

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПОЛІТИКИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ФУНКЦІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

(Положення про Генеральний департамент, затверджено Головою НАДС 11.08.2020 р.)

До складу Генерального департаменту входять:

- експертна група з питань політики оплати праці на державній службі;
- експертна група з питань класифікації функцій і посад державної служби

+380 44 256 00 23

вул. Прорізна 15, каб. 412, м. Київ

Основні завдання

- Забезпечення формування державної політики у сфері державної служби з питань оплати праці державних службовців, класифікації посад та функціонального розвитку державної служби на основі постійного аналізу стану справ із зазначених питань, вироблення альтернатив розв'язання існуючих проблем.
- Забезпечення нормативно-правового регулювання шляхом розроблення та участі у розробленні проектів нормативно-правових актів у сфері державної служби з питань оплати праці державних службовців, класифікації посад та функціонального розвитку державної служби.

Функції

- Розроблення пропозицій щодо формування державної політики за результатами проведеного аналізу стану справ у відповідній сфері, узгодження інтересів, цілей та шляхів розв'язання існуючих проблем, підготовка відповідних проектів документів державної політики, аналітичних, інформаційних, довідкових та інших матеріалів.
- Моніторинг та аналіз стану справ у сфері державної служби з питань оплати праці державних службовців, класифікації посад та функціонального розвитку державної служби, включаючи політичні, правові, фінансові, організаційні та інші аспекти, аналіз існуючих та виявлення нових проблем на основі дослідження статистичних даних, звернень державних органів, звернень громадян, інших джерел інформації.
- Здійснення заходів щодо впровадження та удосконалення механізму проведення класифікації посад державної служби.
- Підготовка пропозицій щодо схеми посадових окладів на посадах державної служби, положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, розроблення нормативно-правових актів в межах повноважень.