

УЗАГАЛЬНЕНА СТАТИСТИЧНА ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО РЕЗУЛЬТАТІВ ОЦІНЮВАННЯ СЛУЖБОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФАХІВЦІВ З ПИТАНЬ РЕФОРМ ЗА 2022 РІК

для врахування під час проведення оцінювання ефективності
реалізації Концепції запровадження посад фахівців з питань реформ

ЗМІСТ

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ	3
ВСТУП	4
МЕТОДОЛОГІЯ	7
РОЗДІЛ 1. Аналіз кількісних показників щодо призначення, випробування, звільнення фахівців з питань реформ	9
РОЗДІЛ 2. Результати оцінювання фахівців з питань реформ	14
2.1. Статистична інформація щодо результатів оцінювання ФПР першої групи	14
2.2. Статистична інформація щодо результатів оцінювання ФПР другої групи	16
РОЗДІЛ 3. Стан виконання завдань, покладених на директорати/ генеральні департаменти відповідно до планів діяльності державних органів	21
 ДОДАТКИ:	
Зведена таблиця 1	25
Зведена таблиця 2	26
Зведена таблиця 3	27
Зведена таблиця 4	29

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ

- ВРУ** — Верховна Рада України
- ЄС** — Європейський Союз
- КМУ** — Кабінет Міністрів України
- МВС** — Міністерство внутрішніх справ України
- МЗС** — Міністерство закордонних справ України
- Мін'юст** — Міністерство юстиції України
- Мінветеранів** — Міністерство у справах ветеранів України
- Міндовкілля** — Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів України
- Мінекономіки** — Міністерство економіки України
- Міненерго** — Міністерство енергетики України
- Мінінфраструктури** — Міністерство розвитку громад, територій та інфраструктури України
- Мінмолодьспорт** — Міністерство молоді та спорту України
- Міноборони** — Міністерство оборони України
- Мінреінтеграції** — Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України
- Мінсоцполітики** — Міністерство соціальної політики України
- Мінстратегпром** — Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості
- Мінфін** — Міністерство фінансів України
- Мінцифри** — Міністерство цифрової трансформації України
- МКІП** — Міністерство культури та інформаційної політики України
- МОЗ** — Міністерство охорони здоров'я України
- МОН** — Міністерство освіти і науки України
- НАДС** — Національне агентство України з питань державної служби
- НПА** — Нормативно-правовий акт
- Офіс** — Офіс Президента України
- РДУ** — Реформа державного управління
- СЕВ ОВВ** — Система електронної взаємодії органів виконавчої влади
- СКМУ** — Секретаріат Кабінету Міністрів України
- СРДУ** — Стратегія реформування державного управління
- ФПР** — Фахівці з питань реформ
- ЦОВВ** — Центральні органи виконавчої влади

ВСТУП

Фахівці з питань реформ — державні службовці, що призначаються на такі посади в рамках реалізації Концепції запровадження посад фахівців з питань реформ, схваленої розпорядженням КМУ від 11 листопада 2016 року № 905-р (далі — Концепція), відповідно до вимог і в порядку, що визначені Законом України «Про державну службу».

ПОСАДИ ФАХІВЦІВ З ПИТАНЬ РЕФОРМ

— посади державної служби категорій «А», «Б» і «В», військові та дипломатичні посади з посадовими обов'язками, що передбачають, зокрема, підготовку та проведення реформ у відповідних сферах (визначення проблем, підготовка пропозицій та планів заходів щодо їх розв'язання, підготовка проектів відповідних актів законодавства, організація та участь у виконанні згаданих планів заходів, оцінювання результатів їх реалізації, здійснення інших аналітичних функцій), а також виконання основних завдань, пов'язаних із стратегічним плануванням діяльності державного органу, забезпеченням формування та/або реалізації державної політики у відповідних сферах.

Посади ФПР поділяються на 2 групи.

До **першої** групи належать посади державної служби категорії «А», а саме: посади Державного секретаря КМУ, його заступників, Керівника Апарату Офісу, державних секретарів міністерств, Голови НАДС, його заступників.

До **другої** групи належать посади державної служби категорій «Б» і «В» у директоратах / генеральних департаментах, які утворюються в державних органах, а також в Урядовому офісі координації європейської та євроатлантичної інтеграції СКМУ та Офісі.

Концепцією визначено, що на посади ФПР призначаються особи, які є переможцями конкурсного відбору, який проводиться відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою КМУ від 25 березня 2016 року № 246.

20 травня 2022 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» (далі — Закон № 2259), яким внесено зміни до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» (далі — Закон № 389). Зазначеними змінами, зокрема, врегульовано питання призначення на посади державної служби громадян України в період дії воєнного стану.

Так, відповідно до Закону № 2259 у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби, в тому числі й на посади ФПР, без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад.

Для ФПР, у тому числі тих, що раніше перебували на державній службі, рекомендується встановлювати випробування строком на 6 місяців з моменту призначення на посаду. На період випробування керівник державної служби в державному органі своїм наказом встановлює перелік і строки виконання ФПР завдань, а також критерії, за якими визначається відповідність займаній посаді.

ФПР проходять щороку оцінювання результатів своєї службової діяльності на загальних підставах відповідно до Закону України «Про державну службу». Показниками оцінювання є результативність, ефективність та якість виконання ФПР завдань і заходів відповідно до планів, які затверджуються керівником державної служби в державному органі.

Стан реалізації Концепції розглядається Координаційною радою з питань реформування державного управління не менш як двічі на рік та у разі потреби за результатами розгляду готуються відповідні пропозиції для подання Кабінетові Міністрів України.

Відповідно до абзацу сімнадцятого розділу «Шляхи реалізації Концепції» Концепції копії затверджених керівниками державної служби в державних органах планів роботи та результати оцінювання службової діяльності ФПР надсилаються НАДС для узагальнення та врахування під час проведення оцінювання ефективності реалізації Концепції.

З метою реалізації зазначених положень Генеральним департаментом з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС було забезпечено збір, узагальнення та аналіз відповідної інформації. Узагальнена статистична інформація щодо результатів оцінювання службової діяльності ФПР за 2022 рік представлена в цій аналітичній записці.

МЕТОДОЛОГІЯ

У січні-лютому 2023 року Генеральним департаментом з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС було забезпечено збір та узагальнення інформації щодо результатів оцінювання службової діяльності ФПР за 2022 рік шляхом надсилання відповідних листів до державних органів, штатними розписами яких передбачена наявність таких посад.

Зокрема від державних органів запитувалась така інформація:

список ФПР, які займали посади державної служби категорії «А», «Б» і «В» станом на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями, та статистичну інформацію за визначеними формами (кількісні показники щодо призначення, випробування, звільнення ФПР, результатів їх оцінювання та стану виконання завдань, покладених на директори/генеральні департаменти відповідно до планів діяльності державних органів);

копії затверджених керівниками державної служби в державних органах планів роботи державного органу та, у разі наявності, планів роботи структурних підрозділів, в яких наявні посади ФПР, на 2022 рік (та зміни до них);

копії завдань, ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності на 2022 рік ФПР (категорії «Б» і «В»), оцінювання яких проводилось у 2022 році;

копію наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», за 2022 рік із списком державних службовців;

копії результатів виконання завдань за 2022 рік ФПР (категорії «Б» і «В»), оцінювання яких проводилось у 2022 році;

копії висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», та наказу про його затвердження за 2022 рік.

Станом на 01 березня 2023 року статистична інформація була отримана від 21 державного органу:



Станом на 01 березня 2023 року інформація від Мінекономіки на запит НАДС не була надана.

В рамках підготовки цієї аналітичної записки був здійснений порівняльний аналіз отриманих даних.

Отримана інформація в даній аналітичній записці далі аналізується за такими блоками:

- кількісні показники щодо призначення, випробування, звільнення ФПР;
- результати оцінювання ФПР;
- стан виконання завдань, покладених на директори/генеральні департаменти відповідно до планів діяльності державних органів.

Зведені таблиці отриманих даних додаються.

РОЗДІЛ 1.

Аналіз кількісних показників щодо призначення, випробування, звільнення фахівців з питань реформ

Відповідно до отриманих та опрацьованих з відкритих джерел даних станом на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями в 2022 році в 21 досліджуваному державному органі працювало **575** ФПР. З них: **27** ФПР першої групи та **548** ФПР — другої групи.

575

ФПР

станом на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями в 2022 році

27

ФПР
першої групи

548

ФПР
другої групи

За категоріями посад державної служби працюючі на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями в 2022 році ФПР розподілилися таким чином:

- категорія «А» — 27 осіб
- категорія «Б» — 193 особи
- категорія «В» — 355 осіб (рис.1.1.).

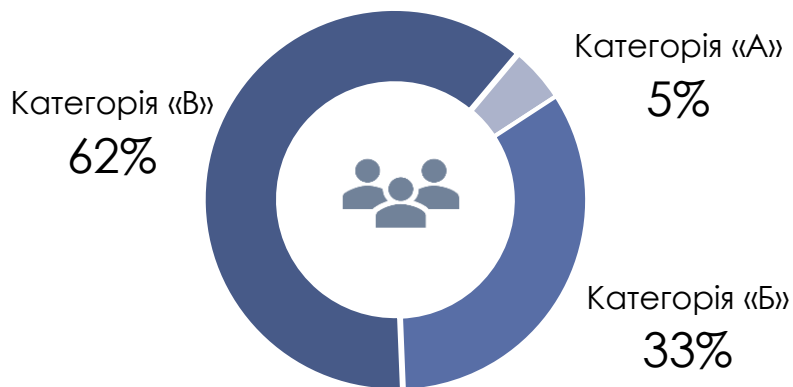


Рисунок 1.1. Співвідношення ФПР за категоріями посад станом на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями в 2022 році

Деталізований розподіл кількості працівників на посадах ФПР за державними органами та категоріями посад станом на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями в 2022 році зображений на *рисунку 1.2.*

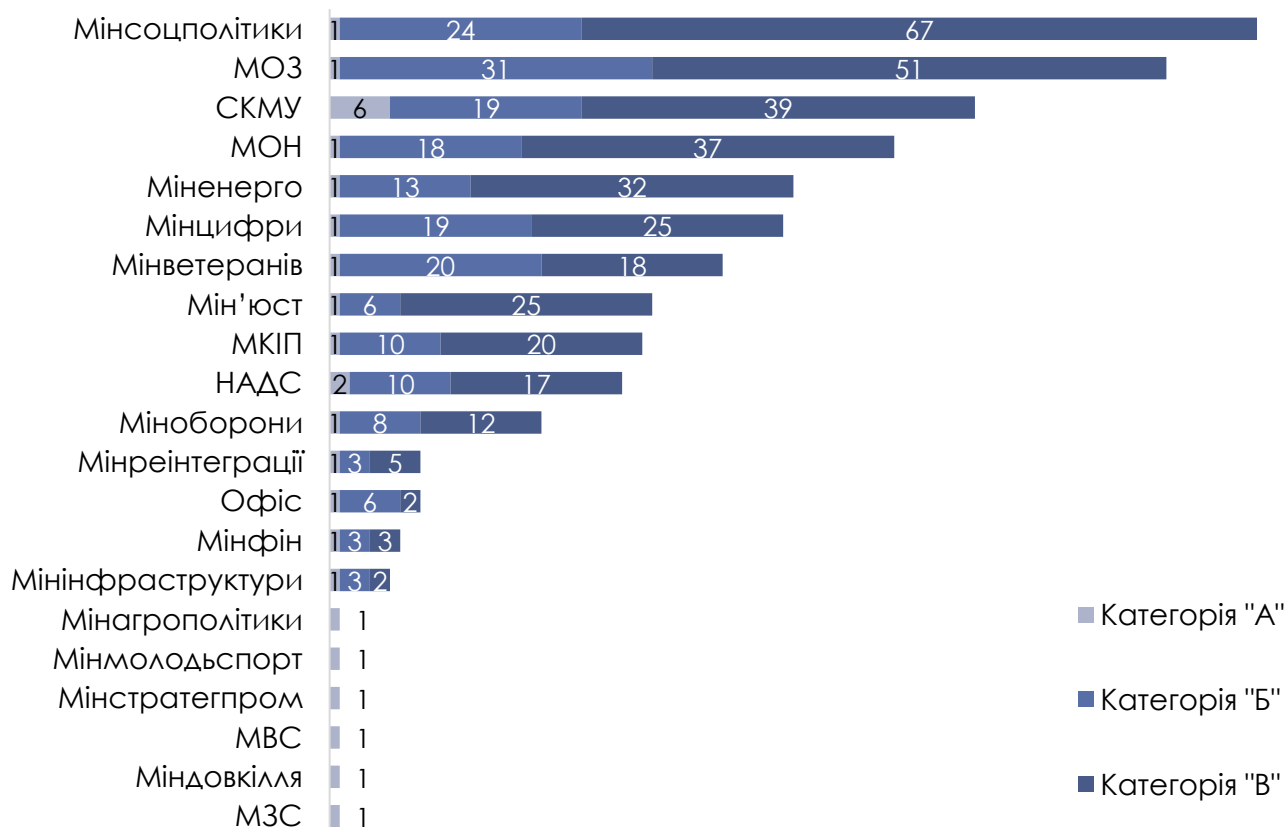


Рисунок 1.2. Кількісний розподіл працівників на посадах ФПР за державними органами та категоріями посад станом на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями в 2022 році

Найбільшу кількість працюючих на посадах ФПР станом на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державними службовцями в 2022 році встановлено у Мінсоцполітики (92), МОЗ (83), СКМУ (64), найнижчий показник у Мінагрополітики, Мінмолодьспорт, Мінстратегпром, МВС, Міндовкілля та МЗС — по 1 особі (на посадах державних секретарів).

Згідно отриманих даних за період з 01 січня 2022 року по 31 грудня 2022 року на посади ФПР в 21 державному органі було призначено 165 осіб, з них 121 особа була призначена без конкурсного відбору (відповідно до Закону № 389).

Динаміка зміни чисельності, встановлена за результатами порівняння кількості працівників на посадах ФПР в державних органах станом на 01 січня 2022 року та 31 грудня 2022 року, наведена на рисунку 1.3.



Рисунок 1.3. Співвідношення кількості працівників на посадах ФПР в державних органах станом на 01.01.2022 та 31.12.2022

Найбільша частка **зменшення** загальної чисельності ФПР за рік зафіксована у Мінреінтеграції (-24 особи), Офісі (-14 осіб), СКМУ (-9).

Збільшення чисельності ФПР за рік встановлено лише у Мінветеранів (+9 осіб), МОЗ (+2 особи), Мінсоцполітики (+1 особа).

У Мінагрополітики, Мінмолодьспорт, Мінстратегпром, Міндовкілля, Мінінфраструктури зміни загальної чисельності осіб, які працювали на посадах ФПР протягом 2022 року не відбулося.

Згідно отриманих даних 85 ФПР пройшли випробування у 2022 році, ще у 25 — випробування тривало станом на 31 грудня 2022 року.

Деталізований розподіл кількості працівників на посадах ФПР, які пройшли випробування у 2022 році, за державними органами та категоріями посад зображений на рисунку 1.4.

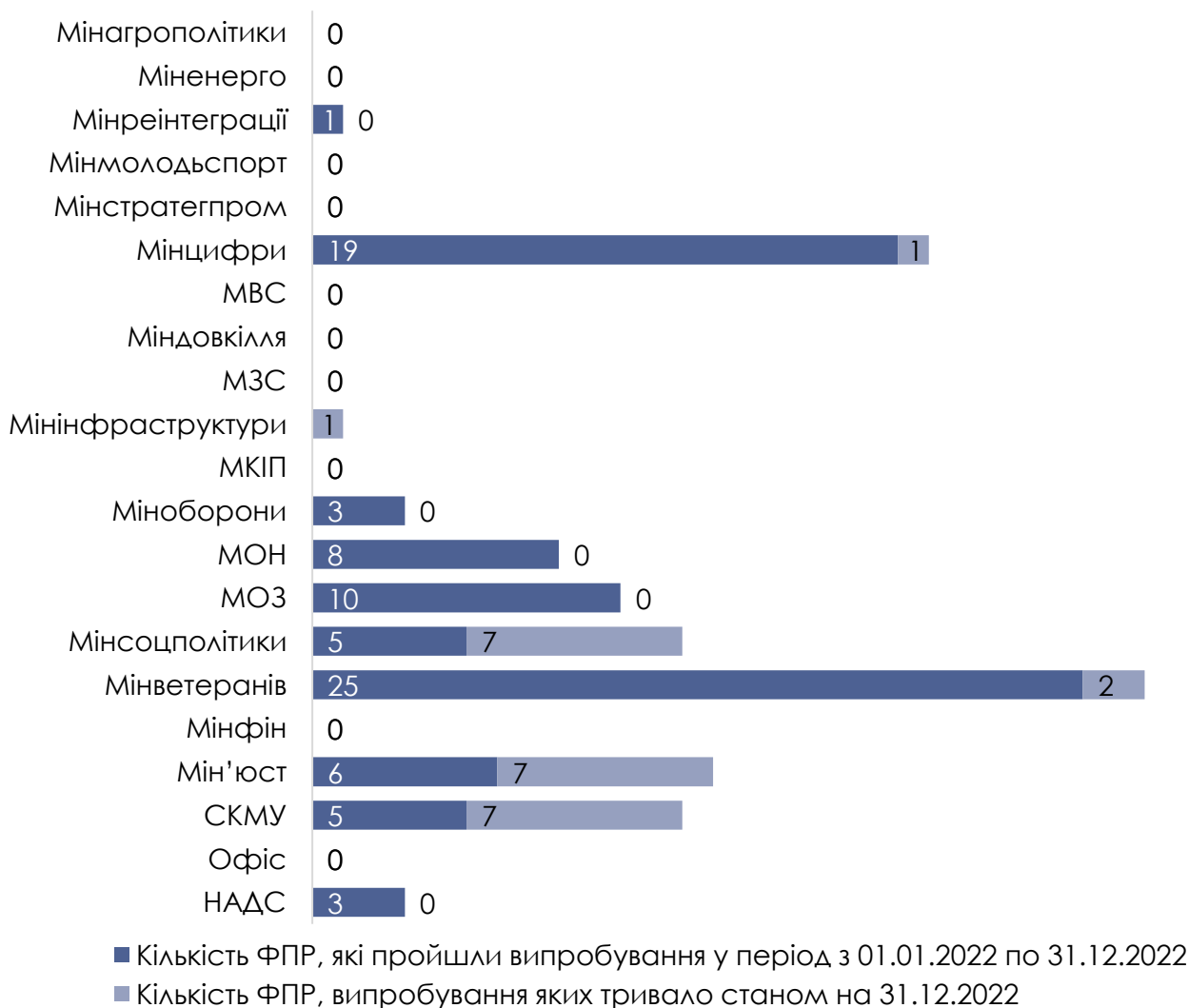


Рисунок 1.4. Кількісні показники щодо випробування ФПР у 2022 році

Найбільшу кількість ФПР, які пройшли випробування у 2022 році, встановлено в Мінветеранів (25 осіб) та Мінцифри (19 осіб).

Випадків не проходження випробування ФПР у 2022 році не встановлено.

Кількість працівників, звільнених з посад ФПР у період з 01 січня 2022 року по 31 грудня 2022 року, у розрізі окремих державних органів наведена на *рисунку 1.5*. Загальна чисельність працівників, звільнених з посад ФПР протягом 2022 року склала 209 осіб.

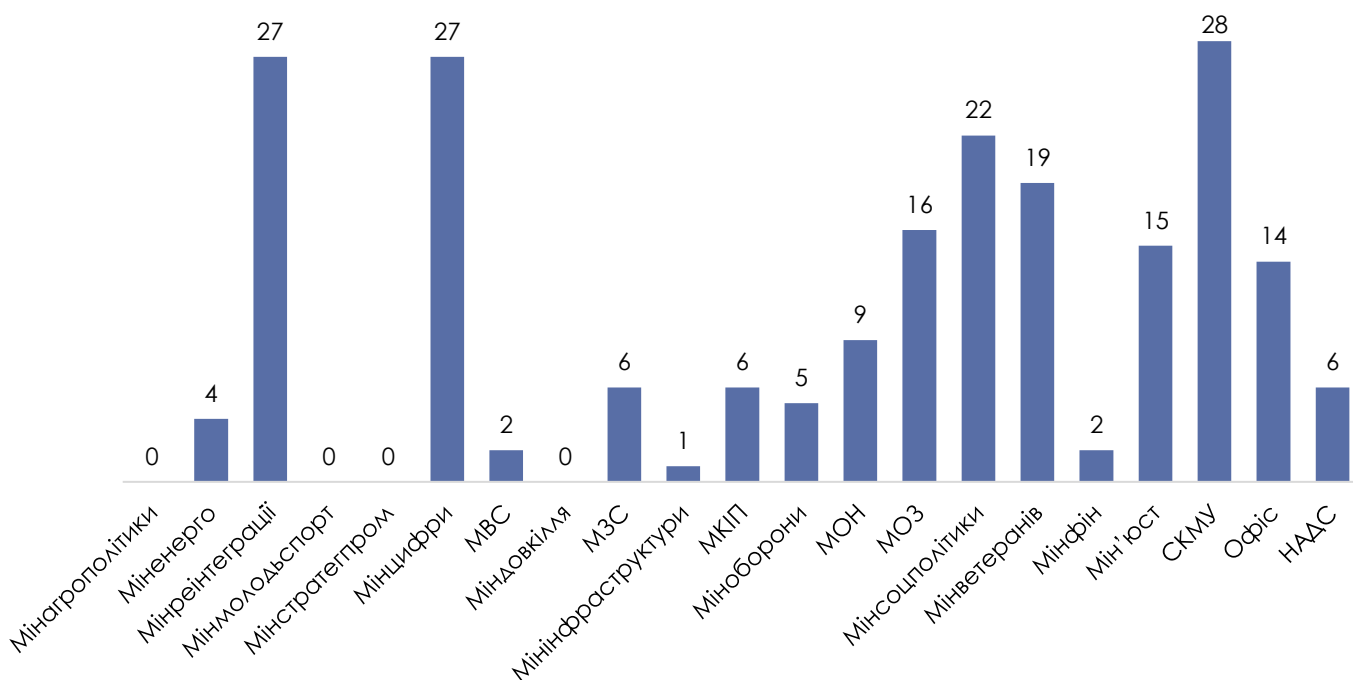


Рисунок 1.5. Кількість працівників, звільнених з посад ФПР за 2022 рік

Найбільшу кількість ФПР, яких було звільнено у 2022 році, встановлено в СКМУ (28 осіб), Мінреінтеграції (27 осіб) та Мінцифри (27 осіб).

Не звільнено жодного ФПР протягом 2022 року у Мінагрополітики, Мінмолодьспорт, Мінстратегпром, Міндовкілля (посади державних секретарів).

РОЗДІЛ 2.

Результати оцінювання фахівців з питань реформ

2.1. Статистична інформація щодо результатів оцінювання ФПР першої групи

У 2022 році визначення результатів виконання завдань, затвердження висновку проводилося стосовно 26 з 27 (96%) ФПР першої групи, які на момент прийняття відповідного акта перебували на займаних посадах у звітному році з визначеними їм завданнями більше 3-х місяців.

Стосовно 1 ФПР першої групи визначення результатів виконання завдань, затвердження висновку не проводилося у зв'язку з тим, що на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань він працював на займаній посаді у звітному році з визначеними йому завданнями менше 3-х місяців (державний секретар Мінсоцполітики, дата призначення — 29 липня 2022 року).

З-поміж тих ФПР першої групи, які проходили оцінювання результатів службової діяльності у 2022 році, 23 особи отримали відмінну оцінку, 3 особи — позитивну оцінку (рис.2.1).



Рисунок 2.1. Співвідношення результатів оцінювання ФПР першої групи (категорія «А»)

Так, **відмінні** оцінки отримали Керівник Апарату Офісу, Державний секретар, перший заступник та заступники Державного секретаря КМУ (4 особи), державні секретарі Мінагрополітики, Міненерго, Мінреінтеграції, Мінмолодьспорт, Мінцифри, МВС, Міндовкілля, МЗС, Мінінфраструктури, МКІП, Міноборони, МОН, Мінветеранів, Мінфін, Мін'юст, заступник Голови НАДС.

Для кожного з 27 ФПР першої групи, які проходили оцінювання результатів службової діяльності у 2022 році, було визначено по 4 завдання, окрім Голови НАДС, для якої було визначено 5 завдань (загалом — 105 завдань).

105

завдань на 2022 рік
було визначено для
фахівців з питань
реформ першої групи



103 зі 105 визначених завдань були виконані своєчасно, за виконання кожного визначеного завдання (з урахуванням досягнення ключових показників) за критеріями визначення балів виставлено бал «3» або «4».

1 зі 105 визначених завдань виконано з порушенням строку виконання та/або із залученням до виконання завдання інших осіб (за завдання виставлено бал «2») — у державного секретаря Мінстратегпром. 1 зі 105 визначених завдань не могло бути виконано через обставини, які об'єктивно унеможливили його виконання (не підлягало оцінюванню) — у державного секретаря Міноборони (рис.2.2.).

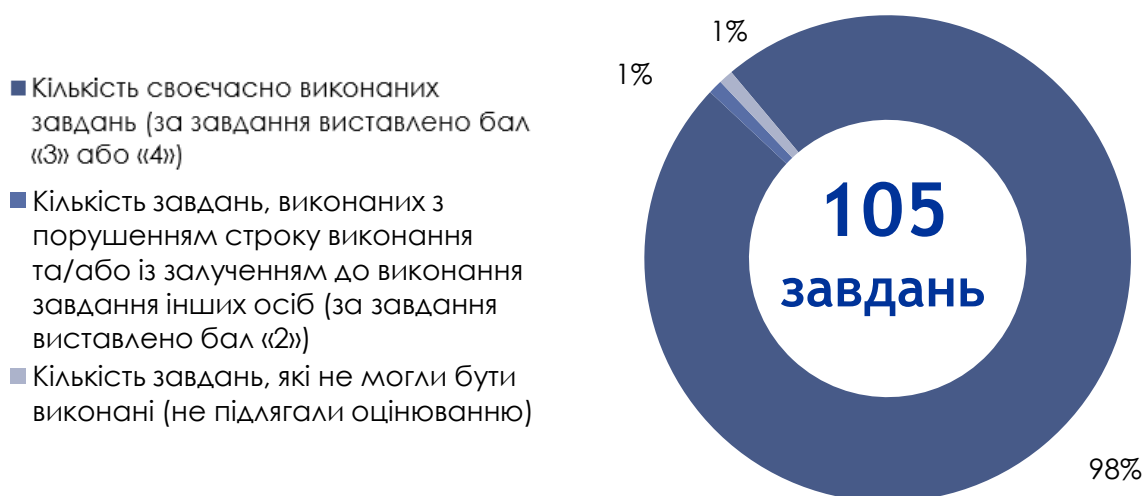
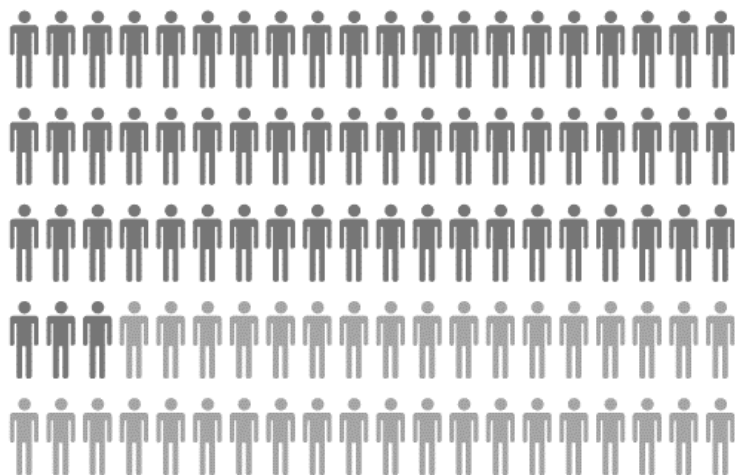


Рисунок 2.2. Частка виконаних завдань ФПР першої групи (категорія «А») та завдань, які не могли бути виконані

2.2. Статистична інформація щодо результатів оцінювання ФПР другої групи

Згідно отриманих даних у 2022 році визначення результатів виконання завдань, затвердження висновку проводилося стосовно **345** ФПР другої групи, які на момент прийняття відповідного акта перебували на займаних посадах у звітному році з визначеними їм завданнями більше 3-х місяців.



63%

345 з 548 ФПР другої групи (категорії «Б» і «В») проходили оцінювання у 2022 році

Стосовно 128 ФПР другої групи визначення результатів виконання завдань, затвердження висновку не проводилося у зв'язку з тим, що на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань вони працювали на займаній посаді у звітному році з визначеними їм завданнями менше 3-х місяців.

Ще 14 ФПР другої групи не підлягали оцінюванню, оскільки перебували у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, без збереження заробітної плати відповідно до пунктів 3, 3-1 і 18 частини першої статті 25 Закону України «Про відпустки».

З-поміж 345 ФПР другої групи, які проходили оцінювання результатів службової діяльності у 2022 році, 154 особи отримали відмінну оцінку, 190 осіб — позитивну оцінку, ще у 1 особи жодне із завдань не підлягало оцінюванню.

Негативні оцінки за результатами оцінювання у 2022 році не було виставлено жодному ФПР другої групи (рис.2.3.).

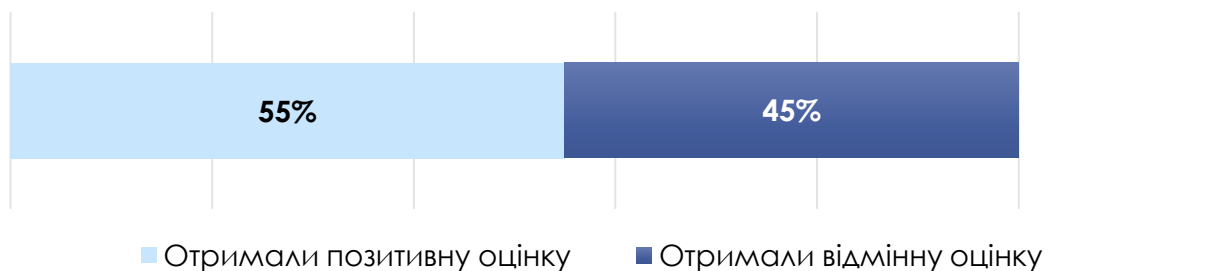


Рисунок 2.3. Співвідношення результатів оцінювання ФПР другої групи (категорія «Б» і «В»)

Кількісний розподіл результатів оцінювання ФПР другої групи за державними органами зображений на рисунку 2.4.



Рисунок 2.4. Кількісний розподіл результатів оцінювання ФПР другої групи (категорія «Б» і «В») за державними органами

Співвідношення виставлених оцінок за результатами оцінювання ФПР другої групи у 2022 році у розрізі окремих державних органів, якими були надіслані відповідні дані до НАДС, зображено на рисунку 2.5.

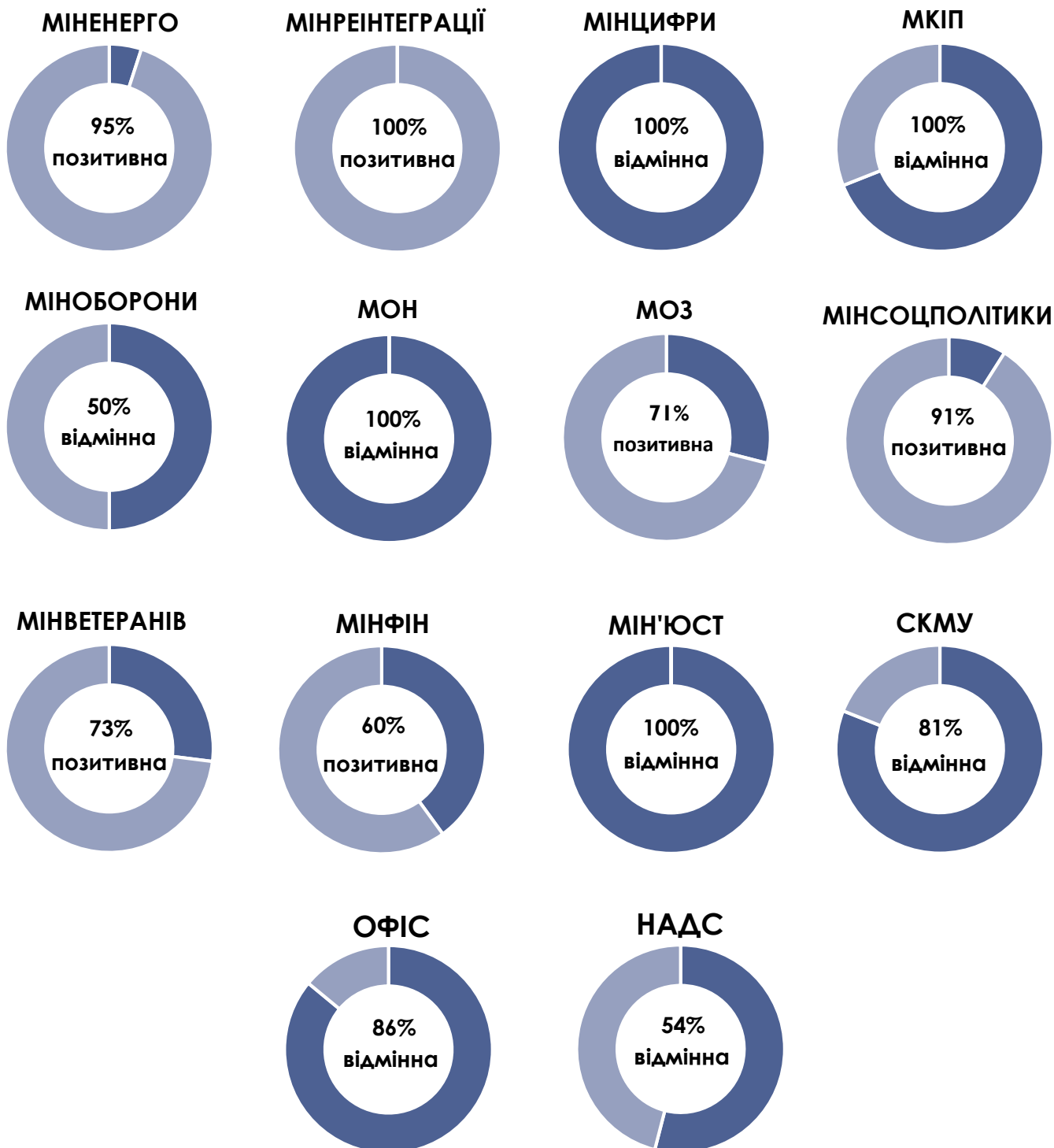


Рисунок 2.5. Співвідношення виставлених оцінок за результатами оцінювання ФПР другої групи у 2022 році у розрізі окремих державних органів

Так більше половини **відмінних** оцінок отримали ФПР Мінцифри (100%), МКІП (69%), МОН (80%), Мін'юст (100%), СКМУ (81%), Офіс (86%), НАДС (54%).

Натомість переважна частка **позитивних** оцінок за результатами проведеного визначення результатів виконання завдань була виставлена ФПР Міненерго (95%), Мінреінтеграції (100%), МОЗ (71%), Мінсоцполітики (91%), Мінветеранів (73%) та Мінфін (60%).

У Міноборони виставлені за результатами оцінювання ФПР оцінки розподілились порівну.

Згідно отриманих даних для 345 ФПР другої групи, які проходили оцінювання результатів службової діяльності у 2022 році, було визначено 1308 завдань.

1308

завдань на 2022 рік
було визначено для
фахівців з питань
реформ другої групи

1234 з 1308 визначених завдань були виконані своєчасно, за виконання кожного визначеного завдання (з урахуванням досягнення ключових показників) за критеріями визначення балів виставлено бал «3» або «4» (рис.2.6.).



- Кількість своєчасно виконаних завдань (за завдання виставлено бал «3» або «4»)
- Кількість завдань, виконаних з порушенням строку виконання та/або із залученням до виконання завдання інших осіб (за завдання виставлено бал «2»)
- Кількість завдань, виконаних частково, результати не можуть бути використані через необхідність суттєвого доопрацювання (за завдання виставлено бал «1»)
- Кількість завдань, які не могли бути виконані через обставини, які об'єктивно унеможливили його виконання (не підлягають оцінюванню)

Рисунок 2.6. Співвідношення частки виконаних завдань

10 з 1308 визначених завдань були виконані з порушенням строку виконання та/або із залученням до виконання завдання інших осіб, за критеріями визначення балів виставлено бал «2».

1 з 1308 визначених завдань було виконано частково, результати не можуть бути використані через необхідність суттєвого доопрацювання, за критеріями визначення балів виставлено бал «1».

62 з 1308 визначених завдань не могли бути виконані через обставини, які об'єктивно унеможливили їх виконання (не підлягали оцінюванню).

Жодного невиконаного завдання (за завдання виставлено бал «0») за результатами аналізу отриманих даних не встановлено.

РОЗДІЛ 3.

Стан виконання завдань, покладених на директорати/генеральні департаменти відповідно до планів діяльності державних органів

Окрім аналізу результатів оцінювання окремих ФПР, також був здійснений аналіз результативності функціонування директоратів/генеральних департаментів. На запит НАДС від міністерств та інших державних органів отримано та проаналізовано плани діяльності на 2022 рік, а також інформацію стосовно стану виконання завдань, покладених на директорати/генеральні департаменти відповідно до цих планів.

Станом на 01 січня 2022 року в 21 державному органі функціонувало 72 директорати та 4 генеральні департаменти, в яких працювали ФПР, а станом на 31 грудня 2022 року вже функціонувало 53 директорати та 4 генеральні департаменти, в яких працювали ФПР (рис.3.1).

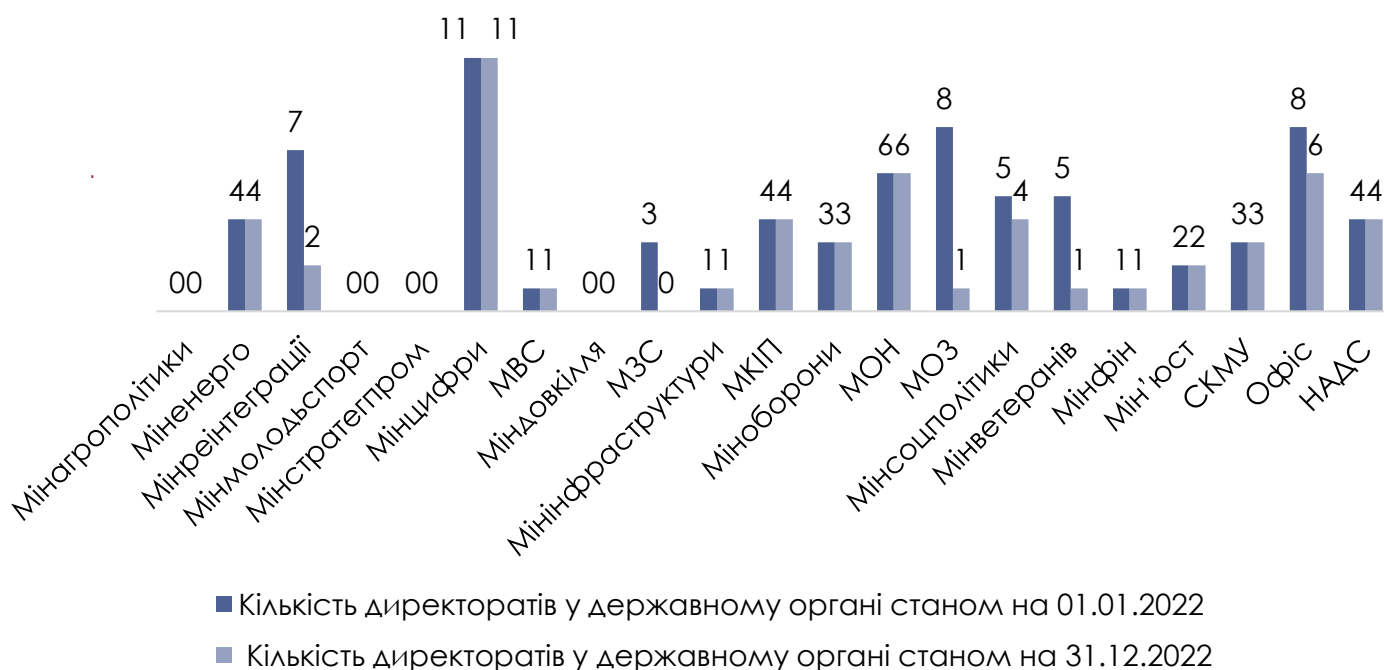


Рисунок 3.1. Співвідношення кількості директоратів/генеральних департаментів в державних органах, в яких працювали ФПР станом на 01.01.2022 та 31.12.2022

Найбільша кількість директоратів/генеральних департаментів, в яких станом на 31 грудня 2022 року працювали ФПР, встановлена у Мінцифри (11), МОН (6), Офіс (6).

Найменша кількість — у МВС (1), Мінінфраструктури (1), МОЗ (1), Мінветеранів (1) та Мінфін (1).

У Мінагрополітики, Мінмолодьспорт, Мінстратегпром, Міндовкілля та МЗС директорати/генеральні департаменти, в яких станом на 31 грудня 2022 року працювали ФПР — відсутні.

Відповідно до отриманих даних загальна кількість завдань, покладених на директорати/генеральні департаменти відповідно до плану діяльності державних органів, становила 1127 завдань. З них 780 завдань були виконані, 336 — невиконаних/відтермінованих (рис.3. 2).



69%
**завдань на 2022 рік
було виконано**

Рисунок 3.2 Співвідношення сумарної кількості виконаних та невиконаних/відтермінованих завдань в розрізі державних органів категоріями посад

Співвідношення виконаних та невиконаних/відтермінованих завдань в розрізі державних органів наведено на рисунку 3.3.

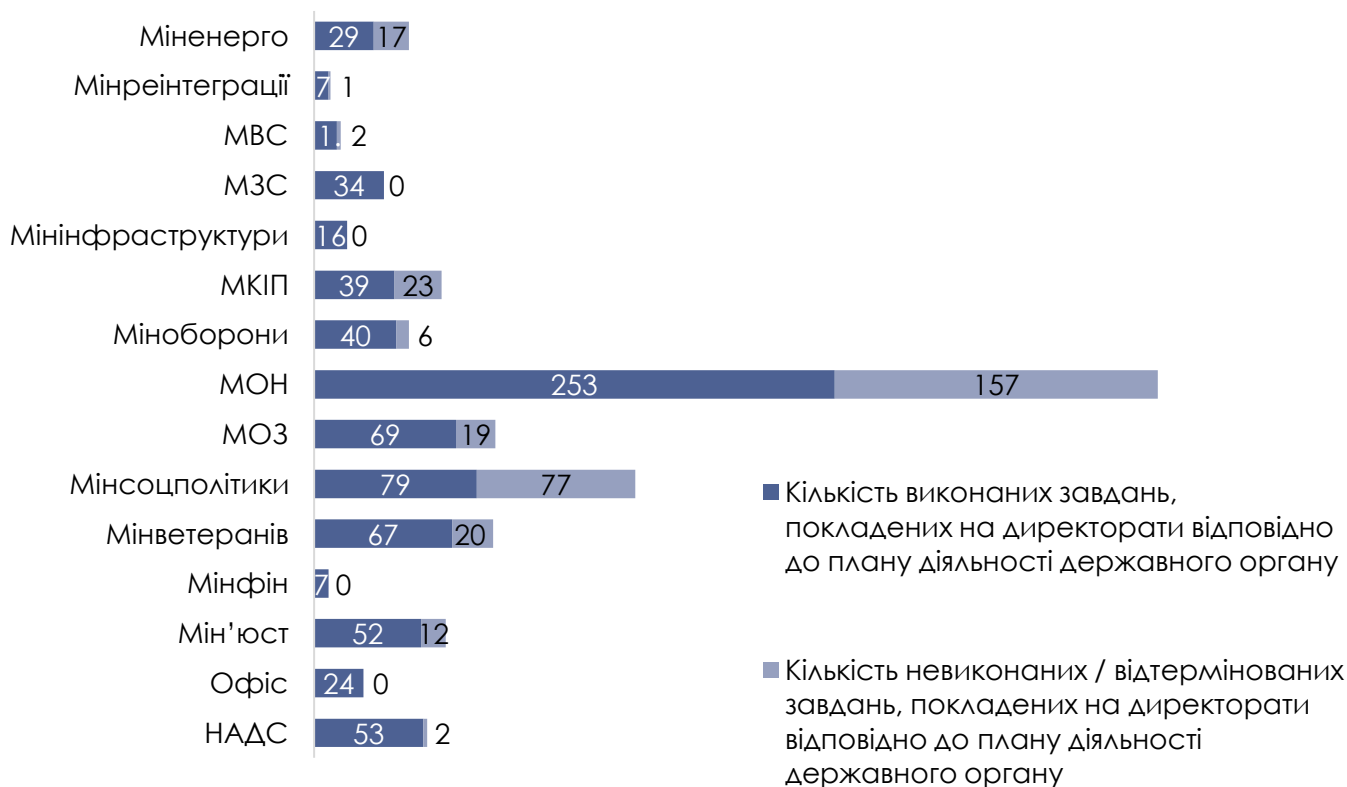


Рисунок 3.3. Співвідношення виконаних та невиконаних / відтермінованих завдань в розрізі державних органів

На основі аналізу отриманих даних встановлено, що найбільша частка **виконаних** завдань, покладених на директори/генеральні департаменти відповідно до планів діяльності державних органів в Мінінфраструктури (100%), Мінфін (100%), Офіс (100%).

Натомість найбільша частка **невиконаних/відтермінованих** завдань встановлено у Міненерго (63%), МКІП (63%), МОН (62%) та Мінсоцполітики (51%).

Також цікавим є співставлення частки виконаних завдань, визначених для ФПР, та частки виконаних директоратами/генеральними департаментами завдань у розрізі окремих державних органів (рис 3.4.).

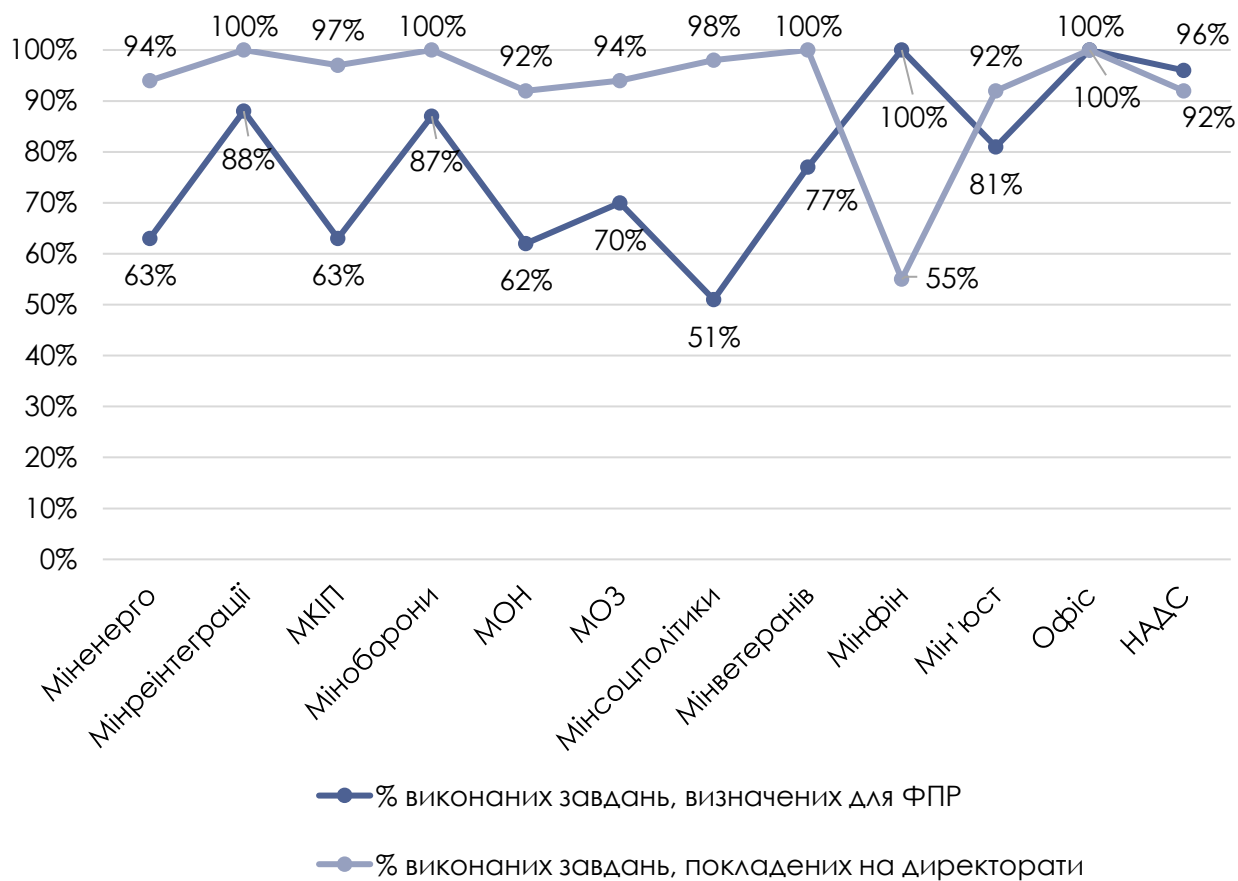


Рисунок 3.4. Частка виконаних завдань у розрізі окремих державних органів

ЗВЕДЕНА ТАБЛИЦЯ 1

Кількісні показники щодо призначення, випробування, звільнення фахівців з питань реформ

Найменування державного органу	Кількість фахівців з питань реформ, які працювали станом на 01.01.2022	Кількість фахівців з питань реформ, які працювали станом на 31.12.2022	Кількість фахівців з питань реформ, які перебували у відпустці для догляду за дитиною у період з 01.01.2022 по 31.12.2022	Кількість фахівців з питань реформ, які перебували на простоті у період з 01.01.2022 по 31.12.2022	Кількість фахівців з питань реформ, які під час воєнних дій вийшли за кордон, починаючи з 24.02.2022, та перебувають там станом на 31.12.2022	Кількість фахівців з питань реформ, з якими було припинено дію трудового договору у період з 01.01.2022 по 31.12.2022*** (відповівано до ЗУ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»)	Кількість фахівців з питань реформ, які мобілізовані або на військовій службі за контрактом (проходять службу в ЗСУ у т. ч. війська територіальної оборони та добровільні формування територіальних громад) станом на 31.12.2022"	Кількість фахівців з питань реформ, яких призначено у період з 01.01.2022 по 31.12.2022		Кількість фахівців з питань реформ, які пройшли випробування у період з 01.01.2022 по 31.12.2022	Кількість фахівців з питань реформ, випробування яких тривало станом на 31.12.2022	Кількість фахівців з питань реформ, які не пройшли випробування***	Кількість фахівців з питань реформ, яких звільнено у період з 01.01.2022 по 31.12.2022
								УСЬОГО	з них було призначено без конкурсного відбору (відповівано до ЗУ «Про правовий режим				
Мінагрополітики	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Міненерго	48	45	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4
Мінреінтеграції	32	8	0	0	0	0	1	2	2	1	0	0	27
Мінмолодьспорт	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мінстратегпром	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мінцифри	47	44	0	0	2	0	3	24	20	19	1	0	27
МВС	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Міндовкілля	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
МЗС	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Мінінфраструктури	6	6	0	0	0	0	0	3	3	0	1	0	1
МКІП	35	30	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	6
Міноборони	22	20	0	1	0	0	0	21	10	3	0	0	5
МОН	59	55	3	0	1	0	2	8	4	8	0	0	9
МОЗ	71	73	4	21	0	0	4	18	13	10	0	0	16
Мінсоцполітики	95	96	4	74	0	0	5	23	19	5	7	0	22
Мінветеранів	31	40	0	26	1	0	4	28	17	25	2	0	19
Мінфін	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Мін'юст	35	33	0	0	0	0	0	13	13	6	7	0	15
СКМУ	75	66	2	14	0	0	1	19	16	5	7	0	28
Офіс	22	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
НАДС	30	28	1	15	0	0	2	4	3	3	0	0	6
УСЬОГО	630	564	16	151	4	0	22	165	121	85	25	0	209

ЗВЕДЕНА ТАБЛИЦЯ 2

Інформація щодо результатів оцінювання ФПР першої групи

Найменування державного органу	Кількість ФПР, яких внесено до наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань (категорія «А»)	Кількість фахівців з питань реформ, які пройшли оцінювання результатів службової діяльності (категорія «А»)					Кількість фахівців з питань реформ, визначення результатів виконання завдань якими не проводилося (категорія «А»)					Завдання фахівців з питань реформ, які пройшли щорічне оцінювання результатів службової діяльності (категорія «А»)				
		отримали відмінну оцінку	отримали позитивну оцінку	отримали негативну оцінку	жодне із завдань державного службовця не підлягало оцінюванню	державний службовець працював на зайнятій посаді у звітному році з визначеними йому завданнями менше 3 місяців	перебував у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, без збереження заробітної плати	відсутній на службі у зв'язку з призовом на строкову військову службу	відсутній на службі у зв'язку з проходженням спеціальної підготовки кандидатами на посаду судді	відсторонений від виконання посадових обов'язків (повноважень) у порядку, визначеному законом	інша причина	Загальна кількість визначених завдань	Кількість своєчасно виконаних завдань (за завданням виставлено бал (3) або (4))	Кількість завдань, виконаних з порушенням строку виконання та/або із залученням до виконання завдання інших осіб (за завданням виставлено бал (2))	Кількість завдань, виконаних частково, результати не можуть бути використані через необхідність суттєвого доопрацювання (за завданням виставлено бал (1))	Кількість не виконаних завдань (за завданням виставлено бал (0))
Мінагрополітики	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Міненерго	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Мінреінтеграції	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Мінмолодьспорт	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Мінстратегпром	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	3	1	0	0	0
Мінцифри	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
МВС	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Міндовкілля	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
МЗС	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Мінінфраструктури	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
МКІП	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Міноборони	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	1
МОН	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
МОЗ	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Мінсоцполітики	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мінветеранів	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Мінфін	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Мін'юст	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
СКМУ	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24	0	0	0	0
Офіс	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
НАДС	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	9	9	0	0	0	0
УСЬОГО	24	20	4	0	0	2	0	0	0	0	105	103	1	0	0	1

ЗВЕДЕНА ТАБЛИЦЯ 3

Інформація щодо результатів оцінювання ФПР другої групи (категорії «Б» і «В»), отримана від державних органів

Найменування державного органу	Загальна кількість ФПР станом на дату прийняття наказу про визначення результатів виконання завдань (категорії «Б» і «В»)	Дата прийняття наказу про визначення результатів виконання завдань	Кількість ФПР, яких внесено в наказ про визначення результатів виконання завдань (категорії «Б» і «В»)	Дата прийняття наказу про затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності (ДД-ММ.РР)	Кількість ФПР, яких внесено у висновок щодо оцінювання результатів службової діяльності (категорії «Б» і «В»)	Кількість фахівців з питань реформ, які пройшли оцінювання результатів службової діяльності (категорії «Б» і «В»)								Кількість фахівців з питань реформ, визначення результатів виконання завдань якими не проводилося (категорії «Б» і «В»)								Кількість фахівців з питань реформ, процедура оцінювання щодо яких була припинена до затвердження висновку (категорії «Б» і «В»)				Завдання фахівців з питань реформ, які пройшли щорічне оцінювання результатів службової діяльності (категорії «Б» і «В»)					
						категорія «Б»	категорія «В»	категорія «Б»	категорія «В»	отримали відмінну оцінку	отримали позитивну оцінку	отримали негативну оцінку	жодне із завдань державного службовця не підлягло оцінюванню	службовця прощавав на займаній посаді у звільненому році з визначеними йому завданнями менше 3 місяців	перебував у відпустці у зв'язку з вапністтю та пологами, для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, без збереження зарплатної плати	відсутній на службі у зв'язку з призовом на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу на особливій основі або призначення на військову службу за контрактом, зокрема шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, п.ч. час. ліквідації повноважень	відсутній на службі у зв'язку з проходженням спеціалізованої кваліфікації на посаді судді	відсутній на службі у зв'язку із припиненням дії трудового договору	відсторонений від виконання посадових обов'язків (повноважень) у порядку, визначеному законом	інша причина	у разі звільнення державного службовця	у разі переведення державного службовця на іншу посаду державної служби	у разі встановлення суб'єктом призначення необрітності виставлення державному службовцю негативної оцінки	інша причина	Загальною кількістю виконаних завдань	Кількість своєчасно виконаних завдань (за завданням виставлено бал «3») або «4»	Кількість завдань, виконаних з порушенням строку виконання тобто із запізненням до виконання завдання іншої особою (за завданням виставлено бал «2»)	Кількість завдань, виконаних частково, результати не можуть бути використані через неможливість суттєвого доопрацювання (за завданням виставлено бал «1»)	Кількість не виконаних завдань (за завданням виставлено бал «0»)	Кількість завдань, які не могли бути виконані через обставини, які не могли бути унеможливлені його виконання (не підлягають оцінюванню)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Мінагрополітики	0	24.10.22	0	01.12.22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Міненерго	45	03.10.22	44	12.12.22	43	1	1	12	29	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	122	115	0	0	0	7
Мінреінтеграції	8	25.10.22	6	29.11.22	6	0	0	1	5	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	18	18	0	0	0	0	
Мінмолодьспорт	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Мінстратегпром	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Мінцифри	44	02.11.22	6	24.11.22	6	2	4	0	0	0	0	0	0	35	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	23	23	0	0	0	0	
МВС	0	03.10.22	0	05.12.22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Міндовкіля	0	05.10.22	0	19.12.22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
МЗС	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Мінінфраструктури	0	06.10.22	0	09.12.22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
МКІП	30	11.10.22	27	19.12.22	26	5	13	5	3	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	75	72	1	0	0	2	
Міноборони	4	30.09.22	4	01.12.22	4	1	1	0	2	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	5	17	17	0	0	0	

Продовження таблиці №3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
МОН	55	03.10.22	44	06.12.22	44	16	19	1	8	0	0	0	0	3	4	2	0	0	0	2	0	0	0	0	201	182	2	1	0	15
МОЗ	83	04.10.22	36	19.12.22	28	3	5	10	10	0	0	0	0	39	4	4	0	0	0	0	1	5	0	2	109	101	1	0	0	7
Мінсоцполітики	91	14.10.22	82	05.12.22	77	2	5	18	52	0	0	0	0	4	2	3	0	0	0	16	3	1	0	1	317	305	5	0	0	7
Мінветеранів	38	03.10.22	18	02.12.22	15	3	1	7	4	0	0	1	0	15	1	4	0	0	0	0	1	0	0	1	51	51	0	0	0	0
Мінфін	6	03.10.22	5	27.12.22	5		2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	20	11	0	0	0	9
Мін'юст	31	05.10.22	22	05.12.22	17	4	13	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	74	68	0	0	0	6
СКМУ	58	03.10.22	46	01.12.22	42	12	22	2	6	0	0	0	0	8	1	1	0	0	0	2	4	0	0	0	169	167	0	0	0	2
Офіс	8	12.09.22	7	09.12.22	7	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	24	24	0	0	0	0
НАДС	27	17.10.22	26	12.12.22	24	4	9	5	6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	88	80	1	0	0	7
УСЬОГО	528	-	373	-	344	57	97	63	127	0	0	1	0	128	14	18	0	0	0	20	21	11	0	10	1308	1234	10	1	0	62

ЗВЕДЕНА ТАБЛИЦЯ 4

Інформація щодо стану виконання завдань, покладених на директорати відповідно до планів діяльності державних органів

№ п/п	Найменування державного органу	Кількість директоратів у державному органі		Загальна кількість завдань, покладених на директорати відповідно до плану діяльності державного органу	Кількість виконаних завдань, покладених на директорати відповідно до плану діяльності державного органу	Кількість невиконаних / відтермінованих завдань, покладених на директорати відповідно до плану діяльності державного органу
		станом на 01.01.2022	станом на 31.12.2022			
1	Міністерство аграрної політики та продовольства України	0	0	0	0	0
2	Міністерство енергетики України	4	4	46	29	17
3	Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України	7	2	8	7	1
4	Міністерство молоді та спорту України	0	0	0	0	0
5	Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості України	0	0	0	0	0
6	Міністерство цифрової трансформації України	11	11	0	0	0
7	Міністерство внутрішніх справ України	1	1	13	11	2
8	Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів України	0	0	0	0	0
9	Міністерство закордонних справ України	3	0	34	34	0
10	Міністерство розвитку громад, територій та інфраструктури України	1	1	16	16	0
11	Міністерство культури та інформаційної політики України	4	4	62	39	23
12	Міністерство оборони України	3	3	46	40	6
13	Міністерство освіти і науки України	6	6	410	253	157
14	Міністерство охорони здоров'я України	8	1	99	69	19
15	Міністерство соціальної політики України	5	4	156	79	77
16	Міністерство у справах ветеранів України	5	1	87	67	20
17	Міністерство фінансів України	1	1	7	7	0
18	Міністерство юстиції України	2	2	64	52	12
19	Секретаріат Кабінету Міністрів України	3	3	0	0	0
20	Офіс Президента України	8	6	24	24	0
21	Національне агентство України з питань державної служби	4	4	55	53	2
	УСЬОГО:	76	54	1127	780	336