

# ДОРОЖНЯ КАРТА

## реформування системи оплати праці державних службовців 2021-2023 роки

### 2021

- Лютий**
- проведення класифікації посад державної служби в апараті НАДС та його територіальних органах
  - координація та консультативно-методологічний супровід проведення класифікації посад державної служби у державних органах, які є учасниками експериментального проекту
  - дослідження міжнародного досвіду щодо класифікації посад державної служби
  - проведення моніторингу чисельності та оплати праці державних службовців за 2020 рік
- Березень**
- узагальнення та проведення аналізу результатів класифікації посад державної служби в державних органах, які є учасниками експериментального проекту, **підготовка Звіту про результати класифікації** посад державної служби
  - дослідження міжнародного досвіду щодо грейдингу на державній службі
  - **аналіз моніторингу чисельності та оплати праці державних службовців за 2020 рік та підготовка звіту на Кабінет Міністрів України**
- Квітень**
- проведення співставлення оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці
  - **розроблення системи грейдів** (зарплатних рівнів) для посад державної служби
  - проведення Міжнародного форуму щодо реформування системи оплати праці державних службовців
- Травень**
- підготовка проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців в державному органі», єдині підходи до планування видатків на оплату праці для всіх державних органів:
    - **врегулювання питання надмірно встановлених надбавок** що виплачуються за рахунок економії фонду оплати праці та посилення ролі посадового окладу;
    - **впровадження механізму щодо врегулювання питання надлишкових вакансій** з метою приведення чисельності державних органів до реальних потреб для ефективного та раціонального використання Державного бюджету України (вакансії 10%);
    - **проведення фінансово-економічних розрахунків** для підготовки моделі запровадження у 2022 році системи

оплати праці на основі класифікації посад державної служби в державних органах, які є учасниками експериментального проекту

- Червень**
- розробка умов оплати праці, підготовка та подання Кабінету Міністрів України Звіту про результати підготовки експериментального проекту з проектом умов оплати праці державних службовців державних органів, які є учасниками експериментального проекту, на 2022 рік
  - підготовка проекту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Розпорядження кабінету Міністрів України «Про підготовку та реалізацію експериментального проекту щодо запровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад»
  - розробка та подання на розгляд Уряду законопроекту про внесення змін до Закону України «Про державну службу» в частині запровадження нових умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад
- Липень**
- забезпечення координації та методологічного супроводу проведення класифікації посад фахівців з питань реформ в Офісі Президента України та міністерствах
  - підготовка проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо умов оплати праці державних службовців в державних органах, які є учасниками експериментального проекту на 2022 рік
- Серпень**
- проведення аналітики результатів класифікації посад фахівців з питань реформ, підготовка та подання звіту на розгляд Кабінету Міністрів
  - оновлення (доповнення/внесення змін) наказу НАДС від 18 грудня 2020 року № 256-20 “Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад” (за результатами експериментального проекту)
  - доопрацювання та перезатвердження Методики проведення класифікації посад державної служби для усіх державних органів
  - доопрацювання та перезатвердження загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації “Проведення класифікації посад державної служби”
  - розробка навчального онлайн курсу для членів класифікаційних комітетів
- Вересень**
- підготовка проекту Постанови Кабінету Міністрів України про затвердження Схеми посадових окладів на посадах державної служби на 2022 рік;

- 2022**
- Грудень** - проведення класифікації посад державної служби міністерств  
 - оновлення Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад (доповнення Каталогу вимогами до професійної компетентності, переліком типових посад державної служби)  
 - здійснення аналізу законодавства з питань оплати праці державних службовців та підготовка пропозицій щодо його удосконалення
- Січень** - впровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад в державних органах, які є учасниками експериментального проекту  
 - підготовка тренерів для проведення навчання членів класифікаційних комітетів державних органів на міжобласному / обласному та районному рівнях  
 - проведення класифікації посад державної служби на міжобласному / обласному рівнях  
 - проведення класифікації посад державної служби на районному рівні  
 - підготовка Звіту про результати класифікації посад державної служби  
 - перегляд на доцільність внесення змін до класифікації посад державної служби у державних органах, які є учасниками експериментального проекту  
 - отримання (придбання) огляду заробітних плат та компенсацій за відповідний рік  
 - проведення співставлення оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці  
 - перегляд системи грейдів з урахуванням класифікації посад державної служби на всій території України (за необхідності)  
 - підготовка проекту Постанови Кабінету Міністрів України щодо умов оплати праці державних службовців в державних органах на основі класифікації посад державної служби.
- Червень**

**2023**



**Впровадження системи оплати праці державних службовців в усіх державних органах на які поширюються єдині умови оплати праці**