

**РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ
за 2021 РІК**

1.	6120000 (КПКВ ДБ)	Національне агентство України з питань державної служби (найменування головного розпорядника коштів)
2.	6121000	Апарат Національного агентства України з питань державної служби (найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	6121010 (КПКВ ДБ)	0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби (КФКВ) (найменування бюджетної програми)

4. Ціль державної політики:

Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби

Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців

Мета бюджетної програми:

Формування та реалізація державної політики у сфері державної служби

Завдання бюджетної програми:

- 1) Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
- 2) Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
- 3) Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби.
- 4) Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.
- 5) Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.
- 6) Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис. грн)

Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою	103 921,6	105 826,5	113 169,1	1 904,9	7 342,6

у т. ч.: загальний фонд	103 534,8	105 439,7	96 066,9	1 904,9	-9 372,8
спеціальний фонд	386,8	386,8	17 102,2	0,0	16 715,4
<i>1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби, всього</i>	<i>97 873,6</i>	<i>97 873,6</i>	<i>106 782,5</i>	<i>0,0</i>	<i>8 908,9</i>
у т. ч.: загальний фонд	97 486,8	97 486,8	89 680,3	0,0	-7 806,5
спеціальний фонд	386,8	386,8	17 102,2	0,0	16 715,4
<i>2. Утримання Комісії з питань вищого корпусу державної служби, всього</i>	<i>0,0</i>	<i>1 904,9</i>	<i>453,0</i>	<i>1 904,9</i>	<i>-1 451,9</i>
у т. ч.: загальний фонд	0,0	1 904,9	453,0	1 904,9	-1 451,9
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>3. Капітальний ремонт нежитлових приміщень по вул. Прорізна, 15, всього</i>	<i>6 048,0</i>	<i>6 048,0</i>	<i>5 933,6</i>	<i>0,0</i>	<i>-114,4</i>
у т. ч.: загальний фонд	6 048,0	6 048,0	5 933,6	0,0	-114,4
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення плану зі змінами від плану на початок року за загальним фондом пояснюється внесенням змін до розпису державного бюджету відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України 07 квітня 2021 року № 289 р "Про передачу деяких бюджетних призначень, передбачених Господарсько-фінансовому департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України у 2021 році на підтримку реалізації комплексної реформи державного управління".

Відхилення факту від плану зі змінами:

Загальний фонд:

- КЕКВ 2111 - 1,4 тис.грн, економія коштів фахівців з питань реформ.

- КЕКВ 2111 - 1190,1 тис. грн, КЕКВ 2120 - 261,8 тис.грн, відхилення відбулося у зв'язку з набранням чинності з 06 березня 2021 року Закону України від 23 лютого 2021 року №1285-ІХ "Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та інших питань державної служби" яким було відновлено конкурси на зайняття посад державної служби.

Прогнозна кількість робочих днів Комісії з питань вищого корпусу державної служби (далі - Комісія) становила п'яти днів на тиждень, проте Комісією, задля оптимізації проведення етапу конкурсу (співбесіда), впроваджено зменшення кількості робочих днів до двох із збільшенням проведених співбесід, чим обумовлено економію на утримання Комісії.

- КЕКВ 2120 - 367,2 тис.грн, економія коштів виникла в наслідок встановленої максимальної величини доходу, на який здійснюються нарахування з оплати праці фахівців з питань реформ та наявності у штаті працівників до яких застосовуються пільги при оподаткуванні.

- КЕКВ 2210 - 1 326,5 тис.грн, КЕКВ 2240 - 4 433,3 тис.грн, економія коштів утворилась за рахунок проведення конкурентних закупівель, вибір переможців з найнижчою ціною товару чи послуги, частина закупівель проведених через ЦЗО не відбулися у зв'язку з недостатньою кількістю учасників та обмеженими термінами проведення закупівель.

- КЕКВ 2250 - 171,5 тис.грн, економія коштів утворилась за рахунок скасування відряджень у зв'язку з карантинними обмеженнями відповідно до постанови КМУ від 09.12.2020 року № 1236 "Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2".

- КЕКВ 2270 - 1 047,8 тис.грн, економія коштів виникла внаслідок раціонального використання комунальних послуг та енергоносіїв, незначного коливання вартісних показників, погодних умов тощо.

- КЕКВ 2282 - 419,8 тис.грн, економія коштів пояснюється тим, що у зв'язку з карантинними обмеженнями працівники проходили підвищення кваліфікації онлайн.

- КЕКВ 2800 - 39,0 тис.грн, економія коштів виникла у зв'язку із меншою кількістю судових позовів.

- КЕКВ 3132 - 114,4 тис.грн, економію обумовлено заключенням договорів за меншою вартістю робіт з капітального ремонту у порівнянні з запланованою, після проведення тендерної процедури

Спеціальний фонд:

Економія 380,8 тис.грн. виникла за рахунок відшкодування орендарями наданих послуг;
Сума коштів 17 096,3 тис.грн утворилась від проведення прямих платежів відповідно до Угоди про Грант "Зміцнення управління державними ресурсами" між Україною та Міжнародним банком реконструкції та розвитку від 30.06.2017 ТГОА 5324.

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис. грн)

КЕКВ/ ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	65 143,2	0,0	66 704,6	0,0	65 513,1	0,0	1 561,4	0,0	-1 191,5	0,0
2120	14 331,3	0,0	14 601,7	0,0	13 972,7	0,0	270,4	0,0	-629,0	0,0
2210	3 796,5	0,0	3 881,3	0,0	2 554,7	1,6	84,8	0,0	-1 326,6	1,6
2240	9 858,5	64,9	9 920,9	64,9	5 487,5	12 695,4	62,4	0,0	-4 433,4	12 630,5
2250	370,7	0,0	289,3	0,0	117,8	0,0	-81,4	0,0	-171,5	0,0
2271	1 796,5	143,3	1 771,2	143,3	974,1	0,0	-25,3	0,0	-797,1	-143,3
2272	78,7	11,5	89,3	11,5	58,2	0,0	10,6	0,0	-31,1	-11,5
2273	1 361,3	155,6	1 384,1	155,6	1 177,7	0,0	22,8	0,0	-206,4	-155,6
2274	144,3	0,0	153,2	0,0	149,1	0,0	8,9	0,0	-4,1	0,0
2275	21,0	1,5	21,8	1,5	12,8	0,0	0,8	0,0	-9,0	-1,5
2282	517,3	0,0	517,3	0,0	97,5	0,0	0,0	0,0	-419,8	0,0
2800	67,5	10,0	57,0	10,0	18,0	3,3	-10,5	0,0	-39,0	-6,7
3110	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 295,7	0,0	0,0	0,0	3 295,7
3132	6 048,0	0,0	6 048,0	0,0	5 933,6	0,0	0,0	0,0	-114,4	0,0
3160	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 106,2	0,0	0,0	0,0	1 106,2
Всього	103 534,8	386,8	105 439,7	386,8	96 066,8	17 102,2	1 904,9	0,0	-9 372,9	16 715,4

Кількість змін до плану , з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника

Пояснення щодо відхилень:

Кількість змін до плану 10, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 8.

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення плану зі змінами від плану на початок року пов'язано із змінами, внесеними до розпису державного бюджету (виділення асигнувань на підтримку комплексної реформи державного управління, а також перерозподілами асигнувань для економічного та раціонального використання бюджетних коштів).

Пояснення відхилень факту від плану зі змінами викладено в пункті 5.1

6. Стан фінансової дисципліни

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітного року	на кінець звітного року		на початок звітного року	на кінець звітного року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою	0,0	21,5	0,0	0,0	10,2	0,0
Загальний фонд, всього	0,0	21,5	0,0	0,0	10,2	0,0
2210	0,0	15,5	0,0	0,0	0,2	0,0
2240	0,0	0,0	0,0	0,0	5,8	0,0
2250	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0
2271	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	0,0
2273	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0
2800	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Дебіторська заборгованість станом на 01 січня 2022 року становить 21,5 тис.грн, з неї 15,5 тис.грн - передплата періодичних видань на 2022 рік та 6,0 тис.грн - забезпечувальний депозит за продовження договору оренди приміщення.

Кредиторська заборгованість станом на 01 січня 2022 року становить 10,2 тис.грн - це підтверджена заборгованість, що виникла у 2014 році у територіальних органах НАДС, що знаходяться на тимчасово окупованій території та на території проведення антитерористичної операції.

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники за напрямками використання бюджетних коштів

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби					
Гранична чисельність працівників апарату НАДС (осіб)	172,0	172,0	172,0	0,0	0,0
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	90,0	90,0	90,0	0,0	0,0
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. м.)	5 291,5	5 291,5	5 291,5	0,0	0,0
Кількість орендарів, які використовують площу адмінбудівлі НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість територіальних органів НАДС (од.)	10,0	10,0	10,0	0,0	0,0
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби (од.)	6,0	6,0	7,0	0,0	1,0

Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби (од.)	6,0	6,0	9,0	0,0	3,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	2,0	2,0	8,0	0,0	6,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом (од.)	2,0	2,0	3,0	0,0	1,0
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених інформаційних заходів "День відкритих дверей на державній службі" (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (од.)	3,0	3,0	4,0	0,0	1,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (од.)	1,0	1,0	4,0	0,0	3,0
Кількість розроблених проектів нормативних актів щодо методичної підтримки державних органів, органів місцевого самоврядування з питань професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (од.)	2,0	2,0	5,0	0,0	3,0
Кількість міністерств, в яких впроваджено інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах (од.)	21,0	21,0	18,0	0,0	-3,0
Кількість запроваджених систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним	2 000,0	2 000,0	2 098,0	0,0	98,0

особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)					
Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	1 000,0	1 000,0	1 078,0	0,0	78,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	15,0	15,0	5,0	0,0	-10,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (од.)	1,0	1,0	2,0	0,0	1,0
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (од.)	1 200,0	1 200,0	1 608,0	0,0	408,0
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	5,0	5,0	5,0	0,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	130,0	130,0	129,0	0,0	-1,0
Кількість надісланих запитів про перевірку відомостей щодо особи, яка претендує на зайняття посади, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища або посади з підвищеним корупційним ризиком (од.)	250,0	250,0	323,0	0,0	73,0
Кількість проведених засідань Колегії НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість засідань громадської ради при НАДС (од.)	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0
Кількість публічних громадських обговорень (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених заходів за участі представників ЗМІ та громадскості (од.)	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0
Кількість опрацьованих та задоволених запитів на публічну інформацію (од.)	400,0	400,0	536,0	0,0	136,0
Рівень введення в дослідну експлуатацію системи автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (відс.)		100,0	100,0	100,0	0,0
Рівень оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС (HRMIS) (відс.)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень підвищення професійної компетентності державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальних програм професійного розвитку (відс.)		80,0	84,0	80,0	4,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби виникло у зв'язку із прийняттям нових законодавчих актів, виконання нових стратегічних документів та надходження відповідних доручень. Збільшення фактичного виконання показника "Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань

проходження державної служби" виникло у зв'язку із прийняттям нових законодавчих актів.

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом" виникло у зв'язку із необхідністю приведення у відповідність до законодавства існуючих методичних рекомендацій.

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом" виникло у зв'язку із запитамі служб управління персоналом та надходження відповідних доручень.

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців" виникло у зв'язку із додатковим розробленням проекту розпорядження КМУ "Про проведення класифікації посад державної служби в державних органах, розроблення та запровадження нової моделі оплати праці".

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців,

посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад" виникло у зв'язку із необхідністю додаткових заходів вебінарів та інформаційної сесії спрямованих на надання методичної підтримки закладам вищої освіти з питань апробаційного проведення єдиного державного кваліфікаційного іспиту та службам управління персоналом щодо складання індивідуальної програми професійного розвитку та узагальнення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців у 2022 році.

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість розроблених проектів нормативних актів щодо методичної підтримки державних органів, органів місцевого самоврядування з питань професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування" виникло у зв'язку із прийняттям нових законодавчих актів.

Зменшення фактичного виконання показника "Кількість міністерств, в яких впроваджено інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах" виникло у зв'язку із тим, що в МВС та Міноборони перенесено впровадження HRMIS у зв'язку із обмеженнями в частині оприлюднення інформації про військовослужбовців та працівників силових структур.

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування" виникло у зв'язку із збільшенням письмових роз'яснень в апараті НАДС, що пов'язано із змінами в законодавстві з питань державної служби.

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування" виникло у зв'язку із збільшенням письмових роз'яснень в територіальних органах НАДС пов'язано із змінами в законодавстві з питань державної служби.

Зменшення фактичного виконання показника "Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування" обумовлено результатами перегляду актів законодавства про державну службу/службу в органах місцевого самоврядування з метою їх приведення у відповідність із актуальним законодавством. Збільшення фактичного виконання показника "Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання" виникло у зв'язку із затвердженням постановами КМУ (від 23.07.2021 №638 та від 30.07.2021 №708) обсягів державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації та підготовку фахівців.

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС" виникло у зв'язку із змінами в законодавстві з питань державної служби.

Зменшення фактичного виконання показника "Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу" виникло у зв'язку із тим, що МУ НАДС у Донецькій та Луганській областях проведено заходи контролю в Східному міжрегіональному управлінні Держпраці, яке відповідно до постанови КМУ від 26.08.2020 № 762 є правонаступником ліквідованих Головного управління Держпраці у Донецькій обл. та Головного управління Держпраці у Луганській обл.

Збільшення фактичного виконання показника "Кількість надісланих запитів про перевірку відомостей щодо особи, яка претендує на зайняття посади, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища або посади з підвищеним корупційним ризиком" пов'язане з тим, що відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" організація проведення спеціальної перевірки покладається

Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби

Рівень оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС (HRMIS) (відс.)	0,0			100,0	100,0		100,0		
Кількість надісланих запитів про перевірку відомостей щодо особи, яка претендує на зайняття посади, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища або посади з підвищеним корупційним ризиком (од.)	0,0			323,0	323,0		323,0		
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (од.)	2,0	2,0		2,0	2,0		0,0	0,0	
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (од.)	0,0			4,0	4,0		4,0		
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (од.)	0,0			1,0	1,0		1,0		
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (од.)	0,0			2,0	2,0		2,0		
Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	0,0			1 078,0	1 078,0		1 078,0		

Рівень введення в дослідну експлуатацію системи автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (відс.)	0,0		100,0	100,0		100,0	
Рівень підвищення професійної компетентності державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальних програм професійного розвитку (відс.)	0,0		84,0	84,0		84,0	
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	90,0	90,0	90,0	90,0		0,0	0,0
Гранична чисельність працівників апарату НАДС (осіб)	162,0	162,0	172,0	172,0		10,0	10,0
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. м.)	5 291,5	5 291,5	5 291,5	5 291,5		0,0	0,0
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (од.)	1 275,0	1 275,0	1 608,0	1 608,0		333,0	333,0
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби (од.)	0,0		7,0	7,0		7,0	
Кількість проведених засідань Колегії НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	2,0		0,0	0,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (од.)	0,0		2,0	2,0		2,0	
Кількість засідань громадської ради при НАДС (од.)	3,0	3,0	4,0	4,0		1,0	1,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	19,0	19,0	5,0	5,0		-14,0	-14,0
Кількість міністерств, в яких впроваджено інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах (од.)	0,0		18,0	18,0		18,0	
Кількість проведених заходів за участі представників ЗМІ та громадскості (од.)	0,0		4,0	4,0		4,0	
Кількість опрацьованих та задоволених запитів на публічну інформацію (од.)	0,0		536,0	536,0		536,0	

Кількість публічних громадських обговорень (од.)	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби (од.)	0,0		9,0	9,0	9,0		
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	0,0		8,0	8,0	8,0		
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом (од.)	0,0		3,0	3,0	3,0		
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (од.)	0,0		2,0	2,0	2,0		
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (од.)	0,0		1,0	1,0	1,0		
Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури (од.)	0,0		1,0	1,0	1,0		
Кількість проведених інформаційних заходів "День відкритих дверей на державній службі" (од.)	0,0		1,0	1,0	1,0		
Кількість орендарів, які використовують площу адмінбудівлі НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0		2,0	0,0	0,0
Кількість територіальних органів НАДС (од.)	10,0	10,0	10,0	10,0	0,0	0,0	
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	0,0		5,0	5,0	5,0		
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	0,0		129,0	129,0	129,0		

Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	3 223,0	3 223,0		2 098,0	2 098,0		-1 125,0	-1 125,0	
Кількість запроваджених систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій (од.)	1,0	1,0		2,0	2,0		1,0	1,0	
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (од.)	1,0	1,0		4,0	4,0		3,0	3,0	
Кількість розроблених проектів нормативних актів щодо методичної підтримки державних органів, органів місцевого самоврядування з питань професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (од.)	7,0	7,0		5,0	5,0		-2,0	-2,0	
Капітальний ремонт нежитлових приміщень по вул. Прорізна, 15									
Рівень виконання ремонтних робіт нежитлових приміщень по вул. Прорізна, 15, на якій проведено капітальний ремонт (відс.)	0,0			100,0	100,0		100,0		
Середня вартість 1 кв.м. площі нежитлових приміщень по вул. Прорізна, 15, на якій проведено капітальний ремонт (тис.грн.)	0,0			14,4	14,4		14,4		
Площа нежитлових приміщень по вул. Прорізна, 15, на якій проведено капітальний ремонт (кв. м.)	0,0			411,6	411,6		411,6		

Утримання Комісії з питань вищого корпусу державної служби

Рівень задоволеності кандидатів процедурою проходження конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" (відс.)	13,0	13,0	80,0	80,0	67,0	67,0
Кількість осіб, щодо яких підготовлено пропозиції за результатами конкурсу на вакантну посаду державної служби категорії "А" (од.)	165,0	165,0	375,0	375,0	210,0	210,0
Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (од.)	24,0	24,0	61,0	61,0	37,0	37,0

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

Зміни у структурі напрямів використання бюджетних коштів 2021 року до 2020 року пояснюється виділенням додаткових коштів, а саме:

- підтримку реалізації комплексної реформи державного управління на 2021 рік (утримання Комісії з питань вищого корпусу державної служби);
- видатків розвитку (проведення капітального ремонту нежитлових приміщень на вул. Прорізна, 15).

8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

N з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиції за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4
1	Аудит ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби за період 2019 - I півріччя 2021 року.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Унормування вимог до планування під час здійснення бюджетного процесу в НАДС. 2. Здійснення заходів щодо державної реєстрації речових прав на земельну ділянку. 3. Забезпечення проходження державної експертизи комплексної системи захисту інформації на інформаційно-телекомунікаційні системи "Єдиний портал вакансій державної служби" та "Портал управління знаннями". 4. Забезпечення подання та здійснення супроводу проєкту постанови "Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі" до його прийняття Кабінетом Міністрів України. 	Термін виконання не настав.

5. Забезпечення супроводу законопроекту "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" до його прийняття Верховною Радою України.
6. Підготовка та подання на розгляд Кабінету Міністрів України проекту акта щодо внесення змін до Плану заходів з реалізації Концепції реформування системи оплати праці державних службовців, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 травня 2020 року № 622-р.
7. Забезпечення підготовки та супроводу нормативно-правових актів для проведення класифікації усіх посад державної служби здійснення розрахунків щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад.
8. здійснення розрахунків щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад.
9. Розроблення проекту акта щодо умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби.
10. Забезпечення впровадження та супроводження HRMIS відповідно до вимог технічного завдання на інформаційну систему (за умови схвалення Урядом проекту "Програма підтримки управління державними фінансами в Україні").
- 11.1. Розроблення методики розрахунку результативних показників бюджетних програм (у разі виникнення потреби у роз'ясненні їх методологічного змісту);
- 11.2. Розроблення порядку моніторингу оплати праці державних службовців державних органів.
- 12.1. Забезпечення своєчасного укладання договорів оренди приміщень та договорів відшкодування комунальних послуг;
- 12.2. Розроблення адміністративного регламенту бюджетного процесу в НАДС.

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

З метою досягнення цілей бюджетної програми та відповідно до стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831-р, НАДС було низку проектів нормативно-правових актів. Крім того було розроблено проекти нормативно-правових актів у сфері державної служби. Також НАДС продовжено реалізацію реформи державної служби, реформи оплати праці державних службовців та

впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS), було надано можливість 18 міністерствам використовувати систему управління людськими ресурсами HRMIS.

Результативні показники характеризують ступінь досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми та досягнення цілей державної політики у відповідній сфері діяльності. Середній рівень виконання поставлених завдань бюджетної програми у 2021 році становить 100%. Бюджетна програма залишається актуальною для подальшої її реалізації.

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3

Голова НАДС



Natalia Aliushina
(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(ім'я та прізвище)