

## РЕФОРМА СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ГОЛОВНІ НОВИНИ

### Інформаційний дайджест

#### Шановні колеги!

У 2020 році стартувала реформа системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад. Її мета – зробити заробітні плати держслужбовців прозорими, передбачуваними, справедливими та конкурентними. Такий підхід дозволить державним службовцям отримувати гідну винагороду за свою роботу, в залежності від складності, відповідальності та функціонального навантаження.

Впровадженням реформи займається Національне агентство України з питань державної служби.

У щоквартальному дайджесті новин розповідаємо про актуальні новини щодо ходу реалізації реформи.

Пропонуємо, при можливості, поширити цю інформаційну добірку серед колег. Адже вони теж мають знати більше про зміни в системі оплати праці.

*«Питання реформування системи оплати праці державних службовців є непростим і соціально чутливим, про що свідчить безліч звернень, які щодня ми отримуємо. Але на це рішення чекають і державні службовці, і громадяни, які йдуть на конкурси. Крім того, ця реформа є нашим зобов'язанням перед Стороною ЄС, а також антикорупційним заходом, що дозволить ефективно планувати відповідні видатки держбюджету. Тому перед нами непросте завдання. Частина шляху вже пройдено і НАДС продовжує робити все можливе і неможливе, щоб реформа відбулась».*

**Голова НАДС Наталія Алюшина**



У період з квітня по червень НАДС завершено підготовку до реалізації експериментального проекту, мета якого полягає в запровадженні на базі пілотних органів нових умов оплати праці на основі класифікації посад. Такий крок заплановано на 2022 рік. А вже у 2023 році апробовану модель буде поширено на всі державні органи України.

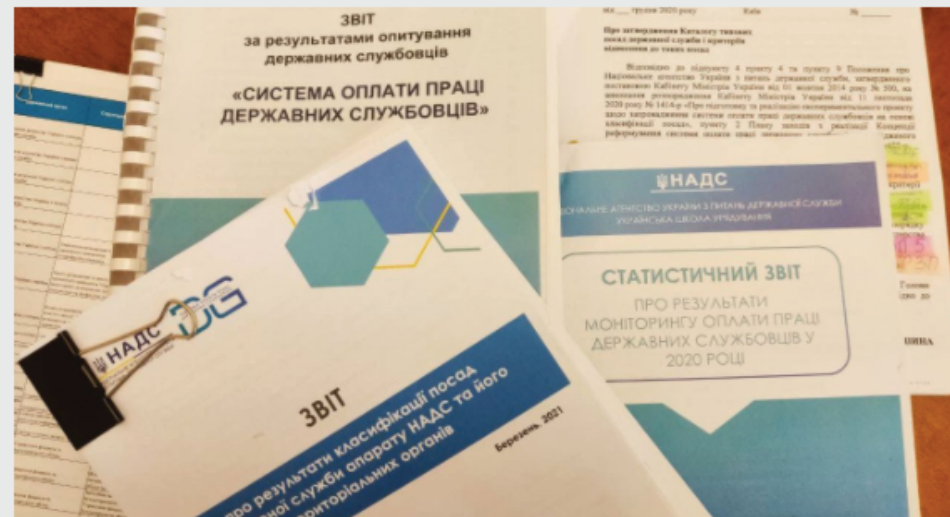
Крім цього, розроблено проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад.

Проектом акта пропонується підвищити конкурентоспроможність заробітної плати на посадах державної служби. Це стане можливим завдяки запровадженню класифікації посад, зміни підходів до планування видатків на оплату праці на основі єдиних правил, розрахункової величини для визначення мінімального розміру посадового окладу державного службовця.

Також законопроектом закладається дієвий механізм контролю за надмірною кількістю вакантних посад державної служби, які створюють додаткове навантаження на бюджет. Натомість, вивільнені кошти мають бути спрямовані на посилення ролі посадового окладу та зменшення варіативних складових заробітної плати.

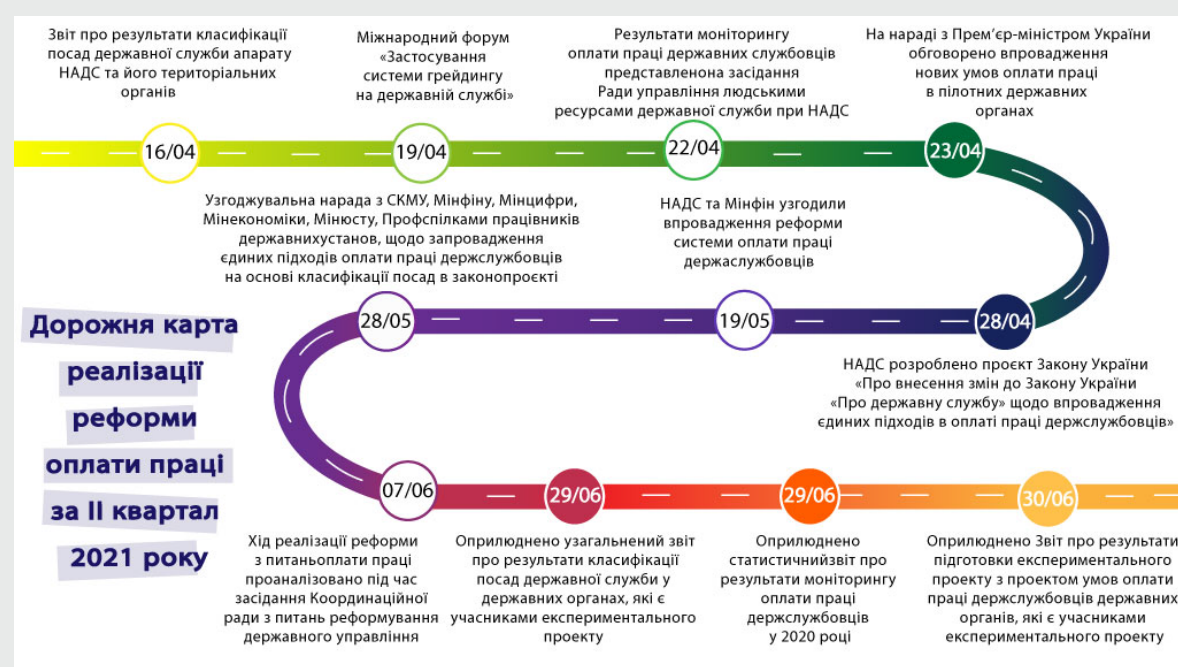
Наразі документ подано на розгляд Кабінету Міністрів України. А після схвалення КМУ буде подано на розгляд до Верховної Ради України.

Крім цього, проведено співставлення рівня оплати праці державних службовців з ринковим та розроблено грейди. Грейд передбачає визначення рівня оплати праці посад державної служби.



Забезпечено координацію проведення класифікації посад в СКМУ, Мінфіні, Мінцифрі, апараті НАДС та його територіальних органах з урахуванням внесених змін до штатних розписів відповідних державних органів. Організовано та проведено навчання членів класифікаційних комітетів та спеціальне внутрішнє навчання для керівників територіальних органів НАДС, здійснено постійний консультативно-методологічний супровід. Загалом забезпечено класифікацію 1844 посад державної служби, з них: 534 посад – СКМУ, 787 посад – Мінфіну, 289 посад – Мінцифри, 153 посади – апарату НАДС та 90 посад – територіальних органів НАДС. Підходи, які закладені в основу моделі класифікації посад, підтвердили свою ефективність.

Таким чином, завершено підготовку до реалізації експериментального проекту щодо запровадження системи оплати праці на основі класифікації посад.



Детальніше про реформу системи оплати праці державних службовців читайте у відповідному розділі на офіційному сайті НАДС



ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!

ЩИРО ВАША  
КОМАНДА НАДС