

## Звіт про виконання паспорта бюджетної програми на 2021 рік

1. 612 Національне агентство України з питань державної служби  
(КПКВК ДБ) (найменування головного розпорядника)
2. 6121000 Апарат Національного агентства України з питань державної служби  
(КПКВК ДБ) (найменування відповідального виконавця)
3. 6121060 0133 Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС  
(КПКВК ДБ) (КФКВК) (найменування бюджетної програми)

### 4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Посилення інституційної спроможності, відкритості та прозорості НАДС у сфері реформування державної служби.
2	Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу.

### 5. Мета бюджетної програми

Удосконалення організаційних засад системи управління персоналом на державній службі, підвищення рівня державного управління та адаптація державної служби до стандартів ЄС.

### 6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечення ефективного використання органами державної влади інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ, програми SIGMA.
2	Інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС.
3	Інформування громадськості з питань розвитку державного управління, державної служби, європейської та євроатлантичної інтеграції України.
4	Співпраця з міжнародними організаціями.
5	Забезпечення конкурсних відборів на посади державної служби.

### 7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис. гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього	18 171,6		18 171,6	17 937,8		17 937,8	-233,8		-233,8
1	Впровадження інструменту інституційної розбудови Twinning, SIGMA, забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning	1504,7		1504,7	1504,7		1504,7			
2	Методично-консультативне супроводження впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС через проведення семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами	1035,8		1035,8	1035,8		1035,8			
3	Впровадження інструменту інституційної розбудови TAIEХ	1102,7		1102,7	1049,2		1049,2	-53,5		-53,5
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення у зв'язку з економією										
4	Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, взаємодії з громадськістю, європейської та своратлантичної інтеграції	1606,4		1606,4	1606,4		1606,4			
5	Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС, європейської та своратлантичної інтеграції	1999,9		1999,9	1979,2		1979,2	-20,7		-20,7
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення у зв'язку з економією										
6	Підготовка та участь у закордонних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін) у сфері державної служби та державного управління	1005,2		1005,2	984,2		984,2	-21,0		-21,0
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією, що скалалась після оплати рахунків										
7	Супроводження міжнародних проєктів з питань державного управління та державної служби	1232,8		1232,8	1227,9		1227,9	-4,9		-4,9
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення у зв'язку з економією.										
8	Методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур діяльності ЦОВВ шляхом проведення функціональних обстежень та системи управління якістю	1259,7		1259,7	1249,9		1249,9	-9,8		-9,8
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення у зв'язку з економією.										
9	Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку	380,0		380,0	364,4		364,4	-15,6		-15,6

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку із зменшенням курсу євро на момент сплати членського внеску в порівнянні з запланованим

10	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби	7044,4	7044,4	6936,1	6936,1	-108,3	-108,3
----	--	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

Економія коштів виникла у зв'язку з карантинними обмеженнями, пов'язаними із Covid -19 та переведенням окремих ділянок роботи на дистанційну форму взаємодії.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

1 *затрат*

1	Кількість установ	од.	Положення про НАДС	2		2	2		2			
2	Загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	76		76	76		76			
3	адміністративно-господарського персоналу	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	16		16	16		16			
4	адмінперсоналу	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	19		19	19		19			
5	спеціалістів	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	37		37	37		37			
6	робітників	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	4		4	4		4			
7	Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески	од.	Внутрішньо-управлінський облік	1		1	1		1			

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

2 *продукту*

1	Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	19	19	20	20	1	1
2	Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	5	5	5	5		
3	Кількість проведених семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	6	6	24	24	18	18
4	Кількість осіб, що взяли участь у семінарах, круглих столах з питань управління людськими ресурсами	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	700	700	1253	1253	553	553
5	Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	60	60	24	24	-36	-36
6	Кількість учасників, що взяли участь у заходах TAIEХ	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	1000	1000	495	495	-505	-505
7	Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань державного управління	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	5	5	5	5		
8	Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань державного управління	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	600	600	1058	1058	458	458
9	Кількість підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби та служби в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики)	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	25	25	25	25		
10	Кількість міжнародних заходів та засідань у сфері державного управління та державної служби, які відбулися за кордоном	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	3	3	5	5	2	2
11	Кількість міжнародних проектів з питань державного управління та державної служби, що супроводжуються Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	2	2	4	4	2	2
12	Кількість розроблених методичних рекомендацій з питань впровадження нових стандартів і процедур діяльності ЦОБВ шляхом проведення функціональних обстежень та системи управління якістю	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	1	1	1	1		

13	Кількість проведених конкурсів на зайняття посад категорії "А", етап тестування для яких проводиться у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	осіб	Звітність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	124	124	262	262	138	138
14	Кількість проведених конкурсів на зайняття посад фахівців з питань реформ, етап тестування для яких проводиться у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	осіб	Звітність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	420	420	420	420		
15	Кількість оновлених тестів на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій посад "А", "Б" і "В"	од.	Звітність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	1	1	1	1		
16	Кількість методичних матеріалів, рекомендацій, посібників розроблених для супроводу процедур оцінювання кандидатів на посади державної служби	од.	Звітність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	5	5	6	6	1	1
17	Кількість інформаційно-комунікаційних заходів для поширення інформації про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби та формування позитивного іміджу державної служби України	од.	Звітність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	2	2	2	2		

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

1. Кількість проєктів Twinning на стадіях підготовки та реалізації змінилась у зв'язку зі збільшенням кількості погоджених проєктних пропозицій Європейською Комісією.
3. Збільшення показника відбулося у зв'язку зі збільшенням потреб органів державної влади у проведенні заходів з питань впровадження загальної схеми оцінювання САФ та гендерної політики.
4. Збільшення показника відбулося у зв'язку зі збільшенням кількості проведених заходів.
5. Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах ТАІЕХ зменшилась у зв'язку з неможливістю проведення заходів через поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS - COV-2.
6. У звітному періоді зменшення кількості учасників, що взяли участь у заходах ТАІЕХ, відбулося внаслідок зменшення кількості запланованих та проведених заходів в рамках ТАІЕХ у зв'язку з введенням карантину з 16.03.2020 та перенесенням строків проведення заходів на 2021 рік відповідно до рішення Відділу інституційної розбудови ТАІЕХ і Twinning Генерального директорату Європейської Комісії з питань сусідства та переговорів Європейської Комісії.
7. Збільшення кількості заходів пов'язано з впровадженням Плану заходів на 2021 рік з реалізації Стратегії комунікації у сфері європейської інтеграції на 2018—2021 роки (затверджено розпорядженням КМУ від 14 квітня 2021 року №331-р) та Указу Президента України від 11.08.2021 № 348/2021 «Про Стратегію комунікації з питань євроатлантичної інтеграції України на період до 2025 року».
8. Збільшення кількості осіб пов'язано із збільшенням кількості заходів.
10. Збільшення кількості проведених міжнародних заходів та засідань у сфері державного управління та державної служби, які відбулись за кордоном порівняно із запланованою відбулося у зв'язку з надходженням відповідних запрошень від міжнародних організацій.
11. Здійснюється координація:
  - Програми Україна-НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони.
  - Проєкту "Сприяння впровадженню заходів ТАІЕХ: забезпечення логістичних послуг та реалізація завдань із фінансового управління".
  - Проєкту DECIDE «Децентралізація для розвитку демократичної освіти».

- Проєкту «Розбудова потенціалу для інтеграції та реформ – підвищення адміністративної спроможності української державної служби до європейської інтеграції за допомогою комплексної навчальної програми (Natolin4Capacity Building)».

13. Кількість заявлених конкурсів було збільшено відповідно до Закону України від 23.02.2021 р. № 1285-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та інших питань державної служби», яким передбачено проведення додаткових конкурсів для державних службовців, з якими були укладені контракти про проходження державної служби на період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України.

16. З'явилася додаткова потреба в актуалізації проблем щодо оновлення тестових завдань на знання загального і спеціального законодавства України, у зв'язку з чим була підготовлена інформаційно-аналітична довідка із зазначеної теми.

<i>3 ефективності</i>						
1	Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проєкту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	62695,5	60187,7	-2507,8
2	Середня вартість проведення круглого столу, семінару з питань управління людськими ресурсами	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	172631,4	43157,9	-129473,5
3	Середні витрати на підготовку заявки на участь у заходах TAIEХ	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	18378	43716,9	25338,9
4	Середня вартість проведеного одного круглого столу, семінару, конференції з питань розвитку державного управління	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	321277,1	229483,7	-91793,4
5	Середня вартість на підготовку одного матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики), європейської та євроатлантичної інтеграції	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	79995,9	79168,4	-827,5
6	Середні витрати на забезпечення участі у одному міжнародному заході міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін.) у сфері державної служби та державного управління	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	335071,9	196839,2	-138232,7
7	Середні витрати на супроводження одного міжнародного проєкту з питань державного управління та державної служби	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	616379,2	306971,9	-309407,3
8	Середня вартість витрат на організацію та забезпечення проведення тестування одного кандидата на зайняття посад державної служби	грн.	Звітність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	626,5	574,6	-51,9

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

1. Зменшення показника ефективності середньої вартості витрат на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проєкту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA відбулось за рахунок збільшення кількості проєктів Twinning.
2. Зменшення середніх витрат на проведення круглого столу, семінару з управління людськими ресурсами відбулося за рахунок збільшення кількості проведених заходів.
3. Збільшення середніх витрат на підготовку направленої заявки на участь у заходах TAIEХ відбулося за рахунок зменшення кількості підготовлених та направлених

Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ та за рахунок зменшення фактичних результативних показників (витрат) в порівнянні з плановими.

4. Зменшення середньої вартості проведеного одного круглого столу, семінару, конференції з питань розвитку державного управління відбулося за рахунок збільшення проведених заходів.

5. Зменшення середніх витрат на підготовку та організацію матеріалів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики), європейської та євроатлантичної інтеграції відбулося за рахунок зменшення фактичних результативних показників (витрат) в порівнянні з плановими.

6. Зменшення середніх витрат на забезпечення участі у міжнародних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін.) у сфері державної служби та державного управління відбулося за рахунок збільшення кількості міжнародних заходів та за рахунок зменшення фактичних результативних показників (витрат) в порівнянні з плановими.

7. Зменшення середніх витрат на супроводження одного міжнародного проекту з питань державного управління та державної служби відбулося за рахунок збільшення кількості міжнародних проєктів, та за рахунок зменшення фактичних результативних показників (витрат) в порівнянні з плановими.

8. Зменшення середніх витрат в наслідок збільшення кількості проведених конкурсів на зайняття посад категорії "А", етап тестування для яких проводиться у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, в межах затвердженого на 2021 рік фінансування.

4 якості					
1	Рівень виконання заходів робочих планів Twinning, TAIEХ та співробітництва з програмою SIGMA	відс.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	100	100
2	Відсоток залучених ЦОВВ до впровадження нових стандартів та процедур їх діяльності шляхом проведення функціональних обстежень та системи управління якістю	відс.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	20	-20
3	Рівень задоволення діяльністю роботи Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби щодо оцінювання кандидатів	відс.	Звітність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	80	91,4
4	Рівень задоволеності споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	відс.	Звітність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	80	83,2
					11,4
					3,2

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

3. Відповідно до результатів оцінювань діяльності Центру в гул-анкеті державними органами.

4. Відповідно до результатів оцінювань діяльності Центру в гул-анкеті кандидатів на зайняття посад державної служби категорій «А», «Б» і «В»

Аналіз стану виконання результативних показників

Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС забезпечено ефективне використання органами державної влади інструментів інституційної розбудови Twinning, TAIEХ, співпрацю з програмою SIGMA, здійснено інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, та їх адаптації до стандартів ЄС, здійснено інформування всіх зацікавлених сторін з питань розвитку державної служби, гендерної рівності, європейської та євроатлантичної інтеграції України. Проведення етапів тестування конкурсного відбору для зайняття посад державної служби та реалізацію інших завдань і функцій, які покладено на Центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, здійснено якісно та на високому рівні, про що свідчить виконання результативних показників бюджетної програми у повному обсязі.

## 10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми

В межах бюджетної програми у 2021 Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС та Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби було посилено інституційну спроможність, відкритість та прозорість у сфері реформування державної служби, забезпечено конкурсні відбори на посади державної служби та здійснено заходи щодо адаптації державної служби до стандартів ЄС.

Впродовж 2021 року було виконано завдання бюджетної програми, чим здійснено досягнення її мети.

Бюджетна програма залишається актуальною для подальшої її реалізації.

\* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

Голова НАДС



Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)