

ПОГОДЖЕНО

Міністр Кабінету Міністрів України

О. М. НЕМЧІНОВ

“ ” 2025 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова НАДС

Н. О. АЛЮШИНА

“ ” 2025 року

**Звіт про виконання Річного плану роботи
Національного агентства України з питань державної служби на 2024 рік
станом на 31 грудня**

№ з/п	Захід	Строк виконання	Індикатор виконання	Відповідальний виконавець	Інформація / результат виконання заходу
1	2	3	4	5	6
Стратегічна ціль I. Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
Завдання 1. Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад					
1	Супроводження у Верховній Раді України проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”	до прийняття Закону	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	<i>Продовжується виконання. Захід перенесено на 2025 рік (п.1 Плану роботи НАДС на 2025 рік).</i> Забезпечено супровід проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад” (реєстр. № 8222 від 23.11.2022, далі – Законопроект № 8222) який прийнято Верховною Радою України 28.07.2023 за основу з продовженням строку підготовки (Картка Законопроекту № 8222).



UB
НАДС
№1025/50-25 від 24.01.2025
КЕП: Алюшина Н. О. 24.01.2025 17:09
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

1	2	3	4	5	6
					<p>Відтак, Комітет Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування, керуючись статтею 15 Закону України “Про комітети Верховної Ради України”, на своєму засіданні 18.08.2023 прийняв рішення утворити Робочу групу з доопрацювання та підготовки до другого читання Законопроекту № 8222, яка вже завершила свою роботу.</p> <p>Водночас, упродовж серпня-вересня 2024 року Міжвідомчою робочою групою з питань удосконалення законодавства з питань державного управління, співголовами якої є Міністр Кабінету Міністрів України та Перший заступник Голови Верховної Ради України, розглядалися питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024-2025 роках. У зв'язку з цим, на виконання пункту 5 Протоколу засідання Міжвідомчої робочої групи від 14.08.2024 (реєстр. № 27129/0/1-24 від 19.08.2024) НАДС листом від 21.08.2024 № 8132/92-24 в межах повноважень надіслало свої пропозиції щодо врегулювання проблемних питань, виявлених під час впровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад на підставі Закону України “Про Державний бюджет України на 2024 рік”. Пропозиції щодо доопрацювання Законопроекту № 8222 подано на розгляд Уряду листом НАДС від 01.08.2024 № 7493/92-24. На виконання Протоколу наради, проведеної під головуванням Міністра Кабінету Міністрів України</p>

1	2	3	4	5	6
					30.12.2024 (реєстр. № 43130/0/1-24 від 30.12.2024), НАДС підготувало та направило на розгляд Міністра Кабінету Міністрів України пропозиції до проекту плану заходів з підготовки до розгляду в лютому 2025 року Законопроекту № 8222.
2	Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів актів щодо продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад з 2025 року	протягом 6 місяців після набрання чинності Законом України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу”	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постанови Кабінету Міністрів України щодо затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби на основі класифікації посад у 2025 році (лист НАДС від 26.12.2024 № 12734/92-24). Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 31.12.2024 № 1534 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409”; - постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 (лист НАДС від 31.12.2024 № 12876/92.2-24).
3	Співставлення оплати праці на типових посадах державної служби з приватним сектором України з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці	протягом 3 місяців після набрання чинності Законом України “Про внесення змін до Закону	поінформовано Кабінет Міністрів України про отримані результати співставлення	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	<p><i>Відсутні правові підстави для виконання.</i></p> <p>Станом на грудень 2024 року зміни до Закону України “Про державну службу” не прийнято. Прикінцевими положеннями Закону України “Про Державний бюджет України на 2024 рік” (далі – Закон № 3460), розробником якого є Мінфін, встановлено, що у 2024 році оплата праці державних службовців здійснюється на основі класифікації посад. Законом № 3460 не передбачено норм щодо співставлення оплати праці на посадах державної служби з приватним сектором, відтак відсутні</p>

1	2	3	4	5	6
		України “Про державну службу”			правові підстави для здійснення такого співставлення.
4	Координація проведення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку	грудень	забезпечено координацію та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	<i>Виконано.</i> Забезпечено координацію та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому постановою Кабінетом Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 порядку шляхом опрацювання, узагальнення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах, що надійшли до НАДС.
Завдання 2. Підготовка до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби					
5	Супроводження у комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби	до прийняття Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу”	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Забезпечено супровід проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби”, котрий схвалено Урядом, подано до Верховної Ради України та зареєстровано 31.12.2021 за № 6496 (далі – Законопроект № 6496). За результатами розгляду Комітет Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування ухвалив рекомендувати Верховній Раді України Законопроект № 6496 в

1	2	3	4	5	6
					<p>першому читанні прийняти за основу (висновок Комітету від 11.04.2022).</p> <p>НАДС звернулося до Голови Комітету з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування Верховної Ради України з метою прискорення розгляду Верховною Радою України Законопроекту № 6496 (лист НАДС від 12.01.2024 № 594/07.2-24).</p> <p>У відповідь на згаданий лист Комітет з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування Верховної Ради України поінформував (лист від 24.01.2024 № 04-23/12-2024/18109), що Законопроект № 6496 внесено до переліку питань, підготовлених Комітетом до розгляду на пленарних засіданнях Верховної Ради України (рішення засідання Комітету від 18.01.2024), які пропонується включити до порядку денного та розглянути впродовж одинадцятої сесії (лютий – липень 2024 року).</p> <p>Законопроект № 6496 розглянуто 23.04.2024 на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань інтеграції України до Європейського Союзу. За результатами розгляду у висновку зазначеного Комітету вказано, що Законопроект № 6496 за своєю метою не суперечить Угоді про асоціацію, але потребує доопрацювання з метою дотримання принципу правової визначеності та гарантування дотримання прав людини і працівника.</p> <p>30.05.2024 до Верховної Ради України надійшла заява про відкликання законопроекту № 6496.</p>

1	2	3	4	5	6
					Станом на 03.09.2024 в реєстраційній картці Законопроекту № 6496, на вебсайті Верховної Ради України, вказано що його відкликано.
6	Оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби, зокрема, з урахуванням умов воєнного стану та принципів SIGMA	у чотиримісячний строк з дня набрання чинності Законом України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу”	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект постанови	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<i>Строк виконання не настав. Захід перенесено на 2025 рік (п.6 Плану роботи НАДС на 2025 рік).</i> Підготовка постанови Кабінету Міністрів України щодо оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби розпочнеться у чотиримісячний строк з дня набрання чинності Законом України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу”.
Завдання 3. Формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування					
7	Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших	жовтень	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект постанови	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Подано в установленому порядку на розгляд Уряду підготовлений проект постанови “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” (листи НАДС від 26.03.2024 № 4028/08.01-24 та від 12.04.2024 № 4587/08.01-24). Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 23.04.2024 № 448 “Про внесення змін до

1	2	3	4	5	6
	<p>заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, щодо врегулювання професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування</p>				<p>Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”.</p>
8	<p>Розроблення та затвердження Типового порядку проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування</p>	листопад	<p>прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p><i>Продовжується виконання. Захід перенесено на 2025 рік (п.6 Плану НАДС на 2025 рік).</i></p> <p>З огляду на напрацювання змін до Закону України “Про державну службу” в частині проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, а також технічного завдання на модернізацію Єдиного порталу вакансій, виникла необхідність узгодження конкурсних процедур в органах місцевого самоврядування на Єдиному порталі вакансій.</p> <p>Водночас, НАДС підготовлено проект наказу “Про затвердження Типового порядку проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування”, який направлено на погодження до заінтересованих органів та сторін для висловлення позицій Всеукраїнськими асоціаціями органів місцевого самоврядування (листи НАДС 29.11.2024 до: Міністерства цифрової трансформації України № 11793/07.2-24; Міністерства розвитку громад та територій України № 11798/07.2-24; Всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування №</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>11787/07.2-24; СПО профспілок та роботодавців № 11790/07.2-24; Уповноваженого з питань захисту державної мови та Національної комісії зі стандартів державної мови № 11780/07.2-24; Уповноваженого з прав осіб з інвалідністю № 11804/07.2-24; Національної Асамблеї людей з інвалідністю № 11803/-07.2-24).</p> <p>Згаданий проект Типового порядку розроблено з метою добору осіб, які відповідають вимогам професійної компетентності та здатні професійно виконувати посадові обов'язки службовців місцевого самоврядування, та визначає: умови проведення конкурсу; вимоги щодо оприлюднення оголошення про проведення конкурсу; склад, порядок формування та повноваження конкурсної комісії; порядок прийняття та розгляду документів для участі в конкурсі; порядок проведення тестування, співбесіди, інших видів оцінювання кандидатів; методи оцінювання кандидатів; спосіб взаємодії служби управління персоналом з кандидатами; форми заяви про участь у конкурсі, резюме та інших документів, що створюються під час проходження конкурсу.</p> <p>Наразі отримано експертні висновки до проекту Типового порядку від Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Уповноваженого із захисту державної мови, Національної комісії зі стандартів державної мови, Мінінфраструктури, Мінцифри, Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування “Українська асоціація районних та обласних рад”, СПО об'єднань профспілок, які опрацьовано в установленому</p>

1	2	3	4	5	6
					порядку. Після отримання усіх висновків проект наказу буде направлено до Мін'юсту.
9	Розроблення та затвердження Типового порядку ведення та зберігання особових справ службовців місцевого самоврядування	травень	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i> Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку ведення та зберігання особових справ службовців місцевого самоврядування та форми Особової картки” від 05.04.2024 за № 62-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 05.04.2024 № 4395/0707.2-24).</p> <p>Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про затвердження Типового порядку ведення та зберігання особових справ службовців місцевого самоврядування та форми Особової картки” за № 580/41925 від 22.04.2024 та надано висновок (лист Мінюсту від 22.04.2024 № 592-10.1.1-24).</p>
10	Розроблення та затвердження Типового порядку формування і організації роботи з кадровим резервом	листопад	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i> Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку формування і організації роботи з кадровим резервом” від 11.11.2024 № 155-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 12.11.2024 № 11191/07.2-24)</p> <p>Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про затвердження Типового порядку формування і організації роботи з кадровим резервом” за № 1787/43132 від 26.11.2024 та надано висновок (лист Мінюсту від 11.11.2024 № 155-24).</p>
11	Розроблення та затвердження Типового порядку оцінювання	травень	прийнято наказ НАДС та подано в	Генеральний департамент з питань управління	<p><i>Виконано.</i> Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку оцінювання результатів службової</p>

1	2	3	4	5	6
	результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування		установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	діяльності службовців місцевого самоврядування” від 20.03.2024 № 51-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 20.03.2024 № 3874/07.2-24). Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про затвердження Типового порядку оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування” за № 491/41836 від 04.04.2024 та надано висновок (лист Мінюсту від 03.04.2024 № 502-10.1.1-24).
12	Розроблення та затвердження Типового порядку стажування службовців місцевого самоврядування	липень	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку стажування службовців місцевого самоврядування” від 02.05.2024 № 75-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 03.05.2024 № 5189/10-24). Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про затвердження Типового порядку стажування службовців місцевого самоврядування” за № 721/42066 від 16.05.2024 і зміни до нього за № 758/42103 від 24.05.2024 та надано висновки (листи Мінюсту від 17.05.2024 №74872/79977-11-24/10.1.1 і від 27.05.2024 № 78499/91925-11-24/10.1.1 відповідно).
13	Розроблення та затвердження Типового порядку складання індивідуальної програми професійного розвитку	вересень	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на	Генеральний департамент з питань професійного розвитку	<i>Виконано.</i> Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку складання індивідуальної програми професійного розвитку службовця місцевого самоврядування” від 28.03.2024 № 56-24

1	2	3	4	5	6
	службовця місцевого самоврядування		державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 29.03.2024 № 4153/08-24). Міністерством юстиції України зареєстровано наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку складання індивідуальної програми професійного розвитку службовця місцевого самоврядування” за № 529/41874 11.04.2024 та надано висновок (лист Мінюсту від 11.04.2024 № 542-10.1.1-24).
14	Забезпечення навчання представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування щодо впровадження Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” від 02 травня 2023 року № 3077-IX	вересень	затверджено типову загальну програму підвищення кваліфікації	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Затверджено Типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого самоврядування” службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування” наказ НАДС від 29.08.2024 № 128-24.

Стратегічна ціль П.

Забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування

1	2	3	4	5	6
Завдання 1. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування					
15	Розроблення/оновлення та затвердження методичних рекомендації з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	березень-листопад	прийнято два накази НАДС про затвердження методичних рекомендацій	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, розроблено/оновлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації зокрема з питань:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 26.11.2024 № 162-24); - проведення стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в державних органах (наказ НАДС від 25.11.2024 № 161-24).
16	Надання роз'яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	протягом року	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені роз'яснення	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені роз'яснення щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - звільнення державних службовців, призначених відповідно до частини п'ятої статті 10 Закону України "Про правовий режим воєнного стану" (від 24.04.2024 р. № 181 р/з); - визначення результатів виконання завдань державним службовцем категорії "Б" або "В", увільненим у зв'язку з призовом на військову службу (від 23.09.2024 № 186 р/з);

1	2	3	4	5	6
					<p>- застосування статті 40 Закону України “Про державну службу” в період дії воєнного стану (від 23.09.2024 № 184 р/з);</p> <p>- атестації та щорічної оцінки заступників сільського, селищного, міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами (секретаря) виконавчого комітету (від 21.11.2024 № 191 р/з);</p> <p>- атестації та щорічної оцінки посадових осіб місцевого самоврядування у період дії воєнного стану (від 21.11.2024. № 190 р/з);</p> <p>- строку звільнення державного службовця у разі отримання ним негативної оцінки за результатами щорічного оцінювання службової діяльності (від 27.11.2024 № 192 р/з).</p>
17	Надання актуальної інформації та рекомендацій з ключових питань, пов’язаних із вступом та проходженням державної служби в умовах воєнного стану та у післявоєнний період	березень-грудень	розміщено на Єдиному порталі вакансій державної служби та/або офіційному вебсайті НАДС підготовлені інформаційно-роз’яснювальні матеріали з питань, пов’язаних з вступом та проходженням державної служби	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та розміщено на офіційному вебсайті НАДС інформаційно-роз’яснювальні матеріали з питань, пов’язаних з вступом та проходженням державної служби в умовах воєнного стану та у післявоєнний період, а саме:</p> <p>- Методичні рекомендації з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді (наказ НАДС від 31.01.2024 № 11-24);</p> <p>- інформацію для державних органів та органів місцевого самоврядування про державні програми фінансової підтримки роботодавців, які облаштовують місця для ветеранів війни з інвалідністю;</p>

1	2	3	4	5	6
				<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>	<p>- презентаційні матеріали, за результатами проведеного заходу “Промодень на публічній службі”, 07.05.2024;</p> <p>- освітній серіал “Публічна служба”, що містить інформацію про те, як працює система органів державної влади, а також хто такі державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування;</p> <p>- інформацію для ветеранів та ветеранок щодо їх залучення на публічну службу, зокрема, відповіді на поширені запитання щодо пошуку вакансій, вступу на публічну службу тощо,</p> <p>Зокрема, з метою полегшення ветеранам війни процесу пошуку роботи та сприяти їхньому працевлаштуванню на держслужбу НАДС спільно з Міжнародною організацією з міграції (МОМ) та Міністерством у справах ветеранів розробили та запустили е-Карту вакансій державної служби та органів місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранок. Новий сервіс доступний на веб-платформі е-Ветеран та є візуалізацією інформації про вакансії державних органів, органів місцевого самоврядування та військових адміністрацій по всій Україні. Інформацію про початок роботи е-Карти опубліковано на офіційній вебсторінці НАДС та сторінці НАДС у Facebook.</p> <p>Також, НАДС щочетверга здійснює інформування щодо можливостей працевлаштування ветеранів та ветеранок на посади публічної служби, шляхом опублікування матеріалів на сторінці НАДС у Facebook та поширення історій успіхів ветеранів та ветеранок, які працюють на посадах публічної</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>служби, а також інформації про кар'єрний консультантів.</p> <p>Підготовлено та розміщено на офіційному вебсайті НАДС узагальнені роз'яснення:</p> <ul style="list-style-type: none"> - щодо умов оплати праці державних службовців державних органів, які не провели класифікацію посад державної служби (від 10.01.2024 № 175 р/з); - щодо умов оплати праці державних службовців державних органів, які провели класифікацію посад державної служби (від 10.01.2024 № 176 р/з); - щодо введення в дію у 2024 році штатного розпису державного органу, який провів класифікацію посад державної служби (від 27.02.2024 № 180 р/з); - щодо встановлення премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності у 2024 році (від 18.09.2024 № 182 р/з). <p>Також, у порядку інформування на офіційному вебсайті НАДС оприлюднюються результати класифікації посад державної служби в державних органах, зокрема щодо їх погодження.</p>
18	Надання методичної та консультативної підтримки службам управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування на деокупованих територіях України на основі оцінки їх потреб	жовтень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений за результатами проведеного опитування звіт	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом, 13.08.24 на сторінці НАДС у Facebook опубліковано інформацію про початок проведення опитування щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами на деокупованих територіях України.</p> <p>Також інформування та нагадування про згадане проведення опитування здійснювалось шляхом масової розсилки (лист НАДС № 7830/07.2-24 від</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>12.08.2024) і на сторінці НАДС у Facebook 21 та 30.08.2024.</p> <p>Підготовлений звіт за результатами опитування опубліковано на офіційному вебсайті НАДС.</p>
19	<p>Проведення інформаційної кампанії з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі служб управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування</p>	<p>липень, листопад</p>	<p>проведено два комунікативні заходи генеральний</p>	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено два комунікативні заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - інформаційну сесію для уповноважених осіб служб управління персоналом державних органів (07.06.2024). На заході детально розглянуто питання щодо реєстрації на Порталі управління знаннями, можливості служб управління персоналом щодо організації професійного навчання із застосуванням Порталу, найбільш поширені запитання державних службовців щодо використання Порталу. У вільному доступі є відеозапис інформаційної сесії та презентація спікера, інструкція для уповноважених осіб служб управління персоналом. - вебінар “Портал управління знаннями: сучасний та зручний інструмент підвищення кваліфікації публічних службовців” для служб управління персоналом і державних службовців територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки, під час котрого детально розглянуто питання планування та організації підвищення кваліфікації із застосуванням Порталу. У вільному доступі є відеозапис заходу та презентація спікера.
20	<p>Проведення опитування служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері</p>	<p>вересень-жовтень</p>	<p>оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений за результатами</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено опитування щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами.</p>

1	2	3	4	5	6
	управління людськими ресурсами		проведеного опитування звіт	та в органах місцевого самоврядування	За результатами проведеного опитування підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС звіти щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами , зокрема серед: працівників служб управління персоналом державних органів та працівників органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом.
21	Проведення навчання служб управління персоналом органів щодо використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	квітень-грудень	65 % служб управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади пройшли навчання	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Вища школа публічного управління	<i>Виконано.</i> Протягом звітнього періоду експертами з впровадження HRMIS проведено навчальні заходи для нових працівників служб управління персоналом 762 державних органів за допомогою месенджерів, телефонних ліній та відео-конференцій в Zoom, а також створено інструкції з роботи в системі. Також проведено навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Основні принципи роботи системи HRMIS в державних органах”, до якого долучились близько 1000 державних службовців (представники служб управління персоналом та бухгалтерських підрозділів державних органів).
22	Забезпечення продовження впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади	грудень	65% від загальної кількості центральних органів виконавчої влади використовують інформаційну	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	<i>Виконано.</i> Забезпечено функціонування та використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади. Так, станом на кінець року до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 768

1	2	3	4	5	6
			систему управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)		державних органів (19 міністерств, 47 інших центральних органів виконавчої влади, 2 колегіальних органи та 700 територіальних органів), що складає більше 80% центральних органів виконавчої влади, котрі використовують систему (згідно переліку органів виконавчої влади, розміщених на Урядовому порталі https://www.kmu.gov.ua/catalog станом на 27 грудня 2024 року).
Завдання 2. Надання інформаційної та технічної підтримки державним службовцям та працівникам органів місцевого самоврядування з актуальних питань					
23	Підготовка і реалізація навчально-інформаційних заходів з питань управління конфліктами в державних органах та органах місцевого самоврядування	протягом року	проведено два навчально-інформаційні заходи	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>НАДС організовано та забезпечено проведення навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Управління конфліктами в органах публічної влади”, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для представників НАДС (пілотне навчання) онлайн частина навчання тривала з 08 по 19 квітня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 17 по 19 квітня 2024 року); - для представників Києва та Київської області (онлайн частина навчання тривала з 30 квітня 2024 року по 07 травня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 08 по 10 травня 2024 року); - для представників Чернігівської та Сумської області (онлайн частина навчання тривала з 13 по 28 травня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 29 по 31 травня 2024 року); - для представників Харківської області (онлайн частина навчання тривала з 20 травня по 04 червня

1	2	3	4	5	6
					<p>2024 року, офлайн частина навчання проведена з 05 по 07 червня 2024 року);</p> <ul style="list-style-type: none"> - для представників Запорізької області (онлайн частина навчання тривала з 03 по 18 червня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 19 по 21 червня 2024 року); - для представників Рівненської та Волинської областей (онлайн частина навчання тривала з 17 червня 2024 року по 02 липня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 03 по 05 липня 2024 року); - для представників Львівської та Тернопільської областей (онлайн частина навчання тривала з 29 липня 2024 року по 13 серпня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 14 по 16 серпня 2024 року); - для представників Чернівецької та Хмельницької областей (онлайн частина навчання тривала з 05 серпня 2024 року по 20 серпня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 21 по 23 серпня 2024 року); - для представників Закарпатської та Івано-Франківської областей (онлайн частина навчання тривала з 08 серпня 2024 року по 25 серпня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 26 по 28 серпня 2024 року); - для представників Херсонської області та АРК Крим (онлайн частина навчання тривала з 19 серпня 2024 року по 03 вересня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 04 по 06 вересня 2024 року).
24	Організація та проведення круглого столу	липень-листопад	проведено захід	Генеральний департамент з	<i>Виконано.</i>

1	2	3	4	5	6
	“Трансформація культури публічної служби”			питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p>Організовано та проведено НАДС спільно з CIDS та проектом “Сприяння доброчесності у публічному секторі” (Pro-Integrity) круглий стіл “Трансформація культури публічної служби” (08.11.2024).</p> <p>Також, в рамках круглого столу відбулося напрацювання пропозицій до концепції культури публічної служби. Інформацію про проведення круглого столу “Трансформація культури публічної служби” розміщено на офіційному вебсайті НАДС та сторінці НАДС у Facebook.</p>
25	Здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	протягом року	здійснено планові заходи контролю	<p>Управління контролю за реалізацією права на державну службу</p> <p>територіальні органи НАДС</p> <p>Управління документообігу, взаємодії з територіальними органами та адміністративно-ресурсного забезпечення</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Згідно Планів проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю здійснено 101 захід контролю, зокрема апаратом НАДС здійснено 5 заходів контролю, територіальними органами НАДС – 96 заходів контролю.</p> <p>За результатами здійснених заходів контролю виявлено невідповідності та/або порушення вимог Закону України “Про державну службу” та внесено пропозиції (рекомендації) керівникам державних органів щодо удосконалення діяльності, пов’язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу.</p>
26	Забезпечення функціонування вебпорталу управління знаннями у сфері	протягом року	забезпечено безперебійний доступ до Порталу	Генеральний департамент з питань професійного	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Упродовж року забезпечено безперебійний доступ до Порталу управління знаннями (відповідно до регламенту роботи Порталу).</p>

1	2	3	4	5	6
	професійного навчання “Портал управління знаннями”		управління знаннями	розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	Станом на 30.12.2024 на Порталі зареєстровано: 139 450 користувачів, у тому числі 21 679 нових користувачів (125 002 державних службовців, 14 094 посадових осіб місцевого самоврядування, 354 керівники місцевих державних адміністрацій); 7 376 державних органів; 164 провайдери, у тому числі 25 проектів МТД і неурядові організації. У доступі на Порталі 2 026 програм підвищення кваліфікації (67 програм підготовки магістрів, 1 959 програм підвищення кваліфікації).

Завдання 3. Обмін досвідом щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування

27	Організація та проведення засідань Ради управління людськими ресурсами	березень-квітень листопад-грудень	проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС.</p> <p>Під час першого засідання (30.04.2024), розглянуто питання щодо призначення на публічну службу, алгоритму та процедурних питань, які необхідні для дотримання законодавства, створеного у сучасних реаліях, можливостей для розвитку служб управління персоналом, корисних інструментів для служб управління персоналом.</p> <p>Під час другого засідання (19.12.2024) розглянуто питання щодо тенденції та перспективи розвитку публічної служби на шляху до євроінтеграції; переосмислення підходів у залученні персоналу, застосування принципів публічної доброчесності до управління персоналом, можливості професійного</p>
----	--	--	--	--	---

1	2	3	4	5	6
					<p>навчання за рахунок міжнародно-технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва, реформи системи оплати праці, шляхи підвищення привабливості публічної служби, її доступності для осіб з інвалідністю, ветеранів і ветеранок.</p> <p>Також відбулося нагородження переможців всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”.</p>
28	Організація і проведення Літньої школи тренерської майстерності	червень-серпень	проведено Літню школу	Вища школа публічного управління	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Організовано та проведено підготовку тренерів Літньої школи тренерської майстерності, в рамках якої пройшли навчання 122 особи.</p> <p>Учасники навчання опановували сучасні тренди, тренінгові технології та освітні інновації, які зможуть використати як тренери у професійному навчанні публічних службовців.</p> <p>Загалом, до заходу приєдналося понад 300 представників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, закладів вищої освіти та центрів підвищення кваліфікації, міжнародні та українські експерти.</p>
29	Організація та проведення Форуму з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	вересень	проведено захід	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено Форум доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, за підтримки проекту Pro-Integrity (в рамках Рішельє-форуму публічної служби, 26.09.2024) Участь у заході взяло понад 650 учасників, з яких понад 130 офлайн, та 520 онлайн.</p> <p>Трансляція доступна на YouTube-каналі НАДС.</p>

1	2	3	4	5	6
				Центр адаптації державної служби до стандартів європейського союзу	
30	Організація та проведення щорічного Рішельє-форуму публічної служби	вересень	проведено захід	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<p><i>Виконано.</i> Забезпечено проведення XVI Рішельє-форуму “Публічна служба в умовах війни: Переосмислення ідентичності”, упродовж 25-27 вересня 2024 року. Мета проведеного заходу – переосмислення сутності публічної служби, а також визначення нових напрямів та пріоритетів її подальшого розвитку в контексті європейської інтеграції України.</p>

Стратегічна ціль III.

Аналітична діяльність, оцінювання державних службовців, підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів

Завдання 1. Збір та аналіз статистичних даних і проведення досліджень

31	Підготовка звіту за результатами аналізу кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”	щокварталу	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені інфографіки	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	<p><i>Виконано.</i> Проведено моніторинг кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”. Результати моніторингу оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС шляхом підготовлених інфографік – статистичних даних про склад державних службовців.</p>
----	--	------------	--	--	---

1	2	3	4	5	6
					Також, НАДС запущено інформаційну панель (Дашборд щодо кількісного складу державних службовців в Україні) для моніторингу та аналітики кількісного складу державних службовців, котрий дозволяє одержувати та аналізувати статистичні дані у динаміці за кварталом та різними категоріями (статтю, віком, типом державного органу, тощо).
32	Проведення моніторингу інформації про оплату праці державних службовців, її складові, штатну та граничну чисельність, вакансії та обсяг фінансування у році, що передує звітному	лютий-травень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	<i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений Статистичний звіт за результатами моніторингу оплати праці державних службовців у 2023 році.
33	Дослідження можливостей запровадження додаткових соціальних гарантій та грошового забезпечення державних службовців, зокрема, робоче місце яких розташоване на територіях, де ведуться (велися) бойові дії	жовтень	затверджено Головою НАДС підготовлений звіт	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	<i>Виконано.</i> Проведено дослідження за результатами якого підготовлено та затверджено Головою НАДС проміжний звіт “Результати дослідження можливостей запровадження додаткових соціальних гарантій та грошового забезпечення державних службовців, зокрема, робоче місце яких розташоване на територіях, де ведуться (велися) бойові дії”.
34	Проведення опитування державних службовців з метою вивчення діяльності державної служби в умовах воєнного стану, аналізу форм роботи, комунікацій та оплати праці	жовтень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Звіт щодо результатів опитування “Організація роботи державних службовців та оплата праці в умовах воєнного стану” . Опитування тривало з 26 вересня по 07 жовтня 2024 року та передбачало дослідження таких

1	2	3	4	5	6
					<p>питань: особливості організації роботи державних службовців; зміни навантаження, функціоналу та продуктивності; оплата праці; потреби у соціальному забезпеченні; налагодження взаємодії у державному органі; мотивація та ресурси продовжувати працювати на державній службі.</p> <p>Опитано 39 275 респондентів, які представляють усі категорії посад – “А”, “Б” і “В”. Документ містить результати статистичної обробки та аналізу результатів опитування, висновки та рекомендації.</p>
35	<p>Проведення дослідження щодо підвищення кваліфікації державних службовців центральних та місцевих державних органів виконавчої влади та витрати державних органів на професійне навчання у 2023 році відповідно до методології SIGMA</p>	травень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Аналітичний звіт щодо організації професійного навчання державних службовців у 2023 році (за результатами дослідження відповідно до методології SIGMA).</p>
Завдання 2. Проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців					
36	<p>Підготовка проектів нормативно-правових актів про визначення результатів виконання завдань та затвердження</p>	вересень-грудень	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти	Генеральний департамент з питань управління персоналом на	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та подано на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів про визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо державних службовців категорії “А”,</p>

1	2	3	4	5	6
	висновку щодо державних службовців категорії “А”, призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України		нормативно-правових актів	державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p>призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України.</p> <p>За результатами розгляду прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 11 жовтня 2024 р. № 992-р “Про визначення результатів виконання завдань у 2024 році державними службовцями, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України” та розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2024 р. № 1275-р “Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2024 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України”.</p>
37	Забезпечення підготовки нормативно –правових актів щодо визначення на 2025 рік завдань і ключових показників для державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та типових завдань для керівників центральних органів виконавчої влади	жовтень-грудень	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та подано на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів щодо визначення на 2025 рік завдань і ключових показників для державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та типових завдань для керівників центральних органів виконавчої влади.</p> <p>За результатами розгляду прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2024 р. №1279-р “Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2025 рік” та розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2024 р. № 1280-р “Про затвердження типових завдань і ключових</p>

1	2	3	4	5	6
					показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2025 рік”.
Завдання 3. Підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів					
38	Реалізація Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2023 – 2024 роки	протягом року	виконано 80 % заходів, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2024 рік	Управління з питань персоналу	<i>Виконано.</i> Виконано 96,2% заходів, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2024 рік.
39	Прийняття антикорупційної програми НАДС на 2024 – 2026 роки та здійснення моніторингу і оцінки її виконання	січень-червень липень	прийнято наказ НАДС щодо затвердження антикорупційної програми на 2024-2026 роки розміщено в електронному кабінеті антикорупцій	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	<i>Виконано.</i> Прийнято наказ НАДС від 15.10.2024 № 142-24 “Про затвердження Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2024-2026 роки” (далі – Антикорупційна програма НАДС). Проведено моніторинг стану виконання Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки. За результатами моніторингу 15.02.2024 в особистому електронному кабінеті антикорупційного порталу НАЗК для уповноважених осіб розміщено затверджений

1	2	3	4	5	6
			ного порталу НАЗК для уповноважених осіб підготовлені звіти		<p>антикорупційною комісією НАДС звіт за друге півріччя 2023 року.</p> <p>Разом з тим, з метою належного виконання вимог законодавства у сфері запобігання корупції НАДС направлено до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) Антикорупційну програму на погодження (лист від 24.10.2024 № 10514/1.06-24).</p> <p>За результатами опрацювання Антикорупційної програми НАДС НАЗК надало посилання на лист НАЗК від 24.11.2022 № 22-03/24055-22, в якому серед іншого зазначено, що “...на період дії воєнного стану антикорупційні програми і зміни до них набувають чинності з моменту прийняття розпорядчих документів про їх затвердження, про що зазначається у цих розпорядчих документах...”, при цьому не повідомлено про погодження або відмову в погодженні Антикорупційної програми НАДС (лист НАЗК від 28.10.2024 № 25-09/81054-24).</p> <p>З метою додержання вимог законодавства НАДС повторно звернулося до НАЗК з проханням забезпечити розгляд та погодження Антикорупційної програми НАДС в установленому законодавством порядку (лист НАДС від 01.11.2024 № 10888/1.06-24).</p> <p>У відповідь НАЗК надано аналогічну позицію та не повідомлено про погодження або відмову в погодженні Антикорупційної програми НАДС (лист НАЗК від 15.11.2024 № 25-10/86827-24).</p> <p>НАДС як центральний орган виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України повідомило про вищезазначене Кабінет Міністрів України у порядку</p>

1	2	3	4	5	6
					інформування (лист НАДС від 12.12.2024 № 12239/1.06-24).
40	Проведення внутрішніх аудитів (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	протягом року	здійснено 80% загальної кількості запланованих внутрішніх аудитів відповідно до Плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС на 2024 – 2026 роки	Сектор з внутрішнього аудиту	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено виконання Плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС на 2024-2026 роки на 80%.</p> <p>Проведено 3 планові внутрішні аудити та підготовлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – аудиторський звіт № 1 від 10.06.2024, висновки та рекомендації щодо проведеного внутрішнього аудиту на тему: “Оцінка системи внутрішнього контролю процесу планування, придбання, обліку, використання, списання та звітування щодо матеріальних цінностей (запаси) в НАДС за 2022-2023 роки”; – аудиторський звіт № 2 від 23.09.2024, висновки та рекомендації щодо проведеного внутрішнього аудиту на тему: “Оцінка діяльності установи щодо законності та ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у Центральному міжрегіональному управлінні НАДС за період 2023 р. – I півріччя 2024 р.”; – аудиторський звіт № 3 від 03.12.2024, висновки та рекомендації щодо проведеного внутрішнього аудиту на тему: “Оцінка функціонування системи внутрішнього контролю в частині виконання процесу організації та здійснення публічних закупівель в Секторі публічних закупівель за період 2023 р. – I півріччя 2024 р.”.

1	2	3	4	5	6
41	Удосконалення роботи з організації оприлюднення публічної інформації НАДС у формі відкритих даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних	квітень	прийнято підготовлений в установленом у порядку наказ НАДС	Сектор забезпечення доступу до публічної інформації	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Прийнято наказ НАДС від 26.03.2024 № 53-24 “Про організацію роботи щодо оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних”, котрим затверджено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Порядок оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних, розпорядником якої є НАДС; – Перелік наборів даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних, розпорядником яких є НАДС; – Форму опису набору даних, який підлягає оприлюдненню у формі відкритих даних.
42	Здійснення моніторингу проведеної роботи територіальних органів НАДС	березень, липень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені звіти	Управління документообігу, взаємодії з територіальними органами та адміністративно-ресурсного забезпечення	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС звіти про проведену роботу територіальних органів НАДС.</p>
43	Забезпечення підтримки та обслуговування інформаційно – комунікаційних систем НАДС	протягом року	виконано заходи, передбачені планом захисту інформації	Сектор з питань захисту інформації	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Виконано заходи, передбачені планом захисту інформації:</p> <ul style="list-style-type: none"> – забезпечено оновлення актуальних версій програмного забезпечення, антивірусного захисту інформаційно-комунікаційних систем, здійснено моніторинг стану роботи програм; – забезпечено зміну політики інформаційної безпеки з надання особливих прав адміністраторам

1	2	3	4	5	6
					<p>веб-порталу НАДС “Портал управління знаннями” у зв’язку із кіберінцидентом;</p> <ul style="list-style-type: none"> – забезпечено укладання договору між НАДС і ТОВ “Світ Інформаційно-Телекомунікаційних Рішень” щодо інструментального контролю захищеності інформації в системі від витоку технічними каналами; – забезпечено постійний моніторинг електронних комунікаційних мереж та державних інформаційних ресурсів, аналіз вторгнень щодо цих мереж і ресурсів, а також виявлення в режимі реального часу недоліків їх функціонування; – розпочато підготовчі заходи з підключення інформаційно-комунікаційних систем НАДС до платформи сервісів захисту веб-ресурсів, електронної пошти, DNS на базі Національного центру резервування державних інформаційних ресурсів Державного центру кіберзахисту Держспецзв’язку.
<p>Стратегічна ціль IV.</p>					
<p>Інформування громадськості щодо державної політики в сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування</p>					
<p>Завдання 1. Проведення інформаційних кампаній з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування</p>					
44	Підготовка публічного звіту Голови НАДС за попередній рік	березень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт	Сектор забезпечення та взаємодії з громадськістю	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС публічний звіт Голови НАДС про підсумки діяльності у 2023 році.</p>

1	2	3	4	5	6
				<p>структурні підрозділи апарату НАДС</p> <p>територіальні органи НАДС</p> <p>Вища школа публічного управління</p> <p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>	
45	Проведення моніторингу співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями та проектами / програмами міжнародної технічної допомоги	листопад	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено моніторинг співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями, проектами та програмами міжнародної технічної допомоги, за результатами якого підготовлено звіт та оприлюднено на веб-сайті НАДС та Центру.</p>
46	Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”	квітень-травень листопад-грудень	проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом”	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом” та затверджено його результати наказом НАДС від 13.12.2024 № 169-24.</p> <p>Водночас, оголошення про Всеукраїнський конкурс відбулося відповідно до наказу НАДС від 18.09.2024 № 135-24.</p>

1	2	3	4	5	6
				місцевого самоврядування	Номінації конкурсу затверджено наказом НАДС від 29 квітня 2024 року № 73-24 , серед котрих: “Краща практика формування підтримки ментального здоров’я у колективі”; “Краща практика адаптації ветеранів і ветеранок на публічній службі”; “Краща практика сприяння мотивації до вивчення англійської мови”.
47	Організація та проведення Форуму партнерів	листопад	проведено захід	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено Форум партнерів 2024 (15.11.2024) Метою проведення заходу стало підбиття підсумків міжнародного співробітництва, обговорення перспектив та оцінювання викликів для державної служби.</p> <p>Учасниками заходу були представники проектів міжнародної технічної допомоги та представники міжнародних та неурядових організацій. Результати про проведення заходу оприлюднено на офіційних сайтах НАДС та Центру.</p>
48	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	протягом року	охоплено 100 тисяч осіб	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС інформацію щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі котру опубліковано на офіційному вебсайті НАДС щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> – узагальнених практик переможців щорічного Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”, з метою підтримки організаційної та управлінської культури, а також поширення кращих практик управління персоналом; – тренінгу “Як комунікувати доброчесність” (23 січня), котрий організовано та проведено спільно з

1	2	3	4	5	6
				<p>громадськістю</p> <p>територіальні органи НАДС</p> <p>Управління документообігу, взаємодії з територіальними органами та адміністративно-ресурсного забезпечення</p>	<p>консалтинговим агентством “Plusone social impact” за підтримки проекту МТД “ВзаємоДія” (SACCI);</p> <ul style="list-style-type: none"> – державних програм фінансової підтримки роботодавців, які облаштовують місця для ветеранів війни з інвалідністю; – ініційованої інформаційно-просвітницької кампанії “Чиновники під заборонаю”; – стратегічної сесії для керівників органів місцевого самоврядування “Як сформувати бренд доброчесної громади?” щодо важливості доброчесності; – коміксу, який присвячений загальним правилам етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема, висвітлено питання про неприпустимість поширення пліток, чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб; – навчальної програми для фахівців з управління персоналом “Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі” проекту HR майстерня; – порад для фахівців з питань управління персоналом на публічній службі, а саме: Робота з управління конфліктами та відповідні поради для фахівців з питань управління персоналом на публічній службі; – заходу “Публічна служба без бар’єрів” (19 вересня), де презентовано спільні дослідження НАДС та ПРООН, зокрема, щодо прав людини та інклюзивності системи професійного навчання публічних службовців. Також, в рамках заходу було

1	2	3	4	5	6
					<p>обговорено гайд “Безбар’єрність на публічній службі”;</p> <ul style="list-style-type: none"> – інформації для ветеранів та ветеранок щодо їх залучення на публічну службу, зокрема, відповіді на поширені запитання щодо пошуку вакансій, вступу на публічну службу тощо; – Форуму доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (26 вересня) проведений в рамках Рішельє-форуму публічної служби (учасники понад 650 осіб, з яких понад 130 офлайн, та 520 онлайн); – інформаційно-просвітницьких матеріалів щодо етичної поведінки на публічній службі - “Етична абетка публічних службовців”; – участі Голови НАДС (15 жовтня) у засіданні круглого столу “Демократія. Доброчесність. Євроінтеграція (на прикладі Фастівської міської територіальної громади)”; – порад та рекомендацій, які допоможуть керівникам краще зрозуміти та підтримати ветеранів, сприяючи їхньому успішному поверненню до робочого середовища; – серію вебінарів з питань публічної доброчесності: <ul style="list-style-type: none"> • перший вебінар “Міжнародні стандарти з публічної доброчесності: ознайомлення” (06 листопада); • другий вебінар “Політичне зобов’язання до доброчесності, розподіл обов’язків та антикорупційна стратегія” (13 листопада);

1	2	3	4	5	6
					<ul style="list-style-type: none"> • третій вебінар “Стандарти: Кодекси етики та поведінки, практика вирішення етичних дилем, управління конфліктами інтересів” (20 листопада); • четвертий вебінар (27 листопада) метою його було ознайомити державних службовців з концепцією публічної доброчесності та пов’язаними з нею стандартами ОЕСР на основі правових інструментів ОЕСР; • п’ятий вебінар “Принципи публічної доброчесності ОЕСР: Відкритість (P9)” (04 грудня); • шостий вебінар “Принципи публічної доброчесності ОЕСР: управління ризиками, правозастосування та нагляд” (11 грудня). <p>Разом з тим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - організовано та проведено семінар ТАІЕХ для представників служб управління персоналом на тему “Вивчення міжнародного досвіду щодо застосування інструментів нематеріальної мотивації державних службовців, проведення оцінки персоналу в кризовий та посткризовий періоди, утримання державних службовців в умовах воєнного стану та залучення на деокупованих територіях” (26 листопада); - проведено круглий стіл “Трансформація культури публічної служби” (28 листопада), який щороку об’єднує експертів з питань управління персоналом державного та громадського секторів. У фокусі обговорення - співвідношення ефективності роботи організації з її культурою, якою має бути загальна культура на публічній службі та яких змін вона потребує зважаючи на умови сьогодення.

1	2	3	4	5	6
					Також опубліковано два особистих блоги Голови НАДС: В Україні заборонять “чиновників” та із “хати скраю” мають вирости українські “зуби дракона” .
49	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби	протягом року	охоплено 100 тисяч осіб	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю</p> <p>територіальні органи НАДС</p> <p>Управління документообігу, взаємодії з територіальними органами та адміністративно-ресурсного забезпечення</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС інформацію щодо популяризації державної служби зокрема про:</p> <ul style="list-style-type: none"> – онлайн-вебінар з питань співпраці державних органів з Державним центром зайнятості та регіональними центрами зайнятості/філіями (29.01. 2024); – зустріч із студентами 2 курсу МАУП (01 березня) на котрій висвітлювались питання: стажування та його переваги; процедури вступу на публічну службу (10 учасників); отримання державного сертифіката про рівень володіння державною мовою; – стратегічну сесію “Стажування молоді в органах державної влади та місцевого самоврядування” (12-13 березня), котру проведено спільно з IREX в рамках програми “Мріємо та діємо” (35 учасників). Під час сесії обговорено найкращі практики організації стажувань, виклики та найбільш ефективні рішення; – Ярмарку вакансій “Career week-2024” (02 квітня) де висвітлено питання вступу та проходження публічної служби (більше 200 студентів); – засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС (30 квітня та 19 грудня), під

1	2	3	4	5	6
					<p>час якого розглянуто питання зокрема щодо призначення на публічну службу;</p> <ul style="list-style-type: none"> – освітній серіал для публічних службовців “Організація стажування молоді в органах публічної влади”, розроблений та запущений, у співпраці з партнерами; – зустріч із студентами Університету «КРОК» та фахового коледжу Університету «КРОК» (26 червня) де обговорено питання залучення молоді на публічну службу; – тематичну вкладку “Коротко про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування” створену та запущену на офіційному вебсайті НАДС; – Методичні рекомендації з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді; – участь в Алеї можливостей стажування для молоді, яка проходила в рамках Всеукраїнського молодіжного форуму “Державотворець”. (учасниками заходу стали понад 600 молодих людей з усієї України); – тренінг (17-19.07.2024) в рамках Програми стажування молоді в органах місцевого самоврядування, яка впроваджується НАДС у співпраці з Міністерством молоді та спорту України за підтримки проекту UNDP в Україні “Підтримка громадянського суспільства та молоді” та фінансування Міністерства закордонних справ Данії. До участі у тренінгу долучилися близько 30 представників структурних підрозділів ОМС, які опікуються питаннями молоді, з Житомирської,

1	2	3	4	5	6
					<p>Львівської, Полтавської, Чернівецької, Івано-Франківської, Київської, Закарпатської, Харківської, Дніпропетровської, Одеської, Кіровоградської областей;</p> <ul style="list-style-type: none"> – нетворкінг для тих, хто хоче спробувати себе на публічній службі “До речі, публічна служба”. Участь у заході взяли більше 60 молодих людей, які поспілкувались з представниками НАДС, Мінекономіки, Мінмолодьспорту, ВРУ, НАЗК, а також міжнародними партнерами ПРООН, Democracy Reporting International в Україні, USAID Pro-Integrity, які відповідали на питання молодих людей, мотивуючи їх розглянути державу як надійного роботодавця, а роботу на публічній службі як прекрасний старт для подальшого професійного розвитку. Захід організовано НАДС та Professional Government Association of Ukraine за підтримки проекту EU 4 PAR; – інформаційну сесію “Е-карта вакансій вакансій державної служби та в органах місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранок” (25.07.2024); – зустріч з молоддю проведена в рамках освітньо-професійного молодіжного курсу “Державотворець: шлях до відновлення держави”. Учасниками заходу стали студенти Запорізького національного університету, Національного університету водного господарства та природокористування, Українського католицького університету, Київського столичного університету імені Бориса Грінченка, Університету “КРОК”, Національного

1	2	3	4	5	6
					<p>університету кораблебудування імені адмірала Макарова;</p> <ul style="list-style-type: none"> – запуск, спільно з Міжнародною організацією з міграції (МОМ) та Міністерством у справах ветеранів, е-Карти вакансій державної служби та органів місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранок. Новий сервіс доступний на веб-платформі е-Ветеран та є візуалізацією інформації про вакансії державних органів, органів місцевого самоврядування та військових адміністрацій по всій Україні; – воркшоп “Старт кар’єри в державній службі” (10 жовтня) в рамках CareerWeek для здобувачів Кафедри публічного управління та адміністрування ДТЕУ (учасники близько 100 осіб); – дні кар’єри для працедавців та ветеранів (19 жовтня), захід для ознайомлення з ринком праці й шукачів роботи серед ветеранів/ветеранок; – День відкритих дверей (20 листопада) захід для молодих спеціалістів та студентів, які є учасниками проекту “Демократична інтеграція, стійкість, та залучення” (Ukraine-DARE); – ярмарку вакансій від Київ Мілітарі Хаб (29 листопада), команда НАДС взяла участь в, Державного центру зайнятості та КНУБА в одному з муніципальних хабів Києва. Під час заходу представники НАДС розповідали про можливості, які пропонує публічна служба для ветеранів та ветеранок, а також де шукати вакансії та як створити успішне резюме; – презентацію результатів кількісних досліджень про молодь в органах місцевого самоврядування та

1	2	3	4	5	6
					<p>обговорення стратегії залучення молоді на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування на 2025-2027 роки.</p> <p>Також опубліковано особистий блог Голови НАДС: “Vision, Will, Courage” реформи оплати праці на державній службі.</p>
50	<p>Проведення всеукраїнського інформаційного заходу “Промодень на публічній службі”</p>	травень	проведено захід	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю</p> <p>територіальні органи НАДС</p> <p>Управління документообігу, взаємодії з територіальними органами та адміністративно-</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено захід “Промодень на публічній службі” (07.05.2024).</p> <p>Захід проведено у змішаному форматі за підтримки проекту UNDP “Підтримка громадянського суспільства та молоді” та фінансування Міністерства закордонних справ Данії та з метою поширення знань про актуальні аспекти проходження публічної служби серед молоді. В межах заходу відбулися дві панельні дискусії, ярмарка можливостей, QUIZ про публічну службу, пробне тестування на знання загального законодавства, майстер-класи. Загалом участь в очному заході взяло понад 80 учасників.</p>

1	2	3	4	5	6
				ресурсного забезпечення	
51	Проведення спільно з державними органами інформаційних заходів щодо можливості проходження стажування у них молоді	протягом року	проведено 24 заходи	Територіальні органи НАДС Управління документообігу, взаємодії з територіальними органами та адміністративно-ресурсного забезпечення	<i>Виконано.</i> Територіальними органами НАДС проведено спільно з державними органами 58 інформаційних заходів щодо можливості проходження стажування у них молоді. До проведення таких інформаційних заходів залучено 165 державних органів з кількістю учасників 2 816 осіб.
52	Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді з метою створення умов для пошуку, підтримки і розвитку амбітної та вмотивованої молоді, розширення її участі у формуванні та реалізації державної політики і державного управління	червень-жовтень	проведено конкурс	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді (24.06.2024). Участь у конкурсі взяли молоді люди із більш ніж 100 міст і містечок України, а також Польщі. До оргкомітету подано 249 робіт, з яких 209 – текстових та 40 – відео робіт. Переможців конкурсу 22.10.2024 оголошено у 7 номінаціях. Результати проведення Конкурсу оприлюднено на офіційному сайті НАДС та на сайті конкурсу .
Завдання 2. Взаємодія з громадськістю та забезпечення оприлюднення / оновлення публічної інформації з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
53	Проведення консультацій з громадськістю	протягом року	виконано 100% завдань, передбачених Орієнтовним	Сектор інформаційного забезпечення та	<i>Виконано.</i> Виконано 100% завдань, передбачених Орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю на 2024 рік. Звіти про результати

1	2	3	4	5	6
			<p>планом проведення консультацій з громадськістю на 2024 рік</p>	<p>взаємодії з громадськістю</p>	<p>консультацій з громадськістю оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.</p>
54	<p>Забезпечення реалізації експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України</p>	<p>протягом року</p>	<p>надано методичну підтримку</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Вища школа публічного управління</p> <p>Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено надання методичної підтримки реалізації експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України (далі – Резерв відновлення), здійснено інформаційні заходи (утому числі з метою популяризації проекту) для залучення вмотивованих фахівців для роботи в державних органах на деокупованих територіях.</p> <p>Також, з метою підвищення рівня професійної компетентності та психологічної готовності осіб, зарахованих до Резерву відновлення НАДС спільно з Вищою школою публічного управління та партнерами організовано онлайн-марафон “Організація роботи на деокупованих територіях”, який розпочався 03.07.2024 та тривав чотири тижні. В рамках цього марафону піднімалися теми: Особливості реалізації державної та місцевої політики в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення; Цивільний захист населення на деокупованих територіях; Особливості здійснення повноважень центрами надання адміністративних послуг в умовах воєнного стану; Важливість комунікації та взаємодії у державному управлінні; Ключові навички працівників державних органів з протидії дезінформації; Види та форми надання</p>

1	2	3	4	5	6
					<p><u>допомоги особам, постраждалим від гендерно зумовленого насильства, зокрема за ознакою статі; Організація та проведення публічних закупівель; Запобігання корупції та забезпечення доброчесності; Підтримка ментального здоров'я; Військові адміністрації: організаційно-правові аспекти діяльності.</u></p> <p>Крім того, НАДС здійснено щомісячне інформування щодо можливостей долучення до резерву для роботи на деокупованих територіях України, а також надання методологічно-консультативної підтримки щодо роботи з резервом, шляхом опублікування матеріалів на сторінці НАДС у Facebook (Інформація опублікована <u>за січень; лютий; березень; квітень; травень; червень; липень; серпень; вересень; жовтень; листопад; грудень</u>).</p>
55	Забезпечення проведення чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	протягом року	забезпечено проведення чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено проведення <u>чотирьох засідань Громадської ради при НАДС:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – під час <u>першого засідання</u> (01 березня) презентовано та обговорено річний звіт діяльності НАДС у 2023 році; обрано кандидатури від Громадської ради при НАДС до складу оргкомітету для проведення відбору представників громадських об'єднань та закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку у сфері публічного управління та адміністрування, до складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби; – під час <u>другого засідання</u> (28 червня) презентовано та обговорено проекти індикатори оцінювання стану системи професійного навчання та індикаторів оцінювання якості підвищення

1	2	3	4	5	6
					<p>кваліфікації; обговорено Комунікаційну стратегію просування доброчесності на публічній службі та презентовано інформаційно-просвітницьку кампанію #ЧиновникиПідЗаборорою;</p> <p>– під час третього засідання (30 вересня) розглянуто питання моніторингового дослідження розвитку системи професійного навчання у 2021–2023 роках, а також звіт про проведення консультацій з громадськістю у III кварталі 2024 року;</p> <p>– під час четвертого засідання (19 грудня) Голова НАДС розповіла про головні здобутки НАДС у 2024 році й про плани роботи на 2025 рік. Також під час засідання погоджено звіт Громадської ради за 2024 рік, план роботи Громадської ради на 2025 рік та проект Орієнтовного плану консультацій з громадськості на 2025 рік.</p>
56	<p>Забезпечення оприлюднення/оновлення публічної інформації у формі відкритих даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних</p>	<p>протягом року</p>	<p>оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС та Єдиному державному вебпорталі відкритих даних звіт щодо затверджених наборів даних</p>	<p>Сектор забезпечення доступу до публічної інформації</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС та Єдиному державному вебпорталі відкритих даних звіт щодо затверджених наборів даних: 21 набір даних, затверджений наказом від 26.03.2024 № 53-24 “Про організацію роботи щодо оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних”.</p> <p>Поінформовано Кабінет Міністрів України про стан виконання Плану дій із впровадження Ініціативи “Партнерство “Відкритий Уряд у 2023-2025 роках” (листи НАДС від 08.04.2024 р. № 4419/54-24; від 03.07.2024 р. № 6764/40-24; від 03.10.2024 р. № 9687/40-24; від 27.12.2024 р. № 12772/40.3-24).</p>

1	2	3	4	5	6
<p>Стратегічна ціль V. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</p>					
<p>Завдання 1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</p>					
57	Визначення та проведення аналізу індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2024 рік	квітень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	<p><i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений Аналітичний звіт щодо визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2024 рік.</p>
58	Визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників на 2025-2027 рр.	липень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт про результати визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2025-2027 роки.</p>

1	2	3	4	5	6
				територіальні органи НАДС	
59	Формування переліку пріоритетних напрямів/тем підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами на 2025 рік	серпень	прийнято підготовлений в установленому порядку наказ НАДС	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Прийнято наказ НАДС від 30.072024 № 111-24 “Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році”.
60	Визначення та узагальнення результатів, потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва	березень	подано до Кабінету Міністрів України підготовлені звіти	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<i>Виконано.</i> Подано до Кабінету Міністрів України підготовлені аналітичні звіти щодо результатів, потреб та пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва (листи НАДС від 14.02.2024 № 2515/94-24 та від 29.02.2024 № 3135/94-24).
61	Визначення та узагальнення потреб міністерств, центральних	березень	подано до Кабінету Міністрів	Центр адаптації державної служби до стандартів	<i>Виконано.</i> Подано до Кабінету Міністрів України підготовлений аналітичний звіт щодо потреб

1	2	3	4	5	6
	органів виконавчої влади, інших державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні		України підготовлений звіт	Європейського Союзу Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та державних органів у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні на 2024 рік (лист НАДС від 14.03.2024 № 3674/94-24).
62	Проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції	березень- серпень	подано до Кабінету Міністрів України підготовлений звіт	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого	<i>Виконано.</i> Подано до Кабінету Міністрів України підготовлений звіт за результатами щорічного проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, на центральному та регіональному рівнях (лист НАДС від 02.09.2024 № 8346/94-24).

1	2	3	4	5	6
				самоврядування Вища школа публічного управління	
Завдання 2. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад					
63	Підвищення кваліфікації державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС)	протягом року	підвищено кваліфікацію 20 % державних службовців, які потребують такого навчання	Вища школа публічного управління	<i>Виконано.</i> Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 202 державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС).
64	Проведення аналізу діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого	червень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений Звіт про результати діяльності регіональних центрів підвищення кваліфікації у 2023 році.

1	2	3	4	5	6
	самоврядування за кошти державного та місцевих бюджетів, у 2023 році				
65	Організація проведення навчання державних службовців категорії “А” щодо ролі керівника у побудові добрососудного середовища організації	жовтень	проведено навчання не менше як 33 державних службовців категорії “А”	Вища школа публічного управління	<p><i>Виконано.</i> Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 34 державних службовців, які займають посади державної служби категорій “А” за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Роль керівника у побудові добрососудного середовища організації” (відповідно до затверджених натуральних показників державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління в 2024 році, у тому числі на підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, наказ НАДС від 10.01.2024 № 2-24).</p>
66	Розміщення та виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” та на підвищення кваліфікації	грудень	виконано 80% від затвердженого обсягу державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за	<p>Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання</p> <p>Вища школа публічного управління</p>	<p><i>Виконано.</i> Державне замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців виконано: на 100% - підвищення кваліфікації; на 98% - підготовка здобувачів за освітнім ступенем магістра (вступ); на 94% - підготовка здобувачів за освітнім ступенем магістра (випуск) (відповідно до затверджених натуральних показників державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за</p>

1	2	3	4	5	6
	державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування		спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” та на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування		напрямами підвищення кваліфікації в 2024 році (наказ НАДС від 10.01.2024 № 2-24). Відповідно до вимог законодавства (постанова Кабінету Міністрів України від 20.05.2013 № 363) оголошення про проведення конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців розміщено 09.07.2024 на офіційних вебсайтах НАДС та МОН, в газеті “Урядовий кур’єр” та в модулі “Державне замовлення” Порталу управління знаннями.

Завдання 3. Забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад

67	Удосконалення нормативно-правової бази щодо державного замовлення НАДС на професійне навчання державних службовців, голів місцевих державних	липень	прийнято два накази НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	<i>Виконано.</i> Прийнято чотири накази НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України: – наказ НАДС від 25.03.2024 № 52-24 “Про затвердження Змін до Критеріїв конкурсного відбору виконавців державного замовлення
----	--	--------	--	---	---

1	2	3	4	5	6
	адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування		Міністерства юстиції України		<p>Національного агентства України з питань державної служби на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” та підвищення кваліфікації” (zareestrovаний у Міністерстві юстиції України 08.04.2024 за № 512/41857);</p> <p>– наказ НАДС від 14.05.2024 № 77-24 “Про затвердження Змін до додатків до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 09 червня 2023 року № 82-23” (zareestrovаний в Міністерстві юстиції України 27.05.2024 за № 774/42119);</p> <p>– наказ НАДС від 24.05.2024 № 83-24 “Про затвердження Змін до Порядку погодження НАДС зарахування осіб на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”, відрахування та переведення здобувачів вищої освіти” (zareestrovаний в Міністерстві юстиції України 06.06.2024 за № 846/42191);</p> <p>– наказ НАДС від 30.05.2024 № 86-24 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 09 червня 2023 року № 83-23” (zareestrovаний в Міністерстві юстиції України 13.06.2024 за № 886/42231).</p>
68	Проведення моніторингу стану системи професійного навчання	жовтень	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	Генеральний департамент з питань	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС доповідь Голови НАДС “Розвиток</p>

1	2	3	4	5	6
	державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад		підготовлену доповідь	професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<u>системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2021–2023 рр.</u> ”, котра присвячена моніторинговому аналізу стану системи професійного навчання службовців у 2021–2023 рр.
69	Розроблення типових загальних програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	вересень	затверджено чотири типових загальних програм підвищення кваліфікації	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Затверджено сім типових загальних програм підвищення кваліфікації (4 професійні (сертифікатні), 3 короткострокові програми:</p> <ul style="list-style-type: none"> –“Про затвердження типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування “Молодіжна робота” (наказ НАДС від 19.02.2024 № 25-24); –“Про затвердження типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії “В” (наказ НАДС від 26.03.2024 № 54-24); –“Про затвердження типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії “Б” (наказ НАДС від 29.03.2024 № 58-24); –“Про затвердження типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації “Психологічна підтримка та адаптація персоналу у період воєнного стану та повоєнний час” (наказ НАДС від 30.07.2024 № 112-24);

1	2	3	4	5	6
					<p>–“Про затвердження типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого самоврядування” службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування» (наказ НАДС від 29.08.2024 №128-24);</p> <p>–“Про затвердження типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель” (наказ НАДС від 10.09.2024 №132-24);</p> <p>–“Про затвердження типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування” (наказ НАДС від 25.12.2024 № 177-24).</p> <p>Також, забезпечено розроблення та затвердження наказами НАДС утворення 7 відповідних робочих груп:</p> <p>– “Про утворення робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань молодіжної роботи” (наказ НАДС від 24.01.2024 № 6-24);</p> <p>– “Про утворення робочої групи щодо розроблення проектів типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>посаду державної служби категорії “Б”, та типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії “В” (наказ НАДС від 07.02.2024 № 18-24);</p> <ul style="list-style-type: none"> – “Про внесення зміни до складу робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань молодіжної роботи” (наказ НАДС від 09.02.2024 № 22-24); – “Про утворення робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації з питань психологічної підтримки та адаптації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема які працюють на деокупованих територіях, у період воєнного стану та після його припинення чи скасування” (наказ НАДС від 12.06.2024 № 92-24); – “Про утворення робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування щодо реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого само-врядування” (наказ НАДС від 31.07.2024 № 115-24); – “Про утворення робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації

1	2	3	4	5	6
					<p>державних службовців, які відповідають за здійснення публічних закупівель” (наказ НАДС від 31.07.2024 № 116-24);</p> <p>– “Про утворення робочої групи щодо розроблення проектів типових загальних професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування” (наказ НАДС від 20.11.2024 № 160-24).</p>
70	<p>Забезпечення функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад</p>	<p>протягом року</p>	<p>проведено п’ять засідань ЕКР</p>	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Проведено десять засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (ЕКР):</p> <p>перше – 31.01.2024, за результатами котрого прийнято наказ НАДС від 08.02.2024 № 19-24;</p> <p>друге – 08.03.2024, за результатами котрого прийнято наказ НАДС від 13.03.2024 № 46-24;</p> <p>третє – 30.04.2024, за результатами котрого прийнято наказ НАДС від 03.05.2024 № 76-24;</p> <p>четверте – 20.05.2024, за результатами котрого прийнято наказ НАДС від 21.05.2024 № 81-24</p> <p>п’яте – 12.06.2024, за результатами котрого прийнято наказ НАДС від 14.06.2024 № 94-24.</p> <p>шосте – 09.07.2024, за результатами котрого прийнято наказ НАДС від 11.07.2024 № 107-24.</p> <p>сьоме – 28.08.2024, за результатами котрого прийнято наказ НАДС від 29.08.2024 № 129-24.</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>восьме – 26.09.2024, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 27.09.2024 № 136-24. дев'яте – 31.10.2024, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 05.11.2024 № 152-24. десяте – 12.12.2024, за результатами якого прийнято наказ НАДС від 18.12.2024 № 170-24.</p>
71	<p>Організація та проведення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”</p>	листопад	проведено конкурс	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>	<p><i>Виконано.</i> Проведено конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” у 2024 році (у 5 номінаціях). Оголошення конкурсу та затвердження його результатів здійснено відповідно до наказу НАДС від 02.08.2024 № 118-24, та наказу НАДС від 28.10.2024 № 147-24.</p>
<p>Стратегічна ціль VI.</p>					
<p>Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>					
<p>Завдання 1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади</p>					
72	<p>Підвищення інституційної спроможності Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру САФ</p>	протягом року	надано експертну підтримку	<p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>	<p><i>Виконано.</i> Надано експертну підтримку (консультації) щодо впровадження моделі САФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – державним органам у сфері оборони та безпеки; – Державній міграційній службі України; – Міністерству економіки України; – Міністерству закордонних справ України.

1	2	3	4	5	6
					<p>Підвищено кваліфікацію представників Центру в рамках заходів, проведених Програмою SIGMA та GIZ у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проектів з реінжинірингу та цифровізації:</p> <ul style="list-style-type: none"> – модулі I “Створення основ шляхом досконалого партнерства” тренінгу “На шляху до сталого підходу до управління якістю в країнах Східного партнерства” (27 лютого-01 березня, м. Подгориця, Чорногорія); – тренінгу “Підвищення досконалості – підвищення обізнаності та початкове нарощування потенціалу в САФ для досягнення стійкого успіху” (10-14 червня, м. Маастрихт, Нідерланди). <p>З метою реалізації завдань Українського національного ресурсного центру САФ щодо надання методичної та інформаційної підтримки впровадження європейської моделі САФ в органах державної влади та місцевого самоврядування Центром було організовано та проведено спільно з НАДС семінар “Управління якістю для успішної реформи державного управління” (24 вересня).</p> <p>Доопрацьовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> – загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Підвищення ефективності та якості менеджменту в сфері державного управління та місцевого самоврядування шляхом застосування моделі Загальної схеми оцінювання (Common Assessment Framework, CAF)”;

1	2	3	4	5	6
					– інформаційно-довідковий матеріал щодо застосування критеріїв 3 і 7 моделі САФ у сфері управління персоналом у державних органах.
Завдання 2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови					
73	Забезпечення координації діяльності з використання інструменту Twinning в Україні	протягом року	забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації, зокрема, станом на грудень, у Робочому плані Twinning налічується 78 проектів, з них: 60 проектів – завершено, 16 на стадії Twinning Fiche, 1 – реалізується, 1 – на стадії підписання контракту.</p> <p>Також взято участь у:</p> <ul style="list-style-type: none"> – зустрічі національних контактних осіб з питань координації інструментів Twinning і ТАІЕХ (28-29 травня 2024 року, м. Загреб, Республіка Хорватія); – засіданні з відбору та оцінки пропозицій проектів Twinning для Адміністрації судноплавства (17.04.2024), НБУ (24.05.2024) та Нацради з питань телебачення і радіомовлення (11.06.2024); – засіданні наглядового комітету проекту Twinning для Держпродспоживслужби (28.05.2024, 08.08.2024), Адміністрації судноплавства (22.10.2024).
74	Забезпечення координації діяльності з використання інструменту ТАІЕХ в Україні	протягом року	надіслано на розгляд Європейській Комісії підготовлені заявки ТАІЕХ	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено координацію впровадження ТАІЕХ в Україні. Надіслано на розгляд Європейській Комісії підготовлених 114 заявок ТАІЕХ, з них: 66 – схвалено, 28 – відхилено, 20 – перебувають на розгляді. Водночас у 2024 році 1 377 представників</p>

1	2	3	4	5	6
					державних органів взяли участь у 57 заходах, з них 42 – ініційовані Україною (21 навчальна поїздка, 5 експертних місій та 16 семінарів). До проекту Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії на 2025 рік включено 221 заявку від державних органів.
Завдання 3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”					
75	Забезпечення реалізації заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство”	протягом року	участь у реалізації двох заходів у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Взято участь у реалізації заходів у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”:</p> <ul style="list-style-type: none"> – модулі І “Створення основ шляхом досконалого партнерства” тренінгу “На шляху до сталого підходу до управління якістю в країнах Східного партнерства” (27 лютого-01 березня, м. Подгориця, Чорногорія); – тренінгу “Підвищення досконалості - підвищення обізнаності та початкове нарощування потенціалу в САФ для досягнення стійкого успіху” у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” (10-14 червня, м. Маастрихт, Нідерланди).
76	Забезпечення спрямування та координації діяльності з використання в Україні Програми SIGMA	протягом року	забезпечено координацію реалізації Робочого плану діяльності Програми SIGMA на	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	<p><i>Виконано.</i></p> <p>Забезпечено координацію реалізації Робочого плану діяльності Програми SIGMA на березень 2024 року – грудень 2025 року, шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> – участі Голови НАДС у робочій зустрічі з представниками Програми SIGMA (07 лютого); – опрацювання Робочого плану програми SIGMA на період квітень 2024 -липень 2025.

1	2	3	4	5	6
			березень 2024 року – грудень 2025 року		– перекладу українською мовою проекту технічного завдання проекту Програми SIGMA.

Кабінет Міністрів України
№ 3053/0/2-25 від 05.02.2025
Немчінов О.М.