

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2024-2026 РОКИ, Форма БЗ-1 (загальна)

1. 612 Національне агентство України з питань державної служби

(КВКВК)

(найменування головного розпорядника)

2. Цілі державної політики та показники їх досягнення

Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6
1. Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби					
Частка міністерств та центральних органів виконавчої влади, які приєдналися до використання HRMIS (відс.)	25,0	50,0	65,0	80,0	
Кількість розроблених проєктів нормативно правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі, службі в органах місцевого самоврядування, системи профнавчання та щодо реформування системи оплати праці державних службовців (од.)	16,0	12,0	12,0	12,0	11,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	4,0	6,0	2,0	4,0	4,0
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом та з питань професійного навчання (од.)	7,0	8,0	6,0	8,0	8,0
2. Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців					
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	6,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	120,0	30,0	30,0	30,0	30,0
3. Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби					
Рівень задоволеності якістю роботи Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (відс.)	92,0	80,0	85,0	85,0	85,0

Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6
4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування					
Рівень виконання державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (відс.)	88,9	80,0	80,0	80,0	80,0
Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за визначеними напрямками (відс.)	57,3	80,0	80,0	80,0	80,0
Рівень задоволення загальної потреби органів влади у підвищенні кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (відс.)	30,0	28,5	16,9	17,2	19,7
Рівень задоволення загальної потреби органів влади у підготовці магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (відс.)	21,7	41,0	25,7	32,5	33,9
5. Адаптація державної служби до стандартів Європейського союзу					
Кількість започаткованих органами державної влади проєктів Twinning, які знаходяться на стадіях їх підготовки та реалізації у рамках виконання Робочого плану Twinning (од.)	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Кількість реалізованих органами державної влади заходів TAIEХ на виконання плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEХ (од.)	60,0	40,0	50,0	50,0	50,0
Кількість проведених заходів у рамках робочої панелі "Врядування та реформа державного управління" Тематичної платформи 1 "Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування" ініціативи Європейського Союзу "Східне партнерство" (од.)	4,0	1,0	1,0	1,0	1,0

3. Видатки та надання кредитів

3.1. Розподіл видатків та надання кредитів за бюджетними програмами відповідно до цілей державної політики

(тис. грн)

Номер цілі державної політики	КПКВК	Найменування бюджетної програми	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
1, 2	6121010	Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, всього	86 989,2	85 210,8	124 380,8	85 864,2	86 119,8
		у тому числі: загальний фонд	84 090,7	85 210,8	124 380,8	85 864,2	86 119,8
		спеціальний фонд	2 898,5				
4	6121020	Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, всього	76 501,4	74 420,0	88 254,0	96 001,7	101 647,4
		у тому числі: загальний фонд	71 634,1	67 474,3	78 429,4	86 172,1	91 822,8
		спеціальний фонд	4 867,3	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6
3, 5	6121060	Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС, всього	14 408,7	15 557,4	18 039,1	19 824,0	21 111,9
		у тому числі: загальний фонд	14 408,7	15 557,4	18 039,1	19 824,0	21 111,9
		спеціальний фонд					
ВСЬОГО видатки та надання кредитів			177 899,3	175 188,2	230 673,9	201 689,9	208 879,1
		у тому числі: загальний фонд	170 133,5	168 242,5	220 849,3	191 860,3	199 054,5
		спеціальний фонд	7 765,8	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,60
з них: ВИДАТКИ,			177 899,3	175 188,2	230 673,9	201 689,9	208 879,1
		у тому числі: загальний фонд	170 133,5	168 242,5	220 849,3	191 860,3	199 054,5
		спеціальний фонд	7 765,8	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6
НАДАННЯ КРЕДИТІВ,							
		у тому числі: загальний фонд					
		спеціальний фонд					

3.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та надання кредитів за бюджетними програмами та впливу цих змін на досягнення цілей державної політики

Голова НАДС



(Handwritten signature)
 (підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2024-2026 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121010, 0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету

Надання кредитів з державного бюджету

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби

1. Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби

Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців

2. Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців

3.2. Мета бюджетної програми

Формування та реалізація державної політики у сфері державної служби

3.3. Завдання бюджетної програми

Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби.

Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.

Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.

Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис. грн)

Код	Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	84 090,7	85 210,8	124 380,8	85 864,2	86 119,8
	в тому числі: загальний фонд	84 090,7	85 210,8	124 380,8	85 864,2	86 119,8
	спеціальний фонд,					
	з них:					

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1. Видатки

(тис. грн)

Код	Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2110	Оплата праці	62 056,7	55 878,5	87 552,0	55 878,5	55 878,5
	у тому числі: загальний фонд	62 056,7	55 878,5	87 552,0	55 878,5	55 878,5
	спеціальний фонд					
2120	Нарахування на оплату праці	13 298,1	12 293,3	19 261,5	12 293,3	12 293,3
	у тому числі: загальний фонд	13 298,1	12 293,3	19 261,5	12 293,3	12 293,3
	спеціальний фонд					
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	499,9	2 974,6	2 966,9	2 964,4	2 964,5
	у тому числі: загальний фонд	388,4	2 974,6	2 966,9	2 964,4	2 964,5
	спеціальний фонд	111,5				
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	5 504,8	10 454,6	10 927,5	10 756,2	10 754,8
	у тому числі: загальний фонд	5 504,8	10 454,6	10 927,5	10 756,2	10 754,8
	спеціальний фонд					
2250	Видатки на відрядження	44,6	425,0	261,8	275,6	276,9
	у тому числі: загальний фонд	44,6	425,0	261,8	275,6	276,9
	спеціальний фонд					
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2 793,9	2 946,4	3 314,7	3 599,8	3 855,4
	у тому числі: загальний фонд	2 793,9	2 946,4	3 314,7	3 599,8	3 855,4
	спеціальний фонд					
2282	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку		175,8	63,4	63,4	63,4
	у тому числі: загальний фонд		175,8	63,4	63,4	63,4
	спеціальний фонд					
2800	Інші поточні видатки	7,7	62,6	33,0	33,0	33,0
	у тому числі: загальний фонд	4,1	62,6	33,0	33,0	33,0
	спеціальний фонд	3,6				

(тис. грн)

Код	Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	2 783,4				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	2 783,4				
	ВСЬОГО	86 989,2	85 210,8	124 380,8	85 864,2	86 119,8
	у тому числі: загальний фонд	84 090,7	85 210,8	124 380,8	85 864,2	86 119,8
	спеціальний фонд	2 898,5				

5.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

6. Напрями використання бюджетних коштів

6.1. Видатки за напрямами використання бюджетних коштів

(тис. грн)

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби	86 919,8	84 738,5	123 908,5	85 391,9	85 647,5
	у тому числі: загальний фонд	84 021,3	84 738,5	123 908,5	85 391,9	85 647,5
	спеціальний фонд	2 898,5				
2	Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби	69,4	472,3	472,3	472,3	472,3
	у тому числі: загальний фонд	69,4	472,3	472,3	472,3	472,3
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	86 989,2	85 210,8	124 380,8	85 864,2	86 119,8
	у тому числі: загальний фонд	84 090,7	85 210,8	124 380,8	85 864,2	86 119,8
	спеціальний фонд	2 898,5				

6.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямками використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1. Результативні показники

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
затрат							
1	Гранична чисельність працівників апарату НАДС	осіб	172,0	172,0	172,0	172,0	172,0
2	Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС	осіб	90,0	55,0	55,0	55,0	55,0
3	Загальна площа адмінбудівлі НАДС	кв. м.	5 291,5	5 291,5	5 291,5	5 291,5	5 291,5
4	Кількість територіальних органів НАДС	од.	10,0	10,0	3,0	3,0	3,0
5	Створення систем захисту інформації (інформаційно-комунікаційної системи НАДС, веб-порталу НАДС "Портал управління знаннями", модулю захисту корпоративної електронної пошти)	тис.грн.	1 094,6				
продукту							
1	Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби	од.	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
2	Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	8,0	6,0	6,0	6,0	6,0
3	Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом	од.	4,0	6,0	2,0	2,0	2,0
4	Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом	од.	5,0	4,0			
5	Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС	од.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
6	Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом"	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури	од.		1,0		1,0	
8	Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі"	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
9	Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців	од.	5,0	3,0	2,0	2,0	1,0
10	Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців	од.	2,0	1,0	11,0	1,0	1,0
11	Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців	од.	4,0	2,0	1,0	1,0	1,0
12	Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Н	од.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
13	Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	од.	4,0	2,0	2,0	2,0	2,0
14	Кількість розроблених проектів нормативних актів щодо методичної підтримки суб'єктів надання освітніх послуг, державних органів, органів місцевого самоврядування з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадм	од.	5,0	2,0	1,0	1,0	1,0
15	Кількість запроваджених систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій	од.	1,0	2,0		1,0	
16	Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	1 514,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
17	Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	601,0	600,0	600,0	600,0	600,0
18	Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0
19	Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання	од.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
20	Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС	од.	1 031,0	1 100,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0
21	Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу	од.	6,0	5,0	5,0	5,0	5,0
22	Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу	од.	120,0	30,0	30,0	30,0	30,0
23	Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень	од.	11,0	51,0	135,0	71,0	90,0
24	Кількість осіб, щодо яких підготовлено пропозиції за результатами конкурсу на вакантну посаду державної служби категорії "А"	од.	29,0	153,0	405,0	213,0	270,0
25	Кількість проведених засідань Колегії НАДС	од.	2,0				
	ЯКОСТІ						
1	Рівень введення в дослідну експлуатацію систем автоматизації процесів управління на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій	відс.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Рівень задоволеності кандидатів процедурою проходження конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А"	відс.	67,0	80,0	80,0	80,0	80,0
3	Рівень впровадження ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	відс.	67,0	50,0			
4	Рівень оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС (HRMIS)	відс.	100,0		100,0	100,0	100,0
5	Рівень підвищення професійної компетентності державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальних програм професійного розвитку	відс.	88,5		80,0	80,0	80,0

7.2. Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

8. Чисельність працівників у бюджетних установах

V

№ з/п	Категорії працівників	2022 рік (звіт)				2023 рік (затверджено)		2024 рік (план)		2025 рік (план)		2026 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Службовці	6,00	6,00			6,00		6,00		6,00		6,00	
	Обслуговуючий персонал	3,00	3,00			3,00		3,00		3,00		3,00	
	Державні службовці	253,00	190,00			218,00		218,00		218,00		218,00	
	Всього працівників	262,00	199,00			227,00		227,00		227,00		227,00	
	з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми

Не підлягає заповненню.

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету


Не підлягає заповненню.

11. Підстави реалізації бюджетної програми

Закон України від 02.10.1992 № 2657-ХІІ "Про інформацію" (зі змінами);
Закон України від 02.10.1996 № 393/96-ВР "Про звернення громадян" (зі змінами);
Закон України від 07.06.2001 № 2493-ІІІ "Про службу в органах місцевого самоврядування" (зі змінами);
Закон України від 17.03.2011 № 3166-VI "Про центральні органи виконавчої влади" (зі змінами);
Закон України від 20.11.2012 № 5499 "Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів" (зі змінами);
Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу" (зі змінами);
Указ Президента України від 18.07.2011 № 769/2011 "Питання управління державною службою в Україні" (зі змінами);
Постанова Кабінету Міністрів України від 02.10.2003 № 1569 "Про затвердження Типового положення про колегію міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади і місцевої державної адміністрації";
Постанова Кабінету Міністрів України від 05.04.2014 № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів" (зі змінами);
Постанова Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби" (зі змінами);
Постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби" (зі змінами);
Постанова Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів";
Постанова Кабінету Міністрів України від 05.04.2017 № 243 "Деякі питання реалізації Закону України "Про державну службу";
Постанова Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1112 "Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України "Про державну службу";
Постанова Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1343 "Про затвердження Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах";
Розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.12.2017 № 844-р "Про схвалення Концепції впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах та затвердження плану заходів щодо її реалізації" (зі змінами);
Розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 622-р "Про схвалення Концепції реформування системи оплати праці державних службовців та затвердження плану заходів з її реалізації";
Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 №831-р "Стратегія реформування державного управління України на 2022-2025 роки";
Розпорядження Кабінету Міністрів України від 09.12.2022 №1116-р "Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2023 рік";
Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23 березня 2021 року № 609 "Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів".

Голова НАДС




(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2024-2026 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121020, 0950 Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету

Надання кредитів з державного бюджету

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування

4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування

3.2. Мета бюджетної програми

Задоволення потреб державних органів та органів місцевого самоврядування у фахівцях з високим рівнем професіоналізму, здатних компетентно і відповідально виконувати управлінські функції.

3.3. Завдання бюджетної програми

1. Підготовка магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"

2. Підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис. грн)

Код	Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	76 501,4	74 420,0	88 254,0	96 001,7	101 647,4
	в тому числі: загальний фонд	71 634,1	67 474,3	78 429,4	86 172,1	91 822,8
	спеціальний фонд, з них:	4 867,3	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6
	Доходи	4 867,3	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6
250102	Надходження бюджетних установ від додаткової (господарської) діяльності	4 796,3	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6
250201	Благодійні внески, гранти та дарунки	71,0				

4.2. Не підлягає заповненню.

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1. Видатки

(тис. грн)						
Код	Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2110	Оплата праці	34 682,5	32 817,2	36 562,7	38 068,0	40 070,8
	у тому числі: загальний фонд	32 576,4	30 279,8	34 247,0	35 752,3	37 755,1
	спеціальний фонд	2 106,1	2 537,4	2 315,7	2 315,7	2 315,7
2120	Нарахування на оплату праці	7 580,2	7 219,9	8 043,5	8 375,0	8 815,6
	у тому числі: загальний фонд	7 125,9	6 661,6	7 534,0	7 865,5	8 306,1
	спеціальний фонд	454,3	558,3	509,5	509,5	509,5
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	3 516,7	1 758,1	2 812,0	2 712,0	2 712,0
	у тому числі: загальний фонд	1 923,8	958,1	600,0	500,0	500,0
	спеціальний фонд	1 592,8	800,0	2 212,0	2 212,0	2 212,0
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	8,9	10,0	15,0	15,0	15,0
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	8,9	10,0	15,0	15,0	15,0
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	2 377,3	2 700,0	3 670,0	3 441,0	3 441,0
	у тому числі: загальний фонд	2 331,5	1 700,0	1 829,0	1 600,0	1 600,0
	спеціальний фонд	45,8	1 000,0	1 841,0	1 841,0	1 841,0
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	3 233,8	6 060,0	6 846,4	6 846,4	6 846,4
	у тому числі: загальний фонд	2 907,6	4 040,0	3 985,0	3 985,0	3 985,0
	спеціальний фонд	326,3	2 020,0	2 861,4	2 861,4	2 861,4
2282	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	24 750,6	23 814,8	30 229,4	36 464,3	39 671,6
	у тому числі: загальний фонд	24 750,6	23 814,8	30 229,4	36 464,3	39 671,6
	спеціальний фонд					
2800	Інші поточні видатки	19,4	40,0	75,0	80,0	75,0
	у тому числі: загальний фонд	18,3	20,0	5,0	5,0	5,0
	спеціальний фонд	1,1	20,0	70,0	75,0	70,0

(тис. грн)

Код	Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	71,0				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	71,0				
3160	Придбання землі та нематеріальних активів	261,0				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	261,0				
	ВСЬОГО	76 501,4	74 420,0	88 254,0	96 001,7	101 647,4
	у тому числі: загальний фонд	71 634,1	67 474,3	78 429,4	86 172,1	91 822,8
	спеціальний фонд	4 867,3	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6

5.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

6. Напрями використання бюджетних коштів

6.1. Видатки за напрями використання бюджетних коштів

(тис. грн)

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Підготовка магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"	10 215,0	11 701,7	16 500,7	21 690,1	23 649,7
	у тому числі: загальний фонд	10 215,0	11 701,7	16 500,7	21 690,1	23 649,7
	спеціальний фонд					
2	Підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС виконавцями, визначеними на конкурсній основі	14 535,6	12 113,1	13 728,7	14 774,2	16 021,9
	у тому числі: загальний фонд	14 535,6	12 113,1	13 728,7	14 774,2	16 021,9
	спеціальний фонд					
3	Підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління	46 883,5	43 659,5	38 560,0	39 766,2	41 721,0
	у тому числі: загальний фонд	46 883,5	43 659,5	38 560,0	39 766,2	41 721,0
	спеціальний фонд					
4	Організація додаткової (господарської) діяльності Вищої школи публічного управління	4 796,3	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	4 796,3	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6
5	Придбання обладнання довгострокового користування Українською школою урядування	71,0				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	71,0				
7	Навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління			9 640,0	9 941,6	10 430,2
	у тому числі: загальний фонд			9 640,0	9 941,6	10 430,2
	спеціальний фонд					

ВСЬОГО	76 501,4	74 420,0	88 254,0	96 001,7	101 647,4
у тому числі: загальний фонд	71 634,1	67 474,3	78 429,4	86 172,1	91 822,8
спеціальний фонд	4 867,3	6 945,7	9 824,6	9 829,6	9 824,6

6.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямками використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

2022 рік:

Забезпечено за державним замовленням НАДС підготовку 425 фахівців за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" та підвищено кваліфікацію 44 453 (прийом-випуск) державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, у тому числі у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі, - 19 921 осіб, у Вищій школі публічного управління - 24 411 осіб.

У 2022 році рівень виконання державного замовлення за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" склав 21,7%; рівень виконання державного замовлення з підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування - 30,0%.

Для забезпечення виконання вказаних функцій в межах бюджетної програми КПКВК 6121020 були використані кошти в обсязі 71 634,1 тис. грн, а саме:

- підготовка магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" - 10 215,0 тис. грн;
- підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС - 61 419,1 тис. грн.

2023 рік:

У межах затвердженого державного замовлення НАДС повинні отримати освітньо-кваліфікаційний рівень магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" 495 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування;

За державним замовленням НАДС підвищить кваліфікацію м - 39 193 осіб, у тому числі у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі, - 16 293 осіб, у Вищій школі публічного управління - 22 900 осіб.

Для виконання державного замовлення НАДС заплановані кошти за загальним фондом в обсязі 67 474,3 тис. грн, а саме на:

- виконання державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління - 43 659,5 тис. грн;
- підготовку магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" - 11 701,7 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі - 12 113,1 тис. грн.

2024 рік:

У межах граничного обсягу фінансування планується на:

- здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" 650 державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування;
- 860 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування мають стати здобувачами магістерських програм за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування";
- підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС - 47 200 осіб, у тому числі у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі - 17 600 осіб, у Вищій школі публічного управління - 29 600 осіб.

Для виконання державного замовлення НАДС передбачено граничний обсяг видатків у сумі 78 429,4 тис. грн, а саме на:

- підготовку магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування"- 16 500,7 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами - 13 728,7 тис. грн.
- підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління за загальними/спеціальними професійними (сертифікатними) програмами та за загальними/спеціальними короткостроковими програмами (у тому числі з іноземної мови) - 38 560,0 тис. грн;
- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління - 9 640,0 тис. грн.

2025 рік:

У межах граничного обсягу фінансування планується:

- здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" 860 державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування;
- 860 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування мають стати здобувачами магістерських програм за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування";
- підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС - 47 200 осіб, у тому числі у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі - 17 600 осіб, у Вищій школі публічного управління - 29 600 осіб.

Для виконання державного замовлення НАДС передбачено граничний обсяг видатків у сумі 86 172,1 тис. грн, а саме на:

- виконання державного замовлення НАДС з підвищення кваліфікації у Вищій школі публічного управління за загальними/спеціальними професійними (сертифікатними) програмами та за загальними/спеціальними короткостроковими програмами (у тому числі з іноземної мови) - 39 766,2 тис. грн;
- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління - 9 941,6 тис. Грн.
- підготовку магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" - 21 690,1 тис. грн;
- підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС за загальними/спеціальними професійними (сертифікатними) програмами та загальними/спеціальними короткостроковими програмами - 14 774,2 тис. грн.

2026 рік:

У межах граничного обсягу фінансування планується на:

- здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" 860 державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування;
- 860 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування мають стати здобувачами магістерських програм за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування";
- підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС - 47 200 осіб, у тому числі у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі - 17 600 осіб, у Вищій школі публічного управління - 29 600 осіб.

Для виконання державного замовлення НАДС передбачено граничний обсяг видатків у сумі 91 822,8 тис. грн, а саме на:

- виконання державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації у Вищій школі публічного управління за загальними/спеціальними професійними (сертифікатними) програмами та за загальними/спеціальними короткостроковими програмами (у тому числі з іноземної мови) - 41 721,0 тис. грн;
- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління - 10 430,2 тис. Грн.
- підготовку магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" - 23 649,7 тис. грн;
- підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС за загальними/спеціальними професійними (сертифікатними) програмами та загальними/спеціальними короткостроковими програмами - 16 021,9 тис. грн.

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1. Результативні показники

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
затрат							
1	Кількість установ	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2	Загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	од.	170,0	151,0	136,0	136,0	136,0
3	адміністративний персонал	од.	124,0	113,0	102,0	102,0	102,0
4	педагогічний персонал	од.	17,0	11,0	7,0	7,0	7,0
5	робітники	од.	29,0	27,0	27,0	27,0	27,0
6	Кількість ліжок-місць у гуртожитку, спальному корпусі та житлових приміщеннях	шт.	348,0	348,0	348,0	348,0	348,0
7	Кількість одиниць обладнання довгострокового користування, придбаного Українською школою урядування	шт.	1,0				
продукту							
1	Загальна потреба органів влади на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"	осіб	2 276,0	1 579,0	3 347,0	2 647,0	2 537,0
2	Кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" заочної форми навчання (прийом)	осіб	495,0	650,0	860,0	860,0	860,0
3	Кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" заочної форми навчання (випуск)	осіб	425,0	495,0	650,0	860,0	860,0
4	Середньорічна кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" заочної форми навчання	осіб	590,0	711,7	936,7	1 146,7	1 146,7
5	Загальна потреба органів влади на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямом підвищення кваліфікації	осіб	147 920,0	135 916,0	278 467,0	274 200,0	240 126,0

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
6	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищують кваліфікацію за державним замовленням НАДС в закладах освіти, визначених на конкурсній основі (прийом)	осіб	19 921,0	16 293,0	17 600,0	17 600,0	17 600,0
7	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за державним замовленням НАДС в закладах освіти, визначених на конкурсній основі (випуск)	осіб	19 921,0	16 293,0	17 600,0	17 600,0	17 600,0
8	Кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищують кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління (крім	осіб		22 100,0	28 600,0	29 000,0	29 000,0
9	Кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищують кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління, у том	осіб	24 532,0	22 500,0	29 200,0	29 600,0	29 600,0
10	Кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління, у том	осіб	24 411,0	22 900,0	29 600,0	29 600,0	29 600,0
11	Загальна кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управлін	осіб	25 189,0	23 300,0	29 600,0	29 600,0	29 600,0
12	Кількість організованих науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів, проведених засідань	од.			105,0	105,0	105,0
13	Кількість розроблених програм підвищення кваліфікації та підготовлених навчальних посібників, навчально-методичних матеріалів	од.			100,0	100,0	100,0
	ефективності						

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Середньорічна вартість підготовки одного здобувача вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" заочної форми навчання	грн.	17 313,6	16 442,6	17 616,4	18 915,7	20 624,7
2	Середні витрати на одного слухача, який підвищив кваліфікацію за державним замовленням НАДС в закладах освіти, визначених на конкурсній основі	грн.	729,7	743,5	780,0	839,5	910,3
3	Середні витрати на одного слухача, який підвищив кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління	грн.	1 861,3	1 873,8	1 302,7	1 343,5	1 409,5
4	Середні витрати на одне ліжко-місце в рік	грн.	13 986,5	19 958,9	19 958,9	19 998,9	19 958,9
5	Середні витрати на одиницю обладнання довгострокового користування, придбаного Українською школою урядування	грн.	71 000,0				
6	Середня вартість проведення однієї науково-практичної конференції, семінару, круглого столу, засідання	грн.			91 552,4	94 396,2	98 763,8
7	Середні витрати на розробку однієї програми підвищення кваліфікації та/ одного примірника навчального посібника / навчально-методичних матеріалів	грн.			270,0	300,0	300,0
якості							
1	Рівень виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"	відс.	88,9	100,0	80,0	80,0	80,0
2	Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації	відс.	57,3	100,0	80,0	80,0	80,0
3	Рівень задоволення загальної потреби органів влади у підготовці здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"	відс.	21,7	41,2	25,7	32,5	33,9

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
4	Рівень задоволення загальної потреби органів влади у підвищенні кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфіка	відс.	30,0	28,5	14,9	15,1	17,3
5	Рівень задоволення опитуваних слухачів якістю підвищення кваліфікації	відс.	88,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6	Рівень задоволення споживачів якістю організації освітнього процесу та навчально-методичними матеріалами	відс.			100,0	100,0	100,0

7.2. Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

8. Чисельність працівників у бюджетних установах

V

(особи)

№ з/п	Категорії працівників	2022 рік (звіт)				2023 рік (затверджено)		2024 рік (план)		2025 рік (план)		2026 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Допоміжний персонал	20,00	17,00	9,00	8,00	19,00	8,00	19,00	8,00	19,00	8,00	19,00	8,00
	Інші працівники	17,00	15,00			11,00		7,00		7,00		7,00	
	Штатні одиниці керівних працівників, адміністративно-господарського, учбово-допоміжного та іншого персоналу, включаючи персонал гуртожитків, - всього	115,00	84,00	9,00	9,00	104,00	9,00	93,00	9,00	93,00	9,00	93,00	9,00
	Всього працівників	152,00	116,00	18,00	17,00	134,00	17,00	119,00	17,00	119,00	17,00	119,00	17,00
	з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми

Не підлягає заповненню.

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету

11. Підстави реалізації бюджетної програми

Закон України від 07 червня 2001 року № 2493-III "Про службу в органах місцевого самоврядування".

Закон України від 20 листопада 2012 року № 5499 -VI "Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів".

Закон України від 01 липня 2014 року № 1556-VII "Про вищу освіту".

Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII "Про державну службу".

Закон України від 05 вересня 2017 року № 2145-VIII "Про освіту".

Постанова Кабінету Міністрів України від 14 липня 1999 року № 1262 "Про фінансове забезпечення підготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інших державних органів, на працівників яких поширюється дія Закону України "Про державну службу", та органів військового управління Збройних Сил".

Постанова Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 № 789 року "Про затвердження Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування".

Постанова Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2013 року № 306 "Про затвердження Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів".

Постанова Кабінету Міністрів України від 20 травня 2013 року № 363 "Про затвердження Порядку розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів".

Постанова Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби".

Постанова Кабінету Міністрів України від 27 вересня 2016 року № 674 "Деякі питання реформування системи професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування".

Постанова Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців".

Постанова Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 "Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад".

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831-р "Деякі питання реформування державного управління України".

Голова НАДС



(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2024-2026 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121060, 0133 Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету

Надання кредитів з державного бюджету

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби.

Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу.

3. Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби

5. Адаптація державної служби до стандартів Європейського союзу

3.2. Мета бюджетної програми

Удосконалення організаційних засад системи управління персоналом на державній службі, підвищення рівня державного управління та адаптація державної служби до стандартів ЄС.

3.3. Завдання бюджетної програми

Забезпечення ефективного використання органами державної влади інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ, програми SIGMA.

Інформаційно-аналітичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів Європейського Союзу.

Методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур діяльності ЦОВВ.

Інформування громадськості з питань розвитку державного управління, державної служби, реалізації гендерної політики на державній службі, європейської та євроатлантичної інтеграції України.

Співпраця з міжнародними проектами та програмами.

Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби.

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис. грн)

Код	Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	14 408,7	15 557,4	18 039,1	19 824,0	21 111,9
	в тому числі: загальний фонд	14 408,7	15 557,4	18 039,1	19 824,0	21 111,9

спеціальний фонд,
з них:

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1. Видатки

(тис. грн)						
Код	Найменування	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2110	Оплата праці	11 184,1	11 290,9	13 289,0	14 724,2	15 754,9
	у тому числі: загальний фонд	11 184,1	11 290,9	13 289,0	14 724,2	15 754,9
	спеціальний фонд					
2120	Нарахування на оплату праці	2 480,3	2 484,0	2 923,6	3 239,4	3 466,1
	у тому числі: загальний фонд	2 480,3	2 484,0	2 923,6	3 239,4	3 466,1
	спеціальний фонд					
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	27,6	314,8	257,3	219,1	186,9
	у тому числі: загальний фонд	27,6	314,8	257,3	219,1	186,9
	спеціальний фонд					
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	327,1	658,3	706,1	743,6	775,2
	у тому числі: загальний фонд	327,1	658,3	706,1	743,6	775,2
	спеціальний фонд					
2250	Видатки на відрядження			10,2	10,2	10,2
	у тому числі: загальний фонд			10,2	10,2	10,2
	спеціальний фонд					
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	389,5	351,7	395,7	429,7	460,2
	у тому числі: загальний фонд	389,5	351,7	395,7	429,7	460,2
	спеціальний фонд					
2630	Поточні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям		456,0	456,0	456,0	456,0
	у тому числі: загальний фонд		456,0	456,0	456,0	456,0
	спеціальний фонд					
2800	Інші поточні видатки	0,0	1,7	1,2	1,8	2,4
	у тому числі: загальний фонд	0,0	1,7	1,2	1,8	2,4
	спеціальний фонд					

ВСЬОГО	14 408,7	15 557,4	18 039,1	19 824,0	21 111,9
у тому числі: загальний фонд	14 408,7	15 557,4	18 039,1	19 824,0	21 111,9
спеціальний фонд					

5.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

6. Напрями використання бюджетних коштів

6.1. Видатки за напрямами використання бюджетних коштів

(тис. грн)

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning (впровадження інструментів інституційної розбудови Twinning, TAIEХ, та співпраця з програмою SIGMA)	1 940,6	1 863,5	2 168,6	2 384,4	2 560,9
	у тому числі: загальний фонд	1 940,6	1 863,5	2 168,6	2 384,4	2 560,9
	спеціальний фонд					
2	Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	2 211,5	2 038,1	2 409,4	2 667,5	2 826,3
	у тому числі: загальний фонд	2 211,5	2 038,1	2 409,4	2 667,5	2 826,3
	спеціальний фонд					
3	Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	1 853,6	1 690,4	1 969,8	2 160,8	2 315,2
	у тому числі: загальний фонд	1 853,6	1 690,4	1 969,8	2 160,8	2 315,2
	спеціальний фонд					
4	Методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	2 192,1	2 061,7	2 387,4	2 636,7	2 821,3
	у тому числі: загальний фонд	2 192,1	2 061,7	2 387,4	2 636,7	2 821,3
	спеціальний фонд					
5	Супроводження міжнародних проектів і підготовка та участь у заходах міжнародного співробітництва, в тому числі закордонних (ОЕСР, ОЧЕС, НАТО та інші)	1 476,3	1 376,9	1 608,7	1 782,9	1 893,9
	у тому числі: загальний фонд	1 476,3	1 376,9	1 608,7	1 782,9	1 893,9
	спеціальний фонд					
6	Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку		456,0	456,0	456,0	456,0

(тис. грн)

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2022 рік (звіт)	2023 рік (затверджено)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	у тому числі: загальний фонд		456,0	456,0	456,0	456,0
	спеціальний фонд					
7	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби	4 734,6	6 070,8	7 039,2	7 735,7	8 238,3
	у тому числі: загальний фонд	4 734,6	6 070,8	7 039,2	7 735,7	8 238,3
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	14 408,7	15 557,4	18 039,1	19 824,0	21 111,9
	у тому числі: загальний фонд	14 408,7	15 557,4	18 039,1	19 824,0	21 111,9
	спеціальний фонд					

6.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямками використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1. Результативні показники

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
затрат							
1	Кількість установ	од.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
2	загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	осіб	76,0	80,0	75,0	75,0	75,0
3	адмінперсоналу	осіб	19,0	23,0	18,0	18,0	18,0
4	адміністративно-господарського персоналу	осіб	16,0	25,0	25,0	25,0	25,0
5	спеціалістів	осіб	37,0	28,0	28,0	28,0	28,0
6	робітників	осіб	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
7	Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески	од.		1,0	1,0	1,0	1,0
продукту							
1	Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації	од.	20,0	19,0	15,0	15,0	15,0
2	Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ	од.	32,0	40,0	50,0	50,0	50,0
3	Кількість учасників, що взяли участь у заходах TAIEХ	осіб	1 035,0	1 000,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0
4	Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA	од.	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0
5	Кількість підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	од.	28,0	25,0	10,0	10,0	10,0
6	Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	од.	4,0	10,0	8,0	8,0	8,0
7	Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	од.	1 035,0	1 400,0	1 400,0	1 400,0	1 400,0

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
8	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	од.	3,0	3,0	6,0	6,0	6,0
9	Кількість реалізованих міжнародних проєктів та заходів міжнародного співробітництва	од.	5,0	7,0	4,0	4,0	4,0
10	Кількість проведених конкурсів на зайняття посад державної служби категорій "А", "Б" і "В", етап тестування для яких проводиться у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	од.	132,0	450,0		750,0	750,0
11	Кількість осіб, яким забезпечено проведення тестування на знання загального і спеціального законодавства, абстрактного, логічного і вербального мислення, розв'язання ситуаційних завдань, а також тестування на рівень володіння українською та іноземною	осіб	2 409,0	7 181,0			
12	Кількість осіб, яким надано інформаційно-консультативну допомогу з питань проведення конкурсів та оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	осіб	8 000,0	8 000,0			
13	Кількість оновлених тестів на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій посад А, Б і В	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
14	Кількість інформаційно-комунікаційних заходів для поширення інформації про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби, залучення молоді на державну службу та формування позитивного іміджу державної служби України	од.	25,0	3,0	5,0	7,0	7,0
15	Кількість методичних матеріалів, рекомендацій, посібників розроблених для супроводу процедур оцінювання кандидатів на посади державної служби	од.	7,0	5,0	5,0	5,0	5,0
16	Кількість державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, яким надано методично-консультативну допомогу	осіб	650,0				
17	Кількість міжнародних проєктів у сфері державного управління, що супроводжуються Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС	од.	4,0				

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
18	Реалізація експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України: кількість опрацьованих та перевічених анкет на відповідність професійної компетентності	од.			2 000,0	1 500,0	15 000,0
19	Реалізація експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України: кількість осіб, зарахованих до резерву	осіб			1 500,0	2 500,0	3 500,0
20	Кількість осіб, яким надано інформаційно-консультативну допомогу з питань: - проведення конкурсів та оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби; - проведення іспитів на рівень володіння державною мовою; - консультування кандидатів р	осіб			2 000,0	3 000,0	3 000,0
ефективності							
1	Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA , та на підготовку заявки на участь у заходах TAIEEX	грн.	34 653,6	29 117,2	30 980,0	34 061,4	36 584,3
2	Середня вартість підготовки одного матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	грн.	78 982,1	81 524,0	240 940,0	266 750,0	282 630,0
3	Середня вартість проведеного одного круглого столу, семінару, конференції з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	грн.	463 400,0	169 040,0	246 225,0	270 100,0	289 400,0
4	Середні витрати на супроводження одного міжнародного проекту та одного заходу міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС, НАТО та інше)	грн.	164 033,0	196 700,0	402 175,0	445 725,0	473 475,0
5	Середні витрати на організацію етапу тестування з розрахунку на одну особу	грн.	454,9	399,9	2 346,4	782,1	782,1
якості							
1	Рівень виконання заходів робочих планів Twinning, TAIEEX та програми SIGMA	відс.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(тис. грн)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2022 рік (звіт)	2023 рік (план)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
2	Відсоток залучених державних органів до впровадження нових стандартів і процедур діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	відс.	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
3	Рівень задоволеності споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	відс.	92,0	80,0	85,0	85,0	85,0

7.2. Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

У 2024-2026 роках включено до бюджетної програми КПКВК 6121060 результативні показники продукту "Реалізація експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України: кількість опрацьованих та перевічених на відповідність професійної компетентності особи обраним нею напрямам роботи заповнених анкет" та Реалізація експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України: кількість осіб зарахованих до резерву" у зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 23 травня 2023 року № 524 "Про реалізацію експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України". Показник продукту Плановий показник "Кількість проведених конкурсів на зайняття посад державної служби категорій "А", "Б" і "В", етап тестування для яких проводиться у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби" у 2024 році становить 0, оскільки конкурси були призупинені відповідно до Указу Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" від 24 лютого 2022 року № 62/2022.

8. Чисельність працівників у бюджетних установах

V

№ з/п	Категорії працівників	2022 рік (звіт)				2023 рік (затверджено)		2024 рік (план)		2025 рік (план)		2026 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Обслуговуючий персонал	4,00	3,00			4,00		4,00		4,00		4,00	
	Керівники	30,00	20,00			28,00		28,00		28,00		28,00	
	Інші працівники	42,00	15,00			48,00		43,00		43,00		43,00	
	Всього працівників	76,00	38,00			80,00		75,00		75,00		75,00	
	з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми

Не підлягає заповненню.

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету

Не підлягає заповненню.

11. Підстави реалізації бюджетної програми

Закон України від 10.12.2015 № № 889-VIII "Про державну службу" (зі змінами).

Указ Президента України від 06.10.2005 № 1424/2005 "Питання забезпечення впровадження програми Twinning в Україні" (зі змінами).

Указ Президента України від 24.02.2021 № 72/2021 "Про річні національні програми під егідою Комісії Україна - НАТО".

Указ Президента України від 11.05.2021 № 189/2021 "Про Річну національну програму під егідою Комісії Україна - НАТО на 2021 рік"

Указ Президента України від 11.08.2021 № 348/2021 "Про Стратегію комунікації з питань євроатлантичної інтеграції України на період до 2025 року".

Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2022 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери".

Постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.2004 № 485 "Про утворення Центру сприяння інституційному розвитку державної служби" (зі змінами).

Постанова Кабінету Міністрів України від 04.06.2008 № 528 "Питання Центру сприяння інституційному розвитку державної служби" (зі змінами).

Постанова Кабінету Міністрів України від 10.09.2008 № 800 "Про умови оплати праці працівників Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу та його регіональних відділень" (із змінами).

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби" (зі змінами).

Постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби".

Постанова Кабінету Міністрів України від 11.10.2016 № 700 "Про затвердження Порядку ініціювання, підготовки та реалізації проектів Twinning" (зі змінами).

Постанова Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року"

Постанова Кабінету Міністрів України від 09.09.2020 № 813 "Про затвердження Порядку підготовки, схвалення та виконання плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках ТАІЕХ".

Постанова Кабінету Міністрів України від 13.09.2020 № 1371 "Про порядок участі центральних органів виконавчої влади у діяльності міжнародних організацій, членом яких є Україна" (зі змінами).

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 474-р "Деякі питання реформування державного управління України" (зі змінами).

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 779-р "Про схвалення Стратегії комунікації у сфері європейської інтеграції на 2018-2021 роки" (зі змінами).

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.10.2020 № 1544-р "Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека" на період до 2025 року".

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1644-р "Про схвалення проекту Угоди між Урядом України і Організацією економічного співробітництва та розвитку про відновлення дії Меморандуму про взаєморозуміння між Урядом України і Організацією економічного співробітництва та розвитку щодо поглиблення співробітництва та проекту листа Кабінету Міністрів України до

Генерального секретаря Організації економічного співробітництва та розвитку".

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.06.2021 № 690-р "Про затвердження плану заходів з виконання Річної національної програми під егідою Комісії Україна - НАТО на 2021 рік та показників ефективності її виконання"

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 41-р "Про затвердження плану заходів щодо реалізації Стратегії комунікації з питань євроатлантичної інтеграції України на період до 2025 року".

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 634-р "Про затвердження Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року".

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 09.12. 2022 р. № 1155-р "Про схвалення Стратегії комунікації з питань європейської інтеграції України на період до 2026 року"

Голова НАДС



(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)