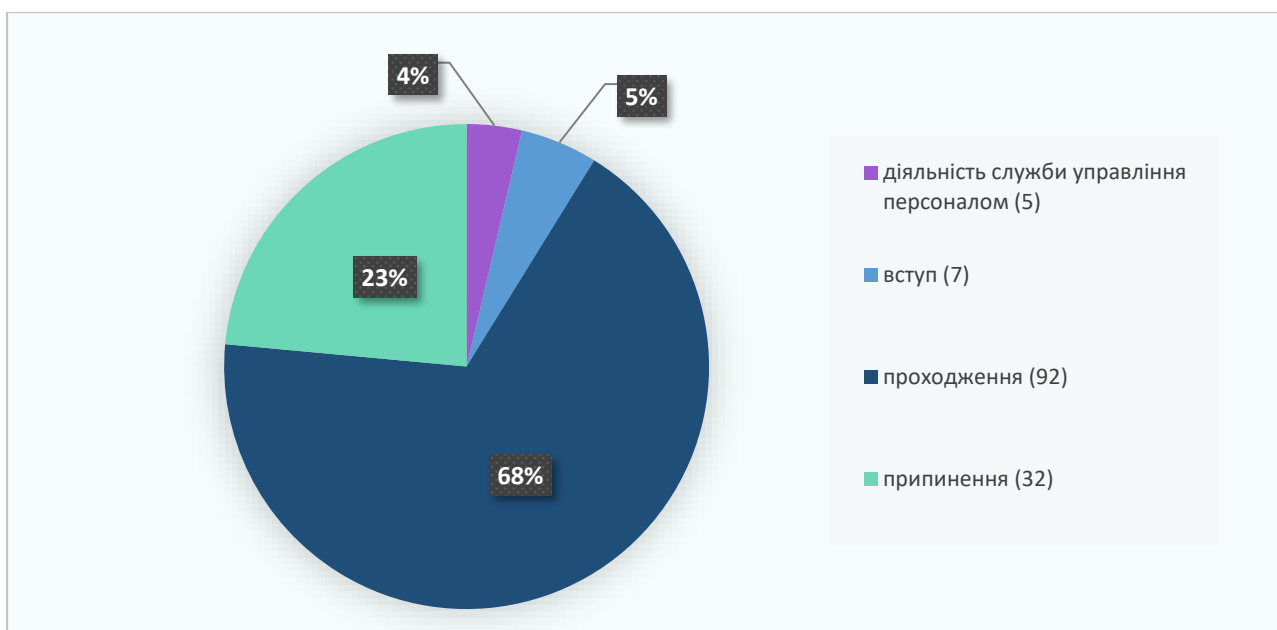


ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕНЬ СТОСОВНО МОЖЛИВОГО ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ ЗА 2023 РІК

Протягом 2023 року Управлінням контролю за реалізацією права на державну службу НАДС та територіальними органами НАДС забезпечено розгляд **459** звернень щодо можливого порушення вимог Закону, в тому числі - **136** звернень з питань умов реалізації громадянами права на державну службу в органах державної влади.



З питань проходження державної служби надійшло 92 звернення, а саме:

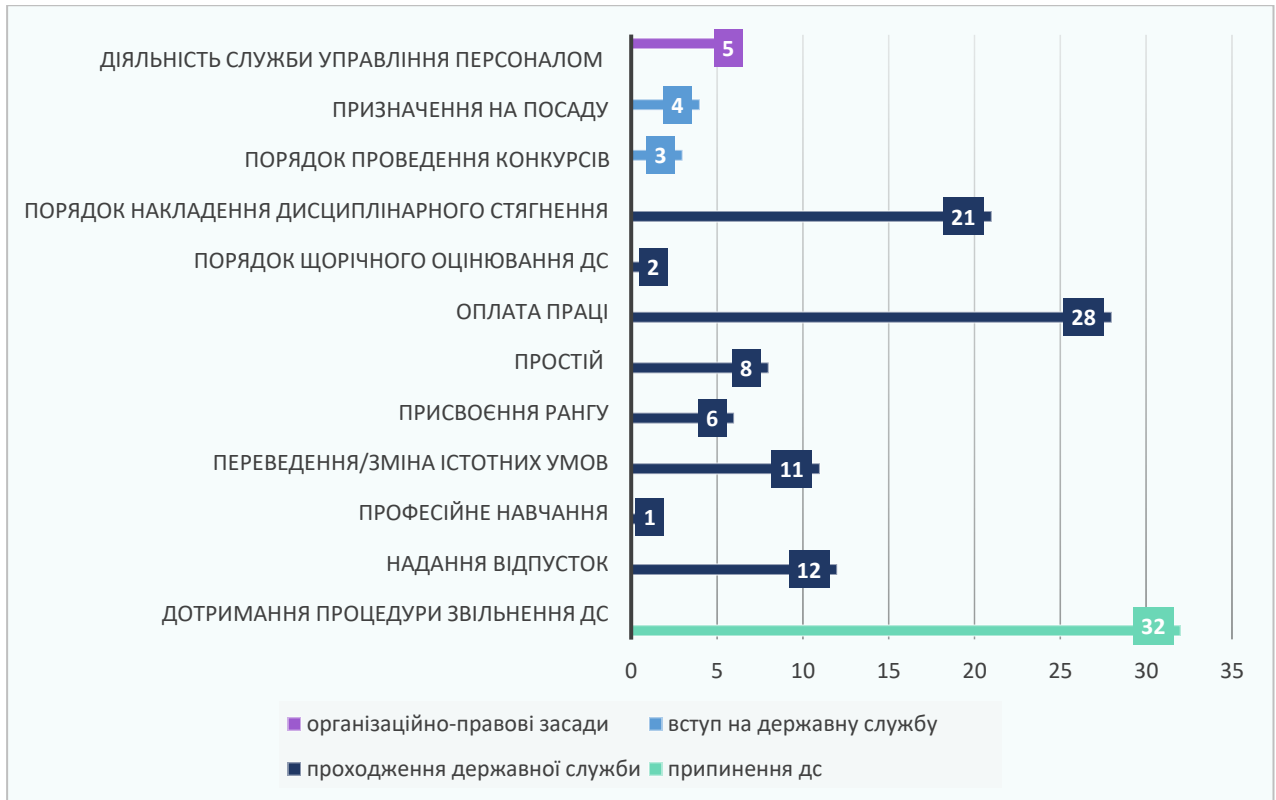
- ✓ щодо оплати праці – 28;
- ✓ порядку накладення дисциплінарного стягнення – 21;
- ✓ надання відпусток – 12;
- ✓ переведення та зміни істотних умов державної служби – 11;
- ✓ встановлення простою – 8;
- ✓ присвоєння рангів – 6;
- ✓ порядку щорічного оцінювання службової діяльності – 2;
- ✓ професійного навчання – 1.

З питань припинення державної служби надійшло 32 звернення.

З питань вступу на державну службу – 7, а саме:

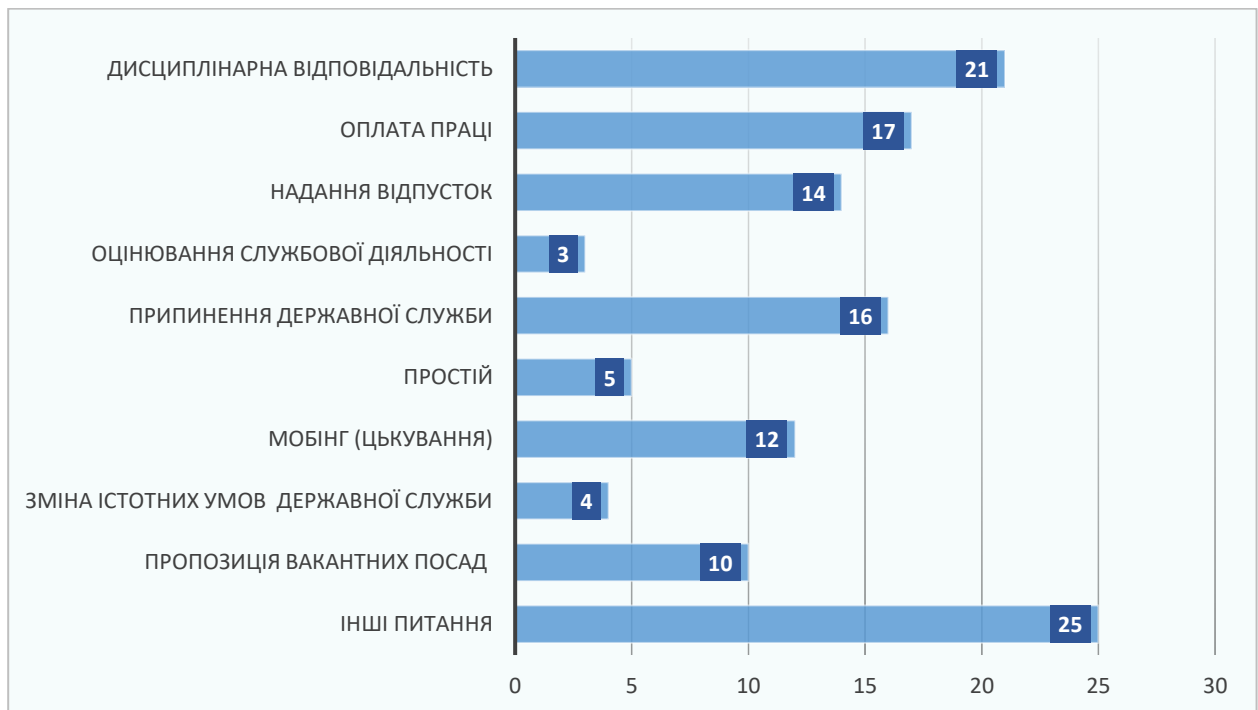
- ✓ щодо призначення на посади державної служби – 4;
- ✓ порядку проведення конкурсів на зайняття посад державної служби – 3.

З питань діяльності служби управління персоналом надійшло 5 звернень.



Із загальної кількості звернень, розглянутих у 2023 році Управлінням контролю за реалізацією права на державну службу та територіальними органами НАДС, **127** звернень надійшло від державних службовців.

Питання, які порушувалися у зверненнях державних службовців



Питання, які порушувались у зверненнях щодо умов реалізації громадянами права на державну службу в органах державної влади

Діяльність служби управління персоналом:

службою управління персоналом документальне оформлення припинення державної служби здійснено з порушеннями;

службою управління персоналом ведення військового обліку здійснювалось неналежним чином;

покладення на службу управління персоналом завдань, не передбачених Типовим положенням, і таких, що не стосуються питань управління персоналом;

посадова інструкція державного службовця не погоджена безпосереднім керівником;

посадова інструкція складена із порушенням наказу НАДС від 11 вересня 2019 року № 172-19, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 30 вересня 2019 року за № 1077/34048 «Про затвердження Порядку розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В».

Вступ на державну службу:

засідання конкурсної комісії було неправоможним, оскільки в ньому взяло участь менше половини її загального складу;

призначення на посаду особи, яка не відповідає кваліфікаційним вимогам; порушення строку подання інформації для участі в конкурсі кандидатом на посаду державної служби;

щодо правомірності неподання сертифіката про рівень володіння державної мови кандидатом на посаду державної служби.

Проходження державної служби:

ігнорування керівником державної служби заяви державного службовця про надання відпустки та недотримання графіку відпусток;

державного службовця не ознайомлено з наказом про надання відпустки; ненадання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань;

державному службовцю нараховано заробітну плату у розмірі посадового окладу без врахування надбавок за вислугу років та рангу;

незгода державного службовця з розміром місячної премії та надбавкою за інтенсивність праці;

щодо необхідності підвищення розміру посадових окладів;

державному службовцю не відшкодовано витрати та інші компенсації у зв'язку з направленням у відрядження;

при звільненні державного службовця виплата компенсації за дні невикористаної відпустки здійснена не в повному обсязі;

під час звільнення з підстави скорочення чисельності державного органу державному службовцю не виплачено вихідну допомогу;

невиконання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2023 року № 391 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування під час воєнного стану»;

неправомірне встановлення простою державному службовцю одночасно з покладенням виконання обов'язків на іншу посадову особу;

після виведення з простою державного службовця не забезпечено робочим місцем;

державному службовцю присвоєно черговий ранг з порушенням встановленого Законом строку;

державного службовця не ознайомлено з результатами оцінювання службової діяльності під підпис після проведення оцінювання;

нарахування кредитів ЄКТС державному службовцю здійснено з порушенням встановленого порядку;

державного службовця повідомлено про зміну істотних умов державної служби з порушенням встановленого законом терміну;

керівником державної служби не повідомлено державного службовця про зміну істотних умов служби;

незарахування до стажу державної служби часу перебування на посадах в органах місцевого самоврядування;

стосовно порядку притягнення до дисциплінарної відповідальності:

порушення законодавства при формуванні дисциплінарної комісії;

наказ про накладення дисциплінарного стягнення не містить стислого викладу обставин справи та виду дисциплінарного проступку державного службовця;

в державному органі одноразово утворена дисциплінарна комісія, яка діє на постійній основі;

незгода державного службовця з накладеним дисциплінарним стягненням та об'єктивністю висновку дисциплінарного провадження;

за результатами одного дисциплінарного провадження застосовано два дисциплінарні стягнення;

рішення про звільнення державного службовця прийнято керівником державної служби до закінчення дисциплінарного провадження.

Припинення державної служби:

ігнорування керівником державної служби заяви державного службовця про звільнення;

одночасно з попередженням про звільнення з підстави скорочення чисельності державного органу державному службовцю не запропоновано інші рівнозначні посади або запропоновано посаду тимчасово відсутнього державного службовця;

незгода державного службовця із запропонованою рівнозначною посадою;

примус державного службовця до написання заяви про звільнення;

щодо звільнення з державної служби особи з інвалідністю;

скорочення посад державних службовців, які вимушено перебувають на тимчасово окупованих територіях;

відмова у поновленні державного службовця на посаді всупереч рішенням суду;

державного службовця не ознайомлено з наказом про звільнення.

Забезпечення розгляду звернень Управлінням контролю за реалізацією права на державну службу та територіальними органами НАДС

За результатами розгляду звернень Управлінням контролю за реалізацією права на державну службу та територіальними органами НАДС надано відповідь по суті на **206**, а **253** звернень направлено за належністю до державних органів відповідно до компетенції.

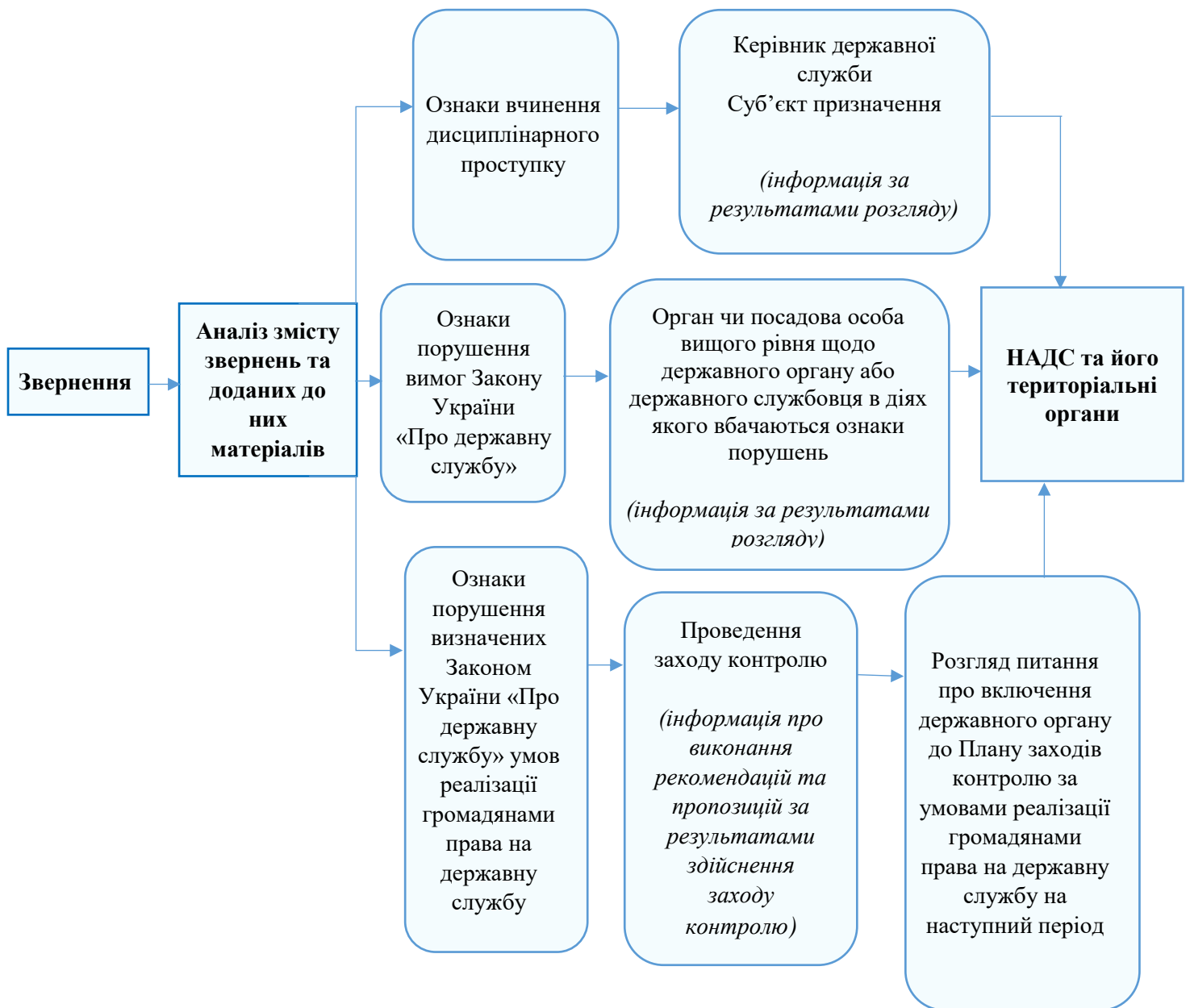


З урахуванням результатів аналізу звернень та доданих до них матеріалів, така інформація може бути направлена відповідним органам державної влади та посадовим особам, для розгляду питання про вжиття заходів щодо усунення невідповідностей та порушень Закону України «Про державну службу».

Окрім того, звернення від громадян (у тому числі – від державних службовців), від органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності, є підставою для розгляду в установленому порядку питання щодо про включення органу державної влади до Плану заходів контролю за умовами реалізації громадянами права на державну службу на наступний період проведення у державних органах

заходів контролю за додержанням визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу.

**Блок-схема
розгляду звернень щодо можливого порушення вимог
Закону України «Про державну службу»**



Таким чином, звернення громадян є важливим джерелом інформації, що дозволяє реагувати у визначений законодавством спосіб на рішення, дії або бездіяльність, які можуть містити ознаки порушення вимог Закону України «Про державну службу», в тому числі щодо умов реалізації громадянами права на державну службу в органах державної влади.