

**План заходів на 2022 рік
щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад**

Захід	Строк	Відповідальний
Ціль 1. Проведення класифікації посад державної служби		
1.1. Затвердження Методики проведення класифікації посад державної служби (зі змінами)	січень	НАДС Мін'юст
1.2. Супровід до прийняття розпорядження Кабінету Міністрів України «Про проведення класифікації посад державної служби у державних органах, напрацювання та запровадження моделі оплати праці»	січень	НАДС Мінфін Мінекономіки Мінцифри Мін'юст Секретаріат Кабінету Міністрів
1.3. Супровід до прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Каталогу типових посад державної служби та критеріїв віднесення до таких посад»	січень-лютий	НАДС Мінфін Мінекономіки Мінцифри Мін'юст Секретаріат Кабінету Міністрів
1.4. Проведення настановчої зустрічі щодо організації проведення класифікації посад державної служби з керівниками державної служби в державних органах та службами управління персоналом	січень	НАДС Державні органи
1.5. Подання наказів про утворення класифікаційних комітетів в державних органах до НАДС (завірені копії)	січень	Державні органи НАДС та його територіальні органи



УВ
 НАДС
 №9830/92.2-21 від 29.12.2021
 КЕП: Заболотний А. В. 29.12.2021 11:30
 58E2D9E7F900307B0400000037A12800B11B8B00

1.6. Розроблення онлайн курсу та короткострокової програми «Проведення класифікації посад державної служби»	січень	НАДС
1.7. Проведення навчань членів класифікаційних комітетів в державних органах	лютий	НАДС Державні органи
1.8. Розроблення методологічних та інформаційно-роз'яснювальних матеріалів щодо класифікації посад державної служби для їх поширення в державних органах	лютий	НАДС та його територіальні органи
1.9. Координація проведення класифікації посад державної служби у державних органах	квітень	НАДС та його територіальні органи
1.10. Консультативно-методологічна підтримка проведення класифікації посад державної служби	квітень	НАДС та його територіальні органи
1.11. Аналітичне опрацювання результатів класифікації посад державної служби у державних органах та їх погодження	травень	НАДС
1.12. Подання до Кабінету Міністрів України Звіту про результати класифікації посад державної служби у державних органах	серпень	НАДС
Ціль 2. Запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад		
2.1. Супровід до прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі»	січень	НАДС Секретаріат Кабінету Міністрів
2.2. Подання інформації щодо рівня оплати праці державних службовців у 2021 році до НАДС за встановленою формою	січень	Державні органи
2.3. Супровід до схвалення Кабінетом Міністрів України та подання до Верховної Ради України проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» з метою запровадження реформи з 01 січня 2023 року	лютий-березень	НАДС Секретаріат Кабінету Міністрів

2.4. Отримання звіту щодо ринкового рівня оплати праці для проведення зіставлення заробітної плати на типових посадах державної служби з приватним сектором	лютий	НАДС Секретаріат Кабінету Міністрів
2.5. Моделювання системи грейдів для посад державної служби на 2023 рік	лютий-березень	НАДС
2.6. «Примірка» моделі оплати праці на основі класифікації посад державної служби на прикладі окремих центральних і місцевих органів виконавчої влади та підготовка прогнозних розмірів посадових окладів	лютий-березень	НАДС Мінфін Державні органи, визначені резолуцією Прем'єр-міністра
2.7. Подання до Кабінету Міністрів України Звіту за результатами зіставлення заробітної плати на типових посадах державної служби з ринковим	квітень	НАДС
2.8. Підготовка системи грейдів для посад державної служби на 2023 рік	квітень	НАДС
2.9. Подання до Міністерства фінансів для проведення розрахунків інформації з вихідними даними щодо: переліку державних органів, яких безпосередньо стосуватиметься зміна умов оплати праці державних службовців з урахуванням їх поділу за відповідними рівнями; переліку державних органів, оплата праці державних службовців яких встановлена в коефіцієнтах до державних службовців державних органів відповідного рівня або прирівнюється до них; кількості державних службовців відповідної сім'ї посад у кожному державному органі відповідного рівня з урахуванням юрисдикції та зведену інформацію; кількості посад інших працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», у розрізі державних органів та зведену інформацію;	травень	НАДС

прогнозних розмірів посадових окладів та інших складових заробітної плати; можливих джерел покриття видатків.		
2.10. Здійснення розрахунків щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	червень	НАДС Мінфін
2.11. Розроблення та супровід до прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад на 2023 рік»	після прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад»	НАДС Мінфін Мінекономіки Мінцифри Мін'юст Секретаріат Кабінету Міністрів
Ціль 3. Комунікація реформи системи оплати праці державних службовців		
3.1. Розроблення комунікативної стратегії щодо реформи системи оплати праці	лютий	НАДС
3.2. Проведення робочих зустрічей з Прем'єр-міністром щодо просування реформи	кожні 2 місяці	Секретаріат Кабінету Міністрів НАДС
3.3. Запровадження відкритих онлайн зустрічей з представниками державних органів щодо реформи системи оплати праці державних службовців	щокварталу	НАДС
3.4. Проведення дослідження зворотного зв'язку з представниками державних органів щодо реформи системи оплати праці державних службовців	жовтень	НАДС