**Чи може керівник виконавчого органу місцевої ради (зі статусом юридичної особи), перевести своїм наказом посадову особу місцевого самоврядування за результатами стажування на вищу посаду (наприклад, з посади провідного спеціаліста на посаду головного спеціаліста)?**

*Згідно із частиною першою статті 12 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» сільський, селищний, міський голова є головною посадовою особою територіальної громади відповідно села (добровільного об'єднання в одну територіальну громаду жителів кількох сіл), селища, міста, який:*

* *призначає на посади та звільняє з посад керівників відділів, управлінь та інших виконавчих органів ради, підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності відповідних територіальних громад, крім випадків, передбачених частиною другою статті 21 Закону України
«Про культуру» (пункт 10 частини четвертої статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»);*
* *призначає на конкурсній основі чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством України, керівників відділів, управлінь та інших працівників органів місцевого самоврядування (абзац п’ятий частини першої статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»).*

*Частиною другою статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» визначено, зокрема, що проведення стажування при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється в порядку, визначеному законодавством України про державну службу. Тобто Положення про порядок стажування у державних органах, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 01 грудня 1994 р. № 804 (далі – Положення), застосовується при прийнятті на службу в орган місцевого самоврядування відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (постанова Кабінету Міністрів України від 22 липня 2016 р. № 465).*

*Згідно з пунктом 2 Положення відбір кандидата на стажування проводиться з ініціативи органу, де має відбуватись стажування. При цьому необхідна письмова заява самого стажиста та згода відповідних керівників за місцями його стажування та основної роботи.*

*Відповідно до абзацу другого пункту 8 Положення посадова особа місцевого самоврядування після успішного закінчення стажування може бути переведена на посаду за рішенням керівника відповідного державного органу без конкурсного відбору.*

*Тобто у випадку наявності вакантної посади головного спеціаліста та бажання особи, яка обіймає посаду провідного спеціаліста, пройти стажування на вищу посаду, що підтверджене письмовою заявою, керівник виконавчого органу місцевої ради погоджує з головою цієї ради стажування такої особи на посаді головного спеціаліста.*

*За результатами проведеного стажування, керівник виконавчого органу може подавати пропозицію щодо призначення особи на більш високу посаду шляхом підготовки доповідної (службової) записки (листа) на ім’я сільського, селищного або міського голови.*

*Отже, переведення посадових осіб місцевого самоврядування виконавчого органу місцевої ради у статусі юридичної особи, в тому числі за результатами стажування, здійснюється згідно з розпорядженням відповідно сільського, селищного чи міського голови.*