

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова НАДС

_____ **Н. О. АЛЮШИНА**

“ ____ ” _____ 2023 року

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ НАДС
на 2022-2024 роки
(зі змінами)**

МІСІЯ НАДС – розвиток професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС.

ДІЯЛЬНІСТЬ НАДС ґрунтується на принципах верховенства права, забезпечення дотримання прав і свобод людини і громадянина, законності, відкритості та прозорості, відповідальності.

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ:

- формування та реалізація державної політики у сфері державної служби;
- функціональне управління державною службою в державних органах;
- консультативне та методичне забезпечення служби в органах місцевого самоврядування.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ:

I. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Завдання:

- 1) Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби.
- 2) Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, а також проведення оцінки персоналу.
- 3) Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів.
- 4) Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій.

II. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ДОСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ, ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Завдання:

- 1) Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу.
- 2) Забезпечення державних службовців належними умовами праці.
- 3) Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками.

III. ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ, ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ НАДС У СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Завдання:

- 1) Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів НАДС з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби.
- 2) Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС.
- 3) Забезпечення інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби.
- 4) Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС.

IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД

Завдання:

- 1) Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.
- 2) Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.
- 3) Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.
- 4) Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги.

V. АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ.

Завдання:

- 1) Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади.
- 2) Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови.
- 3) Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС "Східне партнерство".

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ						
1. Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби	Забезпечено впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади	% від загальної кількості	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	25	50	65
	Забезпечено підтримку та обслуговування комплексної системи захисту інформації інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	виконання плану захисту інформації	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	100	100	100
	Актуалізовано Порядок моніторингу вакантних посад державної служби категорії "А" та обліку державних службовців категорії "А", із застосуванням HRMIS	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	управління забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби		1	
2. Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, а також проведення оцінки персоналу	Проведено опитування служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	опитування підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
	Розроблено/оновлено та затверджено методичні рекомендації з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	методичні рекомендації затверджено в установленому порядку	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	6	2
	Надано роз'яснення щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	роз'яснення опубліковано на офіційному вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	8	6	6

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Підготовлено проекти нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України з питань проведення оцінювання службової діяльності, затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	4	4	4
3. Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів	Організовано та проведено засідання Ради управління людськими ресурсами	засідання	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
	Організовано та проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом”	конкурс	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
	Підготовлено інфографіки за результатами аналізу кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”	інфографіки	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	3	4	4
4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій	Проведено опитування державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з питань організаційної культури	опитування	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1	
	Проведено аналіз результатів опитувань державних службовців з питань організаційної культури за попередні періоди	аналітична довідка	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ДОСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ, ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ						
1. Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Удосконалено порядок здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	проект акта НАДС	управління контролю за реалізацією права на державну службу	1	1	
	Здійснено заходи контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	планові заходи контролю	управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	139	35	35
2. Забезпечення державних службовців належними умовами праці	Забезпечено проведення навчань членів класифікаційних комітетів щодо застосування методики проведення класифікації посад державної служби	державні органи забезпечили участь членів класифікаційних комітетів у навчанні	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		
	Проведено опитування державних службовців з метою вивчення діяльності державної служби в умовах воєнного стану, аналізу форм роботи, комунікацій та оплати праці	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	
	Здійснено моніторинг інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у році, що передувє звітному	статистичний звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	1
	Підготовлено пропозиції щодо схеми посадових окладів на посадах державної служби на відповідний рік	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Координація проведення класифікації посад державної служби	підготовлено та подано звіт до Кабінету Міністрів України	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби		1	1
3. Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками	Оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ, ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ НАДС У СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ						
1. Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів НАДС з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби	Проведено моніторинг стратегічного та оперативного планування діяльності НАДС	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	1	1	1
	Підготовлено публічний звіт Голови НАДС	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	сектор забезпечення та взаємодії з громадськістю структурні підрозділи апарату НАДС територіальні органи НАДС Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу Вища школа публічного управління	1	1	1
2. Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС	Розроблено Стратегію управління персоналом апарату НАДС на 2023-2024 роки	розроблено Стратегію та розміщено на внутрішньому порталі НАДС	управління з питань персоналу		1	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Реалізовано Стратегію управління персоналом апарату НАДС на 2023-2024 роки	виконано не менше 80 % заходів	управління з питань персоналу		80	80
3. Забезпечення інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби	Проведено Всеукраїнську інформаційну кампанію щодо популяризації державної служби	кількість охоплених осіб	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами		100 тис.	100 тис.
	Проведено Всеукраїнську інформаційну кампанію щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	кількість охоплених осіб	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами		100 тис.	100 тис.
	Запроваджено експериментальний проект спрямований на покращення міжвідомчих комунікацій щодо реформи системи оплати праці державних службовців	підготовлено та розіслано дайджести новин	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	2	4	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Проведено спільно з державними органами інформаційні заходи щодо можливості проходження стажування у них молоді	заходи	територіальні органи НАДС сектор взаємодії з територіальними органами	24	24	
	Проведення комунікаційних кампаній щодо актуальних питань у сфері державної служби	проведено комунікаційні кампанії	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю		100 тис.	100 тис.
	Проведено консультації з громадськістю	проведено консультації з громадськістю від потреби (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	100	100	100
	Забезпечено проведення не менше чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	засідання	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	4	4	4
	Забезпечення доступу до публічної інформації, розпорядником якої є НАДС	звіт та його оприлюднення на офіційному вебсайті і Єдиному державному вебпорталі відкритих даних	сектор забезпечення доступу до публічної інформації		2	2
4. Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС та запобігання корупції в діяльності НАДС	Проведено внутрішні аудити (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	здійснено не менше 80% загальної кількості запланованих внутрішніх аудитів відповідно до затвердженого плану та забезпечено виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо	сектор з внутрішнього аудиту	80	80	80
	Забезпечення виконання Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки	підготовлено звіти та розміщено в електронному кабінеті Уповноважених осіб на веб-сайті НАЗК	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції		100	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД						
1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Проведено комунікативні заходи з питань визначення загальних та індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	захід	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	1	2	2
	Визначено загальні потреби у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників на 2022-2024 рр., 2023-2025 рр. та 2024-2026 рр.	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Сформовано перелік пріоритетних напрямів/тем підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами на плановий рік	наказ НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Визначено та здійснено аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників,	Удосконалено нормативно-правову базу у сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акту підготовлено в установленому порядку	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	3	2	2

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад		наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України				
	Забезпечено функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	засідання ЕКР	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5
	Забезпечено погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	підготовлено в установленому порядку накази НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5
	Внесення змін до Порядку визнання документів та результатів навчання за програмами підвищення кваліфікації, а також участі у заходах з обміну досвідом, Порядку нарахування кредитів ЄКТС за результатами професійного навчання	підготовлено в установленому порядку накази НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1	
	Розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України щодо затвердження плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
3. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Запроваджено конкурсний відбір виконавців державного замовлення через вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання "Портал управління знаннями"	введено в дослідну експлуатацію функціональний модуль "Конкурсний відбір виконавців державного замовлення"	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	100		
	Розміщено та виконано державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування"	проведено конкурсний відбір виконавців державного замовлення державне замовлення виконано на 80 % від затвердженого обсягу	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	80	80	80
	Проведено аналіз діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за кошти державного та місцевих бюджетів, у 2021, 2022, 2023 роках	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Надано методичну підтримку державним службовцям та службам управління персоналом з питань складання індивідуальної програми професійного розвитку	створено та розміщено на Порталі управління знаннями тест-кейс зі складання індивідуальної програми професійного розвитку	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1	
	Розміщено та виконано державне замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	проведено конкурсний відбір виконавців державного замовлення визначено напрями та обсяги державного	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	80	80	80

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
		замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління державне замовлення виконано не менше 80 % від затвердженого обсягу	Вища школа публічного управління			
	Розроблено типові загальні програми підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	розроблено та затверджено типові загальні програми підвищення кваліфікації	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		2	2
	Удосконалено процедуру автоматизованого конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	удосконалено механізм подання та опрацювання конкурсної пропозиції та конкурсної документації, поданої учасниками конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС через вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		100	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	Організовано і проведено навчання щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	проведено навчання державних службовців, які потребують такого навчання (%)	Вища школа публічного управління генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	20	20	20
	Розроблено та впроваджено програми підвищення кваліфікації з питань управління персоналом	проведено навчання державних службовців, які потребують такого навчання (%)	Вища школа публічного управління генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	20	20	20
	Розроблено програми та забезпечено підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань прав людини, недискримінації, безбар'єрності та гендерної рівності на державній службі	проведено підвищення кваліфікації 20 % державних службовців, які потребують такого навчання	Вища школа публічного управління		20	20
4. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні	Підготовлено доповідь Голови НАДС про стан реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	доповідь та її оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			1
	Організовано та проведено заходи з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого	заходи	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	3	2

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
послуги	самоврядування, депутатів місцевих рад, у тому числі за участі міжнародних партнерів		Вища школа публічного управління			
	Організовано та проведено засідання Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	засідання	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
	Підготовлено аналітичний звіт щодо підвищення кваліфікації державних службовців Центральних та місцевих державних органів виконавчої влади та витрати державних органів на професійне навчання у 2022 – 22 – 23 рр. році відповідно до методології SIGMA	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Проведено інформаційну кампанію з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів та органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	комунікативні заходи та консультаційна підтримка	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
	Організовано та проведено конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”	конкурс	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Проведено щорічний Рішельє-форум публічної служби	захід	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1
	Вивчено та узагальнено потреби, пріоритетні напрями професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної	підготовлено звіти та подано до Кабінету Міністрів України	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу		2	2

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
	технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва, підготовлено їх перелік					
	Вивчено та узагальнено потреби, пріоритетні напрями професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва, підготовлено їх перелік зібрано інформацію про результати професійного навчання	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління		1	1
	Визначено інституційну спроможність та кадровий склад органів державної влади щодо виконання завдань у рамках імплементації права ЄС у законодавство України шляхом проведення опитування	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління		1	1
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5. АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ						
1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	Забезпечено діяльність Українського національного ресурсного Центру САФ	нормативно-правові акти	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1		
2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів	Забезпечено координацію діяльності з використання інструменту Twinning в Україні	реалізація робочого плану проектів Twinning	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	21	24	24

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі		
				2022	2023	2024
інституціональної розбудови	Забезпечено координацію діяльності з використання інструменту TAIEХ в Україні	реалізація робочого плану TAIEХ (%)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	40	60	60
3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”	Забезпечено спрямування та координацію діяльності з використання в Україні програми SIGMA	реалізація робочого плану діяльності програми SIGMA (захід)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	5
	Забезпечено реалізацію заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство”	участь у реалізації плану заходів робочої групи (захід)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	0	2	2