

**РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ
за 2022 РІК**

1.	6120000 (КПКВ ДБ)	Національне агентство України з питань державної служби (найменування головного розпорядника коштів)
2.	6121000	Апарат Національного агентства України з питань державної служби (найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	6121010 (КПКВ ДБ)	0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби (найменування бюджетної програми)

4. Ціль державної політики:

Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби

Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців

Мета бюджетної програми:

Формування та реалізація державної політики у сфері державної служби

Завдання бюджетної програми:

- 1) Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
- 2) Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
- 3) Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби.
- 4) Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.
- 5) Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.
- 6) Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис. грн)

Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою	105 931,9	105 931,9	86 989,2	0,0	-18 942,7
у т. ч.: загальний фонд	105 545,1	105 545,1	84 090,7	0,0	-21 454,4

спеціальний фонд	386,8	386,8	2 898,5	0,0	2 511,7
<i>1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби, всього</i>	<i>104 999,1</i>	<i>104 999,1</i>	<i>86 919,8</i>	<i>0,0</i>	<i>-18 079,3</i>
у т. ч.: загальний фонд	104 612,3	104 612,3	84 021,3	0,0	-20 591,0
спеціальний фонд	386,8	386,8	2 898,5	0,0	2 511,7
<i>2. Утримання Комісії з питань вищого корпусу державної служби, всього</i>	<i>932,8</i>	<i>932,8</i>	<i>69,4</i>	<i>0,0</i>	<i>-863,4</i>
у т. ч.: загальний фонд	932,8	932,8	69,4	0,0	-863,4
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо відхилень:

За напрямом "Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби" відхилення факту від плану зі змінами:

Загальний фонд:

- КЕКВ 2111 - 6 221,3 тис.грн., КЕКВ 2120 - 1 723,0 тис.грн., КЕКВ 2210 - 3 398,8 тис.грн., КЕКВ 2240 - 7 355,3 тис.грн., КЕКВ 2250 - 286,4 тис.грн., КЕКВ 2270 - 881,6 тис.грн., КЕКВ 2282 - 319,7 тис.грн., КЕКВ 2800 - 58,4 тис.грн., КЕКВ 3132 - 346,5 тис.грн.

Економія коштів пояснюється введенням в Україні воєнного стану та жорсткою економією коштів у зв'язку із вимогами постанови КМУ від 09.06.2021 року № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану".

Крім того, в апараті НАДС та територіальних органах виникла економія коштів у зв'язку із встановленою максимальною величиною доходу, на який здійснюються нарахування з оплати праці фахівців з питань реформ, а також наявності в штаті працівників до яких застосовуються пільги при оподаткуванні, обмеженням службових відряджень, проходження підвищення кваліфікації працівниками в онлайн режимі, зменшенням кількості судових позовів, раціональним використанням комунальних послуг та енергоносіїв.

Спеціальний фонд:

Відповідно до внесених змін до кошторисів апарату НАДС та територіальних органів сума спеціального фонду становить 3 282,0 тис.грн. (від оренди майна - 386,8 тис.грн., від реалізації в установленому порядку майна - 0,3 тис.грн., від отримання благодійних внесків, грантів та дарунків - 2 894,9 тис.грн.).

Сума коштів 2894,9 тис. грн. утворилась від безоплатного отримання основних засобів та обладнання від ОБСС та СКМУ.

Економія коштів 383,5 виникла за рахунок відшкодування орендарями наданих послуг.

За напрямом використання коштів "Утримання комісії з питань вищого корпусу державної служби" відхилення факту від плану зі змінами:

- КЕКВ 2111 - 707,7 тис.грн.

- КЕКВ 2120 - 155,7 тис.грн.

Зазначена економія коштів пояснюється зменшенням кількості засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, так як, відповідно до пункту 5 статті 10 закону України від 15 травня 2022 року "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період воєнного стану", у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору.

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис. грн)

КЕКВ/ ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

2111	68 985,8	0,0	62 087,2	0,0	62 056,7	0,0	-6 898,6	0,0	-30,5	0,0
2120	15 176,8	0,0	13 635,6	0,0	13 298,1	0,0	-1 541,2	0,0	-337,5	0,0
2210	3 787,2	0,0	3 202,2	111,8	388,4	111,5	-585,0	111,8	-2 813,8	-0,3
2240	12 860,1	64,9	11 421,4	64,9	5 504,8	0,0	-1 438,7	0,0	-5 916,6	-64,9
2250	331,0	0,0	261,0	0,0	44,6	0,0	-70,0	0,0	-216,4	0,0
2271	1 815,9	143,3	1 813,2	143,3	1 271,2	0,0	-2,7	0,0	-542,0	-143,3
2272	92,6	11,5	87,5	11,5	43,5	0,0	-5,1	0,0	-44,0	-11,5
2273	1 596,3	155,6	1 652,6	155,6	1 289,6	0,0	56,3	0,0	-363,0	-155,6
2274	151,2	0,0	191,1	0,0	179,1	0,0	39,9	0,0	-12,0	0,0
2275	19,5	1,5	18,5	1,5	10,6	0,0	-1,0	0,0	-7,9	-1,5
2282	319,7	0,0	258,7	0,0	0,0	0,0	-61,0	0,0	-258,7	0,0
2800	62,5	10,0	49,7	10,0	4,1	3,6	-12,8	0,0	-45,6	-6,4
3110	346,5	0,0	0,0	2 783,4	0,0	2 783,4	-346,5	2 783,4	0,0	0,0
Всього	105 545,1	386,8	94 678,7	3 282,0	84 090,7	2 898,5	-10 866,4	2 895,2	-10 588,0	-383,5

Кількість змін до плану 7, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 5

Пояснення щодо відхилень:

Загальний фонд:

Відхилення плану зі змінами від плану на початок року пов'язано із скороченням видатків відповідно до постанов КМУ від 10.03.2022 року №245 та від 01.04.2022 року № 401 "Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету".

Відхилення факту від плану зі змінами пояснюється економією коштів у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану та жорсткою економією коштів відповідно до вимог постанови КМУ від 09.06.2021 року № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану".

Крім того, в апараті НАДС та територіальних органах виникла економія коштів у зв'язку із встановленою максимальною величиною доходу, на який здійснюються нарахування з оплати праці фахівців з питань реформ, а також наявності в штаті працівників до яких застосовуються пільги при оподаткуванні, обмеженням службових відряджень, проходження підвищення кваліфікації працівниками в онлайн режимі, зменшення кількості судових позовів, раціональним використанням комунальних послуг та енергоносіїв.

Спеціальний фонд:

Відхилення плану зі змінами від плану на початок року пов'язано із безоплатним отриманням основних засобів та обладнання від ОБСЄ та СКМУ.

Відхилення факту від плану зі змінами пояснюється економією коштів за рахунок відшкодування орендарями наданих послуг.

6. Стан фінансової дисципліни

(тис. грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітнього року	на кінець звітнього року		на початок звітнього року	на кінець звітнього року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою	21,5	6,0	0,0	10,2	78,7	0,0

Загальний фонд, всього	21,5	6,0	0,0	10,2	78,7	0,0
2210	15,5	0,0	0,0	0,2	8,8	0,0
2240	0,0	0,0	0,0	5,8	65,7	0,0
2250	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0
2271	0,0	0,0	0,0	2,8	2,8	0,0
2273	0,0	0,0	0,0	0,9	0,9	0,0
2800	6,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Дебіторська заборгованість на кінець звітного періоду 6,0 тис.грн - забезпечувальний депозит за продовження договору оренди.

Кредиторська заборгованість на початок звітного періоду 10,2 тис.грн виникла у 2014 році в територіальних органах НАДС, що знаходяться на тимчасово окупованій території та на території проведення антитерористичної операції.

Кредиторська заборгованість на кінець звітного періоду 78,7 тис.грн це неоплачений залишок коштів за придбання тонерів та клавіатури.

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники за напрямками використання бюджетних коштів

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби					
Гранична чисельність працівників апарату НАДС (осіб)	172,0	172,0	172,0	0,0	0,0
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	90,0	90,0	90,0	0,0	0,0
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. м.)	5 291,5	5 291,5	5 291,5	0,0	0,0
Кількість територіальних органів НАДС (од.)	10,0	10,0	10,0	0,0	0,0
Кількість орендарів, які використовують площу адмінбудівлі НАДС (од.)	2,0	2,0	3,0	0,0	1,0
Заміна дверей та вікна в адмінбудівлі НАДС (м. Київ, вул. Прорізна, 15) (од.)	2,0	2,0	0,0	0,0	-2,0
Створення систем захисту інформації (інформаційно-комунікаційної системи НАДС, веб-порталу НАДС "Портал управління знаннями", модулю захисту корпоративної електронної пошти) (тис.грн.)	2 750,0	2 750,0	1 094,6	0,0	-1 655,4
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби (од.)	6,0	6,0	6,0	0,0	0,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби (од.)	6,0	6,0	8,0	0,0	2,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних	2,0	2,0	4,0	0,0	2,0

рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)					
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом (од.)	2,0	2,0	5,0	0,0	3,0
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених опитувань з питань організаційної культури (од.)	1,0	1,0	0,0	0,0	-1,0
Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі" (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (од.)	3,0	3,0	5,0	0,0	2,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (од.)	1,0	1,0	2,0	0,0	1,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (од.)	1,0	1,0	4,0	0,0	3,0
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (од.)	2,0	2,0	4,0	0,0	2,0
Кількість розроблених проектів нормативних актів щодо методичної підтримки державних органів, органів місцевого самоврядування з питань професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (од.)	2,0	2,0	5,0	0,0	3,0
Кількість запроваджених систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (од.)	2,0	2,0	1,0	0,0	-1,0
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	2 000,0	2 000,0	1 514,0	0,0	-486,0
Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	1 000,0	1 000,0	601,0	0,0	-399,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	15,0	15,0	5,0	0,0	-10,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0

замовлення на професійне навчання (од.)					
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (од.)	1 200,0	1 200,0	1 031,0	0,0	-169,0
Кількість заміненних дверей на сходових маршах в адмінбудівлі НАДС (м.Київ, вул. Прорізна, 15) (од.)	20,0	20,0	0,0	0,0	-20,0
Кількість заміненних вікон в адмінбудівлі НАДС (м.Київ, вул. Прорізна, 15) (од.)	1,0	1,0	0,0	0,0	-1,0
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	6,0	6,0	6,0	0,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	133,0	133,0	120,0	0,0	-13,0
Кількість проведених засідань Колегії НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (од.)	7,0	7,0	6,0	0,0	-1,0
Середня вартість заміни одного вікна (тис.грн.)	16,5	16,5	0,0	0,0	-16,5
Середня вартість заміни одних дверей (тис.грн.)	100,0	100,0	0,0	0,0	-100,0
Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) (відс.)	25,0	25,0	67,0	0,0	42,0
Рівень введення в дослідну експлуатацію системи автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (відс.)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС (HRMIS) (відс.)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень підвищення професійної компетентності державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальних програм професійного розвитку (відс.)	80,0	80,0	88,5	0,0	8,5
Рівень виконання робіт з заміни дверей та вікна в адмінбудівлі НАДС (м. Київ, вул. Прорізна, 15) (відс.)	100,0	100,0	0,0	0,0	-100,0
Рівень впровадження систем захисту інформації (інформаційно-комунікаційної системи НАДС, веб порталу НАДС "Портал управління знаннями", модулю захисту корпоративної електронної пошти) (відс.)	100,0	100,0	0,0	0,0	-100,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

Показник 5. Розбіжність планового показника від фактичного обумовлено збільшенням кількості орендарів шляхом заключення договору оренди нерухомого майна, що належить до державної власності від 07.12.2022 № 9188 між НАДС та Міжрегіональним управлінням НАДС у м.Києві, Київській, Чернігівській та Черкаській обл.

Показник 6. Розбіжність планового показника від фактичного пояснюється тим, що відповідно до постанови КМУ від 10.03.2022 № 245 "Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету" було скорочено капітальні видатки на 2022 рік.

Показник 7. Економія коштів виникла за рахунок проведення торгів та за неможливості завершити заплановані роботи зі створення КСЗІ у період дії воєнного стану.

Показник 9. Фактичне виконання результативного показника перевищено у зв'язку із запровадженням воєнного стану, з прийняттям нових

законодавчих актів та необхідністю забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом.

Показник 10. Фактичне виконання результативного показника перевищено у зв'язку з збільшенням кількості запитів від органів місцевого самоврядування щодо необхідності забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності їх служб управління персоналом, а також із прийняттям рішення затвердження методичних рекомендацій окремо для державних органів та органів місцевого самоврядування.

Показник 11. Фактичне виконання результативного показника перевищено у зв'язку із запровадженням воєнного стану та прийняттям нових законодавчих актів, а також необхідністю забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом. Крім того, у зв'язку наявністю обмежень щодо кількості учасників вебінарів, заходи щодо висвітлення тієї ж тематики проводились по декілька разів.

Показник 14. Опитування державних службовців з питань організаційної культури не проводилося, оскільки захід 17 "Проведення опитування державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з питань організаційної культури" завдання 4 "Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій" стратегічної цілі І "Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби і управління персоналом" Плану діяльності НАДС на 2022 рік" був виключений через втрату актуальності під час воєнного стану (зміни від 16 травня 2022 року). Разом з тим у Стратегічному плані діяльності НАДС на 2022 -2024 роки (затверджений 10 травня 2022 року) захід "Проведення опитування державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з питань організаційної культури" заплановано на 2023 та 2024 роки.

Показник 16. Фактичне виконання результативного показника перевищено у зв'язку з потребою у проведенні функціонального аудиту органів виконавчої влади і розробленні відповідних нормативно-правових актів.

Показник 17. Фактичне виконання результативного показника перевищено у зв'язку з наданням додаткових роз'яснень, що обумовлено воєнним станом.

Показник 18. Фактичне виконання результативного показника перевищено у зв'язку з проведенням додаткових заходів, що обумовлено воєнним станом.

Показник 20. Фактичне виконання результативного показника перевищено у зв'язку з проведенням додаткових заходів, що обумовлено воєнним станом.

Показник 21. Фактичне виконання результативного показника перевищено у зв'язку з розробленням додаткових нормативно-правових актів, що обумовлено воєнним станом.

Показник 22. Впровадження мобільного додатку Megapolis DocNet не завершено, здійснюється дослідна експлуатація, роботи з впровадження планується завершити у І кварталі 2023 року (лютий).

Показник 23. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється тим, що в умовах воєнного стану приймалися оперативні рішення, а саме більше надано роз'яснень та консультацій апаратом НАДС у телефонному режимі. Показник 24. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється тим, що в умовах воєнного стану приймалися оперативні рішення, а саме збільшилося надання роз'яснень та консультацій за прямими телефонними лініями територіальних органів НАДС.

Показник 25. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється тим, що було переглянуто акти законодавства про державну службу/власних актів з метою їх приведення у відповідність із актуальним законодавством.

Показник 27. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється тим, що у зв'язку із військовою агресією росії, не всі громадяни України можуть скористатися своїми конституційними правами.

Показник 28-29. Розбіжність планового показника від фактичного пояснюється тим, що відповідно до постанови КМУ від 10.03.2022 № 245 "Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету" було скорочено капітальні видатки на 2022 рік.

Показник 31. Відповідно до пункту 2 розділу II Порядку здійснення НАДС, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу, затверджений наказом НАДС від 10.09.2020 року № 168-20, вносились зміни до Плану проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю на 2022 рік. У зв'язку із введенням воєнного стану в Україні мали місце випадки відсутності організаційних або технічних умов для надання та аналізу інформації та копій документів необхідних для здійснення заходу контролю.

Рівень задоволеності кандидатів процедурою проходження конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" (відс.)	80,0	80,0	67,0	0,0	-13,0
Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (од.)	50,0	50,0	11,0	0,0	-39,0
Кількість осіб, щодо яких підготовлено пропозиції за результатами конкурсу на вакантну посаду державної служби категорії "А" (од.)	100,0	100,0	29,0	0,0	-71,0
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів					
Президентом України підписано Закон № 2259 - IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану", який прийнято Верховною Радою 12 травня 2022 року. Зазначеним законом внесено зміни, зокрема до Закону України "Про правовий режим воєнного стану", та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану. Такі особи призначаються без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України "Про державну службу".					

7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2021 рік (факт за рік, що передус звітному)			2022 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби									
Гранична чисельність працівників апарату НАДС (осіб)	172,0	172,0		172,0	172,0		0,0	0,0	
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	90,0	90,0		90,0	90,0		0,0	0,0	
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. м.)	5 291,5	5 291,5		5 291,5	5 291,5		0,0	0,0	
Кількість територіальних органів НАДС (од.)	10,0	10,0		10,0	10,0		0,0	0,0	
Кількість орендарів, які використовують площу адмінбудівлі НАДС (од.)	2,0		2,0	3,0		3,0	1,0		1,0
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної	7,0	7,0		6,0	6,0		-1,0	-1,0	
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби (од.)	9,0	9,0		8,0	8,0		-1,0	-1,0	

Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	8,0	8,0	4,0	4,0	-4,0	-4,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом (од.)	3,0	3,0	5,0	5,0	2,0	2,0
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Краї практики управління персоналом" (од.)	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених опитувань з питань організаційної культури (од.)	1,0	1,0	0,0	0,0	-1,0	
Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі" (од.)	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (од.)	4,0	4,0	5,0	5,0	1,0	1,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (од.)	1,0	1,0	2,0	2,0	1,0	1,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних	2,0	2,0	4,0	4,0	2,0	2,0
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0

Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (од.)	4,0	4,0		4,0	4,0		0,0	0,0
Кількість розроблених проектів нормативних актів щодо методичної підтримки державних органів, органів місцевого самоврядування з питань професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (од.)	5,0	5,0		5,0	5,0		0,0	0,0
Кількість запроваджених систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій	2,0	2,0		1,0	1,0		-1,0	-1,0
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	2 098,0	2 098,0		1 514,0	1 514,0		-584,0	-584,0
Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	1 078,0	1 078,0		601,0	601,0		-477,0	-477,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	5,0	5,0		5,0	5,0		0,0	0,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (од.)	2,0	2,0		2,0	2,0		0,0	0,0
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (од.)	1 608,0	1 608,0		1 031,0	1 031,0		-577,0	-577,0

Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	5,0	5,0	6,0	6,0	1,0	1,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	129,0	129,0	120,0	120,0	-9,0	-9,0
Кількість проведених засідань Колегії НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Рівень введення в дослідну експлуатацію системи автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (відс.)	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС (HRMIS) (відс.)	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень підвищення професійної компетентності державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальних програм професійного розвитку (відс.)	84,0	84,0	88,5	88,5	4,5	4,5
Створення систем захисту інформації (інформаційно-комунікаційної системи НАДС, веб порталу НАДС "Портал управління знаннями", модулю захисту корпоративної електронної пошти) (тис.грн.)	0,0		1 094,6	1 094,6	1 094,6	
Кількість заміненних дверей на сходових маршах в адмінбудівлі НАДС (м.Київ, вул. Прорізна, 15) (од.)	0,0		0,0	0,0	0,0	
Кількість заміненних вікон в адмінбудівлі НАДС (м.Київ, вул. Прорізна, 15) (од.)	0,0		0,0	0,0	0,0	
Заміна дверей та вікна в адмінбудівлі НАДС (м. Київ, вул. Прорізна, 15) (од.)	0,0		0,0	0,0	0,0	

Рівень виконання робіт з заміни дверей та вікна в адмінбудівлі НАДС (м. Київ, вул. Прорізна, 15) (відс.)	0,0		0,0	0,0		0,0	
Середня вартість заміни одного вікна (тис.грн.)	0,0		0,0	0,0		0,0	
Середня вартість заміни одних дверей (тис.грн.)	0,0		0,0	0,0		0,0	
Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (од.)	0,0		6,0	6,0		6,0	
Рівень впровадження в ЦОБВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) (відс.)	0,0		67,0	67,0		67,0	
Рівень впровадження систем захисту інформації (інформаційно-комунікаційної системи НАДС, веб порталу НАДС "Портал управління знаннями", модулю захисту корпоративної електронної пошти) (відс.)	0,0		0,0	0,0		0,0	

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Показник 5: Динаміка щодо збільшення пояснюється збільшенням кількості орендарів адмінбудівлі НАДС шляхом заключення договору оренди нерухомого майна, що належить державній власності, від 07.12.2022 № 9188 між НАДС та Міжрегіональним управлінням НАДС у м.Києві, Київський, Чернігівській та Черкаській областях.

Показник 6: Динаміка щодо зменшення пояснюється введенням воєнного стану.

Показник 7: Динаміка щодо зменшення пояснюється тим, що деякі загальні роз'яснення готувалися у вигляді комплексних (одне роз'яснення включало декілька питань).

Показник 8: Динаміка щодо зменшення пояснюється тим, що більшість методичних рекомендацій було актуалізовано.

Показник 9: Динаміка щодо збільшення пояснюється тим, що у зв'язу із запровадженням воєнного стану було прийнято нові законодавчі акти.

Також, у зв'язу із наявністю обмежень щодо кількості учасників вебінарів, заходи проводились по декілька разів.

Показник 12: Динаміка пояснюється тим, що відповідно до Плану діяльності НАДС, захід був виключений, так як втратив свою актуальність під час воєнного стану. Його проведення заплановано на 2023-2024 рік.

Показник 14: Динаміка щодо збільшення пояснюється тим, що виникла потреба у проведенні функціонального аудиту ЦОБВ і розробленні відповідних нормативно-правових актів.

Показник 15: Динаміка щодо збільшення пояснюється необхідністю пнадання додаткових роз'яснень у зв'язку із введенням воєнного стану.

Показник 16: Динаміка щодо збільшення пояснюється необхідністю проведення додаткових заходів у зв'язку із введенням воєнного стану.

Показник 20: Динаміка щодо зменшення пояснюється тим, що впровадження мобільного додатку Megapolis DocNet не завершено, здійснюється дослідна експлуатація.

Показник 21: Динаміка щодо зменшення пояснюється тим, що громадяни та юридичні особи для прийняття оперативних рішень в умовах воєнного стану збільшили усні звернення до апарату НАДС у телефонному режимі.

Показник 22: Динаміка щодо зменшення пояснюється тим, що громадяни та юридичні особи для прийняття оперативних рішень в умовах воєнного стану збільшили усні звернення до прямих телефонних ліній територіальних органів НАДС.

Показник 25. На динаміку щодо зменшення вплинула сукупність фактоів, а саме: продовження пандемії коронавірусу Covid-19, введення воєнного стану, відсутність у НАДС повноважень щодо розгляду скарг громадян.

Показник 26-27. На динаміку показників вплинуло введення воєнного стану. Мали місце випадки відсутності організаційних або технічних умов для надання та аналізу інформації та копій документів необхідних для здійснення заходів контролю.

Утримання Комісії з питань вищого корпусу державної служби

Рівень задоволеності кандидатів процедурою проходження конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" (відс.)	80,0	80,0	67,0	67,0	-13,0	-13,0
Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (од.)	61,0	61,0	11,0	11,0	-50,0	-50,0
Кількість осіб, щодо яких підготовлено пропозиції за результатами конкурсу на вакантну посаду державної служби категорії "А" (од.)	375,0	375,0	29,0	29,0	-346,0	-346,0

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Президентом України підписано Закон № 2259 - IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану", який прийнято Верховною Радою 12 травня 2022 року. Зазначеним законом внесено зміни, зокрема до Закону України "Про правовий режим воєнного стану", та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану. Такі особи призначаються без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України "Про державну службу".

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

№ з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиції за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4
1	Аудит ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби за період 2019 - I півріччя 2021 року.	Унормування вимог до планування під час здійснення бюджетного процесу в НАДС	НАДС, при підготовці бюджетного запиту на 2023 рік, дотримано вимог зазначених у інструкційному листі Міністерства фінансів України №04110-08-2/17626 від 11 серпня 2022 року "Про підготовку бюджетних запитів на 2023-2025 роки" та Інструкції з підготовки бюджетних запитів, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 06 червня 2012 року № 687, зареєстрованого Міністерством юстиції України 26 червня 2012 року за № 1057/21369.
		Здійснення заходів щодо державної реєстрації речових прав на земельну ділянку	НАДС здійснено заходи щодо державної реєстрації речового права на земельну ділянку (права

	<p>постійного користування) та отримано витяг із Державного реєстру (28 січня 2022 року).</p>
<p>Забезпечення проходження державної експертизи комплексної системи захисту інформації на інформаційно-телекомунікаційні системи "Єдиний портал вакансій державної служби" та "Портал управління знаннями"</p>	<p>НАДС забезпечено проходження державної експертизи комплексної системи захисту інформації на інформаційно-телекомунікаційні системи "Портал управління знаннями" та "Єдиний портал вакансій державної служби", зокрема отримано атестати відповідності КСЗІ: -на вебпортал НАДС "Портал управління знаннями" зареєстрований Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України 22 грудня 2022 року №132В; -на вебпортал вакансій career.gov.ua "Єдиний портал вакансій державної служби" зареєстрований Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України 28 грудня 2022 року № 179В.</p>
<p>Забезпечення подання та здійснення супроводу проєкту постанови "Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі" до його прийняття Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>Листом НАДС від 22 січня 2022 року № 373/92.1-22 подано на розгляд Кабінету Міністрів України доопрацьований проєкт постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі" (підготовлений на виконання частини шостої статті 50 Закону України "Про державну службу"). Окремо інформуємо, що з метою виконання резолюції Прем'єр-міністра України від 17 січня 2022 року № 58765/4/1-21 до пункту 2.1. цілі 2 Плану заходів НАДС на 2022 рік, щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад (№ 9830/92.2-21 від 29 грудня 2021 року), та з урахуванням пункту 4 § 55 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950, зазначеним листом НАДС просило розглянути вказаний проєкт на засіданні Кабінету Міністрів України у редакції, запропонованій головним розробником для прийняття остаточного рішення. На виконання протоколу наради тимчасової робочої групи Міжвідомчої робочої групи з питань реформування системи оплати праці державних службовців від 01 грудня 2022 року № 49907/3/1-21 листом Секретаріату Кабінету Міністрів України</p>

від 02 грудня 2022 року № 25305/0/2-22 повернуто проект постанови Кабінету Міністрів "Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі" і матеріали до нього (внесені листом НАДС від 22 січня 2022 року № 373/92.1-22).

Згідно з пунктами 4 і 5 зазначеного протоколу наради проект постанови повернуто НАДС для доопрацювання, зокрема, з урахуванням результатів експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі.

У зв'язку з цим, НАДС розроблено та направлено на погодження до заінтересованих органів, НАЗК та Мініюсти проект постанови Кабінету Міністрів України "Про реалізацію експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі". Листом НАДС від 30 грудня 2022 року № 5484/92-22 проект зазначеного акта направлено на розгляд Уряду.

Крім того, листом НАДС від 30 листопада 2022 року № 4959/50-22 направлено пропозиції до проекту розпорядження Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831", яким передбачено оновлення строків внесення на розгляд Уряду відповідного проекту "Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі" до його прийняття Кабінетом Міністрів України.

Забезпечення супроводу законопроекту "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" до його прийняття Верховною Радою України

На виконання пункту 2 протоколу № 8 рішення Урядового комітету з питань цифрової трансформації, освіти, науки та інновацій, охорони здоров'я, правової політики та правоохоронної діяльності від 29 жовтня 2021 року, НАДС доопрацьовано проект Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" та подано розгляд Уряду (лист НАДС від 03 листопада 2021 року № 8051/92.1-21), а також поінформовано про проведення узгоджувальних процедур з керівником

Координаційного центру забезпечення взаємодії з Кабінетом Міністрів України - Представником Президента України у Кабінеті Міністрів та представником Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини за результатами яких пропозиції та зауваження до доопрацьованої редакції законопроекту відсутні.
 Проект Закону схвалено на засіданні Кабінету Міністрів України
 22 листопада 2022 року та зареєстровано у Верховній Раді України
 23 листопада 2022 року як законопроект (реєстр. № 8222). Триває супровід проекту Закону до його прийняття відповідно до регламентних вимог.

Підготовка та подання на розгляд Кабінету Міністрів України проекту акта щодо внесення змін до Плану заходів з реалізації Концепції реформування системи оплати праці державних службовців, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 травня 2020 року № 622-р

НАДС розроблено та направлено на розгляд Уряду проект розпорядження Кабінету Міністрів України (лист НАДС № 3181/92.1-22 від 11 серпня 2022 року), відповідно до якого НАДС доручається забезпечити приведення у відповідність плану заходів з реалізації Концепції реформування системи оплати праці державних службовців до плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України після його прийняття.
 Разом з тим, Концепція реформування системи оплати праці державних службовців, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 травня 2020 року № 622-р, розроблена у відповідності до Стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки та плану заходів з її реалізації, що затверджені розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831-р (далі - Стратегія).
 Упродовж третього-четвертого кварталів 2022 року тривала робота з оновлення Стратегії. Зокрема, листом Міністра Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2022 року № 24475/0/2-22 до НАДС та інших заінтересованих органів направлено на погодження відповідний проект розпорядження Міністрів України. Листом НАДС від 30 листопада 2022 року № 4959/50-22 направлено пропозиції до проекту розпорядження Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня

2021 р. № 831".

Розпорядження Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831" прийнято 23 грудня 2022 року за № 1199-р

<https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-vnesennia-zmin-do-rozporiadzhenniakabinetu-ministriv-ukrainy-vid-21-lypnia-2021-r-831-1199-231222>).

У зв'язку з цим, листом Секретаріату Кабінету Міністрів України

від 30 грудня 2022 року № 27746/0/2-22 повернуто проект розпорядження Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки" (надісланий листом НАДС від 11 серпня 2022 року № 3181/92.1-22), як такий що вже реалізований, враховуючи прийняте на засіданні Уряду розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2022 року № 1199.

З огляду на зазначене та відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2022 р. за № 1199-р "Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831" наказом НАДС від 29 грудня 2022 року № 139-22 "Про внесення змін до пункту 6 плану заходів НАДС за підсумками розгляду рішення Рахункової палати від 21 грудня 2021 р. № 34-3 та Звіту про результати аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби" внесено зміни до пункту 6 Плану заходів НАДС за підсумками розгляду рішення Рахункової палати від 21 грудня 2021 р. № 34-3 та Звіту про результати аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, затвердженого наказом НАДС від 24 січня 2022 року № 5-22, замінивши в графі "Термін виконання" слова та цифри "І півріччя 2022 року" словами та цифрами "І півріччя 2023 року".

1	<p>Аудит ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби за період 2019 - I півріччя 2021 року.</p>	<p>Забезпечення підготовки та супроводу нормативно-правових актів для проведення класифікації усіх посад державної служби</p>	<p>На виконання пункту 1.2 цілі 1 Плану заходів НАДС на 2022 рік щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад (№ 9830/92.2-21 від 29 грудня 2021 року), відповідно до резолюції Прем'єр-міністра від 17 січня 2022 року № 58765/4/1-21, НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад" та подано на розгляд Кабінету Міністрів України (листи НАДС від 17 лютого 2022 року № 1059/92.2-22, від 21 лютого 2022 року № 1137/92.2-22 та від 2 березня 2022 року № 1232/92.2-22). Наказом НАДС від 25 листопада 2021 року № 181-21, що зареєстрований у Міністерстві юстиції України 30 грудня 2021 року за № 1685/37307, внесено зміни до Методики проведення класифікації посад державної служби, затвердженої наказом НАДС від 30 вересня 2020 року № 187-20, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07 грудня 2020 року за № 1219/35502.</p> <p>Листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2022 року №25118/0/2-22 повернуто проект постанови Кабінету Міністрів "Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад" і матеріали до нього, та проект розпорядження Кабінету Міністрів "Про проведення класифікації посад державної служби у державних органах, розроблення та запровадження нової моделі оплати праці" і матеріали до нього, внесені листами НАДС від 14 лютого 2022 року № 884/92.1-22 та від 22 лютого 2022 року № 1142/92.1-22, з пропозицією повернутися до їх обговорення після набуття чинності проектом Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" (реєстр № 8222 від 23 листопада 2022 року). Проекти актів повернуто через відсутність правових підстав для прийняття відповідних підзаконних актів, оскільки чинним законодавством України не</p>
---	--	---	---

	передбачено проведення класифікації посад державної служби у державних органах.
Здійснення розрахунків щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	<p>У рамках діяльності Міжвідомчої робочої групи, за результатами проведених нарад щодо питань реформування системи оплати праці державних службовців 26.07.2022 та під головуванням Міністра Кабінету Міністрів України 27.07.2022, узгоджено перелік даних (інформації) щодо орієнтовної вартості впровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації та підходів до проведення моделювання орієнтовних потреб і розрахунків. Зазначені дані (інформацію) подано до Міністерства фінансів України (лист НАДС від 29 липня 2022 року № 3015/92-22).</p> <p>Листом НАДС від 10.08.2022 № 3159/92.1-22 підготовлено та подано на розгляд Міністра Кабінету Міністрів України інформацію щодо орієнтовної вартості впровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад для подальшого обговорення на засіданні Міжвідомчої робочої групи з питань реформування системи оплати праці державних службовців, утвореної постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2022 року № 725. Орієнтовний розрахунок здійснено на підставі попередньої класифікації посад державної служби, проведеної на виконання резолюції Прем'єр-міністра України від 11 червня 2022 року № 14642/0/1-22 до відповідної записки Міністра Кабінету Міністрів України від 09 червня 2022 року № 312/-81-22.</p> <p>Крім того, на виконання пункту 5 протоколу наради з питань реформування системи оплати праці державних службовців (реєстр. № 22116/0/1-22 від 18 серпня 2022 року), проведеної 16 серпня 2022 року під головуванням заступника Державного секретаря Кабінету Міністрів України, НАДС підготовлено відповідні детальні розрахунки орієнтовної вартості впровадження моделі оплати праці на основі класифікації посад, які надіслано Мінфіну листом НАДС від 12 вересня 2022 року № 3717/92.1-22.</p>
Розроблення проєкту акта щодо умов оплати праці	Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23

державних службовців на основі класифікації посад державної служби

грудня 2022 року
№ 1199-р "Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831" внесено зміни до Стратегії та плану заходів з її реалізації, зокрема, змінено індикатор "4. Частка посад державної служби, щодо яких запроваджено систему оплати праці на основі класифікації посад, відсотків загальної кількості посад, на які поширюються єдині умови оплати праці". Цими змінами перенесено запровадження нових умов оплати праці на 2024 рік. Відтак, наразі відсутні правові підстави для прийняття Урядом відповідного підзаконного акта, оскільки чинним законодавством України не передбачено проведення класифікації посад державної служби у державних органах.

Забезпечення впровадження та супроводження HRMIS відповідно до вимог технічного завдання на інформаційну систему (за умови схвалення Урядом проєкту "Програма підтримки управління державними фінансами в Україні")

Відповідно до пункту 3 Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1343, власником і розпорядником інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах є держава в особі НАДС, а також адміністратором інформаційної системи HRMIS, як передбачено пунктом 4 Положення про інформаційну систему.

Впровадження інформаційної системи HRMIS здійснюється у дві фази. Реалізація першої завершилась 30 березня 2021 року.

До інформаційної системи HRMIS станом на:
-31.03.2021 підключено 76 державних органів та внесено дані щодо 20 973 працівників;
-01.01.2022 підключено 86 державних органів, та внесено дані щодо 21 757 працівників.

Разом із тим, слід зазначити, що після закінчення першої фази впровадження НАДС продовжує активно працювати над впровадженням інформаційної системи HRMIS. Зокрема, здійснюється підключення до інформаційної системи HRMIS органів впровадження, підключення яких заплановано на другу фазу реалізації проєкту.

Так, станом на 31.12.2022 до HRMIS підключено 111 державних органів та внесена інформація щодо

		23800 працівників.	21
	Розроблення методики розрахунку результативних показників бюджетних програм (у разі виникнення потреби у роз'ясненні їх методологічного змісту)	У зв'язку із введенням в Україні воєнного стану, відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022, затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, потреби у роз'ясненні методологічного змісту розрахунку результативних показників бюджетних програм не виникало.	
	Розроблення порядку моніторингу оплати праці державних службовців державних органів	Урядом 22 листопада 2022 року схвалено законопроект щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців, який зареєстровано у Верховній Раді України 23 листопада 2022 року за № 8222. Законопроектом передбачено зміну системи та підходів до регулювання оплати праці у сфері державної служби шляхом запровадження прозорої системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби. З урахуванням нової системи та підходів НАДС повернеться до розроблення порядку моніторингу оплати праці державних службовців державних органів після набрання чинності Законом України "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" в частині запровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад.	
	Забезпечення своєчасного укладання договорів оренди приміщень та договорів відшкодування комунальних послуг	З усіма юридичними особами укладено договори оренди та договори на відшкодування комунальних послуг.	
	Розроблення адміністративного регламенту бюджетного процесу в НАДС	НАДС розроблено Адміністративний регламент процесу складання бюджетного запиту в НАДС (наказ НАДС від 28 листопада 2022 року № 126-22).	

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

З метою досягнення цілей бюджетної програми та відповідно до стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831-р, НАДС було низку проектів нормативно-правових актів, серед яких:

- Постанова КМУ від 30.09.2022 № 1106 "Про внесення змін до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців";
- Постанова КМУ від 29.07.2022 № 842 "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 р. № 1681";
- Постанова КМУ від 30.12. 2022 № 1494 та 29.07.2022 р. № 846 "Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад";
- Постанова КМУ від 10.06. 2022 № 679 "Про внесення змін до Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування";

- Постанова КМУ від 29.07.2022 № 842 "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 р. № 1681";
- Постанова Кабінету Міністрів України від 12.07.2022 № 788 "Про внесення змін до схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2022 році";
- Розпорядження Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки";
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.09.2022 № 824-р "Про проведення функціонального аудиту органів виконавчої влади";
- Наказ НАДС від 10.08.2022 № 66-22 "Про внесення змін до Положення про Всеукраїнський конкурс "Кращі практики управління персоналом", зареєстровано в Міністерстві юстиції України 24.08.2022 року за № 963/38299;
- Наказ НАДС від 15.11.2022 № 114-22 "Про затвердження Положення про Єдиний портал вакансій державної служби", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 29.11.2022 року за № 1496/38832;
- Наказ НАДС від 01.06.2022 № 40-22 "Про внесення змін до Типового положення про службу управління персоналом державного органу", зареєстрований в Мін'юсті 15.06.2022 року за № 655/37991;
- Наказ НАДС від 27.05.2022 № 36-22 "Про внесення змін до Положення про вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання "Портал управління знаннями", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 09.06.2022 за № 624/37960;
- Наказ НАДС від 19.10.2022 № 100-22 "Про затвердження Регламенту роботи вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання "Портал управління знаннями"; наказ НАДС від 19.10.2022 № 100-22 "Про затвердження Регламенту роботи вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання "Портал управління знаннями";
- Наказ НАДС від 02.11.2022 № 106-22 "Про затвердження Методичних рекомендацій щодо організації професійного навчання державних службовців місцевих державних адміністрацій, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників";
- Наказ НАДС від 14.07.2022 № 57-22 "Про затвердження Методики проведення функціонального аудиту органів виконавчої влади в умовах воєнного стану", зареєстрований Міністерством юстиції України за № 28 липня 2022 року за № 848/38184.

Також НАДС надано можливість 111 держорганам використовувати систему управління людськими ресурсами HRMIS.

Середній рівень виконання результативних показників бюджетної програми у 2022 році становить 58%. Це обумовлено вторгненням російської федерації в Україну та запровадженням воєнного стану, що внесло вагомий корективи у діяльність державного апарату. Крім того протягом 2022 року двічі було скорочено видатки за бюджетною програмою КПКВК 6121010 та спрямовано їх до резервного фонду бюджету, що також суттєво вплинуло на відображення виконання результативних показників бюджетної програми. Проте

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3
1	Реорганізація територіальних органів Національного агентства з питань державної служби	Реорганізація територіальних органів забезпечить їх оптимізацію за рахунок їх укрупнення та зменшення граничної чисельності працівників територіальних органів НАДС, що зумовлено результатами перегляду основних функцій, які здійснюються територіальними органами, зокрема щодо: надання роз'яснень з питань застосування законодавства з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування; здійснення методичного та консультативного забезпечення діяльності служб управління персоналом державних органів/органів місцевого самоврядування з питань служби в таких органах; здійснення контролю за додержанням визначених законодавством про державну службу умов реалізації громадянами права на державну службу на відповідній території; вивчення та узагальнення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на

відповідній території, зокрема у підвищенні кваліфікації з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, відповідно до вимог професійних стандартів.

Голова НАДС



(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(ім'я та прізвище)