***Як укласти строковий трудовий договір (контракт) на службі в органах місцевого самоврядування?***

*Відповідно до частини п’ятої статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» на час відсутності (відпустки) посадових осіб органів місцевого самоврядування (крім виборних посад) для виконання їх повноважень можуть прийматися на службу особи за строковим трудовим договором (контрактом).*

*Це означає, що строковий трудовий договір (контракт) можливо укласти на тимчасово вакантну посаду в зв’язку із перебуванням посадової особи місцевого самоврядування у відпустці, наприклад:*

*- для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку (стаття 18 Закону України «Про відпустки»);*

*- у зв’язку з усиновленням дитини (стаття 18 1 Закону України «Про відпустки»);*

*- творчій відпустці (стаття 16 Закону України «Про відпустки») тощо.*

*Сільський, селищний, міський голова, голова районної, районної у місті ради, обласної ради у випадку появи в штатному розписі тимчасово вакантної посади (на строк відпустки) приймає рішення про:*

*- укладення строкового договору (контракту) для виконання завдань, передбачених посадовою інструкцією працівника, відповідно до статті 21 Кодексу законів про працю України на час відсутності основного працівника;*

*- прийняття на посаду на конкурсній основі відповідно до абзацу п’ятого частини першої статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», на час відсутності основного працівника.*

*У випадку укладання строкового договору (контракту) заробітна плата працівника складається з посадового окладу, який не може перевищувати розміру посадового окладу, передбаченого для основного працівника. Голова відповідної ради також має право здійснювати преміювання працівника відповідно до його особистого вкладу в загальні результати роботи, у межах фонду преміювання. Однак, такий працівник не набуває статусу посадової особи місцевого самоврядування, а відтак, відповідно до положень Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» не приймає Присягу посадової особи місцевого самоврядування, йому не встановлюють ранг посадової особи та не зараховують період роботи за строковим договором (контрактом) до стажу роботи в органах місцевого самоврядування, який дає право на встановлення надбавки за вислугу років.*

*Особа, з якою укладено строковий договір (контракт), може бути звільнена з роботи на підставі пункту другого частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.*