

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова НАДС

Н. О. АЛЮШИНА

“___” травня 2022 року

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ НАДС
на 2022-2024 роки**

МІСІЯ НАДС – розвиток професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС.

ДІЯЛЬНІСТЬ НАДС ґрунтується на принципах верховенства права, забезпечення дотримання прав і свобод людини і громадянина, законності, відкритості та прозорості, відповідальності.

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ:

- формування та реалізація державної політики у сфері державної служби;
- функціональне управління державною службою в державних органах;
- консультативне та методичне забезпечення служби в органах місцевого самоврядування.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ:

І. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Завдання:

- 1) Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби.
- 2) Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, а також проведення оцінки персоналу.
- 3) Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів.
- 4) Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій.

II. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ДОСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ, ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Завдання:

- 1) Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу.
- 2) Забезпечення державних службовців належними умовами праці.
- 3) Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками.

III. ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ, ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ НАДС У СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Завдання:

- 1) Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів НАДС з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби.
- 2) Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС.
- 3) Забезпечення інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби.
- 4) Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС.

IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД

Завдання:

- 1) Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.
- 2) Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.
- 3) Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.
- 4) Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги.

V. АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ.

Завдання:

- 1) Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади.
- 2) Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови.
- 3) Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС "Східне партнерство".

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ						
1. Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби	Забезпечено впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади	% від загальної кількості	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	25	50	65
	Проведено навчання служб управління персоналом державних органів щодо використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	% навчання служб управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби; управління з питань персоналу	25	50	65
	Забезпечено підтримку в працездатному стані та обслуговування комплексної системи захисту інформації інформаційної системи управління людськими ресурсами та нарахування заробітної плати (HRMIS)	виконання плану захисту інформації	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	100	100	100
	Забезпечено оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС	особові справи апарату НАДС	управління з питань персоналу	100	100	100
		база даних	управління фінансів та бухгалтерського обліку	100	100	
	2. Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, а також проведення оцінки	Проведено опитування служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	опитування підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
персоналу	Розроблено/оновлено затверджено методичні рекомендації з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	методичні рекомендації затверджено в установленому порядку	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
	Надано роз'яснення щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	роз'яснення опубліковано на офіційному вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	8	8	8
	Підготовлено проекти нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України з питань проведення оцінювання службової діяльності, затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А"	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	4	4	4
3. Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів	Організовано та проведено засідання Ради управління людськими ресурсами	засідання	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
	Організовано та проведено Всеукраїнський конкурс "Кращі практики управління персоналом"	конкурс	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
	Підготовлено інфографіки за результатами аналізу кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України "Про державну службу"	інфографіки	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	3	4	4

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій	Проведено опитування державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з питань організаційної культури	опитування 80 % державних службовців	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1	1
	Проведено аналіз результатів опитувань державних службовців з питань організаційної культури за попередні періоди	аналітична довідка	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1	1
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ДОСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ, ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ						
1. Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Удосконалено порядок здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	проект акта НАДС	управління контролю за реалізацією права на державну службу	1		
	Здійснено заходи контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	виявлено невідповідності та/або порушення вимог Закону України “Про державну службу”	управління контролю за реалізацією права на державну службу	139		
2. Забезпечення державних службовців належними умовами праці	Забезпечено проведення навчань членів класифікаційних комітетів щодо застосування методики проведення класифікації посад державної служби	державні органи забезпечили участь членів класифікаційних комітетів у навчанні	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Проведено опитування державних службовців з метою вивчення діяльності державної служби в умовах воєнного стану, аналізу форм роботи, комунікацій та оплати праці	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		
	Здійснено моніторинг інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у році, що передує звітному	отримано інформацію від 100% державних органів, підготовлено статистичний звіт за результатами моніторингу	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	1
	Проведено співставлення оплати праці на типових посадах державної служби з приватним сектором України з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці	статистичний звіт	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	1
	Підготовлено пропозиції щодо схеми посадових окладів на посадах державної служби на відповідний рік (до завершення реформи)	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	
3. Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками	Отримано атестат відповідності на комплексну систему захисту інформації на вебпортал НАДС “Єдиний аналітичний реєстр державних службовців України”	атестат відповідності	сектор з питань захисту інформації відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Підготовка проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення окремих змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1		
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ, ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ НАДС У СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ						
1. Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів НАДС з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби	Проведено моніторинг стратегічного та оперативного планування діяльності НАДС	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	1	1	1
	Підготовлено проект публічного звіту Голови НАДС	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	сектор забезпечення та взаємодії з громадськістю структурні підрозділи апарату НАДС територіальні органи НАДС центр адаптації державної служби до стандартів ЄС УШУ	1	1	1
2. Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС	Узагальнено потреби державних службовців у професійному навчанні відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку	отримано 100 % інформації про потреби у професійному навчанні державних службовців НАДС	управління з питань персоналу	1	1	1
	Розроблено та затверджено щорічний план професійного розвитку державних службовців НАДС	затверджено в установленому порядку план професійного розвитку	управління з питань персоналу	1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності державних службовців НАДС	підвищено кваліфікацію не менше 80 % фактично працюючих службовців	управління з питань персоналу	80	80	80
	Здійснено щоквартальний моніторинг виконання завдань державними службовцями, які займають посади категорії "Б" і "В"	здійснено моніторинг та підготовлено звіт за його результатами	управління з питань персоналу	3	3	3
	Реалізовано Стратегію управління персоналом апарату НАДС на 2020-2022 роки	виконано 80 % заходів, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії	управління з питань персоналу	80		
	Визначено рівень залученості та задоволеності персоналу НАДС	% фактично працюючих працівників взяли участь у опитуванні проаналізовано та презентовано результати опитування розроблено план заходів щодо усунення виявлених проблем	управління з питань персоналу	60	60	60
3. Забезпечення інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби	Проведено Всеукраїнську інформаційну кампанію щодо популяризації державної служби	кількість охоплених осіб	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	100 тис.	100 тис.	100 тис.

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Проведено всеукраїнський інформаційний захід “Промодень на публічній службі”	захід	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування територіальні органи НАДС сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю сектор взаємодії з територіальними органами	1	1	1
	Проведено Всеукраїнську інформаційну кампанію щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	кількість охоплених осіб	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	100 тис.	100 тис.	100 тис.
	Запроваджено експериментальний проект спрямований на покращення міжвідомчих комунікацій щодо реформи системи оплати праці державних службовців	підготовлено та розіслано дайджести новин	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	2	4	
	Проведено спільно з державними органами інформаційні заходи щодо можливості проходження стажування у них молоді	заходи	територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами генеральний департамент з питань управління персоналом на	24	24	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
			державній службі та в органах місцевого самоврядування центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу			
	Проведено комунікаційні заходи у закладах вищої освіти щодо вступу на державну службу	заходи	територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби УШУ	24	24	
	Проведено соціологічне дослідження серед ключових аудиторій щодо ставлення до НАДС, заходів, що ініціює відомство, та до системи державної служби загалом (у рамках щорічного дослідження “Державна служба: Ваша точка зору”)	охоплення аудиторії (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю		25	30
	Інформаційне забезпечення та супровід впровадження HRMIS на державній службі	підготовлено відповідні комунікаційні матеріали (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	80	80	80
	Інформаційне забезпечення та супровід впровадження реформи системи оплати праці державних службовців	підготовлено відповідні комунікаційні матеріали (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	80	80	80
	Інформаційне забезпечення та супровід формування та реалізації державної політики у	підготовлено відповідні комунікаційні матеріали	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з	80	80	80

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	сфері державної служби і управління персоналом	(%)	громадськістю			
	Інформаційне забезпечення та супровід розвитку професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено відповідні комунікаційні матеріали (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	80	80	80
	Проведено консультації з громадськістю	проведено консультації з громадськістю від потреби (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	100	100	100
	Забезпечено проведення не менше чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	засідання	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	4	4	4
4. Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС	Проведено внутрішні аудити (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	здійснено не менше 80% загальної кількості запланованих внутрішніх аудитів відповідно до затвердженого плану та забезпечено виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо	сектор з внутрішнього аудиту	80	80	80
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД						
1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів	Проведено комунікативні заходи з обговорення практики визначення загальних та індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	захід	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	1	2	2

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
місцевих рад	Визначено загальні потреби у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників на 2022-2024 роки	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Сформовано перелік пріоритетних напрямів/тем підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Визначено та здійснено аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Забезпечено функціонування вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”	забезпечено безперебійний доступ до порталу	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Отримано атестат відповідності на комплексну систему захисту інформації на вебпортал “Портал управління знаннями”	атестат відповідності	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Удосконалено нормативно-правову базу у сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	3	3	3
	Забезпечено функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	засідання ЕКР	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5
	Забезпечено погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	підготовлено в установленому порядку накази НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5
3. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Запроваджено конкурсний відбір виконавців державного замовлення через вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання "Портал управління знаннями"	введено в дослідну експлуатацію функціональний модуль "Конкурсний відбір виконавців державного замовлення"	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	100		
	Розміщено та виконано державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне	проведено конкурсний відбір виконавців державного замовлення	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне	80	80	80

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”	державне замовлення виконано не менше 80 % від затвердженого обсягу	навчання			
	Розміщено та виконано державне замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	проведено конкурсний відбір виконавців державного замовлення державне замовлення виконано на 100 % від затвердженого обсягу	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	80	80	80
	Організовано навчання щодо нових засад здійснення адміністративної процедури (у 4-місячний термін після прийняття Закону “Про адміністративну процедуру”)	проведено навчання державних службовців, які потребують такого навчання (%)	УШУ генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	20	20	20
	Розроблено та впроваджено програми підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом	проведено навчання працівників служб управління персоналом, які потребують такого навчання (%)	УШУ генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	20	20	20
4. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого	Підготовлено доповідь Голови НАДС про стан реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	доповідь та її оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			1
	Проведено заходи з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців,	заходи	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних	2	2	2

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги	голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад		службовців та посадових осіб місцевого самоврядування УШУ			
	Організовано та проведено засідання Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	засідання	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
	Підготовлено аналітичний звіт щодо підвищення кваліфікації державних службовців центральних та місцевих державних органів виконавчої влади та витрати відповідних державних органів на професійне навчання пропорційно до їх річного фонду оплати праці у 2021 році відповідно до методології SIGMA	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Проведено інформаційну кампанію з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів та органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	комунікативні заходи та консультативна підтримка користувачам Порталу управління знаннями, представникам служб управління персоналом та суб'єктам надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерам)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
	Проведено конкурс "Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад"	наказ НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Проведено щорічні Рішельєвські академічні читання	захід	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5. АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ						
1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	Забезпечено діяльність Українського національного ресурсного центру CAF	нормативно-правові акти	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1		
2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	Забезпечено координацію діяльності з використання інструменту Twinning в Україні	реалізація робочого плану проектів Twinning	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	21	23	23
	Забезпечено координацію діяльності з використання інструменту TAIEХ в Україні	реалізація робочого плану ТАІЕХ (%)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	40	43	45
3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”	Забезпечено спрямування та координацію діяльності з використання в Україні програми SIGMA	реалізація робочого плану діяльності програми SIGMA (захід)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	5
	Забезпечено реалізацію заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство”	участь у реалізації плану заходів робочої групи (захід)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	0	4	4