

РЕФОРМА СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ГОЛОВНІ НОВИНИ

Інформаційний дайджест

Шановні колеги!

У 2020 році стартувала реформа системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад. Її мета – зробити заробітні плати держслужбовців прозорими, передбачуваними, справедливими та конкурентними. Такий підхід дозволить державним службовцям отримувати гідну винагороду за свою роботу, в залежності від складності, відповідальності та функціонального навантаження.

Впровадженням реформи займається Національне агентство України з питань державної служби.

У щоквартальному дайджесті новин розповідаємо про актуальні новини щодо реалізації реформи. Пропонуємо, при можливості, поширити цю інформаційну добірку серед колег. Адже вони теж мають знати більше про зміни в системі оплати праці.

#РЕФОРМАОПЛАТИПРАЦІ

ПРО ГОЛОВНЕ

Впродовж липня-вересня експертами Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби продовжено реалізацію дорожньої карти реформи системи оплати праці державних службовців. Головні події за цей період:

- На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2020 року № 1414-р «Про підготовку та реалізацію експериментального проекту щодо запровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» підготовлено [звіт про результати підготовки експериментального проекту з проектом умов оплати праці державних службовців державних органів, які є учасниками експериментального проекту, на 2022 рік з урахуванням результатів класифікації посад](#).
- Протягом липня НАДС забезпечено координацію проведення класифікації посад фахівців з питань реформ в Офісі Президента України та 18 міністерствах. Загалом прокласифіковано 909 посад фахівців з питань реформ, з них: посад категорії «А» – 19; посад категорії «Б» – 318; посад категорії «В» – 572. Детальніше з результатами класифікації можна ознайомитися в [Узагальненому звіті про результати класифікації посад фахівців з питань реформ в Офісі Президента України та міністерствах](#).
- Підготовлено проект моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад. Модель розроблено на основі аналітичних досліджень стану справ, вивчення міжнародного досвіду 20 країн (*Азербайджанська Республіка, Грецька Республіка, Грузія, Естонська Республіка, Латвійська Республіка, Польща, Канада, Королівство Іспанія, Республіка Австрія, Республіка Вірменія, Республіка Казахстан, Республіка Кіпр, Республіка Корея, Республіка Молдова, Республіка Сінгапур, Республіка Хорватія, Сполучені Штати Америки, Федеративна Республіка Німеччина, Французька Республіка, Японія*), консультативно-методологічної підтримки EU4PAR, співпраці з міжнародними партнерами, представниками інших державних органів та приватного сектору, аналізу інформації з досліджень однієї з компаній «Великої четвірки».
- Протягом 3 кварталу тривала процедура узгодження проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад. За підсумками розгляду з зацікавленими сторонами, законопроект зазнав низки змін. Зокрема, змінено строк запровадження нової моделі оплати праці в усіх державних органах. Старт відбудеться в 2023 році.
- Впродовж вересня тривало анонімне опитування щодо реформування системи оплати праці державних службовців. Його мета – зібрати та проаналізувати думки державних службовців щодо актуального стану справ в системі оплати праці та отримати зворотний зв'язок стосовно розуміння та сприйняття особливостей реформи. До участі в опитуванні долучилися понад 53 тисячі осіб. Це опитування викликало надзвичайний резонанс серед державних службовців, що вкотре підкреслює важливість означеної реформи. З результатами опитування та аналітичною довідкою можна буде ознайомитися на офіційному сайті НАДС.

Детальніше про реформу системи оплати праці державних службовців читайте у відповідному розділі на офіційному сайті НАДС

[Оплата праці державних службовців](#)

ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!

ЩИРО ВАША
КОМАНДА НАДС