

**ПОГОДЖЕНО**

Міністр Кабінету Міністрів України

\_\_\_\_\_ **О. М. НЕМЧІНОВ**

“03” лютого 2023 р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Голова НАДС

\_\_\_\_\_ **Н. О. АЛЮШИНА**

“01” лютого 2023 р.

**Звіт**  
**про виконання завдань, визначених Планом роботи**  
**Національного агентства України з питань державної служби**  
**на 2022 рік (зі змінами)**

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
<b>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ</b>						
<b>Завдання 1. Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби</b>						
1	Підготовка проекту постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 р. № 1343 “Про затвердження Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах”	серпень	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби  генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	нормативно врегульовано організаційні питання функціонування інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	Виконано.  НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах.  Постанову Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 р. № 1343” прийнято 16 вересня 2022 р. за № 1047.



UB  
НАДС  
№415/50-23 від 01.02.2023  
КЕП: Алюшина Н. О. 01.02.2023 16:11  
58E2D9E7F900307B0400000086E52900441EA500

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
2	Створення міжвідомчих робочих груп з розроблення функціональних та технічних вимог до другої фази впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	серпень  (з урахуванням: дати старту другої фази проекту; відбору консультантів; приведення чисельності підрозділу апарату НАДС з питань впровадження та супроводження HRMIS відповідно до вимог Технічного завдання)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби  генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби  генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та осіб місцевого самоврядування  управління з питань персоналу  управління фінансів та бухгалтерського обліку  департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення  сектор з питань захисту інформації	утворено міжвідомчі робочі групи	забезпечено роботу міжвідомчих робочих груп з метою розроблення функціональних та технічних вимог до другої фази впровадження HRMIS	Виконано частково.  Старт другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS через узгоджувальні процедури та інші незалежні від НАДС причини затримується.  Водночас, НАДС створено Робочу групу з напрацювання проекту функціональних вимог до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (Фаза 2) (наказ НАДС від 14 листопада 2022 р. № 113-22).  Здійснюється підготовка та узгодження зі Світовим банком необхідних документів до другої фази з впровадження HRMIS, зокрема щодо обсягів та строків реалізації проекту. Після цього буде розпочато відбір консультантів, яких доцільно залучити до відповідної роботи, зокрема, консультанта із залучення зацікавлених сторін (Stakeholder engagement specialist).  За потреби, до роботи Робочої групи з напрацювання проекту функціональних вимог до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (Фаза 2) буде залучено представників державних органів (за згодою).
3	Розроблення проекту концептуальних вимог до системи навчання та контролю знань з роботи в інформаційній системі управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	вересень  (з урахуванням: дати старту другої фази проекту; відбору консультантів)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби  генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та осіб місцевого самоврядування	розроблено та надіслано Світовому банку проект концептуальних вимог	сформовано концептуальні вимоги до побудови єдиної дієвої системи навчання та контролю знань щодо роботи в інформаційній системі управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	Виконано частково.  Старт другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS через узгоджувальні процедури та інші незалежні від НАДС причини затримується.  Водночас, НАДС розроблено проект концептуальних вимог до побудови єдиної дієвої системи навчання та контролю знань щодо роботи в інформаційній системі управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS).

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
			генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			<p>Здійснюється підготовка та узгодження зі Світовим банком необхідних документів до другої фази з впровадження HRMIS, зокрема щодо обсягів та строків реалізації проекту. Після цього буде розпочато відбір консультантів, яких доцільно залучити до відповідної роботи, зокрема, консультанта із організації процесу навчання (Training and knowledge control Specialist).</p> <p>Проект концептуальних вимог буде надіслано Світовому банку після проведення узгоджувальних процедур за результатами старту другої фази проекту та відбору консультантів.</p>
4	Внесення змін до Порядку моніторингу вакантних посад державної служби категорії “А” та обліку державних службовців категорії “А”	жовтень	управління забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби	розроблено проект наказу НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	нормативно врегульовано процедуру отримання інформації щодо вакантних посад державної служби категорії “А” від центральних органів виконавчої влади, що впровадили та використовують систему HRMIS	<p>Виконано частково.</p> <p>Старт другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS через узгоджувальні процедури та інші незалежні від НАДС причини затримується.</p> <p>Водночас, НАДС розроблено проект наказу, яким пропонується нормативно врегулювати процедуру моніторингу вакантних посад державної служби категорії “А” та обліку державних службовців категорії “А” в центральних органах виконавчої влади, що впровадили та використовують систему HRMIS.</p> <p>Подання зазначеного проекту наказу НАДС на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України буде здійснено з урахуванням дати старту другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS.</p>
5	Забезпечення проходження державної експертизи комплексної системи захисту інформації на інформаційно-комунікаційну систему “Єдиний портал вакансій державної служби”	грудень	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	отримано атестат відповідності	забезпечено захист інформації під час її обробки в інформаційно-комунікаційній системі “Єдиний портал вакансій державної служби”	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено проходження державної експертизи комплексної системи захисту інформації на інформаційно-комунікаційну систему “Єдиний портал вакансій державної служби” та отримано атестат відповідності КСЗІ, зареєстрований Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України 28 грудня 2022 р. № 179В.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
6	Впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у другій фазі реалізації проекту	грудень  (з урахуванням: дати старту другої фази проекту; відбору консультантів; приведення чисельності підрозділу апарату НАДС з питань впровадження та супроводження HRMIS відповідно до вимог Технічного завдання)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	25 % центральных органів виконавчої влади, які використовують систему	забезпечено функціонування та використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади	<p>Виконано частково.</p> <p>Старт другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS через узгоджувальні процедури та інші незалежні від НАДС причини затримується.</p> <p>Водночас, НАДС активно працює над впровадженням HRMIS.</p> <p>Так, станом на 31 грудня 2022 р. до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 111 державних органів (19 міністерств, 34 інших органів виконавчої влади центрального рівня та 58 територіальних органів), що складає більше 25 % центральних органів виконавчої влади, котрі використовують систему.</p> <p>Інформацію щодо переліку органів впровадження відображено у вкладці “Структура органів державної влади” Публічного порталу.</p>
7	Розширення функціоналу програмного забезпечення інформаційно-комунікаційної системи “Єдиний портал вакансій державної служби”	грудень	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби  генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  сектор з питань захисту інформації  центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби Вищої школи публічного управління	сформовано технічні вимоги щодо розширення функціоналу програмного забезпечення  проведено процедуру закупівлі та отримання послуг із розширення функціоналу програмного забезпечення	забезпечено розвиток функціоналу програмного забезпечення інформаційно-комунікаційної системи “Єдиний портал вакансій державної служби” для проведення конкурсів на зайняття посад державної служби	<p>Виконано.</p> <p>Систематизовано пропозиції від профільних структурних підрозділів НАДС щодо розширення програмного забезпечення інформаційно-телекомунікаційної системи “Єдиний портал вакансій державної служби” та проведено 30 вересня 2022 р. засідання робочої групи з представниками профільних структурних підрозділів апарату НАДС з метою визначення пріоритетних задач для формування технічних вимог щодо розширення функціоналу програмного забезпечення.</p> <p>Також укладено Договір від 18 листопада 2022 р. № 279 щодо закупівлі послуг з програмування вебпорталу вакансій career.gov.ua “Єдиний портал вакансій державної служби”.</p> <p>За результатами надання послуг згідно зазначеного Договору розширено функціонал програмного забезпечення вебпорталу вакансій career.gov.ua “Єдиний портал вакансій державної служби” у частині організації взаємодії вебпорталу з Інтегрованою системою електронної ідентифікації з метою</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>автентифікації зареєстрованих користувачів та адміністраторів вебпорталу, а також в частині створення вебінтерфейсу для користувачів, що мають вади зору.</p> <p>Водночас, унаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України, а також з метою збереження персональних даних громадян та недопущення кібератак роботу системи “Єдиний портал вакансій державної служби” з 25 лютого 2022 р. призупинено.</p> <p>Інформацію про призупинення роботи порталу оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС (<a href="http://surl.li/egqtn">http://surl.li/egqtn</a>) та сторінці в Facebook (<a href="http://surl.li/egqtn">http://surl.li/egqtn</a>).</p> <p>У зв'язку з цим, конкурси на зайняття посад державної служби не проводяться, а призначення відбуваються за спрощеною процедурою (<a href="http://surl.li/elkcq">http://surl.li/elkcq</a>).</p>
<b>Завдання 2. Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, а також проведення оцінки персоналу</b>						
8	Проведення опитування служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	січень-березень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено опитування працівників служб управління персоналом підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	визначено пріоритети та забезпечено подальше планування надання методичної, інформаційної та роз'яснювальної підтримки для служб управління персоналом відповідно до виявлених потреб	<p>Виконано.</p> <p>Проведено опитування працівників служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами.</p> <p>Опитування проводилося у період з 6 по 23 січня 2022 р. методом анкетування шляхом розміщення посилання на Google-форму опитувальника на офіційному вебсайті НАДС і сторінці НАДС в Facebook.</p> <p>Опитувальник мав окремі блоки питань для працівників служб управління персоналом державних органів та працівників органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом.</p> <p>В опитуванні взяли участь 825 респондентів, з них 573 – працівники служб управління персоналом</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>державних органів, 252 – працівники органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом.</p> <p>За результатами опитування підготовлено звіт щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами за 2022 рік, визначено пріоритети та забезпечено подальше планування надання методичної, інформаційної та роз'яснювальної підтримки для служб управління персоналом відповідно до виявлених потреб.</p> <p>Звіт оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС (<a href="http://surl.li/ehqbm">http://surl.li/ehqbm</a>).</p>
9	Надання методичної та консультативної підтримки щодо проведення гендерного аудиту апарату міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	січень-вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано методичну та консультативну у підтримку членів робочих груп з проведення гендерного аудиту апарату міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	забезпечено методичну та консультативну підтримку проведення гендерного аудиту апарату міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено збір пропозицій від міністерств, інших центральних органів влади щодо навчання з питань проведення гендерного аудиту.</p> <p>Сформовано узагальнену таблицю із 350 кандидатур.</p> <p>Забезпечено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- надання консультацій кандидатам для участі у навчанні з проведення гендерного аудиту в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади;</li> <li>- підготовку та погодження з Урядовим уповноваженим з питань гендерної політики, Міністерством соціальної політики України та ООН-Жінки загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації “Проведення гендерного аудиту в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування”.</li> </ul> <p>Також забезпечено старт з 4 липня 2022 р. онлайн-тренінгів із проведення гендерного аудиту в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади. Проведено 9 тренінгів, під час яких успішно пройшли навчання 283 особи із 48 державних органів.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						Разом з тим, забезпечено методичну та консультативну підтримку проведення гендерного аудиту апарату міністерств, інших центральних органів виконавчої влади.
10	Розроблення/оновлення та затвердження методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	лютий-листопад	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	затверджено в установленому порядку методичні рекомендації	надано методичну підтримку службам управління персоналом з актуальних питань	<p>Виконано.</p> <p>З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом з актуальних питань управління персоналом, розроблено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації щодо:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) роботи з конфліктами в державних органах (наказ НАДС від 20 червня 2022 р. № 46-22);</li> <li>2) роботи з конфліктами в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 20 червня 2022 р. № 47-22);</li> <li>3) процедури проведення адаптації новопризначених посадових осіб місцевого самоврядування в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 8 липня 2022 р. № 55-22);</li> <li>4) роботи з посадовими інструкціями посадових осіб місцевого самоврядування (наказ НАДС від 18 липня 2022 р. № 58-22).</li> </ol>
11	Надання роз'яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	січень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено роз'яснення та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	забезпечено консультативно-методологічний супровід діяльності служб управління персоналом	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС роз'яснення, зокрема, щодо:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) атестації та щорічної оцінки виконання завдань і обов'язків старости (від 24 січня 2022 р. № 145-р/з);</li> <li>2) прийому на роботу до державних органів під час воєнного стану в Україні (від 1 березня 2022 р. № 147);</li> <li>3) втрати чинності актів про відсторонення невакцинованих від COVID-19 та допуску осіб до роботи (від 4 березня 2022 р. № 148);</li> </ol>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>4) нез'явлення державних службовців на роботу та надання їм відпусток під час воєнного стану, а також оформлення відносин із державними службовцями, яких зараховано до територіальної оборони (від 4 березня 2022 р. № 149);</p> <p>5) особливостей проходження служби державними службовцями, які виїхали за кордон після введення воєнного стану в Україні (від 22 березня 2022 р. № 150);</p> <p>6) призначення на посаду державної служби на період заміщення тимчасово відсутнього державного службовця, за яким зберігається посада (від 28 квітня 2022 р. № 152);</p> <p>7) моніторингу виконання державними службовцями завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності в умовах воєнного стану (від 10 червня 2022 р. № 154);</p> <p>8) оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, призначених на посади у період дії воєнного стану без проведення конкурсу на зайняття посад державної служби (від 6 жовтня 2022 р. № 160 р/з);</p> <p>9) призначення осіб на посади в органи місцевого самоврядування у період дії воєнного стану (роз'яснення від 2 жовтня 2022 р. № 161 р/з);</p> <p>10) оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану (спільне роз'яснення НАДС та Мінекономіки від 10 березня 2022 р.).</p> <p>Також, підготовлено матеріали (запитання/відповіді), з метою забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом, для опублікування на вебсайті НАДС у рубриці “Державна служба в умовах війни: добірка корисної інформації” та “Служба в органах місцевого самоврядування в умовах війни: добірка корисної інформації”.</p>



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						Крім того, опрацьовано порушені питання у листах державних органів, своєчасно підготовлено проекти відповідей.
12	Підготовка проектів нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України з питань проведення оцінювання службової діяльності, затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності на наступний рік державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А"	жовтень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	забезпечено проведення у 2022 році оцінювання результатів службової діяльності державних службовців категорії "А", призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України, а також затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності на наступний рік державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", а саме державних секретарів міністерств та керівників центральних органів виконавчої влади	<p>Виконано.</p> <p>З метою підготовки проекту розпорядження Кабінету Міністрів України "Про визначення результатів виконання завдань у 2022 році державними службовцями, які займають посади державної служби категорії "А", призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України" забезпечено надсилання запитів до міністерств та центральних органів виконавчої влади щодо надання актуальної інформації щодо державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", та підлягають оцінюванню у 2022 році (лист НАДС від 2 вересня 2022 р. №77/07.2/22-22).</p> <p>За результатами опрацювання отриманих матеріалів забезпечено підготовку та внесення на розгляд Уряду згаданого проекту розпорядження (лист НАДС від 7 жовтня 2022 р. № 4090/07.2-22).</p> <p>На засіданні Уряду прийнято відповідне розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 жовтня 2022 р. № 925-р.</p> <p>Забезпечено підготовку проекту розпорядження Кабінету Міністрів України "Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2022 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України". За результатами опрацювання зазначеного проекту акта в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, НАДС доопрацьовано та надіслано на розгляд Уряду (лист НАДС від 5 грудня 2022 р. № 4991/07.2-22).</p> <p>На засіданні Уряду прийнято відповідне розпорядження Кабінету Міністрів України від 6 грудня 2022 р. № 1089-р.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>З метою підготовки проектів розпоряджень Кабінету Міністрів України “Про затвердження типових завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2023 рік” та “Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2023 рік” забезпечено збір та узагальнення пропозицій державних органів щодо змісту типових завдань для керівників ЦОВВ та завдань для державних секретарів на 2023 рік.</p> <p>За результатами узагальнення матеріалів оцінювання забезпечено підготовку та внесення на розгляд Уряду згаданих проектів розпоряджень (листи НАДС від 5 грудня 2022 р. № 4990/07.2-22 та від 5 грудня 2022 р. № 4989/07.2-22).</p> <p>На засіданні Уряду прийнято відповідні розпорядження Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2022 р. № 1116-р та № 1117-р.</p>
<b>Завдання 3. Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів</b>						
13	Включення до складу Ради управління людськими ресурсами представників підрозділів з питань персоналу або спеціалістів з питань персоналу органів місцевого самоврядування	січень-квітень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	внесено зміни до Положення про Раду управління людськими ресурсами	оновлено склад Ради управління людськими ресурсами	<p>Виконано.</p> <p>Наказом НАДС від 24 січня 2022 р. № 7-22 внесено зміни до Положення про Раду управління людськими ресурсами державної служби при НАДС, згідно з якими змінено назву зазначеної Ради, а також розширено та актуалізовано її склад (<a href="http://surl.li/ehqdc">http://surl.li/ehqdc</a>).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
14	Внесення змін до Типового положення про службу управління персоналом державного органу, затвердженого наказом НАДС від 3 березня 2016 р. № 47	березень-червень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби  департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	розроблено проект наказу НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	забезпечено приведення Типового положення про службу управління персоналом державного органу у відповідність до Закону України “Про державну службу” та інших нормативно-правових актів	Виконано.  Розроблено проект наказу НАДС про внесення змін до Типового положення про службу управління персоналом, затвердженого наказом НАДС від 3 березня 2016 р. № 47, у частині приведення у відповідність до Закону України “Про державну службу” та інших нормативно-правових актів.  Наказ НАДС від 1 червня 2022 р. № 40-22 “Про внесення змін до Типового положення про службу управління персоналом державного органу” зареєстровано у Міністерстві юстиції України 15 червня 2022 р. за № 655/37991.
15	Організація та проведення засідань Ради управління людськими ресурсами	квітень-травень  листопад-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами	забезпечено сприяння обміну досвідом та інформацією щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Виконано.  Організовано та проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС ( <a href="http://surl.li/ehqdc">http://surl.li/ehqdc</a> ).  Перше засідання 27 квітня 2022 р..  Під час засідання розглянуто питання щодо актуальних змін законодавства у сфері управління персоналом, особливостей організації роботи державних службовців, особливостей оплати праці, професійного навчання та організаційної культури публічної служби у період війни. Також обговорено питання щодо проходження служби в органах місцевого самоврядування.  Друге засідання 15 грудня 2022 р..  На засіданні розглянуто питання щодо реалій проходження публічної служби в умовах війни, ефективної роботи персоналу та заходи безпеки в умовах війни, а також актуальні питання професійного розвитку публічних службовців.  Під час засідання забезпечено сприяння обміну досвідом та інформацією щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
16	Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”	вересень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом”	популяризовано сучасні інструменти та технології з управління персоналом, підвищено престиж діяльності служб управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування, відзначено переможців Конкурсу, продемонстровано їх досягнення та професійний розвиток	<p>Виконано.</p> <p>З метою належної організації та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом” (<a href="http://surl.li/gbuuj">http://surl.li/gbuuj</a>) напрацьовано зміни до Положення про Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом” в частині способу збору заявок від учасників. Розроблений проект акта надіслано до Міністерства юстиції для проведення державної реєстрації листом НАДС від 11 серпня 2022 р. № 3175/07.2-22 (зарєєстровано в Міністерстві юстиції 24 серпня 2022 р. за № 963/38299).</p> <p>Для забезпечення спрощеного подання заявок для участі у щорічному Всеукраїнському конкурсі “Кращі практики управління персоналом” розроблено вебсайт (<a href="http://www.hrpractice.online">www.hrpractice.online</a>).</p> <p>Разом з тим забезпечено підготовку та поширення інформації щодо Всеукраїнського конкурсу.</p> <p>Також, розроблено проект наказу про оголошення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом” у 2022 році.</p> <p>У рамках організації заходу оголошено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом” з наступними номінаціями: “Краща практика відповідального лідерства”; “Краща практика розвитку взаємопідтримки та згуртованості”; “Краща практика створення належних умов для ефективної роботи” (наказ НАДС від 3 жовтня 2022 р. № 91-22).</p> <p>У період з 3 жовтня по 9 грудня 2022 р. здійснено прийняття та реєстрацію заявок на участь у Конкурсі; передано пакет зарєєстрованих заявок на розгляд Конкурсної ради; організовано роботу Конкурсної ради та визначено переможців Всеукраїнського конкурсу а також забезпечено підготовку проекту наказу НАДС про затвердження результатів Конкурсу.</p> <p>Результати Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом” затверджено</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>12 грудня 2022 р. (наказ НАДС від 12 грудня 2022 р. № 130-22).</p> <p>Нагородження переможців Конкурсу у кожній з номінацій відбулося 15 грудня 2022 р. на засіданні Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС.</p>
<b>Завдання 4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій</b>						
17	<p>Розроблення та поширення роз'яснювальних матеріалів щодо основних правил комунікацій державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з громадянами у воєнний та післявоєнний період</p>	червень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	розроблено порадики щодо основних правил комунікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з громадянами у воєнний та післявоєнний період	забезпечено інформування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо основних правил комунікації	<p>Виконано.</p> <p>Спільно з експертами ПРООН розроблено порадики щодо основних правил комунікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з громадянами у воєнний та післявоєнний період.</p> <p>Окрім того, напрацьовані матеріали включено до навчального онлайн-курсу з кризових комунікацій для публічних службовців. Зазначений онлайн-курс буде розміщено на платформі “Дія. Цифрова освіта”.</p> <p>Разом з тим, з метою поширення роз'яснювальних матеріалів щодо основних правил комунікацій державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, напрацьовано також окремий навчальний онлайн-курс для фахівців з управління персоналом щодо особливостей комунікації зі службовцями, які зазнали травматичного досвіду під час війни.</p>
18	<p>Підготовка інформаційно-роз'яснювальних матеріалів та проведення заходів на тему “Культура публічної служби”</p>	липень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено інформаційно-роз'яснювальні матеріали, оприлюднено на вебсайті НАДС	забезпечено інформування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування про інструменти формування організаційної культури	<p>Виконано.</p> <p>З метою інформування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування про інструменти організаційної культури, зокрема, про управління конфліктами, а також для запобігання, виявлення та розв'язання конфліктів, зниження та/або усунення конфліктної напруги, НАДС підготовлено навчальний курс “Робота з конфліктами в органах публічної влади” (<a href="http://surl.li/eizgw">http://surl.li/eizgw</a>).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
				<p>проведено не менше одного заходу на тему “Культура публічної служби”</p>		<p>Курс підготовлено для підвищення ефективності та продуктивності роботи органу публічної влади, створення сприятливого психологічного клімату у колективі. У навчальному курсі зібрано покрокові поради та практичні інструменти, що допоможуть зрозуміти, що таке конфлікти та чому вони виникають; правильно і вчасно виявляти, діагностувати та аналізувати конфлікти; підготуватися до втручання в конфлікт, здійснити таке втручання, а головне – якісно завершити його; запобігати виникненню конфліктів на робочому місці. Після опрацювання інформаційних матеріалів курсу та успішного проходження підсумкового тесту електронний сертифікат отримали 433 особи.</p> <p>Крім того, з метою інформування державних службовців про сучасні інструменти управління персоналом, зокрема, про адаптацію новопризначених державних службовців, а також з метою належного проведення процедури адаптації в державних органах НАДС підготовлено курс “Адаптація новопризначених державних службовців” (<a href="https://moodle.usg.org.ua">https://moodle.usg.org.ua</a>).</p> <p>Зазначений курс підготовлено, для представників служб управління персоналом, керівників структурних підрозділів та новопризначених державних службовців.</p> <p>У навчальному курсі зібрано інформацію про поняття та завдання адаптації; учасників процедури адаптації та їх ролі; рекомендовану послідовність дій та заходів на кожному з етапів адаптації та корисні матеріали, а саме: шаблони та приклади документів, які рекомендується використовувати в ході процедури адаптації; чек-листи з покроковим алгоритмом дій для різних учасників процедури адаптації; форми для отримання зворотного зв'язку та визначення успішності проведення процедури адаптації; поради для новопризначеного державного службовця як краще адаптуватися на б роботі та стати частиною колективу.</p> <p>Після опрацювання інформаційних матеріалів курсу та успішного проходження підсумкового тесту електронний сертифікат отримали 100 осіб.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>Також, 13 грудня 2022 р. відбулося засідання круглого столу “Трансформація культури державної служби: 4”. Під час засідання висвітлювалися питання, щодо: відповідального лідерства, антикризових комунікацій, викликів, які постали перед службами управління персоналом, систему психологічної підтримки службовців, безбар’єрного середовища та інформовано державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування про інструменти формування організаційної культури.</p> <p>Під час засідання круглого столу здійснено популяризацію “Посібника з формування організаційної культури на публічній службі або Як скласти пазл вашої організаційної культури”, який складається з трьох розділів, 19 тем та містить набір інструментів, що допоможуть сформувати організаційну культуру. Посібник опубліковано на офіційному вебсайті НАДС (<a href="https://cutt.ly/J2zBwBp">https://cutt.ly/J2zBwBp</a>).</p>
<b>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ДОСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ, ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ</b>						
<b>Завдання 1. Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу</b>						
1	Здійснення моніторингу проведеної роботи територіальних органів НАДС	січень липень	сектор взаємодії з територіальними органами	підготовлено звіт про роботу територіальних органів НАДС та оприлюднено на вебсайті НАДС	забезпечено інформування громадськості про проведеної роботу територіальних органів НАДС	Виконано. Підготовлено звіти про роботу територіальних органів НАДС за 2021 рік та I півріччя 2022 року і оприлюднено на вебсайті НАДС ( <a href="http://surl.li/ehqsk">http://surl.li/ehqsk</a> ).

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
2	Вдосконалення Порядку здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	липень	управління контролю за реалізацією права на державну службу	розроблено проект наказу НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	оптимізовано процедуру здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	<p>Виконано.</p> <p>Розроблено проект наказу НАДС “Про внесення змін до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України “Про державну службу” умов реалізації громадянами права на державну службу” та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 2 липня 2022 р. № 2608/20.1-22).</p> <p>Наказ НАДС від 1 липня 2022 р. № 52-22 “Про внесення змін до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України “Про державну службу” умов реалізації громадянами права на державну службу” (зарєстровано у Міністерстві юстиції України 23 серпня 2022 р. за № 961/38297 (<a href="http://surl.li/ehqtg">http://surl.li/ehqtg</a>)).</p>
3	Розроблення проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Порядку здійснення дисциплінарного провадження”	липень	департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	удосконалено Порядок здійснення дисциплінарного провадження	<p>Виконано.</p> <p>НАДС розроблено та подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 243 і від 4 грудня 2019 р. № 1039” (лист НАДС від 23 червня 2022 р. № 2449/10.4-22).</p> <p>Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2022 р. № 873 “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 243 і від 4 грудня 2019 р. № 1039”.</p>



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
4	Здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	січень-грудень	управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	виявлено невідповідності та/або порушення вимог Закону України “Про державну службу”	внесено пропозиції (рекомендації) керівникам державних органів щодо удосконалення діяльності, пов’язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу	<p>Виконано.</p> <p>Здійснено заходи контролю:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- у Національній раді України з питань телебачення і радіомовлення (відповідно до наказу НАДС від 8 червня 2022 р. № 42-22), довідка № 1/22 від 8 серпня 2022 р.;</li> <li>- у Державній аудиторській службі (відповідно до наказу НАДС від 8 червня 2022 р. № 43-22), довідка № 2/22 від 22 серпня 2022 р.;</li> <li>- у Державній службі України з питань праці (відповідно до наказу НАДС від 29 серпня 2022 р. № 76-22), довідка № 3/22 від 28 жовтня 2022 р.;</li> <li>- у Міністерстві культури та інформаційної політики України (відповідно до наказу НАДС від 16 вересня 2022 р. № 83-22), довідка № 4/22 від 5 грудня 2022 р..</li> </ul> <p>За результатами здійснених заходів внесено пропозиції (рекомендації) керівникам державних органів щодо удосконалення діяльності, пов’язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу.</p>
<b>Завдання 2. Забезпечення державних службовців належними умовами праці</b>						
5	Розроблення онлайн-курсу для навчання членів класифікаційних комітетів державних органів	лютий	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	передано онлайн-курс до завантаження на портал “Дія”	розроблено теоретичні та практичні матеріали для навчання членів класифікаційних комітетів державних органів	<p>Виконано.</p> <p>Розроблено онлайн-курс “Проведення класифікації посад державної служби”, який розміщено на платформі “ДІЯ”.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
6	Забезпечення проведення навчань членів класифікаційних комітетів щодо застосування методики проведення класифікації посад державної служби	лютий	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	90 % державних органів забезпечили участь членів класифікаційних комітетів у навчанні	забезпечено проведення навчання через спеціалізований онлайн-курс для членів класифікаційних комітетів державних органів, де проводиться класифікація посад державної служби	<p>Виконано.</p> <p>Розроблено онлайн-курс “Проведення класифікації посад державної служби”, який розміщено на платформі “ДІЯ”. Упродовж лютого 2022 року навчання пройшли понад 14000 державних службовців.</p> <p>Загалом, упродовж лютого-грудня 2022 року навчання пройшли понад 23000 державних службовців (<a href="http://surl.li/ehqwd">http://surl.li/ehqwd</a>).</p> <p>Державні органи забезпечили 100 % участь членів класифікаційних комітетів у навчанні.</p>
7	Проведення моніторингу інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2021 році	липень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	підготовлено статистичний звіт та подано до Кабінету Міністрів України	отримано статистичну інформацію про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2021 році, яку опрацьовано та враховано під час проведення співставлення	<p>Виконано.</p> <p>Отримано статистичну інформацію про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2021 році. За результатами опрацювання підготовлено статистичний звіт, який подано на розгляд Голови НАДС.</p> <p>Результати моніторингу враховано при проведенні розрахунків орієнтовної вартості впровадження нової моделі оплати праці державних службовців, та подано на розгляд Міністра Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 10 серпня 2022 р. № 3159/92.1-22), а також представлено на нараді 30 вересня 2022 р. під головуванням Прем'єр-міністра України щодо реформування системи оплати праці державних службовців.</p>
8	Проведення опитування державних службовців з метою вивчення діяльності державної служби в умовах воєнного стану, аналізу форм роботи, комунікацій та оплати праці	жовтень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	підготовлено звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС	проаналізовано стан справ та підготовлено рекомендації щодо особливостей проходження державної служби в період воєнного стану	<p>Виконано.</p> <p>У період з 2 по 15 травня 2022 р. проведено опитування державних службовців з метою вивчення діяльності державної служби в умовах воєнного стану, аналізу форм роботи, комунікацій та оплати праці, у якому взяли участь 45766 державних службовців.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						За результатами опитування підготовлено звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС ( <a href="http://surl.li/cqhmnn">http://surl.li/cqhmnn</a> ).
9	Співставлення оплати праці на типових посадах державної служби з приватним сектором України у 2021 році з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці	листопад	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	враховано результати співставлення у процесі розробки умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	<p>Не виконано з незалежних від НАДС причин.</p> <p>Внаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України проведення класифікації посад державної служби призупинено.</p> <p>Разом з тим, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2022 р. № 1199 "Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831" передбачено новий строк виконання завдання щодо співставлення оплати праці на типових посадах державної служби з приватним сектором України, а саме – у шестимісячний строк після внесення змін до Закону України "Про державну службу" в частині впровадження єдиного підходу до оплати праці державних службовців на основі класифікації посад.</p>
10	Підготовка пропозицій до схеми посадових окладів на посадах державної служби на 2023 рік	грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	законодавчо врегульовано питання визначення розмірів посадових окладів державних службовців на 2023 рік	<p>Виконано.</p> <p>НАДС розроблено проект постанови щодо пропозицій до схеми посадових окладів на посадах державної служби на 2023 рік.</p> <p>Отримано висновок Мін'юсту (30 грудня 2022 р.), за результатами опрацювання якого проект акта подано на розгляд Кабінету Міністрів України.</p> <p>Постанову Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15" прийнято з доопрацюванням (з урахуванням позиції Міноборони).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
11	Забезпечення супроводження проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”	грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	законодавчо врегульовано питання впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад	Виконано. Законопроект схвалено на засіданні Кабінету Міністрів України 22 листопада 2022 р. та зареєстровано у Верховній Раді України 23 листопада 2022 р. за № 8222. Здійснено супроводження законопроекту, зокрема, отримано науково-експертний висновок Головного науково-експертного управління Апарату Верховної Ради України (23 грудня 2022 р. <a href="http://surl.li/ejjuw">http://surl.li/ejjuw</a> ).
12	Координація проведення класифікації посад державної служби в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади	липень-грудень  (у разі відновлення проведення класифікації посад державної служби в державних органах)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	отримано інформацію про результати роботи з класифікації посад державної служби від 100 % міністерств та інших центральних органів виконавчої влади	забезпечено проведення класифікації посад державної служби в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади, проаналізовано результати класифікації та підготовлено звіт	Не виконано з незалежних від НАДС причин. Внаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України проведення класифікації посад державної служби призупинено ( <a href="http://surl.li/elkcb">http://surl.li/elkcb</a> ).
13	Координація роботи територіальних органів НАДС з питань консультативно-методологічного забезпечення впровадження реформи системи оплати праці державних службовців	січень-грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби  сектор взаємодії з територіальними органами територіальні органи НАДС	налагоджено безперебійну роботу щодо надання консультацій з питань реформи системи оплати праці територіальними органами НАДС	забезпечено координацію та методологічний супровід роботи державних органів	Виконано. Забезпечено координацію територіальних органів НАДС з метою налагодження ними безперебійної роботи щодо надання консультацій з питань реформи системи оплати праці.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
14	Розроблення роз'яснювальних, інформаційно-консультативних матеріалів з питань оплати праці державних службовців у воєнний та після-воєнний період	березень-грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	підготовлено роз'яснення НАДС та інші матеріали з актуальних питань оплати праці	дано роз'яснення щодо більшості актуальних проблем застосування законодавства з питань оплати праці	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено спільне роз'яснення НАДС з Мінекономіки щодо оплати праці працівників органів місцевого самоврядування, підприємств установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану (<a href="http://surl.li/ehinq">http://surl.li/ehinq</a>).</p> <p>Також підготовлено відповіді на актуальні питання оплати праці, які розміщено на офіційному вебсайті НАДС у розділі “Відповіді на актуальні питання роботи державної служби у воєнний період” <a href="http://surl.li/dixzy">http://surl.li/dixzy</a>.</p>
15	Супроводження в комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби	до прийняття Закону	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	удосконалено конкурсну процедуру, зміцнено сталість та стабільність проходження державної служби, надано керівникам державної служби інструменти для прийняття ефективних управлінських рішень	<p>Виконано.</p> <p>Проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” схвалено Урядом та зареєстровано Верховної Ради України 31 грудня 2021 р за № 6496.</p> <p>За результатами розгляду законопроекту, Комітет Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування ухвалив рекомендувати Верховній Раді України проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” в першому читанні прийняти за основу (висновок Комітету від 11 квітня 2022 р.).</p> <p>Наразі очікується розгляд у Верховній Раді України.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
16	Супроводження в комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”	до прийняття Закону	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	встановлено нові правові та організаційні засади служби в органах місцевого самоврядування як професійної та політично неупередженої діяльності, удосконалено механізм реалізації громадянами України права рівного доступу до служби в органах місцевого самоврядування, уточнено класифікацію посад в органах місцевого самоврядування, що дозволить покращити умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування, а також приведено у відповідність до вимог бюджетного законодавства та нової системи адміністративно-територіального устрою	<p>Виконано.</p> <p>Проект Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” схвалено Урядом та зареєстровано у Верховній Раді України 5 січня 2022 р. за № 6504.</p> <p>Під час круглого столу 26 липня 2022 р. на тему: “Реформування законодавства про службу в органах місцевого самоврядування” відбулося широке обговорення поданого Урядом України проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (реєстр. № 6504), а також презентовано експертні висновки Ради Європи та Програми підтримки вдосконалення врядування та менеджменту (SIGMA) щодо нього.</p> <p>У роботі круглого столу взяли участь народні депутати України, представники державних органів, вітчизняних і міжнародних організацій, інституцій, органів місцевого самоврядування та їх провідних асоціацій, громадського середовища.</p> <p>На засіданні Комітету Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування 11 серпня 2022 р. розглянуто проект Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (протокол № 105). Комітет Верховної Ради України ухвалив врахувати при підготовці законопроекту до другого читання відповідно до частини першої статті 116 Регламенту Верховної Ради України пропозиції і поправки щодо виправлень, уточнень, усунення помилок та/або суперечностей у тексті законопроекту, інших структурних частин законопроекту та/або інших законодавчих актів, що не були предметом розгляду в першому читанні та відповідають предмету правового регулювання законопроекту (зокрема, щодо статусу виборних посадових осіб місцевого самоврядування, керуючого справами, апарату сільської, селищної, міської, районної у місті (у разі створення) ради, дисциплінарної відповідальності службовців місцевого самоврядування, розподілу функцій та повноважень між органами та посадовими особами місцевого</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>самоврядування, узгодження термінологічного апарату законопроекту з іншими законодавчими актами тощо), і звернутись до Голови Верховної Ради України з пропозицією оголосити про це під час розгляду даного законопроекту на пленарному засіданні.</p> <p>Верховною Радою України 30 серпня 2022 р. зазначений проект Закону не прийнято за основу в першому читанні. Натомість, прийнято рішення Верховною Радою України про направлення на повторне перше читання проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (№ 6504).</p> <p>3 вересня 2022 р. Голова НАДС взяла участь у робочій нараді підкомітету з питань адміністративно-територіального устрою Комітету Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування. Зокрема, підготовлено матеріали щодо системи оплати праці та механізму формування заробітної плати посадовим особам місцевого самоврядування.</p> <p>Комітетом Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування 8 листопада 2022 р. надано позитивний висновок для винесення проекту на перше повторне читання.</p> <p>Верховною Радою України 16 листопада 2022 р. прийнято проект за основу із скороченням строку підготовки.</p> <p>Комітетом Верховної Ради України з питань інтеграції України 25 листопада 2022 р. надано висновок до Європейського Союзу щодо проекту та відповідності його положень Європейській хартії місцевого самоврядування.</p> <p>Наразі проект Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (№ 6504) готується до другого читання.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
<b>Завдання 3. Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками</b>						
17	Удосконалення процедури перевірки володіння іноземною мовою кандидатів на зайняття посад державної служби категорії "А"	липень	<p>управління забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби</p> <p>Вища школа публічного управління</p> <p>генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби</p> <p>генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	проведення тестування з використанням комп'ютерної техніки з метою перевірки володіння іноземною мовою кандидатів на зайняття посад державної служби категорії "А"	забезпечено проведення тестування із застосуванням комп'ютерної техніки кандидатів на зайняття посад державної служби категорії "А" з метою перевірки володіння іноземною мовою	<p>Виконано частково.</p> <p>Внаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України та відповідно до Закону України від 12 травня 2022 р. № 2259-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану" проведення конкурсів на посади державної служби призупинено.</p> <p>Водночас, НАДС, на основі отриманих текстових тестів з іноземної мови від Центру мовної підготовки Вищої школи публічного управління, підготовлено та апробовано тестову версію тесту для перевірки володіння іноземною мовою кандидатів на зайняття посад державної служби категорії "А" із застосуванням комп'ютерної техніки, яка використовується під час проходження кандидатами на державну службу етапу тестування.</p> <p>Тест для перевірки володіння іноземною мовою кандидатів на зайняття посад державної служби категорії "А", включає в себе лексико-граматичну перевірку та перевірку розуміння письмового тексту і складається із трьох частин (vocabulary part, grammar part, reading) та порядок проходження кожної із частин зазначеного тесту шляхом застосування комп'ютерної техніки.</p>
18	Підготовка проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення окремих змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби	вересень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	забезпечено рівний доступ до державної служби, підвищено прозорість та довіру до конкурсної процедури	<p>Виконано.</p> <p>Внаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України та відповідно до Закону України від 12 травня 2022 р. № 2259-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану"</p>



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>проведення конкурсів на посади державної служби призупинено.</p> <p>Разом з тим, НАДС підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 і від 23 серпня 2014 р. № 640”, яким, зокрема, пропонується актуалізувати та удосконалити окремі положення Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби.</p> <p>Зазначений проект постанови Кабінету Міністрів України після погодження із заінтересованими органами та отримання висновку від Міністерства юстиції України подано на розгляд Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 21 грудня 2022 р. № 5301/07.2-22).</p>
<b>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ, ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ НАДС У СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ</b>						
<b>Завдання 1. Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів НАДС з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби</b>						
1	Проведення моніторингу оперативного планування діяльності НАДС	лютий	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	забезпечено інформаційно-аналітичний супровід процесу оперативного планування діяльності НАДС	<p>Виконано.</p> <p>Здійснено моніторинг виконання завдань, визначених Планом діяльності НАДС на 2021 рік. За результатами моніторингу підготовлено звіт та надіслано на погодження до Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 31 січня 2022 р. № 507/50-22). Отримано погодження Міністра Кабінету Міністрів України (лист від 10 лютого 2022 р. № 3958/0/2-22).</p> <p>Звіт оприлюднено на вебсайті НАДС (<a href="http://surl.li/eixaw">http://surl.li/eixaw</a>).</p>
2	Проведення моніторингу співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями та проектами/програмами міжнародної технічної допомоги	грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	підготовлено звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС	забезпечено інформування громадськості щодо результатів реалізації проектів/програм	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено інформаційний документ “Співпраця та взаємодія з міжнародними організаціями та проектами міжнародної технічної допомоги” (звіт),</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
			відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення		міжнародної технічної допомоги НАДС	який презентовано під час Форуму партнерів 17 листопада 2022 р., <a href="http://surl.li/ehjwm">http://surl.li/ehjwm</a> .  Інформація щодо результатів реалізації проєктів/програм міжнародної технічної допомоги НАДС розміщена на вебсайті НАДС ( <a href="http://surl.li/dzbwp">http://surl.li/dzbwp</a> ).
<b>Завдання 2. Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС</b>						
3	Узагальнення потреб державних службовців НАДС у професійному навчанні відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку	січень	управління з питань персоналу	узагальнено 100 % інформації про потреби у професійному навчанні державних службовців НАДС	узагальнено індивідуальні потреби державних службовців НАДС у професійному навчанні відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку	Виконано.  Узагальнено 100 % інформації про потреби у професійному навчанні державних службовців НАДС відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку.
4	Розроблення та затвердження щорічного плану професійного розвитку державних службовців НАДС	лютий	управління з питань персоналу	затверджено в установленому порядку план професійного розвитку державних службовців НАДС на 2022 рік	забезпечено планування професійного розвитку державних службовців НАДС з урахуванням індивідуальних потреб у професійному навчанні	Виконано.  Розроблено та затверджено план професійного розвитку державних службовців НАДС на 2022 рік.  Забезпечено планування професійного розвитку державних службовців НАДС з урахуванням індивідуальних потреб у професійному навчанні.
5	Здійснення щоквартального моніторингу виконання завдань державними службовцями НАДС, які займають посади державної служби категорії “Б” і “В”	липень жовтень	управління з питань персоналу	здійснено моніторинг та підготовлено звіт за його результатами	проаналізовано стан виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державними службовцями НАДС, які займають посади	Виконано.  Здійснено моніторинг стану виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державними службовцями НАДС, які займають посади категорії “Б” і “В”.  За результатами моніторингу підготовлено звіт за I-III квартали 2022 року.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
					державної служби категорії "Б" і "В"	
6	Визначення рівня залученості та задоволеності персоналу НАДС	вересень	управління з питань персоналу	не менше 60% працівників взяли участь в опитуванні проаналізовано та презентовано результати опитування, розроблено план заходів щодо усунення виявлених проблем	підвищено рівень залученості та задоволеності персоналу НАДС	Виконано. Проведено опитування рівня залученості та задоволеності персоналу апарату НАДС. Підготовлено звіт за результатами опитування та розроблено план заходів щодо усунення виявлених проблем.
7	Проведення гендерного аудиту апарату НАДС	вересень	управління з питань персоналу	проведено гендерний аудит апарату НАДС підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	проаналізовано стан забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у НАДС	Виконано. Проведено опитування та проаналізовано рівень задоволеності умовами державної служби в частині врахування у кадровій політиці принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, визначено потреби у професійному розвитку державних службовців апарату НАДС з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; складено аналітичний звіт за результатами опитування.  Проведено гендерний аудит та підготовлено звіт, який надіслано Міністру Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 30 вересня 2022 р. № 4030/80.3-22).

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
8	Реалізація Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2020-2022 роки	грудень	управління з питань персоналу	підготовлено аналітичну довідку за результатами моніторингу реалізації Стратегії	виконано план заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС	Виконано. Виконано план заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2020-2022 роки. За результатами моніторингу реалізації Стратегії підготовлено аналітичну довідку та подано на розгляд Голови НАДС.
9	Забезпечення підвищення рівня професійної компетентності державних службовців НАДС	січень-грудень	управління з питань персоналу	забезпечено підвищення рівня професійної компетентності не менше 80 % державних службовців НАДС	підвищено рівень професійної компетентності щонайменше 80 % державних службовців апарату НАДС	Виконано. Державні службовці апарату НАДС підвищили рівень професійної компетентності відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку (88,5%).
10	Запровадження в апараті НАДС системи оцінювання результативності професійного навчання державних службовців	січень-грудень	управління з питань персоналу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та осіб місцевого самоврядування	розроблено програму проведення оцінювання результативності професійного навчання проведено опитування учасників оцінювання	визначено актуальність, дієвість та практикоорієнтованість професійного навчання учасників професійного навчання для ефективного планування й організації професійного навчання	Виконано. Запроваджено систему оцінювання результативності професійного навчання державних службовців апарату НАДС та затверджено Програму проведення оцінювання результативності професійного навчання державних службовців апарату НАДС, які займають посади державної служби категорій "Б" та "В", за 2022 рік (наказ НАДС від 23 грудня 2022 р. № 136-22 "Про проведення оцінювання результативності професійного навчання в апараті НАДС" ( <a href="http://surl.li/eixel">http://surl.li/eixel</a> )). Проведено опитування учасників.
11	Перегляд та затвердження положень про структурні підрозділи НАДС та посадових інструкцій працівників (за потреби)	січень-грудень	управління з питань персоналу	переглянуто положення про структурні підрозділи апарату НАДС і посадові інструкції	оптимізовано завдання і функції структурних підрозділів та працівників, у тому числі щодо відповідності фактичній	Упродовж звітної періоду не виникло потреби у перегляді положень про структурні підрозділи апарату НАДС і посадових інструкцій працівників.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
				працівників та затверджено в установленому порядку 100% положень і посадових інструкцій (у разі потреби)	роботі, відсутності дублювання функцій	
12	Забезпечення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби категорій "Б" і "В" в апараті НАДС	січень-грудень	управління з питань персоналу	оприлюднено у визначений законодавством строк на Єдиному порталі вакансій державної служби 100% наказів про оголошення конкурсів та умов їх проведення  опрацьовано у визначений законодавством строк 100% інформації, поданої через Єдиний портал вакансій державної служби кандидатами на зайняття посад державної служби категорій "Б" і "В"	забезпечено заповнення вакантних посад державної служби категорій "Б" і "В" в апараті НАДС	<p>Не виконано з незалежних від НАДС причин.</p> <p>Внаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України та відповідно до Закону України від 12 травня 2022 р. № 2259-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану" проведення конкурсів на посади державної служби призупинено.</p> <p>З метою збереження персональних даних громадян та недопущення роботи системи "Єдиний портал вакансій державної служби" з 25 лютого 2022 р. призупинено. Інформацію про призупинення роботи порталу оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС (<a href="http://surl.li/egqtn">http://surl.li/egqtn</a>) та сторінці в Facebook (<a href="http://surl.li/egqtn">http://surl.li/egqtn</a>).</p> <p>У зв'язку з цим, конкурси на зайняття посад державної служби не проводилися, а призначення відбувалися за спрощеною процедурою (<a href="http://surl.li/elkcq">http://surl.li/elkcq</a>).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
13	Забезпечення оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС	січень-грудень	управління з питань персоналу	забезпечено 100 % ведення кадрового діловодства апарату НАДС в HRMIS	забезпечено підтримку в актуальному стані функціональних блоків “Персонал”, “Накази з персоналу”, “Оргструктура”, “Табельний облік”, “Облік документів ФССУ”	Виконано. Забезпечено 100 % ведення кадрового діловодства апарату НАДС в HRMIS, а також забезпечено підтримку в актуальному стані функціональних блоків “Персонал”, “Накази з персоналу”, “Оргструктура”, “Табельний облік”, “Облік документів ФССУ”.
14	Проведення класифікації посад державної служби в апараті НАДС	червень-грудень (у разі відновлення проведення класифікації посад державної служби в державних органах)	управління з питань персоналу	проведено класифікацію 100% посад державної служби в апараті НАДС	визначено роль кожної посади у виконанні завдань і функцій НАДС	Не виконано з незалежних від НАДС причин. Внаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України проведення класифікації посад в державних органах призупинено ( <a href="http://surl.li/elkcb">http://surl.li/elkcb</a> ).
<b>Завдання 3. Забезпечення інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби</b>						
15	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби	лютий-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	охоплено не менш як 100 тисяч осіб	забезпечено поширення інформації про мету діяльності державних службовців, посилення бренду держави як роботодавця та залучення фахівців на посади державної служби	Виконано. Створено рубрику “Державна служба в умовах війни: добірка корисної інформації” (на офіційному вебсайті НАДС), з метою забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом ( <a href="https://cutt.ly/ZLWEB7N">https://cutt.ly/ZLWEB7N</a> ), який постійно оновлюється. Організовано та проведено для служб управління персоналом: - інформаційно-роз’яснювальний захід у формі вебінару для служб управління персоналом на тему: “Актуальні питання проходження державної служби в умовах війни” (24-25 березня 2022 р.); - інформаційно-роз’яснювальний захід у формі вебінару на тему “Актуальні питання призначення на

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>посади публічної служби в умовах воєнного стану” (23-24 травня 2022 р.).</p> <p>Опубліковано алгоритм призначення на посади державної служби, відповідно до Закону № 2259, з метою популяризації державної служби, та залучення кандидатів на посади державної служби.</p> <p>Також, проведено 14 липня 2022 р. стратегічну сесію “Публічна служба: сучасний погляд”. Упродовж заходу учасники обговорювали алгоритм роботи системи публічної служби, дискутували про важливість роботи публічних службовців та розібралися у найпоширеніших стереотипах. У підсумку напрацьовано значну кількість цікавих ідей, що допоможуть зробити ще один крок для подолання більшості стереотипів про роботу публічних службовців. Захід організовано за ініціативи НАДС спільно з Програмою розвитку ООН (UNDP Ukraine / ПРООН в Україні).</p> <p>З метою залучення молоді на державну службу, 12 вересня 2022 р. проведено робочу зустріч за участі Голови НАДС, радника з питань молоді та молодіжних амбасадорів НАДС.</p> <p>Також, на сторінці НАДС у Facebook регулярно розміщується актуальна інформація про зміни та новації щодо можливостей призначення та проходження служби у державних органах. Зазначена інформація розповсюджується серед ключових стейкхолдерів та розміщується на сторінках їх соціальних мереж/сайтах.</p> <p>Крім цього, систематично надаються коментарі Голови НАДС в ЗМІ (Укрінформ, Інтерфакс, телемарафон “Єдині новини” та ін.), ведуться блоги на різних інформаційних ресурсах (Obzrevatel, 24 канал, LB.ua).</p> <p>Також, з метою популяризації державної служби проведено інформаційну кампанію щодо проекту “Speed internship”. Його основна ідея стажування в державному органі за скороченою програмою та чітким алгоритмом.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>18 жовтня 2022 р. проведено зустріч з амбасадорами НАДС, де обговорено плани подальшої співпраці в рамках популяризації публічної служби серед молоді. Зокрема, регулярно здійснюється інформування амбасадорів про актуальні проекти НАДС та можливість участі в них. Крім того, 21 листопада 2022 р. підписано Меморандум про співробітництво між НАДС та Всеукраїнською молодіжною громадською організацією “Спілка молодих державних службовців України”. Основним завданням меморандуму є розширення можливостей для залучення молодих фахівців на державну службу.</p>
16	<p>Проведення комплексного соціологічного дослідження щодо громадянської компетентності публічних службовців</p>	березень-червень	<p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p> <p>територіальні органи НАДС</p> <p>сектор взаємодії з територіальними органами</p>	<p>підготовлено звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС</p>	<p>вивчено рівень обізнаності публічних службовців щодо демократичних цінностей</p>	<p>Виконано частково.</p> <p>Внаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України та відповідно до Закону України від 12 травня 2022 р. № 2259-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану” проведення комплексного соціологічного дослідження щодо громадянської компетентності публічних службовців у 2022 році виявилось неможливим.</p> <p>Водночас, для проведення комплексного соціологічного дослідження щодо громадянської компетентності публічних службовців здійснено підготовчу роботу, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- створено робочу групу з розробки рекомендацій щодо включення питань громадянської (політичної) освіти до професійного навчання публічних службовців (наказ Центру від 28 грудня 2021 р. № 25-ар);</li> <li>- проаналізовано міжнародний досвід та досвід України щодо включення питань громадянської (політичної) освіти до професійного навчання публічних службовців;</li> <li>- напрацьовано методологію комплексного соціологічного дослідження щодо громадянської (політичної) освіти публічних службовців.</li> </ul>



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>Також, за результатами проходження онлайн-курсу “Політична освіта”, розробленого Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, сертифікат отримала 741 особа.</p> <p>Разом з тим, з отриманням Україною статусу кандидата на членство в ЄС виникла потреба в доопрацюванні методології проведення комплексного соціологічного дослідження та детальнішому вивченні досвіду щодо включення питань громадянської (політичної) освіти до професійного навчання публічних службовців в країнах-членах ЄС.</p>
17	Проведення комунікативних заходів з питань визначення загальних та індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	березень грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено не менше двох заходів	надано консультативну підтримку службам управління персоналом щодо визначення потреб у професійному навчанні	<p>Виконано.</p> <p>Проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- міжрегіональний експертний круглий стіл “Підвищення професійного рівня державних службовців в умовах російської агресії” (<a href="http://surl.li/egyov">http://surl.li/egyov</a>);</li> <li>- вебінар для служб управління персоналом “Планування професійного навчання державних службовців на 2023 рік” (<a href="https://cutt.ly/j2SXLcV">https://cutt.ly/j2SXLcV</a>).</li> </ul> <p>Також, питання щодо визначення та аналізу індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2023 рік розглянуто на засіданні Ради управління людськими ресурсами (<a href="https://cutt.ly/i2SZV6i">https://cutt.ly/i2SZV6i</a>).</p>
18	Проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді, присвяченого Дню державної служби	червень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу  територіальні органи НАДС  сектор взаємодії з територіальними органами	організовано та проведено конкурс	забезпечено підвищення інтересу у молодого покоління до державної служби та покращення іміджу державних службовців у суспільстві	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено: підготовку інформаційних матеріалів для організації та проведення конкурсу; погодження номінацій та складу конкурсної комісії із партнерами конкурсу; підготовку змін контенту до сайту конкурсу; підготовку та розсилку анонсу про старт конкурсу; оприлюднення відповідної інформації (<a href="https://vseukrainskyi-konkurs2020.mozello.com/">https://vseukrainskyi-konkurs2020.mozello.com/</a>); підготовку інформаційних листів для закладів вищої освіти щодо проведення конкурсу.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>Також, подано на розгляд членам конкурсної комісії конкурсні роботи, та надіслано листи-запрошення членам конкурсної комісії. Здійснено підготовку матеріалів до засідання Конкурсної комісії та Церемонії нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.</p> <p>12 жовтня 2022 р. визначено переможців зазначеного конкурсу (<a href="http://surl.li/eixjx">http://surl.li/eixjx</a>).</p> <p>30 жовтня 2022 р. нагороджено переможців Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді (<a href="http://surl.li/eixkg">http://surl.li/eixkg</a>).</p>
19	Проведення спільно з державними органами інформаційних заходів щодо можливості проходження стажування у них молоді	серпень-жовтень	територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано та проведено не менше 24 заходів	забезпечено проведення заходів щодо стажування молоді в державних органах	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено проведення 72 заходів, до яких долучилися 2868 осіб.</p> <p>Заходи проведено спільно з Департаментом культури, молоді та спорту Житомирської обласної військової адміністрації, Департаментом з питань цивільного захисту населення та оборонної роботи Житомирської обласної військової адміністрації, Головним управлінням Держпродспоживслужби в Житомирській області, Управлінням Держпраці у Житомирській області, Головним управлінням пенсійного фонду України у Волинській області, Західним міжрегіональним управлінням Міністерства юстиції (м. Рівне), Управлінням міграційної служби в Рівненській області, Волинською обласною прокуратурою, Головним управлінням Національної поліції у Волинській області, Головним управлінням Державної податкової служби у Рівненській області, Східним офісом Держаудитслужби, Дніпропетровською обласною військовою адміністрацією, Донецькою обласною військовою адміністрацією та її структурними підрозділами, Луганською обласною військовою адміністрацією та її структурними підрозділами, Управлінням персоналу Західного Міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Львів), Департаментом економічної політики Львівської обласної військової адміністрації, Відділом управління персоналу та нагород апарату</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>Закарпатської обласної військової адміністрації, Департаментом комунікацій та внутрішньої політики Львівської обласної військової адміністрації, Регіональним сервісним центром МВС в Чернігівській області, Головним управлінням ДПС у Чернігівській області, Головним управлінням Національної поліції в Чернігівській області, Миколаївською обласною військовою адміністрацією, Структурними підрозділами Кіровоградської обласної військової адміністрації, Управлінням Східного офісу Держаудитслужби в Кіровоградській області, Головним управлінням статистики у Кіровоградській області, Управлінням Держпраці у Полтавській області, Головним управлінням Держгеокадастру у Полтавській області, Сумською обласною військовою адміністрацією та її структурними підрозділами, Місцевими державні адміністраціями Сумської області, Харківською обласною військовою адміністрацією та її структурними підрозділами, Місцевими державними адміністраціями Харківської області, Сумською районною військовою адміністрацією та її структурними підрозділами, Тернопільським окружним адміністративним судом, Управлінням ДМС у Чернівецькій області, Головним управлінням Держпродспоживслужби в Чернівецькій області, структурними підрозділами Чернівецької обласної військової адміністрації та Чернівецьким окружним адміністративним судом.</p>
20	Проведення всеукраїнського інформаційного заходу “Промодень на публічній службі”	вересень - листопад	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	організовано та проведено захід	забезпечено поширення знань про актуальні аспекти проходження державної служби серед молоді, підвищено їх обізнаність з питань щодо пошуку вакансій, порядку проведення конкурсу, соціальних гарантій та переваг державної служби та служби в органах місцевого самоврядування,	<p>Виконано.</p> <p>НАДС, в рамках проведення всеукраїнського інформаційного заходу “Промодень на публічній службі”, 13 липня 2022 р. організовано стратегічну онлайн-сесію “Публічна служба: сучасний погляд”, участь у якій взяли 30 представників з числа молоді з різних куточків України, які представляли різні навчальні заклади та молодіжні ради.</p> <p>Також для розширення аудиторії та покращення комунікації з молоддю при НАДС створено групу амбасадорів з питань молодіжної політики, які мають</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
					<p>професійного та кар'єрного зростання</p>	<p>можливість долучитися до усіх заходів НАДС та ініціювати проведення власних заходів для молоді.</p> <p>Так, в рамках інформаційного заходу проведено зустріч з керівництвом НАДС, на якій обговорено актуальні аспекти проходження державної служби серед молоді, розглянуто шляхи залучення молоді на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування.</p> <p>На всеукраїнському інформаційному заході “Промодень на публічній службі” проінформовано, зокрема, про те, що у зв'язку із вторгненням російських військ на територію України та введенням на території України воєнного стану, конкурси на зайняття вакантних посад державної служби призупинено. Учасники отримали вичерпну інформацію щодо можливості вступу на державну службу відповідно до вимог Закону України “Про правовий режим воєнного стану”.</p> <p>Також, варто зазначити, що відповідна інформація розміщена на офіційному вебсайті НАДС у розділі “Державна служба в умовах війни: добірка корисної інформації”, який постійно оновлюється (<a href="http://surl.li/eozbp">http://surl.li/eozbp</a>).</p> <p>Окрім того, за результатами проведення інформаційного заходу, НАДС спільно з ПРООН розроблено навчальний курс “Публічна служба: сучасний погляд”, який покликаний надати молоді корисну інформацію про систему державного управління, місії державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Зазначений онлайн-курс буде розміщено на “Дія. Цифрова освіта”.</p>
21	Удосконалення процедури оприлюднення публічної інформації НАДС у формі відкритих даних	грудень	сектор забезпечення доступу до публічної інформації	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	нормативно врегульовано процедуру збору, обробки інформації у формі відкритих даних та оприлюднення/оновлення на Єдиному	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено та видано наказ “Про затвердження адміністративного регламенту процесу “Збір, обробка та оприлюднення інформації у формі відкритих даних НАДС на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних” (від 30 вересня 2022 р. № 90-22).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
					державному вебпорталі відкритих даних	
22	Проведення засідання колегії НАДС	серпень-грудень	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення  структурні підрозділи апарату НАДС	проведено два засідання колегії НАДС	розглянуто актуальні питання та підготовлено рішення щодо перспектив і найважливіших напрямів діяльності НАДС	Виконано.  Забезпечено проведення двох засідань колегії НАДС (29 вересня та 14 грудня 2022 р.).  Підготовлено та оформлено належним чином протокольні рішення, за результатами розгляду актуальних питань, визначених порядком денним, котрі оприлюднено на вебсайті НАДС ( <a href="https://cutt.ly/7V83xaq">https://cutt.ly/7V83xaq</a> ).
23	Забезпечення комунікаційно-методологічного супроводу впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	січень-грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби  сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	проведено комплексну комунікацію щодо впровадження реформи системи оплати праці з охопленням не менш як 100 тисяч осіб	забезпечено підвищення рівня обізнаності державних службовців щодо реформи оплати праці на основі класифікації посад	Виконано.  Проведено активну інформаційну кампанію щодо супроводу впровадження реформи системи оплати праці державних службовців.  Керівництвом НАДС здійснювалася активна комунікація в аудіовізуальних ЗМІ щодо актуальності реформи оплати праці.  На офіційних каналах комунікації НАДС опубліковано 56 матеріалів, що стосуються реформи системи оплати праці державних службовців.  На порталі “Дія. Цифрова освіта” розміщено новий навчальний курс “Проведення класифікації посад державної служби”. Зазначеним курсом передбачено роз’яснення суті класифікації та організаційні аспекти діяльності класифікаційного комітету та наведено приклади і практичні поради щодо алгоритму класифікації та пов’язані з цими процедурними питаннями.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>З початку року понад 23 тисячі слухачів успішно пройшли відповідне навчання.</p> <p>Для швидкого інформування створено телеграм-канал “Реформа оплати праці”, де розміщуються актуальні новини щодо реформи (на 31 грудня 2022 р. кількість підписників каналу – понад 2000 осіб). Через соціальні мережі НАДС охоплено понад 100 тисяч осіб.</p>
24	Організація та проведення Форуму партнерів	грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано та проведено захід	презентовано досягнуті результати та пріоритети залучення донорської допомоги та забезпечено формування спільного бачення основних завдань та цілей	<p>Виконано.</p> <p>Організовано та проведено 17 листопада 2022 р. Форум партнерів. На заході презентовано досягнуті результати та пріоритети залучення донорської допомоги а також забезпечено формування спільного бачення основних завдань та цілей. До участі у Форумі долучилися міжнародні та вітчизняні експерти, представники НАДС, Вищої школи публічного управління, Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС (<a href="http://surl.li/ehjwm">http://surl.li/ehjwm</a>).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
25	Проведення комунікаційних кампаній щодо актуальних реформ у сфері державної служби	січень-грудень	<p>сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю</p> <p>генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби</p> <p>генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p> <p>генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби</p>	підготовлено та оприлюднено інформаційні дайджести новин та проведено комунікаційні кампанії з охопленням не менше 100 тисяч осіб	покращено рівень поінформованості державних службовців та громадян щодо актуальних реформ у сфері державної служби	<p>Виконано.</p> <p>З початку р. підготовлено та опубліковано 35 матеріалів, що стосуються розвитку професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування. Зокрема, щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- розширення функціоналу Порталу управління знаннями (<a href="http://surl.li/djmwk">http://surl.li/djmwk</a>);</li> <li>- відповіді на питання щодо підвищення кваліфікації публічних службовців в умовах воєнного стану та післявоєнний період, умови прийому на навчання магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”(<a href="http://surl.li/djmwo">http://surl.li/djmwo</a>);</li> <li>- автоматизації конкурсного відбору виконавців державного замовлення, конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців”, планування професійного навчання державних службовців на 2023 рік, Меморандум про співробітництво з УГС (<a href="http://surl.li/djmws">http://surl.li/djmws</a>).</li> </ul>
26	Проведення комунікаційних заходів у закладах вищої освіти щодо вступу молоді на державну службу	січень-грудень	<p>територіальні органи НАДС</p> <p>сектор взаємодії з територіальними органами</p> <p>генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>	організовано та проведено не менше 24 заходів	забезпечено проведення комунікаційних заходів у закладах вищої освіти щодо вступу молоді на державну службу	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено проведення територіальними органами НАДС 57 комунікативних заходів до котрих долучилися 1940 осіб.</p> <p>Зазначені заходи відбувалися у: Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника, Вінницькому державному педагогічному університеті імені Михайла Коцюбинського, Вінницькій академії безперервної освіти, Поліському національному університеті, Волинському національному університеті імені Лесі Українки, Національному університеті водного господарства та природокористування, Дніпровському національному</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>університеті імені Олесе Гончара, Національному технічному університеті “Дніпровська політехніка”, Маріупольському державному університеті, Луганському національному університеті імені Тараса Шевченка, Черкаському національному університеті імені Богдана Хмельницького, Львівському національному університеті імені Івана Франка, Українському національному лісотехнічному університеті України, Державному вищому навчальному закладі “Ужгородський національний університет”, Національному університеті “Львівська політехніка”, Інституті публічної служби та управління Національного університету “Одеська політехніка”, Національному університеті “Одеська юридична академія”, Миколаївському Національному аграрному університеті, Інституті державного управління Чорноморського національного університету імені Петра Могили, Центрально українському національному технічному університеті, Національному університеті “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка”, Західноукраїнському національному університеті, Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу, Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника, Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича, Сумській філії Харківського національного університету внутрішніх справ, Навчально-науковому інституті “Інститут державного управління” Харківського національного університету імені НУ імені В.Н. Каразіна, Національному аерокосмічному університеті імені М.С. Жуковського “Харківський авіаційний інститут” та Міжрегіональній Академії управління персоналом (Харківський інститут).</p>



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
27	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	січень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю  територіальні органи НАДС  сектор взаємодії з територіальними органами	охоплено не менш як 100 тисяч осіб	поширено інформацію щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	<p>Виконано.</p> <p>З метою розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі, НАДС здійснює інформування про застосування Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.</p> <p>Так, 27 квітня 2022 р., на засіданні Ради управління людськими ресурсами при НАДС, розглянуто питання зокрема, щодо особливостей організації роботи державних службовців та особливостей організаційної культури публічної служби у період війни.</p> <p>Також, з метою підтримки організаційної та управлінської культури, НАДС підготовлено та опубліковано підбірку порад для підтримки командного духу публічних службовців під час війни (опубліковано на комунікаційних майданчиках НАДС 11 травня 2022 р., <a href="http://surl.li/eizgi">http://surl.li/eizgi</a>).</p> <p>Крім того, 3 червня 2022 р. розпочато опитування “Завжди зі мною” за результатами якого продемонстровано, зокрема, цінності публічної служби у період воєнного стану.</p> <p>Питання організаційної культури на публічній службі висвітлено, зокрема, в рамках навчальної програми для фахівців з управління персоналом “Системний підхід в управлінні персоналом на державній службі” проекту HR майстерня (<a href="https://www.hrmaisternia.online/">https://www.hrmaisternia.online/</a>). Під час навчання учасники дізналися про: основні аспекти формування організаційної культури на публічній службі; візію, місію та цінності; рівні прояву організаційної культури ті стадії її розвитку. Окрім теоретичної інформації учасники навчання навчилися використовувати інструменти для визначення стану організаційної культури у своїх органах та отримали алгоритм для її подальшого розвитку.</p> <p>Також, з метою інформування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування про інструменти організаційної культури, зокрема, про управління конфліктами,</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>а також для запобігання, виявлення та розв'язання конфліктів, зниження та/або усунення конфліктної напруги, НАДС підготовлено навчальний курс “Робота з конфліктами в органах публічної влади” (<a href="http://surl.li/eizgw">http://surl.li/eizgw</a>).</p> <p>Зазначений курс підготовлено, зокрема, для служб управління персоналом та інших учасників щодо роботи з конфліктами, у разі виникнення конфліктів міжособистісного характеру, а також для зниження напруги в колективі, підвищення ефективності та продуктивності роботи органу публічної влади, створення сприятливого психологічного клімату у колективі. Також, у навчальному курсі зібрано покрокові поради та практичні інструменти, що допоможуть: зрозуміти що таке конфлікти та чому вони виникають; правильно і вчасно виявляти, діагностувати та аналізувати конфлікти; підготуватися до втручання в конфлікт, здійснити таке втручання, а головне - якісно завершити його; запобігати виникненню конфліктів на робочому місці.</p> <p>Після опрацювання інформаційних матеріалів курсу та успішного проходження підсумкового тесту електронний сертифікат отримали 433 особи.</p> <p>Крім того, з метою інформування державних службовців про сучасні інструменти управління персоналом, зокрема про адаптацію новопризначених державних службовців, а також з метою належного проведення процедури адаптації в державних органах НАДС підготовлено курс “Адаптація новопризначених державних службовців”, (<a href="https://moodle.usg.org.ua">https://moodle.usg.org.ua</a>).</p> <p>Курс підготовлено, зокрема, для представників служб управління персоналом, керівників структурних підрозділів та новопризначених державних службовців. У навчальному курсі зібрано інформацію про поняття та завдання адаптації; учасників процедури адаптації та їх ролі; рекомендовану послідовність дій та заходів на кожному з етапів адаптації та корисні матеріали, а саме: шаблони та приклади документів, які рекомендується використовувати в ході процедури адаптації; чек-листи з покроковим алгоритмом дій для різних учасників процедури адаптації; форми для отримання зворотного</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>зв'язку та визначення успішності проведення процедури адаптації; поради для новопризначеного державного службовця як краще адаптуватися на роботі та стати частиною колективу. Після опрацювання інформаційних матеріалів курсу та успішного проходження підсумкового тесту електронний сертифікат отримали 100 осіб.</p> <p>Також, проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом” (наказ НАДС від 3 жовтня 2022 р. № 91-22). З метою розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури Всеукраїнський конкурс оголошено з такими номінаціями: “Краща практика відповідального лідерства”; “Краща практика розвитку взаємопідтримки та згуртованості”; “Краща практика створення належних умов для ефективної роботи”.</p> <p>Крім того, 13 грудня 2022 р. відбулося засідання круглого столу “Трансформація культури державної служби: 4” під час якого висвітлювалися питання, зокрема, щодо відповідального лідерства, антикризових комунікацій, викликів, які постали перед службами управління персоналом, системи психологічної підтримки службовців, а також безбар’єрного середовища.</p> <p>Разом з тим, 15 грудня 2022 р. відбулося друге засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС на якому розглянуто питання, зокрема, щодо ефективної роботи персоналу та заходи безпеки в умовах війни.</p>
28	Забезпечення діяльності Громадської ради при НАДС	січень-грудень	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	забезпечено проведення не менше чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	розглянуто актуальні питання щодо функціонування державної служби та враховано пропозиції членів Громадської ради під час їх розгляду	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено проведення чотирьох засідань Громадської ради при НАДС, де розглянуто актуальні питання щодо функціонування державної служби, – 27 травня, 2 вересня, 29 листопада та 26 грудня 2022 р. (<a href="https://nads.gov.ua/gromadska-rada/planita-zviti">https://nads.gov.ua/gromadska-rada/planita-zviti</a>).</p>
<b>Завдання 4. Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС</b>						

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
29	Проведення внутрішніх аудитів (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	січень-грудень	сектор з внутрішнього аудиту	Виконано 100 % завдань Операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС	підготовлено об'єктивні і незалежні висновки та рекомендації щодо удосконалення системи управління, внутрішнього контролю, запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів та подано Голові НАДС	<p>Виконано.</p> <p>Проведено оцінку діяльності установи щодо законності та достовірності фінансової і бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у Міжрегіональному управлінні Національного агентства України з питань державної служби у Волинській та Рівненській областях за період 2020-2021 роки та I півріччя 2022 року та проведено оцінку ефективності використання коштів загального фонду державного бюджету за КПКВК 6121020 “Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування” в частині виконання державного замовлення за 2021 рік та I півріччя 2022 року.</p> <p>Підготовлено об'єктивні і незалежні висновки і рекомендації та подано Голові НАДС.</p>
30	Проведення моніторингу виконання антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки	протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	підготовлено звіт та подано до НАЗК	впроваджено ефективну систему запобігання корупції в діяльності НАДС, його територіальних органів та установ, що належать до сфери його управління	<p>Виконано.</p> <p>На засіданні комісії з оцінки корупційних ризиків в НАДС 8 вересня 2022 р. затверджено Звіт про виконання Антикорупційної програми НАДС на 2021–2023 роки за I півріччя 2022 року. Після припинення режиму воєнного стану та зняття обмежень доступу до порталу уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції, запровадженого НАЗК у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану, звіт НАДС буде подано до НАЗК.</p> <p>Разом з тим, ведеться робота щодо моніторингу виконання завдань, передбачених Антикорупційною програмою НАДС, за II півріччя 2022 року.</p> <p>Крім того, на початку вересня цього року, за рішенням НАЗК, розпочалася реєстрація уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції на Антикорупційному порталі уповноважених підрозділів/осіб НАЗК (далі – Антикорпортал). Уповноваженою особою НАДС пройдено процедуру реєстрації та верифікації на зазначеному порталі.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>До кінця вересня 2022 року на Антикорталі розміщено Антикорталі програму НАДС на 2021–2023 роки, після перевірки якої НАЗК відкрито доступ до розміщення уповноваженою особою НАДС звіту про виконання антикорупційної програми за II півріччя 2021 року. Звіт підписано та розміщено на Антикорталі уповноваженою особою НАДС 19 жовтня 2022 р. Звіт перевіряється фахівцями НАЗК. Можливість розмістити звіт про виконання антикорупційної програми НАДС за I півріччя 2022 року фахівцями НАЗК не надано.</p> <p>З метою підвищення ефективності діяльності комісії з оцінки корупційних ризиків НАДС упродовж II півріччя 2022 року до складу згаданої комісії двічі внесено зміни. На засіданні вищезазначеної комісії 8 грудня 2022 р. затверджено звіт про виконання антикорупційної програми НАДС за III квартал 2022 року, який буде розміщено на Антикорталі. Засідання антикорупційної комісії НАДС стосовно розгляду та затвердження звіту про виконання антикорупційної програми НАДС за IV квартал 2022 року заплановано на січень 2023 року.</p>
<b>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД</b>						
<b>Завдання 1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</b>						
1	Визначення та аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2022 рік	квітень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС	забезпечено відповідність змісту програм підвищення кваліфікації індивідуальним потребам державних службовців у професійному навчанні на 2022 рік	<p>Виконано.</p> <p>Узагальнено та проаналізовано індивідуальні потреби у професійному навчанні державних службовців на 2022 рік.</p> <p>Звіт оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС (<a href="https://cutt.ly/WLqOzpL">https://cutt.ly/WLqOzpL</a>).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
2	Внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	липень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	врегульовано питання щодо визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців	<p>Виконано.</p> <p>Розроблено та подано до Кабінету Міністрів України проект постанови “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”.</p> <p>Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 29 липня 2022 р. № 846 “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”.</p>
3	Визначення потреб міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, у фахівців з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні	травень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	визначено кількісні та якісні потреби міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України у фахівців з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено аналітичний звіт щодо потреб міністерств, центральних органів виконавчої влади та інших державних органів у фахівців з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні, який надіслано до Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 13 червня 2022 р. № 2170/94-22).</p>
4	Визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2023–2025 роки	серпень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС	визначено середньострокові показники загальних потреб у професійному навчанні та пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації на 2023-2025 роки	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено звіт про результати визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2023-2025 роки, та розміщено на офіційному вебсайті НАДС (<a href="https://bit.ly/3THiMME">https://bit.ly/3THiMME</a>).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
				затверджено наказом НАДС перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації на 2023 рік		Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних (військових) адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами у 2023 році (наказ НАДС від 24 серпня 2022 р. № 74-22).
5	Вивчення та узагальнення потреб, пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва	вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	здійснено моніторинг, результати якого надіслано до Кабінету Міністрів України	сформовано перелік потреб, пріоритетних напрямів підготовки і підвищення кваліфікації державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва	<p>Виконано частково.</p> <p>З метою проведення моніторингу потреб, пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва Центром розроблено і подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Положення про організацію професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва”.</p> <p>Внаслідок оголошення 24 лютого 2022 р. воєнного стану на території України та відповідно до Закону України від 12 травня 2022 р. № 2259-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану” зазначену постанову прийнято на засіданні Уряду 10 вересня 2022 р. за № 1028.</p> <p>Відповідно до пункту 3 згаданого Положення міністерства, інші ЦОВВ, інші державні органи щороку до 1 лютого надають НАДС інформацію щодо потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання за рахунок міжнародної технічної допомоги для її узагальнення та подання до 1 березня Кабінету Міністрів України.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
<b>Завдання 2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад</b>						
6	Проведення моніторингу діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за кошти державного та місцевих бюджетів, у 2021 році	квітень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС	вивчено регіональні особливості організації підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Виконано. Узагальнено результати діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснювали підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за кошти державного та місцевих бюджетів у 2021 році.  Звіт оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС ( <a href="https://cutt.ly/BLqU0FM">https://cutt.ly/BLqU0FM</a> ).
7	Внесення змін до Положення про вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”	травень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	внесено зміни до наказу НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	врегульовано питання розширення функціональних можливостей Порталу управління знаннями	Виконано. Розроблено проект наказу НАДС “Про внесення змін до Положення про вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями””.  Наказ НАДС від 27 травня 2022 р. № 36-22 “Про внесення змін до Положення про вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”” (заресстровано у Міністерстві юстиції України 9 червня 2022 р. за № 624/37960).
8	Проведення дослідження впровадження реформи системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	серпень-жовтень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС	визначено пріоритетні напрями удосконалення державної політики у сфері професійного навчання	Виконано. У рамках дослідження завершено опитування державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, представників служб управління персоналом, суб’єктів надання освітніх послуг з професійного навчання. За результатами опитування підготовлено звіт ( <a href="http://surl.li/ectpw">http://surl.li/ectpw</a> ).



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
9	Підготовка проекту нормативно-правового акта Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання організації професійного навчання державних службовців за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги	вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	унормовано питання організації професійного навчання державних службовців за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги	Виконано. Прийнято Постанову Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2022 р. № 1028 “Про затвердження Положення про організацію професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва”.
10	Забезпечення функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	забезпечено організацію проведення не менше п'яти засідань ЕКР	забезпечено експертно-консультативний та методичний супровід діяльності НАДС	Виконано. Забезпечено проведення п'яти засідань експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.
<b>Завдання 3. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад</b>						
11	Внесення змін до Положення про регіональний центр підвищення кваліфікації	липень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	приведено у відповідність до інших нормативно-правових актів Положення про регіональний центр підвищення кваліфікації	Виконано. НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Положення про регіональний центр підвищення кваліфікації. Прийнято постанову КМУ від 29 липня 2022 р. № 842 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 р. № 1681”.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
12	Удосконалення нормативно-правової бази процедури відбору виконавців державного замовлення на професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	травень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено та подано в установленому порядку проекти наказів НАДС на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	оптимізовано вимоги щодо діяльності конкурсної комісії з відбору виконавців державного замовлення на професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, подання та опрацювання конкурсних пропозицій	Виконано. Розроблено накази НАДС, котрі зареєстровано в Міністерстві юстиції України: - від 18 травня 2022 р. № 32-22 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 13 квітня 2021 р. № 66-21”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 травня 2022 р. за № 575/37911; - від 18 травня 2022 р. № 33-22 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 1 березня 2021 р. № 36-21”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 травня 2022 р. за № 574/37910; - від 31 травня 2022 р. № 38-22 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 18 травня 2022 р. № 33-22”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 3 червня 2022 р. за № 595/37931; - від 31 травня 2022 р. № 39-22 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 18 травня 2022 р. № 32-22”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 3 червня 2022 р. за № 598/37934.
13	Внесення змін до Порядку організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	липень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	оновлено норми та вимоги щодо організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Виконано. Внесено зміни до наказу НАДС “Про внесення змін до наказу від 26 листопада 2019 р. № 211-19 “Про затвердження Порядку організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування”. Наказ НАДС від 15 серпня 2022 р. № 68-22 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 26 листопада 2019 р. № 211-19” зареєстровано в Міністерстві юстиції України 1 вересня 2022 р. за № 997/38333.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
14	Розміщення та виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”	червень-грудень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”	виконано не менше 80 % від затвердженого обсягу державне замовлення НАДС на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”	Виконано. Проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”.
15	Розміщення та виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого само-врядування	червень-грудень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	виконано не менше 80 % від затвердженого обсягу державне замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Виконано. Проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
16	Запровадження конкурсного відбору виконавців державного замовлення через вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”	січень-грудень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	введено в дослідну експлуатацію функціональний модуль “Конкурсний відбір виконавців державного замовлення”	удосконалено механізм розміщення та виконання державного замовлення на підготовку і підвищення кваліфікації державних службовців шляхом впровадження відкритої, прозорої системи розміщення державного замовлення	<p>Виконано.</p> <p>Запроваджено проведення автоматизованого конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” і підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з використанням функціональних можливостей вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”.</p> <p>Впровадження цієї системи надає ряд переваг, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- удосконалення / оптимізація механізму конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС;</li> <li>- виключення втручання людського фактору при розрахунку конкурсного балу та розподілі/перерозподілі обсягів державного замовлення НАДС між виконавцями;</li> <li>- мінімізація часових затрат під час опрацювання конкурсних пропозиції учасників конкурсного відбору, тощо.</li> </ul> <p>Також спрощено умови подання конкурсних пропозицій учасниками конкурсного відбору (<a href="https://pdp.nacs.gov.ua/tenders">https://pdp.nacs.gov.ua/tenders</a>).</p>
17	Розроблення та впровадження програми підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	січень-грудень (у 4-місячний строк у разі прийняття Закону України “Про адміністративну процедуру”)	Вища школа публічного управління	підвищено кваліфікацію не менш як 20 % державних службовців, які потребують такого навчання	розроблено та впроваджено програму підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	<p>Виконано.</p> <p>Розроблено та подано до НАДС на погодження загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації “Загальна адміністративна процедура” (очна форма навчання), шифр ЗК/2022/012, “Загальна адміністративна процедура” (дистанційна форма навчання), шифр ЗК/2022/013 (погоджено наказом НАДС від 12 квітня 2022 р. № 22-22).</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						Забезпечено підвищення кваліфікації за програмою “Загальна адміністративна процедура” (очна форма навчання) – 119 осіб.
18	Розроблення та впровадження програм підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом	січень-грудень	Вища школа публічного управління генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підвищено кваліфікацію не менш як 20 % працівників служб управління персоналом, які потребують такого навчання	розроблено та впроваджено програми підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом	<p>Виконано.</p> <p>Розроблено та впроваджено загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом за 2022 рік: “Організація роботи державних службовців за межами адміністративної будівлі”; “Персональна ефективність на державній службі”; “Ефективне використання відкритих даних публічними службовцями у своїй діяльності”; “Актуальні питання реалізації законодавства про державну службу”; “Інноваційні технології управління персоналом”; “Конфлікти, стреси, маніпулювання в службовій діяльності”; “Психологія ефективної діяльності”; “Практичні механізми формування сприятливого морально-психологічного клімату в колективі”; “Управління персоналом в державному органі”; “Організація та ведення військового обліку призовників, військовозобов’язаних та резервістів”; “Управління змінами”; “Робота з конфліктами в органах публічної влади”; “Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій”. Забезпечено підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань управління персоналом у кількості 2313 осіб.</p> <p>Зокрема, забезпечено підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом – 417 осіб, за програмами: “Організація роботи державних службовців за межами адміністративної будівлі” – 28 осіб; “Персональна ефективність на державній службі” – 31 особа; “Актуальні питання реалізації законодавства про державну службу” – 42 особи; “Інноваційні технології управління персоналом” – 25 осіб; “Конфлікти, стреси, маніпулювання в службовій діяльності” – 29 осіб; “Психологія ефективної діяльності” – 23 особи; “Практичні механізми формування сприятливого морально-</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						психологічного клімату в колективі” – 19 осіб; “Управління персоналом в державному органі” – 51 особа; “Організація та ведення військового обліку призовників, військовозобов’язаних та резервістів” – 53 особи; “Управління змінами” – 15 осіб; “Ефективне використання відкритих даних публічними службовцями у своїй діяльності” – 1 особа; “Робота з конфліктами в органах публічної влади” – 18 осіб; “Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій” – 82 особи.
<b>Завдання 4. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги</b>						
19	Проведення дослідження щодо проходження державними службовцями професійного навчання та витрат державних органів на таке навчання у 2021 році (відповідно до методології SIGMA)	квітень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	підготовлено звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС	узагальнено практику застосування законодавства з питань професійного навчання	Виконано. Підготовлено аналітичний звіт щодо організації професійного навчання державних службовців у 2021 році. Звіт оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС ( <a href="https://cutt.ly/NFMvpsq">https://cutt.ly/NFMvpsq</a> ).
20	Проведення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”	серпень-листопад	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено конкурс, результати оприлюднено на вебсайті НАДС	популяризовано сучасні інноваційні технології та практики у сфері професійного навчання	Виконано. Розроблено накази НАДС: - від 4 липня 2022 р. № 53-22 “Про затвердження Положення про конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” зареєстрований в Міністерстві юстиції України 12.07.2022 за № 764/38100; - від 28 липня 2022 р. № 62-22 “Про оголошення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” у 2022 році”;</p> <p>- від 7 жовтня 2022 р. № 94-22 “Про затвердження результатів конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” у 2022 році”.</p> <p>Результати конкурсу оприлюднено на вебсайті НАДС (<a href="http://surl.li/eiyhr">http://surl.li/eiyhr</a>).</p>
21	Організація та проведення щорічних академічних Рішельєвських читань (Рішельє-Форуму)	вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано та проведено захід	здійснено міжнародний діалог та презентовано міжнародне обговорення ефективних інноваційних рішень у сфері державного управління та державної служби	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено Положення про щорічний Рішельє-форум публічної служби (наказ НАДС від 5 травня 2022 р. № 28-22).</p> <p>Організовано та забезпечено проведення щорічного Рішельє-Форуму публічної служби “Архітектура нової моделі публічної служби” (<a href="https://richelieu-forum.mozello.com/">https://richelieu-forum.mozello.com/</a>).</p>
22	Організація та проведення засідання Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено не менше двох засідань	забезпечено сприяння обміну досвідом та інформацією щодо професійного навчання	<p>Виконано.</p> <p>Організовано та проведено засідання Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад 16 червня та 28 грудня 2022 р. (<a href="http://surl.li/eiyil">http://surl.li/eiyil</a>).</p>
<b>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5. АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ</b>						

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
<b>Завдання 1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади</b>						
1	Методична та інформаційна підтримка впровадження системи управління якістю в органах місцевого самоврядування	червень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	розроблено методичні рекомендації	забезпечено надання методично-консультативної допомоги органам місцевого самоврядування щодо проведення обстеження системи управління якістю	<p>Не виконано з незалежних від НАДС причин.</p> <p>Робочою групою, утвореною відповідно до наказу НАДС від 9 серпня 2021 р. № 124-21, розроблено проект Методичних рекомендацій щодо проведення обстеження системи управління якістю на місцевому рівні з урахуванням норм проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, який зареєстровано у Верховній Раді України 5 січня 2022 р. за № 6504 і готується до другого читання. У зв’язку з цим Методичні рекомендації будуть затверджені після прийняття згаданого Закону.</p> <p>Разом з тим, Центром підготовлено та надіслано представникам EIPA (European Institute of Public Administration) лист про отримання експертної підтримки у розробці Методичних рекомендацій щодо проведення обстеження системи управління якістю в органах місцевого самоврядування шляхом застосування загальної схеми оцінювання CAF та Підсумковий звіт про результати проведеного у 2021 році обстеження системи управління якістю міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади (лист НАДС від 5 липня 2022 р. № 2634/94-22).</p>
2	Підвищення інституційної спроможності Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру CAF	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено організацію заходів	надано експертну підтримку щодо проведення обстеження системи управління якістю шляхом застосування загальної схеми оцінювання CAF	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено участь представників Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу* у:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- семінарі “Посилення стійкості державного управління після кризи COVID-19 та роль CAF” 3 лютого 2022 р.;</li> <li>- зустрічі національних контактних осіб CAF 16 травня 2022 р.;</li> <li>- зустрічі робочої групи національних кореспондентів CAF 29 вересня 2022 р.</li> </ul> <p>Відповідно до онлайн-курсу “Підвищення ефективності та якості менеджменту в сфері</p>



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>державного управління та місцевого самоврядування шляхом застосування моделі загальної схеми оцінювання (Common Assessment Framework, CAF)” навчання пройшли 275 осіб.</p> <p>У межах зазначених заходів надано експертну підтримку щодо проведення обстеження системи управління якістю шляхом застосування загальної схеми оцінювання CAF.</p> <p>*Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу отримав статус Українського національного ресурсного центру CAF, а його обрані працівники – статус національних кореспондентів.</p>
<b>Завдання 2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови</b>						
3	Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено започаткування проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації	забезпечено надання методично-консультативної допомоги та супровід інструментів Twinning в Україні	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації.</p> <p>Станом на грудень 2022 року 20 проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації: 4 – на стадії реалізації, 16 – на стадії підготовки детального технічного завдання Twinning Fiche, 56 проектів завершено.</p> <p>Також, у звітному періоді, представники Адміністративного офісу програми Twinning взяли участь у 10 заходах: 9 засіданнях наглядових комітетів (моніторинг реалізації проектів Twinning) для: НБУ, Мінекономіки та АМКУ та 1 зустрічі щодо відбору та оцінки пропозицій для Адміністрації Держспецзв’язку.</p> <p>У рамках інструменту Twinning забезпечено надання методично-консультативної допомоги 40 органам державної влади: КРАПІ, Верховний Суд України, Офіс Генерального прокурора, Держаудитслужба, Адміністрація судноплавства, Держпродспоживслужба, Офіс уповноваженого ВРУ з прав людини, Фонд державного майна України, Державна служба з етнополітики та свободи совісті, Національна соціальна сервісна служба України, Мінекономіки, Держприкордонслужба, Національна</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>служба здоров'я України, Держагентство меліорації та рибного господарства України, Мінмолодьспорту, Мін'юст, Міненергетики, Міноборони, НАЗК, Держагентство з питань мистецтв та мистецької освіти, Державна податкова служба, Держспецзв'язку, Мінветеранів, Мінреінтеграції, Мінсоцполітики, Мінрегіон, Мінінфраструктури, Державний центр зайнятості, Державна міграційна служба України, Державна регуляторна служба України, ДСЯО, Державна служба України з питань праці, Державна екологічна інспекція України, ПФУ, СБУ, Національна комісія зі стандартів державної мови, МОЗ, МОН, ДБР, Держмитслужба.</p>
		січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії		<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії.</p> <p>Станом на грудень 2022 року на розгляд Європейської Комісії подано 32 заявки на участь у заходах ТАІЕХ (Європейською Комісією розглянуто та схвалено 27 заявок на участь у заходах ТАІЕХ, 4 - відхилено, на розгляді - 1 заявка).</p> <p>Окрім того, 1035 представників органів державної влади взяли участь у 5 міжнародних семінарах та 19 заходах, які були ініційовані Україною, а саме 10 експертних місіях та 9 семінарах.</p> <p>У рамках інструменту ТАІЕХ забезпечено надання методично-консультативної допомоги 40 органам державної влади: Офіс Президента України; Апарат Верховної Ради України; Міністерство енергетики України; Міністерство оборони України; ДСНС; Державна прикордонна служба України; Державна служба якості освіти України; Національна служба здоров'я України; Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками; Служба безпеки України; Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження України; Бюро економічної безпеки, Міністерство економіки; Міністерство цифрової трансформації; Міністерство у справах ветеранів; Міністерство молоді та спорту; Державна авіаційна служба; Державна служба експортного контролю;</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>Державна митна служба; Державна аудиторська служба; Адміністрація судноплавства; Державна служба статистики; Міністерство закордонних справ; Верховний Суд; Національна комісія цінних паперів та фондового ринку; Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації; Фонд гарантування вкладів фізичних осіб; Офіс Генерального прокурора; Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей; Національний банк України; Державна служба статистики; Державна служба з питань геодезії, картографії та кадастру; Державна служба з безпеки на транспорті; Фонд гарантування вкладів; Міністерство освіти і науки; Державна служба України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів; Міністерство внутрішніх справ України; Міністерство культури та інформаційної політики України; Міністерство юстиції України, Міністерство охорони здоров'я України.</p>
<b>Завдання 3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”</b>						
4	Забезпечення реалізації заходів Робочого плану діяльності програми SIGMA в Україні	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	узагальнено пропозиції щодо співпраці між органами державної влади та програмою SIGMA	забезпечено координацію між органами державної влади та програмою SIGMA щодо виконання заходів Робочого плану	<p>Виконано.</p> <p>Програмою SIGMA підготовлено висновок до проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (схвалено Урядом та зареєстровано у Верховній Раді України 5 січня 2022 р. за № 6504).</p> <p>Також, у січні 2022 року програмою SIGMA підготовлено огляд порталів (вебсайтів) добору державних службовців (подібних порталу <a href="http://sa.gov.ua">sa.gov.ua</a>), від окремих країн-членів ЄС. Згаданий огляд підготовлено з метою виокремлення найкращих та інноваційних практик стосовно зручності використання онлайн-сервісів, їх прозорості, захисту конфіденційних даних, рівня розробки онлайн-сервісів, з особливою увагою до механізму пошукової системи та наявних критеріїв пошуку.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>За участі керівництва НАДС 29 квітня 2022 р. відбулася зустріч з представниками Програми SIGMA щодо їх експертної підтримки у питаннях ефективного функціонування інституту державної служби у воєнний та післявоєнний періоди.</p> <p>Крім того, 28 червня 2022 р., за участі представників європейських країн та програм міжнародної технічної допомоги відбувся семінар “Державна служба в кризовий та посткризовий періоди”.</p> <p>У рамках заходу Голова програми SIGMA Грегор Вірант та експерти програми SIGMA (Лех Марцінковські та Мартінш Крієвінш) представили досвід та надали рекомендації щодо функціонування державної служби в кризовий та посткризовий періоди.</p> <p>Також, 22 вересня 2022 р. НАДС проведено Рішельє-форум публічної служби “Архітектура нової моделі публічної служби” на якому експерти програми SIGMA представили досвід щодо ефективного функціонування інституту державної служби (<a href="https://richelieu-forum.mozello.com/">https://richelieu-forum.mozello.com/</a>).</p> <p>Крім того, відбулася робоча зустріч з представниками Програми SIGMA щодо обговорення робочої програми на період грудень 2022 р. – березень 2024 р..</p>
5	Забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	проведено не менше двох заходів	забезпечено співпрацю з інституціями країн-членів ЄС та країн ініціативи ЄС “Східне Партнерство”	<p>Виконано.</p> <p>Упродовж року здійснено спрямування та координацію співпраці у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство”.</p> <p>В рамках реалізації ініціативи 22 вересня 2022 р. НАДС проведено Рішельє-форум публічної служби “Архітектура нової моделі публічної служби” за участі представників країн-членів ініціативи ЄС “Східне Партнерство”.</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
						<p>Проектом GIZ “Професійна державна служба та TVET в країнах Східного партнерства” спільно зі Школою управління Hertie та Регіональною програмою належного врядування Альтерсбриджського університету проведено навчання за програмою “Осіньна школа належного врядування для представників країн Східного партнерства” з 26 вересня по 7 жовтня 2022 р. у м. Берлін (Німеччина), де взяли участь представники НАДС.</p> <p>Школою державного управління ім. Леха Качинського (KSAP) спільно з Міністерством закордонних справ Польщі для представників НАДС проведено навчання на тему “Посилення системи управління людськими ресурсами на державній службі в країнах Східного партнерства” з 27 листопада по 10 грудня 2022 р. у м. Варшава (Польща).</p>