***Чи можна призначити переможця конкурсу на посаду спеціаліста з випробувальним терміном?***

*Частиною третьою статті 26 Кодексу законів про працю України передбачено, що випробування не встановлюється при прийнятті на роботу, зокрема, переможців конкурсного відбору на заміщення вакантної посади.*

*Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (далі – Закон) регулює правові, організаційні, матеріальні та соціальні умови реалізації громадянами України права на службу в органах місцевого самоврядування, визначає загальні засади діяльності посадових осіб місцевого самоврядування, їх правовий статус, порядок та правові гарантії перебування на службі в органах місцевого самоврядування.*

*Згідно із частиною третьою статті 7 Закону на посадових осіб місцевого самоврядування поширюється дія законодавства України про працю з урахуванням особливостей, передбачених цим Законом.*

*Частиною шостою статті 10 Закону передбачено, що проведення конкурсу, випробування та стажування при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється в порядку, визначеному законодавством України про державну службу.*

*Статтею 18 Закону України від 16 грудня 1993 року № 3723-ХІІ
«Про державну службу», який втратив чинність, було передбачено, що при прийнятті на державну службу може встановлюватися випробування терміном до шести місяців.*

*Відповідно до статті 35 Закону України від 10 грудня 2015 року
№ 889-VІІІ «Про державну службу» в акті про призначення на посаду суб’єкт призначення може встановити випробування з метою встановлення відповідності державного службовця займаній посаді із зазначенням його строку. При призначенні особи на посаду державної служби вперше встановлення випробування є обов’язковим.*

*На строк випробування державному службовцю визначаються завдання, зміст та обсяг яких має відповідати посадовим обов’язкам. Строки виконання завдань мають бути реальними для досягнення необхідного результату.*

*Випробування встановлюється строком від одного до шести місяців.*

*Разом з тим частиною третьою статті 3 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VІІІ «Про державну службу» передбачено, що дія цього Закону не поширюється, зокрема, на посадових осіб місцевого самоврядування.*

*Згідно зі статтею 27 Кодексу законів про працю України строк випробування при прийнятті на роботу, якщо інше не встановлено законодавством України, не може перевищувати трьох місяців, а в окремих випадках, за погодженням з відповідним виборним органом первинної профспілкової організації, – шести місяців.*

*Враховуючи викладене, оскільки положеннями Закону передбачено можливість встановлення випробування при прийнятті на посади в органи місцевого самоврядування, то переможцям конкурсного відбору може бути встановлено випробування з урахуванням статті 27 Кодексу законів про працю України щодо строків.*