

СТАТИСТИЧНИЙ ЗВІТ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ МОНІТОРИНГУ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У 2021 РОЦІ

Липень 2022 рік

ЗМІСТ

ВСТУП _____	3
1. СТРУКТУРА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ _____	5
1.1. <i>Загальний огляд структури заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів</i> _____	5
1.2. <i>Розподіл заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях</i> _____	6
1.3. <i>Структура основної частини заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів</i> _____	7
1.4. <i>Структура варіативної частини заробітної плати</i> _____	7
2. СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ _____	16
2.1. <i>Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів (рис. 2.1.1)</i> _____	16
2.3. <i>Статистична міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів</i> _____	17
3. ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ _____	19
4. ЧИСЕЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ _____	20
4.1. <i>Загальна кількість посад державної служби</i> _____	20
4.2. <i>Відсоткове співвідношення державних службовців за стажем державної служби</i> _____	20
ДОДАТКИ	

ВСТУП

Відповідно до пункту 7¹ Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, НАДС проводить моніторинг оплати праці державних службовців (далі - моніторинг).

Цей Звіт підготовлено на виконання дорученням Прем'єр-міністра України від 17 січня 2022 року № 58765/4/1-21 до пункту 2.2. цілі 2 Плану заходів на 2022 рік щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад листа Національного агентства України служби від 19 січня 2022 року 8/92.1/22-22.

З метою проведення моніторингу НАДС розроблено відповідну форму для надання державними органами інформації (даних) про фактичні витрати у 2021 році на оплату праці державних службовців. Зазначена форма містить 24 компоненти, що впливають на планування і визначення розміру заробітної плати державних службовців.

Для підготовки Звіту НАДС протягом січня-березня 2022 року за допомогою обміну інформацією з використанням електронного документообігу та засобів електронного зв'язку забезпечено збір інформації (даних) про фактичні витрати у 2021 році на оплату праці державних службовців за встановленою формою.

Збір інформації (даних) проведено централізовано шляхом забезпечення державними органами, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, узагальнення та централізоване подання інформації до НАДС від підпорядкованих державних органів як розпорядників нижчого рівня за встановленою формою.

Протягом квітня-червня 2022 року НАДС проведено опрацювання інформації (даних), поданої державними органами, на предмет правильності заповнення форм, забезпечено усунення державними органами неточностей та розбіжностей, виявлених під час попереднього опрацювання інформації.

Протягом липня 2022 року проведено статистичний аналіз структурованих даних про фактичні витрати у 2021 році на оплату праці державних службовців.

МЕТА МОНІТОРИНГУ

Визначення структури, обсягів та особливостей розподілу фонду оплати праці у державних органах з урахуванням категорій, підкатегорій посад державної служби та рівнів державних органів у 2021 році для визначення можливості посилення ролі посадового окладу в загальній структурі заробітної плати державних службовців.

Врахування результатів моніторингу при розробленні проекту умов оплати праці державних службовців державних органів з урахуванням результатів класифікації посад.

ВИБІРКА

Моніторинг проведено в усіх державних органах, на які поширюється дія Закону України «Про державну службу».

Станом на 30 червня 2022 року інформацію (дані) про фактичні витрати у 2021 році на оплату праці державних службовців узагальнено за даними, що надійшли від державних органів, які забезпечують здійснення повноважень Президента України, Верховної Ради України, міністерств, центральних органів виконавчої влади, колегіальних органів, органів судової влади та прокуратури, координуючих, наукових, консультативних та дорадчих органів, обласних, районних державних адміністрацій та Київської міської державної адміністрацій, судів спеціального підпорядкування (апеляційних, окружних, адміністративних, господарських) та судів (міських, районних та міськрайонних).

ДОВІДКОВО: Інформацію (дані) наведено **без урахування:**

тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя та частини території проведення операції об'єднаних сил; державних органів, інформація (дані) від яких в установлені строки не надійшла або надійшла інша відповідь без запитованої інформації (даних) (*Офіс Президента України, Координаційний центр забезпечення взаємодії з Кабінетом Міністрів України, Міністерство економіки України, Міністерство юстиції України, Конституційний суд України, Міністерство фінансів України, Комітет із Державної премії України в галузі архітектури, Національна поліція України, Державна служба морського та річкового транспорту України, Служба зовнішньої розвідки України, Агентство з управління державним боргом України, Державна інспекція культурної спадщини України, Закарпатська обласна державна адміністрація, Тернопільська обласна державна адміністрація, Київська обласна державна адміністрація*);

державних органів, які було утворено в 2021 році водночас не здійснювали свою діяльність в повному, а також органи подана інформація, яких є не репрезентативною (*Бюро економічної безпеки України, Державна служба геології та надр України, Державна служба експортного контролю України, Державна фіскальна служба України, Державне агентство інфраструктурних проектів України*).

1. СТРУКТУРА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

1.1. Загальний огляд структури заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Для огляду структури заробітної плати використано чотири компоненти заробітної плати: основна, додаткова, премії та інші виплати (рис. 1.1.1), із них:

1) до основної частини заробітної плати належить:

- посадовий оклад
- надбавки за вислугу років;
- надбавки за ранг державного службовця;

2) до додаткової частини заробітної плати належить:

- надбавка за інтенсивність праці;
- надбавка за виконання особливо важливої роботи.

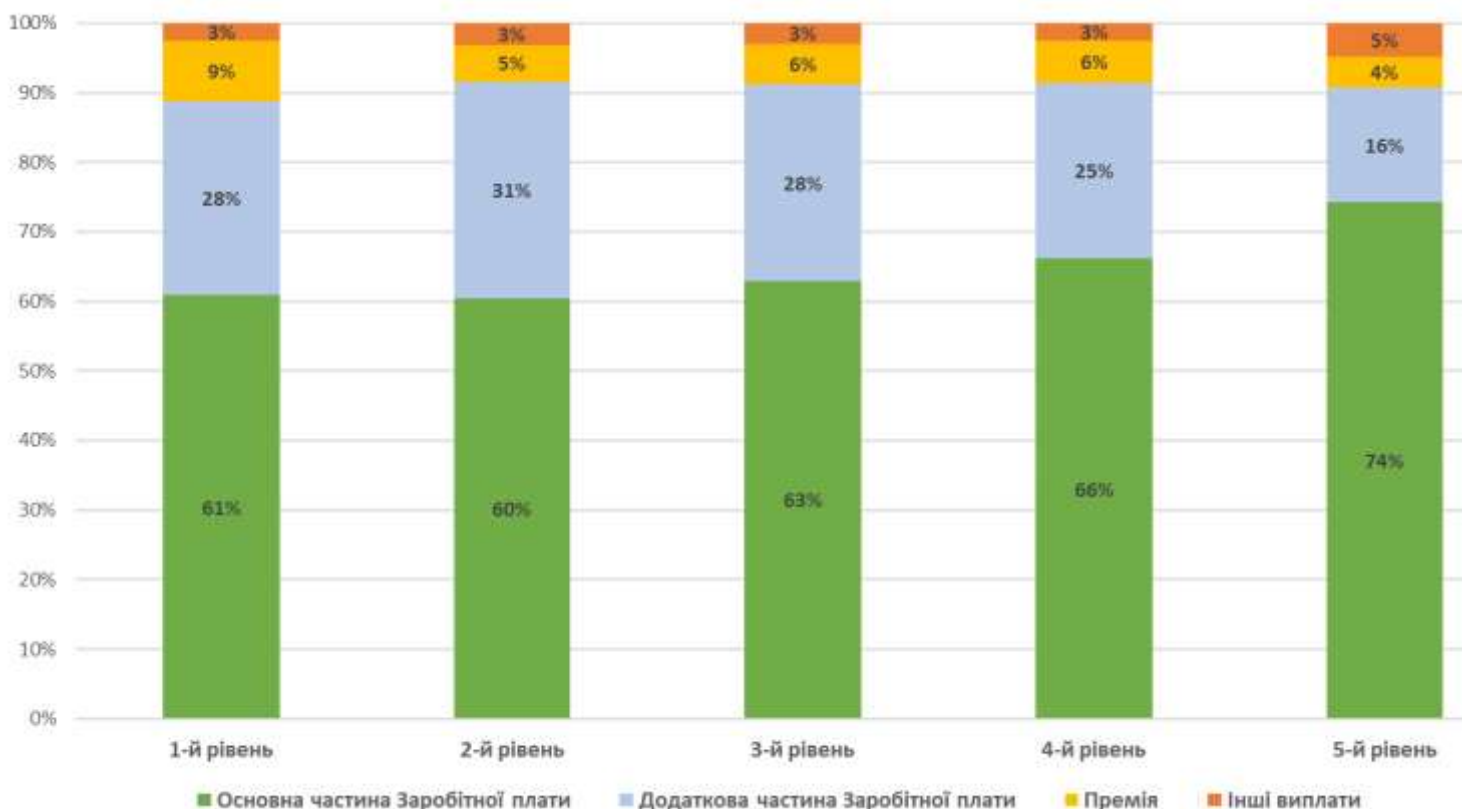


Рис.1.1.1 Огляд структури заробітної плати державних службовців

Детальний огляд структури заробітної плати у відсотковому співвідношенні **додається (Додаток 1)**.

1.2. Розподіл заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях

Визначено розподіл структури заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях (рис.1.2.1).

Найбільший відсоток основної частини заробітної плати в структурі заробітної плати простежується у районних державних адміністраціях (79 %).

У інших державних органах варіюється від 59 % до 70 %.

Середнє значення додаткової частини заробітної плати в районних державних адміністраціях складає 12 %, в інших державних органах варіюється в межах 15-32 %.

Премії та інші виплати складають менше 9 %.

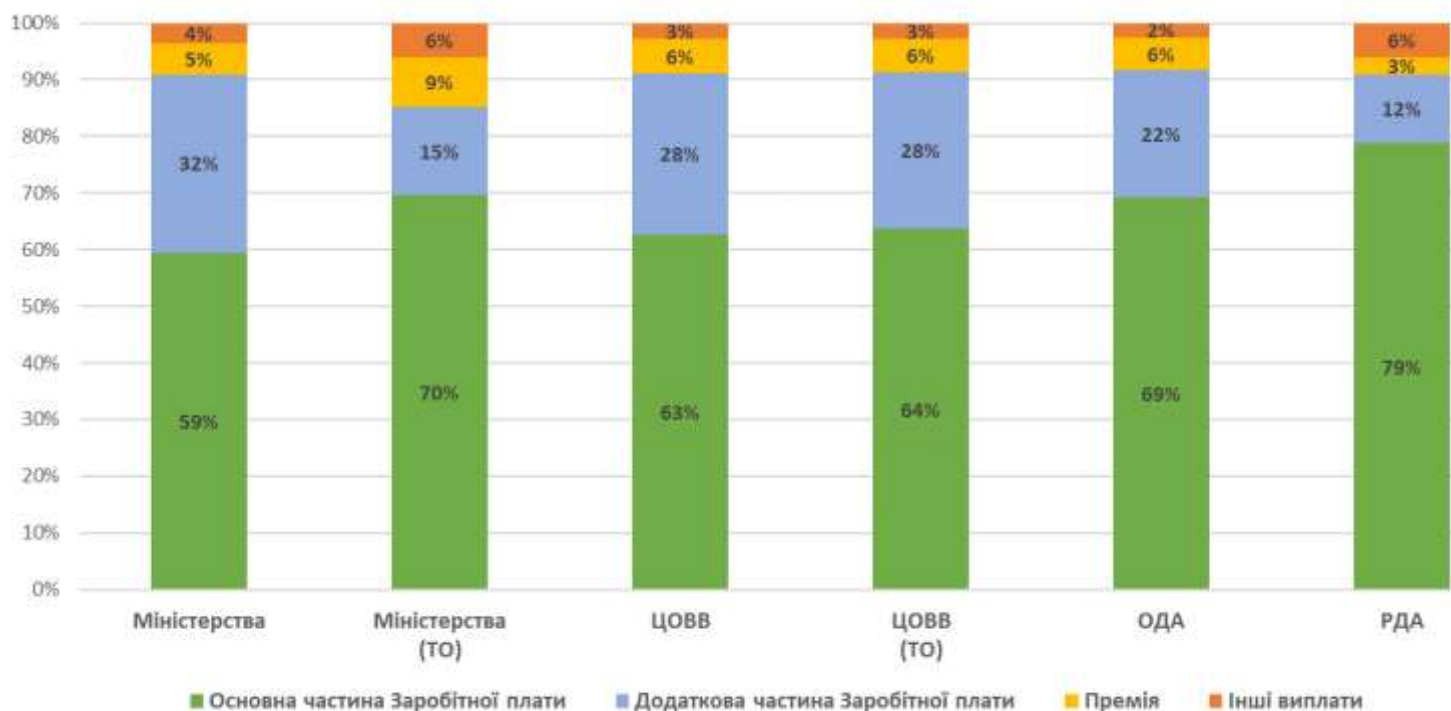


Рис.1.2.1 Розподіл структури заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях

1.3. Структура основної частини заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Визначено середній розмір основної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів: посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг (рис.1.3.1).

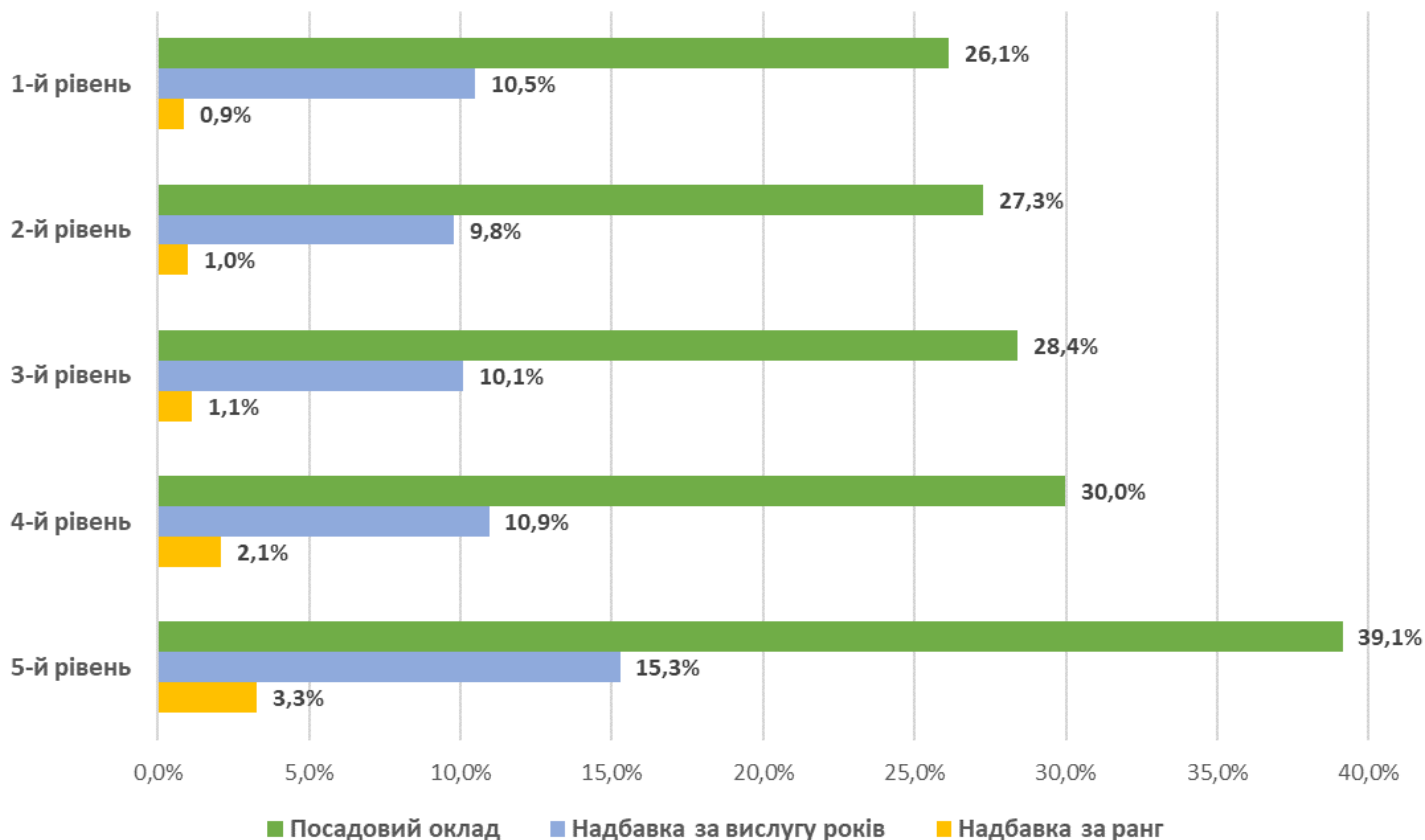


Рис.1.3.1. Середній розмір основної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

1.4. Структура варіативної частини заробітної плати

Визначено середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів (рис 1.4.1).

Найвище середнє значення варіативної складової заробітної плати зафіксовано у державних органах другого рівню та становить близько 130% до посадового окладу державного службовця. Найнижче середнє значення такої складової зафіксовано у районних державних адміністраціях (близько 44%).

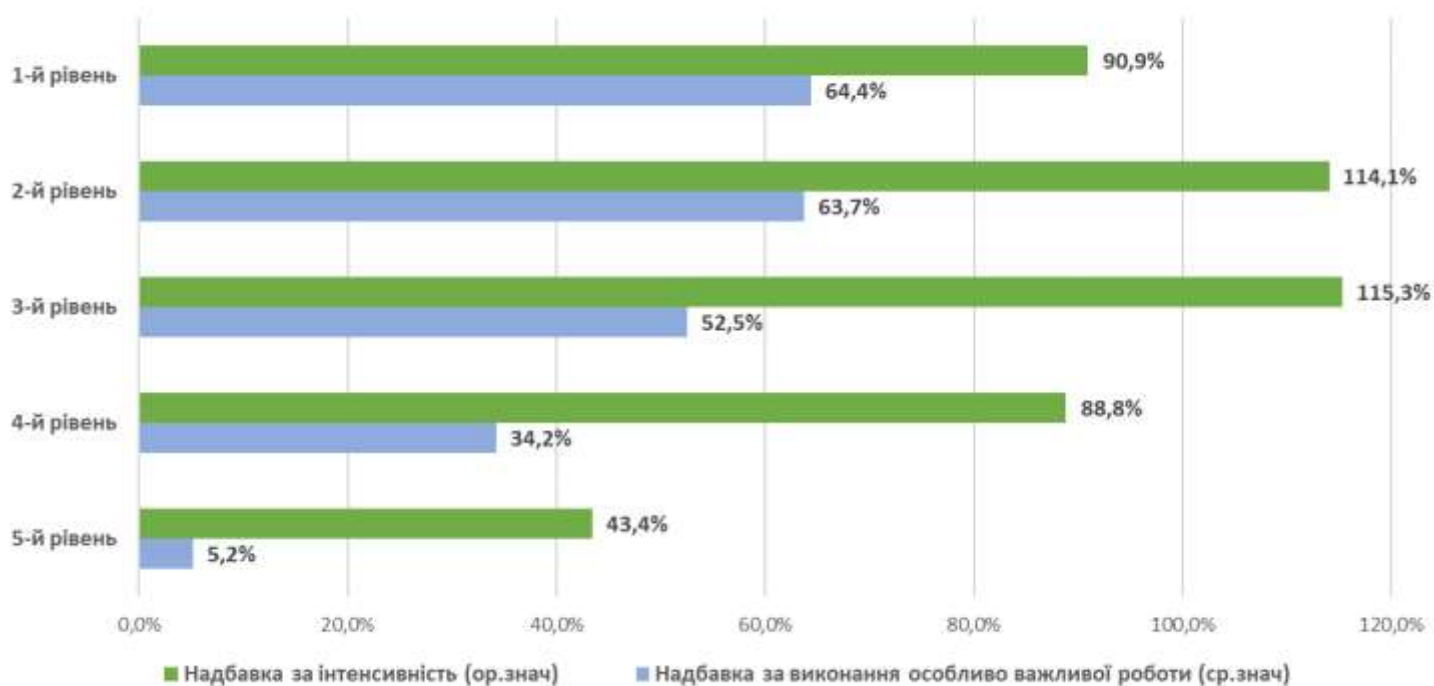


Рис. 1.4.1. Середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Максимальний розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів складає 617% за інтенсивність у державних органах другого рівня та 256% за виконання особливо важливої роботи у державних органах другого рівня (рис. 1.4.2).

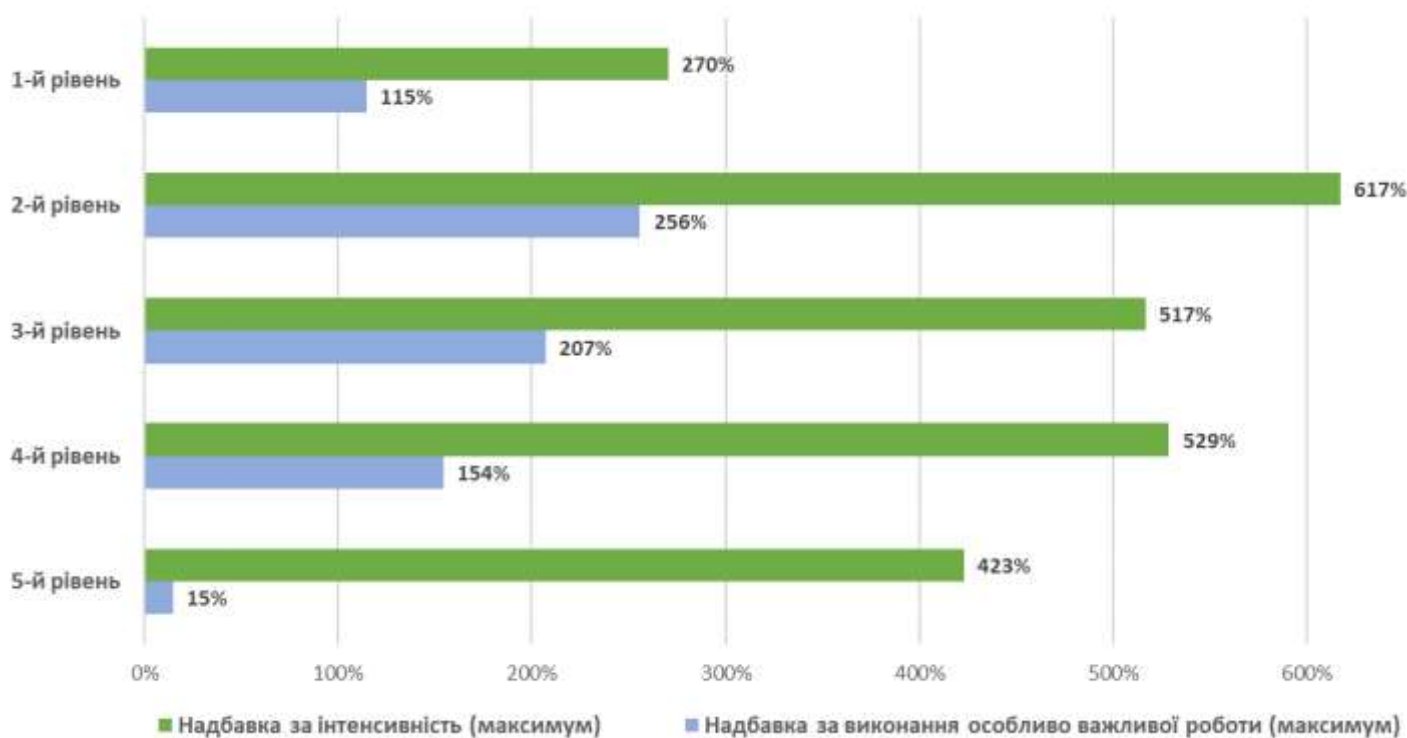


Рис. 1.4.2. Максимальний розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

У межах кожного рівня визначено 5 державних органів у яких найбільша варіативна складова у структурі заробітної плати (таблиці 1.4.1 - 1.4.5)

Таблиця 1.4.1

5 державних органів першого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

1-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Центральна виборча комісія	88,1	51,2	55%
Офіс Генерального прокурора України	57,4	27,0	47%
Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим	43,6	18,7	42%
Секретаріат Кабінету Міністрів України	52,7	21,8	40%
Верховний Суд України	74,5	29,0	38%

Таблиця 1.4.2

5 державних органів другого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

2-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Міністерство аграрної політики та продовольства України	49,5	31,7	62%
Міністерство інфраструктури України	64,8	38,8	60%
Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей України	76,4	40,7	53%
АРМА	61,7	32,7	53%
Міністерство цифрової трансформації України	54,9	28,3	52%

Таблиця 1.4.3

5 державних органів третього рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

3-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Національна служба здоров'я України	47,2	27,9	57%
Державне агентство розвитку туризму України	73,3	39,8	56%
Державна служба України з етнополітики та свободи совісті	45,9	24,8	55%
Державне агентство автомобільних доріг України	63,1	35,3	55%
Державна служба України з питань безпечності харчових продуктів та захиту споживачів	31,5	17,5	54%

Таблиця 1.4.4

5 державних органів четвертого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

4-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Державна інспекція архітектури та містобудування України	43,5	30,0	69%
Державна архівна служба України	25,1	13,7	57%
Офіс Генерального прокурора	22,7	12,0	53%
Головні управління Нацсоцслужби	41,1	20,4	52%
Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації	20,4	10,1	50%
4-й рівень (область)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
м.Київ МДА	28,3	13,8	48%
Одеська ОДА	21,5	8,8	41%
Черкаська ОДА	20,3	7,9	38%
Дніпропетровська ОДА	20,3	7,8	38%
Полтавська ОДА	19,1	7,3	36%

Таблиця 1.4.5

5 державних органів п'ятого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

5-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Державна інспекція ядерного регулювання України	23,2	12,6	54%
Офіс Генерального прокурора	15,1	6,8	45%
Державна казначейська служба України	16,1	5,8	36%
Державна служба України з питань геодезії, картографії та кадастру	11,8	3,8	33%
Міністерство оборони України	11,5	3,7	32%
5-й рівень (район)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Харківська РДА	11,7	5,7	50%
Миколаївська РДА	11,6	5,4	45%
м.Київ РДА	19,9	8,8	43%
Херсонська РДА	12,4	4,5	36%
Запорізька РДА	10,8	3,2	29%

Детальний огляд середньої варіативної складової заробітної плати за рівнями державних органів [додається \(Додаток 2\)](#).

Найвищий середній відсоток премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів становить 29,50% у державних органів першого рівня. Найнижчий 8,28% у державних органів п'ятого рівня (рис.1.4.3).

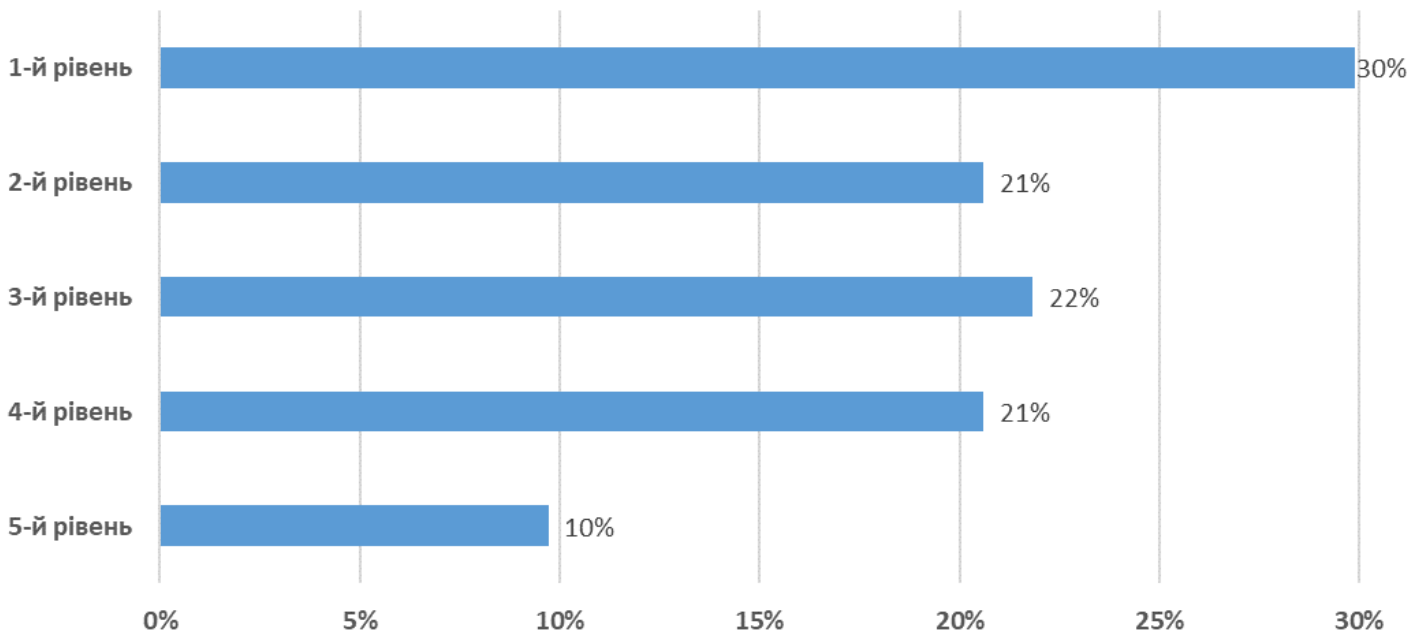


Рис.1.4.3. Розподіл середнього відсотку премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів

У межах кожного рівня визначено 5 державних органів з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати (таблиці 1.4.6 - 1.4.10).

Таблиця 1.4.6

5 державних органів першого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

1-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення	88,9	12,3	14,8%
Офіс Генерального прокурора України	57,4	7,3	12,8%
Верховний Суд України	74,5	7,4	10,1%
Рада національної безпеки і оборони України	57,5	5,5	9,1%
Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим	43,6	3,7	8,5%

Таблиця 1.4.7

5 державних органів другого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

2-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Державний комітет телебачення і радіомовлення України	29,8	3,5	11,3%
Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів України	40,0	3,4	9,5%
Міністерство закордонних справ України	39,4	3,5	9,3%
Міністерство оборони України	42,4	3,6	8,6%
Міністерству розвитку громад та територій України	44,2	3,4	8,3%

Таблиця 1.4.8

5 державних органів третього рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

3-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Державна архівна служба України	38,8	4,0	11,5%
Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг	95,1	10,8	11,1%
Державна прикордонна служба України	24,7	2,5	10,2%
Комітет з Державних премій України в галузі науки і техніки	28,4	2,8	10,1%
Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками	29,2	2,2	9,2%

Таблиця 1.4.9

5 державних органів четвертого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

4-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Державне агентство водних ресурсів України	14,6	1,5	10,5%
Міністерства у справах ветеранів	14,9	1,5	10,2%
Міністерство оборони України	12,6	1,2	9,6%
Офіс Генерального прокурора	22,7	2,1	9,5%
Міністерство закордонних справ України (Представництва)	16,5	1,5	9,4%
4-й рівень (область)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Дніпропетровська ОДА	20,3	2,1	10,2%
Луганська ОДА	16,8	1,7	10,0%
Чернівецька ОДА	19,0	1,7	8,7%
Запорізька ОДА	15,8	1,4	8,5%
Кіровоградська ОДА	17,8	1,4	8,1%

Таблиця 1.4.10

5 державних органів п'ятого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

5-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Офіс Генерального прокурора	15,1	1,6	10,3%
Міністерство оборони України	11,5	1,1	9,4%
Державна казначейська служба України	16,1	1,3	8,2%
Державна служба України з питань безпечності харчових продуктів та захиту споживачів	11,5	0,8	6,4%
Місцеві загальні суди	15,5	0,7	4,8%

5-й рівень (район)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Кіровоградська РДА	12,6	1,0	7,3%
Луганська РДА	13,7	0,9	6,5%
Запорізька РДА	10,8	0,5	5,0%
Донецька РДА	13,7	0,6	4,8%
м.Київ РДА	19,9	0,9	4,5%

Детальний огляд середнього розміру премій за рівнями державних органів **додається (Додаток 3).**

Компенсації та інші виплати у структурі заробітної плати за рівнями державних органів відображено на рис. 1.4.4.



Рис.1.4.4. Компенсації та інші виплати у структурі заробітної плати

2. СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

2.1. Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів (рис. 2.1.1)

Детальний огляд середньої заробітної плати за рівнями державних органів **додається (Додаток 4)**.

Категорія	Підкатегорія	Рівень	Середня заробітна плата	
Категорія "А"	А1	1	149,4	
		2	103,9	
		3	93,0	
	А2	1	129,1	
		2	85,8	
		3	83,3	
	А3	3	110,9	
	Категорія "Б"	Б1	1	69,1
			2	54,0
3			50,2	
4			27,1	
5			16,9	
Б2		1	61,5	
		2	45,5	
		3	44,2	
		4	25,7	
		5	13,6	
Б3		1	62,2	
		2	39,7	
		3	35,6	
		4	20,1	
		5	11,9	
Категорія "В"	В1	1	40,4	
		2	32,8	
		3	29,4	
		4	14,1	
		5	10,6	
	В2	1	34,7	
		2	27,7	
		3	21,3	
		4	11,9	
		5	8,8	
	В3	1	31,7	
		2	21,7	
		3	18,7	
		4	10,5	
		5	8,3	

Рис.2.1.1. Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

2.2. Різниця середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями посад державної служби

За результатами аналізу виявлено різницю між рівнями державних органів в розмірах заробітної плати на посадах державної служби, що належать до однієї підкатегорії посад.

Співвідношення середньої заробітної плати за категоріями та підкатегоріями на прикладі державних органів першого, третього та п'ятого рівнів наведено у таблиці 2.2.1.

Таблиця 2.2.1

Різниця середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями

Категорія посад	Підкатегорія посад	Рівні державних органів								
		1	Різниця %	2	Різниця %	3	Різниця %	4	Різниця %	5
А	А1	149,4	44%	103,9	12%	93,0				
	А2	129,1	50%	85,8	3%	83,3				
	А3					110,9				
Б	Б1	69,1	28%	54,0	7%	50,2	85%	27,1	61%	16,9
	Б2	61,5	35%	45,5	3%	44,2	72%	25,7	89%	13,6
	Б3	62,2	57%	39,7	12%	35,6	77%	20,1	69%	11,9
В	В1	40,4	23%	32,8	12%	29,4	108%	14,1	33%	10,6
	В2	34,7	25%	27,7	30%	21,3	80%	11,9	35%	8,8
	В3	31,7	46%	21,7	16%	18,7	78%	10,5	27%	8,3

2.3. Статистична міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

Найбільшу різницю виявлено між рівнями 3 та 4, середнє значення міжпосадової диференціації становить близько 83%.

При цьому **найменше** значення між рівнями 2 та 3, що становить 12%.

Виявлено **збільшення** значення в напрямку нижчих за підкатегорією посад державної служби. Важливо враховувати, що зазначене може бути обумовлено різницею у виступі років, встановленням варіативної складової тощо.

Таблиця 2.3.1

Міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

Категорія посад	Підкатегорія посад	Рівні державних органів				
		1	2	3	4	5
А	А1	149,4	103,9	93,0		
	Різниця %	16%	21%	12%		
	А2	129,1	85,8	83,3		
	Різниця %			-25%		
	А3			110,9		
	Різниця %			121%		
Б	Б1	69,1	54,0	50,2	27,1	16,9
	Різниця %	12%	19%	14%	0,1	0,2
	Б2	61,5	45,5	44,2	25,7	13,6
	Різниця %	-1%	15%	24%	0,3	0,1
	Б3	62,2	39,7	35,6	20,1	11,9
	Різниця %	54%	21%	21%	0,4	0,1
В	В1	40,4	32,8	29,4	14,1	10,6
	Різниця %	16%	19%	38%	0,2	0,2
	В2	34,7	27,7	21,3	11,9	8,8
	Різниця %	9%	28%	14%	0,1	0,1
	В3	31,7	21,7	18,7	10,5	8,3

3. ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

За результатами аналізу інформації (даних), **поданої державними органами**, загальний розмір фонду оплати праці державних службовців у 2021 році становив **39 429,5 млн грн.**

Найбільший обсяг видатків фонду оплати праці виявлено у державних органах четвертого рівня та становить 22 896 млн грн.

Найменший обсяг видатків у державних органах першого рівня – 2 162 млн грн (рис. 3.1.1).

Важливо враховувати, що різниця у розподілі обсягів видатків обумовлена різною штатною чисельністю державних службовців у державних органах першого – п'ятого рівнів, зокрема, в державних органах першого рівня – 4, 027 тис. посад державної служби, а четвертого рівня – 117,5 тис. посад.

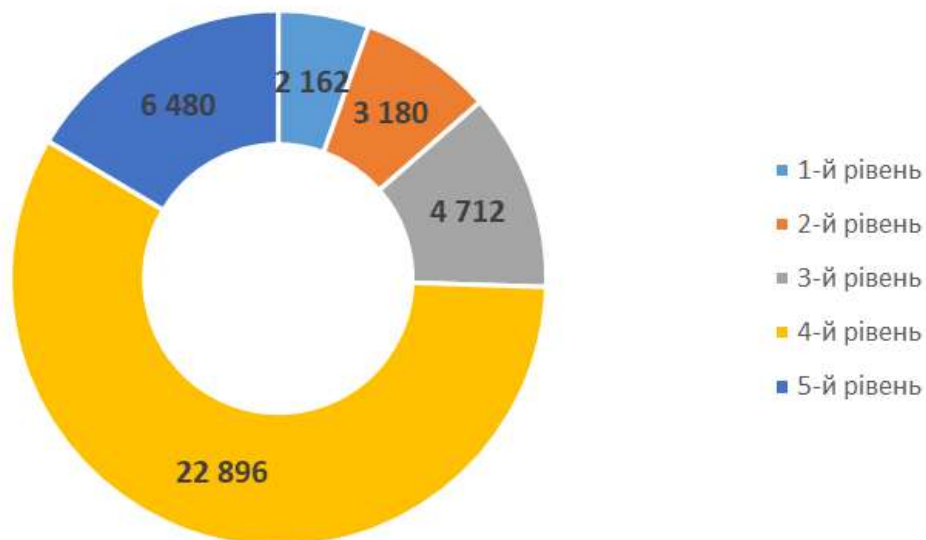


Рис.3.1.1. Розподіл Фонду оплати праці за рівнями державних органів (млн грн)

Детальний розподіл Фонду оплати праці державних службовців за рівнями державних органів **додається (Додаток 5).**

4. ЧИСЕЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

4.1. Загальна кількість посад державної служби

За результатами статистичного аналізу отриманих даних станом на 31 грудня 2021 року (таблиця 4.1.1; рис. 4.1.1):

загальна (штатна) кількість посад державної служби становила **188,7 тис посад.**

фактична чисельність працюючих державних службовців становила **159,8 тис.** державних службовців або приблизно **85%** від загальної кількості посад державної служби.

кількість вакантних посад державної служби становила **28,9 тис.** посад або приблизно **15%** від загальної кількості посад державної служби.

Детальний інформація про кількість посад державної служби за рівнями державних органів **додається (Додаток 6).**

Таблиця 4.1.1

Чисельність державних службовців станом на 31.12.2021 року

Рівень державного органу	Кількість посад державної служби за штатним розписом	Фактична кількість працюючих державних службовців	Кількість вакантних посад державної служби
1-й рівень	4,0	3,6	0,4
2-й рівень	8,3	7,2	1,1
3-й рівень	13,9	10,5	3,3
4-й рівень	117,5	101,1	16,4
5-й рівень	45,1	37,4	7,6
Загалом	188,7	159,9	28,9

4.2. Відсоткове співвідношення державних службовців за стажем державної служби

Більшість державних службовців мають стаж 17 і більше років, що становить 39% від загальної чисельності посад державної служби.

Державні службовців зі стажем до 1 року становлять 3% від загальної чисельності посад державної служби, що є меншістю (таблиця 4.3.1).

Таблиця 4.3.1

Відсоткове співвідношення державних службовців за стажем державної служби

Категорія посади	Стаж державної служби (роки)						
	до 1	1 - 3	4 - 7	8- 10	11-14	15-16	17 і більше
А	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,04%
Б	0,2%	1%	2%	2%	3%	3%	13%
В	2,8%	9%	10%	9%	12%	8%	25%
Загалом	3%	10%	12%	11%	15%	11%	39%

РЕЗЮМЕ

- Структура заробітної плати варіюється в залежності від рівня державного органу:
 - основна частина заробітної плати від 60% (2-й рівень) до 74% (5-й рівень);
 - додаткова частина від 12% (5-й рівень) до 31% (2 рівень);
 - премії від 3% (5-й рівень) до 9% (1-й рівень)
 - інші виплати від 2% (5-й рівень ОДА) до 6% (5-й рівень РДА).
 - Найбільший відсоток основної частини заробітної плати в структурі заробітної плати – 95% в 3-му рівні.
 - Найменший відсоток основної частини заробітної плати в структурі заробітної плати - 31% в 4-му рівні.
 - Найбільша частина додаткової заробітної плати - 65% в 4-му рівні, а найменша в районних державних адміністраціях – 6%.
 - Найбільша частина премій 15% у структурі заробітної плати в 1-му рівні, а найменша – 1% в 5-му рівні ОДА, РДА та 3-му рівні.
 - Частина інших виплат від 25% в 5-му рівні РДА та до 1% по всіх органах влади.
 - Середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів:
 - найбільша надбавка за інтенсивність 115% в державних органах третього рівня, а найменша в державних органах п'ятого рівня – 43%;
 - найбільша надбавка за виконання особливо важливої роботи 64% в державних органах першого та другого рівня, а найменша в державних органах п'ятого рівня – 5%.
 - Найбільший середній відсоток премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів становить 33% у державних органів першого рівня. Найнижчий – 11% у державних органів п'ятого рівня.
 - Найбільша середня заробітна плата – 190,7 тис. грн, а найменша – 7,3 тис. грн.
 - Чисельність державних службовців станом на 31 грудня 2021 року:
 - загальна (штатна) кількість посад державної служби – 188,7 тис. посад.;
 - фактична чисельність працюючих державних службовців – 159,8 тис.;
 - кількість вакантних посад державної служби – 28,8 тис.
 - Станом на 31 грудня 2021 року загальна чисельність державних службовців у державних органах:
 - першого рівня – 3,6 тис. посад;
 - другого рівня – 7,2 тис. посад;
 - третього рівня – 10,5 тис. посад;
 - четвертого рівня – 101,1 тис. посад;
 - п'ятого рівня – 37,4 тис. посад.
-