

**Проект Закону України
“Про службу в органах
місцевого самоврядування”**



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

**Голова НАДС
Наталія Алюшина**

Етапи розроблення та погодження проєкту Закону



26 квітня - 30 серпня 2021 року
робота Міжвідомчої робочої
групи над законопроєктом



06 липня - 26 серпня 2021 року
погодження заінтересованими
сторонами



15 вересня - 22 грудня 2021 року
співпраця з СКМУ та супровід на
засіданнях Урядового комітету



02 - 31 липня 2021 року
громадське обговорення
спільнотою ОМС та членами
Громадської ради при НАДС



03 вересня 2021 року
узгоджувальна нарада для
врегулювання розбіжностей



29 грудня 2021 року
КМУ схвалено
законопроєкт

05 січня 2022 року
zareєстровано у ВРУ
за №6504

Керівник служби в органах місцевого самоврядування

**Сільський, селищний,
міський голова,
голова районної у місті,
районної, обласної ради**



- в апараті сільської, селищної, міської (у секретаріаті (апараті) Київської, Севастопольської) ради, її виконавчих органах (категорія “I”)

Керуючий справами



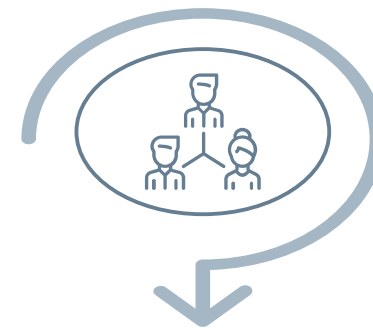
- у виконавчому апараті районної, обласної ради, (категорія “II” та “III”)

**Керуючий справами
виконавчого комітету
ради**



- в апараті сільської, селищної, міської (у секретаріаті (апараті) Київської, Севастопольської) ради, її виконавчих органах (категорія “II” та “III”)

**Керівник
виконавчого
органу ради**



- у виконавчих органах ради, утворених зі статусом юридичної особи публічного права (категорія “II” та “III”)

Служба управління персоналом

В органі місцевого самоврядування утворюється



структурний підрозділ

або



вводиться посада спеціаліста з питань персоналу

✓ Положення про службу управління персоналом в органі місцевого самоврядування розробляється з урахуванням Типового положення про службу управління персоналом в органі місцевого самоврядування, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування

✓ Положення про службу управління персоналом в органі місцевого самоврядування затверджується відповідною радою

Службовець місцевого самоврядування



***керуючі справами,
керівники виконавчих
органів ради - категорія "I"**

***керівники структурних
підрозділів апарату ради та
виконавчих органів -
категорія "II"**

***спеціалісти -
категорія "III"**

***кожна категорія посад поділяється на підкатегорії**

- ✓ **визначені загальні вимоги до кандидата на посаду на рівні закону**
- ✓ **дотримання принципу політичної нейтральності**
- ✓ **призначається переможець конкурсу**
- ✓ **складає Присягу**
- ✓ **призначається ранг з 1 по 9**
- ✓ **проходить щорічне оцінювання**
- ✓ **складає індивідуальну програму навчання**
- ✓ **безстрокове призначення**
- ✓ **можливість переходу на посади державної служби категорії "Б" та "В"**

Виборна посадова особа



сільські, селищні,
міські голови, які
обираються на
місцевих виборах

✓ обрана або затверджена на строк повноважень відповідної ради (відсутній конкурсний відбір та випробування)

✓ складає Присягу

✓ не належить до категорії посад та не присвоюються ранги

✓ не поширюється принцип політичної неупередженості

✓ відсутнє просування по службі в органах місцевого самоврядування

✓ відсутнє оцінювання результатів службової діяльності



голови районної у місті,
районної, обласної
ради, секретарі ради,
які обираються
відповідною радою з
числа депутатів цієї
ради



заступники голів та
старости, які
затверджуються
відповідною радою

Патронатна служба

Посади

радників, помічників,
консультантів, голови
сільської, селищної,
міської, районної у
місті, районної,
обласної ради

термін перебування на посаді

на строк
повноважень
голови відповідної
ради

призначення та звільнення

сільський, селищний,
міський голова, голова
районної у місті,
районної, обласної
ради *

* трудові відносини
регулюються КЗпП

Відбір та призначення

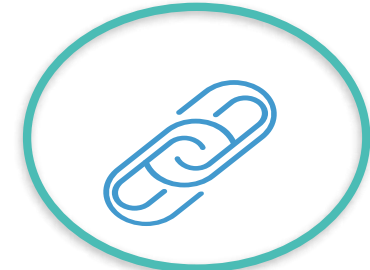
Оновлення конкурсної процедури
Розміщення інформації про конкурс
та його результати на Єдиному
порталі вакансій публічної служби



Чіткий перелік строкових
призначень



Кадровий резерв з осіб, які
набули відкладене право



Відкладене право другого за результатом
конкурсу кандидата на зайняття посади
службовця місцевого самоврядування



Встановлення випробувального
терміну до 6 місяців

Професійний розвиток службовців місцевого самоврядування

Професійне навчання (розвиток) службовців місцевого самоврядування проводиться протягом проходження служби шляхом:

- ✓ підготовки
- ✓ підвищення кваліфікації
- ✓ стажування
- ✓ самоосвіти



Профрозвиток передбачається на кожен рік на підставі індивідуальної програми професійного розвитку службовця місцевого самоврядування



Керівник служби забезпечує професійне навчання службовців місцевого самоврядування, вперше призначених на посаду в органі місцевого самоврядування, протягом року з дня їх призначення

Щорічне оцінювання службової діяльності службовців місцевого самоврядування



Оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування проводиться щороку безпосереднім керівником та керівником самостійного структурного підрозділу



Оцінюється ступінь досягнення встановлених завдань (KPI) за показниками результативності, ефективності та якості виконання таких завдань відповідно до порядку



За результатами оцінювання виставляється негативна, позитивна або відмінна оцінка з її обґрунтуванням

Відмінна оцінка дає право на:

- ✓ призначення (переведення) на вищу посаду в ОМС
- ✓ отримання премії

У разі негативної оцінки:

- ✗ не застосовуються заходи заохочення
- ✗ не присвоюється черговий ранг

Нова система оплати праці



Основна заробітна плата не менше **70%**



Додаткова заробітна плата не більше **30%**

**Запроваджується в межах реальних видатків місцевого бюджету*



Прозорість формування заробітної плати:

схема посадових окладів складається з мінімального посадового окладу службовця місцевого самоврядування категорії “III” та міжпосадових співвідношень такого посадового окладу з іншими посадовими окладами (у коефіцієнтах)



Встановлення крайніх меж рамок посадових окладів:

мінімальний розмір посадового окладу службовця місцевого самоврядування категорії “III” не може бути меншим 2 та більше 8 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а максимальний розмір посадового окладу виборної посадової особи не може більш як у 6 разів перевищувати мінімальний розмір посадового окладу службовця місцевого самоврядування категорії “III”

Координація служби в органах місцевого самоврядування

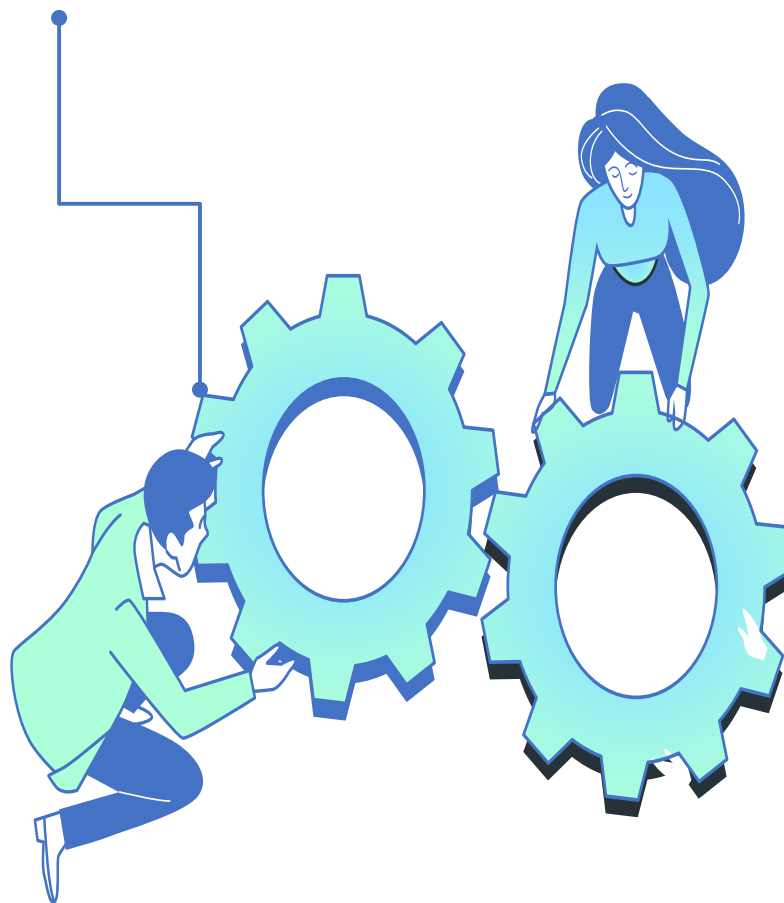
ЦОВВ, що забезпечує формування і реалізує державну політику у сфері служби в ОМС

розробляє проекти НПА з питань служби в ОМС

забезпечує інформаційно-консультативне та методичне забезпечення служби в ОМС

забезпечує формування та функціонування системи професійного навчання посадових осіб МС

забезпечує подання до КМУ щодо віднесення посад службовців місцевого самоврядування до відповідних підкатегорій



здійснює адміністрування Єдиного порталу вакансій публічної служби

вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання

забезпечує визначення потреб у професійному навчанні посадових осіб МС та формує пропозиції щодо обсягів держзамовлення

координує навчально-методичне забезпечення профнавчання посадових осіб МС

надає методичну допомогу службам управління персоналом