

**КООРДИНАЦІЙНА РАДА З ПИТАНЬ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ  
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ  
АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ ТА ЗАСТУПНИКІВ,  
ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, ДЕПУТАТІВ  
МІСЦЕВИХ РАД ПРИ НАЦІОНАЛЬНОМУ АГЕНТСТВІ УКРАЇНИ  
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

---

**ПРОТОКОЛ № 10**

м. Київ

27 грудня 2022 року

**Формат проведення:**

відеоконференція на платформі Zoom для членів Координаційної ради та онлайн-трансляція на YouTube-каналі НАДС для інших учасників заходу.

**НА ЗАСІДАННІ ПРИСУТНІ 21 ЧЛЕН КООРДИНАЦІЙНОЇ РАДИ**  
(список додається)

**ЗАПРОШЕНІ ОСОБИ, ЯКІ БЕРУТЬ УЧАСТЬ У ЗАСІДАННІ:**

представники закладів вищої та закладів післядипломної освіти.

**МОДЕРАТОР:**

**Андрій ЗАБОЛОТНИЙ**, голова Координаційної ради, заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ ЗАСІДАННЯ**

1. Відкриття засідання Координаційної ради.
2. Вітальне слово Наталії АЛЮШИНОЇ, Голови НАДС.
3. Виступ Людмили РИКОВОЇ, директора Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС, на тему: «Правове регулювання системи професійного навчання: сучасні ініціативи та майбутні можливості».
4. Виступ Юлії ЛИХАЧ, директора Вищої школи публічного управління, на тему: «Вища школа публічного управління: нова філософія навчання публічних службовців».
5. Виступ Наталії ЗІНЧЕНКО, в.о. начальника Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання НАДС, на тему:

«Професійне навчання публічних службовців за державним замовленням НАДС: підсумки 2022 року та плани на 2023 рік».

6. Презентація освітніх практик переможцями конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» у 2022 році.

7. Загальне обговорення та прийняття рішення.

Засідання відкрив **АНДРІЙ ЗАБОЛОТНИЙ**, *голова Координаційної ради, заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби*, який привітав учасників засідання Координаційної ради, представив порядок денний та підкреслив, що попри всі труднощі воєнного періоду система професійного навчання публічних службовців зберегла свій потенціал і працює в унісон із тими завданнями, які покладаються на державні органи. Діяльність системи професійного навчання і надалі має бути зорієнтованою на реальні освітні потреби публічних службовців, на доступність та якість освітніх послуг, які надаються провайдерами.

#### **СЛУХАЛИ:**

**НАТАЛІЮ АЛЮШИНУ**, *Голову Національного агентства України з питань державної служби*, яка привітала членів Координаційної ради, інших учасників засідання та наголосила на важливості ролі інституту публічної служби у повоєнній відбудові України, що вимагає вже сьогодні зосередити увагу на неприпустимості формального ставлення до професійного навчання. «У представників влади і громадянського суспільства, освітян, публічних службовців є розуміння важливості навчання управлінців всіх рівнів як в умовах війни, так і повоєнний період відновлення країни. Адже суспільство чекає від нас ефективних і нестандартних рішень, а це підвищує вимоги до кожного публічного службовця і потребує розвитку у них нових професійних компетентностей», – зазначила Наталія Алюшина.

За словами Наталії Олександрівни, одним із пріоритетів діяльності НАДС є робота над перезавантаженням системи професійного навчання публічних службовців та пошуку нових ефективних шляхів щодо забезпечення якості навчання управлінців. У рамках цієї роботи у 2022 році було утворено Вищу школу публічного управління. «Нова команда – нова філософія – нові сподівання. На нас чекає велика і нелегка робота, тому що в умовах війни, повоєнного відновлення, курсу держави на європейську інтеграцію навчання публічних службовців має і буде відбуватися за новими стандартами, новими програмами», – зазначила Голова НАДС.

**ЛЮДМИЛУ РИКОВУ**, *директора Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС*, яка представила результати роботи НАДС, спрямовані на забезпечення якості освітніх послуг, зокрема стосовно

запровадження типових загальних програм підвищення кваліфікації, правового врегулювання питань прав міжнародних та іноземних установ, організацій, які реалізують проекти (програми) міжнародної технічної допомоги в Україні, щодо розроблення та реалізації загальних програм підвищення кваліфікації публічних службовців тощо. Директор Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС акцентувала увагу членів Координаційної ради на результатах міжнародної співпраці НАДС у питаннях професійного навчання публічних службовців, зокрема на співпраці з однією із найбільших міжнародних освітніх компаній EF Education First щодо забезпечення вивчення державними службовцями англійської мови на освітній платформі «EF English Live», а також співпраці з проектом Natolin4Capacity Building та Європейським коледжем в Натоліні щодо навчання публічних службовців у 2022-2023 роках за 16 онлайн курсами з різних аспектів функціонування ЄС та розвитку відносин ЄС і України.

Також Людмила Олександрівна презентувала членам Координаційної ради стратегічні пріоритети діяльності НАДС на 2023 рік: забезпечення сучасного та якісного освітнього контенту, гнучкості освітньої траєкторії публічних службовців і розвитку цифрових можливостей для реалізації такої траєкторії; формування мотивації публічних службовців до розвитку професійних компетентностей; забезпечення розвитку партнерських відносин з громадськими організаціями, міжнародними та іноземними установами щодо професійного навчання публічних службовців; забезпечення розроблення у 2023 році стратегії розвитку системи професійного навчання публічних службовців до 2027 року.

**ЮЛІЮ ЛИХАЧ, директора Вищої школи публічного управління,** яка поінформувала учасників засідання Координаційної ради про перші кроки становлення Вищої школи публічного управління, пріоритети її діяльності та нову філософію навчання публічних службовців. Юлія Юріївна підкреслила, що ключовими завданнями Вищої школи публічного управління є посилення спроможності публічних службовців у володінні іноземними мовами; підвищення обізнаності з питань євроінтеграції; навчання відповідно до Каталогу типових посад державної служби та забезпечення індивідуальної траєкторії професійного розвитку осіб, які займають політичні посади, посади державної служби категорії «А».

**НАТАЛІЮ ЗІНЧЕНКО, в.о. начальника Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання,** яка поінформувала про переваги проведення автоматизованого конкурсного відбору виконавців державного замовлення через Портал управління знаннями, ознайомила з результатами виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації публічних службовців у 2022 році та представила планові показники державного замовлення на 2023 рік: 650 публічних службовців – здобуття вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» та 39 593 публічних службовці – підвищення кваліфікації.

**ЯНУ ЦИМБАЛЕНКО**, доцента кафедри теорії та практики управління Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», яка презентувала Симулятор управлінських рішень та пропозицій – кращу практику освітніх інновацій у номінації «Підготовка магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування».

**МАР'ЯНУ ОРЛІВ**, завідувача кафедри публічного управління та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, яка презентувала кращу практику освітніх інновацій у номінації «Підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» – використання методології дизайн-мислення у навчанні публічних службовців для впровадження змін.

**ЛЮБОВ ШЕВЧУК**, керівника відділу розвитку персоналу Управління кадрів Апарату Верховної Ради України, яка представила навчальну онлайн-платформу Апарату Верховної Ради України – кращу практику освітніх інновацій у номінації «Внутрішнє навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування».

#### **ВИСТУПИЛИ:**

**ТЕТЯНА ЛИТВИНЕНКО**, директор Волинського регіонального центру підвищення кваліфікації, яка подякувала НАДС за проведену роботу щодо запровадження загальних типових програм підвищення кваліфікації, акцентувала на важливості проведення інформаційних зустрічей з суб'єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання публічних службовців щодо використання таких програм. Також Тетяна Миколаївна висловила сподівання стосовно діяльності Вищої школи публічного управління як методичного центру задля забезпечення ефективної співпраці суб'єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання публічних службовців.

#### **ПІДБИТТЯ ПІДСУМКІВ:**

**АНДРІЙ ЗАБОЛОТНИЙ**, голова Координаційної ради, заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби, узагальнив напрацьовані рішення та запропонував членам Координаційної ради їх ухвалити.

**ГОЛОСУВАЛИ:** за – 21, проти – 0, утримались – 0.

**УХВАЛИЛИ:**

1. Взяти до відома інформацію Людмили Рикової, директора Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби, щодо сучасних ініціатив та майбутніх викликів правового регулювання системи професійного навчання.

1.1. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби розробити та подати на розгляд Координаційної ради проект стратегії розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад до 2027 року.

2. Взяти до відома інформацію Юлії Лихач, директора Вищої школи публічного управління, щодо навчання публічних службовців у Вищій школі публічного управління.

3. Взяти до відома інформацію Наталії Зінченко, в.о. начальника Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання Національного агентства України з питань державної служби, щодо підсумків професійного навчання публічних службовців за державним замовленням Національного агентства України з питань державної служби у 2022 році та планів на 2023 рік.


3.1. Управлінню розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання Національного агентства України з питань державної служби провести інформаційно-комунікативні заходи щодо проведення у 2023 році конкурсного відбору виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» і підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування році через Портал управління знаннями, зокрема за участю осіб, відповідальних за подання заявок на участь у конкурсному відборі.

4. Взяти до відома інформацію Яни Цимбаленко, доцента кафедри теорії та практики управління Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», Мар'яни Орлів, завідувача кафедри публічного управління та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, Любові Шевчук, керівника відділу розвитку персоналу Управління кадрів Апарату Верховної Ради України, щодо практик впровадження освітніх інновацій, які стали переможцями конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних

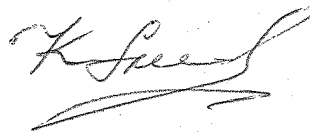
адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» у 2022 році.

4.1. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Національного агентства України з питань державної служби забезпечити проведення конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» у 2023 році.

Голова Координаційної ради —  
заступник Голови НАДС

 Андрій ЗАБОЛОТНИЙ

Секретар Координаційної ради



Оксана БУТКО

**СПИСОК**

**членів Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС, присутніх на засіданні Координаційної ради 27 грудня 2022 року**

1. ЗАБОЛОТНИЙ Андрій
2. РИКОВА Людмила
3. БУТКО Оксана
4. БУРДАВІЩИН Максим
5. ГЕРАСИМЕНКО Ганна
6. ГОРНИК Володимир
7. ДЗВІНЧУК Дмитро
8. ЗІНЧЕНКО Наталія
9. КОЛИШКО Родіон
10. КУКУШКІН Костянтин
11. ЛИТВИНЕНКО Тетяна
12. ЛИХАЧ Юлія
13. ЛУК'ЯНОВА Лариса
14. МАКОВСЬКИЙ Олександр
15. ПАВЛІЧЕНКО Олександр
16. ПІЖУК Юрій
17. ПОЛТАВЕЦЬ Валентина
18. ПРИМАЧЕНКО Вікторія
19. СІКС Угіс
20. СТУДЕНЕЦЬКА Альона
21. ФУРСЕНКО Іван