

РЕФОРМА СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ГОЛОВНІ НОВИНИ

Інформаційний дайджест новин

Шановні колеги!

У 2020 році стартувала реформа системи оплати праці державних службовців. Її мета – зробити заробітні плати держслужбовців прозорими та конкурентними. Нова система оплати праці побудована на класифікації посад. Такий підхід дозволить державним службовцям отримувати гідну винагороду за свою роботу, відповідно до рівня кваліфікації та посадових обов'язків.

Впровадженням реформи займається Національне агентство України з питань державної служби.

Командою НАДС вже зроблено перші кроки у становленні реформи, яка є тривалою у часі. Зокрема, розпорядженням КМУ підтримано підготовку та реалізацію експериментального проєкту щодо запровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад. Пілот триватиме протягом 2021-2022 років. Учасниками стали НАДС, його територіальні органи, СКМУ, Міністерство фінансів та Міністерство цифрової трансформації. Крім цього, затверджено Методику проведення класифікації посад державної служби.

Які кроки будуть наступними? Яких змін та нововведень варто чекати державним службовцям? З актуальною інформацією щодо цих та інших питань будемо знайомити в щоквартальному дайджесті новин.

Пропонуємо, при можливості, поширити цю інформаційну добірку серед колег. Адже вони теж мають знати більше про реформу оплати праці.

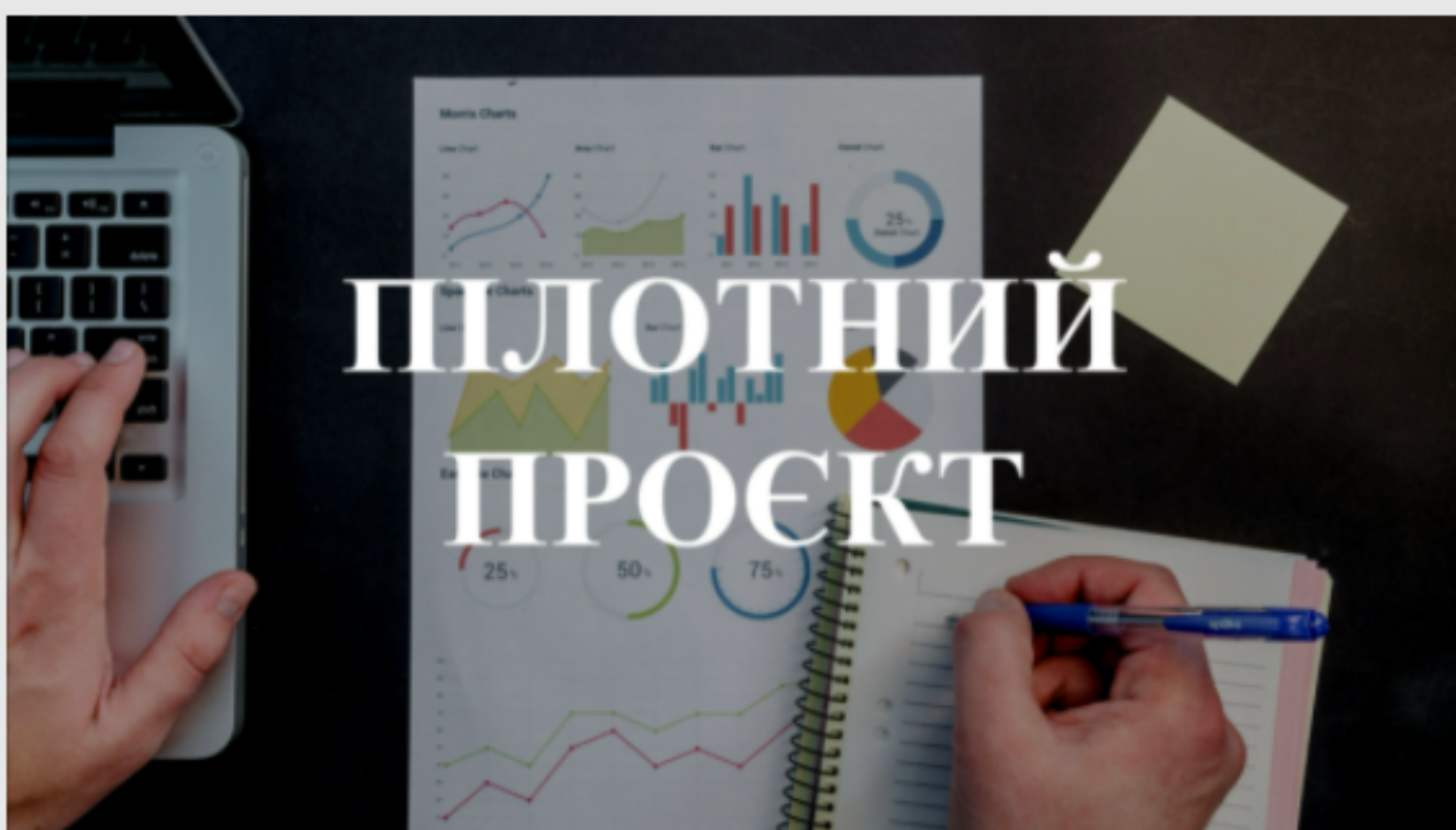
"Реформа оплати праці – єдиний шлях зробити заробітні плати державних службовців прозорими, справедливими, зрозумілими та конкурентними. Адже рівень оплати праці є важливим фактором залучення професіоналів на державну службу. На досягнення цих ключових сенсів і направлено пошук дієвої моделі оплати праці всіх державних службовців"

Голова НАДС Наталія Алюшина



Наказом НАДС № 246-20 затверджено Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад. Документ визначає перелік сімей та рівні посад, містить їх опис та інші критерії, що допоможуть провести класифікацію різних посад держслужби.

Каталог розроблено для використання керівниками державної служби в державних органах, працівниками служб управління персоналом, керівниками структурних підрозділів та державними службовцями.



У січні НАДС спільно з Українською школою урядування забезпечено проведення навчання членів класифікаційних комітетів пілотних органів за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Проведення класифікації посад державної служби» та розроблено відповідні методичні матеріали.

Протягом лютого-березня в пілотних органах проведено класифікацію усіх посад державної служби, що визначені штатним розписом. Мова йде про те, що кожна посада у штатному розписі класифікується шляхом віднесення до відповідної сім'ї та рівня посади, з урахуванням юрисдикції державного органу.

Наразі НАДС працює над узагальненням та аналізом результатів. Отримана інформація засвідчить завершення першого етапу реформи.

Детальніше про реформу системи оплати праці державних службовців читайте у відповідному розділі на офіційному сайті НАДС



ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!

**ЩИРО ВАША
КОМАНДА НАДС**