



СЛОВНИК
ТЕРМІНІВ РЕФОРМИ
ОПЛАТИ ПРАЦІ
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

КИЇВ - 2022



Що таке **класифікація посад** та **грейд**? З чого складається **класифікаційний код**? Які є **критерії класифікації посад**? Відповіді на ці та інші питання, що стосуються реформи оплати праці державних службовців, Ви знайдете у словнику термінів реформи. Словник розраховано в першу чергу на працівників державних органів. Але стане у нагоді як громадянам, так і представникам громадянського суспільства. Оскільки, дає можливість зрозуміти головні поняття реформи оплати праці.

А Ви знаєте що таке «грейд»?



Грейд - це крок в системі винагороди, який визначає розмір посадового окладу державних службовців згідно конкретної посади.



Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 № 889-VIII

Безпосередній керівник	найближчий керівник, якому прямо підпорядкований держслужбовець
Керівник державної служби в державному органі	посадова особа, яка займає вищу посаду державної служби в державному органі, до посадових обов'язків якої належить здійснення повноважень з питань державної служби та організації роботи інших працівників у цьому органі
Посада державної служби	визначена структурою і штатним розписом первинна структурна одиниця державного органу з установленими відповідно до законодавства посадовими обов'язками у межах повноважень
Професійна компетентність	здатність особи в межах визначених за посадою повноважень застосовувати спеціальні знання, уміння та навички, виявляти відповідні моральні та ділові якості для належного виконання встановлених завдань і обов'язків, навчання, професійного та особистісного розвитку
Рівнозначна посада	посада державної служби, що належить до однієї підкатегорії посад державної служби з урахуванням рівнів державних органів
Суб'єкт призначення	державний орган або посадова особа, яким відповідно до законодавства надано повноваження від імені держави призначати на відповідну посаду державної служби в державному органі та звільняти з такої посади
Державний службовець	громадянин України, який займає посаду державної служби в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті), одержує заробітну плату за рахунок коштів державного бюджету та здійснює встановлені для цієї посади повноваження, безпосередньо пов'язані з виконанням завдань і функцій такого державного органу, а також дотримується принципів державної служби

Розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Концепції реформування системи оплати праці державних службовців та затвердження плану заходів з її реалізації» від 27 травня 2020 р. № 622-р

Заробітна плата державного службовця	регулярні щомісячні виплати держслужбовцю за виконання посадових обов'язків, а також премія за результатами щорічного оцінювання
---	--

Принципи системи оплати праці державних службовців

Прозорість	заробітна плата державних службовців та її складові є зрозумілими та відкритими для платників податків, за кошти яких здійснюється фінансування такої заробітної плати
Передбачуваність	стала частка заробітної плати державних службовців становить не менш як 70 %, переважна частина заробітної плати державних службовців є стабільною та прогнозованою
Справедливість	заробітна плата державного службовця відповідає обсягу відповідальності та функціонального навантаження
Рівність	усунення міжвідомчих та міжрегіональних диспропорцій, внаслідок чого за виконання роботи, рівень відповідальності та обсяг навантаження на якій однакові, в різних державних органах оплата праці здійснюється на єдиному рівні
Результативність	змінна складова заробітної плати (премія) державного службовця повинна залежати від результатів його роботи
Конкурентоспроможність	державні органи пропонують конкурентну заробітну плату для залучення висококваліфікованих фахівців на ринку праці.

Наказ НАДС «Про затвердження Методики проведення класифікацій посад державної служби» від 30 вересня 2020 року № 187-20

Голова класифікаційного комітету	керівник державної служби в державному органі, в якому проводиться класифікація посад, який організовує, планує та координує роботу класифікаційного комітету, відповідає за підготовку зведених класифікаційних відомостей та передачу їх НАДС
Класифікаційний комітет	консультативно-дорадчий орган, що утворюється у порядку, визначеному Методикою проведення класифікації посад державної, для проведення класифікації посад та підготовки зведених класифікаційних відомостей про результати класифікації
Класифікаційний код	комбінація символів (сім'ї посади, рівня посади, юрисдикції та типу державного органу), які присвоюються посаді державної служби за результатами класифікації
Класифікація посад	процес розподілу посад державної служби та присвоєння їм класифікаційних кодів на основі віднесення посад до відповідних сімей та рівнів, визначених у Каталогі типових посад державної служби і критеріях віднесення до таких посад, затвердженому в установленому законодавством порядку
Критерії класифікації посад	ознаки, що дозволяють присвоїти посаді державної служби класифікаційний код на основі віднесення посад до відповідних сімей та рівнів, визначених у Каталогі типових посад державної служби і критеріях віднесення до таких посад, затвердженому в установленому законодавством порядку
Рівень посади	ознака, що відображає якісні відмінності в характеристиках складності та відповідальності роботи на тому чи іншому рівні службової діяльності на посадах державної служби
Сім'я посад	посади державної служби, об'єднані спільними функціональними напрямками

Наказ НАДС «Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад» від 18 грудня 2020 року № 246-20

Типові посади	група посад державної служби, подібних за напрямками роботи в межах однієї сім'ї посад або подібних за обсягом повноважень та відповідальністю в межах одного рівня посад
Документи державної політики	документи, зокрема, проекти актів законодавства, що визначають курс дій, містять завдання і заходи, спрямовані на розв'язання найважливіших проблем розвитку держави, окремих галузей економіки або адміністративно-територіальних одиниць на основі поглибленого аналізу суспільних проблем (концепції державної політики, концепції державних цільових програм тощо)

Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 № 1700-VII

Потенційний конфлікт інтересів	наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень
---------------------------------------	--

Наказ НАДС «Про затвердження Порядку розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В»» від 11 вересня 2020 року № 172-19, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 вересня 2019 р. за № 1077/34048

Група посадових обов'язків	посадові обов'язки, що передбачають використання однакових методів та інструментів під час їх виконання, об'єднані спільним результатом службової діяльності
Завдання	напрями діяльності, що забезпечують досягнення головної мети функціонування державного органу чи структурного підрозділу
Функції	перелік напрямів діяльності державного органу чи структурного підрозділу, що дозволяють реалізувати покладені на них завдання та досягти поставлених цілей
Мета посади	розкриває значення посади для досягнення завдань і функцій структурного підрозділу та державного органу порівняно з іншими посадами, розкриває зміст основного результату роботи на посаді

Терміни прямо не передбачені законодавством

Грейдування	розподіл посад за певними факторами з метою стандартизації оплати праці (посадових окладів) в державному органі
Грейд	крок в системі винагороди, який визначає розмір оклада згідно конкретної посади
Юрисдикція державного органу	визначена законодавством сукупність повноважень державного органу діяльність якого поширюється на окремі частини або на всю територію України. Для цілей класифікації виділяють 3 юрисдикції. В межах першої юрисдикції державні органи поділяються за 3 типами.