

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

16 серпня 2021 року № 131-21

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2022 році*

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (протягом року з дня їх призначення на посаду);

державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);

державних службовців міністерств, центральних органів виконавчої влади та інших державних органів з удосконалення рівня володіння іноземною мовою (яка є офіційною мовою Ради Європи);

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;

фахівців з питань реформ (державних службовців, які здійснюють аналіз та формування державної політики, нормопроектувальну діяльність та експертизу);

з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

державних службовців, відповідальних за питання гендерної рівності, з питань гендерної рівності та недискримінації;

працівників служб управління персоналом;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;

членів конкурсних комісій для відбору осіб на зайняття посад фахівців з питань реформ (державних службовців, які здійснюють аналіз та формування державної політики, нормопроектувальну діяльність та експертизу).

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю, національного законодавства щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю;

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації державних службовців за іншими напрямами (темами).

впровадження змін та прийняття ефективних рішень (напрямок підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»);

впровадження стандартів захисту персональних даних;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна політика цифрового розвитку;

детінізація доходів;

доступ до публічної інформації;

дотримання прав людини та протидія дискримінації;

електронне урядування та електронна демократія;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю;

запобігання і протидії торгівлі людьми;

запобігання корупції та забезпечення доброчесності;

зміна клімату;

інформаційна безпека;

кібербезпека;

комунікація та взаємодія;

лідерство;

нові засади здійснення адміністративної процедури;

проектний менеджмент;

реформування системи інституційного догляду та виховання дітей, захисту прав дітей, охорони материнства та дитинства;

рівні права та можливості жінок і чоловіків (гендерна рівність);

соціально відповідальний бізнес;

сприйняття змін (напрямок підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В»);

стратегічне управління та планування;

стратегічні комунікації;

територіальна організація влади;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

управління державними інвестиціями;

управління ефективністю та розвиток людських ресурсів (напрямок підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);

управління змінами та прийняття ефективних рішень (напрямок підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);

управління персоналом на державній службі;

цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА