

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО  
УКРАЇНИ З ПИТАНЬ  
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



NATIONAL AGENCY OF  
UKRAINE ON CIVIL SERVICE

вул. Прорізна, 15, Київ-01, Україна 01601  
тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90  
E-mail: [zagal@nads.gov.ua](mailto:zagal@nads.gov.ua)  
[www.nads.gov.ua](http://www.nads.gov.ua)

15, Prorizna Street, 01601, Kyiv, Ukraine  
tel: + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90  
E-mail: [zagal@nads.gov.ua](mailto:zagal@nads.gov.ua)  
[www.nads.gov.ua](http://www.nads.gov.ua)

---

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Шановні панове!

Відповідно до Плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474-р, Національним агентством України з питань державної служби (далі – НАДС) розпочато роботу щодо придбання та впровадження інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS).

НАДС проводить аналіз ринку щодо постачальників таких програмних продуктів для кращого розуміння стану ринку в цій сфері. Кінцевою метою цього аналізу є уточнення вимог для проведення тендеру з відбору найбільш прийняттого постачальника для впровадження HRMIS в Україні. На цей час дата початку проведення цієї тендерної процедури ще не визначена. Враховуючи спеціалізацію, репутацію та попередній досвід у цій сфері, запрошуємо вашу компанію взяти участь у цьому аналізі ринку.

Впровадження HRMIS спрямоване на забезпечення автоматизації процесів управління людськими ресурсами та адміністрування нарахування заробітної плати для державних службовців. Це сприятиме підвищенню ефективності управлінських рішень, прозорості державної служби, швидкому доступу, отриманню інформації щодо державних службовців та її використанню при прийнятті управлінських рішень.

Належний аналіз ринку щодо постачальників необхідного програмного забезпечення є надзвичайно важливим для нашого розуміння існуючої ситуації, включаючи останні тенденції, кращий досвід, існуючий потенціал, підходи до реалізації рішення та можливі затрати.

Цей аналіз переважно буде ґрунтуватись на опитуванні, що містить питання щодо постачальника (як наприклад, досвід та методологія) та існуючих рішень щодо програмного забезпечення з управління людськими ресурсами. Можливе подання будь-якої додаткової інформації, включаючи

брошури щодо діяльності вашої компанії, конкретні приклади, методики, підходи до ціноутворення тощо.

Звертаємо увагу, що аналіз ринку не є процедурою закупівлі. Будь-яка інформація, отримана під час його проведення, буде розглядатись як конфіденційна і використовуватиметься тільки НАДС виключно для вищезазначених цілей. Крім того, інформація щодо запрошених до участі у цьому ринковому аналізі постачальників та тих, які нададуть відповіді, не буде розголошуватися і офіційна оцінка наданої інформації не проводитиметься.

Зазначаємо, що це запрошення не встановлює зобов'язання щодо подальшої співпраці та жодної фінансової компенсації постачальникам за направлені відповіді не надаватиметься. Будь-яка контрактна угода з будь-яким постачальником(ами) може бути укладена тільки за результатами майбутньої процедури закупівлі, про яку буде оголошено окремо.

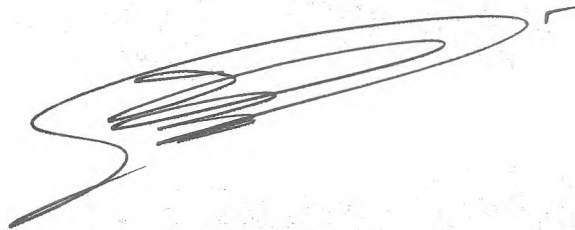
Якщо ви бажаєте взяти участь у ринковому аналізі, будь ласка, заповніть та надішліть відповідний опитувальник (<http://nads.gov.ua/page/spivpracya-zi-svitovym-bankom>) до **23.04.2018 року** на e-mail: [HRMIS@nads.gov.ua](mailto:HRMIS@nads.gov.ua).

Будь-які запитання, заперечення та/чи зостереження прохання направляти на вищезазначену електронну адресу.

Заздалегідь вдячні за співпрацю та очікуємо вашу інформацію.

З повагою

Голова



К.О. Ващенко