

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

16 серпня 2021 року № 131-21

**Перелік  
пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації  
посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними  
(сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2022 році\***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);

посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;  
з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

посадових осіб органів місцевого самоврядування, відповідальних за публікацію відкритих даних;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз та інтерпретація статистичних та просторових даних за допомогою сучасного програмного забезпечення;

вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю, національного законодавства щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна політика у сфері розвитку місцевого самоврядування та територіальної організації влади;

державна політика цифрового розвитку;  
детінізація доходів;

---

\* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

дотримання прав людини та протидія дискримінації;  
електронне урядування та електронна демократія;  
євроатлантична інтеграція;  
європейська інтеграція;  
запобігання і протидія торгівлі людьми;  
запобігання корупції та забезпечення доброчесності;  
зміна клімату;  
інформаційна безпека;  
комунікація та взаємодія;  
нормопроектувальна техніка та впровадження системи «RBM – управління, орієнтоване на результат» у сфері регіональної політики;  
проведення моніторингу та оцінювання проєктів, що реалізуються за бюджетні кошти, методика оцінювання проєктів, визначення їх сильних та слабких сторін, аналіз ризиків, оцінка впливу на вигодонабувачів;  
реформування системи інституційного догляду та виховання дітей, захисту прав дітей, охорони материнства та дитинства;  
рівні права та можливості жінок і чоловіків (гендерна рівність);  
співробітництво з міжнародними фінансовими організаціями, підготовка необхідних документів для участі під час виконання програм і реалізація проєктів міжнародних фінансових організацій;  
співробітництво територіальних громад;  
стратегічне планування розвитку регіонів і територіальних громад;  
стратегічне управління та планування;  
стратегічні комунікації;  
удосконалення рівня володіння державною мовою;  
управління персоналом в органах місцевого самоврядування.

**Директор Генерального департаменту  
з питань професійного розвитку  
державних службовців та посадових  
осіб місцевого самоврядування**

**Людмила РИКОВА**