

ПОГОДЖЕНО

Міністр Кабінету Міністрів України

О. М. НЕМЧІНОВ

“08” лютого 2024 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова НАДС

Н. О. АЛЮШИНА

“23” січня 2024 року

**Звіт
про виконання завдань, визначених Планом роботи
Національного агентства України з питань державної служби
на 2023 рік**

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ						
Завдання 1. Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби						
1.	Підготовка Плану-графіка підключення органів до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	квітень (з урахуванням дати старту другої фази впровадження HRMIS)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	врегульовано організаційні питання щодо підключення державних органів до інформаційної системи управління людськими ресурсами (HRMIS)	Не виконано з незалежних від НАДС причин. Підготовка Плану-графіка підключення органів до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) обумовлена потребою у визначенні мети, основних завдань, функціональних можливостей, порядку внесення інформації, а також інших питань функціонування інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах, у зв'язку із чим очікується погодження Світовим банком структури Проекту у другій фазі впровадження HRMIS. Старт другої фази реалізації проєкту з впровадження HRMIS через узгоджувальні процедури та інші незалежні від НАДС причини затримується. Враховуючи зазначене, прийняття

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						відповідного наказу НАДС буде здійснено з урахуванням дати старту другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS.
2.	Проведення навчання служб управління персоналом державних органів щодо використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	квітень-грудень (з урахуванням: дати старту другої фази впровадження HRMIS; відбору консультантів; приведення чисельності підрозділу апарату НАДС з питань впровадження та супроводження HRMIS у відповідність до вимог Технічного завдання)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Вища школа публічного управління	50 % служб управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади пройшли навчання	забезпечено підвищення рівня знань працівників служб управління персоналом органів державної влади щодо особливостей використання HRMIS	Виконано. Забезпечено проведення навчальних заходів для служб управління персоналом 650 державних органів, що складає 85% від 762 підключених до системи у першій фазі впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах. Разом з тим, для Державної казначейської служби України проведено виїзні консультації а також розпочато навчальні заходи для працівників Державного комітету телебачення і радіомовлення України.
3.	Підготовка проекту порядку забезпечення функціонування інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	травень	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	затверджено порядок забезпечення функціонування інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	Виконано частково. Розробка Порядку забезпечення функціонування інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) обумовлена потребою у визначенні мети, основних завдань, функціональних можливостей, порядку внесення інформації, а також інших питань функціонування інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах, у зв'язку із чим очікується погодження Світовим банком структури Проекту у другій фазі впровадження HRMIS. Старт другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS через узгоджувальні процедури та інші незалежні від НАДС причини затримується. Водночас НАДС, відповідно до пункту 11 Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						від 28 грудня 2020 року № 1343, розроблено проект наказу “Про затвердження Порядку забезпечення функціонування інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах”, котрий направлено на погодження до заінтересованих органів (лист НАДС від 29 грудня 2023 року № 9580/60-23).
4.	Внесення змін до Порядку моніторингу вакантних посад державної служби категорії “А” та обліку державних службовців категорії “А”	жовтень (з урахуванням дати старту другої фази впровадження HRMIS)	управління забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	нормативно врегульовано процедуру отримання інформації щодо вакантних посад державної служби категорії “А” від центральних органів виконавчої влади, що впровадили та використовують систему управління людськими ресурсами (HRMIS)	Виконано частково. Старт другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS через узгоджувальні процедури та інші незалежні від НАДС причини затримується. Водночас, НАДС розроблено проект наказу, яким пропонується нормативно врегулювати процедуру моніторингу вакантних посад державної служби категорії “А” та обліку державних службовців категорії “А” в центральних органах виконавчої влади, що впровадили та використовують систему HRMIS. Подання зазначеного проекту наказу НАДС на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України буде здійснено з урахуванням дати старту другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS.
5.	Підтримка та обслуговування комплексної системи захисту інформації інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	січень-грудень	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	виконання плану захисту інформації	забезпечено підтримку в належному стані та обслуговування комплексної системи захисту інформації інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	Виконано. Забезпечено у повному обсязі виконання плану захисту інформації у 2023 році. Усі інформаційно-комунікаційні системи НАДС є захищеними та отримали атестати відповідності Комплексного захисту інформації, що забезпечують захист інформації відповідно до вимог нормативних документів із технічного захисту інформації та відповідає вимогам нормативно-правових актів та нормативних документів системи технічного захисту інформації в Україні.

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
6.	Впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади	грудень (з урахуванням: дати старту другої фази впровадження HRMIS; відбору консультантів; приведення чисельності підрозділу апарату НАДС з питань впровадження та супроводження HRMIS у відповідність до вимог Технічного завдання)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	50 % від усіх центральних органів виконавчої влади використовують інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	забезпечено функціонування та використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади	Виконано. Забезпечено функціонування та використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади. Так, станом на 31 грудня 2023 року до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 762 державні органи (19 міністерств, 46 інших центральних органів виконавчої влади, 2 колегіальних органи та 695 територіальних органів), що складає більше 80% центральних органів виконавчої влади, які використовують систему (згідно переліку органів виконавчої влади, розміщених на Урядовому порталі https://www.kmu.gov.ua/catalog).
Завдання 2. Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, а також проведення оцінки персоналу						
7.	Надання роз'яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	січень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено роз'яснення та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	забезпечено консультативно-методологічний супровід діяльності служб управління персоналом	Виконано. Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС роз'яснення щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування. Зокрема щодо: – оновлення форми посадових інструкцій державних службовців категорій “Б” та “В” (від 13 березня 2023 року № 162); – окремих питань призначення осіб на посади державної служби після припинення чи скасування воєнного стану (від 22 червня 2023 року № 168-р/з); – переведення чи просування посадових осіб місцевого самоврядування у період дії воєнного стану (від 03 липня 2023 року № 169 р/з); – особливостей присвоєння рангів державних службовців у зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>України від 19 серпня 2023 року № 877 “Про внесення змін до Порядку присвоєння рангів державних службовців” (від 22 серпня 2023 року № 170-р/з);</p> <p>– окремих питань припинення державної служби у разі виходу державного службовця на пенсію та продовження строку перебування на державній службі після досягнення державним службовцем 65-річного віку (від 16 жовтня 2023 року № 172 р/з);</p> <p>– переліку підстав, за яких визначення результатів виконання завдань державними службовцями не здійснюється (від 24 жовтня 2023 року № 173-р/з);</p> <p>– визначення завдань для щорічного оцінювання результатів службової діяльності державному службовцю, якому встановлено випробування (від 12 грудня 2023 року № 174 р/з).</p>
8.	Розроблення/оновлення та затвердження методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	лютий-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	затверджено в установленому порядку методичні рекомендації	надано методичну підтримку службам управління персоналом з актуальних питань	<p>Виконано.</p> <p>З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом з актуальних питань управління персоналом, розроблено/оновлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації зокрема з питань:</p> <p>– формування безбар'єрності на робочому місці в державних органах (наказ НАДС від 31 березня 2023 року № 51-23);</p> <p>– формування безбар'єрності на робочому місці в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 04 квітня 2023 року № 53-23).</p> <p>Також оновлено, затверджено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації щодо:</p> <p>– окремих питань підготовки посадових інструкцій державних службовців категорій “Б” та “В” (від 22 березня 2023 року № 41-23);</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>– визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, та їх перегляду (від 10 листопада 2023 року № 181-23);</p> <p>– щодо визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В”, моніторингу їх виконання та перегляду (від 17 листопада 2023 року № 186-23);</p> <p>– щодо визначення результатів виконання завдань державними службовцями, які займають посади державної служби категорії “А”, та затвердження висновку (від 28 вересня 2023 року № 155-23);</p> <p>– щодо визначення результатів виконання завдань державними службовцями, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В”, та затвердження висновку (від 28 вересня 2023 року № 156-23).</p>
9.	Підготовка проектів нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України з питань проведення оцінювання службової діяльності, затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності на наступний рік державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”	вересень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	забезпечено проведення у 2023 році оцінювання результатів службової діяльності державних службовців категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України, а також затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності на наступний рік державних службовців,	Виконано. З метою підготовки проекту розпорядження Кабінету Міністрів України “Про визначення результатів виконання завдань у 2023 році державними службовцями, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України” забезпечено надсилання запитів до міністерств та центральних органів виконавчої влади щодо надання актуальної інформації щодо державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, та результати роботи яких підлягають оцінюванню у 2023 році (лист НАДС від 08 вересня 2023 року № 4479/07.2-23). Розроблений проект розпорядження внесено

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
					<p>які займають посади державної служби категорії "А", а саме державних секретарів міністерств та керівників центральних органів виконавчої влади</p>	<p>но розгляд Уряду листом НАДС від 05 жовтня 2023 року № 5115/07.2-23. Відповідно до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 17 жовтня 2023 року № 953-р та від 03 листопада 2023 року № 1000-р, зібрано та узагальнено пропозиції щодо результатів оцінювання відповідних державних службовців категорії "А".</p> <p>Проект розпорядження "Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2023 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України" підготовлено та внесено на розгляд Уряду листом НАДС від 06 грудня 2023 року № 7590/07.2-23.</p> <p>За результатами розгляду проекту акта прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2023 року № 1144-р.</p> <p>Для підготовки проектів розпоряджень Кабінету Міністрів України "Про затвердження типових завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2024 рік" та "Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2024 рік" забезпечено надсилання запитів до міністерств та центральних органів виконавчої влади щодо надання пропозицій до змісту завдань для державних секретарів міністерств та типових завдань для керівників ЦОВВ на 2024 рік (листи НАДС від 26 вересня 2023 року № 4879/07.2-23, № 4933/07.2-23, № 4894/07.2-23, № 4878/07.2-23, № 4895/07.2-23, № 4918/07.2-23, № 4920/07.2-23 від 10</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>жовтня 2023 року 4894/07.2-23) Проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про затвердження типових завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2024 рік” підготовлено та направлено на розгляд Уряду листом НАДС від 27 листопада 2023 року № 7203/07.2-23. За результатами розгляду проекту акта прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2023 року № 1162-р. Проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2024 рік” підготовлено та направлено на розгляд Уряду листом НАДС від 27 листопада 2023 року № 7204/07.2-23. За результатами розгляду проекту акта прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2023 року № 1161-р.</p>
10.	Проведення опитування служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	жовтень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено опитування підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	визначено пріоритети та забезпечено подальше планування надання методичної, інформаційної та роз’яснювальної підтримки для служб управління персоналом відповідно до виявлених потреб	Виконано. Організовано та проведено опитування щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами (з 11 до 27 жовтня 2023 року) у якому взяли участь 425 респондентів. За результатами проведеного опитування підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС звіти щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами, зокрема серед: працівників служб управління персоналом державних органів та працівників органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом.
Завдання 3. Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів						

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
11.	Актуалізація складу Ради управління людськими ресурсами при НАДС	лютий-березень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	актуалізовано склад Ради управління людськими ресурсами при НАДС підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	оновлено склад Ради управління людськими ресурсами при НАДС	Виконано. Наказом НАДС від 31 березня 2023 року № 50-23 внесено зміни до кількісного та посадового складу Ради управління людськими ресурсами при НАДС.
12.	Організація та проведення засідань Ради управління людськими ресурсами при НАДС	квітень-травень листопад-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС	забезпечено сприяння обміну досвідом та інформацією щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Виконано. Організовано та проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС. Під час першого засідання (20 квітня 2023 року) розглянуто питання щодо професійного розвитку публічних службовців; безпеки та підтримки на робочому місці та актуальних питань в управлінні персоналом. На другому засіданні (14 грудня 2023 року) розглянуто питання щодо управління персоналом на публічній службі в умовах останніх законодавчих змін; кадрового голоду в органах публічної влади і залучення молоді на публічну службу; підтримки та розвитку персоналу і роль HR, а також відбулося нагородження переможців всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”.
13.	Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”	вересень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом”	популяризовано сучасні інструменти та технології з управління персоналом, підвищено престиж діяльності служб управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування, відзначено переможців Конкурсу, продемонстровано їх досягнення та професійний розвиток	Виконано. З метою належної організації та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом” актуалізовано інформацію на сайті Всеукраїнського конкурсу. Також наказом НАДС від 23 травня 2023 року № 76-23 затверджено номінації Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом” у 2023 році: “Краща практика розвитку етики взаємодії в команді”; “Краща практика формування безбар’єрності на робочому місці”; “Краща практика рекрутингу персоналу в умовах воєнного стану”. Конкурс оголошено

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>наказом НАДС від 20 вересня 2023 року № 152-23.</p> <p>З 21 вересня до 19 листопада 2023 року забезпечено надання консультативної допомоги, збір заявок поданих на згаданий Всеукраїнський конкурс та їх оцінювання у 2023 році. Наказом НАДС від 13 грудня 2023 року № 191-23 затверджено результати Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”. Нагородження переможців у кожній з номінацій відбулося 14 грудня 2023 року на засіданні Ради управління людськими ресурсами при НАДС.</p>
Завдання 4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій						
14.	Проведення опитування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань організаційної культури	травень-серпень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено опитування результати оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	сформовано рекомендації щодо підвищення рівня організаційної культури на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Виконано. Забезпечено проведення опитування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань організаційної культури. Опитування розпочалося 28 квітня 2023 року та тривало до 23 травня 2023 року. Участь в опитуванні взяли 43 862 респондентів, серед яких 39 557 осіб – державні службовці та 4 305 осіб – посадові особи місцевого самоврядування 30 серпня 2023 року оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС аналітичний звіт щодо дослідження організаційної культури за 2023 рік “Публічна служба в Україні: ваша точка зору”.
15.	Підготовка та проведення заходів на тему “Культура публічної служби”	липень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено інформаційно-роз’яснювальні матеріали та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС проведено не менше	забезпечено інформування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування про інструменти формування організаційної	Виконано. Забезпечено інформування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо проведення заходу на тему “Культура публічної служби”. Проведено круглий стіл “Трансформація культури публічної служби” (8 листопада 2023 року) де презентовано Аналітичну довідку за результатами опитувань

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
				одного заходу на тему “Культура публічної служби”	культури	державних службовців у 2020, 2021, 2023 роках. Крім того, проведено стратегічну сесію щодо розвитку організаційної культури, участь у якій взяли представники органів державної влади і місцевого самоврядування, міжнародних проєктів і громадськості.
16.	Підготовка і реалізація навчальних програм та інформаційних сесій з питань формування і підтримки організаційної культури в державних органах та органах місцевого самоврядування в умовах воєнного стану та у післявоєнний період	січень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено навчальні програми та проведено інформаційні сесії	забезпечено можливість підвищення рівня обізнаності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо механізмів формування сприятливої організаційної культури в умовах воєнного стану та у післявоєнний період	Виконано. Підготовлено та запущено освітні курси, а саме: “Кризові комунікації”, “Кризові комунікації в управлінні персоналом”. НАДС організовано та проведено презентацію зазначених курсів 05 квітня 2023 року. Так, в рамках презентації освітніх серіалів за участі експертів відбулася фахова дискусія присвячена питанням побудови стійкої та ефективної публічної служби. Також 24 травня 2023 року організовано та проведено захід “Діалог про безбар’єрність між публічною службою та бізнесом”. Питання організаційної культури на публічній службі висвітлювалося в рамках навчальної програми “Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі” проєкту HR майстерня. Також зазначене питання висвітлювалося під час Форуму з доброчесності, що відбувся 21 вересня 2023 року в рамках Рішельє-форуму публічної служби.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ДОСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ, ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Завдання 1. Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу

1.	Здійснення моніторингу проведеної роботи територіальних органів НАДС	січень липень	сектор взаємодії з територіальними органами	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	забезпечено інформування громадськості про проведеної роботу територіальних органів НАДС	Виконано. Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС звіти про роботу територіальних органів НАДС за 2022 рік, I півріччя та II півріччя 2023 року.
----	--	------------------	---	--	--	---

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
2.	Удосконалення порядку здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	жовтень	управління контролю за реалізацією права на державну службу	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	оптимізовано процедуру здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	<p>Виконано.</p> <p>З метою оптимізації процедури здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу НАДС підготовлено та прийнято наказ (від 07 вересня 2023 року № 140-23) “Про внесення змін до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України “Про державну службу” умов реалізації громадянами права на державну службу”, котрий зареєстровано у Міністерстві юстиції України 25 жовтня 2023 року за № 1860/40916.</p> <p>Також НАДС:</p> <ul style="list-style-type: none"> - підготовлено узагальнену інформацію про здійснення контролю за додержанням визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу у 2022 році; - забезпечено інформування Кабінету Міністрів України про результати здійснення контролю НАДС та його територіальними органами за додержанням визначених Законом умов реалізації громадянами права на державну службу у 2022 році (лист НАДС від 16 березня 2023 року № 1179/20.1-23).
3.	Здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	січень-грудень	управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	виявлено невідповідності та/або порушення вимог Закону України “Про державну службу”	внесено пропозиції (рекомендації) керівникам державних органів щодо удосконалення діяльності, пов’язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу	<p>Виконано.</p> <p>Згідно плану заходів на 2023 рік НАДС (спільно з територіальними органами) здійснено 112 заходів контролю, зокрема апаратом НАДС 5 заходів контролю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у Державній судовій адміністрації України (відповідно до наказу НАДС від 07 березня 2023 року № 33-23), довідка № 6/23 від 23 травня 2023 року; - у Національному агентстві України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів (відповідно до наказу НАДС

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>від 11 травня 2023 року № 69-23), довідка № 8/23 від 03 серпня 2023 року;</p> <p>- у Державному агентстві меліорації та рибного господарства України (відповідно до наказу НАДС від 09 серпня 2023 року № 114-23), довідка № 11/23 від 01 листопада 2023 року;</p> <p>- у Державній службі України з питань геодезії, картографії та кадастру (відповідно до наказу НАДС від 25 жовтня 2023 року № 173-23), довідка № 12/23 від 22 грудня 2023 року;</p> <p>- у Міністерстві аграрної політики та продовольства України (відповідно до наказу НАДС від 14 листопада 2023 року № 183-23), довідка № 1/24 від 18 січня 2024 року.</p> <p>За результатами проведених заходів контролю виявлено невідповідності та/або порушення вимог Закону України “Про державну службу” та внесено пропозиції (рекомендації) керівникам державних органів щодо удосконалення діяльності, пов’язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу.</p>
Завдання 2. Забезпечення державних службовців належними умовами праці						
4.	Розроблення проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо реалізації експериментального проекту стосовно застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі	березень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	нормативно врегульовано питання реалізації експериментального проекту стосовно застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі	Виконано. НАДС розроблено проект постанови “Про реалізацію експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі”, котрий внесено на розгляд Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 08 березня 2023 року № 984/92-23). Згадану постанову прийнято 18 липня 2023 року за № 734.
5.	Розроблення Плану заходів щодо комунікації з питань реформи системи оплати праці	квітень	генеральний департамент з питань політики оплати	затверджено План заходів Головою НАДС	підвищено рівень обізнаності щодо пріоритетів реформи	Виконано. План заходів щодо комунікації з питань реформи системи оплати праці державних

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	державних службовців		праці та функціонального розвитку сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю		серед державних службовців	службовців розроблено та подано 20 квітня 2023 року на затвердження Голові НАДС.
6.	Проведення моніторингу інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2022 році	квітень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	підготовлено статистичний звіт та подано до Кабінету Міністрів України	отримано статистичну інформацію про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2022 році, котру опрацьовано та враховано під час підготовки схеми посадових окладів на посадах державної служби у 2024 році	Виконано. За результатами проведення моніторингу інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2022 році підготовлено статистичний звіт, котрий подано до Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 06 липня 2023 року 3146/92.1-23).
7.	Проведення опитування щодо використання чоловіками та жінками гнучкого графіку роботи на державній службі	квітень-липень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено опитування підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	сформовано рекомендації щодо доступності використання гнучкого графіку роботи на державній службі як чоловіками так і жінками	Виконано. Проведено опитування щодо використання чоловіками та жінками гнучкого графіку роботи на державній службі за результатами якого підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС. Дослідження проводилося упродовж березня 2023 року методом анонімного онлайн-опитування за допомогою Google Форми. Згадане опитування реалізовувалося по всій території України, цільовою групою якого були державні службовці категорій "А", "Б" та "В". З метою отримання якомога більшої кількості відповідей, залучалися центральні органи виконавчої влади, їх територіальні органи, районні/обласні державні адміністрації, органи судової

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						влади/прокуратури, правоохоронні органи, органи військового управління та інші державні органи, в структурі яких є посади державної служби.
8.	Проведення опитування державних службовців щодо організації роботи та оплати праці в умовах воєнного стану та у післявоєнний період	листопад	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	проведено опитування підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	підготовлено рекомендації щодо оплати праці державних службовців в умовах воєнного стану та у післявоєнний період	Виконано. Підготовлено звіт за результатами опитування “Організація роботи державних службовців та оплата праці в умовах воєнного стану” проведеного у 2023 році. Звіт оприлюднено на офіційному сайті НАДС на вкладці “Оплата праці державних службовців”.
9.	Підготовка пропозицій щодо схеми посадових окладів на посадах державної служби у 2024 році	грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	законодавчо врегульовано питання визначення розмірів посадових окладів державних службовців на 2024 рік	Виконано. Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 року № 1409 “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році”, котрою затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році.
10.	Дослідження можливостей запровадження додаткових соціальних гарантій та грошового забезпечення державних службовців, зокрема, робоче місце яких розташоване на територіях, де ведуться (велися) бойові дії	грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	проаналізовано законодавство і міжнародний досвід стосовно можливостей впровадження для державних службовців додаткових соціальних гарантій грошового забезпечення і підготовлено пропозиції щодо нормативно-правового врегулювання таких можливостей	Продовжено строк виконання. НАДС підготовлено узагальнені пропозиції щодо соціально-побутового та матеріального забезпечення, гарантій захисту та безпеки державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, зокрема які працюють в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, розміщених на деокупованій території. У зв'язку з необхідністю продовження узгодження отриманих пропозицій із заінтересованими органами, робота триває. Виконання зазначеного заходу перенесено на 2024 рік.
11.	Координація роботи територіальних органів НАДС з питань консультативно-методологічного забезпечення впровадження реформи системи оплати праці	січень-грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	налагоджено безперервну роботу щодо надання консультацій з питань реформи системи оплати праці	забезпечено координацію та методологічний супровід роботи державних органів	Виконано. Забезпечено систематичну координацію роботи територіальних органів НАДС шляхом проведення робочих зустрічей, періодичних робочих нарад та постійної консультативно-методологічної підтримки

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	державних службовців		сектор взаємодії з територіальними органами територіальні органи НАДС	територіальними органами НАДС		профільним структурним підрозділом апарату НАДС. Разом з тим, координацію роботи територіальних органів НАДС закріплено пунктом 17 постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році”.
12.	Супроводження у комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”	до прийняття закону	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	законодавчо врегульовано питання впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад	Строк виконання заходу не настав. За результатами розгляду у першому читанні 28 липня 2023 року прийнято за основу проект Закону України про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад (законопроект № 8222). Упродовж вересня-листопада 2023 року відбулося 6 засідань робочої групи з опрацювання законопроекту № 8222 за участю представників НАДС. Наразі законопроект № 8222 готується до другого читання.
13.	Розроблення проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі” з урахуванням нової структурних заробітної плати	після прийняття Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	забезпечено єдині підходи у формуванні фонду оплати праці державних службовців	Строк виконання заходу не настав. У зв'язку з прийняттям Державної антикорупційної програми (п. 2.2.4.2.5), а також відповідно до протоколу наради під керівництвом Міністра Кабінету Міністрів України О. Немчіновим (від 30 листопада 2022 року) “Щодо подальшого опрацювання проекту постанови Кабінету Міністрів “Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі” проект буде розроблено після набрання чинності Закону України про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад (законопроект № 8222) на основі нової структури заробітної плати, а також з урахуванням результатів

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						експериментального проекту (п. 2.2.4.2.8 ДАП). Наразі законопроект № 8222 готується до другого читання. Законом України від 09 листопада 2023 року № 3460-ІХ “Про Державний бюджет України на 2024 рік” не передбачено прийняття зазначеного рішення Уряду.
14.	Проведення класифікації посад державної служби в НАДС	після прийняття постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад”	управління з питань персоналу генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	підготовлено та подано звіт до Кабінету Міністрів України	забезпечено проведення класифікації посад державної служби в НАДС, проаналізовано результати класифікації та підготовлено звіт	Виконано. Проведено класифікацію посад державної служби в НАДС. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році” подання звіту до Кабінету Міністрів України не передбачено.
15.	Координація проведення класифікації посад державної служби в центральних органах виконавчої влади та інших державних органах	після прийняття постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад”	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	отримано інформацію про результати роботи з класифікації посад державної служби від 100 % міністерств та інших центральних органів виконавчої влади підготовлено та подано звіт до Кабінету Міністрів України	забезпечено проведення класифікації посад державної служби в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади, проаналізовано результати класифікації	Виконано. Забезпечено координацію проведення класифікації посад згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році”. Звіт буде підготовлено та надіслано до Кабінету Міністрів України за результатами завершення класифікації посад у 2023 році.
16.	Супроводження у комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України про внесення змін до Закону України “Про державну	до прийняття Закону	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	удосконалено конкурсну процедуру, забезпечено сталість та стабільність проходження державної служби,	Виконано. Проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” схвалено Урядом та зареєстровано

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби		самоврядування		надано керівникам державної служби інструменти для прийняття ефективних управлінських рішень	Верховної Ради України 31 грудня 2021 року за № 6496. За результатами розгляду законопроекту, Комітет Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування ухвалив рекомендувати Верховній Раді України проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” в першому читанні прийняти за основу (висновок Комітету від 11 квітня 2022 року). Наразі очікується розгляд у Верховній Раді України.
17.	Приведення у відповідність до Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, наказів НАДС	протягом чотирьох місяців з дня набрання чинності Законом	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів підготовлено в установленому порядку накази НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	приведено нормативно-правові акти Кабінету Міністрів України, накази НАДС у відповідність до Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби”	Строк виконання заходу не настав. Очікується розгляд у Верховній Раді України проекту Закону України “Про державну службу” щодо оптимізації конкурсних відборів, можливості кар’єрного просування та відновлення стабільності на державній службі. Враховуючи викладене, термін виконання заходу не настав. Відтак, приведення у відповідність до Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, наказів НАДС розпочнеться після набрання чинності законом про внесення змін до Закону України “Про державну службу” відповідно до зазначеного строку виконання.
18.	Прийняття нормативно-правових актів, що впливають із Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну	протягом року з дня набрання чинності Законом	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових	приннято нормативно-правові акти для реалізації положень Закону України “Про внесення змін до	Строк виконання заходу не настав. Очікується розгляд у Верховній Раді України проекту Закону України “Про державну службу” щодо оптимізації конкурсних відборів, можливості кар’єрного просування

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби”		органах місцевого самоврядування	актів підготовлено в установленому порядку накази НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби”	та відновлення стабільності на державній службі. Враховуючи викладене, термін виконання заходу не настав. Відтак, приведення у відповідність до Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, наказів НАДС розпочнеться після набрання чинності законом про внесення змін до Закону України “Про державну службу” відповідно до зазначеного строку виконання.
19.	Супроводження у комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”	до прийняття Закону	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	встановлено нові правові та організаційні засади служби в органах місцевого самоврядування як професійної та політично неупередженої діяльності, удосконалено механізм реалізації громадянами України права рівного доступу до служби в органах місцевого самоврядування, уточнено класифікацію посад в органах місцевого самоврядування, що дозволить покращити умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування, а також приведено у відповідність до вимог	Виконано. На виконання пункту 29 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого постановою Верховної Ради України від 02 лютого 2021 року № 1165, та пункту 100 Плану пріоритетних дій Уряду на 2021 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 року № 276-р, НАДС розроблено нову редакцію Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”. Закон України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (№ 3077-IX) підписано Президентом України (18 липня 2023 року) та опубліковано в офіційному виданні “Голос України” від 20 липня 2023 року № 16. Закон набирає чинності через шість місяців з дня його опублікування, але не раніше ніж через шість місяців з дня припинення або скасування воєнного стану в Україні.

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
					бюджетного законодавства та нової системи адміністративно-територіального устрою	
20.	Приведення у відповідність до Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України	протягом трьох місяців з дня набрання чинності Законом	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено та подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	приведено нормативно-правові акти Кабінету Міністрів України у відповідність до Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”	Строк виконання заходу не настав. Закон України “Про службу в органах місцевого самоврядування” набирає чинності через шість місяців з дня його опублікування, але не раніше ніж через шість місяців з дня припинення або скасування воєнного стану в Україні. Враховуючи викладене, термін виконання заходу не настав. Відтак, приведення у відповідність до Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України розпочнеться після набрання чинності Законом України “Про службу в органах місцевого самоврядування” відповідно до зазначеного строку виконання.
21.	Прийняття нормативно-правових актів, що впливають із Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”	протягом року з дня набрання чинності Законом	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено в установленому порядку накази НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	прийнято нормативно-правові акти для реалізації положень Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”	Строк виконання заходу не настав. Закон України “Про службу в органах місцевого самоврядування” набирає чинності через шість місяців з дня його опублікування, але не раніше ніж через шість місяців з дня припинення або скасування воєнного стану в Україні. Враховуючи викладене, термін виконання заходу не настав. Відтак, приведення у відповідність до Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України розпочнеться після набрання чинності Законом України “Про службу в органах місцевого самоврядування” відповідно до зазначеного строку виконання.
22.	Розроблення проекту постанови Кабінету Міністрів України	у шести-місячний строк	генеральний департамент з питань	подано в установленому	законодавчо врегульовано питання	Виконано. Подано на розгляд Кабінету Міністрів

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	“Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад”	з дня набрання чинності Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”	політики оплати праці та функціонального розвитку	порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	розподілу посад державної служби та присвоєння їм класифікаційних кодів на основі віднесення посад до відповідних сімей та рівнів	України проект постанови Кабінету Міністрів України “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році” (лист НАДС від 09 жовтня 2023 року № 5188/92-23). Згадану Постанову прийнято 23 жовтня 2023 року № 1109.
23.	Розроблення порядку та механізму погодження результатів класифікації посад державної служби	у двомісячний строк після прийняття проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	запроваджено юридично визначену процедуру погодження НАДС результатів класифікації посад державної служби в державних органах	Виконано. Порядок погодження результатів класифікації посад державної служби розроблено та є одним з розділів Алгоритму проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, котрий затверджено постановою Кабінету Міністрів України “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році” від 23 жовтня 2023 року № 1109: “Надсилання та погодження результатів класифікації посад”.
24.	Проведення співставлення заробітної плати на типових посадах державної служби із заробітною платою на посадах аналогічного рівня складності	у шести-місячний строк після внесення змін до Закону України “Про	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального	підготовлено та подано звіт до Кабінету Міністрів України	визначено конкурентоспроможний рівень оплати праці на посадах державної служби, який	Строк виконання заходу не настав. Проект Закону України про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	та відповідальності у приватному секторі України з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці	державну службу” в частині впровадження єдиного підходу до оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	розвитку		враховано під час розробки умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	класифікації посад (законопроект № 8222) не ухвалено. Згідно з Державною антикорупційною програмою та Планом заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління – аналіз і співставлення мають бути проведені протягом 6 місяців з дня набрання чинності законопроектом 8222. Закон України від 09 листопада 2023 року № 3460-IX “Про Державний бюджет України на 2024 рік” не передбачає проведення співставлення.

Завдання 3. Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками

25.	Надання громадянам актуальної інформації та рекомендацій з ключових питань, пов'язаних із вступом на державну службу в умовах воєнного стану та у післявоєнний період	лютий-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено інформаційно-роз'яснювальні матеріали для громадян з питань, пов'язаних з вступом на державну службу матеріали розміщено на Єдиному порталі вакансій державної служби та офіційному вебсайті НАДС	забезпечено надання службам управління персоналом та кандидатам на посади державної служби консультаційної підтримки з питань вступу на державну службу в умовах воєнного стану та у післявоєнний період	Виконано. Створено рубрику “Резерв працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України”, яка постійно оновлюється та доповнюється. У зв'язку з прийняттям Закону України від 20.09.2023 р. № 3384-IX “Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану”, яким внесено зміни до Закону України від 12 травня 2015 року № 389-VIII “Про правовий режим воєнного стану” оновлено на офіційному вебсайті НАДС рубрику “Державна служба в умовах війни”, з метою забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом.
26.	Оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби	у чотири-місячний строк з дня набрання чинності Законом України “Про внесення змін до Закону	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	забезпечено рівний доступ до державної служби, підвищено прозорість та довіру до конкурсної процедури	Строк виконання заходу не настав. Наразі очікується розгляд у Верховній Раді України проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби”. Враховуючи викладене, термін виконання

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
		України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби				заходу не настав. Відтак, підготовка постанови Кабінету Міністрів України щодо оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби розпочнеться після набрання чинності законом про внесення змін до Закону України “Про державну службу” відповідно до зазначеного строку виконання.
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ, ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ НАДС У СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ						
Завдання 1. Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби						
1.	Проведення моніторингу оперативного планування діяльності НАДС	лютий	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	забезпечено інформаційно-аналітичний супровід процесу оперативного планування діяльності НАДС	Виконано. Здійснено моніторинг виконання завдань, визначених Планом діяльності НАДС на 2022 рік. За результатами моніторингу підготовлено звіт та надіслано на погодження до Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 01 лютого 2023 року № 415/50-23). Отримано погодження Міністра Кабінету Міністрів України (лист від 15 лютого 2023 року № 3604/0/2-23). Звіт оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.
2.	Проведення моніторингу співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями та проектами/програмами міжнародної технічної допомоги	грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	забезпечено інформування громадськості щодо результатів реалізації проєктів/програм міжнародної технічної допомоги НАДС	Виконано. Проведено моніторинг співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями та проектами/програмами міжнародної технічної допомоги, результати якого узагальнено та відображено у звіті про результати міжнародної діяльності 2023/2024, котрий опубліковано на офіційному сайті НАДС.
Завдання 2. Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС						

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
3.	Розроблення Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2023 – 2024 роки	травень	управління з питань персоналу	розроблено Стратегію управління персоналом апарату НАДС та розміщено на внутрішньому порталі НАДС	визначено стратегічні цілі управління персоналом апарату НАДС, затверджено План заходів з реалізації Стратегії	Виконано. Розроблено та затверджено Головою НАДС Стратегію управління персоналом апарату НАДС на 2023-2024 роки (31 травня 2023 року), котру опубліковано на внутрішньому порталі НАДС.
4.	Реалізація Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2023 – 2024 роки	травень-грудень	управління з питань персоналу	виконано не менше 80 % заходів, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2023 рік підготовлено аналітичну довідку за результатами моніторингу реалізації Стратегії	виконано щонайменше на 80 % план заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2023 рік	Виконано. Реалізовано 80% заходів, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2023 рік. За результатами моніторингу реалізації Стратегії підготовлено аналітичну довідку та подано на розгляд Голови НАДС.
Завдання 3. Забезпечення інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби						
5.	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби	лютий-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	охоплено не менш як 100 тисяч осіб	забезпечено поширення інформації про мету діяльності державних службовців, посилення бренду держави як роботодавця та залучення фахівців на посади державної служби	Виконано. Забезпечено поширення інформації щодо вступу та проходження державної служби. В рамках інформаційного заходу “Промодень на публічній службі”, представлено новий освітній серіал “Публічна служба”, котрий розроблено за ініціативи НАДС спільно з партнерами. У серіалі висвітлені наступні питання: Як працюють органи публічної влади?; Які завдання виконують публічні службовці?; Про структуру системи влади в Україні; Як реалізовувати власні права та можливості, гарантовані державою?; Про важливість громадянського суспільства й особисту роль у його формуванні; Про цілі сталого розвитку у світі та Україні. Спільно з проектом USAID “Підтримка організацій-лідерів у протидії корупції в Україні “ВзаємоДія” (SACCI) та Асоціацією

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>юридичних клінік України організовано та проведено Міжнародне стажування для студентів UP на тему “Доброчесна публічна служба: міф чи реальність?”, участь у якому взяло 10 команд. Конкурс проводився з травня по жовтень 2023 року.</p> <p>Створено рубрику “Резерв працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України” (на офіційному вебсайті НАДС), з метою поширення інформації щодо можливостей долучення до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України, а також надання методологічно-консультативної підтримки щодо роботи з резервом.</p> <p>Також, у рубриці висвітлені відповіді на актуальні питання, а саме: хто може бути зарахований до Резерву?; за якими напрямами роботи державних органів на деокупованих територіях України відбувається підбір до Резерву?; який алгоритм зарахування до Резерву?; як відбувається призначення осіб зарахованих до Резерву?; як державному органу отримати інформацію з Резерву?.</p> <p>Також 16 жовтня 2023 року НАДС взято участь у заході з розвитку кар'єри “Career Week-2023”, де студентам представлено такі теми: коротко про публічну службу, вступ на публічну службу, стажування в органах влади, проєкт резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України, можливості для молоді на публічній службі.</p> <p>У зв'язку з прийняттям Закону України від 20 вересня 2023 року № 3384-IX “Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану” ,яким внесено зміни</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>до Закону України від 12 травня 2015 року № 389-VIII “Про правовий режим воєнного стану” оновлено рубрику “Державна служба в умовах війни” (на офіційному вебсайті НАДС), з метою забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом.</p> <p>Крім того, 14 грудня 2023 року на черговому засіданні Ради управління людськими ресурсами при НАДС, розглянуто питання зокрема, щодо кадрового голоду в органах публічної влади та залучення молоді на публічну службу. В рамках зазначеного питання обговорювались наступні теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - співпраця служб управління персоналом та центрів зайнятості: вчасне та якісне заповнення вакансій в органах публічної влади; - головні аргументи, чому варто залучати молодь на публічну службу; - як впровадити програму стажування для молоді на практиці.
6.	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку і підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	лютий-грудень	<p>генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю</p> <p>територіальні органи НАДС</p> <p>сектор взаємодії з територіальними органами</p>	охоплено не менш як 100 тисяч осіб	забезпечено поширення інформації щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено поширення інформації щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі.</p> <p>З метою підтримки організаційної та управлінської культури, а також поширення кращих практик управління персоналом за напрямками “Краща практика відповідального лідерства”, “Краща практика розвитку взаємопідтримки та згуртованості”, а також “Краща практика створення належних умов для ефективної роботи”, НАДС підготовлено та опубліковано узагальнені практики переможців щорічного Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”.</p> <p>Також, поширено інформацію про актуальні напрацювання робочої групи щодо</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, а також про проведення у 2023 році опитування публічних службовців з питань організаційної культури.</p> <p>Разом з тим, НАДС здійснено інформування про внесення змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема, щодо закріплення нових положень, що містять заборону, протидію та припинення мобінгу (цькуванню).</p> <p>З метою розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі, підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС низку порад для фахівців з питань управління персоналом на публічній службі а саме:</p> <p>Як подбати про свій колектив та покращити ментальне здоров'я; Ефективна комунікація HR та керівника; Мотивація персоналу, як інструмент управління персоналом на публічній службі; Ефективне управління змінами для HR.</p> <p>Відповідні поради для фахівців з питань управління персоналом на публічній службі опубліковано також на сторінці НАДС у фейсбук.</p> <p>З метою інформування публічних службовців про побудову ефективної комунікації, НАДС у співпраці з партнерами, розроблені та запуснені освітні серіали для публічних службовців, а саме:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. “Кризові комунікації” – освітній курс створено для публічних службовців та містить 10 серій, котрі навчають ефективно спілкуватися в умовах кризи, а також піклуватися про себе та близьких. Курс підготовлено для публічних службовців. 2. “Кризові комунікації в управлінні

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>персоналом” – освітній курс створено для HR спеціалістів, які працюють на державній службі та містить 6 серій у яких йдеться про те, як побудувати якісні комунікації всередині команди в часи кризи.</p> <p>3. “Міжнародне гуманітарне право і забезпечення міжнародних стандартів прав людини під час війни” – освітній курс створено для активних громадян, для юристів для публічних службовців та містить 19 серій.</p> <p>Організовано та проведено (05 квітня 2023 року) презентацію освітніх серіалів для публічних службовців, зокрема, “Кризові комунікації”, “Кризові комунікації в управлінні персоналом”, “Міжнародне гуманітарне право”. В рамках презентації освітніх серіалів за участі експертів відбулася фахова дискусія присвячена питанням побудови стійкої та ефективної публічної служби. Так, обговорювались питання, щодо ролі публічних службовців як тих, хто реалізує права громадян, викликів з якими стикаються службовці, які виконують свої посадові обов’язки на деокупованих територіях, важливості комунікації у кризовий період, а також ролі служб управління персоналом на публічній службі. Крім того, 20 квітня 2023 року, на засіданні Ради управління людськими ресурсами при НАДС, розглянуто питання щодо старту Всеукраїнської програми ментального здоров’я, формування безбар’єрності на робочому місці в державних органах та органах місцевого самоврядування; інтеграції ветеранів та ветеранок у команду; протидії на робочому місці мобінгу, булінгу та харасменту.</p> <p>З метою обміну досвідом щодо формування комфортного та інклюзивного робочого середовища для працівників між HR-</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>фахівцями публічної служби та представниками бізнесу 24 травня 2023 року НАДС організовано та проведено захід “Діалог про безбар’єрність між публічною службою та бізнесом”. Під час заходу, практичними кейсами щодо формування безбар’єрного середовища поділилися представники АТ “Укрзалізниця”, АТ КБ “Приватбанк”, мережі магазинів “Фора” та ІТ-компанії ЕРАМ Україна, а НАДС у свою чергу представило Методичні рекомендації з питань формування безбар’єрності на робочому місці в державних органах та в органах місцевого самоврядування (затвержені наказами НАДС від 31 березня 2023 року № 51-23 та від 04 квітня 2023 року № 53-23). Згаданий захід проведено у змішаному форматі, з одночасним транслюванням через ZOOM.</p> <p>Питання організаційної культури на публічній службі висвітлено, зокрема, в рамках навчальної програми для фахівців з управління персоналом “Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі” проєкту HR майстерня. Під час навчання учасники дізналися про: стратегічний підхід до управління персоналом, формування організаційної культури, посилення бренду роботодавця, підбір персоналу та упередження в рекрутингу, управління ефективністю та управління змінами, навчання та управління талантами, формування безбар’єрності. Окрім теоретичної інформації учасники програми навчилися використовувати інструменти для визначення стану організаційної культури у своїх органах та отримали алгоритм для її подальшого розвитку.</p> <p>Також, 25 серпня 2023 року проведено зустріч з членами Ради управління людськими ресурсами при НАДС де обговорили питання підготовки гайду по</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>адаптації ветеранів та ветеранок на публічній службі.</p> <p>Підготовлено 30 серпня 2023 року, за результатами проведеного опитування, аналітичний звіт щодо дослідження організаційної культури “Публічна служба в Україні: Ваша точка зору” за 2023 рік та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС. Дослідження проводилося з метою визначення параметрів організаційної культури на публічній службі, з’ясування її переваг та недоліків, а також відслідковування еволюції цінностей і поведінкових установок публічних службовців для подальшого підвищення ефективності публічної служби. Участь в опитуванні взяло 43 862 публічних службовці.</p> <p>Питання організаційної культури також розглядалося під час Форуму з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, котрий проведено 21 вересня 2023 року в рамках Рішельє-форуму публічної служби. Загалом участь у зазначеному заході взяло близько 770 учасників, з яких 90 офлайн, та понад 680 онлайн.</p> <p>Взято участь в онлайн-курсі, розробленого спільно з НАЗК “Доброчесна державна служба”. Висвітлено тему “Етика на державній службі: стандарти та практики”.</p> <p>Проведено круглий стіл “Трансформація культури публічної служби” (08 листопада 2023 року). На заході презентовано Аналітичну довідку за результатами опитувань державних службовців у 2020, 2021, 2023 роках.</p> <p>Крім того, проведено стратегічну сесію, участь у котрій взяли представники органів державної влади і місцевого самоврядування, міжнародних проєктів і громадськості.</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
7.	Проведення всеукраїнського інформаційного заходу “Промодень на публічній службі”	травень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	організовано та проведено захід	забезпечено поширення знань про актуальні аспекти проходження державної служби серед молоді, підвищено їх обізнаність з питань щодо пошуку вакансій, порядку проведення конкурсу, соціальних гарантій та переваг державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, професійного та кар’єрного зростання	Виконано. З метою знайомства молоді зі системою державного управління, підвищення рівня обізнаності про роботу публічних службовців та завдань, що стоять перед ними, а також інформування молоді про те, як вони можуть взяти участь у формуванні та реалізації державної політики, 17 травня 2023 року НАДС організовано та проведено в офлайн та онлайн режимі інформаційний захід “Промодень на публічній службі”. Під час заходу висвітлено наступні питання: Як працює держава та публічні інституції?; Яка роль публічних службовців у відновленні країни?; Можливості на публічній службі: як стати державним службовцем?; Стажування в державних органах та органах місцевого самоврядування.
8.	Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді з метою створення умов для пошуку, підтримки і розвитку амбітної та вмотивованої молоді, розширення її участі у формуванні та реалізації державної політики і державного управління	червень-вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано та проведено конкурс	забезпечено підвищення інтересу у молодого покоління до державної служби та покращення іміджу державних службовців у суспільстві	Виконано. З метою створення умов для пошуку, підтримки і розвитку амбітної та вмотивованої молоді, розширення її участі у формуванні та реалізації державної політики і державного управління НАДС проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді. Конкурс проводився у шести номінаціях: “Рівні права і можливості жінок і чоловіків”; “Політична освіта та політична культура”; “Молодь у системі публічного управління: новітні підходи та перспективи”; “Реформування освіти в умовах воєнного стану”; “Мій досвід участі у формуванні та реалізації молодіжної політики”; “Реформування державного управління в контексті європейської інтеграції України”. Нагородження переможців зазначеного конкурсу відбулося 25 жовтня 2023 року. Роботи переможців розміщено на офіційному вебсайті Всеукраїнського

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						конкурсу творчих робіт серед молоді.
9.	Проведення комплексного соціологічного дослідження щодо компетентності громадянської публічних службовців	жовтень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	вивчено рівень обізнаності публічних службовців щодо демократичних цінностей	Виконано. Проведено комплексне соціологічне дослідження щодо громадянської компетентності публічних службовців шляхом опитування у форматі анкети Google Forms. Опитування проводилося з 11 по 20 жовтня, про що ЦОБВ, інші державні органи, обласні ради та обласні військові адміністрації були повідомлені листами НАДС. Під час дослідження опитано 33 671 особу з усіх регіонів України. Тип вибірки було визначено як комбінований з елементами спрямованого та стихійного відбору. Таким чином, були отримані відповіді тільки від тих респондентів, які мали бажання та можливість заповнити анкети. Звіт за результатами соціологічного дослідження щодо громадянської (політичної) освіти публічних службовців оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.
10.	Організація та проведення Форуму партнерів	грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано та проведено захід	презентовано досягнуті результати та пріоритети залучення донорської допомоги та забезпечено формування спільного бачення основних завдань та цілей	Виконано. Проведено Форум партнерів 2023 (15 листопада 2023 року) із представниками посольств, проектів та програм міжнародної технічної допомоги. Головною метою заходу стало обговорення ключових напрямів розвитку органів державної влади та органів місцевого самоврядування, а також підтримка з боку міжнародних партнерів у здійсненні трансформацій у цих сферах. У рамках Форуму партнерів окреслено, зокрема й проекти, що впливають на стійкість управлінської системи держави. Також проведено моніторинг співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями та проектами/програмами міжнародної технічної допомоги. Інформацію щодо результатів міжнародної діяльності 2023/2024 опубліковано на офіційному сайті

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						НАДС.
11.	Внесення змін до Положення про Національне агентство України з питань державної служби	липень-грудень	департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проєкт нормативно-правового акта	приведено Положення про Національне агентство України з питань державної служби у відповідність до законодавства	Виконано. Постановою Кабінету Міністрів України від 12 вересня 2023 року № 974 “Про внесення змін до Положення про Національне агентство України з питань державної служби” приведено у відповідність до законодавства Положення про Національне агентство України з питань державної служби.
12.	Організація та забезпечення належного розгляду запитів на інформацію	січень-грудень	сектор забезпечення доступу до публічної інформації	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС і Єдиному державному вебпорталі відкритих даних	забезпечено інформування громадськості про діяльність НАДС у частині надання інформації за запитом	Виконано. Здійснено аналіз, систематизацію та узагальнення інформації щодо надходження та задоволення запитів на інформацію у порядку, визначеному законодавством (розглянуто та задоволено 364 запити). Підготовлено річний Звіт про задоволення запитів на публічну інформацію, котрий оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС та Єдиному державному вебпорталі відкритих даних
13.	Проведення комунікаційних кампаній щодо актуальних питань у сфері державної служби	січень-грудень	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	підготовлено та оприлюднено інформаційні дайджести новин та проведено комунікаційні кампанії з охопленням не менше 100 тисяч осіб	покращено рівень поінформованості державних службовців та громадян щодо актуальних реформ у сфері державної служби (публікація інформації на офіційних каналах комунікації НАДС, розсилка тематичних інформаційних дайджестів)	Виконано. Підготовлено та оприлюднено інформаційні дайджести новин. Зокрема щодо: реалізації експериментального проєкту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України; реформи оплати праці. Також проведено комунікаційні кампанії з охопленням не менше 100 тисяч осіб, у тому числі щодо безкоштовного вивчення публічними службовцями англійської на мультимедійній онлайн платформі EF. Згадана кампанія із залучення публічних службовців в рамках проєкту Eng4PublicService включала декілька аспектів.

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>На початковому етапі через соціальні мережі поширювалися відгуки учасників пілотного випробування. Учасники пілоту ділилися враженнями від користування платформою. Також велось інформування про алгоритм підключення до системи. З цією метою підготовлено промо-ролик (рівень переглядів становить майже 1000 осіб) та алгоритм реєстрації. На офіційному вебсайті НАДС створено тематичну вкладку, де зібрано всю інформацію про проєкт Eng4PublicService, котру станом на 26 грудня 2023 року переглянули 10 188 разів.</p> <p>Щотижнево на сторінках НАДС в соціальних мережах публікуються статистичні дані щодо кількості залучених до проєкту і поточних результатів.</p> <p>Про ініціативу Голови НАДС Наталії Алюшиної йшлося також в ефірі національного телемарафону (канал 1+1).</p> <p>Крім цього, підготовлено і опубліковано тематичний блог Голови НАДС Наталії Алюшиної у виданні «LB - Лівий берег».</p> <p>Організовано проведення інтерв'ю з Головою НАДС на Громадському радіо. 9 серпня запрацювала англійська версія офіційного вебсайту НАДС.</p>
14.	Забезпечення діяльності Громадської ради при НАДС	січень-грудень	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	забезпечено проведення не менше чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	розглянуто актуальні питання щодо функціонування державної служби та враховано пропозиції членів Громадської ради під час їх розгляду	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено проведення чотирьох засідань Громадської ради при НАДС, де розглянуто актуальні питання щодо функціонування державної служби, – 09 березня, 22 серпня, 23 листопада та 22 грудня 2023 року.</p> <p>Підготовлено та оформлено належним чином протокольні рішення за результатами засідань, котрі оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.</p>
15.	Проведення консультацій з громадськістю	січень-грудень	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	виконано не менше 80% завдань, передбачених Орієнтовним планом проведення	забезпечено дотримання та виконання Орієнтовного плану проведення	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено виконання 80% завдань, передбачених Орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю на 2023 рік.</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
				консультацій з громадськістю на 2023 рік	консультацій з громадськістю на 2023 рік й залучення громадян до обговорення важливих питань у сфері державної служби	
16.	Проведення засідання колегії НАДС	лютий-грудень	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення структурні підрозділи апарату НАДС	проведено два засідання колегії НАДС	розглянуто актуальні питання та підготовлено рішення щодо перспектив і найважливіших напрямів діяльності НАДС	Виконано. Забезпечено проведення двох засідань колегії НАДС (09 березня та 06 грудня 2023 року). Підготовлено та оформлено належним чином протокольні рішення за результатами розгляду актуальних питань, визначених порядком денним, котрі оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.
17.	Проведення спільно з державними органами інформаційних заходів щодо можливості проходження стажування у них молоді	січень-грудень	територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	організовано та проведено не менше 24 заходів	забезпечено проведення заходів щодо стажування молоді в державних органах	Виконано. Територіальними органами НАДС проведено спільно з державними органами 78 інформаційних заходів щодо можливості проходження стажування у них молоді.
18.	Висвітлення інформації щодо впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	січень-грудень	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Вища школа публічного управління	надано інформаційно-консультаційні послуги	забезпечено поширення інформації щодо впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	Виконано. Інформація щодо прогресу впровадження та публічної інформації HRMIS у формі відкритих даних доступна на Публічному порталі. Крім цього, на Публічному порталі у розділі "Про HRMIS" розміщено посилання на інструкції з роботи в системі, підготовки робочих місць, керівництва користувача, матеріали складу оновлених версій HRMIS. Також, з метою інформування державних органів щодо впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах здійснюється розсилка інформаційних повідомлень в чати органів впровадження, що створені Адміністратором системи для забезпечення технічної та інформаційної підтримки в процесі впровадження та функціонування системи HRMIS. У цих же групах представники

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						департаменту надають консультації органам впровадження щодо роботи в системі HRMIS та відповідають на їх питання.
19.	Оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних	січень-грудень	сектор забезпечення доступу до публічної інформації	підготовлено та оприлюднено затвержені набори даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних	забезпечено інформування громадськості щодо публічної інформації у формі відкритих даних розпорядником якої є НАДС	Виконано. Підготовлено до оприлюднення 21 набір даних, затверджених наказом від 26 лютого 2021 року № 34-21 “Про організацію роботи щодо оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних” (зі змінами). Оприлюднено набори даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних. Також, на виконання розпорядження від 17 листопада 2023 року № 1049-р, поінформовано Кабінет Міністрів України про стан виконання Плану дій із впровадження Ініціативи “Партнерство “Відкритий Уряд у 2023-2025 роках” (лист НАДС від 25 грудня 2023 року № 8853/54-23).
Завдання 4. Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС						
20.	Проведення внутрішніх аудитів (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	січень-грудень	сектор з внутрішнього аудиту	виконано у звітному періоді 100 % завдань Плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС	підготовлено об'єктивні і незалежні висновки та рекомендації щодо удосконалення системи управління, внутрішнього контролю, запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів та подано Голові НАДС	Виконано. Забезпечено виконання завдань Плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС. зокрема, проведено три планових внутрішніх аудитів, а саме: оцінка діяльності установи щодо законності та достовірності фінансової і бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у Міжрегіональному управлінні НАДС у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях за період 2020-2022 роки; оцінка функціонування системи внутрішнього контролю в частині виконання функцій, завдань НАДС, які здійснював Сектор з

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>питань захисту інформації в 2021-2022 роках та оцінка ефективності використання бюджетних коштів на капітальний ремонт приміщень 14-18 групи приміщень № 18 цокольного поверху та приміщень 1-13 групи приміщень № 2 першого поверху адміністративної будівлі за адресою: м. Київ, вул. Прорізна, 15 і підготовка (обладнання) цих приміщень для забезпечення роботи в 2021 році.</p> <p>За результатами проведених аудитів підготовлено об'єктивні і незалежні висновки та рекомендації щодо удосконалення системи управління, внутрішнього контролю, запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів та подано Голові НАДС.</p>
21.	Забезпечення виконання Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки	січень-грудень	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	<p>проведено моніторинг стану виконання антикорупційної програми</p> <p>підготовлено звіти та розміщено в електронному кабінеті Уповноважених осіб на вебсайті НАЗК</p>	забезпечено зменшення рівня виявлених корупційних ризиків у діяльності НАДС	<p>Виконано.</p> <p>Проведено моніторинг стану виконання Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки. За результатами моніторингу в особистому кабінеті уповноважених підрозділів/осіб антикорупційного порталу Національного агентства з питань запобігання корупції розміщено Звіти про виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою: за друге півріччя 2022 року – 16 лютого 2023 року та за перше півріччя 2023 року – 10 серпня 2023 року.</p> <p>Звіт за II півріччя буде розміщено після затвердження антикорупційною комісією НАДС.</p>

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД

Завдання 1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
1.	Визначення потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, інших державних органів	січень-лютий	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	узагальнено інформацію щодо потреб і напрямів професійного навчання	визначено потреби і пріоритетні напрями професійного навчання	Виконано. Забезпечено визначення потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва. Підготовлено звіт та подано на розгляд КМУ (лист НАДС від 01 березня 2023 року №873/94-23)
2.	Проведення комунікативних заходів з питань визначення загальних та індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	березень грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено не менше двох заходів	надано консультативну підтримку службам управління персоналом щодо визначення потреб у професійному навчанні	Виконано. Забезпечено надання консультативної підтримки службам управління персоналом щодо визначення потреб у професійному навчанні, зокрема проведено: вебінар з представниками служб управління персоналом державних органах щодо організації професійного навчання, зокрема визначення загальних потреб у професійному навчанні (15 березня 2023 року) та інформаційну сесію для служб управління персоналом щодо узагальнення індивідуальних потреб (22 грудня 2023 року).
3.	Визначення та аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2023 рік	квітень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	забезпечено відповідність змісту програм підвищення кваліфікації визначеним потребам державних службовців у професійному навчанні на 2023 рік	Виконано. Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС аналітичний звіт щодо визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2023 рік.
4.	Визначення потреб міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, у фахівців	квітень-травень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	визначено кількісні та якісні потреби міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших державних	Виконано. Здійснено інформування 46 міністерств, центральних органів виконавчої влади, державних органів, установ та підприємств щодо визначення кількісних та якісних потреб у фахівцях з євроатлантичної

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні				органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні	інтеграції та їх професійному навчанні (лист від 06 березня 2023 року № 23/94/22-23). За результатами визначення кількісних та якісних потреб міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні підготовлено аналітичний звіт щодо потреб міністерств, центральних органів виконавчої влади та інших державних органів у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні на 2023 рік котрий подано на розгляд Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 16 травня 2023 року № 2304/94-23).
5.	Визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2024–2026 роки	липень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	визначено середньострокові показники загальних потреб у професійному навчанні	Виконано. Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Звіт про результати визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2024-2026 роки.

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
6.	Формування переліку пріоритетних напрямів/тем підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами на 2024 рік	серпень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	забезпечено відповідність змісту програм підвищення кваліфікації визначеним потребам у професійному навчанні на 2024 рік	Виконано. Забезпечено відповідність змісту програм підвищення кваліфікації визначеним потребам у професійному навчанні на 2024 рік, зокрема розроблено наказ НАДС від 23 серпня 2023 року № 133-23 “Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних (військових) адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами у 2024 році” та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС.
Завдання 2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад						
7.	Розроблення проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за кордоном	січень-березень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	законодавчо унормовано питання організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за кордоном	Виконано. Розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України щодо організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за кордоном та подано на розгляд Уряду (лист НАДС від 07 вересня 2023 року № 4447/94-23). Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2023 року № 990 “Деякі питання організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за кордоном”.
8.	Проведення аналізу діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб	березень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	визначено основні тенденції щодо організації та проведення підвищення кваліфікації у закладах післядипломної освіти і надано рекомендації	Виконано. Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС аналітичний звіт діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	місцевого самоврядування за кошти державного та місцевих бюджетів, у 2022 році				стосовно удосконалення їх діяльності	місцевого самоврядування за кошти державного та місцевих бюджетів, у 2022 році.
9.	Внесення змін до Порядку визнання документів та результатів навчання за програмами підвищення кваліфікації, а також участі у заходах з обміну досвідом, Порядку нарахування кредитів ЄКТС за результатами професійного навчання	квітень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено в установленому порядку накази НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	удосконалено механізм зарахування результатів професійного навчання, здобутих шляхом неформальної та інформальної освіти, результатів вивчення іноземної мови, яка є офіційною мовою Ради Європи (для підвищення рівня професійної компетентності)	Виконано. Розроблено та прийнято наказ НАДС від 28 квітня 2023 року № 64-23 “Про внесення змін до деяких наказів Національного агентства України з питань державної служби”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 15 травня 2023 року за № 811/39867.
10.	Надання методичної підтримки державним службовцям та службам управління персоналом з питань складання індивідуальної програми професійного розвитку	жовтень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	створено та розміщено на Порталі управління знаннями тест-кейс зі складання індивідуальної програми професійного розвитку	забезпечено якісне планування професійного навчання державними службовцями та службам управління персоналом	Виконано. Створено тест-кейс зі складання індивідуальної програми професійного розвитку державних службовців та розміщено на Порталі управління знаннями. Для перегляду тест-кейсу необхідно авторизуватися та перейти у розділ “Опитування” в особистому кабінеті користувача.
11.	Забезпечення функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено не менше п'яти засідань ЕКР	забезпечено експертно-консультативний та методичний супровід діяльності НАДС	Виконано. Забезпечено проведення 12 засідань експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад. Оновлено склад ЕКР – наказ НАДС від 07 березня 2023 року № 34-23 “Про внесення змін до Персонального складу експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”.
12.	Забезпечення погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено в установленому порядку накази НАДС	підвищено якість та забезпечено практикоорієнтованість програм підвищення кваліфікації	Виконано. Розроблено та прийнято 13 наказів НАДС про погодження програм підвищення кваліфікації: від 04 лютого 2023 року № 10-23, від 21 березня 2023 року № 39-23, від 04 квітня 2023 року №54-23; від 14 квітня 2023 року №59-23; від 03 травня 2023 року №65-23; від 13 червня 2023 року № 86-23, від 04 липня 2023 року №93-23; від 20 липня 2023 року №100-23; від 04 серпня 2023 року № 110-23, від 08 вересня 2023 року №143-23; від 28 вересня 2023 року №157-23; від 07 листопада 2023 року № 178-23; від 21 грудня 2023 року №195-23.
13.	Розроблення типових загальних програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	розроблено та затверджено не менше двох типових загальних програм підвищення кваліфікації	створено можливість провайдером освітніх послуг у сфері професійного навчання розробляти загальні програми підвищення кваліфікації що не потребують погодження НАДС	Виконано. Розроблено та затверджено наказами НАДС: - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування “Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування” від 29 березня 2023 року № 45-23 та типову загальну професійну (сертифікатну) програму підвищення кваліфікації “Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування” від 09 червня 2023 року № 81-23. Розроблено і затверджено 5 типових програм підвищення кваліфікації: - типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування “Забезпечення створення безбар’єрного простору на засадах рівності, недискримінації, доступності та інклюзії” (наказ НАДС від 29 вересня 2023 року

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>№ 159-23);</p> <ul style="list-style-type: none"> - типова загальна короткострокова програма “Молодіжна політика, заснована на підходах участі” (наказ НАДС від 18 вересня 2023 року №149-23); - типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації “Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству” (наказ НАДС від 01 вересня 2023 року № 139-23); - типова загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації “Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування” (наказ НАДС від 09 червня 2023 року № 81-23); - типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації “Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування” (наказ НАДС від 29 березня 2023 року № 45-23).
14.	Забезпечення функціонування вебпорталу “Портал управління знаннями”	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	забезпечено безперервний доступ до Порталу управління знаннями	забезпечено електронну взаємодію провайдерів та замовників щодо професійного навчання	<p>Виконано. Забезпечено безперервний доступ до Порталу управління знаннями. Так, станом на кінець 2023 року на Порталі управління знаннями зареєстровано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 126 941 користувач (114 794 державних службовців, 11 815 посадових осіб місцевого самоврядування, 332 керівники місцевих державних адміністрацій); - 154 суб'єкта надання освітніх послуг (93 заклади вищої освіти; 29 закладів післядипломної освіти); - 32 проекти (програм) міжнародної технічної допомоги та інші неурядові організації); - 654 викладачі/тренери. <p>Разом з тим, на Порталі розміщено 1 711 освітніх програм (68 програм підготовки</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
магістрів, 1 641 програма підвищення кваліфікації).						
Завдання 3. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад						
15.	Удосконалення процедури автоматизованого конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	січень-червень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	розширено функціональні можливості модулю “Державне замовлення” на Порталі управління знаннями	удосконалено механізм подання та опрацювання конкурсної інформації та конкурсної документації, поданої учасниками конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців через Портал управління знаннями	Виконано. Удосконалено механізм подання та опрацювання конкурсної інформації та конкурсної документації, поданої учасниками конкурсного відбору через модуль “Державне замовлення” на Порталі управління знаннями: два основних документа, що складають конкурсну документацію та є складовими під час розрахунку конкурсного балу (довідка про діяльність закладу освіти та показники економічної ефективності) переведено в онлайн форму. Також цифровізовано пакети документів для погодження осіб, рекомендованих до зарахування на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра.
16.	Розроблення та впровадження програм підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом	лютий-листопад	Вища школа публічного управління	підвищено кваліфікацію не менше як 20 % працівників служб управління персоналом, які потребують такого навчання	розроблено та впроваджено програми постійного професійного розвитку для працівників служб управління персоналом щодо сучасних практик та інструментів управління персоналом	Виконано. Розроблено 6 загальних короткострокових програм підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” та “В”, посадових осіб місцевого самоврядування з питань управління персоналом: “Управління, орієнтоване на результат”, “Соціологічне забезпечення управлінської діяльності”, “Актуальні питання здійснення державними службовцями повноважень в умовах воєнного стану”, “Емоційна стійкість публічного службовця”, “Психосоціальна підтримка працівників на робочому місці в умовах війни та у повоєнний період”, “Інформаційна система управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS). Кабінет самообслуговування”. Навчання пройшли 444 державних службовців категорій “Б”, “В” і посадових

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						осіб місцевого самоврядування (працівників служб управління персоналом).
17.	Розроблення Стратегії розвитку Вищої школи публічного управління на 2023-2025 роки	червень	Вища школа публічного управління	розроблено Стратегію та затверджено Наглядовою радою Вищої школи публічного управління	реалізовано Стратегію розвитку Вищої школи публічного управління, як науково-освітнього хабу, що поєднує наукові дослідження і навчальні програми з підвищення кваліфікації, максимально наближаючи професійний розвиток публічних службовців до потреб системи публічного управління	Виконано. Розроблено та затверджено Наглядовою радою Стратегію розвитку Вищої школи публічного управління та опубліковано на офіційному вебсайті Вищої школи публічного управління.
18.	Розміщення та виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”	червень-грудень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”	виконано не менше 80% від затвердженого обсягу державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”	Виконано. У 2023 році за державним замовленням НАДС закладами вищої освіти, відібраними на конкурсній основі, здійснено підготовку 466 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”, що становить 94% від планових показників
19.	Розроблення Стратегії організації професійного розвитку вищого корпусу державної служби у Вищій школі публічного управління	липень	Вища школа публічного управління	розроблено Стратегію та затверджено наказом Вищої школи публічного управління	забезпечено формування та розвиток управлінських компетентностей державних службовців, посади яких належать до посад державної служби категорії “А”, і побудови професійної	Виконано. Розроблено та затверджено наказом Вищої школи публічного управління від 24 липня 2023 року № 91-ОД/23 Стратегію організації професійного розвитку вищого корпусу державної служби у Вищій школі публічного управління.

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
					спільноти відповідальних керівників-лідерів вищого корпусу державної служби	
20.	Розроблення проекту розпорядження Кабінету Міністрів України щодо затвердження плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року	листопад	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	створено умови щодо подальшого розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року	Виконано. Розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про затвердження плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року” та подано на розгляд Уряду (лист НАДС від 24 листопада 2023 року № 7198/08-23). Доопрацьований спільно з СКМУ з урахуванням вимог нормопроектувальної техніки, проект акта повторно внесено на розгляд Уряду (листи НАДС від 13 грудня 2023 року № 8233/08.01-23, від 15 грудня 2023 року № 8345/08.01-23). Прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 року № 1206-р “Про затвердження плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року”
21.	Розробка програм та забезпечення підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань міжкультурного порозуміння, прав людини, недискримінації, безбар’єрності та гендерної рівності на державній службі	січень-грудень	Вища школа публічного управління	проведено підвищення кваліфікації 20 % державних службовців, які потребують такого навчання	забезпечено підвищення рівня професійної компетентності публічних службовців з питань недискримінації, гендерної рівності, захисту прав людини в умовах збройного конфлікту в Україні	Виконано. Забезпечено підвищення кваліфікації 3 494 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за 13 програмами підвищення кваліфікації з питань міжкультурного порозуміння, прав людини, недискримінації, безбар’єрності та гендерної рівності на державній службі.

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
22.	Розміщення та виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	січень-грудень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання Вища школа публічного управління	проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування визначено напрями та обсяги державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління	виконано не менше 80% від затвердженого обсягу державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Виконано. Відповідно до вимог чинного законодавства проведено конкурсний відбір та визначено виконавцями державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування 25 закладів освіти. Так, за державним замовленням НАДС, Вищою школою публічного управління та закладами освіти, відібраними на конкурсній основі, підвищено кваліфікацію 39 147 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, що становить 99,9% від планових показників.
23.	Удосконалення нормативно-правової бази у сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію	урегульовано питання щодо забезпечення функціонування системи професійного навчання	Виконано. Розроблено та забезпечено прийняття 2 постанов і 1 розпорядження Кабінету Міністрів України, а також 7 наказів НАДС (зареєстрованих в Міністерстві юстиції України): - постанова Кабінету Міністрів від 24 лютого 2023 року № 165 “Про внесення зміни до переліку позашкільних навчальних закладів та заходів з позашкільної роботи з дітьми, а також закладів та заходів у галузі освіти, що забезпечують виконання

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
				до Міністерства юстиції України		<p>загальнодержавних функцій, видатки на які здійснюються з державного бюджету”;</p> <p>- постанова Кабінету Міністрів України від 16 травня 2023 року № 492 “Про внесення змін до Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”;</p> <p>- розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 року № 1206 “Про затвердження Плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року”;</p> <p>- наказ НАДС від 28 липня 2023 року № 104-23 “Про внесення змін до Порядку погодження з Національним агентством України з питань державної служби призначення на посаду або звільнення з посади директора регіонального центру підвищення кваліфікації”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 14 серпня 2023 року за № 1394/40450;</p> <p>- наказ НАДС від 28 квітня 2023 року № 63-23 “Про внесення змін до деяких наказів Національного агентства України з питань державної служби”, що зареєстрований у Міністерстві юстиції України 15 червня 2023 року за № 992/40048;</p> <p>- наказ НАДС від 28 квітня 2023 року № 64-23 “Про внесення змін до деяких наказів Національного агентства України з питань державної служби”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 15 травня 2023 року за № 811/39867;</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>- наказ НАДС від 19 травня 2023 року № 74-23 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2023 року № 64-23”, що зареєстрований Міністерстві юстиції України 22 травня 2023 року за № 855/39911;</p> <p>- наказ НАДС від 04 серпня 2023 року № 112-23 “Про внесення змін до Положення про конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад””, що зареєстрований Міністерстві юстиції України 15 серпня 2023 року за № 1399/40455;</p> <p>- наказ НАДС від 16 серпня 2023 року № 125-23 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 липня 2023 року № 104-23”, що зареєстрований Міністерстві юстиції України 21 серпня 2023 року за № 1453/40509;</p> <p>- наказ від 16 серпня 2023 року № 124-23 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 04 серпня 2023 року № 112-23”, що зареєстрований Міністерстві юстиції України 21 серпня 2023 року за № 1451/40507.</p> <p>Також розроблено та прийнято накази НАДС: від 31 січня 2023 року № 8-23 “Про внесення змін до Положення про Вищу школу публічного управління” (викладення в новій редакції) та від 29 березня 2023 року № 44-23 “Про внесення змін до Положення про Вищу школу публічного управління” (викладення в новій редакції).</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
24.	Забезпечення професійного навчання державних службовців, посади яких належать до посад державної служби категорії “А”	січень-грудень	Вища школа публічного управління	підвищено кваліфікацію не менше як 80 % державних службовців, посади яких належать до посад державної служби категорії “А”, які потребують такого навчання	забезпечено підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, посади яких належать до посад державної служби категорії “А”	Виконано. Забезпечено підвищення кваліфікації державних службовців категорії “А” у кількості 295 осіб за 16 програмами (за загальною професійною програмою – 42 особи, за короткостроковими – 253 особи).
25.	Підвищення кваліфікації державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis CC)	січень-грудень	Вища школа публічного управління	підвищено кваліфікацію не менш як 50% державних службовців, які потребують такого навчання	забезпечено підвищення рівня професійної компетентності державних службовців для ефективного управління процесом європейської інтеграції України та реалізації державної політики у сфері європейської інтеграції	Виконано. Забезпечено підвищення кваліфікації 1 496 осіб за 17 програмами (1 450 державних службовців категорії “Б”, “В” та посадових осіб місцевого самоврядування, 46 державних службовців категорії “А”).
26.	Організація і проведення навчання щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	проведено підвищення кваліфікації 20 % державних службовців, які потребують такого навчання	забезпечено розвиток професійної компетентності державних службовців	Виконано. Забезпечено погодження НАДС 12 програм підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури. У Вищій школі публічного управління та регіональних центрах підвищення кваліфікації пройшли навчання 882 державних службовці, що становить 98,4% від загальної кількості державних службовців, які потребують такого навчання (визначена потреба у навчанні за програмами підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури у 2023 році складає 894 державні службовці). Також, Вищою школою публічного управління розроблено та погоджено НАДС спеціальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Використання тренінгових технологій під час організації

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						навчання щодо нових засад здійснення адміністративної процедури”.
Завдання 4. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги						
27.	Забезпечення координації питань організації професійного навчання державних службовців за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва	січень-лютий	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	узагальнено отримані пропозиції та ознайомлено державні органи з можливостями професійного навчання за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва узагальнену інформацію подано до Кабінету Міністрів України	забезпечено координацію питань щодо організації професійного навчання та участі у заходах з обміну досвідом державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва відповідно до актуальних потреб	Виконано. Забезпечено визначення потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва. Підготовлено звіт та подано на розгляд КМУ (лист НАДС від 01 березня 2023 року № 873/94-23).
28.	Підготовка аналітичного звіту щодо підвищення кваліфікації державних службовців центральних та місцевих державних органів виконавчої влади та витрат державних органів на професійне навчання у 2022 році відповідно до методології SIGMA	березень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	проведено дослідження щодо забезпечення професійного навчання державними органами	Виконано. Підготовлено аналітичний звіт щодо організації професійного навчання у 2022 році. Звіт підготовлено за субіндикаторами “Кількість держслужбовців, які протягом року пройшли професійне навчання” та “Витрати державного органу на навчання пропорційно до річного фонду оплати праці” із урахуванням елементів методології оцінювання стану державного управління SIGMA.

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
29.	Організація і проведення Літньої школи тренерської майстерності	червень-серпень	Вища школа публічного управління	організовано та проведено захід	впроваджено сучасні тренінгові технології та освітні інновації у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Виконано. Організовано та проведено підготовку тренерів Літньої школи тренерської майстерності, метою якої є впровадження сучасних тренінгових технологій та освітніх інновацій у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, а також надання освітніх послуг у сфері публічного управління та адміністрування особам, які займають політичні посади; залучення до викладання публічних службовців, які зможуть ділитися своїм професійним досвідом шляхом розвитку системи навчання на основі принципу “рівний-рівному” (peer-to-peer learning), коли колеги навчають одне одного певних навичок.
30.	Проведення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”	серпень-листопад	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено конкурс	поширено кращі практики освітніх інновацій у системі професійного навчання	Виконано. Організовано та проведено конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”. Для належного його проведення НАДС: розроблено та прийнято наказ НАДС від 22 серпня 2023 року № 129-23 “Про оголошення конкурсу “Кращі практики” та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС; - проведено (08 вересня 2023 року) інформаційний вебінар “Особливості підготовки до участі в конкурсі”; - прийнято наказ НАДС від 24 жовтня 2023 року № 172-23 “Про затвердження результатів конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у 2023 році” та оприлюднено на сайті НАДС та

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>Порталі управління знаннями; - проведено два засідання Конкурсної комісії.</p> <p>Конкурс проводився у таких номінаціях: “Підготовка магістрів за спеціальністю 281 “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”; “Підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”; “Внутрішнє навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування”; “Професійне навчання для забезпечення стійкості та адаптивності державних органів та органів місцевого самоврядування в умовах війни”.</p> <p>Урочиста церемонія нагородження переможців конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” відбулася 13 грудня 2023 року.</p> <p>Підготовлено опис кращих практик впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання котрий розміщено на Порталі управління знаннями.</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
31.	Організація та проведення щорічного Рішельє-форуму публічної служби	вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано та проведено захід	здійснено обмін досвідом та сучасними тенденціями щодо впровадження в діяльність державних органів та органів місцевого самоврядування кращих практик для підвищення ефективності публічного управління та публічної служби	Виконано. Забезпечено проведення п'ятнадцятого Рішельє-форуму публічної служби "Інституційна стійкість публічної служби в умовах війни". Результати форуму опубліковано на офіційних вебсайтах НАДС, Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу та Вищої школи публічного управління.
32.	Організація та проведення заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, у тому числі за участі міжнародних партнерів	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено два заходи	здійснено обмін досвідом, поширено ефективні інноваційні рішення, ідеї та кращі практики у сфері професійного навчання	Виконано. Організовано та забезпечено проведення заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання: вебінар "Оновлений механізм визнання документів і результатів професійного навчання, нарахування кредитів ЄКТС" (14 червня 2023 року); комунікативний захід спільно з Вищою школою публічного управління "Ефективна організація підвищення кваліфікації публічних службовців за допомогою сучасних технологій: обмін досвідом" (04 липня 2023 року); презентацію кращих практик впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2023 році (03 грудня 2023 року). Опис кращих практик впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання розміщено на Порталі управління знаннями.

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
		вересень-жовтень	Вища школа публічного управління генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено комунікативний захід за участю провідних міжнародних та вітчизняних експертів у сфері професійного розвитку публічних службовців	здійснено обмін досвідом у сфері професійного навчання та підготовлено пропозиції щодо впровадження кращого міжнародного досвіду	Виконано. Проведено комунікативний захід “Сучасні тенденції в освіті публічних службовців” за участю представників Фінського інституту публічного управління (HAUS), Латвійської школи публічного управління, Служби передачі знань, Міністерства закордонних та європейських справ Республіки Хорватія.
33.	Організація та проведення засідання Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено не менше двох засідань	вироблено узгоджені пропозиції та рекомендації, спрямовані на розвиток системи професійного навчання	Виконано. Організовано та проведено два засідання Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (22 серпня та 07 вересня 2023 року).
34.	Проведення інформаційної кампанії з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів, органів місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено два комунікативні заходи	надано консультаційну підтримку користувачам Порталу управління знаннями, представникам служб управління персоналом та провайдерам	Виконано. Проведено два комунікативні заходи: вебінар з представниками служб управління персоналом державних органів “Організація професійного навчання через Портал управління знаннями” http://surl.li/khoyk (15 березня 2023 року) та вебінар “Е-кабінет: електронна взаємодія суб’єктів Порталу управління знаннями” (17 жовтня 2023 року). Також, у рамках засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС, 20 квітня 2023 року, обговорено питання щодо впливу євроінтеграційних процесів на потреби у навчанні та про інструменти Порталу управління знаннями для служб управління персоналом (презентація “Служба управління персоналом як суб’єкт Порталу управління знаннями”).

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5. АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ						
Завдання 1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади						
1.	Підвищення інституційної спроможності Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру CAF	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено організацію не менше двох заходів	надано експертну підтримку щодо проведення обстеження системи управління якістю шляхом застосування загальної схеми оцінювання CAF	Виконано. Забезпечено участь представників Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу* у: - робочій зустрічі національних кореспондентів CAF 15 лютого 2023 року; - робочій зустрічі національних кореспондентів CAF та презентації OECD Final Results Resilience Project 26 квітня 2023 року; - засіданні національних кореспондентів CAF, організованого під головуванням Іспанії в EUPAN за підтримки Європейського ресурсного центру CAF (European CAF RC-EIPA) 06 жовтня 2023 року; - зустрічі з представниками заінтересованих органів щодо впровадження системи управління якістю 02 листопада 2023 року. У межах зазначених заходів надано експертну підтримку щодо проведення обстеження системи управління якістю шляхом застосування загальної схеми оцінювання CAF. *Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу отримав статус Українського національного ресурсного центру CAF, а його обрані працівники – статус національних кореспондентів.
Завдання 2. Організація проведення обстеження та запровадження дієвої системи аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції						
2.	Проведення обстеження щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України	січень-березень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	розроблено методологію проведено обстеження	визначено інституційну спроможність та кадровий склад державних органів, відповідальних за	Виконано. Забезпечено проведення обстеження щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
	у сфері європейської інтеграції			підготовлено звіт та подано на розгляд Кабінету Міністрів України і Координаційної ради з питань реформування державного управління	виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції	європейської інтеграції. З метою належної організації проведення обстеження розроблено два опитувальники: "Оцінка інституційної спроможності та кадрового складу органів державної влади", "Самооцінка державних службовців щодо виконання завдань у сфері європейської інтеграції", Інструкцію щодо заповнення опитувальника "Оцінка інституційної спроможності та кадрового складу органів державної влади" та Відповіді на типові питання. За результатами проведення двох опитувань у центральних органах виконавчої влади та інших органах державної влади для оцінки спроможності виконувати завдання щодо імплементації права Європейського Союзу у законодавство України підготовлено та подано на розгляд Кабінету Міністрів України звіт (лист НАДС від 30 березня 2023 року № 1517/94-23), а також надіслано до Представництва Європейського Союзу в Україні (лист НАДС від 30 березня 2023 року № 1553/94-23).
3.	Проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	підготовлено та подано звіт до Кабінету Міністрів України	визначено потреби та здійснено оцінку інституційної і кадрової спроможності органів державної влади щодо виконання завдань у сфері європейської інтеграції	Виконано. З метою систематизації потреб органів державної влади щодо фахового супроводу виконання міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, НАДС та Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу проведено аналіз потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу органів державної влади, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції. Розроблено та затверджено наказом НАДС від 07 листопада 2023 року № 179-23 Методичні рекомендації зі щорічного проведення аналізу потреб. Підготовлено та подано до Кабінету Міністрів України Звіт за результатами

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						щорічного проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу органів державної влади, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції (лист НАДС № 9176/94-23 від 26 грудня 2023 року).
Завдання 3. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови						
4.	Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено започаткування проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації	забезпечено надання методично-консультативної допомоги та супровід заходів у рамках інструментів Twinning і ТАІЕХ в Україні	Виконано. Забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації. Станом на грудень 2023 року у Робочому плані Twinning налічується 70 проектів, з них: 2 проекти на стадії реалізації; 10 проектів на стадії підготовки та/або погодження детального технічного завдання; 58 проектів – завершено. Також, у звітному періоді представники Адміністративного офісу програми Twinning взяли участь у 8 заходах: 6 засідань Наглядових комітетів (моніторинг реалізації проектів Twinning) для: НБУ, АМКУ, Держпродспоживслужби та Мінекономіки; 2 засідання з нагоди закриття проектів Twinning – НБУ, АМКУ.
		січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії	забезпечено надання методично-консультативної допомоги та супровід заходів у рамках інструментів Twinning і ТАІЕХ в Україні	Виконано. Забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії. Подано на розгляд Європейській Комісії: 112 заявок на участь у заходах ТАІЕХ (Європейською Комісією розглянуто та схвалено 78 заявок на участь у заходах ТАІЕХ, 28 – відхилено, на розгляді – 6 заявок). У рамках інструменту ТАІЕХ забезпечено надання методично - консультативної допомоги 62 органам державної влади. Окрім того, 1871 представників органів

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>державної влади взяли участь у 9 міжнародних семінарах та 43 заходах, ініційованих Україною, а саме 18 навчальних поїздках, 12 експертних місіях та 13 семінарах.</p> <p>Також, у рамках інструменту ТАІЕХ проведено 05 - 06 квітня 2023 року в семінар на тему “Функціонування державної служби в кризовий та пост кризовий”, бенефіціаром якого виступив НАДС. Також, за участі представників Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу 16 червня 2023 року відбулась робоча зустріч національних контактних осіб держав-членів ЄС щодо ТАІЕХ та Twinning.</p>
Завдання 4. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”						
5.	Забезпечення реалізації заходів Робочого плану діяльності програми SIGMA в Україні	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	узагальнено пропозиції щодо співпраці між органами державної влади та програмою SIGMA	забезпечено координацію з програмою SIGMA щодо виконання заходів Робочого плану	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено узагальнення пропозицій щодо співпраці між органами державної влади та програмою SIGMA.</p> <p>За участі Голови НАДС (20 - 24 лютого 2023 року) відбулась зустріч з представниками Програми SIGMA щодо планування проведення моніторингової оцінки державного управління України в шести сферах, визначених Принципами державного управління (Париж, Франція).</p> <p>Офіційний запуск оцінки стану справ у системі державного управління України відбувся 06 квітня 2023 року, та проведено навчання з використання системи PAR.IS.</p> <p>Оцінка проводилась у декілька етапів:</p> <p>1) Заповнення опитувальника в електронній системі Програми SIGMA – PAR.IS (06 - 28 квітня 2023 року). Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу забезпечено збір необхідної інформації та матеріалів для надання відповідей на понад 100 пунктів опитувальника Програми SIGMA, а також</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>забезпечено переклад всіх даних англійською і їх перенесення в систему PAR.IS.</p> <p>2) Проведення представниками Програми SIGMA 9 інтерв'ю з представниками НАДС та Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу (26 травня – 01 червня 2023 року). Організовано робочі зустрічі з метою перевірки та уточнення отриманої інформації, внесеної в опитувальник та необхідної для підготовки фінального звіту щодо стану справ у системі державного управління в Україні.</p> <p>3) Опрацювання проекту звіту про стан справ у системі державного управління України (липень 2023 року) з метою перевірки та уточнення інформації, що міститься в ньому, після виправлень Експертами Програми SIGMA, та підготовка пропозицій до нього.</p> <p>Офіційна презентація звіту відбудеться у 2024 році.</p> <p>Окрім того, у звітному періоді проведено навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Впровадження європейських принципів державного управління програми OECD/SIGMA”.</p> <p>Також, з метою поглибленого навчання по Загальній системі оцінювання (CAF) та ISO, програмою SIGMA та GIZ у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проєктів з реінжинірингу та цифровізації, проведено навчання у Третій Академії “Система управління якістю та культура якості” (04 - 08 вересня 2023 року, Тбілісі, Грузія).</p>

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
6.	Забезпечення реалізації заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство”	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	надано пропозиції до плану заходів робочої групи	забезпечено участь у реалізації плану заходів робочої групи (захід)	Виконано. Забезпечено реалізацію заходів у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проєктів з реінжинірингу та цифровізації: - навчання у Третій Академії “Система управління якістю та культура якості” з метою поглибленого навчання по Загальній системі оцінювання (CAF) та ISO (04-08 вересня 2023 року, Тбілісі, Грузія); - - навчання у Четвертій Академії зі збору інформації та відгуків громадян/користувачів (27 листопада – 01 грудня 2023 року, Берлін, Німеччина).

Погоджено КМУ:
Вих. КМУ № 3186/0/2-24 від 08.02.2024

Затверджено НАДС:
Вих. НАДС № 998/50-24 від 23.01.2024