



НАДС

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

**ФОРУМ
ПАРТНЕРІВ
2023**

СПІВПРАЦЯ ТА ВЗАЄМОДІЯ

З МІЖНАРОДНИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ
ТА ПРОЕКТАМИ МІЖНАРОДНОЇ
ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ

2023-2024

МІСІЯ НАДС

розвиток професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ДІЯЛЬНОСТІ НАДС

01

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

формування та реалізації державної політики у сфері державної служби і управління персоналом

02

ПІДВИЩЕННЯ

рівня захищеності права громадян на доступ до державної служби, законних прав та інтересів державних службовців

03

ПОСИЛЕННЯ

інституційної спроможності, відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері державної служби

04

ПІДВИЩЕННЯ

рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад

05

АДАПТАЦІЯ

державної служби до стандартів Європейського Союзу

ІНФОРМАЦІЯ

щодо співпраці НАДС

у рамках міжнародної допомоги у 2023 році



Програма Ради Європи «Посилення доброго демократичного врядування і стійкості в Україні»

1. Забезпечено участь у підготовці практичного посібника з планування та організації професійного навчання державних службовців місцевих державних адміністрацій, голів місцевих державних адміністрацій, їх

перших заступників та заступників.

2. Проведено дослідження потреб у професійному навчанні посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

3. Забезпечено технічний супровід розроблення інформаційно-графічних матеріалів «Проект (програма) міжнародної технічної допомоги як суб'єкт надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдер) в Україні».

4. Забезпечено участь експертів Програми у роботі: Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби; конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»; експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

5. Здійснено ресурсну, зокрема фінансову, підтримку проведення конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».

6. Підготовлено рекомендації щодо окремих питань застосування ОМС законодавства про службу та законодавства про працю під час дії воєнного стану.

7. Забезпечено участь у робочих групах щодо розроблення професійних стандартів «Спеціаліст місцевого самоврядування з питань доступу до публічної інформації» та «Спеціаліст місцевого самоврядування з питань комунікацій».

8. Забезпечено участь у робочій групі щодо напрацювання проекту Типового положення про службу управління персоналу в органі місцевого самоврядування.

9. Забезпечено участь експертів Програми у робочій групі щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.



Програма розвитку ООН в Україні (ПРООН)

1. Надано експертну підтримку у розробленні типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування» (затверджена наказом НАДС від 29 березня 2023 року № 45-23).

2. Розроблено та презентовано посібник «Доступ до публічної інформації для державних службовців та

службовців органів місцевого самоврядування: навчально-методичний посібник для тренерів».

3. Проведено навчання тренерів з питань забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та місцевого самоврядування.

4. Створено освітній серіал «Міжнародне гуманітарне право та забезпечення прав людини в умовах воєнного стану в Україні» (розміщено на порталі Дія.Цифрова освіта <https://osvita.diia.gov.ua/courses/international-humanitarian-law>).

5. Надано експертну підтримку у розробленні типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Забезпечення створення безбар'єрного простору на засадах рівності, недискримінації, доступності та інклюзії» (затверджена наказом НАДС від 29 вересня 2023 року № 159-23).

6. Забезпечено участь експертів Програми у роботі конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».

7. Розроблено, опубліковано та презентовано онлайн-курси:

- «Міжнародне гуманітарне право»;
- «Кризові комунікації»;
- «Кризові комунікації в управлінні персоналом»;
- «Публічна служба».

8. Підтримано проведення заходу «Промодень на публічній службі».

9. Надано експертну підтримку у підготовці посібника по безбар'єрності на публічній службі.

10. Забезпечено участь експертів Програми у робочій групі щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

11. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмами:

- СКППК «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування», підготовлено 24 тренера;
- ЗКППК «Держава без бар'єрів», підвищено кваліфікацію 373 осіб.

12. Проведено навчання за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Права людини», підвищено кваліфікацію 562 осіб.



Програма USAID «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE)

1. Забезпечено участь експертів Програми у роботі:

- Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при

Національному агентстві України з питань державної служби;

- конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»;
- експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад;
- робочої групи з розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Молодіжна політика, заснована на підходах участі» (затверджена наказом НАДС від 18 вересня 2023 року № 149-23).



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ

Проект «DAI/USAID» підвищення ефективності роботи та підзвітності органів місцевого самоврядування» («ГОВЕРЛА»)

1. Забезпечено участь експертів Проекту в роботі в експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

2. Забезпечено участь в організації та проведенні навчання тренерів з питань застосування Закону України «Про адміністративну процедуру».

EU4PAR

Проект Європейського Союзу «Підтримка комплексної реформи державного управління в Україні» (EU4PAR)

1. Забезпечено участь експертів Проекту в роботі Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби.

2. Забезпечено участь в організації та проведенні навчання тренерів з питань застосування Закону України «Про адміністративну процедуру».

3. Проведено опитування державних службовців щодо їх мотивації до тренерської діяльності в системі професійного навчання.

4. Розроблено комунікаційні матеріали під час підготовки та реалізації реформи системи оплати праці державних службовців (аудіовізуальні матеріали).

5. Розроблено та проведено навчання для служб управління персоналом за програмою «Системний підхід в управлінні персоналом на державній службі» (HR майстерня).

6. Розроблено та проведено «Тренінг для тренерів» для служб управління персоналом.

7. Забезпечено участь експертів Проекту у робочій групі щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

8. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмами:

- СКППК «Тренінг для тренерів з питань загальної адміністративної процедури», підготовлено 23 тренера;
- СКППК «Використання тренінгових технологій під час організації навчання щодо нових засад здійснення адміністративної процедури», підготовлено 12 тренерів;
- ЗКППК «Загальна адміністративна процедура» та «Кіберзахист критичної інформаційної інфраструктури для фахівців з інформаційної безпеки державного сектору». Проведення навчання за цими програмами, підготовка тренерів для проведення навчання за ЗКППК «Загальна адміністративна процедура» (639 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування).

9. Проведено навчання за програмами:

- ЗКППК «Російська дезінформація та способи протидії їй», підвищено кваліфікацію 101 особи;
- ЗКППК «Стратегічні комунікації у публічному управлінні. Стратегії кризового реагування», підвищено кваліфікацію 20 осіб;
- ЗКППК «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі», підвищено кваліфікацію 14 осіб.

10. Проведено навчання за ЗКППК «Система кіберзахисту державної установи від А до Я» у рамках підвищення кваліфікації державних службовців, які обіймають посади категорії «А». Підвищено кваліфікацію 15 державних службовців, які обіймають посади категорії «А».

11. З 23 червня по 25 жовтня 2023 року організовано та проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді.

Конкурс проводився в 6 номінаціях:

- номінація «Рівні права і можливості жінок і чоловіків»;
- номінація «Політична освіта та політична культура»;
- номінація «Молодь у системі публічного управління: новітні підходи та перспективи»;
- номінація «Реформування освіти в умовах воєнного стану»;
- номінація «Мій досвід участі у формуванні та реалізації молодіжної політики»;
- номінація «Реформування державного управління в контексті європейської інтеграції України».

На розгляд Конкурсної комісії надійшло 204 роботи.

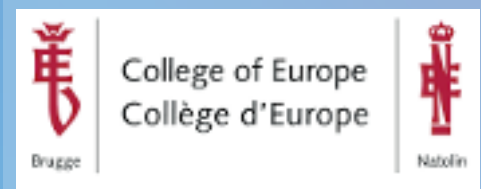


*International
Language Centres*

Компанія «EF Language Learning Solutions»

1. Забезпечено участь у підготовці та реалізації всеукраїнського проекту Eng4PublicService з безкоштовного вивчення публічними службовцями англійської мови на платформі

онлайн школи EF English Live.



Проект Європейського Союзу Natolin4Capacity Building, Коледж Європи в Натоліні

1. Створено освітню платформу Natolin4Capacity Building.

2. Забезпечено навчання публічних службовців за 16 онлайн-курсами з питань європейської інтеграції.

3. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмами:

- ЗКППК «Розробка політик у ЄС», підвищено кваліфікацію 25 осіб;
- ЗКППК «Розширення ринку ЄС», підвищено кваліфікацію 29 осіб;
- ЗКППК «Трансформаційна сила ЄС», підвищено кваліфікацію 34 осіб;
- ЗКППК «Громадяни в ЄС», підвищено кваліфікацію 38 осіб;
- ЗКППК «Фінансові інструменти ЄС», підвищено кваліфікацію 22 осіб.



Швейцарсько-український проект DECIDE – «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»

1. Розроблено та впроваджено спільно з представниками Громадської організації

«Розвиток громадянських компетентностей в Україні» (ГО ДОККУ) програму підвищення кваліфікації для державних службовців щодо децентралізації управління освітою.

2. Проведено цикл освітніх вебінарів (11) для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо практичних аспектів функціонування державних органів та органів місцевого самоврядування у період воєнного стану.

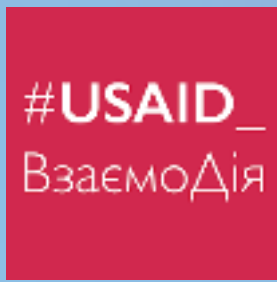
3. Забезпечено участь в організації (спільно з НАДС, Вищою школою публічного управління, Всеукраїнською Асоціацією об'єднаних територіальних громад) експертної зустрічі щодо планування професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які забезпечують управління у сфері освіти.

4. З 23 червня по 25 жовтня 2023 року організовано та проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді.

Конкурс проводився в 6 номінаціях:

- номінація «Рівні права і можливості жінок і чоловіків»;
- номінація «Політична освіта та політична культура»;
- номінація «Молодь у системі публічного управління: новітні підходи та перспективи»;
- номінація «Реформування освіти в умовах воєнного стану»;
- номінація «Мій досвід участі у формуванні та реалізації молодіжної політики»;
- номінація «Реформування державного управління в контексті європейської інтеграції України».

На розгляд Конкурсної комісії надійшло 204 роботи.



Проект USAID «Підтримка організацій-лідерів у протидії корупції в Україні «Взаємодія» (SACCI)

1. Надано експертну та технічну підтримку розроблення та впровадження функціонального модулю Порталу управління знаннями «Експертно-консультативна рада (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних

адміністрацій, їх перших заступників та заступників, експертів Проекту у роботі робочої групи з розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» (затверджена наказом НАДС від 09 червня 2023 року № 81-23).

2. Забезпечено участь експертів Проекту у роботі робочої групи з розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» (затверджена наказом НАДС від 09 червня 2023 року № 81-23).

3. Забезпечено участь в організації та проведенні заходів:

- Форуму з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, який був проведений 21 вересня 2023 року в рамках Рішельє-форуму публічної служби;
- Міжнародного студентського конгресу (стажування) «UP», присвяченого темі: «Доброчесна публічна служба: міф чи реальність?».

4. Напрацьовано пропозиції щодо критеріїв оцінювання відповідності за компетентністю «Доброчесність та дотримання правил етичної поведінки» кандидатів на посади державної служби (Доброчесність SACCI).

5. Розроблено проект комунікаційної стратегії НАДС та інших комунікаційних продуктів, спрямованих на просування доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

6. Забезпечено участь у робочих зустрічах з членами Ради управління людськими ресурсами при НАДС, під час якої представлено алгоритм оцінки доброчесності кандидатів на зайняття посад державної служби.

7. Забезпечено участь експертів Проекту у робочій групі щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

8. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмою для уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ЗКППК «Впровадження професійного стандарту антикорупційної роботи в діяльність органів влади та органів місцевого самоврядування», підвищено кваліфікацію 29 осіб (станом на 19.10.2023), заплановано підвищення кваліфікації 57 осіб.

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Проект Ради Європи «Молодь за демократію в Україні: Фаза III»

1. Надано експертну підтримку у розробленні проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Молодіжна політика, заснована на підходах участі» (затверджена наказом НАДС від 18 вересня 2023 року № 149-23).

2. З 23 червня по 25 жовтня 2023 року організовано та проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді.

Конкурс проводився в 6 номінаціях:

- номінація «Рівні права і можливості жінок і чоловіків»;
- номінація «Політична освіта та політична культура»;
- номінація «Молодь у системі публічного управління: новітні підходи та перспективи»;
- номінація «Реформування освіти в умовах воєнного стану»;
- номінація «Мій досвід участі у формуванні та реалізації молодіжної політики»;
- номінація «Реформування державного управління в контексті європейської інтеграції України».

На розгляд Конкурсної комісії надійшло 204 роботи.



UNFPA, Фонд ООН у галузі народонаселення в Україні

1. Забезпечено участь експертів Програми в роботі робочої групи з розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Запобігання і протидія гендерно

зумовленому, зокрема домашньому, насильству» (затверджена наказом НАДС від 01 вересня 2023 року № 139-23).

2. Створено Національний тренінговий центр з питань протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству за ініціативою Вищої школи публічного управління в рамках виконання Меморандуму про взаєморозуміння між Вищою школою та Фондом народонаселення ООН (UNFPA) .

3. Здійснено розроблення та реалізацію програм:

● СКППК «Тренінгові технології навчання протидії домашньому насильству і гендерно зумовленому насильству та надання допомоги постраждалим», підготовлено 21 тренера;

● СКППК «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань протидії гендерно зумовленому і домашньому насильству та надання допомоги постраждалим», підготовлено 20 тренерів.

4. Розроблено і затверджено типову ЗКППК «Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому насильству».

5. Розроблено методичний посібник для викладачів, тренерів по типовій ЗКППК «Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому насильству».

6. Розроблено методичні рекомендації до вивчення потреб державних органів та органів місцевого самоврядування щодо підготовки фахівців з питань запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі.

7. Проведено національне опитування державних органів та органів місцевого самоврядування щодо їх потреб стосовно підготовки фахівців з питань запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознаками статі (спільно з Апаратом Урядової Уповноваженої з питань гендерної політики та Національною соціальною сервісною службою України).

8. Заплановано навчання для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та соціальних працівників в очному форматі (160 учасників) щодо питань запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознаками статі (жовтень-листопад 2023 року).



Проект «ООН-Жінки в Україні»

1. Забезпечено участь експертів Проекту у роботі:

- Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів

місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби;

- експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

2. Підготовлено онлайн-курс «Виявлення та реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги постраждалим».

3. Реалізується співпраця щодо створення освітнього серіалу «Історичні постаті в націє- та державотворчих процесах».

4. Організовано семінар «Гендерно орієнтоване бюджетування в Україні».

5. З 23 червня по 25 жовтня 2023 року організовано та проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді.

Конкурс проводився в 6 номінаціях:

- номінація «Рівні права і можливості жінок і чоловіків»;
- номінація «Політична освіта та політична культура»;
- номінація «Молодь у системі публічного управління: новітні підходи та перспективи»;
- номінація «Реформування освіти в умовах воєнного стану»;
- номінація «Мій досвід участі у формуванні та реалізації молодіжної політики»;
- номінація «Реформування державного управління в контексті європейської інтеграції України».

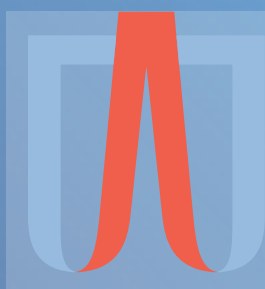
На розгляд Конкурсної комісії надійшло 204 роботи.



Програма Європейського Союзу «U-LEAD з Європою» від GIZ

1. Надано експертну та технічну підтримку доопрацювання функціональних можливостей Порталу управління знаннями.

2. Забезпечено участь у робочій групі щодо напрацювання проекту Типового положення про службу управління персоналу в органі місцевого самоврядування.



УКРАЇНЬСЬКА ГЕЛЬСІНЬСЬКА СПІЛКА З ПРАВ ЛЮДИНИ

Громадська спілка «Українська Гельсінська спілка з прав людини»

1. Створено онлайн-курс «Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців» (доступний на платформі Prometheus за посиланням: <http://surl.li/lsglb>) на основі типової загальної

короткострокової програми підвищення кваліфікації «Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців».

2. Проведено підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців» (за фінансової підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) в рамках Програми «Права людини в дії», яка виконується Українською Гельсінською спілкою з прав людини).



SIGMA

Creating Change Together

Програма ОЕСР/SIGMA

1. Надано експертну підтримку супроводу проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» (реєстр. №8222). Надано висновок SIGMA до законопроекту № 8222.

2. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмами: ЗКППК «Державна служба в кризовий та посткризовий періоди: досвід країн-членів Європейського Союзу», підвищено кваліфікацію 277 осіб; ЗКППК «Впровадження європейських принципів державного управління програми ОЕСР/SIGMA», підвищено кваліфікацію 342 осіб.

3. У рамках підвищення кваліфікації державних службовців, які обіймають посади категорії «А» **здійснено розроблення та проведено навчання за програмами:**

- ЗКППК «Функціонування інституту державної служби в кризовий та посткризовий періоди на основі досвіду країн-членів Європейського Союзу, підвищено кваліфікацію 21 державного службовця, які обіймають посади категорії «А»;
- ЗКППК «Реформування системи державного управління України відповідно до Європейських стандартів належного адміністрування», підвищено кваліфікацію 25 державних службовців, які обіймають посади категорії «А».

4. Проведено зустріч з представниками програми SIGMA щодо планування проведення оцінки стану справ у системі державного управління України 20-24 лютого 2023 року у м. Париж (Франція).

5. Розпочато проведення моніторингової оцінки державного управління України в шести сферах, визначених Принципами державного управління у квітні 2023 року програмою SIGMA.

6. Проведено серію інтерв'ю в рамках проведення оцінки стану справ у системі державного управління України з 26 травня по 01 червня 2023 року представниками програми SIGMA.

7. Проведено навчання у Третій Академії «Система управління якістю та культура якості» з метою поглибленого навчання по Загальній системі оцінювання (CAF) та ISO (04-08 вересня 2023 року в м. Тбілісі (Грузія), програмою SIGMA та GIZ у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проектів з реінжинірингу та цифровізації).



Міністерство державної служби і трансформації Франції

1. Забезпечено вивчення досвіду Франції щодо реформування системи оплати праці державних службовців, практики класифікації посад та грейдингу. Проведено робочі зустрічі та консультації.



Центр зі зниження ризиків корупції в оборонному секторі (CIDS)

1. Надано експертну підтримку щодо формування організаційної культури на публічній службі, зокрема проведення опитування «Публічна служба в Україні: Ваша точка зору» у 2023 році та розроблено звіт за результатами дослідження.

2. Надано експертну підтримку у проведенні порівняльного аналізу за результатами досліджень організаційної культури на

публічній службі у 2020-2023 роках.

3. Забезпечено участь в організації Круглого столу «Трансформація культури публічної служби».

Організація з безпеки та співробітництва в Європі



Координатор проектів в Україні

Спеціальний представник Головування-Координатор проектів ОБСЄ в Україні (СП-КПОУ)

1. Розроблено загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації «Управління конфліктами в органах публічної влади» спільно з експертами СП-КПОУ.

2. Забезпечено участь експертів у робочій групі щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.



ПРАВО-JUSTICE

медіації на публічній службі.

Проект ЄС «Право-Justice»

1. Забезпечено участь експертів Проекту у робочій групі щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

2. Забезпечено сприяння посиленню питання



Консультативна місія Європейського Союзу (КМЕС)

1. Забезпечено участь експерта КМЕС в оцінюванні заявок учасників Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом» в якості члена конкурсної комісії.



Програма «Українська Архітектура Реформ» (Ukraine Reform Architecture Project (URA))

1. Проведено навчання за ЗКППК «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі», підвищено кваліфікацію 14 осіб.



Програма MATRA, що реалізується Гаазькою академією місцевого самоврядування за підтримки МЗС Королівства Нідерландів

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмами:

- СКППК «Тренінг для тренерів з питань сприяння доброчесності на державній службі», підготовлено 20

тренерів;

- СКППК «Тренінг для тренерів з питань правосуддя перехідного періоду», підготовлено 13 тренерів.

2. Оновлено онлайн-курс «Доброчесність державного службовця під час виконання службових повноважень».

3. Оновлено посібник «Сприяння розбудові принципів доброчесності та належного врядування. Роздуми та найкращі практики для державних установ».



Проект міжнародної технічної допомоги SURGe «Супровід урядових реформ в Україні»

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмами:

- ЗКППК «Управління, орієнтоване на результат», підвищено кваліфікацію 211 осіб;
- СКППК «Тренінгові технології організації навчання з

питань стратегічного планування за методологією управління, орієнтованого на результат», підготовлено 26 тренерів.

2. Здійснено розроблення та реалізовано програму «Школа підготовки стратегів» у рамках підвищення кваліфікації державних службовців, які обіймають посади категорії «А». Підвищено кваліфікацію 42 державних службовців, які обіймають посади категорії «А».

3. Розгорнуто онлайн-курс на платформі MOODLE Вищої школи публічного управління «Управління, орієнтоване на результат».



Фонд Доктора Деніса Муквеге

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за СКППК «Тренінгові технології навчання реагуванню на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом та надання допомоги постраждалим», підготовлено 25 тренерів.



Фонд Ганса Зайделя

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмами:

- ЗКППК «Інструменти впровадження європейської моделі громадянської (політичної) освіти», підвищено кваліфікацію 49 осіб;
- ЗКППК «Медіаосвіта та медіаграмотність: досягнення

ЄС та України», підвищено кваліфікацію 52 осіб;

- ЗКППК «Права людини в ЄС», підвищено кваліфікацію 42 осіб.

2. Розробляється ЗКППК «Переговори з ЄС та динаміка прийняття рішень: практичний підхід».

3. З 23 червня по 25 жовтня 2023 року організовано та проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді.

Конкурс проводився в 6 номінаціях:

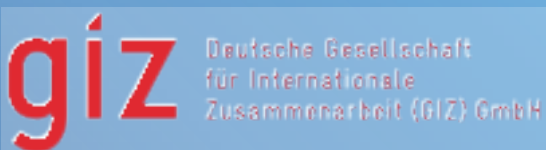
- номінація «Рівні права і можливості жінок і чоловіків»;
- номінація «Політична освіта та політична культура»;
- номінація «Молодь у системі публічного управління: новітні підходи та перспективи»;
- номінація «Реформування освіти в умовах воєнного стану»;
- номінація «Мій досвід участі у формуванні та реалізації молодіжної політики»;
- номінація «Реформування державного управління в контексті європейської інтеграції України».

На розгляд Конкурсної комісії надійшло 204 роботи.



Проект ЄС в Україні «Association4You»

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за ЗКППК «Комунікація євроінтеграції: процес створення комунікаційної стратегії та плану заходів», підвищено кваліфікацію 96 осіб.



Служба передачі знань Міністерства закордонних та європейських справ Республіки Хорватія Німецьке товариство міжнародного співробітництва (GIZ), проект

«Інноваційна лабораторія підтримки асоціації Україна-ЄС»

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за ЗКППК «Політика ЄС та територіальний розвиток», підвищено кваліфікацію 71 особи.

2. Здійснено розроблення та проводиться навчання за СКППК «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань європейської інтеграції та наближення законодавства України до права ЄС» (жовтень-листопад 2023 року).

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Програма Ради Європи «Децентралізація і реформа публічної адміністрації в Україні»

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмою:

- ЗКППК «Інтеграція гендерного підходу у місцеві політики, плани, бюджети», підвищено кваліфікацію 88 осіб.



НДІ



Швеція

Sverige

Національний Демократичний Інститут та Посольство Швеції в Україні

1. Здійснено розроблення програм:

- ЗКППК «Гендерно орієнтоване врядування»;
 - ЗКППК «Гендерно орієнтоване врядування в Україні».
2. Запроваджено «Школу гендерного мейнстримінгу», підвищено кваліфікацію державних службовців: категорії «А» – 15 осіб;

категорій «Б» та «В» – 86 осіб;
співробітників КМДА – 61 особи.

3. Підготовка онлайн-курсу «Гендерний підхід у публічному управлінні», що стане частиною програми підвищення кваліфікації державних службовців.



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



UKaid

from the British people

USAID/UKAid проект «Прозорість та підзвітність у державному управлінні та послугах/TAPAS» МБО «Фонд Східна Європа»

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмою:

- ЗКППК «Доступ до публічної інформації для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування», підвищено кваліфікацію 497 осіб.



Міжнародна організація з міграції (МОМ)

Агентство ООН з питань міграції

Міжнародна організація з питань міграції (IOM)

1. Здійснено розроблення та проведено навчання за програмою:

- ЗКППК «Механізми та інструменти протидії торгівлі людьми» (станом на 20.10.2023

триває навчання 196 осіб), програма передбачає у тому числі і проходження відповідного онлайн-курсу.



Регіональний фонд GIZ Східного партнерства для реформи державного управління

1. Проведено тренінг з коучингу для державних службовців (5 модулів в онлайн та офлайн форматах: Федеративна Республіка Німеччина, Грузія).



Krajowa Szkoła Administracji Publicznej
im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej
Lecha Kaczyńskiego

Національна школа державного управління ім. Леха Качинського у Варшаві (KSAP) у співпраці з Департаментом державної служби Канцелярії Прем'єр-міністра (CSD)

1. Здійснено навчальний візит в державні інституції Республіки Польща на тему «Зміцнення системи управління персоналом

на державній службі країн Східного партнерства».



Японське агентство міжнародного співробітництва (JICA)

1. Здійснено підготовку та підписано Меморандум про співпрацю між Японським агентством міжнародного співробітництва та Національним агентством України з питань державної служби.

2. Здійснено відбір кандидатур та реалізовано 20 короткострокових навчальних програм за сферами:

енергетика, кібербезпека, кримінальне судочинство,

конкурентне право, охорона здоров'я, освіта та наука, сільське господарство, місцеве самоврядування тощо.



Допомога у здійсненні діяльності TAIEX: надання логістичних послуг та виконання завдань із фінансового управління

Станом на 31 жовтня 2023 року:

1750 представників органів державної влади взяли участь у 7 міжнародних семінарах, ініційованих Європейською Комісією та 40 заходах, які були ініційовані Україною, із них:

- 10 експертних місіях;
- 12 семінарах;
- 18 навчальних поїздках.

У рамках Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEX на 2023 рік на розгляд Європейської Комісії було надіслано та погоджено 75 заявок TAIEX.

ПОТРЕБИ НАДС

у рамках залучення донорської допомоги

Сфера залучення допомоги та підтримки (відповідно до стратегічних цілей НАДС)	Найменування заходу	Завдання заходу	Форми реалізації (експертна підтримка, організація заходів, підготовка методичних матеріалів тощо)	Очікувані результати	Відповідальні за виконання
<p>Стратегічна ціль 1. Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби і управління персоналом</p> <p>Завдання 4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікації</p>	<p>1. Забезпечення безбар'єрності під час служби в державних органах та органах місцевого самоврядування</p>	<p>1. Розробка інформаційних матеріалів щодо формування безбар'єрності на робочому місці.</p>	<p>1. Підготовка навчальної програми, рекомендацій, а також відеороликів з актуальних питань. 2. Участь у робочих групах і заходах, на запрошення Національного агентства України з питань державної служби. 3. Створення симулятора безбар'єрного спілкування.</p>	<p>1. Забезпечення інклюзії та рівності на державній службі та в органах місцевого самоврядування, покращення організаційної культури, підвищення ефективності роботи та взаємодії службовців 2. Підвищення рівня обізнаності працівників служб управління персоналом з питань службовців щодо безбар'єрної комунікації, організації робочого процесу та простору.</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>
<p>Стратегічна ціль 1. Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби і управління персоналом</p>	<p>1. Вивчення англійської мови на центральному та місцевому рівнях</p>	<p>1. Розвиток у державних службовців професійно-комунікативної компетенції, формування практичних навичок володіння іноземною мовою у різних видах мовленнєвої діяльності</p>	<p>1. Підготовка навчально-методичних матеріалів: - ЗППК для державних службовців та ПОМС; - підручника; - тематичних текстів для читання; - глосарію.</p>	<p>1. Знання: лексичних особливостей іноземної мови, яка застосовується для комунікації в сфері публічного управління; граматичних особливостей іноземної мови, необхідних для різних форм комунікації</p>	<p>Вища школа публічного управління</p>

в обсязі, необхідному для ситуативного та професійного спілкування з метою оволодіння новітньою фаховою інформацією в межах запропонованого рівня.

2. Підготовка короткострокових програм професійного спрямування:
- "Public service system in Ukraine";
- "Political system in Ukraine";
- "The European integration";
- програми з питань ділового листування: "Business correspondence";
- програми, яка спрямована на розвиток усного мовлення: "Everyday communication".

3. Організація навчання за сертифікатними програмами.

4. Організація Speaking Club,

до завдань якого віднесено:

- розвиток навичок усного мовлення;
- набуття навичок висловлювати свою думку;
- активізація пасивного словникового запасу та вивчення нової лексики;
- покращення власної вимови;
- покращення сприйняття англійської мови на слух;
- подолання мовного бар'єру;
- спілкування на обрані членами клубу теми;
- ознайомлення з особливостями монологічного мовлення

іноземною мовою в практичній діяльності в межах зазначеного рівня.

2. Уміння: використовувати основні лексичні та граматичні навички в обсязі, необхідному для усної і письмової комунікації іноземною мовою на професійну тематику; вести бесіду, дискусію, ставити запитання та давати змістовні відповіді; аналізувати та узагальнювати інформацію, що подана в англомовних джерелах, з метою її подальшої передачі; складати резюме, доповіді, готувати презентації та виступи.

3. Навички: використовувати основні лексичні та граматичні навички в обсязі, необхідному для усної і письмової комунікації іноземною мовою на професійну тематику; вести бесіду, дискусію, ставити запитання та давати змістовні відповіді;

			(зустрічі-презентації, публічні виступи). 5. Цифровізація навчання англійській мові: - розробка та цифровізація вхідного, проміжного та фінального контролів; - цифровізація тестовика – розробка програмного забезпечення для створення/візуалізації навчальних тестів з англійської мови; - розробка онлайн-курсів з використанням онлайн-тренажерів та практик застосування гейміфікації й симуляції з вивчення англійської мови.	аналізувати та узагальнювати інформацію, що подана в англомовних джерелах, з метою її подальшої передачі; скласти резюме, доповіді, готувати презентації та виступи.	
Стратегічна ціль 2. Підвищення рівня захищеності права громадян на доступ до державної служби, законних прав та інтересів державних службовців	1. Координація проведення класифікації посад державної служби	1. Організація проведення класифікації посад державної служби. 2. Опрацювання результатів класифікації посад.	1. Розроблення комунікаційних матеріалів під час підготовки та реалізації реформи системи оплати праці державних службовців. 2. Експертна та методична підтримка. 3. Автоматизація процесу проведення класифікації посад.	1. Проведено класифікацію усіх посад державної служби.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби
Стратегічна ціль 3. Посилення інституційної спроможності, відкритості та прозорості НАДС у сфері реформування	1. Підвищення ефективності служб управління персоналом та органів публічної влади в цілому	1. Напрацювання переліку заходів, які сприятимуть швидкій та якісній адаптації службовців, які пережили досвід війни.	Пріоритетні напрями та форми співробітництва: 1. Розробка програм і проєктів зі спеціальної підтримки як публічних службовців,	1. Забезпечення емоційної стійкості та підтримки службовців, визначення алгоритму дій у процесі адаптації службовців, які пережили досвід війни.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

державної служби	1. Забезпечення безбар'єрності під час служби в державних органах та органах місцевого самоврядування	3. Підвищення престижу публічної служби як роботодавця.	так і жителів громад на деокупованих територіях. 2. Підготовка та зйомка анімаційних відео про роль публічного службовця. 3. Проведення інформаційної кампанії щодо залучення на публічну службу орієнтованої на захисників України, волонтерів та активістів.	2. Подолання негативних наслідків війни за допомогою інструментів управління персоналом.	
	2. Посилення громадської довіри до публічної служби	1. Проведення опитування щодо визначення рівня громадської довіри до публічної служби. 2. Напрацювання переліку заходів, які будуть спрямовані на посилення рівня громадської довіри до публічної служби за результатами проведеного опитування щодо визначення рівня громадської довіри до публічної служби. 3. Організація та проведення навчання державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування щодо посилення обізнаності, а також формування навичок необхідних для посилення громадської	1. Підготовка експертних оглядів та рекомендацій на визначені теми з питань формування організаційної культури на публічній службі. 2. Підготовка експертних матеріалів для проведення навчальних заходів на визначенні теми з питань формування організаційної культури на публічній службі. 3. Участь у робочих групах та заходах, на запрошення Національного агентства України з питань державної служби. 4. Надання матеріальної допомоги для організації навчальних та експертних заходів.	1. Проведення соціологічного опитування щодо визначення рівня громадської довіри до публічної служби. 2. Напрацювання дієвих механізмів та інструментів, спрямованих на посилення рівня громадської довіри до публічної служби. 3. Посилення обізнаності, а також формування навичок публічних службовців, необхідних для посилення громадської довіри до публічної служби.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби

		довіри до публічної служби (за результатами проведеного опитування щодо визначення рівня громадської довіри до публічної служби).			
	3. Забезпечення реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077 «Про службу в органах місцевого самоврядування»	1. Здійснення експертної підтримки розроблення проектів нормативно-правових актів, методичних рекомендацій та роз'яснювальної роботи. 2. Розробка навчальних матеріалів для виборних посадових осіб місцевого самоврядування та службовців місцевого самоврядування щодо новел законодавства про службу в органах місцевого самоврядування. 3. Організація та проведення навчальних заходів голів місцевих рад, керуючих справами виконавчих комітетів (виконавчих апаратів) та спеціалістів служб управління персоналом щодо новел законодавства про службу в органах місцевого самоврядування.	1. Підготовка експертних оглядів і рекомендацій щодо служби в органах місцевого самоврядування. 2. Підготовка експертних матеріалів з питань служби в органах місцевого самоврядування. 3. Участь у робочих групах та заходах на запрошення Національного агентства України з питань державної служби. 4. Надання матеріальної допомоги для організації навчальних та експертних заходів.	1. Напрацювання нормативно-правових актів, методичних рекомендацій в рамках реалізації Закону № 3077. 2. Підвищення рівня обізнаності посадових осіб місцевого самоврядування щодо новел законодавства про службу в органах місцевого самоврядування. 3. Забезпечення однакового розуміння та впровадження новел законодавства про службу в органах місцевого самоврядування у практику роботи в органах місцевого самоврядування. 4. Забезпечення підвищення спроможності служб управління персоналом щодо управління персоналом відповідно до вимог нового законодавства про службу в органах місцевого самоврядування. 5. Підвищення рівня обізнаності	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби

	<p>1. Забезпечення безбар'єрності під час служби в державних органах та органах місцевого самоврядування</p>	<p>4. Проведення інформаційно-комунікаційної кампанії, зокрема технічна підтримка розробки інформаційно-роз'яснювальних матеріалів щодо однакового застосування новел законодавства про службу в органах місцевого самоврядування.</p> <p>5. Напрацювання професійного стандарту керуючого справами виконавчого апарату (комітету).</p>	<p>так і жителів громад на деокупованих територіях.</p> <p>2. Підготовка та зйомка анімаційних відео про роль публічного службовця.</p> <p>3. Проведення інформаційної кампанії щодо залучення на публічну службу орієнтованої на захисників України, волонтерів та активістів.</p>	<p>служб управління персоналом щодо використання нових HR-інструментів, передбачених новим законодавством про службу в органах місцевого самоврядування.</p> <p>6. З метою визначення професійних компетентностей на працівників на основі компетентного підходу професійного стандарту, а також визначення функціоналу за відповідною професією.</p>	
<p>Стратегічна ціль 4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників</p>	<p>1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, депутатів місцевих рад</p>	<p>Запровадження цифровізації та автоматизації процесів управлінської діяльності у системі забезпечення професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, депутатів місцевих рад шляхом розроблення та впровадження функціональних модулів на Порталі управління знаннями:</p> <p>1. «Моніторинг системи професійного навчання державних службовців за</p>	<p>1. Експертна, організаційна та ресурсна, зокрема фінансова, підтримка удосконалення функціональних можливостей Порталу управління знаннями.</p>	<p>1. Удосконалено функціональні можливості Порталу управління знаннями.</p>	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>

		<p>субіндикаторами програми SIGMA»;</p> <p>2. «Моніторинг діяльності закладів після-дипломної освіти, що здійснювали підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»;</p> <p>3. «Визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування».</p>			
	<p>2. Забезпечення інформування державних службовців щодо можливостей професійного навчання за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва</p>	<p>1. Розроблення та впровадження інтерактивної карти організації та проведення навчання проектами (програмами) міжнародної технічної допомоги.</p>	<p>1. Експертна, організаційна та ресурсна, зокрема фінансова, підтримка удосконалення функціональних можливостей Порталу управління знаннями.</p>	<p>1. Інтерактивна карта розміщена на Порталі управління знаннями.</p>	
	<p>3. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців,</p>	<p>1. Розроблення індикаторів для оцінювання стану системи професійного навчання державних</p>	<p>1. Експертна підтримка, підготовка рекомендацій.</p>	<p>1. Підготовлено рекомендації до проекту наказу НАДС.</p>	

	<p>голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад</p>	<p>службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і депутатів місцевих рад.</p>			
		<p>2. Проведення дослідження щодо інклюзивності системи професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і депутатів місцевих рад.</p>	<p>1. Експертна, організаційна та ресурсна підтримка, підготовка звіту та рекомендацій.</p>	<p>1. Підготовлено звіт про стан інклюзивності системи професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і депутатів місцевих рад та рекомендації щодо забезпечення інклюзивності цієї системи.</p>	
		<p>3. Створення англо-українського електронного словника у сфері публічного управління.</p>	<p>1. Експертна, організаційна та ресурсна, зокрема фінансова, підтримка.</p>	<p>1. Електронний словник розміщено на сайті НАДС і Порталі управління знаннями.</p>	
		<p>4. Підготовка практичного посібника з розвитку тренерських навичок викладачів, які проводять навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих</p>	<p>1. Експертна, організаційна та ресурсна, зокрема фінансова, підтримка.</p>	<p>1. Практичний посібник розміщено на сайті НАДС і Порталі управління знаннями.</p>	

		місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і депутатів місцевих рад.			
		5. Вивчення закордонного досвіду щодо ефективних форм і методів зовнішнього моніторингу якості підвищення кваліфікації публічних службовців.	1. Експертна, організаційна та ресурсна підтримка.	1. Підготовлено огляд ефективних форм і методів зовнішнього моніторингу якості підвищення кваліфікації публічних службовців за кордоном.	
		6. Розроблення онлайн курсу з питань євроатлантичної інтеграції.	1. Експертна, організаційна та ресурсна підтримка.	1. Онлайн курс з питань євроатлантичної інтеграції розміщено на освітній онлайн платформі.	
		7. Підготовка посібника «Гід по системі професійного навчання публічних службовців в Україні» українською / англійською мовою.	1. Експертна, організаційна та ресурсна підтримка.	1. Посібник розміщено на сайті НАДС і Порталі управління знаннями.	
		8. Підготовка довідника із сучасних методів навчання дорослих для використання під час професійного навчання.	1. Експертна, організаційна та ресурсна підтримка.	1. Довідник розміщено на сайті НАДС і Порталі управління знаннями.	
		9. Проведення дослідження міжнародних підходів щодо мотивації державних службовців до здійснення тренерської діяльності.	1. Експертна, організаційна та ресурсна підтримка.	1. Підготовлено звіт та рекомендації.	

	<p>4. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги</p>	<p>1. Організація та проведення у 2024 році Конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».</p> <p>2. Розроблення типових загальних програм підвищення кваліфікації з питань служби в органах місцевого самоврядування, міжмуниципального співробітництва тощо.</p>	<p>1. Експертна, організаційна, ресурсна, зокрема фінансова, підтримка Конкурсу.</p> <p>1. Експертна, організаційна, ресурсна підтримка.</p>	<p>1. Конкурс проведено.</p> <p>1 Типові загальні програми підвищення кваліфікації затверджено відповідними наказами НАДС.</p>	
<p>Стратегічна ціль 4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</p>	<p>1. «Українське розумне місто (Smart Ukrainian City)»</p>	<p>Основними завдання проекту є:</p> <p>1. Формування ключових компетентностей щодо розробки та впровадження стратегічного підходу в місцевому самоврядуванні, розуміння стратегічних моделей управління, підготовка та реалізація стратегій розвитку, формування команди та ефективної</p>	<p>Проект «Українське розумне місто (Smart Ukrainian City)» – це інноваційна освітня платформа, що об'єднує стратегічних, інноваційних, технологічних управлінців – лідерів та їх команд місцевого розвитку та відбудови України та має на меті надання практичної підтримки посадовим особам місцевого</p>	<p>1. Набуття командами громад професійних компетентностей для впровадження дієвих інструментів місцевого розвитку з метою забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості міст і населених пунктів, де жителі мають гідний рівень життя, формуються засади економічного процвітання та</p>	<p>Вища школа публічного управління</p>

		<p>командної взаємодії, лідерство для реалізації змін.</p> <p>2. Навчання інноваційним технологіям, формування навичок використання інноваційних технологій місцевого розвитку на основі концепції Smart City.</p> <p>3. Отримання практичного досвіду розбудови smart-інфраструктури міст України, удосконалення управління процесами цифровізації та визначення інструментів політики розбудови smart-інфраструктури для місцевого розвитку.</p> <p>4. Підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб місцевого самоврядування з питань необхідних для стратегічного управління та прийняття ефективних рішень для забезпечення перетворення, відбудови та відновлення держави на місцевому рівні, в тому числі, з питань управління персоналом, надання адміністративних послуг, міжнародної співпраці, взаємодії з громадськістю, бюджетного процесу,</p>	<p>самоврядування для розбудови громад на основі концепції Smart City.</p> <p>Навчання реалізовуватиметься за напрямками:</p> <p>1. Децентралізоване smart-місто (успішні практики створення громад, стратегування, формування та використання бюджету, законодавча діяльність, фандрайзинг).</p> <p>2. Людський капітал та освітній простір smart-міста (безперервність освіти, цифровізація освіти, персоналізація освіти).</p> <p>3. Інклюзивне smart-місто (доступу до соціальних послуг. Розвиток співпраці та розумне урядування. Забезпечення рівних можливостей для всіх).</p> <p>4. Цифрове smart-місто (впровадження цифрових трансформацій (AI, датчики, IoT, кібербезпека, конфіденційність, блокчейн технології).</p> <p>5. Мобільне smart-місто (перевезення, громадський транспорт, каршейрінг. Розвиток електро та велоінфраструктури міста).</p>	<p>соціальної стабільності без завдання шкоди довкіллю, орієнтовані на впровадження на цифрових технологій.</p>	
--	--	---	---	---	--

		запобігання корупції та забезпечення доброчесності.	6. Екологічне smart-місто (впровадження прогресивних ЕКО технологій, розумне поводження з відходами). 7. Безпечне smart-місто (громадська безпека, планування, реагування на надзвичайні ситуації, аналітичні комплекси з забезпечення фізичної безпеки людини в розрізі міста). 8. Архітектурне smart-місто (успішне впровадження розумних систем в архітектурі, містобудуванні). 9. Енергоефективне smart-місто (ефективне використання паливно-енергетичних ресурсів, застосування енергозберігаючих технологій, енергетичний розвиток громад).		
	2. Школа підготовки стратегів	1. Формування ключових компетентностей щодо розробки та впровадження стратегічного підходу в державному управлінні: розуміння стратегічних моделей управління, підготовка та реалізація стратегій розвитку, формування команди та	1. Проект «Школа Стратега» працює у змішаному форматі. Розрахований на 3 місяці навчання – один раз на місяць очно та один раз на тиждень дистанційно (загалом: 3 навчальних дні очно та 12 навчальних днів дистанційно).	1. Формування професійних компетентностей державних службовців вищого корпусу щодо засад стратегічного планування; основ стратегічного управління; механізмів оцінки ризиків; методів та способів аналізу, оцінки та прийняття ефективних рішень;	

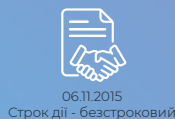
ефективної командної взаємодії, лідерство для реалізації змін, організаційні трансформації та стратегічне планування.
2. Створення передумов щодо формування цілісної системи державного стратегічного планування розвитку та відновлення України.
3. Навчання інноваційним технологіям, формування навичок використання інноваційних технологій стратегічного планування та управління, використання технологій бенчмаркінгу у державному управлінні.
4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців категорії «А» необхідних для стратегічного управління та прийняття ефективних рішень.

I частина навчання – стратегічне планування, II частина – стратегічне управління. Навчання проходитиме у формі ділової гри «Україна – країна можливостей». У підсумку слухачі мають презентувати стратегію розвитку та відновлення України у формі Transition book.

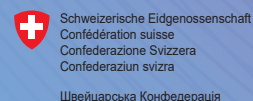
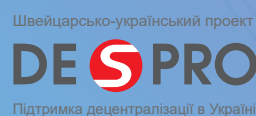
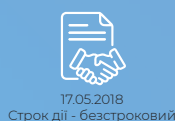
методів збору інформації та принципів прогнозу подій і процесів; інструментів та технологій комунікацій; механізмів формування та реалізації державної політики.

Міжнародні угоди НАДС

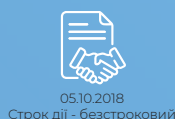
Угода про співробітництво у сфері державної служби між Національним агентством України з питань державної служби та Головою Державної служби Республіки Польща



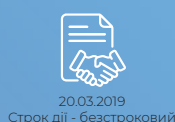
Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між Національним агентством України з питань державної служби та Швейцарсько-українським проектом "Підтримка децентралізації в Україні" DESPRO



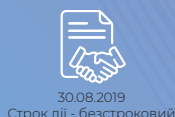
Меморандум про співробітництво між Національним агентством України з питань державної служби, Всеукраїнським центром підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH (U-LEAD з Європою: Програма для України з розширення прав і можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку) та Центром експертизи реформ місцевого самоврядування Генерального директорату з питань демократії Ради Європи



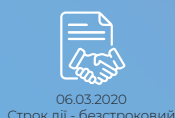
Договір про співпрацю між проектом "Гендерне бюджетування в Україні", що здійснюється за фінансової підтримки Швеції, Представництвом Фонду Фрідріха Еберта в Україні та Національним агентством України з питань державної служби



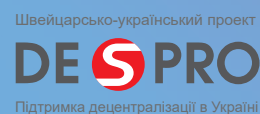
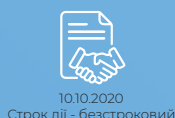
Меморандум про взаєморозуміння між Національним агентством України з питань державної служби та Координатором проектів ОБСЄ в Україні



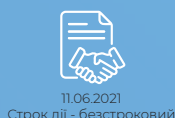
Меморандум про співпрацю між Національним агентством України з питань державної служби, Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування "Асоціація об'єднаних територіальних громад" та Центром експертизи доброго врядування Генерального директорату з питань демократії Ради Європи



Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між Національним агентством України з питань державної служби, Українською школою урядування та Швейцарсько-українським проектом "Підтримка децентралізації в Україні" DESPRO



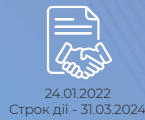
Меморандум про співробітництво між Національним агентством України з питань державної служби та Фондом міжнародної солідарності



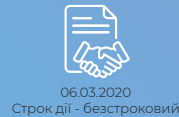
Меморандум про співпрацю між Національним агентством України з питань державної служби та ГО "Розвиток громадянських компетентностей в Україні" щодо впровадження швейцарсько-українського проєкту DECIDE "Децентралізація для розвитку демократичної освіти"



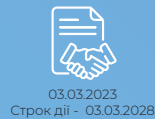
Меморандум про співпрацю між Національним Демократичним Інститутом та Національним агентством України з питань державної служби



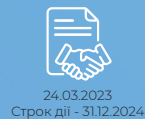
Меморандум про взаєморозуміння між EF Language Learning Solutions Ltd та Національним агентством України з питань державної служби



Меморандум про співпрацю між Вищою школою публічного управління та Фінським інститутом публічного управління (HAUS)



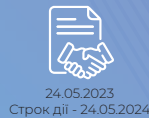
Меморандум про співпрацю між Alinea International Ltd. в рамках реалізації проєкту «Супровід урядових реформ в Україні» (SURGe) та Національним агентством України з питань державної служби



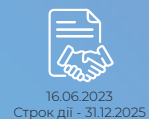
Меморандум про співробітництво щодо надання технічної допомоги між Національним агентством України з питань державної служби та Компанією «Менеджмент Системс Інтернешнл»



Меморандум про партнерство та співробітництво між Фондом доктора Дениса Муквеге та Вищою школою публічного управління



Меморандум про взаєморозуміння між Фондом народонаселення Організації Об'єднаних Націй та Вищою школою публічного управління



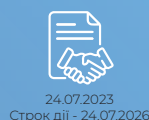
Меморандум про взаєморозуміння щодо співробітництва між Вищою школою публічного управління і Коледжем Європи в Натоліні








Меморандум про співпрацю між Японським агентством міжнародного співробітництва та Національним агентством України з питань державної служби



Меморандум про взаєморозуміння для співпраці між Французьким національним інститутом державної служби та Вищою школою публічного управління



Проекти міжнародної технічної допомоги, що впроваджуються в НАДС

НАЗВА ПРОЕКТУ	ПАРТНЕР З РОЗВИТКУ	ТЕРМІН ВПРОВАДЖЕННЯ
Права людини для України	Програма розвитку ООН в Україні 	01.01.2019 - 31.12.2023
Допомога у здійсненні діяльності TAIEХ: надання логістичних послуг та виконання завдань з фінансового управління	Європейський Союз 	01.08.2022 - 30.07.2024
DECIDE "Децентралізація для розвитку демократичної освіти"	Уряд Швейцарської конфедерації через Швейцарську агенцію з розвитку і співробітництва (SDC)  Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra Швейцарська Конфедерація	01.02.2020 - 31.01.2025
Розбудова спроможності до інтеграції та реформ – посилення адміністративної спроможності державної служби України з питань європейської інтеграції за допомогою всеосяжної освітньої програми - Natolin4Capacity Building	Європейський Союз 	01.01.2021 - 31.12.2023
Проект «Супровід урядових реформ в Україні» (SURGe)	Alinea International Ltd, який як Виконавець відповідальний за реалізацію проекту «Супровід урядових реформ в Україні» 	24.03.2023 - 31.12.2024

Центр експертизи
доброго врядування
Генерального
департаменту з
питань демократії
Ради Європи

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

06.02.2020 - безстроковий

Проект USAID
«Підтримка
організацій-лідерів у
протидії корупції в
Україні «Взаємодія»
(SACCI)

Компанія «Менеджмент Системс
Інтернешнл», юридична особа,
зареєстрована за законами Сполучених
Штатів Америки, що провадить діяльність
в Україні на підставі Свідоцтва про
акредитацію виконавця (юридичної
особи – нерезидента) проєкту (програми)
міжнародної технічної допомоги № 178,
виданого Міністерством економічного
розвитку і торгівлі України

26.04.2023 - 01.01.2024





НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ