***Чи може міська рада прийняти за цивільною угодою або за трудовим договором працівника, на якого будуть покладені обов'язки щодо ведення військового обліку?***

*Порядок організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов’язаних, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 7 грудня 2016 р. № 921 (далі – Порядок), визначає механізм організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов’язаних виконавчими органами сільських, селищних, міських рад та виконавчими апаратами районних, обласних рад.*

*Кількість осіб, відповідальних за ведення військового обліку, визначається пунктами 10-11 Порядку. Так, за наявності на військовому обліку менше 500 призовників і військовозобов’язаних обов’язки щодо ведення військового обліку покладаються на посадову особу служби персоналу або служби управління персоналом апарату відповідної місцевої ради, якій встановлюється доплата у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, а у разі наявності призовників і військовозобов’язаних кількість, яких перевищує
500 осіб, у виконавчому органі міської ради визначається одна відповідальна посадова особа, яка забезпечує ведення такого військового обліку.*

*Кожен орган місцевого самоврядування при визначенні організаційної структури апарату місцевої ради та її виконавчих органів приймає рішення щодо запровадження відповідної штатної одиниці – посадової особи місцевого самоврядування (спеціаліста) або службовця (інспектора з військового обліку або завідувача військово-облікового столу згідно із додатком 55 до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 3 червня 2020 р. № 441).*

*Окрім того, згідно з пунктом 14 Порядку органи місцевого самоврядування в семиденний строк інформують відповідні районні (міські) військові комісаріати про призначення, переміщення і звільнення керівного складу та осіб, відповідальних за ведення військового обліку.*

*У випадку, якщо посадова особа місцевого самоврядування, відповідальна за ведення військового обліку перебуває у відпустці, на час її відсутності відповідно до частини п’ятої статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», може бути укладено строковий трудовий договір (контракт) на тимчасово вакантну посаду.*

*Для виконання завдань, закріплених за органами місцевого самоврядування, в тому числі щодо організації та ведення військового обліку призовників та військовозобов’язаних, укладання цивільно-правових угод законодавством не передбачено.*