**Чи можливе переведення державного службовця на службу в орган місцевого самоврядування без обов’язкового проведення конкурсу?**

Згідно із частиною шостою статті 22 Закону України «Про державну службу» передбачено можливість переведення державного службовця на службу в органи місцевого самоврядування без обов’язкового проведення конкурсу на відповідну посаду. Для застосування інструменту переведення необхідне виконання певних умов, за дотримання яких відповідає орган місцевого самоврядування, а саме:

- перехід державного службовця до органу місцевого самоврядування має супроводжуватися передачею або делегуванням повноважень і функцій від державного органу до органу місцевого самоврядування, а також подальше виконання зазначеною особою делегованих повноважень і функцій на відповідній посаді в органі місцевого самоврядування;

- відповідності професійної компетентності державного службовця, який переходить до органу місцевого самоврядування, кваліфікаційним вимогам до посади в органі місцевого самоврядування, на яку він переводиться (приймається);

- державний службовець (вступив на службу вперше за результатами конкурсу).

Разом з цим, переведення повинно ініціюватися сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті ради, обласної ради листом-зверненням до відповідного державного органу про звільнення державного службовця з відповідної посади у зв’язку з переведенням на іншу посаду (пункт п’ятий частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

Відповідність професійної компетентності особи, яка на момент переходу обіймає посаду державного службовця, кваліфікаційним вимогам до посади в органі місцевого самоврядування, на яку здійснюється переведення, визначається головою відповідної ради згідно із посадовою інструкцією, розробленою з урахуванням Типових професійно-кваліфікаційних характеристик посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених Наказом НАДС від 07 листопада 2019 року №207.