

Звіт про виконання паспорта бюджетної програми на 2023 рік

1.	612 <small>(КПКВК ДБ)</small>	Національне агентство України з питань державної служби <small>(найменування головного розпорядника)</small>
2.	6121000 <small>(КПКВК ДБ)</small>	Апарат Національного агентства України з питань державної служби <small>(найменування відповідального виконавця)</small>
3.	6121060 <small>(КПКВК ДБ)</small>	0133 Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС <small>(КФКВК) (найменування бюджетної програми)</small>

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби.
2	Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу.

5. Мета бюджетної програми

Удосконалення організаційних засад системи управління персоналом на державній службі, підвищення рівня державного управління та адаптація державної служби до стандартів ЄС.

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечення ефективного використання органами державної влади інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ, програми SIGMA.
2	Інформаційно-аналітичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів Європейського Союзу.
3	Методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур діяльності ЦОБВ.
4	Інформування громадськості з питань розвитку державного управління, державної служби, європейської та євроатлантичної інтеграції України.
5	Співпраця з міжнародними проєктами та програмами.
6	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби.

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис. гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього	15 557,4		15 557,4	13 739,4		13 739,4	-1 818,0		-1 818,0
1	Забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning (впровадження інструментів інституційної розбудови Twinning, TAIEХ, та співпраця з програмою SIGMA)	1863,5		1863,5	1842,9		1842,9	-20,6		-20,6
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією, що скалалась після оплати рахунків та економією по нарахуванням на оплату праці у зв'язку із наявністю у Центрі адаптації державної служби до стандартів ЄС працівників, що є особами з інвалідністю.										
2	Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	2038,1		2038,1	2002,4		2002,4	-35,7		-35,7
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією, що скалалась після оплати рахунків та економією по нарахуванням на оплату праці у зв'язку із наявністю у Центрі адаптації державної служби до стандартів ЄС працівників, що є особами з інвалідністю.										
3	Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	1690,4		1690,4	1663,4		1663,4	-27,0		-27,0
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією, що скалалась після оплати рахунків та економією по нарахуванням на оплату праці у зв'язку із наявністю у Центрі адаптації державної служби до стандартів ЄС працівників, що є особами з інвалідністю.										
4	Методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	2061,7		2061,7	1991,1		1991,1	-70,6		-70,6
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією, що скалалась після оплати рахунків та економією по нарахуванням на оплату праці у зв'язку із наявністю у Центрі адаптації державної служби до стандартів ЄС працівників, що є особами з інвалідністю.										
5	Супроводження міжнародних проєктів і підготовка та участь у заходах міжнародного співробітництва, в тому числі закордонних (ОЕСР, ОЧЕС, НАТО та інші)	1376,9		1376,9	1376,3		1376,3	-0,6		-0,6
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										
Зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку з економією, що скалалась після оплати рахунків та економією по нарахуванням на оплату праці у зв'язку із наявністю у Центрі адаптації державної служби до стандартів ЄС працівників, що є особами з інвалідністю.										
6	Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку	456,0		456,0				-456,0		-456,0

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

Сплата членського внеску не відбулася у зв'язку із тимчасовим призупиненням сплати членських внесків.

7	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби	6070,8	6070,8	4863,3	4863,3	-1207,5	-1207,5
---	--	--------	--------	--------	--------	---------	---------

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

У зв'язку з продовженням воєнного стану в Україні не було відновлено проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, що спричинило економію коштів.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<i>1 затрат</i>												
1	Кількість установ	од.	Положення про НАДС	2		2	2		2			
2	загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	осіб	Управлінський облік	80		80	75		75		-5	-5
3	адмінперсоналу	осіб	Управлінський облік	23		23	18		18		-5	-5
4	адміністративно-господарського персоналу	осіб	Управлінський облік	25		25	25		25			
5	спеціалістів	осіб	Управлінський облік	28		28	28		28			
6	робітників	осіб	Управлінський облік	4		4	4		4			
7	Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески	од.	Управлінський облік	1		1	1		1			

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

2, 3. У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 02 червня 2023 року № 552 "Про умови оплати праці працівників Вищої школи публічного управління" чисельність працівників Вищої школи публічного управління було перерозподілено між її підрозділами.

<i>2 продукту</i>												
1	Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	19		19	12		12		-7	-7

2	Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAPEX	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	40	40	112	112	72	72
3	Кількість учасників, що взяли участь у заходах TAPEX	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	1000	1000	1871	1871	871	871
4	Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	5	5	6	6	1	1
5	Кількість підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та свроатлантичної інтеграції	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	25	25	25	25		
6	Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та свроатлантичної інтеграції	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	10	10	11	11	1	1
7	Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та свроатлантичної інтеграції	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	1400	1400	1852	1852	452	452
8	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	3	3	3	3		
9	Кількість реалізованих міжнародних проєктів та заходів міжнародного співробітництва	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	7	7	7	7		
10	Кількість проведених конкурсів на зайняття посад державної служби категорій "А", "Б" і "В", етап тестування для яких проводиться у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	од.	Звітність Вищої школи публічного управління	450	450	2	2	-448	-448

11	Кількість осіб, яким забезпечено проведення тестування на знання загального і спеціального законодавства, абстрактного, логічного і вербального мислення, розв'язання ситуаційних завдань, а також тестування на рівень володіння українською та іноземною мовою (англійська, французька)	осіб	Звітність Вищої школи публічного управління	7181	7181	849	849	-6332	-6332
12	Кількість осіб, яким надано інформаційно-консультативну допомогу з питань проведення конкурсів та оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	осіб	Звітність Вищої школи публічного управління	8000	8000	2750	2750	-5250	-5250
13	Кількість оновлених тестів на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій посад А, Б і В	од.	Звітність Вищої школи публічного управління	1	1	1	1		
14	Кількість проведених інформаційно-комунікаційних заходів для поширення інформації про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби та формування позитивного іміджу державної служби України	од.	Звітність Вищої школи публічного управління	3	3	7	7	4	4
15	Кількість методичних матеріалів, рекомендацій, посібників розроблених для супроводу процедур оцінювання кандидатів на посади державної служби	од.	Звітність Вищої школи публічного управління	5	5	8	8	3	3

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

1. У зв'язку зі скороченням Робочого плану проєктів Twinning під час 20 засідання Робочої групи з питань координації впровадження інструментів Twinning і TAIEХ, яке відбулося 07 березня 2023 року.
2. Внаслідок збільшення кількості поданих та схвалених проєктних пропозицій TAIEХ до Плану залучення зовнішньої допомоги ЄК у рамках TAIEХ на 2023 рік, який був затверджений на засіданні Робочої групи з питань координації впровадження інструментів Twinning і TAIEХ 07 березня 2023 року.
3. Обумовлено збільшенням кількості схвалених заявок TAIEХ відповідно до Плану залучення зовнішньої допомоги ЄК у рамках TAIEХ на 2023 рік, а також збільшенням проведених міжнародних семінарів та форумів за ініціативи ЄК.
4. Пов'язано з необхідністю проведення додаткових позапланових заходів в рамках проведення оцінки стану справ у системі державного управління України.
- 6, 7. Пов'язано з активізацією євроінтеграційних процесів та підвищенням зацікавленості з боку представників органів державної влади, зокрема, державних службовців, відповідальних за питання європейської інтеграції.
10. У зв'язку з припиненням конкурсних відборів на період воєнного стану відповідно до п.5 статті 10 закону України від 12.02.2022 № 2259-ІХ. У 2023 році було проведено 2 конкурси за заявками АРМА та СКМУ.
11. У зв'язку з припиненням конкурсних відборів на період воєнного стану відповідно до п.5 статті 10 закону України від 12.02.2022 № 2259-ІХ. У 2023 році було проведено 109 тестувань за заявками АРМА та ВАКС і 740 іспитів на визначення рівня володіння державною мовою.
12. У зв'язку із введенням воєнного стану в Україні та відповідно до п.5 статті 10 закону України від 12.02.2022 № 2259-ІХ проведення конкурсів на держслужбу призупинено.
- 14, 15. За рахунок розширення повноважень Центра оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (накази Вищої школи публічного управління від 21.04.2023

року №50-ОД/23 №51-ОД/23, №52-ОД/23, від 07.07.2023 №87-ОД/23, від 06.09.2023 №97-ОД/23).

<i>3 ефективності</i>						
1	Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проєкту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA, та на підготовку заявки на участь у заходах ТАІЕХ	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	29117,2	14176,2	-14941
2	Середня вартість підготовки одного матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції (у тому числі з питань гендерної політики)	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	81524	80096	-1428
3	Середня вартість проведеного одного круглого столу, семінару, конференції з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	169040	151218,2	-17821,8
4	Середні витрати на супроводження одного міжнародного проєкту та одного заходу міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС, НАТО та інше)	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	196700	196614,3	-85,7
5	Середні витрати на організацію етапу тестування з розрахунку на одну особу	грн.	Звітність Вищої школи публічного управління	399,9	1351,3	951,4

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

1. За рахунок зменшення витрат за напрямом у 2023 році та значного більшення кількості підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах ТАІЕХ.
- 2, 4. За рахунок зменшення витрат за напрямом у 2023 році.
3. За рахунок зменшення витрат за напрямом у 2023 році та збільшенням кількості проведених заходів.

<i>4 якості</i>						
1	Рівень виконання заходів робочих планів Twinning, ТАІЕХ та програми SIGMA	відс.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	100	100	
2	Відсоток залучених державних органів до впровадження нових стандартів і процедур діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	відс.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	20	20	
3	Рівень задоволеності споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	відс.	Звітність Вищої школи публічного управління	80	90	10

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

3. У зв'язку з удосконаленням якості наданих послуг з тестування (якість роботи персоналу, впровадження інклюзивного підходу, наявність укриття).

Аналіз стану виконання результативних показників

Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу забезпечено ефективне впровадження інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ, співпрацю з програмою SIGMA, здійснено інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, та їх адаптації до стандартів ЄС, здійснено інформування всіх зацікавлених сторін з питань розвитку державної служби європейської та євроатлантичної інтеграції України.

Відповідно до пункту 5 статті 10 Закону України від 12 травня 2022 року № 553-ІХ "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану" було призупинено процедуру проведення конкурсного відбору кандидатів на зайняття посад державної служби на період дії воєнного стану, що вплинуло на кількість оголошених конкурсів і, як наслідок, зменшення кількості осіб, що взяли участь у тестуванні. Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби проводилися тестування кандидатів лише до 24 лютого 2022 року, чим обумовлено відхилення фактичних показників від планових. Протягом 2024 року проводилися лише іспити на визначення рівня володіння державною мовою та тестування за заявками державних органів.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми

Належне виконання завдань відповідно до паспорту бюджетної програми здійснено на 93,6% від запланованого обсягу завдяки ефективному впровадженню інструментів інституціональної розбудови Twinning і TAIEХ, програми SIGMA, інформаційно-аналітичному та методичному забезпеченню впровадження реформ державного управління, державної служби, та їх адаптації до стандартів Європейського Союзу, а також проведенню ряду комунікативних заходів, що відносяться до компетенції Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу.

З 24 лютого 2022 року в Україні було введено воєнний стан, у зв'язку із чим було тимчасово призупинено було призупинено процедуру проведення конкурсного відбору кандидатів на зайняття посад державної служби. Незважаючи на це Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, було здійснено всі необхідні заходи для реалізації мети та завдань бюджетної програми. Зокрема: забезпечено проведення іспитів на визначення рівня володіння державною мовою, розроблено методичні матеріали, рекомендацій, посібники розроблених для супроводу процедур оцінювання кандидатів на посади державної служби, надано інформаційно-консультативну допомогу з питань проведення конкурсів та оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, оновлено тести на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій посад А, Б і В та проведено інформаційно-комунікаційних заходів для поширення інформації про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби та формування позитивного іміджу державної служби України.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми.

Голова НАДС


(підпис)



Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)