

СТАТИСТИЧНИЙ ЗВІТ

ПРО РЕЗУЛЬТАТИ МОНІТОРИНГУ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У 2020 РОЦІ

ЗМІСТ

ВСТУП	3
1. СТРУКТУРА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	5
1.1. Загальний огляд структури заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів	5
1.2. Розподіл заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях.....	6
1.3. Структура основної частини заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів	7
1.4. Структура варіативної частини заробітної плати	7
2. СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	16
2.1. Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів	16
2.2. Різниця середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями посад державної служби.....	17
2.3. Статистична міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів.....	17
3. ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	19
4. ЧИСЕЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ.....	20
4.1. Загальна кількість посад державної служби	20
4.2. Відсоткове співвідношення державних службовців за стажем державної служби	24
РЕЗЮМЕ.....	25
ДОДАТКИ	

ВСТУП

Відповідно до пункту 7¹ Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, НАДС проводить моніторинг оплати праці державних службовців (далі - моніторинг).

Цей Звіт підготовлено на виконання дорученням Прем'єр-міністра України від 20 січня 2021 року № 328/2/1-21 до листа НАДС від 22 січня 2021 року № 7/92.01/22-21 та дорученням Прем'єр-міністра України від 24 березня 2021 року № 328/10/1-21 до листа НАДС від 11 березня 2021 року № 1608/92.01-21.

З метою проведення моніторингу НАДС розроблено відповідну форму для надання державними органами інформації (даних) про фактичні витрати у 2020 році на оплату праці державних службовців. Зазначена форма містить 22 компоненти, що впливають на планування і визначення розміру заробітної плати державних службовців.

Для підготовки Звіту НАДС протягом січня-лютого 2021 року за допомогою обміну інформацією з використанням електронного документообігу та засобів електронного зв'язку забезпечено збір інформації (даних) про фактичні витрати у 2020 році на оплату праці державних службовців за встановленою формою.

Збір інформації (даних) проведено централізовано шляхом забезпечення державними органами, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, узагальнення та централізоване подання інформації до НАДС від підпорядкованих державних органів як розпорядників нижчого рівня за встановленою формою.

Протягом лютого-березня 2021 року НАДС проведено опрацювання інформації (даних), поданої державними органами, на предмет правильності заповнення форм, забезпечено усунення державними органами неточностей та розбіжностей, виявлених під час попереднього опрацювання інформації.

Протягом березня 2021 року проведено статистичний аналіз структурованих даних про фактичні витрати у 2020 році на оплату праці державних службовців.

МЕТА МОНІТОРИНГУ

Визначення структури, обсягів та особливостей розподілу фонду оплати праці у державних органах з урахуванням категорій, підкатегорій посад державної служби та рівнів державних органів у 2020 році для визначення можливості посилення ролі посадового окладу в загальній структурі заробітної плати державних службовців у 2021 році.

Врахування результатів моніторингу при розробленні проекту умов оплати праці державних службовців державних органів, які є учасниками експериментального проекту, на 2022 рік з урахуванням результатів класифікації посад.

ВИБІРКА

Моніторинг проведено в усіх державних органах, на які поширюється дія Закону України «Про державну службу».

Станом на 30 березня 2021 року інформацію (дані) про фактичні витрати у 2020 році на оплату праці державних службовців узагальнено за даними, що надійшли від державних органів, які забезпечують здійснення повноважень Президента України, Верховної Ради України, міністерств, центральних органів виконавчої влади, колегіальних органів, органів судової влади та прокуратури, координуючих, наукових, консультативних та дорадчих органів, обласних, районних державних адміністрацій та Київської міської державної адміністрацій, судів спеціального підпорядкування (апеляційних, окружних, адміністративних, господарських) та судів (міських, районних та міськрайонних).

ДОВІДКОВО: Інформацію (дані) наведено **без урахування:**

тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя та частини території проведення операції об'єднаних сил;

державних органів, інформація (дані) від яких в установлені строки не надійшла або надійшла інша відповідь без запитуваної інформації (даних) (*Міністерство фінансів України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Служба зовнішньої розвідки України, Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг*);

державних органів, які перебувають у стадії ліквідації (реорганізації), а також які було утворено в 2020 році водночас не здійснювали свою діяльність в повному обсязі та є не репрезентативними (*Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей, Національна комісія зі стандартів державної мови, Державне агентство з питань мистецтва та мистецької освіти, Державна служба охорони культурної спадщини України, Державна сервісна служба містобудування України, Національна соціальна сервісна служба України, Національна гвардія України*).

1. СТРУКТУРА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

1.1. Загальний огляд структури заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Для огляду структури заробітної плати використано чотири компоненти заробітної плати: основна, додаткова, премії та інші виплати (рис. 1.1.1), із них:

1) до основної частини заробітної плати належить:

- посадовий оклад
- надбавки за вислугу років;
- надбавки за ранг державного службовця;

2) до додаткової частини заробітної плати належить:

- надбавка за інтенсивність праці;
- надбавка за виконання особливо важливої роботи.

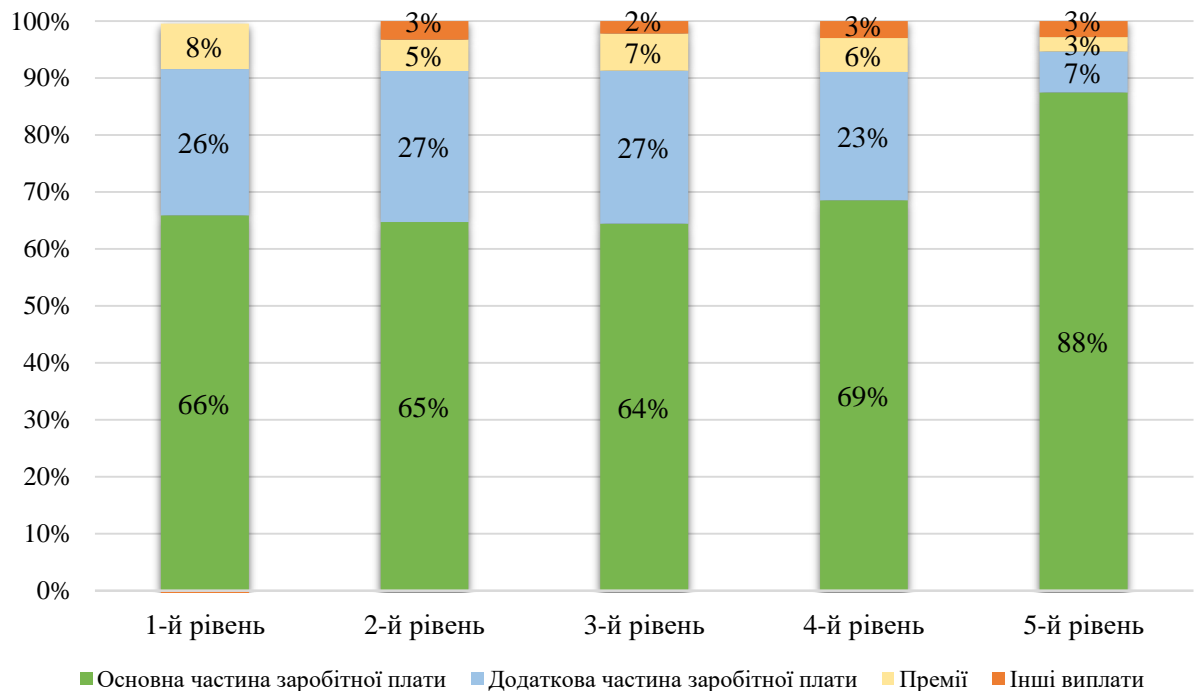


Рис.1.1.1 Огляд структури заробітної плати державних службовців

Детальний огляд структури заробітної плати у відсотковому співвідношенні додається (Додаток 1).

1.2. Розподіл заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях

Визначено розподіл структури заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях (рис.1.2.1).

Найбільший відсоток основної частини заробітної плати в структурі заробітної плати простежується у районних державних адміністраціях (90 %).

У інших державних органах варіюється від 62 % до 71 %.

Середнє значення додаткової частини заробітної плати в районних державних адміністраціях складає 5 %, в інших державних органах варіюється в межах 21-29 %.

Премії та інші виплати складають менше 7 %.

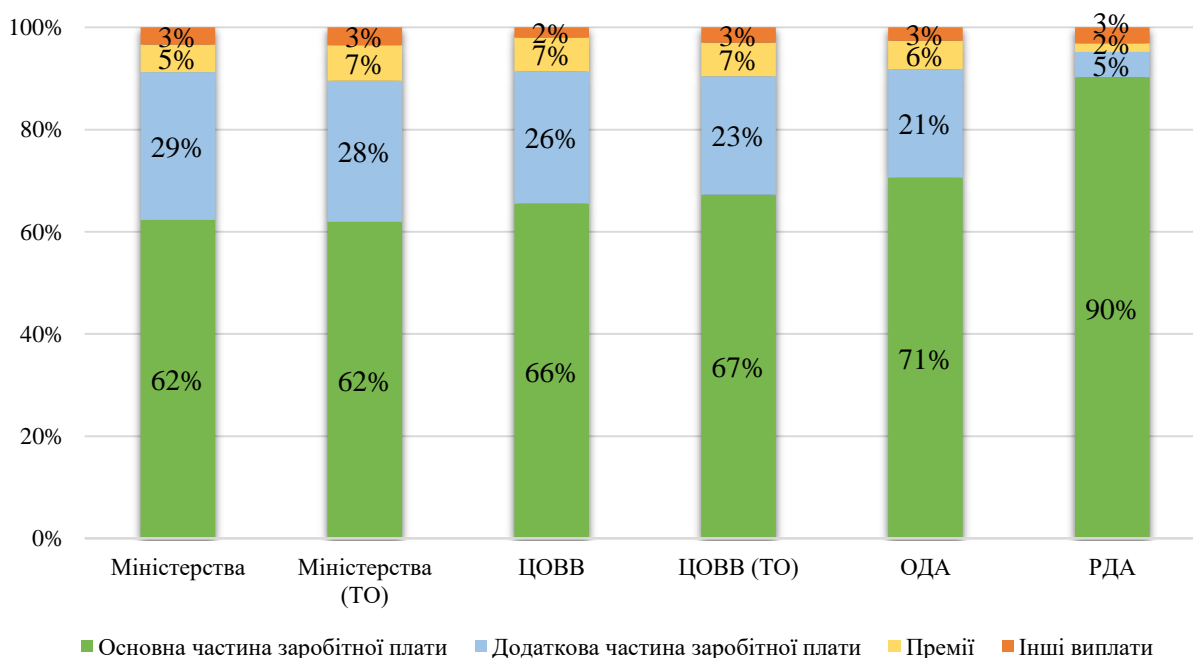


Рис.1.2.1 Розподіл структури заробітної плати по міністерствах, іншим центральних органах виконавчої влади, їх територіальних органах, місцевих державних адміністраціях

1.3. Структура основної частини заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Визначено середній розмір основної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів: посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг (рис.1.3.1).

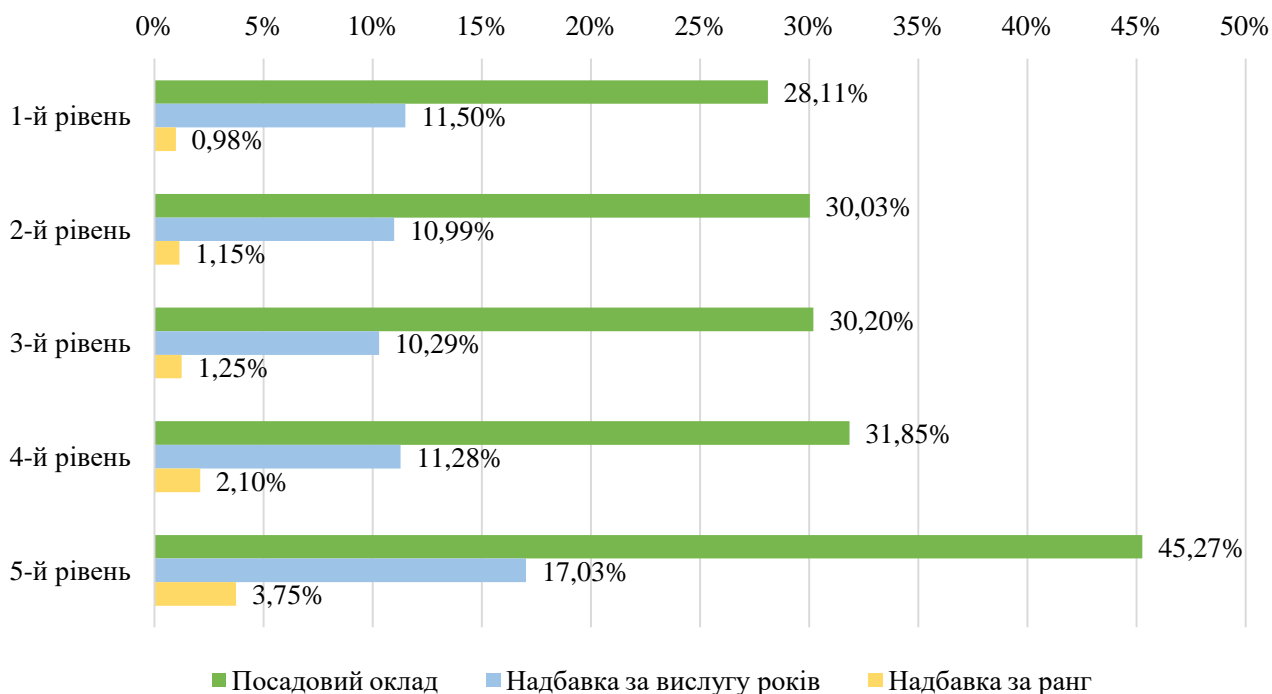


Рис.1.3.1. Середній розмір основної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

1.4. Структура варіативної частини заробітної плати

Визначено середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів (рис 1.5.1).

Найвище середнє значення варіативної складової заробітної плати зафіксовано у центральних органах виконавчої влади (третій рівень) та становить близько 170% до посадового окладу державного службовця. Найнижче середнє значення такої складової зафіксовано у районних державних адміністраціях (близько 34%).

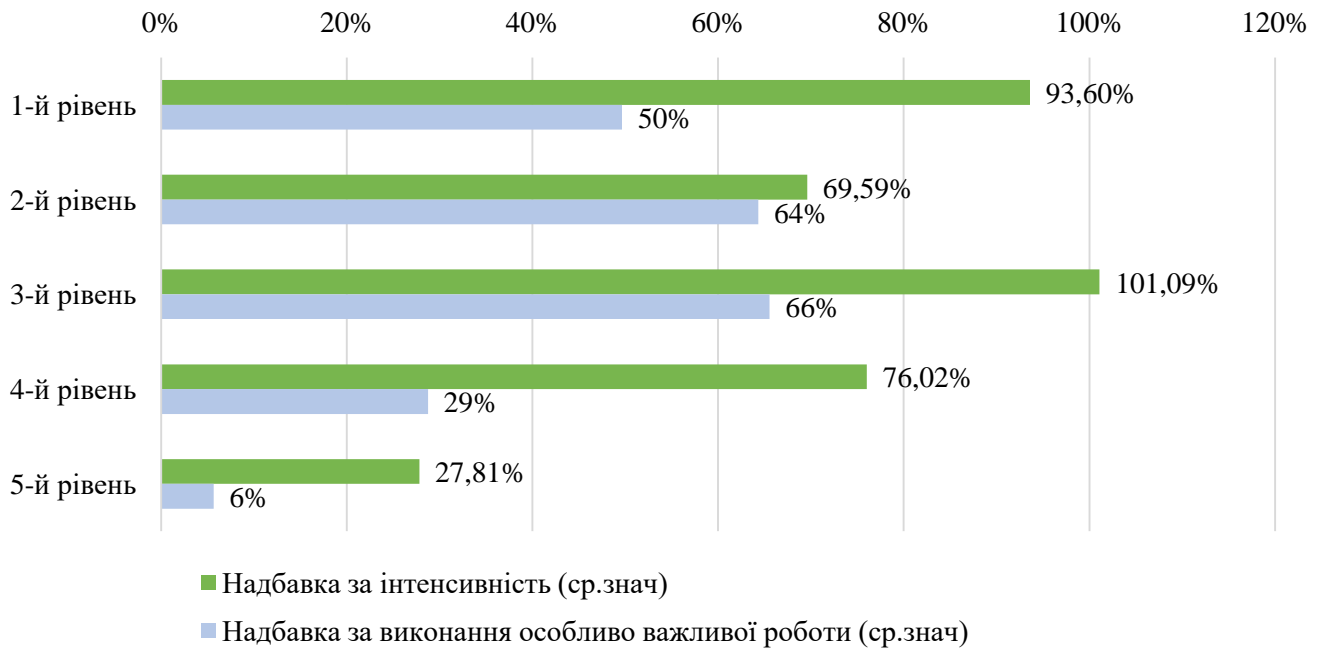


Рис.1.4.1. Середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

Максимальний розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів складає 600% за інтенсивність у державних органах третього рівня та 396,15% за виконання особливо важливої роботи у державних органах другого рівня (рис.1.4.2).

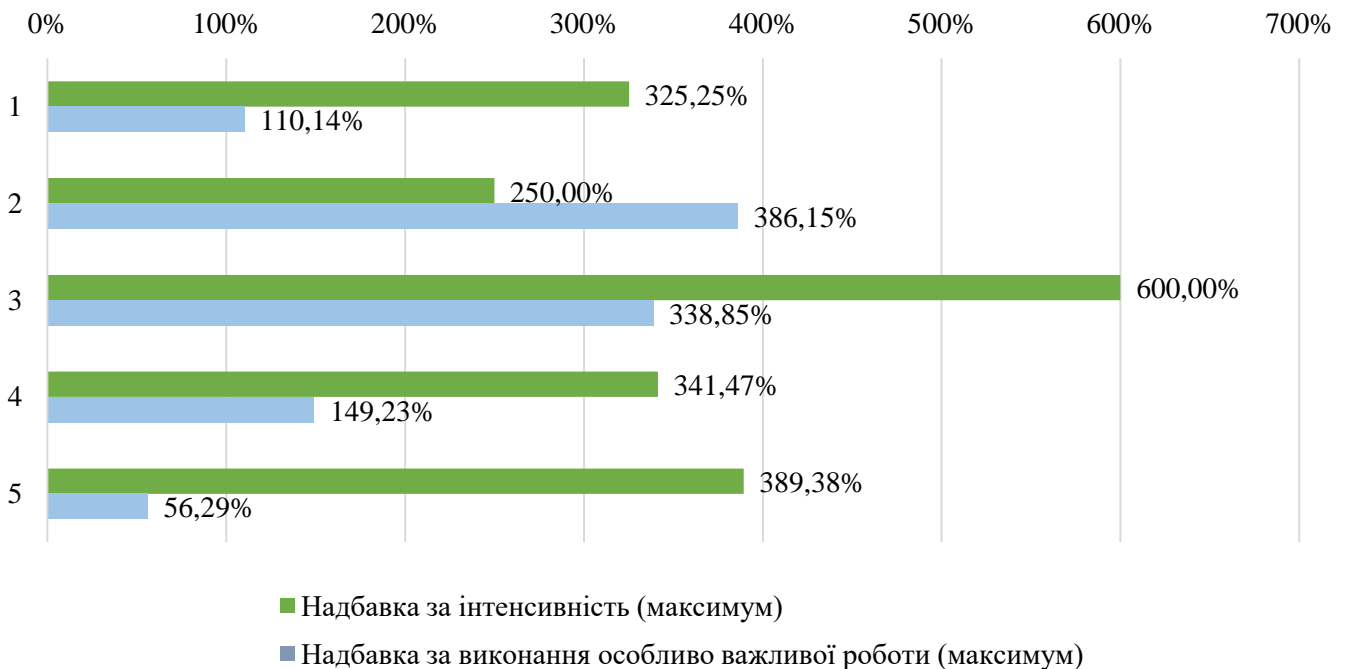


Рис.1.4.2. Максимальний розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів

У межах кожного рівня визначено 5 державних органів у яких найбільша варіативна складова у структурі заробітної плати (таблиці 1.4.1 - 1.4.5)

Таблиця 1.4.1

5 державних органів першого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

1-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Центральна виборча комісія	76,3	40,1	52,5%
Рахункова палата України	49,7	20,1	40,5%
Рада національної безпеки і оборони України	59,9	18,6	31,0%
Апарат Верховної Ради України	45,3	16,8	37,1%
Конституційний суд України	48,9	11,2	22,9%

Таблиця 1.4.2

5 державних органів другого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

2-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Міністерство цифрової трансформації України	70,9	30,0	42,3%
Агентство з розшуку та менеджменту активів	53,1	25,7	48,4%
Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України	56,1	20,2	36,0%
Міністерство внутрішніх справ України	52,5	19,8	37,7%
Міністерство юстиції України	47,3	17,7	37,4%

Таблиця 1.4.3

5 державних органів третього рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

3-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Державна митна служба України	62,7	33,6	53,5%
Державна служба України з етнополітики та свободи совісті	74,9	31,2	41,6%
Національна служба здоров'я України	51,9	29,8	57,4%
Вищий антикорупційний суд	48,1	28,3	58,9%
Державна податкова служба України	59,6	25,2	42,3%

Таблиця 1.4.4

5 державних органів четвертого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

4-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Державна інспекція енергетичного нагляду України	24,2	13,1	54,1%
Міністерство юстиції України	27,3	13,0	47,5%
Агентство з розшуку та менеджменту активів	26,7	12,6	47,2%
Регіональні сервісні центри Головного сервісного центру МВС (філії ГСЦ МВС)	22,4	10,5	47,1%
Державна служба України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів	22,7	9,6	42,4%
4-й рівень (область)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Київська міська державна адміністрація	29,2	13,7	46,9%
Полтавська обласна державна адміністрація	22,3	9,3	41,4%
Одеська обласна державна адміністрація	22,3	8,8	39,5%

Черкаська обласна державна адміністрація	21,1	7,5	35,7%
Дніпропетровська обласна державна адміністрація	20,4	7,3	35,9%

Таблиця 1.4.5

5 державних органів п'ятого рівня з найбільшою варіативною складовою у структурі заробітної плати

5-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Державна інспекція ядерного регулювання України	23,9	11,7	49,1%
Державна служба України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів	13,9	5,2	37,5%
Пенсійний фонд України	13,0	3,7	28,7%
Міністерство юстиції України	12,2	3,6	29,7%
Міністерство оборони України	10,9	2,7	25,1%
5-й рівень (район)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня варіативна складова тис.грн.	% варіативної складової в заробітній платі
Київські міські державні адміністрації (райони в м. Київ)	20,3	8,9	43,9%
Дніпропетровські районні державні адміністрації	13,2	2,8	21,5%
Вінницькі районні державні адміністрації	11,9	1,8	15,0%
Донецькі районні державні адміністрації	11,2	1,6	14,2%
Черкаські районні державні адміністрації	10,4	0,8	7,5%

Детальний огляд середньої варіативної складової заробітної плати за рівнями державних органів **додається (Додаток 2).**

Найвищий середній відсоток премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів становить 29,50% у державних органів першого рівня. Найнижчий 8,28% у державних органів п'ятого рівня (рис.1.4.3).

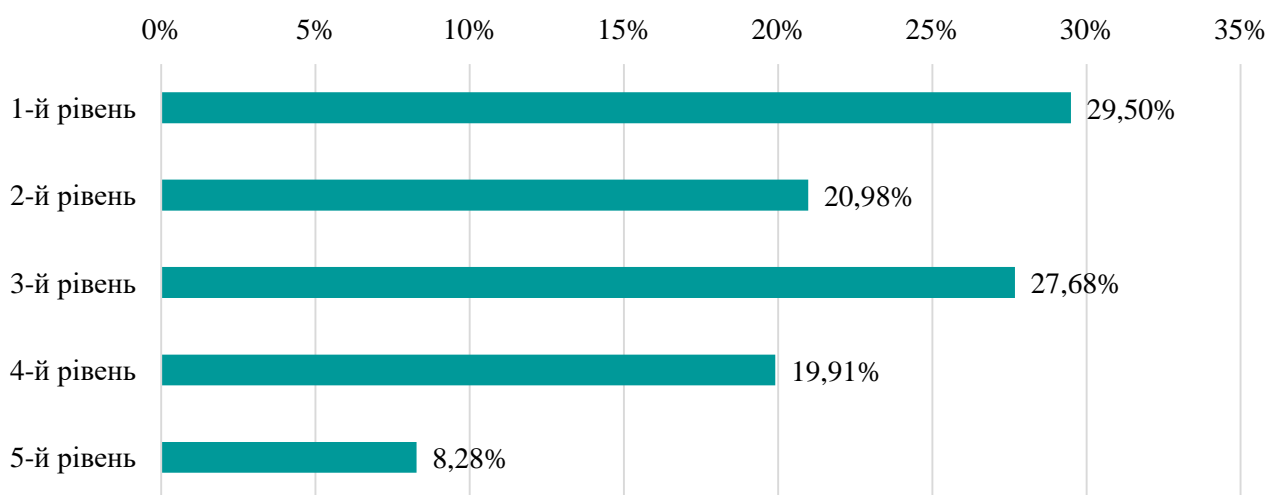


Рис.1.4.3. Розподіл середнього відсотку премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів

У межах кожного рівня визначено 5 державних органів з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати (таблиці 1.4.6 - 1.4.10).

Таблиця 1.4.6

5 державних органів першого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

1-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Рахункова палата України	49,7	4,8	9,7%
Конституційний суд України	48,9	4,5	9,2%
Рада національної безпеки і оборони України	59,9	4,5	7,5%
Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення	35,5	3,7	10,5%
Апарат Верховної Ради України	45,3	3,5	7,7%

5 державних органів другого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

2-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Агентство з розшуку та менеджменту активів	53,1	4,6	8,6%
Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації	39,6	3,9	9,9%
Міністерство оборони України	42,6	3,7	8,7%
Міністерство юстиції України	47,3	3,5	7,3%
Міністерство цифрової трансформації України	70,9	3,4	4,8%
Міністерство закордонних справ України	42,9	3,3	7,7%

Таблиця 1.4.8

5 державних органів третього рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

3-й рівень			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Державна митна служба України	62,7	11,3	18,0%
Державне агентство України з управління зоною відчуження	43,6	4,5	10,4%
Апарат Верховного Суду	42,2	4,0	9,5%
Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками	32,4	3,8	11,6%
Національна служба здоров'я України	51,9	3,7	7,2%

5 державних органів четвертого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

4-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Державне бюро розслідувань	18,2	2,3	12,6%
Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим	24,9	2,2	8,8%
Державна податкова служба України	21,5	1,8	8,3%
Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками	19,7	1,8	9,1%
Агентство з розшуку та менеджменту активів	26,7	1,7	6,5%
4-й рівень (область)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Луганська обласна державна адміністрація	18,0	2,3	12,7%
Одеська обласна державна адміністрація	22,3	1,6	7,4%
Київська обласна державна адміністрація	20,1	1,5	7,6%
Чернівецька обласна державна адміністрація	17,9	1,5	8,3%
Черкаська обласна державна адміністрація	21,1	1,5	6,9%

Таблиця 1.4.10

5 державних органів п'ятого рівня з найбільшим розміром премії у структурі заробітної плати

5-й рівень (ТО міністерств та ЦОВВ)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Міністерство оборони України	10,9	1,1	10,4%
Державна служба України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів	13,9	1,1	8,1%
Державна казначейська служба України	12,0	1,0	8,7%
Міністерство юстиції України	12,2	0,9	7,2%
Державна судова адміністрація України	12,5	0,8	6,1%

5-й рівень (район)			
Назва органу	Середня заробітна плата тис.грн.	Середня премія тис.грн.	% премії в заробітній платі
Київські міські державні адміністрації (райони в м. Київ)	20,3	1,0	4,8%
Дніпропетровські районні державні адміністрації	13,2	0,6	4,8%
Чернівецькі районні державні адміністрації	10,8	0,4	3,9%
Вінницькі районні державні адміністрації	11,9	0,4	3,1%
Миколаївські районні державні адміністрації	10,9	0,3	3,2%

Детальний огляд середнього розміру премій за рівнями державних органів **додається (Додаток 3).**

Компенсації та інші виплати у структурі заробітної плати за рівнями державних органів відображено на рис. 1.4.4.

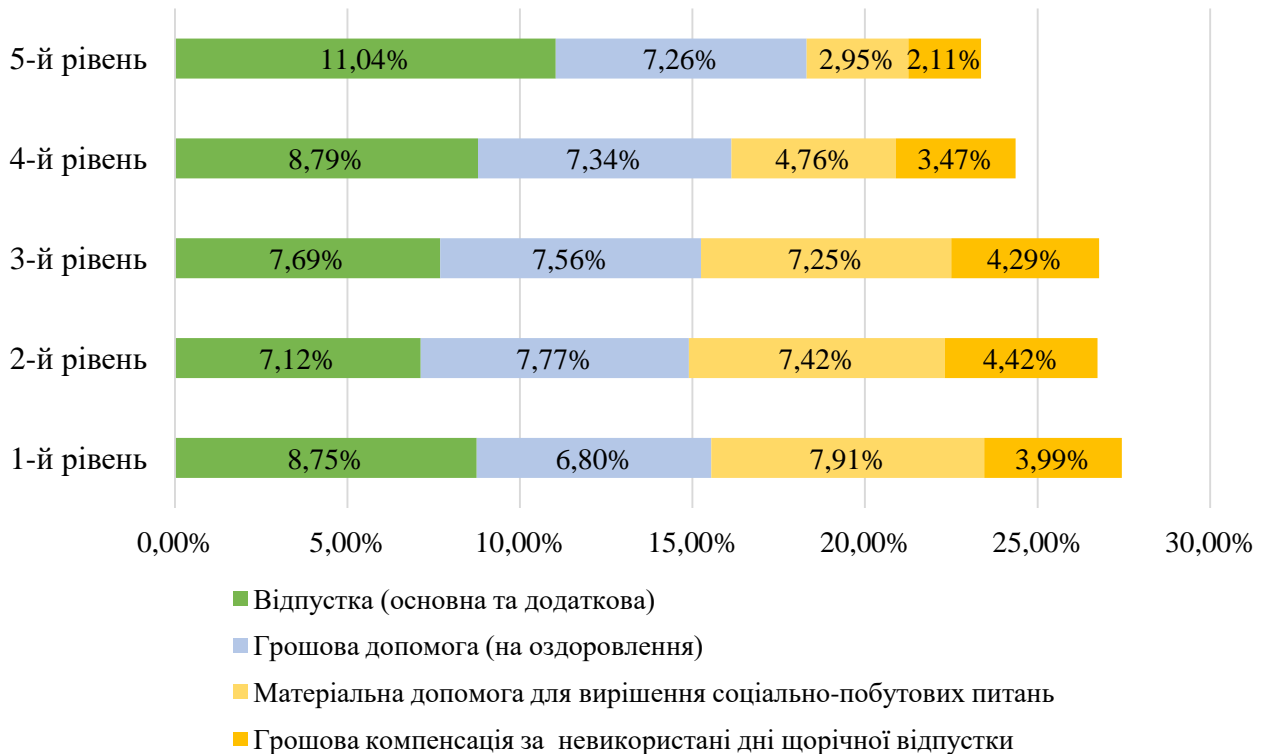


Рис.1.4.4. Компенсації та інші виплати у структурі заробітної плати

2. СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

2.1. Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів (рис. 2.1.1)

Детальний огляд середньої заробітної плати за рівнями державних органів додається (Додаток 4).

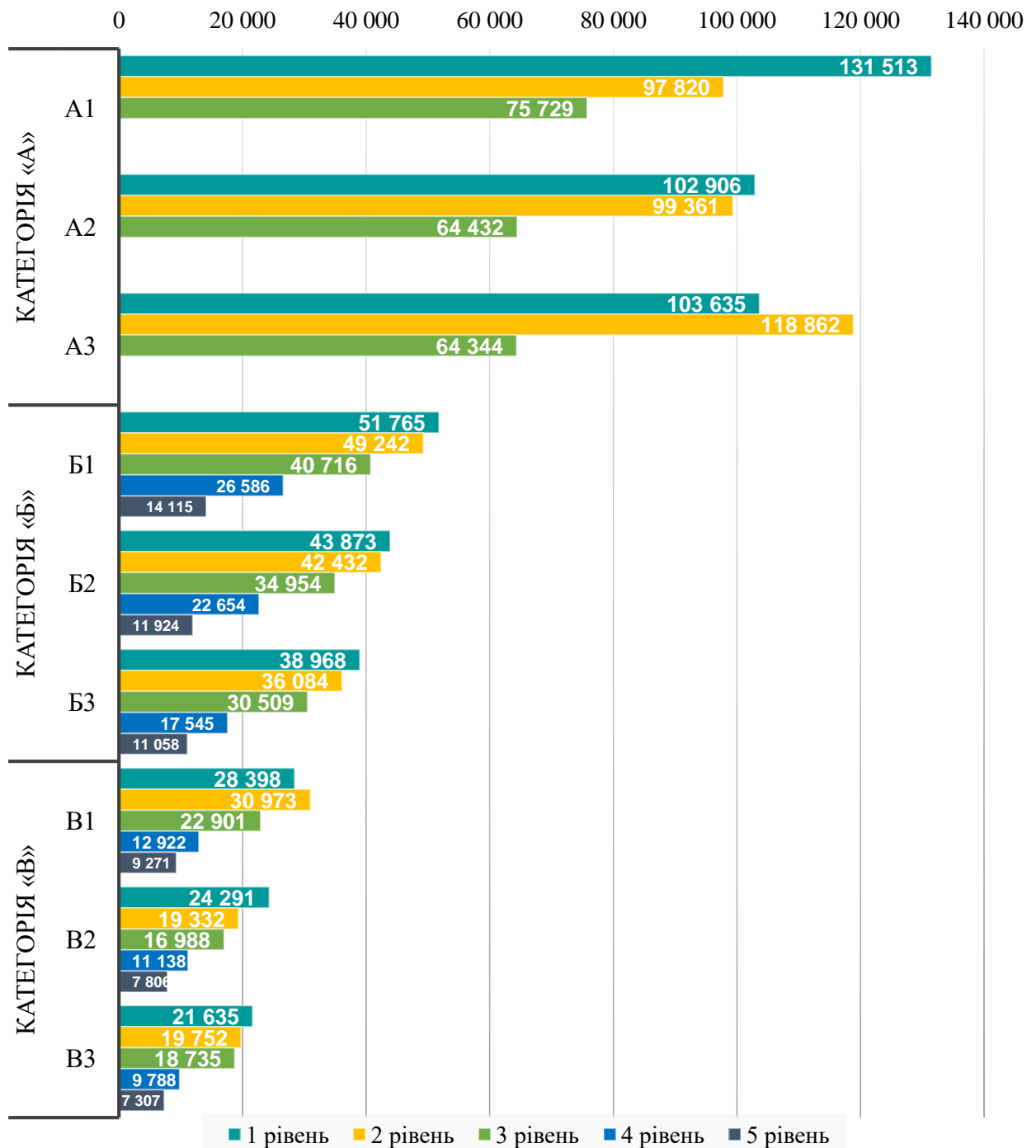


Рис.2.1.1. Розмір середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

2.2. Різниця середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями посад державної служби

За результатами аналізу виявлено різницю між рівнями державних органів в розмірах заробітної плати на посадах державної служби, що належать до однієї підкатегорії посад.

Співвідношення середньої заробітної плати за категоріями та підкатегоріями на прикладі державних органів першого, третього та п'ятого рівнів наведено у таблиці 2.2.1.

Таблиця 2.2.1

Різниця середніх заробітних плат за категоріями та підкатегоріями

Категорія посад	Підкатегорія посад	Рівні державних органів				
		1	Різниця %	3	Різниця %	5
А	А1	131 513	42%	75 729		
	А2	102 906	37%	64 432		
	А3	103 635	38%	64 344		
Б	Б1	51 765	21%	40 716	65%	14 115
	Б2	43 873	20%	34 954	66%	11 924
	Б3	38 968	22%	30 509	64%	11 058
В	В1	28 398	19%	22 901	60%	9 271
	В2	24 291	30%	16 988	54%	7 806
	В3	21 635	13%	18 735	61%	7 307

2.3. Статистична міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

Найбільшу різницю виявлено між підкатегоріями Б1 – А3, середнє значення міжпосадової диференціації становить близько 50%.

При цьому **найменше** значення в межах категорії В, підкатегорії В3-В2 п'ятого рівня державних органів, що становить 6,4%.

Виявлено **збільшення** значення в напрямку нижчих за підкатегорією посад державної служби. Важливо враховувати, що зазначене може бути обумовлено різницею у стажі державної служби, встановленням варіативної складової тощо.

Міжпосадова диференціація розміру заробітної плати за категоріями та підкатегоріями у розрізі рівнів державних органів

Категорія посад	Підкатегорія посад	Рівні державних органів (грн)				
		1	2	3	4	5
А	А1	131 513	97 820	75 729		
	Різниця %	21,8%	-1,6%	14,9%		
	А2	102 906	99 361	64 432		
	Різниця %	-0,7%	-19,6%	0,1%		
	А3	103 635	118 862	64 344		
	Різниця %	50,1%	58,6%	36,7%		
Б	Б1	51 765	49 242	40 716	26 586	14 115
	Різниця %	15,2%	13,8%	14,2%	14,8%	15,5%
	Б2	43 873	42 432	34 954	22 654	11 924
	Різниця %	11,2%	15,0%	12,7%	22,6%	7,3%
	Б3	38 968	36 084	30 509	17 545	11 058
	Різниця %	27,1%	14,2%	24,9%	26,3%	16,2%
В	В1	28 398	30 973	22 901	12 922	9 271
	Різниця %	14,5%	37,6%	25,8%	13,8%	15,8%
	В2	24 291	19 332	16 988	11 138	7 806
	Різниця %	10,9%	-2,2%	-10,3%	12,1%	6,4%
	В3	21 635	19 752	18 735	9 788	7 307

Детальний огляд середніх заробітних плат в державних органах [додається \(Додаток 5\)](#).

3. ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

За результатами аналізу інформації (даних), поданої державними органами, загальний розмір фонду оплати праці державних службовців у 2020 році становив **37 942,9 млн грн.**

Найбільший обсяг видатків фонду оплати праці виявлено у державних органах четвертого рівня та становить 19 763 млн грн.

Найменший обсяг видатків у державних органах першого рівня – 1 098 млн грн (рис. 3.1.1).

Важливо враховувати, що різниця у розподілі обсягів видатків обумовлена різною штатною чисельністю державних службовців у державних органах першого – п'ятого рівнів, зокрема, в державних органах першого рівня – 2 426 посад державної служби, а четвертого рівня – 131,6 таких посад.

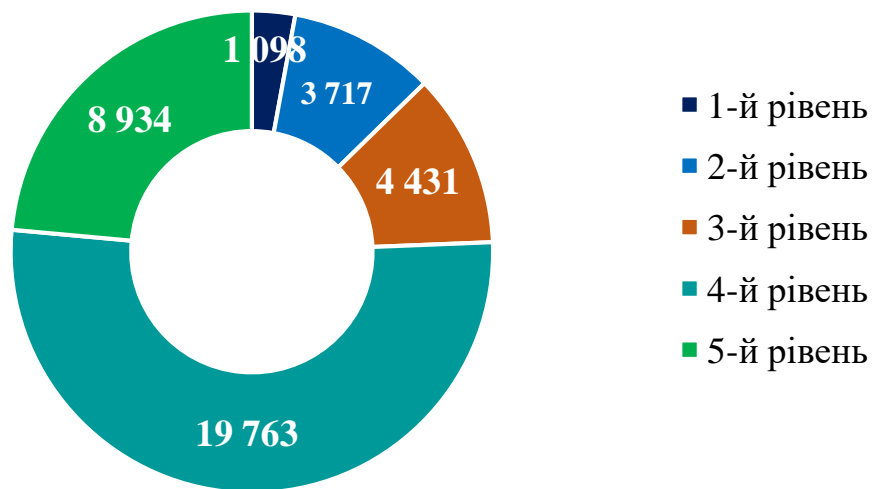


Рис.3.1.1. Розподіл Фонду оплати праці за рівнями державних органів (млн грн)

Детальний розподіл Фонду оплати праці державних службовців за рівнями державних органів **додається (Додаток 6).**

4. ЧИСЕЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

4.1. Загальна кількість посад державної служби

За результатами статистичного аналізу отриманих даних станом на 31 грудня 2020 року (таблиця 4.1.1; рис. 4.1.1):

загальна (штатна) кількість посад державної служби становила **229,6 тис посад**.

фактична чисельність працюючих державних службовців становила **182,9 тис.** державних службовців або приблизно **80%** від загальної кількості посад державної служби.

кількість вакантних посад державної служби становила **46,6 тис.** посад або приблизно **25%** від загальної кількості посад державної служби.

Детальний інформація про кількість посад державної служби за рівнями державних органів **додається (Додаток 6)**.

Таблиця 4.1.1

Чисельність державних службовців станом на 31.12.2020 року

Рівень державного органу	Кількість посад державної служби за штатним розписом	Фактична кількість працюючих державних службовців	Кількість вакантних посад державної служби
1-й рівень	2,4	2,0	0,4
2-й рівень	11,5	9,5	2,1
3-й рівень	13,4	9,9	3,5
4-й рівень	131,6	99,9	31,6
5-й рівень	70,6	61,7	9,0
Загалом	229,6	182,9	46,6

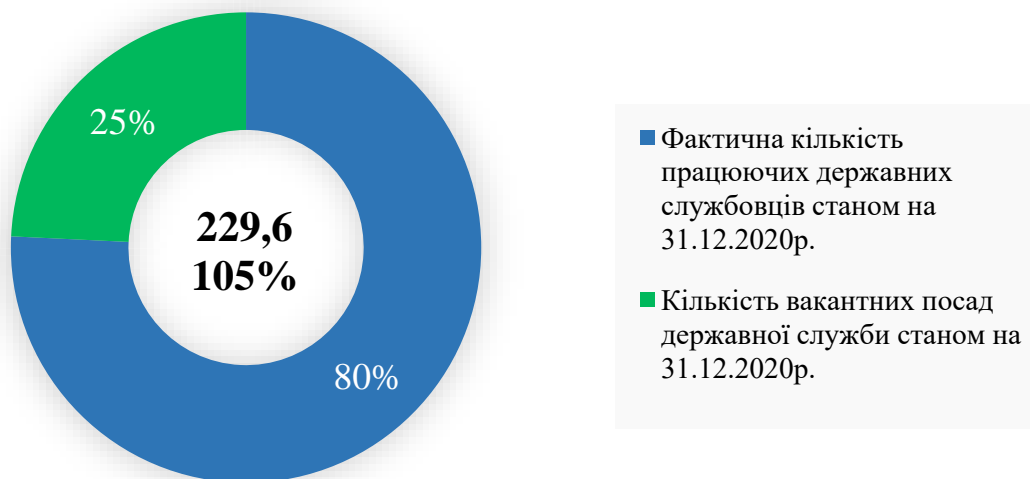


Рис.4.1.1. Загальна кількість посад державної служби станом на IV квартал 2020 року

За результатами аналізу інформації (даних), поданої державними органами, визначено кількість посад державної служби у розрізі кожної з підкатегорій посад: А1 – 67 посад державної служби, А2 – 33, А3 – 84, Б1 – 9563, Б2 – 4612, Б3 – 3134, В1 – 104596, В2 – 23713, В3 – 9082.

Виявлено, що у 2020 році переважну більшість посад державної служби становлять посади головних спеціалістів (підкатегорія В1) – **71 % від загальної кількості посад державної служби.**

Загальна чисельність державних службовців у державних органах **першого рівня** станом на 31 грудня 2020 року становила **2,4 тис. посад.** З них, фактична чисельність працюючих державних службовців становила **2 тис.** державних службовців або **82%** від загальної кількості посад державної служби. Кількість вакантних посад державної служби становила **0,4 тис.** посад або **22%** від загальної кількості посад державної служби (рис.4.1.2).

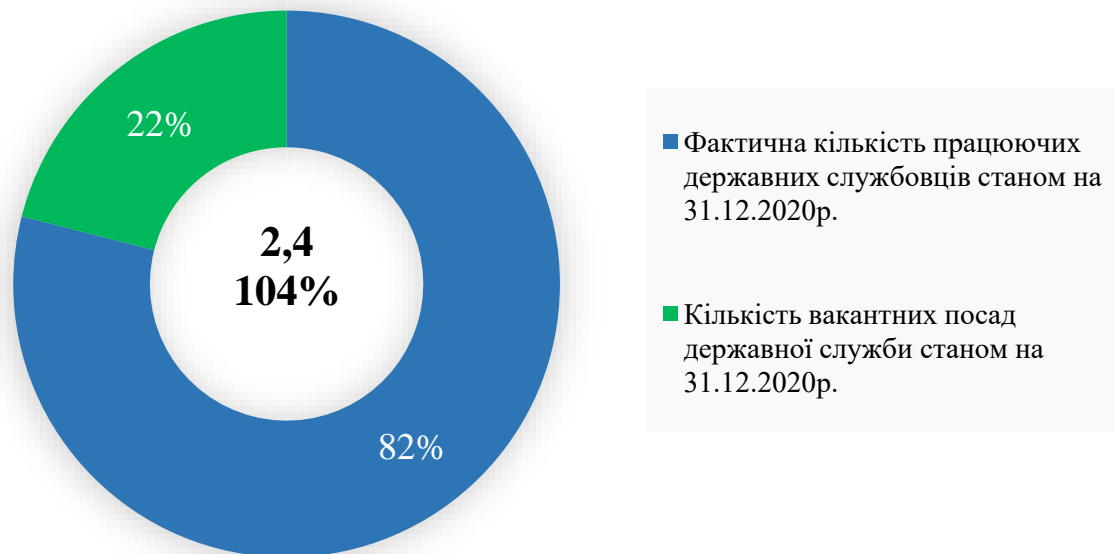


Рис.4.1.2. Загальна кількість посад державної служби державних органів першого рівня станом на IV квартал 2020 року

Загальна чисельність державних службовців у державних органах **другого рівня** станом на 31 грудня 2020 року становила **11,6 тис. посад.** З них, фактична чисельність працюючих державних службовців становила **9,5 тис.** державних службовців або **82%** від загальної кількості посад державної служби. Кількість вакантних посад державної служби становила **2,1 тис.** посад або **22%** від загальної кількості посад державної служби (рис.4.1.3).

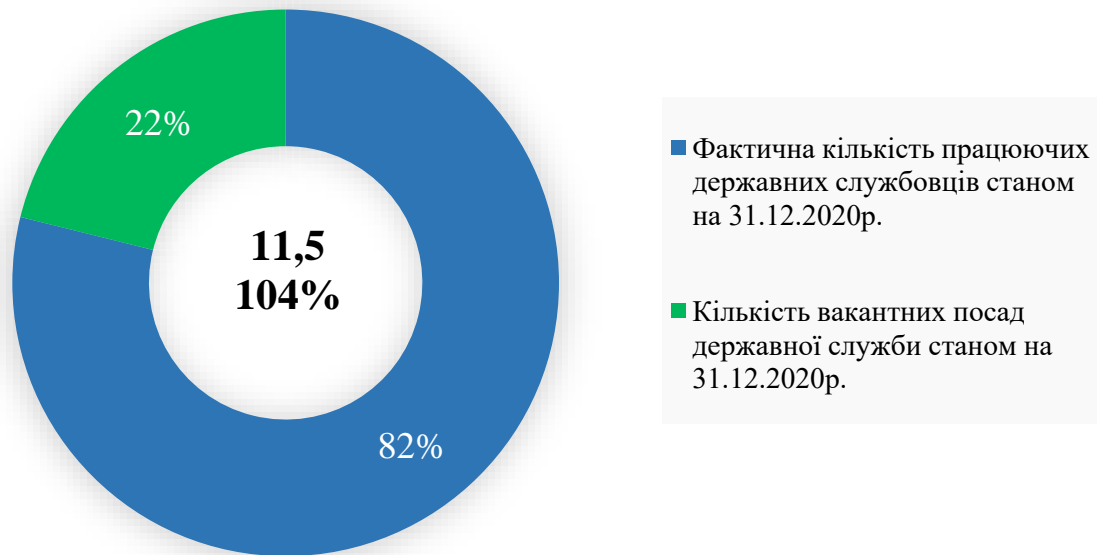


Рис.4.1.3. Загальна кількість посад державної служби державних органів другого рівня станом на IV квартал 2020 року

Загальна чисельність державних службовців у державних органах **третього рівня** станом на 31 грудня 2020 року становила **13,4 тис. посад**. З них, фактична чисельність працюючих державних службовців становила **9,9 тис.** державних службовців або **74%** від загальної кількості посад державної служби. Кількість вакантних посад державної служби становила **3,5 тис. посад** або **35%** від загальної кількості посад державної служби (рис.4.1.4).

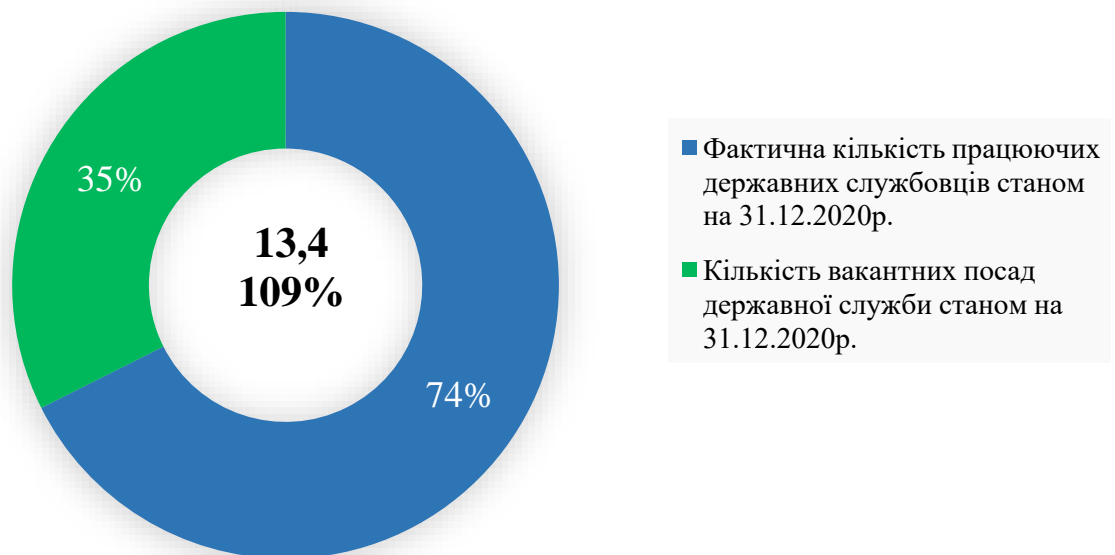


Рис.4.1.4. Загальна кількість посад державної служби державних органів третього рівня станом на IV квартал 2020 року

Загальна чисельність державних службовців у державних органах **четвертого рівня** станом на 31 грудня 2020 року становила **131,6 тис. посад.** З них, фактична чисельність працюючих державних службовців становила **99,9 тис.** державних службовців або **76%** від загальної кількості посад державної служби. Кількість вакантних посад державної служби становила **31,6 тис. посад** або **32%** від загальної кількості посад державної служби (рис.4.1.5).

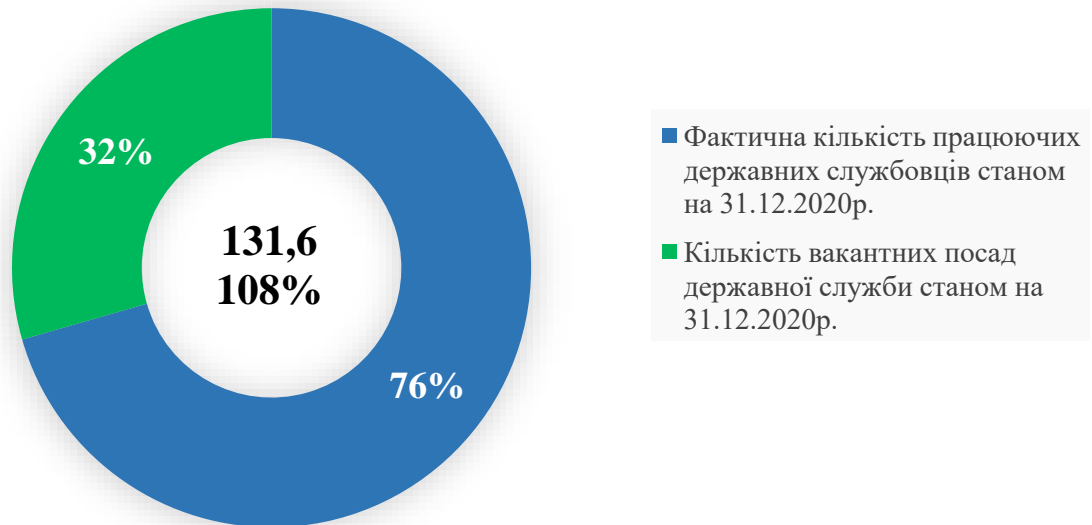


Рис.4.1.5. Загальна кількість посад державної служби державних органів четвертого рівня станом на IV квартал 2020 року

Загальна чисельність державних службовців у державних органах **п'ятого рівня** станом на 31 грудня 2020 року становила **70,6 тис. посад.** З них, фактична чисельність працюючих державних службовців становила **61,6 тис.** державних службовців або **87%** від загальної кількості посад державної служби. Кількість вакантних посад державної служби становила **9 тис. посад** або **15%** від загальної кількості посад державної служби (рис.4.1.6).

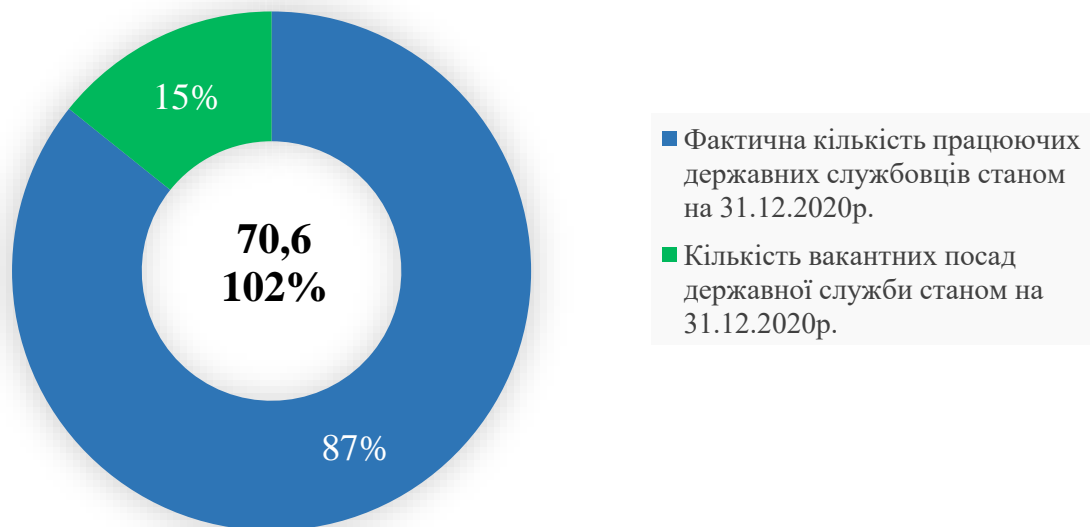


Рис.4.1.6. Загальна кількість посад державної служби державних органів п'ятого рівня станом на IV квартал 2020 року

4.2. Відсоткове співвідношення державних службовців за стажем державної служби

Більшість державних службовців мають стаж 17 і більше років, що становить 39% від загальної чисельності посад державної служби.

Державні службовців зі стажем до 1 року становлять 3% від загальної чисельності посад державної служби, що є меншістю (таблиця 4.3.1).

Таблиця 4.3.1

Відсоткове співвідношення державних службовців за стажем державної служби

Категорія посади	Стаж державної служби (роки)						
	до 1	1 - 3	4 - 7	8- 10	11-14	15-16	17 і більше
А	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,04%
Б	0,2%	1%	2%	2%	3%	3%	13%
В	2,8%	9%	10%	9%	12%	8%	25%
Загалом	3%	10%	12%	11%	15%	11%	39%

РЕЗІЮМЕ

➤ Структура заробітної плати варіюється в залежності від рівня державного органу:

- основна частина заробітної плати від 64% (3-й рівень) до 88% (5-й рівень);
- додаткова частина від 7% (5-й рівень) до 27% (2-3 рівні);
- премії від 3% (5-й рівень) до 7% (3-й рівень)
- інші виплати від 2% (3-й рівень) до 3% (2,4,5-й рівні).
- Найбільший відсоток основної частини заробітної плати в структурі заробітної плати в районних державних адміністраціях – 90%.
- Найменший в міністерствах і їх територіальних органах 62%.
- Найбільша частина додаткової заробітної плати в міністерствах 29%, а найменша в районних державних адміністраціях – 5%.
- Найбільший частина премій 7% у структурі заробітної плати в центральних органах виконавчої влади, територіальних органах міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, а найменша – 2% в РДА.
- Частина інших виплат розподілена рівномірно по 3% в міністерствах, їх територіальних органах та територіальних органах центральних органах виконавчої влади, обласних та районних державних адміністраціях, а в центральних органах виконавчої влади – 2%.
- В державних органах п'ятого рівня найбільша частина посадового окладу в складі основної частини заробітної плати – 45,27%, а найменша в державних органах першого рівня – 28,11%.

➤ Середній розмір варіативної складової заробітної плати державних службовців за рівнями державних органів:

- найбільша надбавка за інтенсивність 101,09% в державних органах третього рівня, а найменша в державних органах п'ятого рівня – 27,81%;
- найбільша надбавка за виконання особливо важливої роботи 66% в державних органах третього рівня, а найменша в державних органах п'ятого рівня – 6%.
- Найбільший середній відсоток премій по відношенню до посадового окладу за рівнями державних органів становить 29,50% у державних органів першого рівня. Найнижчий – 8,28% у державних органів п'ятого рівня.
- Компенсації та інші виплати у структурі заробітної плати за рівнями державних органів:
 - найбільші за відпустку (основну та додаткову) у державних органів п'ятого рівня – 11,04%, а найменші в у державних органів другого рівня – 7,12%;
 - найбільша частина грошової у державних органів другого рівня – 7,77%, а найменші в у державних органів першого рівня – 6,80%;
 - найбільша частина матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань в державних органах першого рівня – 7,91%, а найменша в

державних органах п'ятого рівня – 2,95%;

- найбільший відсоток грошової компенсації за невикористані дні щорічної відпустки в державних органах другого рівня – 4,42%, а найменший в державних органах п'ятого рівня – 2,11%.

- Найбільша середня заробітна плата – 131 513 грн, а найменша – 7307 грн.

- Найбільший обсяг видатків фонду оплати праці виявлено у державних органах четвертого рівня – 19 763 млн грн, а найменший обсяг видатків у державних органах першого рівня – 1 098 млн грн.

- Чисельність державних службовців станом на 31 грудня 2020 року:

- загальна (штатна) кількість посад державної служби – 229,6 тис. посад;

- фактична чисельність працюючих державних службовців – 182,9 тис.;

- кількість вакантних посад державної служби – 46,6 тис.

- Станом на 31 грудня 2020 року загальна чисельність державних службовців у державних органах:

- першого рівня – 2,4 тис. посад;

- другого рівня – 11,6 тис. посад;

- третього рівня – 13,4 тис. посад;

- четвертого рівня – 131,6 тис. посад;

- п'ятого рівня – 70,6 тис. посад.
