

РЕФОРМА СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ГОЛОВНІ НОВИНИ

Інформаційний дайджест

Шановні колеги!

У 2020 році стартувала реформа системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад. Її мета – зробити заробітні плати держслужбовців прозорими, передбачуваними, справедливими та конкурентними. Такий підхід дозволить державним службовцям отримувати гідну винагороду за свою роботу, в залежності від складності, відповідальності та функціонального навантаження.

Впровадження реформи займається Національне агентство України з питань державної служби.

У щоквартальному дайджесті новин розповідаємо про актуальні новини щодо реалізації реформи. Пропонуємо, при можливості, поширити цю інформаційну добірку серед колег. Адже вони теж мають знати більше про зміни в системі оплати праці.

#РЕФОРМАОПЛАТИПРАЦІ



ПРО ГОЛОВНЕ

Реалізація реформи системи оплати праці державних службовців триває. Команда НАДС робить усе можливе, щоб ця реформа відбулася. В числі головних подій за період з жовтня по грудень варто зазначити такі:

- **93,1%** респондентів незадоволені або частково задоволені рівнем оплати праці - такими є результати опитування «Реформа системи оплати праці державних службовців: зворотний зв'язок». Опитування тривало впродовж вересня 2021 року. Його мета – збір та аналіз думок державних службовців щодо актуального стану справ в системі оплати праці та отримати зворотний зв'язок стосовно розуміння та сприйняття особливостей реформи. Детальніше з результатами опитування можна ознайомитися в узагальненому звіті [«Реформа системи оплати праці державних службовців: зворотний зв'язок»](#).
- НАДС проведено [дослідження міжнародної практики застосування грейдингу на державній службі](#), в якому, зокрема, враховано результати Міжнародного форуму «Застосування системи грейдингу на державній службі». У дослідженні висвітлено основні питання щодо особливостей класифікації посад державної служби, застосування системи грейдингу в оплаті праці державних службовців та їх нормативно-правове регулювання. Зокрема, включено результати аналізу досвіду Азербайджанської Республіки, Грецької Республіки, Грузії, Естонської Республіки, Канади, Королівства Іспанія, Латвійської Республіки, Республіки Австрія, Республіки Вірменія, Республіки Казахстан, Республіки Кіпр, Республіки Корея, Республіки Молдова, Республіки Польща, Республіки Сінгапур, Республіки Хорватія, Сполучених Штатів Америки, Федеративної Республіки Німеччина, Французької Республіки, України та Японії.
- НАДС внесено зміни до Методики проведення класифікації посад державної служби, які затверджено наказом Національного агентства України з питань державної служби від 25 листопада 2021 року № 181-21 та зареєстровано у Міністерстві юстиції України 30 грудня 2021 року за № 1685/37307. Методикою визначено загальні вимоги до проведення класифікації посад державної служби у державних органах з рахуванням необхідності масштабування проведення класифікації на всю територію України.
- НАДС підготовлено проект Схеми посадових окладів на посадах державної служби на 2022 рік. Його надіслано на погодження до заінтересованих органів відповідно до регламентних вимог. Після чого цей проект розгляне Уряд. Проект акта передбачає, що наприклад, посадовий оклад головного спеціаліста на рівні районної державної адміністрації складатиме 5 800 грн. При цьому збільшення окладів є пропорційним, починаючи від найнижчої посади. Зростання посадового окладу на згаданому прикладі, на перший погляд, не є значним. Але до такого рівня окладу нараховується збільшений відсоток надбавки за вислугу років, премії, інших доплат (у разі встановлення та за наявності фонду економії).

Детальніше про реформу системи оплати праці державних службовців читайте у відповідному розділі на офіційному сайті НАДС

[Оплата праці державних службовців](#)

ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!

ЩИРО ВАША
КОМАНДА НАДС

