



**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

РОЗ'ЯСНЕННЯ

14 серпня 2017 року

№ 27 -р/з

**щодо зайняття другим за результатами конкурсу кандидатом
вакантної посади державної служби**

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» НАДС роз'яснює.

Статтею 29 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» передбачено відкладене право другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади державної служби.

Другий за результатами конкурсу кандидат на зайняття вакантної посади державної служби має право на призначення на таку посаду протягом одного року з дня проведення конкурсу, якщо посада стане вакантною, а також у разі, якщо переможець конкурсу відмовився від зайняття посади або йому відмовлено у призначенні на посаду за результатами спеціальної перевірки.

Служба управління персоналом повідомляє другого за результатами конкурсу кандидата протягом п'яти календарних днів про те, що відповідна посада стала вакантною.

Отже, другий за результатами конкурсу кандидат на зайняття вакантної посади державної служби може бути призначений лише на ту вакантну посаду державної служби, на яку він за результатами складання загального рейтингу визначений другим за результатами конкурсу кандидатом на зайняття вакантної посади.

Голова

К.О. Ващенко