***Чи потрібно укладати колективний договір між адміністратором та профспілковим комітетом селищної ради? Колективний договір має бути один чи для кожного структурного підрозділу окремий?***

*Відповідно до частини першої статті 2 Закону України «Про колективні договори і угоди» колективний договір укладається на підприємствах, в установах, організаціях (далі – підприємства) незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають право юридичної особи.*

*Колективний договір може укладатись в структурних підрозділах підприємства в межах компетенції цих підрозділів згідно з частиною другою статті 2 вказаного Закону.*

*Колективний договір укладається між роботодавцем з однієї сторони і одним або кількома профспілковими органами, а у разі відсутності таких органів – представниками працівників, обраними і уповноваженими трудовим колективом з іншої сторони (частина перша статті 3 вказаного Закону). Положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємств незалежно від того, чи є вони членами профспілки, і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників підприємства (частина перша стаття 9 вказаного Закону).*

*Отже, колективний договір, який укладено між селищним головою, як роботодавцем та діючим профспілковим органом, поширює свою дію на всіх посадових осіб, які перебувають на службі в органі місцевого самоврядування. Оскільки посада адміністратора передбачена структурою виконавчого органу селищної ради, роботодавцем для адміністратора виступає селищний голова, то на нього поширюється дія чинного колективного договору.*

*Окремо для кожного структурного підрозділу або виконавчого органу відповідної місцевої ради укладення колективного договору не обов'язково.*