

ДОРОЖНЯ КАРТА

РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАКОНУ УКРАЇНИ

“ПРО СЛУЖБУ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ”

№ 3077

 **НАДС**

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



Прийняття та набрання чинності Закону України № 3077



02 травня 2023 року Верховною Радою України прийнято Закон

18 липня 2023 року Президент України підписав
НАШ ЗАКОН

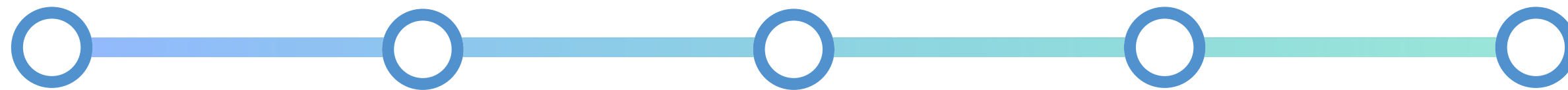
Цей Закон набирає чинності через шість місяців з дня його опублікування, але не раніше ніж через шість місяців з дня припинення або скасування воєнного стану в Україні, введеного Указом Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" від 24 лютого 2022 року № 64/2022 , затвердженням Законом України "Про затвердження Указу Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ

Бар'єри та виклики під час реалізації Закону України № 3077

Міфи сформовані
навколо нових
положень

Як робили, так і будемо
робити

Вплив війни та
невизначеність початку
реалізації Закону



Різноманітність
положень закону

Формалізм при
впровадженні нових HR-
інструментів

РЕАЛІЗАЦІЯ
ЗАКОНУ УКРАЇНИ
№ 3077



 **НАДС**

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Кого ми хочемо залучити?

Голови територіальних громад,
керівники виконавчих органів та
керуючі справами виконавчих
комітетів

Служби управління персоналом
органів місцевого
самоврядування

Проекти міжнародної
та технічної допомоги



Всеукраїнські асоціації
органів місцевого
самоврядування

Медіа на центральному та
регіональному рівнях

РЕАЛІЗАЦІЯ
ЗАКОНУ УКРАЇНИ
№ 3077



 **НАДС**

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

01

Підготовка підзаконних актів та методичних рекомендацій

- типові положення та порядки, передбачені Законом
- методичні рекомендації щодо застосування органами місцевого самоврядування різних HR-інструментів

02

Проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії

- у соціальних мережах та медіа
- зрозумілою мовою для сприйняття широкою аудиторією
- у доступному та зручному форматі

03

Забезпечення професійного навчання

- для голів місцевих рад, керівників виконавчих органів
- для керуючих справами виконавчих комітетів (виконавчих апаратів)
- для спеціалістів служб управління персоналом

РЕАЛІЗАЦІЯ
ЗАКОНУ УКРАЇНИ
№ 3077



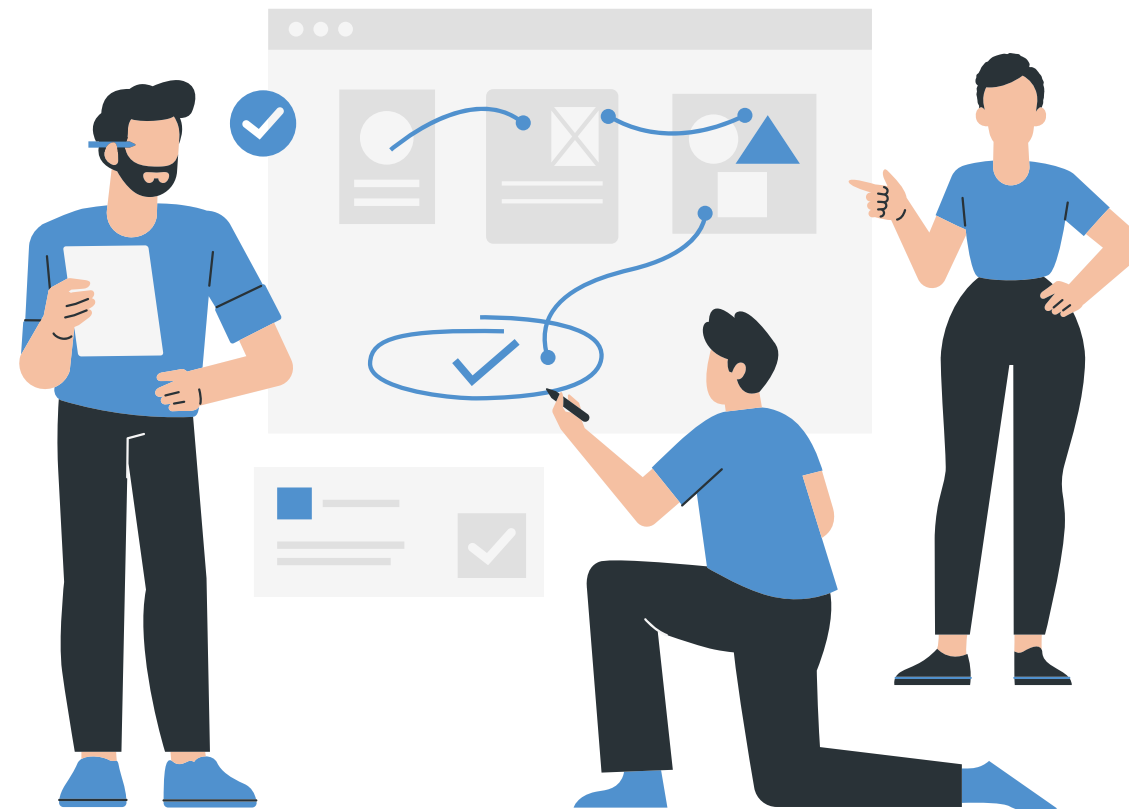
 **НАДС**

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Інтерактивний Коментар до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»

Інтерактивний сайт, на якому розміщено детальну інформацію та тлумачення Закону України № 3077, типових положень, методології, шаблонів документів, а також містить посилання на усі корисні ресурси, інфографіки застосування HR-інструментів, рекомендації, кращі практики тощо.

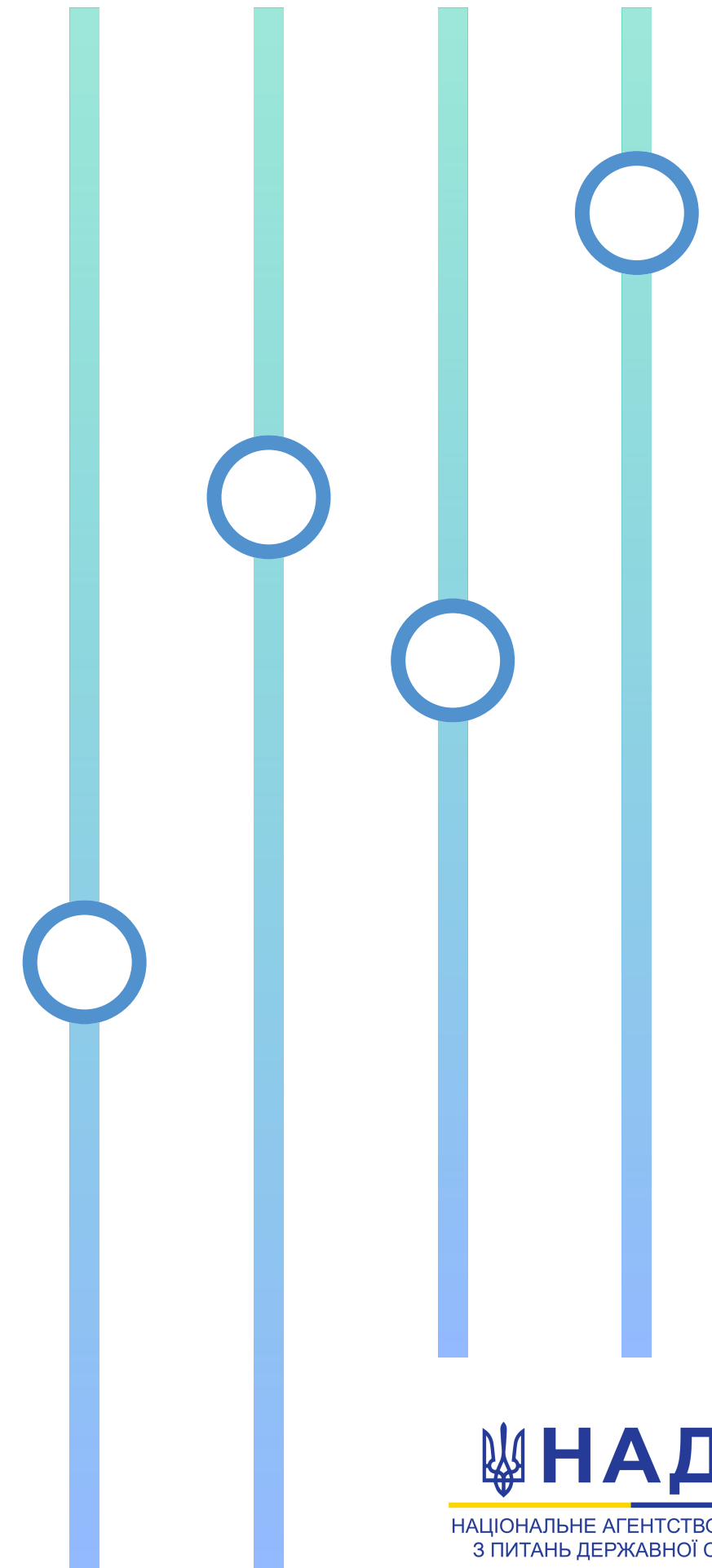
Завдяки цьому, представник служби управління персоналом в одному місці зможе знайти усю потрібну для нього інформацію в зручний для нього час.



Координаційний штаб реалізації Закону України № 3077

Збираємо експертів один раз в три місяці, де обговорюємо досягнення, проблемні питання, поширення інформації, залучення окремих регіонів.

Мета - максимально охопити всі проблемні питання, які виникають в ОМС, а також регіони навчаннями, які запускають різні проєкти.





Офіс розвінчування міфів

Один раз на декілька місяць збираємо експертів для обговорення міфів та проблемних питань у сфері служби в органах місцевого самоврядування, з якими посадові особи зустрілися в своїй роботі. Для представників ОМС забезпечуємо онлайн-трансляцію таких зустрічей

Навчаємо за запитом, комплексно та спільно

Формування комплексного підходу до навчання службовців місцевого самоврядування щодо положень Закону України №3077. Поєднання спеціалізованих програм та самоосвіти. Об'єднання зусиль різних проєктів. Активне використання Порталу управління знаннями. Підготовка та реалізація точкових та короткострокових навчальних програм. Постійний збір запиту.



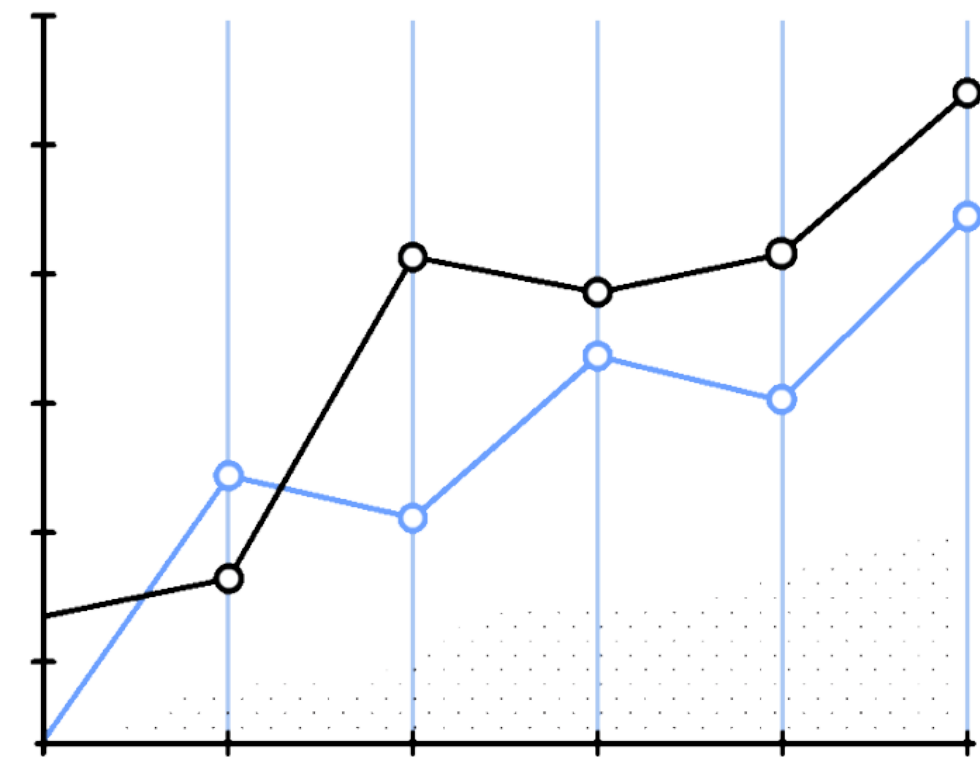


Візуалізуємо та поширюємо

Розробка серії інфографік щодо алгоритмів інструментів управління персоналом: оцінювання, особова справа, посадові інструкції, залучення, адаптація, конкурс тощо. Алгоритми демонструємо у формі блок-схем, пояснюємо просто, візуалізуємо яскраво.

Аналітика, що дозволяє розвиватися

Розробка та запровадження механізму збору статистичних даних щодо кількісного та якісного складу персоналу в ОМС. Узагальнення та аналіз даних, формування звіту щодо кадрового потенціалу в ОМС, напрацювання пропозицій для ОМС.



Конкурсна процедура – спільне надбання

Проведення майстерні/воркшопу з розробки конкурсної процедури за участі представників проєктів, Асоціацій, HR, потенційних кандидатів на посади в органи місцевого самоврядування. Напрацювання алгоритму, інструментів, які будуть закладені в Типове положення. Узгодження бачення функціоналу Єдиного порталу вакансій публічної служби для ОМС.

Резерв відновлення для ОМС

Поширюємо експеримент Резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України і на органи місцевого самоврядування. Добровільний. Побудований на партнерстві та обміні досвідом, а також передбачає обмін/стажування/відрядження з партнерських органів місцевого самоврядування до тих, хто потребує такої підтримки



Залучення молоді та стажування



Єдиний сайт має об'єднати як державні органи, так і органи місцевого самоврядування з можливостями стажування для молоді.

Збір різних проєктів та їх результатів.

Створення навчальних програм для органів щодо наставництва, ефективного стажування тощо

З чим ще плануємо працювати?

- Дослідження спроможності служб управління персоналом
- Промодень на публічній службі
- Складання Присяги
- Ветерани та ветеранки, їх адаптація
- Безбар'єрність, як цінність
- Рада управління людськими ресурсами: перезавантаження
- Доброчесність - це про публічну службу
- Конкурс "Кращі практики управління персоналом"
- Вивчення громадської думки та рівня довіри до публічних службовців
- "HR-майстерня" – приклад для наслідування та масштабування



Дякую за увагу!



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ