

СТАТИСТИЧНИЙ ЗВІТ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ МОНІТОРИНГУ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У 2022 РОЦІ

Червень 2023 рік

ЗМІСТ

ВСТУП _____	3
1. СТРУКТУРА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ _____	5
1.1. <i>Загальний огляд структури заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів</i> _____	5
1.2. <i>Розподіл заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях</i> _____	6
1.3. <i>Структура основної частини заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів</i> _____	7
1.4. <i>Структура варіативної частини заробітної плати</i> _____	7
2. СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ _____	16
2.1. <i>Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів (рис. 2.1.1)</i> _____	16
2.3. <i>Статистична міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів</i> _____	17
3. ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ _____	19
4. ЧИСЕЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ _____	20
4.1. <i>Загальна кількість посад державної служби</i> _____	20
РЕЗЮМЕ _____	21
ДОДАТКИ _____	

ВСТУП

Цей Звіт підготовлено на виконання пункту 71 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, НАДС проводить моніторинг оплати праці державних службовців (далі - моніторинг).

З метою проведення моніторингу НАДС розроблено відповідну форму для надання державними органами інформації (даних) про фактичні витрати у 2022 році на оплату праці державних службовців. Зазначена форма містить

24 компоненти, що впливають на планування і визначення розміру заробітної плати державних службовців.

Для підготовки Звіту НАДС протягом січня-березня 2023 року за допомогою обміну інформацією з використанням електронного документообігу та засобів електронного зв'язку забезпечено збір інформації (даних) про фактичні витрати у 2022 році на оплату праці державних службовців за встановленою формою.

Збір інформації (даних) проведено централізовано шляхом забезпечення державними органами, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, узагальнене та централізоване подання інформації до НАДС від підпорядкованих державних органів як розпорядників нижчого рівня за встановленою формою.

Протягом березня-квітня 2023 року НАДС проведено опрацювання інформації (даних), поданої державними органами, на предмет правильності заповнення форм, забезпечено усунення державними органами неточностей та розбіжностей, виявлених під час попереднього опрацювання інформації.

Протягом травня 2023 року проведено статистичний аналіз структурованих даних про фактичні витрати у 2022 році на оплату праці державних службовців.

МЕТА МОНІТОРИНГУ

Визначення структури, обсягів та особливостей розподілу фонду оплати праці у державних органах з урахуванням категорій, підкатегорій посад державної служби та рівнів державних органів у 2022 році для визначення можливості посилення ролі посадового окладу в загальній структурі заробітної плати державних службовців.

Врахування результатів моніторингу при розробленні проекту умов оплати праці державних службовців державних органів з урахуванням результатів класифікації посад.

ВИБІРКА

Моніторинг проведено в 123 державних органах, (без врахування територіальних органів та районних (військових) державних адміністрація) на які поширюється дія Закону України «Про державну службу».

Станом на 31 травня 2023 року інформацію (дані) про фактичні витрати у 2022 році на оплату праці державних службовців узагальнено за даними, що надійшли від державних органів, які забезпечують здійснення повноважень Президента України, Верховної Ради України, міністерств, центральних органів виконавчої влади, колегіальних органів, органів судової влади та прокуратури, координуючих, наукових, консультативних та дорадчих органів, обласних, районних державних адміністрацій та Київської міської державної адміністрацій, судів спеціального підпорядкування (апеляційних, окружних, адміністративних, господарських) та судів (міських, районних та міськрайонних).

ДОВІДКОВО: Інформацію (дані) наведено **без урахування:**

частини тимчасово окупованих територій, у тому числі Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, та меж районів воєнних (бойових) дій або блокованих районів, інформація (дані) від яких в установлені строки не надійшла або надійшла інша відповідь без запитованої інформації (даних) *(Офіс Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Координаційний центр забезпечення взаємодії з Кабінетом Міністрів України, Міністерство фінансів України, Комітет із Державної премії України в галузі архітектури, Комітет з Державних премій в галузі освіти, Державна служба безпеки на транспорті, Державна сервісна служба містобудування, Державна служба охорони культурної спадщини, Державна екологічна інспекція, Державна інспекція культурної спадщини Служба зовнішньої розвідки України, Агентство з управління державним боргом України, Закарпатська обласна (військова) державна адміністрація, Херсонська обласна (військова) державна адміністрація);*

державних органів, які було утворено в 2022 році водночас не здійснювали свою діяльність в повному обсязі;

державних органів, подана інформація яких є нерепрезентативною *(Національна поліція України, Вінницька обласна (військова) державна адміністрація, Державна митна служба).*

1. СТРУКТУРА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

1.1. Загальний огляд структури заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Для огляду структури заробітної плати використано чотири компоненти заробітної плати: основна, додаткова, премії та інші виплати (рис. 1.1.1), із них:

1) до основної частини заробітної плати належить:

- посадовий оклад
- надбавки за вислугу років;
- надбавки за ранг державного службовця;

2) до додаткової частини заробітної плати належить:

- надбавка за інтенсивність праці;
- надбавка за виконання особливо важливої роботи.

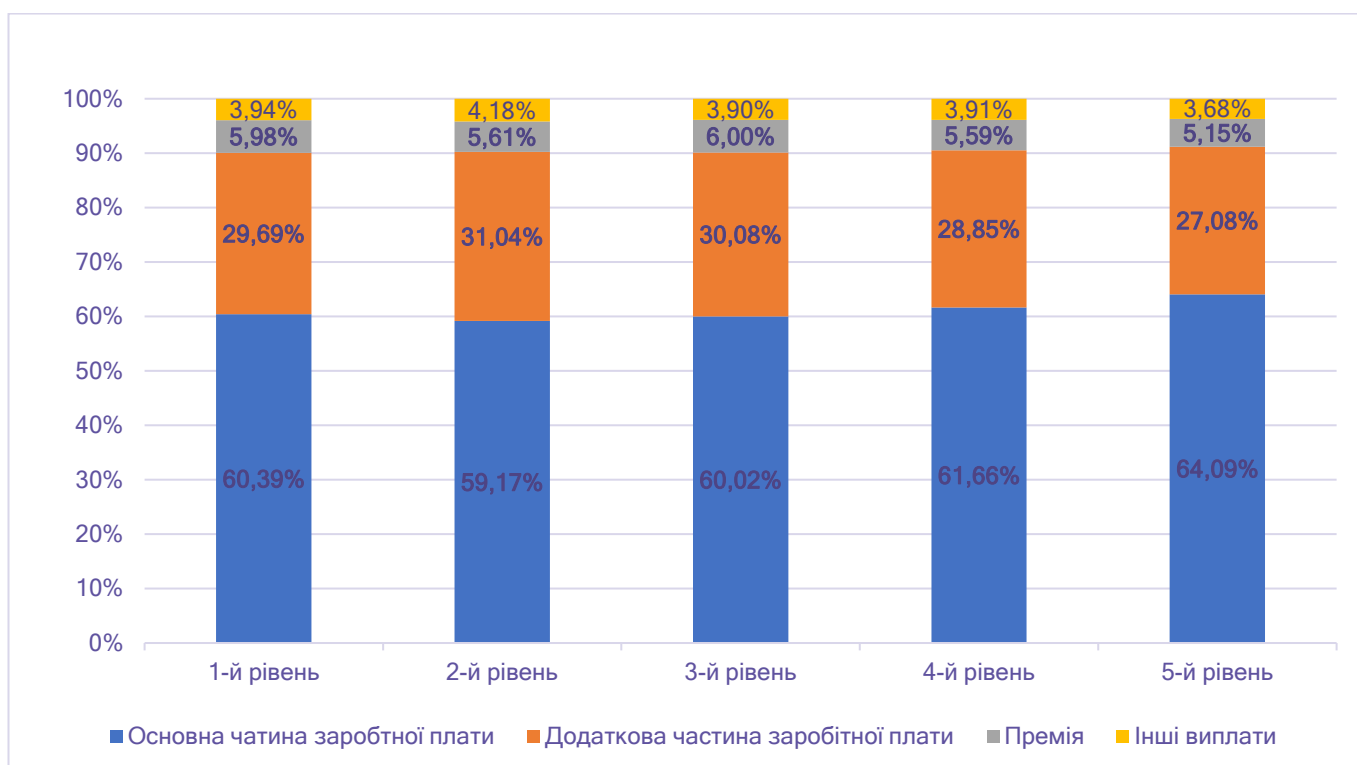


Рис.1.1.1 Огляд структури заробітної плати державних службовців

Детальний огляд структури заробітної плати у відсотковому співвідношенні **додається (Додаток 1)**.

1.2. Розподіл заробітної плати по міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях

Визначено розподіл структури заробітної плати по міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях (рис.1.2.1).

Найбільший відсоток основної частини заробітної плати в структурі заробітної плати простежується у районних державних адміністраціях (79 %).

У інших державних органах варіюється від 59 % до 70 %.

Середнє значення додаткової частини заробітної плати в районних державних адміністраціях складає 12 %, в інших державних органах варіюється в межах 15-32 %.

Премії та інші виплати складають менше 9 %.

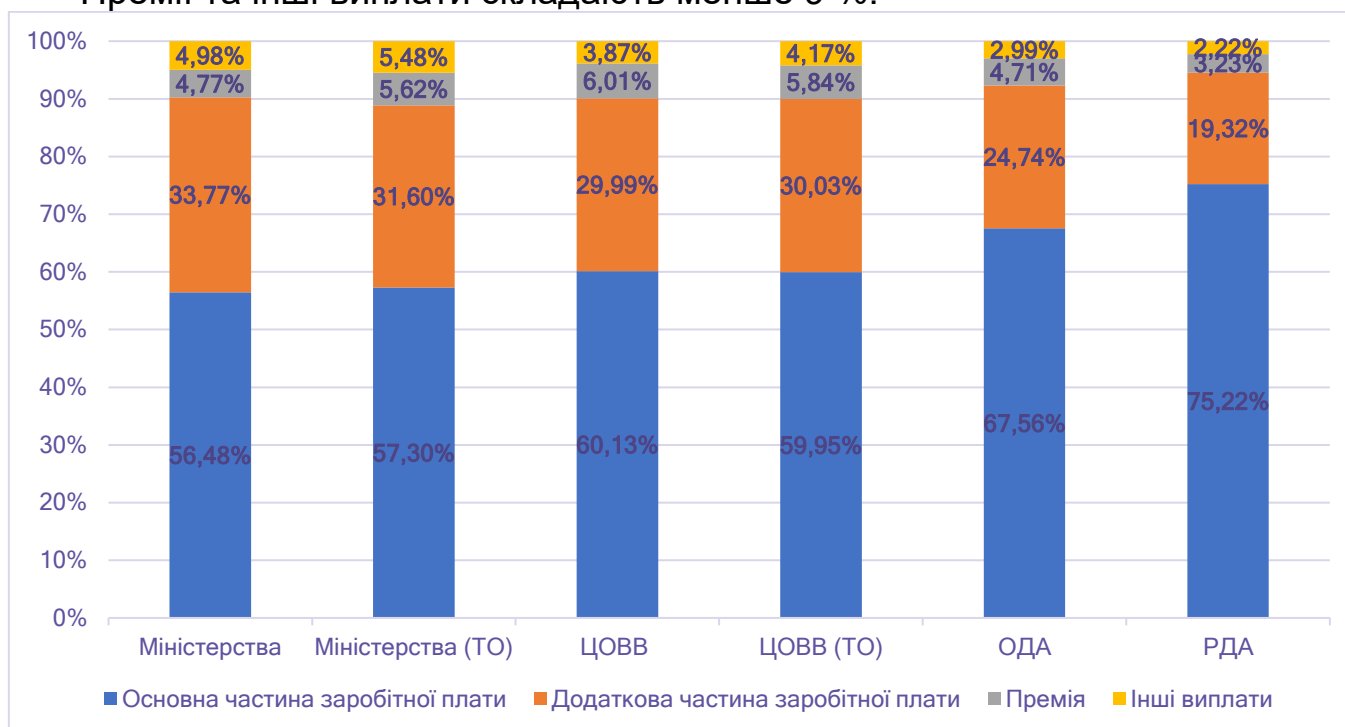


Рис.1.2.1 Розподіл структури заробітної плати по міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях

1.3. Структура основної частини заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Визначено середній розмір основної фіксованої складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів: посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг (рис.1.3.1).

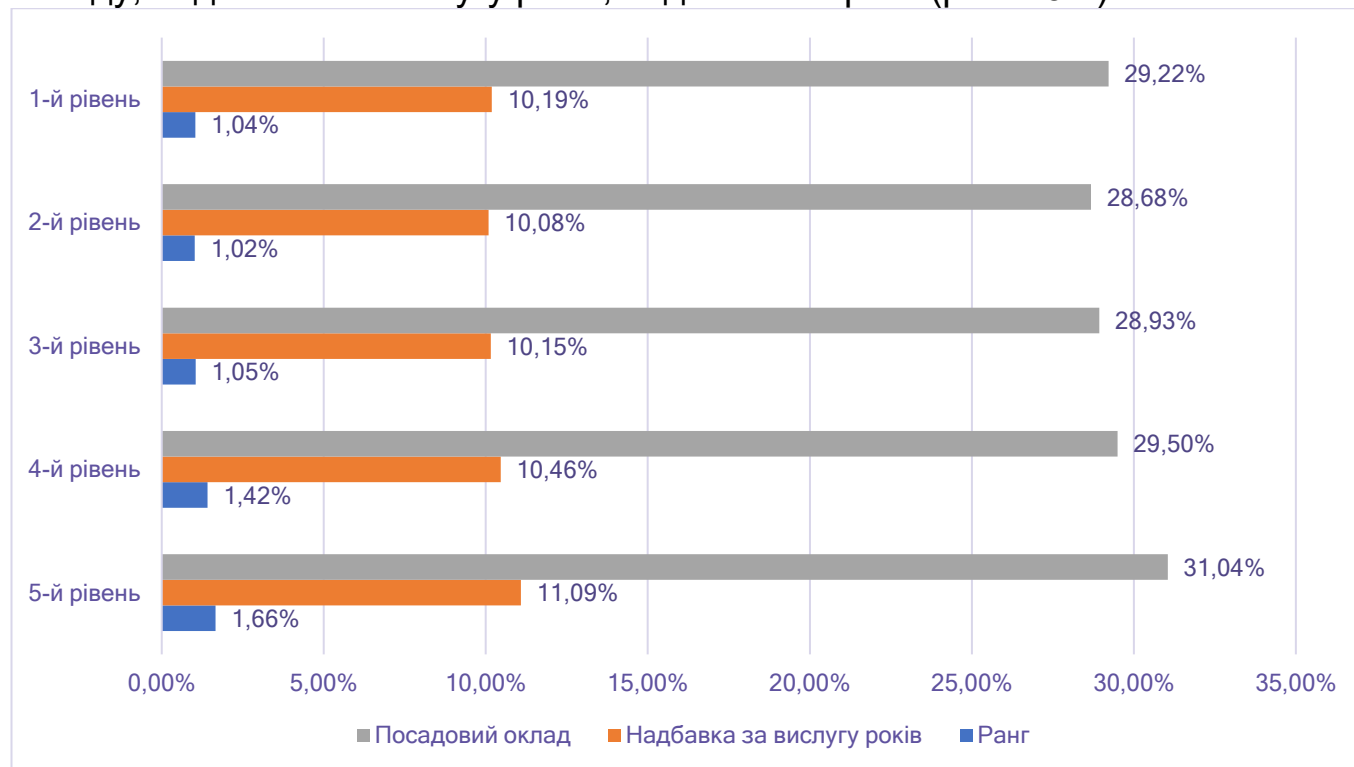


Рис.1.3.1. Середній розмір основної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

1.4. Структура варіативної частини заробітної плати

Визначено середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів (рис 1.4.1).

Найвище середнє значення варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів складає 112% за інтенсивність у державних органах третього рівня та 13% за виконання особливо важливої роботи у державних органах другого рівня.

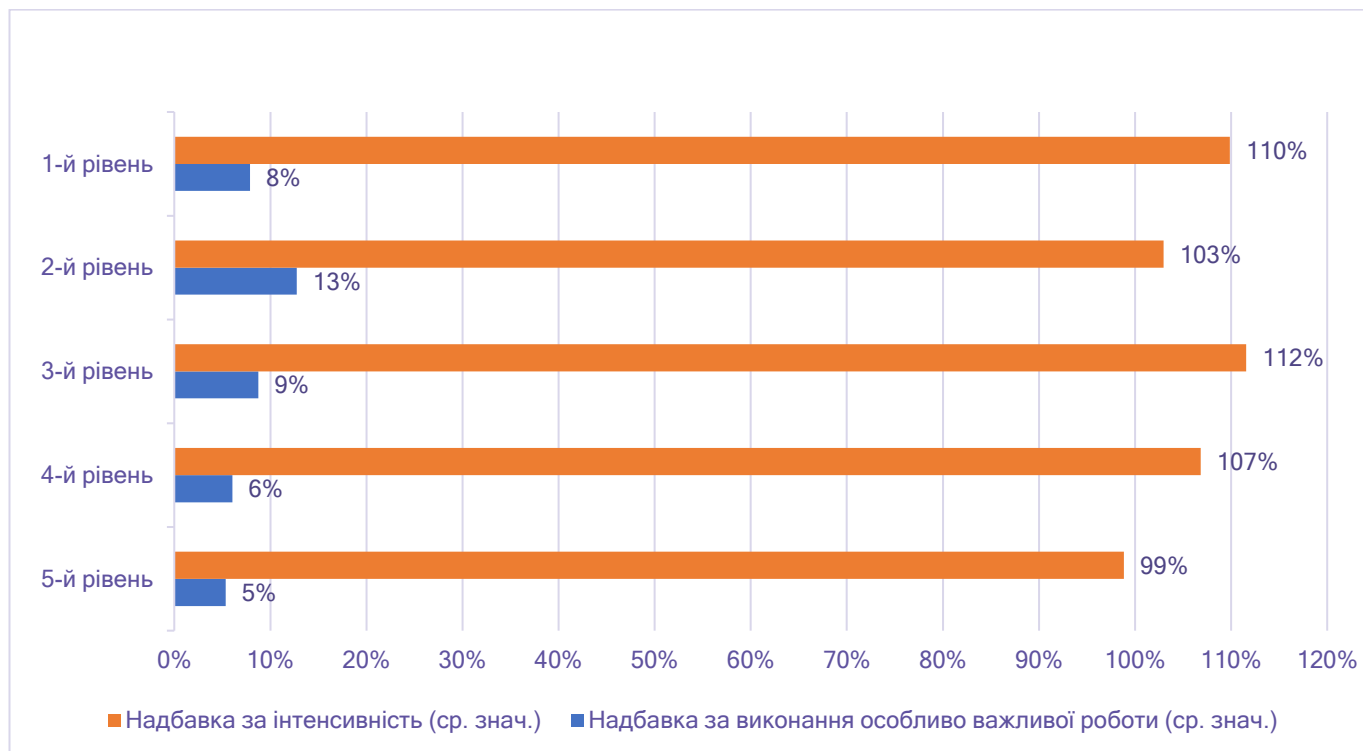


Рис. 1.4.1. Середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Максимальний розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів складає 1052% за інтенсивність у державних органах 4-го рівня та 288% за виконання особливо важливої роботи у державних органах другого рівня (рис.1.4.2).

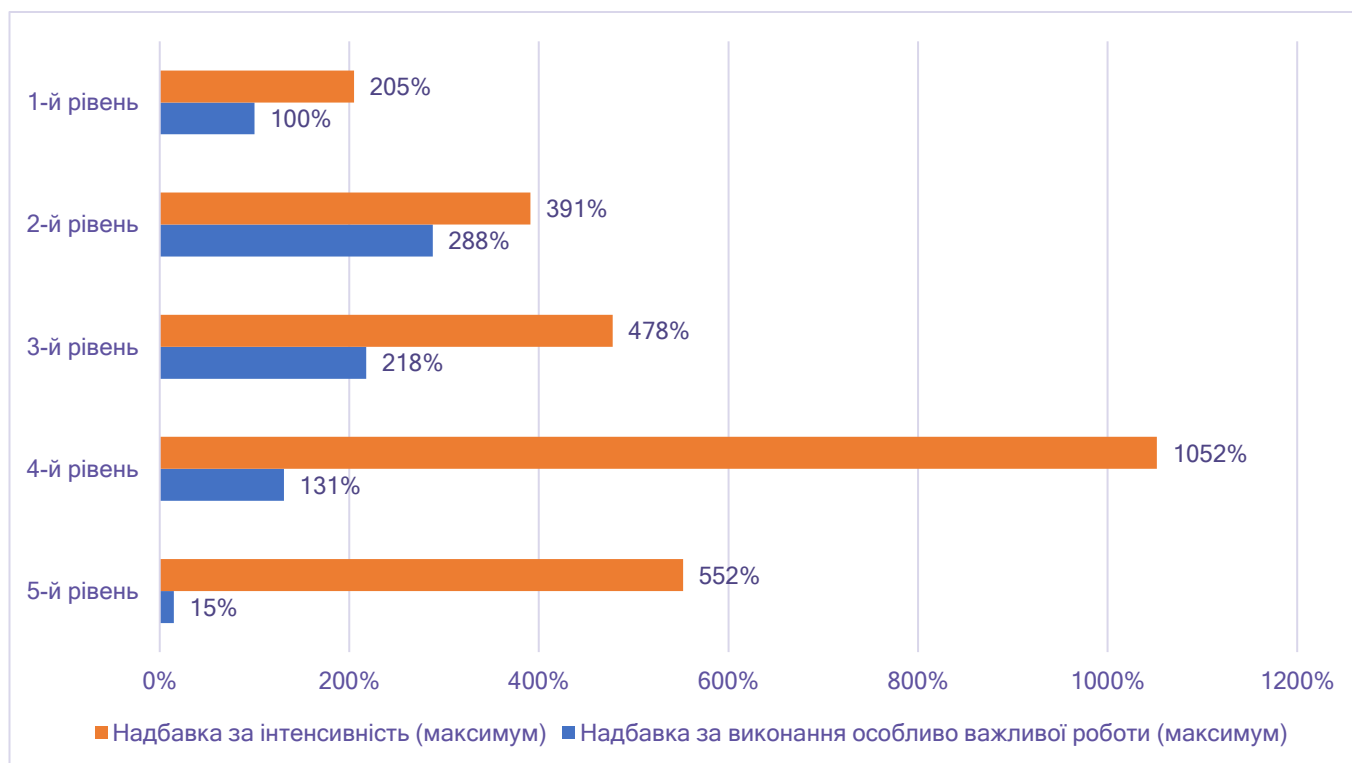


Рис. 1.4.2. Максимальний розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

У межах кожного рівня визначено 5 державних органів у яких найбільша варіативна складова у структурі заробітної плати (таблиці 1.4.1 - 1.4.5)

Таблиця 1.4.1

5 державних органів першого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

1-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня варіативна складова грн	% варіативної складової в заробітній платі
Конституційний Суд України	80 352	40 692	51%
Секретаріат Національної тристоронньої соціально-економічної ради	47 792	22 436	47%
Комітет з Державних премій України в галузі науки і техніки	29 128	11 826	41%
Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим	52 578	19 998	38%
Комітет з Національної премії України імені Тараса Шевченка	36 668	12 957	35%

Таблиця 1.4.2

5 державних органів другого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

2-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня варіативна складова грн	% варіативної складової в заробітній платі
Вищий антикорупційний суд (Апеляційна палата Вищого антикорупційного суду")	59 976	32 995	55%
Служба безпеки України	58 018	31 691	55%
Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів	56 900	28 649	50%
Вищий антикорупційний суд	77 401	38 833	50%

Міністерство цифрової трансформації України	57 995	28 769	50%
---	--------	--------	-----

Таблиця 1.4.3

5 державних органів третього рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

3-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня варіативна складова грн	% варіативної складової в заробітній платі
Державна служба морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України	57 119	33 870	59%
Головний сервісний центр МВС	42 965	23 077	54%
Пенсійний фонд України	56 121	29 697	53%
Державна інспекція архітектури та містобудування України	53 187	27 360	51%
Національна служба здоров'я України	44 395	22 795	51%

Таблиця 1.4.4

5 державних органів четвертого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

4-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня варіативна складова грн	% варіативної складової в заробітній платі
Офіс Генерального прокурора	26 425	14 629	55%
Державна служба морського та річкового транспорту України	48 975	26 366	54%
Державна інспекція архітектури та містобудування України	19 010	9 808	52%
Головний сервісний центр МВС	26 418	13 605	52%
Служба безпеки України	23 800	11 986	50%

4-й рівень (область)			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня варіативна складова грн	% варіативної складової в заробітній платі
Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація)	32 864	15 378	47%
Черкаська ОВА	23 082	8 998	39%
Харківська ОВА	24 036	9 251	38%
Луганська ОВА	22 487	8 366	37%
Київська ОВА	22 677	8 309	37%

Таблиця 1.4.5

5 державних органів п'ятого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

5-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня варіативна складова грн	% варіативної складової в заробітній платі
Державна служба морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України	28 697	20 592	72%
Державна інспекція ядерного регулювання України	30 426	16 722	55%
Офіс Генерального прокурора	19 562	10 270	52%
Міністерство оборони України	15 322	6 042	39%
Державна казначейська служба України	17 928	5 671	32%
5-й рівень (область)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
м. Київ РВА	26 237	13 334	51%
Донецька РВА	18 071	5 504	30%
Дніпропетровська РВА	17 228	4 648	27%
Полтавська РВА	14 984	3 502	23%
Луганська РВА	15 010	3 355	22%

Детальний огляд середньої варіативної складової заробітної плати за рівнями державних органів [додається \(Додаток 2\)](#).

Найвищий середній відсоток премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів становить 27% у державних органів 1-го рівня. Найнижчий 8% у державних органів 5-го рівня (рис.1.4.3).

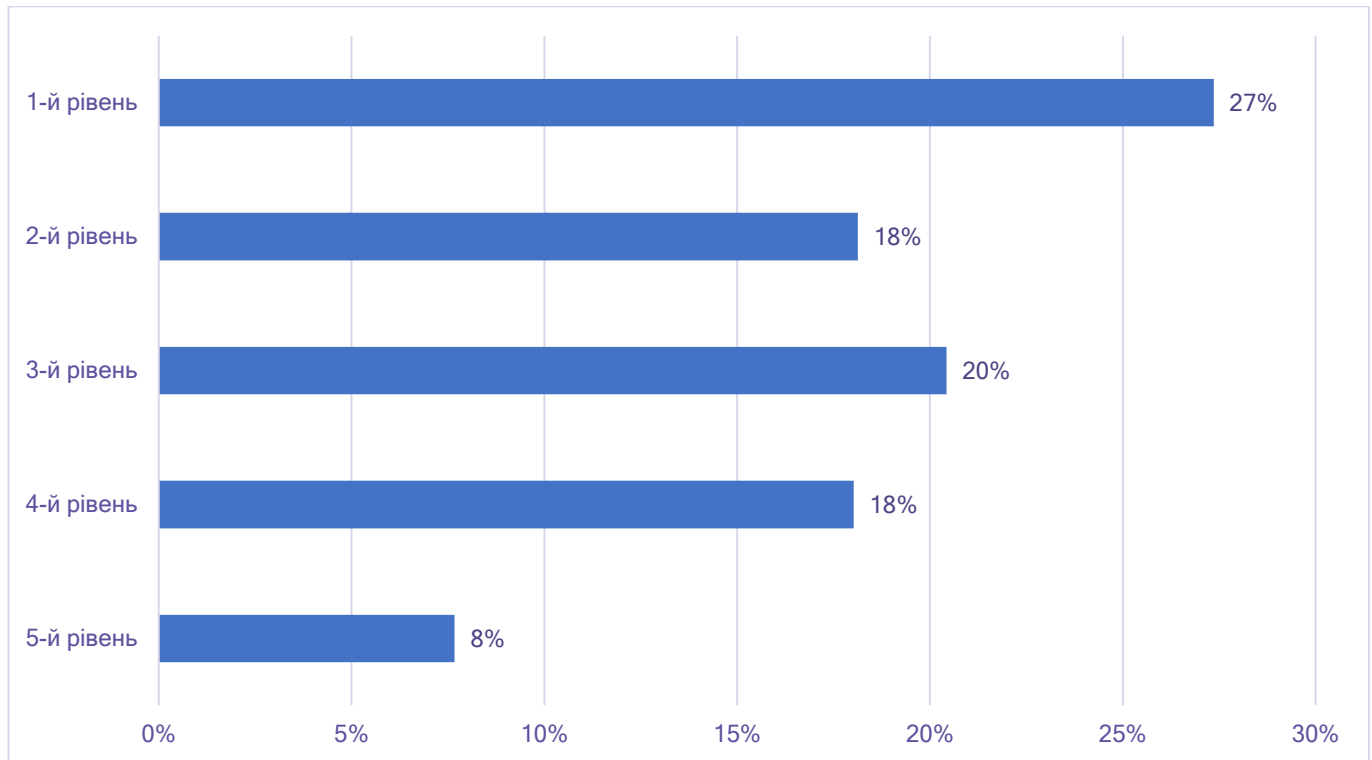


Рис.1.4.3. Розподіл середнього відсотку премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів

У межах кожного рівня визначено 5 державних органів з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати (таблиці 1.4.6 - 1.4.10).

Таблиця 1.4.6

5 державних органів першого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

1-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня премія грн	% премії в заробітній платі
Офіс Генерального прокурора	60 741	7 195	12%
Апарат Ради національної безпеки і оборони України	69 554	7 732	11%
Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим	52 578	5 521	11%
Верховний Суд	73 903	7 124	10%
Державне управління справами	59 260	5 526	9%

Таблиця 1.4.7

5 державних органів другого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

2-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня премія грн	% премії в заробітній платі
Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг	104 589	13 434	13%
Служба безпеки України	58 018	7 114	12%
Державний комітет телебачення і радіомовлення України	30 989	3 348	11%
Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів	56 900	6 053	11%
Міністерство оборони України	52 449	5 305	10%

Таблиця 1.4.8

5 державних органів третього рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

3-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня премія грн	% премії в заробітній платі
Державна служба України з етнополітики та свободи совісті	45 832	5 443	12%
Державне агентство України з питань мистецтв та мистецької освіти	46 723	4 918	11%
Адміністрація Державної прикордонної служби України	30 099	3 061	10%
Державна служба статистики України	39 773	3 987	10%
Державна служба геології та надр України	39 723	3 863	10%

Таблиця 1.4.9

5 державних органів четвертого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

4-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня премія грн	% премії в заробітній платі
Служба безпеки України	23 800	4 106	17%
Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками	18 713	2 258	12%
Український інститут національної пам'яті	21 285	2 222	10%
Державна служба статистики України	23 838	2 408	10%
Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	19 660	1 796	9%
ОВА			
Луганська ОВА	22 487	2 665	12%
Кіровоградська ОВА	20 101	1 727	9%
Дніпропетровська ОВА	20 818	1 713	8%
Донецька ОВА	24 173	1 852	8%
Волинська ОВА	19 431	1 420	7%

Таблиця 1.4.10

5 державних органів п'ятого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

5-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата грн	Середня премія грн	% премії в заробітній платі
Міністерство оборони України	15 322	1 466	10%
Державна казначейська служба України	17 928	1 532	9%
Офіс Генерального прокурора	19 562	1 547	8%
Міністерство юстиції України	14 332	1 044	7%
Державна служба України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів	13 997	564	4%
ОВА			
Луганська РВА	15 010	1 122	7%
Кіровоградська РВА	13 744	660	5%
Житомирська РВА	13 718	638	5%
Миколаївська РВА	14 004	519	4%
Донецька РВА	18 071	633	4%

Детальний огляд середнього розміру премій за рівнями державних органів додається (Додаток 3).

Компенсації та інші виплати у структурі заробітної плати за рівнями державних органів відображено на рис. 1.4.4.

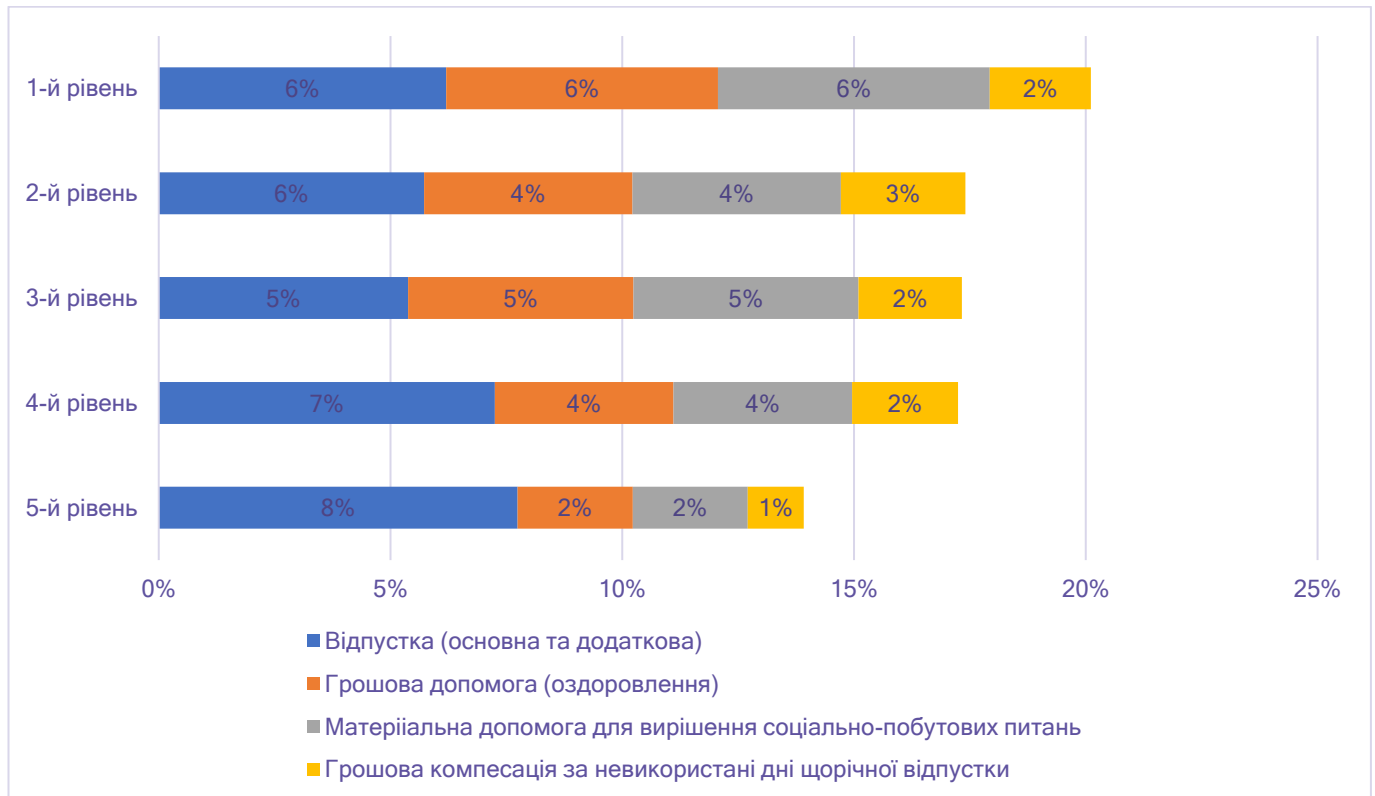


Рис. 1.4.4. Компенсації та інші виплати у структурі заробітної плати

2. СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

2.1. Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів (рис. 2.1.1)

Детальний огляд середньої заробітної плати за рівнями державних органів **додається (Додаток 4)**.

Категорія	Підкатегорія	Рівень	Середня заробітна плата
А	А1	1	139 848
		2	106 780
		3	84 296
	А2	1	119 101
		2	106 394
		3	75 940
Б	Б1	1	66 956
		2	64 288
		3	45 496
		4	30 897
		5	19 443
	Б2	1	60 645
		2	53 594
		3	42 373
		4	27 965
		5	15 435
	Б3	1	52 743
		2	45 143
		3	38 495
		4	21 456
		5	13 414
В	В1	1	36 959
		2	35 813
		3	27 404
		4	15 901
		5	12 766
	В2	1	30 915
		2	29 045
		3	21 774
		4	13 995
		5	10 782
	В3	1	31 658
		2	23 305
		3	25 065
		4	13 339
		5	10 408

Рис.2.1.1. Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

2.2. Різниця середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями посад державної служби

За результатами аналізу виявлено різницю між рівнями державних органів в розмірах заробітної плати на посадах державної служби, що належать до однієї підкатегорії посад.

Співвідношення середньої заробітної плати за категоріями та підкатегоріями на прикладі державних органів першого, третього та п'ятого рівнів наведено у таблиці 2.2.1.

Таблиця 2.2.1

Різниця середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями

Категорія посад	Підкатегорія посад	Рівні державних органів								
		1	Різниця %	2	Різниця %	3	Різниця %	4	Різниця %	5
А	А1	139 848	24%	106 780	21%	84 296				
	А2	119 101	11%	106 394	29%	75 940				
Б	Б1	66 956	4%	64 288	29%	45 496	32%	30 897	37%	19 443
	Б2	60 645	12%	53 594	21%	42 373	34%	27 965	45%	15 435
	Б3	52 743	14%	45 143	15%	38 495	44%	21 456	37%	13 414
В	В1	36 959	3%	35 813	23%	27 404	42%	15 901	20%	12 766
	В2	30 915	6%	29 045	25%	21 774	36%	13 995	23%	10 782
	В3	31 658	26%	23 305	-8%	25 065	47%	13 339	22%	10 408

2.3. Статистична міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

Найбільшу різницю виявлено між рівнями 3 та 4, середнє значення міжпосадової диференціації становить близько 83%.

При цьому **найменше** значення між рівнями 2 та 3, що становить 12%.

Виявлено **збільшення** значення в напрямі нижчих за підкатегорією посад державної служби. Важливо враховувати, що зазначене може бути обумовлено різницею у вислuzі років, встановленням варіативної складової тощо.

Таблиця 2.3.1

Міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

Категорія посад	Підкатегорія посад	Рівні державних органів				
		1	2	3	4	5
А	А1	139 848	106 780	84 296		
	Різниця %	15%	0%	10%		
	А2	119 101	106 394	75 940		
	Різниця %	44%	40%	40%		
Б	Б1	66 956	64 288	45 496	30 897	19 443
	Різниця %	9%	17%	7%	9%	21%
	Б2	60 645	53 594	42 373	27 965	15 435
	Різниця %	13%	16%	9%	23%	13%
	Б3	52 743	45 143	38 495	21 456	13 414
	Різниця %	30%	21%	29%	26%	5%
В	В1	36 959	35 813	27 404	15 901	12 766
	Різниця %	16%	19%	21%	12%	16%
	В2	30 915	29 045	21 774	13 995	10 782
	Різниця %	-2%	20%	-15%	5%	3%
	В3	31 658	23 305	25 065	13 339	10 408

3. ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

За результатами аналізу інформації (даних), **поданої державними органами**, загальний розмір фонду оплати праці державних службовців у 2022 році становив **37 603,1 млн грн.**

Найбільший обсяг видатків фонду оплати праці прослідковується у державних органах четвертого рівня та становить 19 864,57 млн грн.

Найменший обсяг видатків у державних органах першого рівня – 1 167,32 млн грн (рис. 3.1.1).

Важливо враховувати, що різниця у розподілі обсягів видатків обумовлена різною штатною чисельністю державних службовців у державних органах першого – п'ятого рівнів, зокрема, в державних органах першого рівня – 4,108 тис. посад державної служби, а четвертого рівня – 105,9 тис. посад.

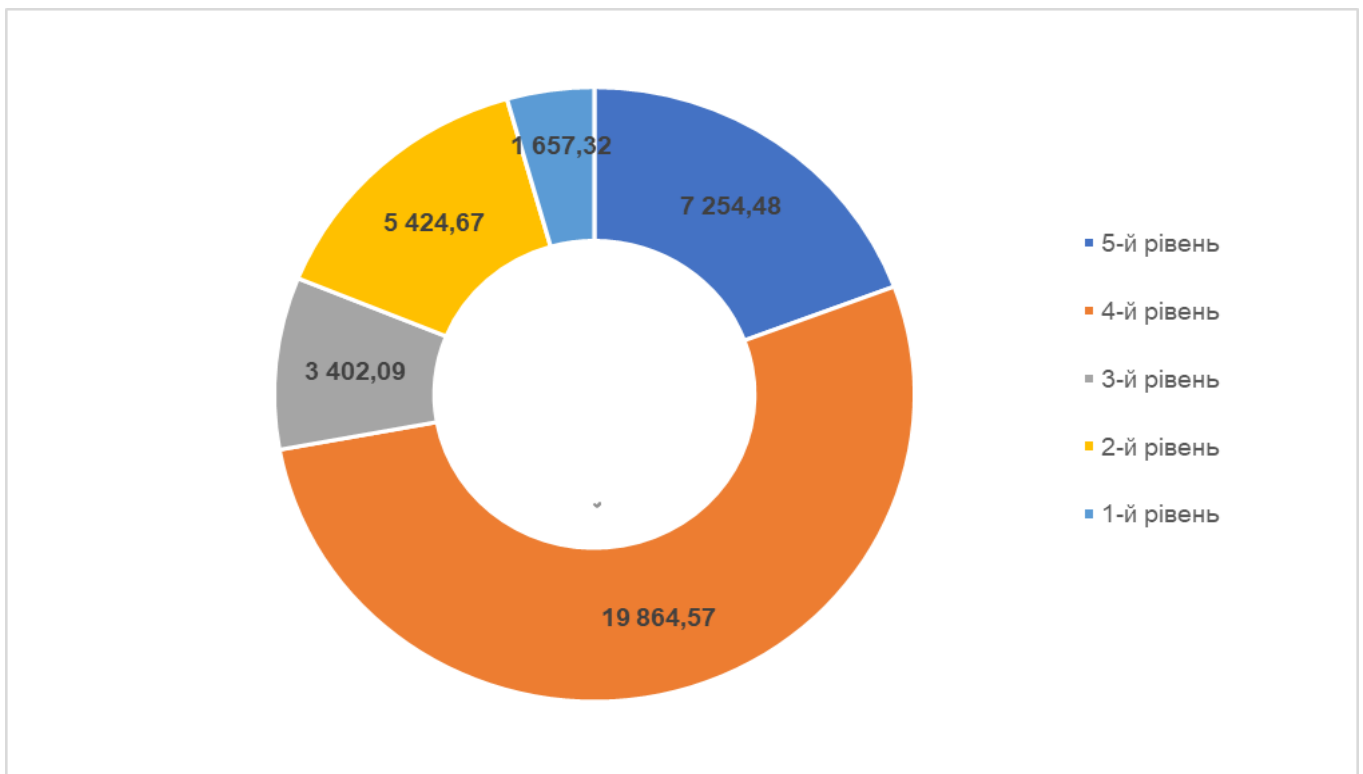


Рис.3.1.1. Розподіл Фонду оплати праці за рівнями державних органів (млн грн)

Детальний розподіл Фонду оплати праці державних службовців за рівнями державних органів **додається (Додаток 5).**

4. ЧИСЕЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

4.1. Загальна кількість посад державної служби

За результатами статистичного аналізу отриманих даних станом на 31 грудня 2022 року (таблиця 4.1.1):

загальна (штатна) кількість посад державної служби становила **190 тис посад**;

фактична чисельність працюючих державних службовців становила **152 тис.** державних службовців або приблизно **79%** від загальної кількості посад державної служби;

кількість вакантних посад державної служби становила **33,7 тис.** посад або приблизно **18%** від загальної кількості посад державної служби.

Детальний інформація про кількість посад державної служби за рівнями державних органів **додається (Додаток 5)**.

Таблиця 4.1.1

Чисельність державних службовців станом на 31.12.2022 року

Рівень державного органу	Кількість посад державної служби за штатним розписом	Фактична кількість працюючих державних службовців	Кількість вакантних посад державної служби
1-й рівень	4 108	3 564	583
2-й рівень	13 639	10 797	2 834
3-й рівень	12 469	7 857	3 005
4-й рівень	105 925	86 591	17 288
5-й рівень	53 947	43 290	10 042
Загалом	190 087	152 099	33 752

РЕЗЮМЕ

- Структура заробітної плати варіюється в залежності від рівня державного органу:
 - основна частина заробітної плати від 59% (2-й рівень) до 64% (5-й рівень);
 - додаткова частина від 27% (5-й рівень) до 31% (2 рівень);
 - премії від 5% (5-й рівень) до 6% (1-й рівень)
 - інші виплати від 3% (5-й рівень) до 4% (2-й рівень).
 - Найбільший відсоток основної частини заробітної плати в структурі заробітної плати – 100% в 3-му рівні.
 - Найменший відсоток основної частини заробітної плати в структурі заробітної плати - 25% в 4-му рівні.
 - Найбільша та найменша частина додаткової заробітної плати 68% та 0% відповідно на 4-му рівні.
 - Найбільший частина премій 17% у структурі заробітної плати в 1-му рівні, а найменша – 0% спостерігається на всіх рівнях.
 - Частина інших виплат найбільша - до 32% на 3-му та найменша - 0% спостерігається на всіх рівнях.
- Середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів:
 - найбільша надбавка за інтенсивність 112% в державних органах 3-го рівня, а найменша в державних органах 5-го рівня – 99%;
 - найбільша надбавка за виконання особливо важливої роботи 13% в державних органах 2-го, а найменша в державних органах 5-го рівня – 5%.
 - Найбільший середній відсоток премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів становить 27% у державних органів 1-го рівня. Найнижчий – 8% у державних органів 5-го рівня.
- Найбільша середня заробітна плата – 160,9 тис. грн, а найменша – 8,2 тис. грн.
- Чисельність державних службовців станом на 31 грудня 2022 року згідно з отриманими даними:
 - загальна (штатна) кількість посад державної служби – 190 тис посад.;
 - фактична чисельність працюючих державних службовців – 152,1 тис.;
 - кількість вакантних посад державної служби – 33,7 тис.

У цьому Звіті представлено аналіз заробітних плат (сукупний середній дохід), від яких ще не здійснено утримань (податки тощо), передбачених законодавством.

Наведена у цьому Звіті чисельність працівників не є кількісним складом державних службовців. Це чисельність, яка отримана в рамках збору інформації по цьому Звіту та яка застосовувалася для проведення подальшого статистичного аналізу.