

ПОГОДЖЕНО

Голова НАДС

 Н. О. АЛЮШИНА
“01” квітня 2025 року

**Звіт про виконання Стратегічного плану діяльності
Національного агентства України з питань державної служби на 2022-2024 роки
(станом на 31.12.2024)**

Місія НАДС.

Розвиток професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС.

Сфера політики НАДС.

НАДС є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та основними завданнями якого є:

забезпечення формування і реалізація державної політики у сфері державної служби та з питань управління персоналом у державних органах;
участь у формуванні державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування;
здійснення функціонального управління державною службою.

Фінансові показники.

Затверджений обсяг фінансування за бюджетними програмами НАДС у 2022 році становив 186 936,2 тис. грн.:

КПКВК 6121010 “Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби” 94 678,7 тис. грн.;

КПКВК 6121020 “Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування” 74 971,5 тис. грн.;

КПКВК 6121060 “Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС” 17 286,0 тис. грн.

Затверджений обсяг фінансування за бюджетними програмами НАДС у 2023 році становив 154 342,9 тис. грн.:

КПКВК 6121010 “Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби” 77 218,9 тис. грн.;

КПКВК 6121020 “Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування” 67 474,3 тис. грн.;

КПКВК 6121060 “Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС” 13 739,4 тис. грн.

Затверджений обсяг фінансування за бюджетними програмами НАДС у 2024 році становив 218 014,3 тис. грн.:

КПКВК 6121010 “Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби” 122 096,8 тис. грн.;

КПКВК 6121020 “Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування” 78 429,4 тис. грн.;

КПКВК 6121060 “Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС” 17 488,1 тис. грн.

Основні досягнення НАДС за 2022 рік.

Розроблено законопроекти, якими передбачено норми та положення, спрямовані на зміни в сфері публічної служби, зокрема у контексті євроінтеграції України, а саме: проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад” (реєстр. № 8222 від 23.11.2022).

До Інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 110 державних органів.

Забезпечено швидке реагування на запити державних органів та органів місцевого самоврядування, створено “Лінію підтримки” щодо проходження служби і збереження документів з кадрових питань в умовах воєнного стану.

Затверджено Вимоги до змісту і структури програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (наказ НАДС від 02.11.2022 № 107-22, зареєстрований в Міністерстві юстиції України від 18.11.2022 р. за № 1434/38770).

Підготовлено Практичний посібник з питань планування та організації професійного навчання державних службовців місцевих державних адміністрацій, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників та затверджено Методичні рекомендації щодо організації професійного навчання державних службовців місцевих державних адміністрацій, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (наказ НАДС від 02.11.2022 № 106-22)

Вперше проведено дослідження впровадження реформи системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (2018 – 2022 роки)

Забезпечено функціонування та модернізацію вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями” (зареєстровано 94 575 користувачів; 121 заклад освіти; 16 проектів/програм МТД та інших неурядових організацій; розміщено: 1 493 програми підвищення кваліфікації; 72 освітні програми підготовки магістрів). Запроваджено видання оригіналів електронних документів про підвищення кваліфікації через Портал управління знаннями.

Запроваджено автоматизований конкурсний відбір виконавців державного замовлення на професійне навчання публічних службовців на Порталі управління знаннями, як крок до реалізації принципів добросовісної конкуренції, відкритості та прозорості, об’єктивного та неупередженого оцінювання конкурсних пропозицій, ефективного використання бюджетних коштів.

Розроблено та затверджено 3 типові загальні програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з актуальних питань державного управління та місцевого самоврядування.

Забезпечено координацію утворення понад 1100 класифікаційних комітетів у державних органах. Розроблено онлайн-курс “Проведення класифікації посад державної служби”. Здійснено примірну класифікацію у 197 державних органах щодо 189 тисяч посад державної служби. Результати закладено в розрахунки орієнтовної вартості реформи, подані на розгляд Міністра Кабінету Міністрів України.

Розроблено методологію та здійснено координацію функціонального аудиту у 65 органах виконавчої влади та Державній судовій адміністрації. Підготовлено та подано на розгляд Уряду Пропозиції щодо підвищення ефективності державного управління та державної служби за результатами функціонального аудиту.

Основні досягнення НАДС за 2023 рік.

Прийнято Верховною Радою України Закон України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, яким визначено принципи, правові та організаційні засади публічної, професійної, політично неупередженої служби в органах місцевого самоврядування (ОМС).

Прийнято за основу в першому читанні проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад” (реєстр. № 8222 від 23.11.2022).

Забезпечено розроблення та прийняття необхідних підзаконних актів для підготовки до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році.

Розроблено та впроваджено резерв працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях.

Затверджено нові професійні стандарти: “Спеціаліст місцевого самоврядування з питань доступу до публічної інформації” (наказ НАДС від 12.09.2023 № 146-23) та “Спеціаліст місцевого самоврядування з питань комунікації” (наказ НАДС від 12.09.2023 № 145-23).

До Інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 652 державних органи.

Затверджено план заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року (розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.12.2023 року № 1206-р).

Розроблено Стратегію розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року.

Розроблено та затверджено 5 типових загальних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з актуальних питань державного управління та місцевого самоврядування.

Погоджено 582 програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (прийнято 13 наказів НАДС).

Забезпечено безперебійне функціонування вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”. На Порталі управління знаннями зареєстровано 126 941 користувач (114 794 державних службовці, 11 815 посадових осіб місцевого самоврядування, 332 керівники місцевих державних адміністрацій); 154 суб’єкта надання освітніх послуг (93 заклади вищої освіти; 29 закладів післядипломної освіти; 32 проектів (програм) міжнародної технічної допомоги та інші неурядові організації), розміщено 1 711 освітніх програм (68 програм підготовки магістрів, 1 641 програма підвищення кваліфікації).

Забезпечено реалізацію Проекту Eng4PublicService – спільний проект НАДС та найбільшої у світі освітньої організації EF Language Learning Solutions, спрямованого на посилення спроможності публічних службовців у володінні англійською мовою. За допомогою Порталу управління знаннями забезпечено розвиток мовленнєвих компетентностей 18 988 публічних службовців із 890 державних органів. Загальна кількість виданих сертифікатів – 9 886.

Забезпечено навчання державних службовців на освітній платформі Natolin4Capacity Building за 16 онлайн курсами з різних аспектів функціонування ЄС. На освітній платформі безкоштовно навчалось 5 425 публічних службовців (3 460 публічних службовців вже отримали сертифікати; 442 публічних службовця навчались англійською мовою).

Забезпечено удосконалення англійської мови майже 20 тисяч публічних службовців, спільно з проектом EF ENG4PublicService.

Вищою школою публічного управління розроблено 129 програм за 32 напрямками і забезпечено навчання 22 854 публічних службовців усіх категорій посад державної служби.

Основні досягнення НАДС за 2024 рік.

З 01 січня 2024 року запроваджено оплату праці державних службовців на основі класифікації посад. 73% посад державної служби перейшли на оплату праці на основі класифікації посад.

Здійснено методологічний, підзаконний та консультативний супровід учасників проведення класифікації посад. Забезпечено опрацювання, узагальнення та погодження результатів класифікації понад 146 тисяч посад державної служби.

Прийнято за основу в першому читанні проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями та зарахування до стажу державної служби часу роботи на деяких посадах у військових адміністраціях” (№ 9478).

Внесено зміни до Порядку ведення та зберігання особових справ державних службовців (наказ НАДС від 09.12.2024 № 165-24).

Підготовлено шість проектів розпоряджень КМУ щодо оцінювання результатів діяльності держслужбовців, які займають посади категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється КМУ.

Підготовлено розпорядження про затвердження висновків, до яких включено результати оцінювання 131 держслужбовця.

Затверджено завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості на 2025 рік для державних секретарів міністерств і керівників ЦОВВ.

Розроблено Методичні рекомендації з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді (наказ НАДС від 31.01.2024 № 11-24).

Актуалізовано Методичні рекомендації щодо проведення стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в державних органах (наказ НАДС від 25.11.2024 № 161-24).

Затверджено професійний стандарт “Керуючий справами виконавчого апарату (комітету)” (наказ НАДС від 11.11.2024 № 154-24). Розроблено Типове положення про службу управління персоналом в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 19.02.2024 № 26-24). Розроблено Типовий порядок ведення та зберігання особових справ службовців місцевого самоврядування та форми Особової картки (наказ НАДС від 05.04.2024 № 62-24). Розроблено Типовий порядок оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування (наказ НАДС від 20.03.2024 № 51-24). Розроблено Типовий порядок формування і організації роботи з кадровим резервом (наказ НАДС від 11.11.2024 № 155-24).

Посилено спроможність органів місцевого самоврядування – прийнято Закон України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (№ 3077), який набирає чинності через 6 місяців з дня припинення або скасування воєнного стану в Україні.

Впроваджено Дорожню карту з реалізації Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” - розроблено низку типових положень і порядків, методичні рекомендації та посібники, проведено кілька опитувань HR-працівників служб управління персоналом, організовано публічні заходи для працівників органів місцевого самоврядування.

Прийнято за основу Проект Закону про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями та зарахування до стажу державної служби часу роботи на деяких посадах у військових адміністраціях (№ 9478)

В рамках реалізації Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” розроблено та затверджено:

- Типовий порядок ведення та зберігання особових справ службовців місцевого самоврядування (наказ НАДС від 05.04.2024 № 62-24);
- Типовий порядок формування і організації роботи з кадровим резервом (наказ НАДС від 11.11.2024 № 155-24);
- Типовий порядок оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування (наказ НАДС від 20.03.2024 № 51-24);

- Типове положення про службу управління персоналом в органі місцевого самоврядування (наказ НАДС від 19.02.2024 № 26-24);

- Професійний стандарт “Керуючий справами виконавчого апарату (комітету)” (наказ НАДС від 11.11.2024 № 154-24).

Забезпечено консультативно-методичний супровід служб управління персоналом:

- затверджено методичні рекомендації з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді;
- затверджено методичні рекомендації щодо проведення стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах в органах публічної влади;
- підготовлено HR Порадник щодо адаптації та організації роботи ветеранів та ветеранок на публічній службі та Гайд “Безбар’єрність на публічній службі”.

Запроваджено ProjectUa – систему стратегічного планування та моніторингу, що дозволяє автоматизувати планування роботи та відстежувати виконання завдань у режимі реального часу.

Затверджено Типовий порядок складання індивідуальної програми професійного розвитку службовця місцевого самоврядування (наказ НАДС від 28.03.2024 № 56-24).

Розроблено Перелік індикаторів для оцінювання стану системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад та Перелік індикаторів оцінювання якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

Проведено моніторинг стану системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (доповідь Голови НАДС щодо моніторингового аналізу стану системи професійного навчання службовців у 2021–2023 рр.).

Уперше проведено дослідження щодо інклюзивності системи професійного навчання публічних службовців.

Затверджено Методичні рекомендації щодо організації інклюзивного навчання суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (наказ НАДС від 01.10.2024 №138-24).

Уперше проведено дослідження залученості державних службовців до викладацької та тренерської діяльності.

Завершено перший комплексний моніторинг якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, проведений на державному рівні, який охопив період 2021-2023 рр. і є частиною зовнішнього періодичного моніторингового дослідження якості підвищення кваліфікації НАДС до 2026 року.

Розроблено та впроваджено 7 типових загальних програм підвищення кваліфікації з найбільш актуальних питань публічного управління.

Погоджено 704 програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (прийнято 10 наказів).

Забезпечено безперебійне функціонування вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”. На Порталі зареєстровано 139 450 користувачів (125 002 державних службовців, 14 094 посадових осіб місцевого самоврядування, 354 керівників місцевих державних адміністрацій, 826 викладачів/тренерів 164 закладів освіти, 25 проектів/програм МТД та інших неурядових організацій; розміщено 2 026 програми підвищення кваліфікації публічних службовців.

Продовжено реалізацію Проекту Eng4PublicService. За допомогою Порталу управління знаннями забезпечено розвиток мовленнєвих компетентностей 24 407 публічних службовців із 1 166 державних органів та органів місцевого самоврядування. Загальна кількість виданих сертифікатів – 16 133.

Забезпечено підвищення кваліфікації у Вищій школі публічного управління понад 29 тисяч осіб .

Забезпечено безоплатне вивчення англійської мови в межах проекту Eng4PublicService - 25 тисяч публічних службовців. 139 450 публічних службовців користуються можливостями Порталу управління знаннями, що об'єднує 164 освітні заклади та міжнародні проекти.

Запроваджено стажування молоді в органах місцевого самоврядування, проведено кар'єрні консультації для ветеранів та щотижневе інформування про актуальні вакансії.

Продовжується набір кандидатів до Резерву відновлення – кадрового резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України (наразі на платформі зареєстровано 3 226 анкет кандидатів).

Продовжується робота на міжнародній арені: впровадження інструментів інституціональної розбудови Twinning і TAIEХ, співпраця з Європейською Комісією, ОЕСР та SIGMA, Японським (JICA) та Корейським (KOICA) агентствами міжнародного співробітництва координація впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади (CAF).

№ з / п	Завдання	Показник досягнення результату (результативний показник)	Одиниця виміру (одиниці, особи, %)	Відповідальні за виконання	Строк виконання (плановий період та два бюджетні періоди – роки) (%, кількість одиниць, осіб, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомих актів тощо)			Обґрунтування
					2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
звіт до Стратегічного плану НАДС від 24.03.2023 № 1-23/ПЛ (за 2022-2023 роки)								
Стратегічна ціль I. Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби і управління персоналом								
1	Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби	Забезпечено впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади	від загальної кількості (%)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	25	50	65	<i>Виконано.</i> Забезпечено функціонування та використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади. Так, станом на 31 грудня 2023 року до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 762 державні органи (19 міністерств, 46 інших центральних органів виконавчої влади, 2 колегіальних органи та 695 територіальних органів), що складає більше 80% центральних органів виконавчої влади, які використовують систему (згідно переліку органів виконавчої влади, розміщених на Урядовому порталі https://www.kmu.gov.ua/catalog).
		Забезпечено підтримку та обслуговування комплексної системи захисту інформації інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	виконання плану захисту інформації (%)	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	100	100	100	<i>Виконано.</i> Забезпечено у повному обсязі виконання плану захисту інформації у 2022-2023 роках. Усі інформаційно-комунікаційні системи НАДС є захищеними та отримали атестати відповідності комплексних систем захисту інформації, що забезпечують захист інформації відповідно до вимог нормативних документів із технічного захисту інформації та відповідає вимогам нормативно-правових актів та нормативних документів системи технічного захисту інформації в Україні.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Актуалізовано Порядок моніторингу вакантних посад державної служби категорії “А” та обліку державних службовців категорії “А”, із застосуванням HRMIS	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	-	1	-	<i>Виконано частково.</i> Розроблено проект наказу, яким пропонується нормативно врегулювати процедуру моніторингу вакантних посад державної служби категорії “А” та обліку державних службовців категорії “А” в центральних органах виконавчої влади, що впровадили та використовують систему HRMIS. Подання зазначеного проекту наказу НАДС на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України буде здійснено з урахуванням дати старту другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS. Водночас, старт другої фази реалізації проекту з впровадження HRMIS через узгоджувальні процедури та інші незалежні від НАДС причини затримується.
2	Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, а також проведення оцінки персоналу	Проведено опитування служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	опитування; підготовлено звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> У 2022 році проведено опитування працівників служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами у якому взяли участь 825 респондентів, з них 573 – працівники служб управління персоналом державних органів, 252 – працівники органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом. Опитування проводилося у період з 6 по 23 січня 2022 р. методом анкетування (шляхом розміщення посилання на Google-форму опитувальника на офіційному вебсайті НАДС і сторінці НАДС в Facebook). Опитувальник мав окремі блоки питань для працівників служб управління персоналом державних органів та працівників органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом. За результатами опитування підготовлено звіт щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами за 2022 рік, визначено пріоритети та забезпечено подальше планування надання методичної, інформаційної та роз’яснювальної підтримки для служб управління персоналом відповідно до виявлених потреб. Звіт оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС. У 2023 році організовано та проведено опитування щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами (з 11 до 27 жовтня 2023 року) у якому взяли участь 425 респондентів. За

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								результатами проведеного опитування підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС звіти щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами, зокрема серед: працівників служб управління персоналом державних органів та працівників органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом.
		Розроблено/оновлено та затверджено методичні рекомендації з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	методичні рекомендації затверджено в установленому порядку (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	6	2	<i>Виконано.</i> З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом з актуальних питань управління персоналом, Упродовж 2022-2023 років розроблено/оновлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації зокрема з питань: - роботи з конфліктами в державних органах (наказ НАДС від 20.06.2022 № 46-22); - роботи з конфліктами в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 20.06.2022 № 47-22); - процедури проведення адаптації новопризначених посадових осіб місцевого самоврядування в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 8.07.2022 № 55-22); - роботи з посадовими інструкціями посадових осіб місцевого самоврядування (наказ НАДС від 18.07.2022 № 58-22); - формування безбар'єрності на робочому місці в державних органах (наказ НАДС від 31.03.2023 № 51-23); - формування безбар'єрності на робочому місці в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 04.04.2023 № 53-23). Також оновлено, затверджено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації щодо: - окремих питань підготовки посадових інструкцій державних службовців категорій "Б" та "В" (від 22.03.2023 № 41-23); - визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", та їх перегляду (від 10.11.2023 № 181-23);

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- щодо визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій "Б" і "В", моніторингу їх виконання та перегляду (від 17.11.2023 № 186-23); - щодо визначення результатів виконання завдань державними службовцями, які займають посади державної служби категорії "А", та затвердження висновку (від 28.09.2023 № 155-23); - щодо визначення результатів виконання завдань державними службовцями, які займають посади державної служби категорій "Б" і "В", та затвердження висновку (від 28.09.2023 № 156-23).
		Надано роз'яснення щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	роз'яснення опубліковано на офіційному вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	8	6	6	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС роз'яснення, щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування: - атестації та щорічної оцінки виконання завдань і обов'язків старости (від 24.01.2022 № 145-р/з); - прийому на роботу до державних органів під час воєнного стану в Україні (від 01.03.2022 № 147); - втрати чинності актів про відсторонення невакцинованих від COVID-19 та допуску осіб до роботи (від 04.03.2022 № 148); - нез'явлення державних службовців на роботу та надання їм відпусток під час воєнного стану, а також оформлення відносин із державними службовцями, яких зараховано до територіальної оборони (від 4.03.2022 № 149); - особливостей проходження служби державними службовцями, які виїхали за кордон після введення воєнного стану в Україні (від 22.03.2022 № 150); - призначення на посаду державної служби на період заміщення тимчасово відсутнього державного службовця, за яким зберігається посада (від 28.04.2022 № 152); - моніторингу виконання державними службовцями завдань і ключових показників результативності,

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								ефективності та якості службової діяльності в умовах воєнного стану (від 10.06.2022 № 154 п/з); - оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, призначених на посади у період дії воєнного стану без проведення конкурсу на зайняття посад державної служби (від 6.10.2022 № 160 п/з); - призначення осіб на посади в органи місцевого самоврядування у період дії воєнного стану (від 2.10.2022 № 161 п/з); - оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану (спільне роз'яснення НАДС та Мінекономіки від 10.03.2022). - оновлення форми посадових інструкцій державних службовців категорій "Б" та "В" (від 13.03.2023 № 162); - окремих питань призначення осіб на посади державної служби після припинення чи скасування воєнного стану (від 22.06.2023 № 168-п/з); - переведення чи просування посадових осіб місцевого самоврядування у період дії воєнного стану (від 03.07.2023 № 169 п/з); - особливостей присвоєння рангів державних службовців у зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 19 серпня 2023 року № 877 "Про внесення змін до Порядку присвоєння рангів державних службовців" (від 22.08.2023 № 170-п/з); - окремих питань припинення державної служби у разі виходу державного службовця на пенсію та продовження строку перебування на державній службі після досягнення державним службовцем 65-річного віку (від 16.10.2023 № 172 п/з); - переліку підстав, за яких визначення результатів виконання завдань державними службовцями не здійснюється (від 24.10.2023 № 173-п/з); - визначення завдань для щорічного оцінювання результатів службової діяльності державному службовцю, якому встановлено випробування (від 12.12.2023 № 174 п/з).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Підготовлено проекти нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України з питань проведення оцінювання службової діяльності, затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	4	4	4	<i>Виконано.</i> У 2022 році прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України: - “Про визначення результатів виконання завдань у 2022 році державними службовцями, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України” від 14 жовтня 2022 р. № 925-р; - “Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2022 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України” від 6 грудня 2022 р. № 1089-р; - “Про затвердження типових завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2023 рік” від 9 грудня 2022 р. № 1116-р; - “Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2023 рік” від 9 грудня 2022 р. № 1117-р. У 2023 році прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України: - “Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2023 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України” від 15 грудня 2023 року № 1144-р; - “Про затвердження типових завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2024 рік” від 19 грудня 2023 року № 1162-р;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- “Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2024 рік” від 19 грудня 2023 року № 1161-р.
3	Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів	Організовано та проведено засідання Ради управління людськими ресурсами	засідання (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено два засідання щороку засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС щороку.
		Організовано та проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом”	конкурс (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого	1	1	1	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років організовано та проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом” .
		Підготовлено інфографіку за результатами аналізу кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”	інфографіки (од.)	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	3	4	4	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років, за результатами аналізу кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу” підготовлено інфографіки та оприлюднено на вебсайті НАДС.
4	Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій	Проведено опитування державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з питань організаційної культури	опитування (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	-	1	-	<i>Виконано.</i> Забезпечено проведення опитування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань організаційної культури. Опитування розпочалося 28 квітня 2023 року та тривало до 23 травня 2023 року. Участь в опитуванні взяли 43 862 респондентів, серед яких 39 557 осіб – державні службовці та 4 305 осіб – посадові особи місцевого самоврядування/ 30 серпня 2023 року оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС аналітичний звіт щодо дослідження організаційної культури за 2023 рік “Публічна служба в Україні: ваша точка зору”.
		Проведено аналіз результатів опитувань	аналітична довідка (од.)	генеральний департамент з питань управління	-	1	-	<i>Виконано.</i>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		державних службовців з питань організаційної культури за попередні періоди		персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування				Проведено аналіз результатів опитувань державних службовців з питань організаційної культури за попередні періоди. Підготовлено Аналітичну довідку за результатами опитувань державних службовців у 2020, 2021 та 2023 роках, яку презентовано під час круглого столу “Трансформація культури публічної служби”.
Стратегічна ціль II. Підвищення рівня захищеності права громадян на доступ до державної служби, законних прав та інтересів державних службовців								
5	Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Удосконалено порядок здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	проект акта НАДС (од.)	управління контролю за реалізацією права на державну службу	1	1	-	Виконано. Підготовлено та прийнято накази НАДС: - від 1.07.2022 № 52-22 “Про внесення змін до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України “Про державну службу” умов реалізації громадянами права на державну службу” (zareestrovano у Міністерстві юстиції України 23 серпня 2022 р. за № 961/38297). - від 07.09.2023 № 140-23 “Про внесення змін до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України “Про державну службу” умов реалізації громадянами права на державну службу” (zareestrovano у Міністерстві юстиції України 25 жовтня 2023 р. за № 1860/40916).
		Здійснено заходи контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	планові заходи контролю (од.)	управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	139	35	35	Виконано. Згідно плану заходів на 2022 рік НАДС та його територіальними органами проведено 126 заходів контролю, зокрема апаратом НАДС 6 заходів контролю: - у Національній раді України з питань телебачення і радіомовлення (відповідно до наказу НАДС від 8.06.2022 № 42-22), довідка № 1/22 від 8.08.2022; - Державній аудиторській службі (відповідно до наказу НАДС від 8.06.2022 № 43-22), довідка № 2/22 від 22.08.2022; - Державній службі України з питань праці (відповідно до наказу НАДС від 29.08.2022 № 76-22), довідка № 3/22 від 28.10.2022; - у Міністерстві культури та інформаційної політики України (відповідно до наказу НАДС від 16.09.2022 № 83-22), довідка № 4/22 від 5.12.2022;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- у Державній службі України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів (відповідно до наказу НАДС від 10.11.2022 № 112-22), довідка № 3/23 від 17.02.2023; - Державна служба морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України споживачів (відповідно до наказу НАДС від 15.11.2022 № 116-22), довідка № 4/23 від 21.02.2023. Відповідно до Планів проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у I та II півріччі 2023 року проведено 112 заходів контролю, зокрема, апаратом НАДС 5 заходів контролю: - у Державній судовій адміністрації України (відповідно до наказу НАДС від 07.03.2023 № 33-23), довідка № 6/23 від 23.05.2023; - у Національному агентстві України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів (відповідно до наказу НАДС від 11.05.2023 № 69-23), довідка № 8/23 від 03.08.2023; - у Державному агентстві меліорації та рибного господарства України (відповідно до наказу НАДС від 09.08.2023 № 114-23), довідка № 11/23 від 01.11.2023; - у Державній службі України з питань геодезії, картографії та кадастру (відповідно до наказу НАДС від 25.10.2023 № 173-23), довідка № 12/23 від 22.12.2023; - у Міністерстві аграрної політики та продовольства України (відповідно до наказу НАДС від 14.11.2023 № 183-23), довідка № 1/24 від 18.01.2024. За результатами здійснених заходів контролю виявлено невідповідності та/або порушення вимог Закону України “Про державну службу” та внесено пропозиції (рекомендації) керівникам державних органів щодо удосконалення діяльності, пов’язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу.
6	Забезпечення державних службовців належними умовами праці	Забезпечено проведення навчань членів класифікаційних комітетів щодо застосування методики проведення	державні органи забезпечили участь членів класифікаційних комітетів у навчанні (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	-	-	<i>Виконано.</i> Розроблено онлайн-курс “Проведення класифікації посад державної служби”, який розміщено на платформі “ДІЯ”. Протягом лютого 2022 року навчання пройшло понад 14 000 державних службовців.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		класифікації посад державної служби						
		Проведено опитування державних службовців з метою вивчення діяльності державної служби в умовах воєнного стану, аналізу форм роботи, комунікацій та оплати праці	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	-	<i>Виконано.</i> Проведено опитування державних службовців з метою вивчення діяльності державної служби в умовах воєнного стану, аналізу форм роботи, комунікацій та оплати праці (з 2 по 15 травня 2022 року), у якому взяли участь 45 766 державних службовців. За результатами опитування у 2022 році підготовлено звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС Також, за результатами опитування “Організація роботи державних службовців та оплата праці в умовах воєнного стану”, проведеного у 2023 році, підготовлено звіт оприлюднено на офіційному сайті НАДС на вкладці “Оплата праці державних службовців”.
		Здійснено моніторинг інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у році, що передуює звітному	статистичний звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1	<i>Виконано.</i> За результатами проведення моніторингу інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2021, 2022 та 2023 роках підготовлено статистичні звіти та оприлюднені на вебсайті НАДС.
		Підготовлено пропозиції щодо схеми посадових окладів на посадах державної служби на відповідний рік	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1	<i>Виконано.</i> Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 року № 1409 “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році”, котрою затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році
		Координація проведення класифікації посад державної служби	підготовлено та подано звіт до Кабінету Міністрів України (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	-	1	1	<i>Виконано.</i> Забезпечено координацію проведення класифікації посад згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році”. Підготовлено та надіслано до Кабінету Міністрів України звіт.
7	Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з	Оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби	подано в установленому порядку на розгляд	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній	-	-	1	<i>Строк виконання не настав.</i> Підготовка постанови Кабінету Міністрів України щодо оновлення процедури проведення конкурсу на посади

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками		Уряду проект нормативно-правового акта (од.)	службі та в органах місцевого самоврядування				державної служби розпочнеться у чотиримісячний строк з дня набрання чинності законом про внесення змін до Закону України “Про державну службу”
Стратегічна ціль III. Посилення інституційної спроможності, відкритості та прозорості НАДС у сфері реформування державної служби								
8	Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів НАДС з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби	Проведено моніторинг стратегічного та оперативного планування діяльності НАДС	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС (од.)	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	1	1	1	<i>Виконано.</i> Здійснено моніторинг виконання завдань, визначених Планом діяльності НАДС на 2022-2023 роки та Стратегічним планом діяльності НАДС на 2022-2024 роки. Звіти оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.
		Підготовлено публічний звіт Голови НАДС	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС (од.)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю структурні підрозділи апарату НАДС територіальні органи НАДС Центр адаптації державної служби до стандартів ЄС Вища школа публічного управління	1	1	1	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років підготовлені та оприлюднені звіти Голови на вебсайті НАДС.
9	Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС	Розроблено Стратегію управління персоналом апарату НАДС на 2023-2024 роки	розроблено Стратегію та розміщено на внутрішньому порталі НАДС (од.)	управління з питань персоналу	-	1	-	<i>Виконано.</i> Розроблено та затверджено Головою НАДС Стратегію управління персоналом апарату НАДС на 2023-2024 роки (31.05.2023), котру опубліковано на внутрішньому порталі НАДС (http://surl.li/qttkbn).
		Реалізовано Стратегію управління персоналом апарату НАДС на 2023-2024 роки	виконано не менше 80 % заходів	управління з питань персоналу	-	80	80	<i>Виконано.</i> Упродовж 2023 року реалізовано понад 90 % заходів, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС. За результатами моніторингу реалізації Стратегії підготовлено аналітичну довідку та подано на розгляд Голови НАДС.
10	Забезпечення інформування громадськості про	Проведено Всеукраїнську інформаційну кампанію	кількість охоплених осіб	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній		100 тис.	100 тис.	<i>Виконано.</i> Забезпечено проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	діяльність НАДС та реформування державної служби	щодо популяризації державної служби		службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС Управління документообігу, взаємодії з територіальними органами та адміністративно-ресурсного забезпечення				Зокрема, в рамках інформаційного заходу “Промодень на публічній службі”, представлено новий освітній серіал “Публічна служба”, котрий розроблено за ініціативи НАДС спільно з партнерами. У серіалі висвітлені наступні питання: Як працюють органи публічної влади?; Які завдання виконують публічні службовці?; Про структуру системи влади в Україні; Як реалізовувати власні права та можливості, гарантовані державою?; Про важливість громадянського суспільства й особисту роль у його формуванні; Про цілі сталого розвитку у світі та Україні. Спільно з проектом USAID “Підтримка організацій-лідерів у протидії корупції в Україні “Взаємодія” (SACCI) та Асоціацією юридичних клінік України організовано та проведено Міжнародне стажування для студентів UP на тему “Доброчесна публічна служба: міф чи реальність?”, участь у якому взяло 10 команд. Конкурс проводився з травня по жовтень 2023 року. Створено рубрику “Резерв працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України” (на офіційному вебсайті НАДС), з метою поширення інформації щодо можливостей долучення до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України, а також надання методологічно-консультативної підтримки щодо роботи з резервом. Також, у рубриці висвітлені відповіді на актуальні питання, а саме: хто може бути зарахований до Резерву?; за якими напрямками роботи державних органів на деокупованих територіях України відбувається підбір до Резерву?; який алгоритм зарахування до Резерву?; як відбувається призначення осіб зарахованих до Резерву?; як державному органу отримати інформацію з Резерву? Також 16 жовтня 2023 року НАДС взято участь у заході з розвитку кар’єри “Career Week-2023”, де студентам представлено такі теми: коротко про публічну службу, вступ на публічну службу, стажування в органах влади, проект резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України, можливості для молоді на публічній службі.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								У зв'язку з прийняттям Закону України від 20 вересня 2023 року № 3384-IX “Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану” ,яким внесено зміни до Закону України від 12 травня 2015 року № 389-VIII “Про правовий режим воєнного стану” <u>оновлено рубрику “Державна служба в умовах війни”</u> (на офіційному вебсайті НАДС), з метою забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом. Крім того, 14 грудня 2023 року на черговому <u>засіданні Ради управління людськими ресурсами при НАДС</u>, розглянуто питання зокрема, щодо кадрового голоду в органах публічної влади та залучення молоді на публічну службу. В рамках зазначеного питання обговорювались наступні теми: - співпраця служб управління персоналом та центрів зайнятості: вчасне та якісне заповнення вакансій в органах публічної влади; - головні аргументи, чому варто залучати молодь на публічну службу; - як впровадити програму стажування для молоді на практиці.
		Проведено Всеукраїнську інформаційну кампанію щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	кількість охоплених осіб	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС Управління документообігу, взаємодії з територіальними		100 тис.	100 тис.	<i>Виконано.</i> Забезпечено поширення інформації щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі. Зокрема, з метою підтримки організаційної та управлінської культури, а також поширення кращих практик управління персоналом за напрямками “Краща практика відповідального лідерства”, “Краща практика розвитку взаємопідтримки та згуртованості”, а також “Краща практика створення належних умов для ефективної роботи”, НАДС підготовлено та опубліковано <u>узагальнені практики переможців щорічного Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”</u>. Також, поширено інформацію про актуальні напрацювання <u>робочої групи</u> щодо формування

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				органами та адміністративно-ресурсного забезпечення				організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, а також про проведення у 2023 році опитування публічних службовців з питань організаційної культури. Разом з тим, НАДС здійснено інформування про внесення змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема, щодо закріплення нових положень, що містять заборону, протидію та припинення мобінгу (цькуванню). З метою розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі, підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС низку порад для фахівців з питань управління персоналом на публічній службі а саме: Як подбати про свій колектив та покращити ментальне здоров'я; Ефективна комунікація HR та керівника; Мотивація персоналу, як інструмент управління персоналом на публічній службі; Ефективне управління змінами для HR. Відповідні поради для фахівців з питань управління персоналом на публічній службі опубліковано також на сторінці НАДС у фейсбук. З метою інформування публічних службовців про побудову ефективної комунікації, НАДС у співпраці з партнерами, розроблені та запуснені освітні серіали для публічних службовців, а саме: 1. “Кризові комунікації” – освітній курс створено для публічних службовців та містить 10 серій, котрі навчають ефективно спілкуватися в умовах кризи, а також піклуватися про себе та близьких. Курс підготовлено для публічних службовців. 2. “Кризові комунікації в управлінні персоналом” – освітній курс створено для HR спеціалістів, які працюють на державній службі та містить 6 серій у яких йдеться про те, як побудувати якісні комунікації всередині команди в часи кризи. 3. “Міжнародне гуманітарне право і забезпечення міжнародних стандартів прав людини під час війни” –

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								освітній курс створено для активних громадян, для юристів для публічних службовців та містить 19 серій. Організовано та проведено (05 квітня 2023 року) презентацію освітніх серіалів для публічних службовців, зокрема, “Кризові комунікації”, “Кризові комунікації в управлінні персоналом”, “Міжнародне гуманітарне право”. В рамках презентації освітніх серіалів за участі експертів відбулася фахова дискусія присвячена питанням побудови стійкої та ефективної публічної служби. Так, обговорювались питання, щодо ролі публічних службовців як тих, хто реалізує права громадян, викликів з якими стикаються службовці, які виконують свої посадові обов’язки на деокупованих територіях, важливості комунікації у кризовий період, а також ролі служб управління персоналом на публічній службі. Крім того, 20 квітня 2023 року, на засіданні Ради управління людськими ресурсами при НАДС, розглянуто питання щодо старту Всеукраїнської програми ментального здоров’я, формування безбар’єрності на робочому місці в державних органах та органах місцевого самоврядування; інтеграції ветеранів та ветеранок у команду; протидії на робочому місці мобінгу, булінгу та харасменту. З метою обміну досвідом щодо формування комфортного та інклюзивного робочого середовища для працівників між HR-фахівцями публічної служби та представниками бізнесу 24 травня 2023 року НАДС організовано та проведено захід “Діалог про безбар’єрність між публічною службою та бізнесом”. Під час заходу, практичними кейсами щодо формування безбар’єрного середовища поділилися представники АТ “Укрзалізниця”, АТ КБ “Приватбанк”, мережі магазинів “Фора” та ІТ-компанії ЕРАМ Україна, а НАДС у свою чергу представило Методичні рекомендації з питань формування безбар’єрності на робочому місці в державних органах та в органах місцевого самоврядування (затверджені наказами НАДС від 31.03.2023 № 51-23 та від 04.04.2023 № 53-23). Згаданий захід проведено у змішаному форматі, з одночасним транслюванням через ZOOM.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								Питання організаційної культури на публічній службі висвітлено, зокрема, в рамках навчальної програми для фахівців з управління персоналом “Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі” проекту HR майстерня. Під час навчання учасники дізналися про: стратегічний підхід до управління персоналом, формування організаційної культури, посилення бренду роботодавця, підбір персоналу та упередження в рекрутингу, управління ефективністю та управління змінами, навчання та управління талантами, формування безбар’єрності. Окрім теоретичної інформації учасники програми навчилися використовувати інструменти для визначення стану організаційної культури у своїх органах та отримали алгоритм для її подальшого розвитку. Також, 25 серпня 2023 року проведено зустріч з членами Ради управління людськими ресурсами при НАДС де обговорили питання підготовки гайду по адаптації ветеранів та ветеранок на публічній службі. Підготовлено 30 серпня 2023 року, за результатами проведеного опитування, аналітичний звіт щодо дослідження організаційної культури “Публічна служба в Україні: Ваша точка зору” за 2023 рік та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС. Дослідження проводилося з метою визначення параметрів організаційної культури на публічній службі, з’ясування її переваг та недоліків, а також відслідковування еволюції цінностей і поведінкових установок публічних службовців для подальшого підвищення ефективності публічної служби. Участь в опитуванні взяло 43 862 публічних службовці. Питання організаційної культури також розглядалося під час Форуму з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, котрий проведено 21 вересня 2023 року в рамках Рішельє-форуму публічної служби. Загалом участь у зазначеному заході взяло близько 770 учасників, з яких 90 офлайн, та понад 680 онлайн. Взято участь в онлайн-курсі, розробленого спільно з НАЗК “Доброчесна державна служба”. Висвітлено тему “Етика на державній службі: стандарти та практики”. Проведено круглий стіл “Трансформація культури публічної служби” (08.11.2023). На заході презентовано

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								Аналітичну довідку за результатами опитувань державних службовців у 2020, 2021, 2023 роках. Крім того, проведено стратегічну сесію, участь у котрій взяли представники органів державної влади і місцевого самоврядування, міжнародних проектів і громадськості.
		Запроваджено експериментальний проект спрямований на покращення міжвідомчих комунікацій щодо реформи системи оплати праці державних службовців	підготовлено та розіслано дайджести новин (од.)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	2	4	-	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років підготовлено та розіслано дайджести новин щодо реформи системи оплати праці державних службовців. Цільова аудиторія – центральні органи виконавчої влади, їх територіальні органи, районні/обласні державні адміністрації, та інші державні органи, в структурі яких є посади державної служби.
		Проведено спільно з державними органами інформаційні заходи щодо можливості проходження стажування у них молоді	заходи (од.)	територіальні органи НАДС Управління документообігу, взаємодії з територіальними органами та адміністративно-ресурсного забезпечення	24	24	-	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років територіальними органами НАДС проведено, спільно з державними органами, 78 інформаційних заходів щодо можливості проходження стажування у них молоді.
		Проведення комунікаційних кампаній щодо актуальних питань у сфері державної служби	проведено комунікаційні кампанії (тис. осіб)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю		100 тис.	100 тис.	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено інформаційні дайджести новин. Зокрема щодо: реалізації експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України; реформи оплати праці. Також проведено комунікаційні кампанії з охопленням не менше 100 тисяч осіб, у тому числі щодо безкоштовного вивчення публічними службовцями англійської на мультимедійній онлайн платформі EF. Згадана кампанія із залучення публічних службовців в рамках проекту Eng4PublicService включала декілька аспектів. На початковому етапі через соціальні мережі поширювалися відгуки учасників пілотного випробування. Учасники пілоту ділилися враженнями від користування платформою. Також велося інформування про алгоритм підключення до системи. З цією метою підготовлено промо-ролик (рівень переглядів становить майже 1000 осіб) та алгоритм реєстрації. На офіційному

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								вебсайті НАДС створено тематичну вкладку, де зібрано всю інформацію про проект Eng4PublicService, котру станом на 26 грудня 2023 року переглянули 10 188 разів. Щотижнево на сторінках НАДС в соціальних мережах публікуються статистичні дані щодо кількості залучених до проекту і поточних результатів. Про ініціативу Голови НАДС Наталії Алюшиної йшлося також в ефірі національного телемарафону (канал 1+1). Крім цього, підготовлено і опубліковано тематичний блог Голови НАДС Наталії Алюшиної у виданні “ЛВ - Лівий берег”. Організовано проведення інтерв'ю з Головою НАДС на Громадському радіо. 9 серпня запрацювала англомовна версія офіційного вебсайту НАДС.
		Проведено консультації з громадськістю	проведено консультації з громадськістю (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	100	100	100	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років виконано 100% завдань, передбачених Орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю.
		Забезпечено проведення не менше чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	засідання (од.)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	4	4	4	<i>Виконано.</i> Забезпечено проведення дванадцяти засідань Громадської ради при НАДС. Підготовлено та оформлено належним чином протокольні рішення за результатами засідань, котрі оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.
		Забезпечення доступу до публічної інформації, розпорядником якої є НАДС	звіт та його оприлюднення на офіційному вебсайті і Єдиному державному вебпорталі відкритих даних (од.)	сектор забезпечення доступу до публічної інформації	-	2	2	<i>Виконано.</i> Упродовж 2023 року забезпечено доступ до публічної інформації, розпорядником якої є НАДС. Підготовлено звіти про задоволення запитів на публічну інформацію, котрі оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС та Єдиному державному вебпорталі відкритих даних
11	Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС	Проведено внутрішні аудити (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	здійснено не менше 80% загальної кількості запланованих внутрішніх аудитів відповідно до затверджено плану та забезпечено виконання завдань,	сектор з внутрішнього аудиту	80	80	80	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років проведено оцінку діяльності установи щодо законності та достовірності фінансової і бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у Міжрегіональному управлінні Національного агентства України з питань державної служби у Волинській та Рівненській областях за період 2020-2021 роки та І півріччя 2022 року та проведено оцінку ефективності використання коштів загального фонду державного

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			функцій, бюджетних програм тощо					бюджету за КПКВК 6121020 “Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування” в частині виконання державного замовлення за 2021 року та I півріччя 2022 року. Також проведено три планових внутрішніх аудитів, а саме: оцінка діяльності установи щодо законності та достовірності фінансової і бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у Міжрегіональному управлінні НАДС у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях за період 2020-2022 роки; оцінка функціонування системи внутрішнього контролю в частині виконання функцій, завдань НАДС, які здійснював Сектор з питань захисту інформації в 2021-2022 роках та оцінка ефективності використання бюджетних коштів на капітальний ремонт приміщень 14-18 групи приміщень № 18 цокольного поверху та приміщень 1-13 групи приміщень № 2 першого поверху адміністративної будівлі за адресою: м. Київ, вул. Прорізна, 15 і підготовка (обладнання) цих приміщень для забезпечення роботи в 2021 році. За результатами проведених аудитів підготовлено об’єктивні і незалежні висновки та рекомендації щодо удосконалення системи управління, внутрішнього контролю, запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів та подано Голові НАДС.
		Забезпечення виконання Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки	підготовлено звіти та розміщено в електронному кабінеті Уповноважених осіб на вебсайті НАЗК (%)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції	-	100	-	<i>Виконано.</i> Проведено моніторинг стану виконання Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки. За результатами моніторингу в особистому кабінеті Уповноважених підрозділів/осіб антикорупційного порталу Національного агентства з питань запобігання корупції розміщено Звіти про виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Стратегічна ціль IV. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад								
12	Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Проведено комунікативні заходи з питань визначення загальних та індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	захід (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	1	2	2	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років проведено 5 комунікативних заходів, у рамках яких розглянуто питання визначення потреб: 22.04.2022 – міжрегіональний експертний круглий стіл “Підвищення професійного рівня державних службовців в умовах російської агресії”; 15.12.2022 – засідання Ради управління людськими ресурсами ; 23.12.2022 – вебінар для служб управління персоналом “Планування професійного навчання державних службовців на 2023 рік”; 15.03.2023 – вебінар з представниками служб управління персоналом державних органах щодо організації професійного навчання, зокрема визначення загальних потреб у професійному навчанні 22.12.2023 – інформаційну сесію для працівників служб управління персоналом щодо узагальнення індивідуальних потреб у професійному навчанні за результатами узагальнення індивідуальних програм професійного розвитку державних службовців на 2024 рік.
		Визначено загальні потреби у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників на 2022-2024 рр., 2023-2025 рр. та 2024-2026 рр.	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Забезпечено визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування. Підготовлено звіти та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.
		Сформовано перелік пріоритетних напрямів/тем підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Забезпечено відповідність змісту програм підвищення кваліфікації визначеним потребам у професійному навчанні на 2022-2023 роки. Відповідні накази на 2023 рік , 2024 рік опубліковано на офіційному вебсайті НАДС.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами на плановий рік						
		Визначено та здійснено аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Узагальнено та проаналізовано індивідуальні потреби у професійному навчанні державних службовців на 2022 та 2023 роки. Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС аналітичні звіти щодо визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2022 та 2023 роки.
13	Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Удосконалено нормативно-правову базу у сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акту підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	3	2	2	<i>Виконано.</i> Розроблено та забезпечено прийняття 5 постанов і 1 розпорядження Кабінету Міністрів України, та 11 наказів НАДС (зареєстрованих в Міністерстві юстиції України): - постанова Кабінету Міністрів України від 29.07.2022 № 846 “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”; - постанова Кабінету Міністрів України від 29.07.2022 № 842 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 р. № 1681”; - постанова Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1494 “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” - постанова Кабінету Міністрів від 24.02.2023 № 165 “Про внесення зміни до переліку позашкільних навчальних закладів та заходів з позашкільної роботи з

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								дітьми, а також закладів та заходів у галузі освіти, що забезпечують виконання загальнодержавних функцій, видатки на які здійснюються з державного бюджету”; - постанова Кабінету Міністрів України від 16.05.2023 № 492 “Про внесення змін до Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”; - розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.12.2023 № 1206 “Про затвердження Плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року”; - наказ НАДС від 27.05.2022 № 36-22 “Про внесення змін до Положення про вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями” зареєстровано у Міністерстві юстиції України 09.06.2022 за № 624/37960; - наказ НАДС від 15 серпня 2022 року № 68-22 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 26 листопада 2019 року № 211-19”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 01.09.2022 за № 997/38333; - наказ НАДС від 02.11.2022 № 107-22 “Про затвердження Вимог до змісту і структури програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України від 18.11.2022 за № 1434/38770; - наказ НАДС від 23.11.2022 № 120-22 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 02 листопада 2022 року № 107-22”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 28.11.2022 за № 1478/38814;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- наказ НАДС від 28.07.2023 № 104-23 “Про внесення змін до Порядку погодження з Національним агентством України з питань державної служби призначення на посаду або звільнення з посади директора регіонального центру підвищення кваліфікації”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 14.08.2023 за № 1394/40450; - наказ НАДС від 28.04.2023 № 63-23 “Про внесення змін до деяких наказів Національного агентства України з питань державної служби”, що зареєстрований у Міністерстві юстиції України 15.06.2023 за № 992/40048; - наказ НАДС від 28 квітня 2023 року № 64-23 “Про внесення змін до деяких наказів Національного агентства України з питань державної служби”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 15.05.2023 за № 811/39867; - наказ НАДС від 19.05.2023 № 74-23 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2023 року № 64-23”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 22.05.2023 за № 855/39911; - наказ НАДС від 04.08.2023 № 112-23 “Про внесення змін до Положення про конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад””, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 15.08.2023 за № 1399/40455; - наказ НАДС від 16.08.2023 № 125-23 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 липня 2023 року № 104-23”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 21.08.2023 за № 1453/40509; - наказ НАДС від 16.08.2023 № 124-23 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 04 серпня 2023 року № 112-23”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 21.08.2023 за № 1451/40507.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Забезпечено функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	засідання експертно-консультативної ради (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5	<i>Виконано.</i> Забезпечено проведення 22 засідань експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.
		Забезпечено погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	підготовлено в установленому порядку накази НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5	<i>Виконано.</i> Розроблено та прийнято 22 накази НАДС про погодження програм підвищення кваліфікації, зокрема: від 31.01.2022 № 09-22 ; від 14.02.2022 № 11-22 ; від 12.04.2022 № 22-22 ; від 18.05.2022 № 31-22 ; від 22.06.2022 № 48-22 ; від 27.07.2022 № 60-22 ; від 03.08.2022 № 64-22 ; від 16.09.2022 № 84-22 ; від 24.10.2022 № 102-22 ; від 05.12.2022 № 128-22 ; від 04.02.2023 № 10-23 , від 21.03.2023 № 39-23 , від 04.04.2023 № 54-23 ; від 14.04.2023 № 59-23 ; від 03.05.2023 № 65-23 ; від 13.06.2023 № 86-23 , від 04.07.2023 № 93-23 ; від 20.07.2023 № 100-23 ; від 04.08.2023 № 110-23 ; від 08.09.2023 № 143-23 ; від 28.09.2023 № 157-23 ; від 07.11.2023 № 178-23 ; від 21.12.2023 № 195-23 .
		Внесення змін до Порядку визнання документів та результатів навчання за програмами підвищення кваліфікації, а також участі у заходах з обміну досвідом, Порядку нарахування кредитів ЄКТС за результатами професійного навчання	підготовлено в установленому порядку накази НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	-	1	-	<i>Виконано.</i> Розроблено та прийнято наказ НАДС від 28.04.2023 № 64-23 “Про внесення змін до деяких наказів Національного агентства України з питань державної служби”, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 15 травня 2023 року за № 811/39867.
		Розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України щодо	подано в установленому порядку на розгляд	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних	-	1	-	<i>Виконано.</i> Прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 року № 1206-р “Про затвердження

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		затвердження плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року	Уряду проект нормативно-правового акта (од.)	службовців та посадових осіб місцевого самоврядування				плану заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад до 2027 року”.
14	Забезпечення безперервності, обов’язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Запроваджено конкурсний відбір виконавців державного замовлення через вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”	введено в дослідну експлуатацію функціональний модуль “Конкурсний відбір виконавців державного замовлення” (%)	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	100	-	-	<i>Виконано.</i> Запроваджено проведення автоматизованого конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” і підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з використанням функціональних можливостей вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”. Впровадження цієї системи надає ряд переваг, зокрема: - удосконалення / оптимізація механізму конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС; - виключення втручання людського фактору при розрахунку конкурсного балу та розподілі/перерозподілі обсягів державного замовлення НАДС між виконавцями; - мінімізація часових затрат під час опрацювання конкурсних пропозицій учасників конкурсного відбору, тощо. Також спрощено умови подання конкурсних пропозицій учасниками конкурсного відбору (https://pdp.nacs.gov.ua/tenders).
		Розміщено та виконано державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне	проведено конкурсний відбір виконавців державного замовлення	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	80	80	80	<i>Виконано.</i> У 2022 році проведено конкурсний відбір та визначено 27 закладів вищої освіти виконавцями державного замовлення на підготовку 495 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”	державне замовлення виконано не менше 80 % від затвердженого обсягу					Також диплом про вищу освіту за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” отримали 425 державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (вступ 2021 року), що становить 88,9% від затвердженого обсягу. У 2023 році за результатами конкурсного відбору виконавцями державного замовлення НАДС визначено 29 закладів вищої освіти на підготовку 650 осіб для здобуття вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”. Також диплом про вищу освіту за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” отримали 466 державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (вступ 2022 року), що становить 94% від затвердженого обсягу.
		Проведено аналіз діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за кошти державного та місцевих бюджетів, у 2021, 2022, 2023 роках	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС аналітичні звіти діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за кошти державного та місцевих бюджетів, у 2021 та 2022 роках.
		Надано методичну підтримку державним службовцям та службам управління персоналом з питань складання	створено та розміщено на Порталі управління знаннями тест-кейс зі складання індивідуальної	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	-	1	-	<i>Виконано.</i> Створено тест-кейс зі складання індивідуальної програми професійного розвитку державних службовців та розміщено на Порталі управління знаннями.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		індивідуальної програми професійного розвитку	програми професійного розвитку (од.)					
		Розміщено та виконано державне замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	проведено конкурсний відбір виконавців державного замовлення визначено напрями та обсяги державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання Вища школа публічного управління	80	80	80	<i>Виконано.</i> У 2022 році відповідно до вимог чинного законодавства проведено конкурсний відбір та визначено виконавцями державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування 27 закладів освіти. За державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління та закладах освіти, відібраних на конкурсній основі, підвищили кваліфікацію 44 332 державних службовця, голови місцевих державних адміністрацій, їх перші заступники та заступники, посадові особи місцевого самоврядування, що становить 99,9% від планових показників. У 2023 році відповідно до вимог чинного законодавства проведено конкурсний відбір та визначено виконавцями державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування 25 закладів освіти. За результатами навчання у Вищій школі публічного управління та закладах освіти, відібраних на конкурсній основі, за державним замовленням НАДС підвищили кваліфікацію 39 147 державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, що становить 99,9% від планових показників.
		Розроблено типові загальні програми підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб	розроблено та затверджено типові загальні програми підвищення кваліфікації (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	-	2	2	<i>Виконано.</i> Упродовж 2022-2023 років розроблено та затверджено наказами НАДС 8 типових програм підвищення кваліфікації: - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації державних службовців та

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад						посадових осіб місцевого самоврядування “Виявлення і реагування на випадки сексуального насильства, пов’язаного з конфліктом, та надання допомоги постраждалим” (наказ НАДС від 14.10.2022 № 96-22); - типову загальну професійну (сертифікатну) програму підвищення кваліфікації “Загальна адміністративна процедура” (наказ НАДС від 15.12.2022 № 133-22); - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців” (наказ НАДС від 15.12.2022 № 133-22); - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування “Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування” (наказ НАДС від 29.11.2023 № 45-23); - типову загальну професійну (сертифікатну) програму підвищення кваліфікації “Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування” (наказ НАДС від 09.06.2023 № 81-23); - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування “Забезпечення створення безбар’єрного простору на засадах рівності, недискримінації, доступності та інклюзії” (наказ НАДС від 29.09.2023 № 159-23); - типову загальну короткострокову програму “Молодіжна політика, заснована на підходах участі” (наказ НАДС від 18.09.2023 № 149-23); - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству” (наказ НАДС від 01.09.2023 № 139-23).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Удосконалено процедуру автоматизованого конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	удосконалено механізм подання та опрацювання конкурсної пропозиції та конкурсної документації, поданої учасниками конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС через вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями” (%)	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	-	100	-	<i>Виконано.</i> Удосконалено механізм подання та опрацювання конкурсної інформації та конкурсної документації, поданої учасниками конкурсного відбору через модуль “Державне замовлення” на Порталі управління знаннями; два основних документа, що складають конкурсну документацію та є складовими під час розрахунку конкурсного балу (довідка про діяльність закладу освіти та показники економічної ефективності) переведено в онлайн форму. Також цифровізовано пакети документів для погодження осіб, рекомендованих до зарахування на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра.
		Організовано і проведено навчання щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	проведено навчання державних службовців, які потребують такого навчання (%)	Вища школа публічного управління генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	20	20	20	<i>Виконано.</i> У 2022 році розроблено та погоджено НАДС загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації “Загальна адміністративна процедура” (очна форма навчання), шифр ЗК/2022/012, “Загальна адміністративна процедура” (дистанційна форма навчання), шифр ЗК/2022/013 (погоджено наказом НАДС від 12.04.2022 № 22-22). Забезпечено підвищення кваліфікації за програмою “Загальна адміністративна процедура” (очна форма навчання) – 119 осіб. У 2023 році забезпечено погодження НАДС 12 програм підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури. У Вищій школі публічного управління та регіональних центрах підвищення кваліфікації пройшли навчання 882 державних службовці, що становить 98,4% від загальної кількості державних службовців, які потребують такого навчання (визначена потреба у навчанні за програмами підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								адміністративної процедури у 2023 році складає 894 державні службовці). Також, Вищою школою публічного управління розроблено та погоджено НАДС спеціальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Використання тренінгових технологій під час організації навчання щодо нових засад здійснення адміністративної процедури”.
		Розроблено та впроваджено програми підвищення кваліфікації з питань управління персоналом	проведено навчання державних службовців, які потребують такого навчання (%)	Вища школа публічного управління генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	20	20	20	<i>Виконано.</i> У 2022 році розроблено та впроваджено загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом: “Організація роботи державних службовців за межами адміністративної будівлі”; “Персональна ефективність на державній службі”; “Ефективне використання відкритих даних публічними службовцями у своїй діяльності”; “Актуальні питання реалізації законодавства про державну службу”; “Інноваційні технології управління персоналом”; “Конфлікти, стреси, маніпулювання в службовій діяльності”; “Психологія ефективної діяльності”; “Практичні механізми формування сприятливого морально-психологічного клімату в колективі”; “Управління персоналом в державному органі”; “Організація та ведення військового обліку призовників, військовозобов’язаних та резервістів”; “Управління змінами”; “Робота з конфліктами в органах публічної влади”; “Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій”. Забезпечено підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань управління персоналом у кількості 2313 осіб. Зокрема, забезпечено підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом – 417 осіб, за програмами: “Організація роботи державних службовців за межами адміністративної будівлі” – 28 осіб; “Персональна ефективність на державній службі” – 31 особа; “Актуальні питання реалізації законодавства про державну службу” – 42 особи; “Інноваційні технології управління персоналом” – 25 осіб; “Конфлікти, стреси, маніпулювання в службовій діяльності” – 29 осіб; “Психологія ефективної діяльності” – 23 особи; “Практичні механізми формування

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								сприятливого морально психологічного клімату в колективі” – 19 осіб; “Управління персоналом в державному органі” – 51 особа; “Організація та ведення військового обліку призовників, військовозобов’язаних та резервістів” – 53 особи; “Управління змінами” – 15 осіб; “Ефективне використання відкритих даних публічними службовцями у своїй діяльності” – 1 особа; “Робота з конфліктами в органах публічної влади” – 18 осіб; “Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій” – 82 особи. У 2023 році розроблено 6 загальних короткострокових програм підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” та “В”, посадових осіб місцевого самоврядування з питань управління персоналом: “Управління, орієнтоване на результат”, “Соціологічне забезпечення управлінської діяльності”, “Актуальні питання здійснення державними службовцями повноважень в умовах воєнного стану”, “Емоційна стійкість публічного службовця”, “Психосоціальна підтримка працівників на робочому місці в умовах війни та у повоєнний період”, “Інформаційна система управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS). Кабінет самообслуговування”. Навчання пройшли 444 державних службовців категорій “Б”, “В” і посадових осіб місцевого самоврядування (працівників служб управління персоналом).
		Розроблено програми та забезпечено підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань прав людини, недискримінації, безбар’єрності та гендерної рівності на державній службі	проведено підвищення кваліфікації державних службовців, які потребують такого навчання (%)	Вища школа публічного управління	-	20	20	<i>Виконано.</i> Забезпечено підвищення кваліфікації 3 494 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за 13 програмами підвищення кваліфікації з питань міжкультурного порозуміння, прав людини, недискримінації, безбар’єрності та гендерної рівності на державній службі.
15	Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого	Підготовлено доповідь Голови НАДС про стан реформування системи	довідь та її оприлюднення на вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних	-	-	1	<i>Виконано відповідно до звіту до Стратегічного плану НАДС від 04.04.2024 № 1-24/ПЛ (зі змінами на 2024 рік)</i>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги	професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад Організовано та проведено заходи з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, у тому числі за участі міжнародних партнерів	(од.) заходи (од.)	службовців та посадових осіб місцевого самоврядування генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування; Вища школа публічного управління	2	3	2	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено заходи з обміну досвідом: - міжрегіональний експертний круглий стіл “Підвищення професійного рівня державних службовців в умовах російської агресії” (28.04.2022); - вебінар “Особливості забезпечення якості надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування в умовах воєнного стану та після його припинення” (17.05.2022); - вебінар “Оновлений механізм визнання документів і результатів професійного навчання, нарахування кредитів ЄКТС” (14.06.2023); - комунікативний захід спільно з Вищою школою публічного управління “Ефективна організація підвищення кваліфікації публічних службовців за допомогою сучасних технологій: обмін досвідом” (04.07.2023); - презентацію кращих практик впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2023 році (03.12.2023). Опис кращих практик впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання розміщено на Порталі управління знаннями. Проведено комунікативний захід “Сучасні тенденції в освіті публічних службовців” за участю представників Фінського інституту публічного управління (HAUS), Латвійської школи публічного управління, Служби передачі знань, Міністерства закордонних та

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								європейських справ Республіки Хорватія.
		Організовано та проведено засідання Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	засідання (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено шість засідань Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.
		Підготовлено аналітичний звіт щодо підвищення кваліфікації державних службовців центральних та місцевих державних органів виконавчої влади та витрати державних органів на професійне навчання у 2022 - 2023 - 2024 рр. році відповідно до методології SIGMA	звіт та його оприлюднення на вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено аналітичні звіти щодо організації професійного навчання у 2021 та 2022 роках.
		Проведено інформаційну кампанію з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів та органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	проведено комунікативні заходи та консультативна підтримка (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2	<i>Виконано.</i> У 2022-2023 роках проведено інформаційні кампанії з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями, зокрема проведено навчальні сесії щодо організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями (23.06.2022, 18-20.07.2022, 30.09.08, 25.10.2022); два комунікативні заходи: вебінар з представниками служб управління персоналом державних органів “Організація професійного навчання через Портал управління знаннями” (15.03.2023) та вебінар “Е-кабінет: електронна взаємодія суб’єктів Порталу управління знаннями” (17.10.2023). Також у рамках засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС відбулась презентація нового модуля “Уповноважена особа служби управління персоналом” (“Служба управління персоналом як суб’єкт Порталу управління знаннями”, 20.04.2023).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								Підготовлено посібник з використання функціональних можливостей особистого кабінету представника служби управління персоналом Оновлено та оприлюднено Інструкції щодо використання функціональних можливостей Порталу управління знаннями розміщено за посиланнями: https://pdp.nacs.gov.ua/pages/for-users; https://pdp.nacs.gov.ua/pages/for-providers; https://pdp.nacs.gov.ua/pages/for-teachers; https://bit.ly/3FLOnXv.
		Організовано та проведено конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”	конкурс (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> У 2022 році для організації та проведення конкурсу розроблено та прийнято накази НАДС від 04.07.2022 № 53-22 “Про затвердження Положення про конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 12.07.2022 за № 764/38100; від 28.07.2022 № 62-22 “Про оголошення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” у 2022 році”; від 07.10.2022 № 94-22 “Про затвердження результатів конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” у 2022 році”. 08.09.2023 проведено інформаційний вебінар “Особливості підготовки до участі в конкурсі”. Результати конкурсу оприлюднено на вебсайті НАДС. 16.11.2023 відбулась урочиста церемонія нагородження переможців конкурсу. Підготовлено опис кращих практик впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання у 2022 році.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								У 2023 році для належного проведення конкурсу НАДС розроблено та прийнято наказ НАДС від 22.08.2023 № 129-23 “Про оголошення конкурсу “Кращі практики освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” у 2023 році” та наказ НАДС від 24.10.2023 № 172-23 “Про затвердження результатів конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у 2023 році”. 13.12.2023 відбулася урочиста церемонія нагородження переможців конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”. Підготовлено опис кращих практик впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання у 2023 році, котрий розміщено на Порталі управління знаннями.
		Проведено щорічний Рішельє-форум публічної служби	захід (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1	<i>Виконано.</i> Забезпечено організацію та проведення щорічного Рішельє-форуму публічної служби: - “Архітектура нової моделі публічної служби” (22-23 вересня 2022 року); - “Інституційна стійкість публічної служби в умовах війни” (20-22 вересня 2023 року).
		Вивчено та узагальнено потреби, пріоритетні напрями професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	-	2	2	<i>Виконано.</i> Забезпечено визначення потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва. Підготовлено звіт та подано на розгляд Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 01.03.2023 № 873/94-23).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		співробітництва, підготовлено їх перелік						
		Вивчено та узагальнено потреби, пріоритетні напрями професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва, підготовлено їх перелік зібрано інформацію про результати професійного навчання	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	-	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено та подано до Кабінету Міністрів України Аналітичний звіт щодо потреб та пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва на 2023 рік (лист НАДС від 01.03.2023 № 873/94-23).
		Визначено інституційну спроможність та кадровий склад органів державної влади щодо виконання завдань у рамках імплементації права ЄС у законодавство України шляхом проведення опитування	підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління	-	1	1	<i>Виконано.</i> Забезпечено проведення обстеження щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції. З метою належної організації проведення обстеження розроблено два опитувальники: “Оцінка інституційної спроможності та кадрового складу органів державної влади” , “Самооцінка державних службовців щодо виконання завдань у сфері європейської інтеграції” , Інструкцію щодо заповнення опитувальника “Оцінка інституційної спроможності та кадрового складу органів державної влади” та Відповіді на типові питання . За результатами проведення двох опитувань у центральних органах виконавчої влади та інших органах державної влади для оцінки спроможності виконувати завдання щодо імплементації права Європейського Союзу у законодавство України підготовлено та подано на розгляд Кабінету Міністрів України звіт (лист НАДС від 30.03.2023 № 1517/94-23), а також надіслано до Представництва Європейського Союзу в Україні (лист НАДС від 30.03.2023 № 1553/94-23). У 2023 році забезпечено проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції. Відповідний звіт подано до Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 26.12.2023 № 9176/94-23).
Стратегічна ціль V. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу								
16	Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	Забезпечено діяльність Українського національного ресурсного Центру CAF	нормативно-правові акти (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	-	-	<i>Виконується.</i> Протягом 2022-2023 років Центром надано методично-консультативну підтримку державним органам щодо впровадження системи управління якістю CAF. Підготовлено Підсумковий звіт про результати проведеного у 2021 році обстеження системи управління якістю міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади. У 2022 році забезпечено участь представників Центру у: - семінарі “Посилення стійкості державного управління після кризи COVID-19 та роль CAF” (03.02.2022); - зустрічі національних контактних осіб CAF (16.05.2022); - зустрічі робочої групи національних кореспондентів CAF (29.09.2022). Відповідно до онлайн-курсу “Підвищення ефективності та якості менеджменту в сфері державного управління та місцевого самоврядування шляхом застосування моделі загальної схеми оцінювання (Common Assessment Framework, CAF)” навчання пройшли 275 осіб. Протягом 2023 року представники Центру взяли участь у 3-х засіданнях національних кореспондентів CAF: - робочій зустрічі національних кореспондентів CAF (15.02.2023); - робочій зустрічі національних кореспондентів CAF та презентації OECD Final Results Resilience Project (26.04.2023); - засіданні національних кореспондентів CAF, організованому під головуванням Іспанії в EUPAN за підтримки Європейського ресурсного центру CAF (European CAF RC-EIPA) (06.10.2023).
17	Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів	Забезпечено координацію діяльності з використання інструменту Twinning в Україні	реалізація робочого плану проектів Twinning (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	21	24	24	<i>Виконано.</i> Забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації. У 2022 році: 20 проектів Twinning на стадіях підготовки

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	інституціональної розбудови							та реалізації: 4 – на стадії реалізації, 16 – на стадії підготовки детального технічного завдання Twinning Fiche, 56 проектів завершено. Також, у звітному періоді, представники Адміністративного офісу програми Twinning взяли участь у 10 заходах: 9 засіданнях наглядових комітетів (моніторинг реалізації проектів Twinning) для: НБУ, Мінекономіки та АМКУ та 1 зустрічі щодо відбору та оцінки пропозицій для Адміністрації Держспецзв'язку. У рамках інструменту Twinning забезпечено надання методично-консультативної допомоги 40 органам державної влади: КРАІЛ, Верховний Суд України, Офіс Генпрокурора, Держаудитслужба, Адміністрація судноплавства, Держпродспоживслужба, Офіс уповноваженого ВРУ з прав людини, Фонд державного майна України, Державна служба з етнополітики та свободи совісті, Національна соціальна сервісна служба України, Мінекономіки, Держприкордонслужба, Національна служба здоров'я України, Держагентство меліорації та рибного господарства України, Мінмолодьспорту, Мін'юст, Міненергетики, Міноборони, НАЗК, Держагентство з питань мистецтв та мистецької освіти, Державна податкова служба, Держспецзв'язку, Мінветеранів, Мінреінтеграції, Мінсоцполітики, Мінрегіон, Мінінфраструктури, Державний центр зайнятості, Державна міграційна служба України, Державна регуляторна служба України, ДСЯО, Державна служба України з питань праці, Державна екологічна інспекція України, ПФУ, СБУ, Національна комісія зі стандартів державної мови, МОЗ, МОН, ДБР, Держмитслужба. У 2023 році: у Робочому плані Twinning налічується 70 проектів, з них: 2 проекти на стадії реалізації; 10 проектів на стадії підготовки та/або погодження детального технічного завдання; 58 проектів – завершено. Також, у звітному періоді представники Адміністративного офісу програми Twinning взяли участь у 8 заходах: 6 засіданнях Наглядових комітетів (моніторинг реалізації проектів Twinning) для: НБУ, АМКУ, Держпродспоживслужби та Мінекономіки; 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								засіданнях з нагоди закриття проєктів Twinning – НБУ, АМКУ.
		Забезпечено координацію діяльності з використання інструменту ТАІЕХ в Україні	реалізація робочого плану ТАІЕХ (%)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	40	60	60	<i>Виконано.</i> Забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії. У 2022 році на розгляд Європейської Комісії подано 32 заявки на участь у заходах ТАІЕХ (Європейською Комісією розглянуто та схвалено 27 заявок на участь у заходах ТАІЕХ, 4 - відхилено, на розгляді - 1 заявка). Окрім того, 1035 представників органів державної влади взяли участь у 5 міжнародних семінарах та 19 заходах, які були ініційовані Україною, а саме 10 експертних місій та 9 семінарах. У рамках інструменту ТАІЕХ забезпечено надання методично-консультативної допомоги 40 органам державної влади: Офіс Президента України; Апарат Верховної Ради України; Міністерство енергетики України; Міністерство оборони України; ДСНС; Державна прикордонна служба України; Державна служба якості освіти України; Національна служба здоров'я України; Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками; Служба безпеки України; Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження України; Бюро економічної безпеки, Міністерство економіки; Міністерство цифрової трансформації; Міністерство у справах ветеранів; Міністерство молоді та спорту; Державна авіаційна служба; Державна служба експортного контролю; Державна митна служба; Державна аудиторська служба; Адміністрація судноплавства; Державна служба статистики; Міністерство закордонних справ; Верховний Суд; Національна комісія цінних паперів та фондового ринку; Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації; Фонд гарантування вкладів фізичних осіб; Офіс Генерального прокурора; Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей; Національний банк України; Державна служба статистики; Державна служба з питань геодезії, картографії та кадастру; Державна служба з безпеки на транспорті; Фонд гарантування вкладів; Міністерство освіти і науки; Державна служба України з питань

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								безпе́чності харчових продуктів та захисту споживачів; Міністерство внутрішніх справ України; Міністерство культури та інформаційної політики України; Міністерство юстиції України, Міністерство охорони здоров'я України. У 2023 році подано на розгляд Європейській Комісії: 112 заявок на участь у заходах TAIEХ (Європейською Комісією розглянуто та схвалено 78 заявок на участь у заходах TAIEХ, 28 – відхилено, на розгляді – 6 заявок). У рамках інструменту TAIEХ забезпечено надання методично–консультативної допомоги 62 органам державної влади. Окрім того, 1871 представник органів державної влади взяв участь у 9 міжнародних семінарах та 43 заходах, ініційованих Україною, а саме 18 навчальних поїздках, 12 експертних місіях та 13 семінарах. У рамках інструменту TAIEХ проведено семінар “Функціонування державної служби в кризовий та посткризовий періоди”, бенефіціаром якого виступив НАДС (05-06.04.2023). Також за участі представників Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу відбулась робоча зустріч національних контактних осіб держав-членів ЄС щодо TAIEХ та Twinning (16.06.2023).
18	Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціатив ЄС “Східне партнерство”	Забезпечено спрямування та координацію діяльності з використання в Україні програми SIGMA	реалізація робочого плану діяльності програми SIGMA (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	5	<i>Виконано.</i> Забезпечено узагальнення пропозицій щодо співпраці між органами державної влади та програмою SIGMA. Програмою SIGMA підготовлено висновок до проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (схвалено Урядом та зареєстровано у Верховній Раді України за № 6504 від 5.01.2022). Також у січні 2022 року програмою SIGMA підготовлено огляд порталів (вебсайтів) добору державних службовців (подібних порталу career.gov.ua), від окремих країн-членів ЄС. Згаданий огляд підготовлено з метою виокремлення найкращих та інноваційних практик стосовно зручності використання онлайн- сервісів, їх прозорості, захисту конфіденційних даних, рівня розробки онлайн-сервісів, з особливою увагою до механізму пошукової системи та наявних критеріїв пошуку.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								За участі керівництва НАДС відбулася зустріч з представниками Програми SIGMA щодо їх експертної підтримки у питаннях ефективного функціонування інституту державної служби у воєнний та післявоєнний періоди (29.04.2022). Крім того, за участі представників європейських країн та програм міжнародної технічної допомоги відбувся семінар “Державна служба в кризовий та посткризовий періоди” (28.06.2022). Також НАДС проведено щорічний Рішельє-форум публічної служби “Архітектура нової моделі публічної служби” на якому експерти програми SIGMA представили досвід щодо ефективного функціонування інституту державної служби (22-23.09.2022). Крім того, відбулася робоча зустріч з представниками Програми SIGMA щодо обговорення робочої програми на період грудень 2022 року – березень 2024 року. За участі Голови НАДС відбулась зустріч з представниками Програми SIGMA щодо планування проведення моніторингової оцінки державного управління України в шести сферах, визначених Принципами державного управління (20-24.02.2023, м. Париж, Франція). 06 квітня 2023 року відбувся офіційний запуск оцінки стану справ у системі державного управління України, проведено навчання з використання системи PAR.IS. Оцінка проводилась у декілька етапів: 1) заповнення опитувальника в електронній системі Програми SIGMA – PAR.IS (06-28.04.2023). Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу забезпечено збір необхідної інформації та матеріалів для надання відповідей на понад 100 пунктів опитувальника Програми SIGMA, а також забезпечено переклад всіх даних англійською і їх перенесення в систему PAR.IS; 2) проведення представниками Програми SIGMA 9 інтерв’ю з представниками НАДС та Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу (26.05.-01.06.2023). Організовано робочі зустрічі з метою перевірки та уточнення отриманої інформації, внесеної в опитувальник та необхідної для підготовки фінального

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								звіту щодо стану справ у системі державного управління в Україні; 3) опрацювання проекту звіту про стан справ у системі державного управління України (липень 2023 року) з метою перевірки та уточнення інформації, що міститься в ньому, після виправлень Експертами Програми SIGMA та підготовка пропозицій до нього. Офіційна презентація звіту відбудеться у 2024 році. Окрім того, у звітному періоді проведено навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Впровадження європейських принципів державного управління програми OECD/SIGMA”. Також з метою поглибленого навчання по Загальній системі оцінювання (CAF) та ISO, програмою SIGMA та GIZ у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проєктів з реінжинірингу та цифровізації, проведено навчання у Третій Академії “Система управління якістю та культура якості” (04–08.09.2023, м. Тбілісі, Грузія).
		Забезпечено реалізацію заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство	заходи (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	-	2	2	<i>Виконано.</i> Забезпечено реалізацію заходів у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проєктів з реінжинірингу та цифровізації: - навчання у Третій Академії “Система управління якістю та культура якості” з метою поглибленого навчання по Загальній системі оцінювання (CAF) та ISO (04–08.09.2023, м. Тбілісі, Грузія); - навчання у Четвертій Академії зі збору інформації та відгуків громадян/користувачів (27.11.–01.12.2023, м. Берлін, Німеччина).

звіт до Стратегічного плану НАДС від 04.04.2024 № 1-24/ПЛ (зі змінами на 2024 рік)

Стратегічна ціль I. Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування

1	Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	Супроводження у Верховній Раді України проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби			1	<i>Продовжується виконання. Захід перенесено на 2025 рік (п.1 Плану роботи НАДС на 2025 рік).</i> Забезпечено супровід проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад” (реєстр. № 8222 від 23.11.2022, далі – Законопроект № 8222) який прийнято Верховною Радою України
---	---	---	---	---	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		державних службовців на основі класифікації посад”						28.07.2023 за основу з продовженням строку підготовки (Картка Законопроекту № 8222). Відтак, Комітет Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування, керуючись статтею 15 Закону України “Про комітети Верховної Ради України”, на своєму засіданні 18.08.2023 прийняв рішення утворити Робочу групу з доопрацювання та підготовки до другого читання Законопроекту № 8222, яка вже завершила свою роботу. Водночас, упродовж серпня-вересня 2024 року Міжвідомчою робочою групою з питань удосконалення законодавства з питань державного управління, співголовами якої є Міністр Кабінету Міністрів України та Перший заступник Голови Верховної Ради України, розглядалися питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024-2025 роках. У зв’язку з цим, на виконання пункту 5 Протоколу засідання Міжвідомчої робочої групи від 14.08.2024 (реєстр. № 27129/0/1-24 від 19.08.2024) НАДС листом від 21.08.2024 № 8132/92-24 в межах повноважень надіслало свої пропозиції щодо врегулювання проблемних питань, виявлених під час впровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад на підставі Закону України “Про Державний бюджет України на 2024 рік”. Пропозиції щодо доопрацювання Законопроекту № 8222 подано на розгляд Уряду листом НАДС від 01.08.2024 № 7493/92-24. На виконання Протоколу наради, проведеної під головуванням Міністра Кабінету Міністрів України 30.12.2024 (реєстр. № 43130/0/1-24 від 30.12.2024), НАДС підготувало та направило на розгляд Міністра Кабінету Міністрів України пропозиції до проекту плану заходів з підготовки до розгляду в лютому 2025 року Законопроекту № 8222.
		Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів актів щодо продовження реформи системи оплати праці державних службовців на	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби			2	<i>Виконано.</i> Підготовлено та подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти: - постанови Кабінету Міністрів України щодо затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби на основі класифікації посад у 2025 році

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		основі класифікації посад з 2025 року						(лист НАДС від 26.12.2024 № 12734/92-24). Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 31.12.2024 № 1534 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409”; постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 (лист НАДС від 31.12.2024 № 12876/92.2-24).
		Координація проведення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку	забезпечено координацію та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби			1	<i>Виконано.</i> Забезпечено координацію та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому постановою Кабінетом Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 порядку шляхом опрацювання, узагальнення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах, що надійшли до НАДС.
2	Підготовка до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби	Супроводження у комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Забезпечено супровід проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби”, котрий схвалено Урядом, подано до Верховної Ради України та зареєстровано 31.12.2021 за № 6496 (далі – Законопроект № 6496). За результатами розгляду Комітет Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування ухвалив рекомендувати Верховній Раді України Законопроект № 6496 в першому читанні прийняти за основу (висновок Комітету від 11.04.2022). НАДС звернулося до Голови Комітету з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування Верховної Ради України з метою прискорення розгляду Верховною Радою України Законопроекту № 6496 (лист НАДС від 12.01.2024 № 594/07.2-24). У відповідь на згаданий лист Комітет з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування Верховної Ради України поінформував (лист від 24.01.2024 № 04-23/12-2024/18109), що Законопроект № 6496 внесено

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								до переліку питань, підготовлених Комітетом до розгляду на пленарних засіданнях Верховної Ради України (рішення засідання Комітету від 18.01.2024), які пропонується включити до порядку денного та розглянути Упродовж одинадцятої сесії (лютий – липень 2024 року). Законопроект № 6496 розглянуто 23.04.2024 на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань інтеграції України до Європейського Союзу. За результатами розгляду у висновку зазначеного Комітету вказано, що Законопроект № 6496 за своєю метою не суперечить Угоді про асоціацію, але потребує доопрацювання з метою дотримання принципу правової визначеності та гарантування дотримання прав людини і працівника. 30.05.2024 до Верховної Ради України надійшла заява про відкликання законопроекту № 6496. Станом на 03.09.2024 в реєстраційній картці Законопроекту № 6496, на вебсайті Верховної Ради України, вказано що його відкликано.
		Оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби, зокрема, з урахуванням умов воєнного стану та принципів SIGMA підготовка механізму для поступового відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект постанови (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	<i>Строк виконання не настав. Захід перенесено на 2025 рік (п. 6 Плану роботи НАДС на 2025 рік).</i> Підготовка постанови Кабінету Міністрів України щодо оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби розпочнеться у чотиримісячний строк з дня набрання чинності Законом України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу””.
3	Формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування	Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект постанови (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Подано в установленому порядку на розгляд Уряду підготовлений проект постанови “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” (листи НАДС від 26.03.2024 № 4028/08.01-24 та від 12.04.2024 № 4587/08.01-24). Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 23.04.2024 № 448 “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, щодо врегулювання професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування						перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”.
		Розроблення та затвердження Типового порядку проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	<i>Продовжується виконання. Захід перенесено на 2025 рік (п.6 Плану НАДС на 2025 рік).</i> З огляду на напрацювання змін до Закону України “Про державну службу” в частині проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, а також технічного завдання на модернізацію Єдиного порталу вакансій, виникла необхідність узгодження конкурсних процедур в органах місцевого самоврядування на Єдиному порталі вакансій. Водночас, НАДС підготовлено проект наказу “Про затвердження Типового порядку проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування”, який направлено на погодження до заінтересованих органів та сторін для висловлення позицій Всеукраїнськими асоціаціями органів місцевого самоврядування (листи НАДС 29.11.2024 до: Міністерства цифрової трансформації України № 11793/07.2-24; Міністерства розвитку громад та територій України № 11798/07.2-24; Всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування № 11787/07.2-24; СПО профспілок та роботодавців № 11790/07.2-24; Уповноваженого з питань захисту державної мови та Національної комісії зі стандартів державної мови № 11780/07.2-24; Уповноваженого з прав осіб з інвалідністю № 11804/07.2-24; Національної Асамблеї людей з інвалідністю № 11803/-07.2-24). Згаданий проект Типового порядку розроблено з метою добору осіб, які відповідають вимогам професійної компетентності та здатні професійно виконувати посадові обов’язки службовців місцевого самоврядування, та визначає: умови проведення конкурсу; вимоги щодо оприлюднення оголошення про проведення конкурсу; склад, порядок формування та повноваження конкурсної

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								комісії; порядок прийняття та розгляду документів для участі в конкурсі; порядок проведення тестування, співбесіди, інших видів оцінювання кандидатів; методи оцінювання кандидатів; спосіб взаємодії служби управління персоналом з кандидатами; форми заяви про участь у конкурсі, резюме та інших документів, що створюються під час проходження конкурсу. Наразі отримано експертні висновки до проекту Типового порядку від Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Уповноваженого із захисту державної мови, Національної комісії зі стандартів державної мови, Мінінфраструктури, Мінцифри, Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування “Українська асоціація районних та обласних рад”, СПО об'єднань профспілок, які опрацьовано в установленому порядку. Після отримання усіх висновків проект наказу буде направлено до Мін'юсту.
		Розроблення та затвердження Типового порядку ведення та зберігання особових справ службовців місцевого самоврядування	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку ведення та зберігання особових справ службовців місцевого самоврядування та форми Особової картки” від 05.04.2024 за № 62-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 05.04.2024 № 4395/0707.2-24). Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про затвердження Типового порядку ведення та зберігання особових справ службовців місцевого самоврядування та форми Особової картки” за № 580/41925 від 22.04.2024 та надано висновок (лист Мінюсту від 22.04.2024 № 592-10.1.1-24).
		Розроблення та затвердження Типового порядку формування і організації роботи з кадровим резервом	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку формування і організації роботи з кадровим резервом” від 11.11.2024 № 155-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 12.11.2024 № 11191/07.2-24) Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про затвердження Типового порядку формування і організації роботи з кадровим резервом” за № 1787/43132

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								від 26.11.2024 та надано висновок (лист Мінюсту від 11.11.2024 № 155-24).
		Розроблення та затвердження Типового порядку оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	Виконано. Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування” від 20.03.2024 № 51-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 20.03.2024 № 3874/07.2-24). Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про затвердження Типового порядку оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування” за № 491/41836 від 04.04.2024 та надано висновок (лист Мінюсту від 03.04.2024 № 502-10.1.1-24).
		Розроблення та затвердження Типового порядку стажування службовців місцевого самоврядування	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	Виконано. Прийнятий наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку стажування службовців місцевого самоврядування” від 02.05.2024 № 75-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 03.05.2024 № 5189/10-24). Міністерством юстиції України зареєстровано наказ “Про затвердження Типового порядку стажування службовців місцевого самоврядування” за № 721/42066 від 16.05.2024 і зміни до нього за № 758/42103 від 24.05.2024 та надано висновки (листи Мінюсту від 17.05.2024 № 74872/79977-11-24/10.1.1 і від 27.05.2024 № 78499/91925-11-24/10.1.1).
		Розроблення та затвердження Типового порядку складання індивідуальної програми професійного розвитку службовця місцевого самоврядування	прийнято наказ НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			1	Виконано. Прийнято наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку складання індивідуальної програми професійного розвитку службовця місцевого самоврядування” від 28.03.2024 № 56-24 подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (лист НАДС від 29.03.2024 № 4153/08-24). Міністерством юстиції України зареєстровано наказ НАДС “Про затвердження Типового порядку складання індивідуальної програми професійного розвитку службовця місцевого самоврядування” за № 529/41874 від 11.04.2024 та надано висновок (лист Мінюсту від 11.04.2024 № 542-10.1.1-24).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Забезпечення навчання представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування щодо впровадження Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” від 02 травня 2023 року № 3077-IX	затверджено типову загальну програму підвищення кваліфікації (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Затверджено Типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого самоврядування” службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування” наказ НАДС від 29.08.2024 № 128-24.
Стратегічна ціль II. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування								
4	1. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Розроблення/оновлення та затвердження методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	прийнято накази НАДС про затвердження методичних рекомендацій (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	6	2	<i>Виконано.</i> З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, розроблено/оновлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації зокрема з питань: - стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 26.11.2024 № 162-24); - проведення стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в державних органах (наказ НАДС від 25.11.2024 № 161-24).
		Надання роз’яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені роз’яснення (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	8	6	6	<i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені роз’яснення щодо: - звільнення державних службовців, призначених відповідно до частини п’ятої статті 10 Закону України “Про правовий режим воєнного стану” (від 24.04.2024 р. № 181 п/з); - визначення результатів виконання завдань державним службовцем категорії “Б” або “В”, увільненим у зв’язку з призовом на військову службу (від 23.09.2024 № 186 п/з); - застосування статті 40 Закону України “Про державну службу” в період дії воєнного стану (від 23.09.2024 № 184 п/з);

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- атестації та щорічної оцінки заступників сільського, селищного, міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами (секретаря) виконавчого комітету (від 21.11.2024 № 191 п/з); - атестації та щорічної оцінки посадових осіб місцевого самоврядування у період дії воєнного стану (від 21.11.2024. № 190 п/з); - строку звільнення державного службовця у разі отримання ним негативної оцінки за результатами щорічного оцінювання службової діяльності (від 27.11.2024 № 192 п/з).
		Надання актуальної інформації та рекомендацій з ключових питань, пов'язаних із вступом та проходженням державної служби в умовах воєнного стану та у післявоєнний період	розміщено на Єдиному порталі вакансій державної служби та/або офіційному вебсайті НАДС підготовлені інформаційно-роз'яснювальні матеріали з питань, пов'язаних з вступом та проходженням державної служби (%)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			100	<i>Виконано.</i> Підготовлено та розміщено на офіційному вебсайті НАДС інформаційно-роз'яснювальні матеріали з питань, пов'язаних з вступом та проходженням державної служби в умовах воєнного стану та у післявоєнний період, а саме: - Методичні рекомендації з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді (наказ НАДС від 31.01.2024 № 11-24); - інформацію для державних органів та органів місцевого самоврядування про державні програми фінансової підтримки роботодавців, які облаштовують місця для ветеранів війни з інвалідністю; - презентаційні матеріали, за результатами проведеного заходу “Промодень на публічній службі”, 07.05.2024; - освітній серіал “Публічна служба”, що містить інформацію про те, як працює система органів державної влади, а також хто такі державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування; - інформацію для ветеранів та ветеранок щодо їх залучення на публічну службу, зокрема, відповіді на поширені запитання щодо пошуку вакансій, вступу на публічну службу тощо, Зокрема, з метою полегшення ветеранам війни процесу пошуку роботи та сприяти їхньому працевлаштуванню на держслужбу НАДС спільно з Міжнародною організацією з міграції (МОМ) та Міністерством у справах ветеранів

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								розробили та запустили е-Карту вакансій державної служби та органів місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранів. Новий сервіс доступний на веб-платформі е-Ветеран та є візуалізацією інформації про вакансії державних органів, органів місцевого самоврядування та військових адміністрацій по всій Україні. Інформацію про початок роботи е-Карту опубліковано на офіційній вебсторінці НАДС та сторінці НАДС у Facebook. Також, НАДС щочетверга здійснює інформування щодо можливостей працевлаштування ветеранів та ветеранок на посади публічної служби, шляхом опублікування матеріалів на сторінці НАДС у Facebook та поширення історій успіхів ветеранів та ветеранок, які працюють на посадах публічної служби, а також інформації про кар'єрний консультантів. Підготовлено та розміщено на офіційному вебсайті НАДС узагальнені роз'яснення: - щодо умов оплати праці державних службовців державних органів, які не провели класифікацію посад державної служби (від 10.01.2024 № 175 р/з); - щодо умов оплати праці державних службовців державних органів, які провели класифікацію посад державної служби (від 10.01.2024 № 176 р/з); - щодо введення в дію у 2024 році штатного розпису державного органу, який провів класифікацію посад державної служби (від 27.02.2024 № 180 р/з); - щодо встановлення премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності у 2024 році (від 18.09.2024 № 182 р/з). Також, у порядку інформування на офіційному вебсайті НАДС оприлюднюються результати класифікації посад державної служби в державних органах, зокрема щодо їх погодження.
		Надання методичної та консультативної підтримки службам управління персоналом державних	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений за	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній			1	<i>Виконано.</i> З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом, 13.08.24 на сторінці НАДС у Facebook опубліковано інформацію про початок

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		органів та органів місцевого самоврядування на деокупованих територіях України на основі оцінки їх потреб	результатами проведеного опитування звіт (од.)	службі та в органах місцевого самоврядування				проведення опитування щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами на деокупованих територіях України. Також інформування та нагадування про згадане проведення опитування здійснювалось шляхом масової розсилки (лист НАДС № 7830/07.2-24 від 12.08.2024) і на сторінці НАДС у Facebook 21 та 30.08.2024. Підготовлений звіт за результатами опитування опубліковано на офіційному вебсайті НАДС.
		Проведення інформаційної кампанії з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів та органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	проведено комунікативні заходи (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2	<i>Виконано.</i> Проведено 5 комунікативні заходи: - інформаційні сесії для уповноважених осіб служб управління персоналом державних органів “Цифровізація освітніх послуг як тренд професійного навчання державних службовців” (07.06.2024, 28.06.2024). (07.06.2024). - вебінар “Портал управління знаннями: сучасний та зручний інструмент підвищення кваліфікації публічних службовців” для служб управління персоналом і державних службовців територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки, під час котрого детально розглянуто питання планування та організації підвищення кваліфікації із застосуванням Порталу (27.09.2024); - тематичній дискусії “Цифрові інструменти управління професійним навчанням публічних службовців на прикладі Порталу управління знаннями” у рамках навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації публічних службовців “Управління персоналом” у Хмельницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації (30.09.2024); - освітній нетворкінг “Цифровізація освітнього процесу: практичні кейси” (01.10.2024).
		Проведення опитування служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений за результатами	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено опитування щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		управління людськими ресурсами	проведеного опитування звіт (од.)					За результатами проведеного опитування підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС звіти щодо потреб у наданні методичної допомоги з питань управління людськими ресурсами , зокрема серед: працівників служб управління персоналом державних органів та працівників органів місцевого самоврядування, які займаються питаннями управління персоналом.
		Проведення навчання служб управління персоналом державних органів щодо використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	пройдено навчання службами управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади (%)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Вища школа публічного управління			65	<i>Виконано.</i> Протягом звітного періоду експертами з впровадження HRMIS проведено навчальні заходи для нових працівників служб управління персоналом 762 державних органів за допомогою месенджерів, телефонних ліній та відео-конференцій в Zoom, а також створено інструкції з роботи в системі. Також проведено навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Основні принципи роботи системи HRMIS в державних органах”, до якого долучились близько 1000 державних службовців (представники служб управління персоналом та бухгалтерських підрозділів державних органів).
		Забезпечення продовження впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади	впроваджено інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) від загальної кількості центральних органів виконавчої влади (%)	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	25	50	65	<i>Виконано.</i> Забезпечено функціонування та використання інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади. Так, станом на кінець року до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 768 державних органів (19 міністерств, 47 інших центральних органів виконавчої влади, 2 колегіальних органи та 700 територіальних органів), що складає більше 80% центральних органів виконавчої влади, котрі використовують систему (згідно переліку органів виконавчої влади, розміщених на Урядовому порталі https://www.kmu.gov.ua/catalog станом на 27 грудня 2024 року).
5	Надання інформаційної та технічної підтримки державним службовцям та працівникам органів	Підготовка і реалізація навчально-інформаційних заходів з питань управління конфліктами в державних	проведено навчально-інформаційні заходи (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			2	<i>Виконано.</i> НАДС організовано та забезпечено проведення навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Управління конфліктами в органах публічної влади”, зокрема:

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	місцевого самоврядування з актуальних питань	органах та органах місцевого самоврядування						- для представників НАДС (пілотне навчання) онлайн частина навчання тривала з 08 по 19 квітня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 17 по 19 квітня 2024 року); - для представників Кисва та Київської області (онлайн частина навчання тривала з 30 квітня 2024 року по 07 травня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 08 по 10 травня 2024 року); - для представників Чернігівської та Сумської області (онлайн частина навчання тривала з 13 по 28 травня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 29 по 31 травня 2024 року); - для представників Харківської області (онлайн частина навчання тривала з 20 травня по 04 червня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 05 по 07 червня 2024 року); - для представників Запорізької області (онлайн частина навчання тривала з 03 по 18 червня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 19 по 21 червня 2024 року); - для представників Рівненської та Волинської областей (онлайн частина навчання тривала з 17 червня 2024 року по 02 липня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 03 по 05 липня 2024 року); - для представників Львівської та Тернопільської областей (онлайн частина навчання тривала з 29 липня 2024 року по 13 серпня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 14 по 16 серпня 2024 року); - для представників Чернівецької та Хмельницької областей (онлайн частина навчання тривала з 05 серпня 2024 року по 20 серпня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 21 по 23 серпня 2024 року); - для представників Закарпатської та Івано-Франківської областей (онлайн частина навчання тривала з 08 серпня 2024 року по 25 серпня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 26 по 28 серпня 2024 року); для представників Херсонської області та АРК Крим (онлайн частина навчання тривала з 19 серпня 2024 року

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								по 03 вересня 2024 року, офлайн частина навчання проведена з 04 по 06 вересня 2024 року).
		Організація та проведення круглого столу “Трансформація культури публічної служби”	проведено захід (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено НАДС спільно з CIDS та проектом “Сприяння доброчесності у публічному секторі” (Pro-Integrity) круглий стіл “Трансформація культури публічної служби” (08.11.2024). Також, в рамках круглого столу відбулося напрацювання пропозицій до концепції культури публічної служби. Інформацію про проведення круглого столу “Трансформація культури публічної служби” розміщено на офіційному вебсайті НАДС та сторінці НАДС у Facebook.
		Здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	здійснено планові заходи контролю (од.)	управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС Головний спеціаліст зі взаємодії з територіальними органами НАДС	139	35	35	<i>Виконано.</i> Відповідно до Планів проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у I та II півріччі 2024 року проведено 101 захід контролю, зокрема, апаратом НАДС 5 заходів контролю: - у Національній соціальній сервісній службі України (відповідно до наказу НАДС від 19.01.2024 № 3-24), довідка № 2/24 від 15.03.2024; - у Пенсійному фонді України (відповідно до наказу НАДС від 11.03.2024 № 44-24), довідка № 3/24 від 15.05.2024; - у Державній податковій службі України (відповідно до наказу НАДС від 16.05.2024 № 79-24), довідка № 4/24 від 30.08.2024; - у Державній інспекції архітектури та містобудування України (відповідно до наказу НАДС від 28.08.2024 № 127-24), довідка № 5/24 від 30.10.2024; - Міністерстві охорони здоров'я України (відповідно до наказу НАДС від 16.10.2024 № 144-24), довідка № 6/24 від 26.12.2024. За результатами здійснених заходів контролю виявлено невідповідності та/або порушення вимог Закону України “Про державну службу” та внесено пропозиції (рекомендації) керівникам державних органів щодо удосконалення діяльності, пов'язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Забезпечення функціонування вебпорталу управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”	забезпечено безперебійний доступ до Порталу управління знаннями (%)	департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби			100	<i>Виконано.</i> Упродовж року забезпечено безперебійний доступ до Порталу управління знаннями (відповідно до регламенту роботи Порталу). Станом на 30.12.2024 на Порталі зареєстровано: 139 450 користувачів, у тому числі 21 679 нових користувачів (125 002 державних службовців, 14 094 посадових осіб місцевого самоврядування, 354 керівники місцевих державних адміністрацій); 7 376 державних органів; 164 провайдери, у тому числі 25 проектів МТД і неурядові організації. У доступі на Порталі 2 026 програм підвищення кваліфікації (67 програм підготовки магістрів, 1 959 програм підвищення кваліфікації).
6	Обмін досвідом щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Організація та проведення засідань Ради управління людськими ресурсами	проведено засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС. Під час першого засідання (30.04.2024), розглянуто питання щодо призначення на публічну службу, алгоритму та процедурних питань, які необхідні для дотримання законодавства, створеного у сучасних реаліях, можливостей для розвитку служб управління персоналом, корисних інструментів для служб управління персоналом. Під час другого засідання (19.12.2024) розглянуто питання щодо тенденції та перспективи розвитку публічної служби на шляху до євроінтеграції; переосмислення підходів у залученні персоналу, застосування принципів публічної доброчесності до управління персоналом, можливості професійного навчання за рахунок міжнародно-технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва, реформи системи оплати праці, шляхи підвищення привабливості публічної служби, її доступності для осіб з інвалідністю, ветеранів і ветеранок. Також відбулося нагородження переможців всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”.
		Організація і проведення Літньої школи тренерської майстерності	проведено Літню школу (од.)	Вища школа публічного управління			1	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено підготовку тренерів Літньої школи тренерської майстерності, в рамках якої пройшли навчання 120 осіб за програмами:

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- СКППК “Використання тренінгових технологій у процесі реалізації програми “Стратегічні засади розвитку міжвідомчої взаємодії у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі””; - СКППК “Використання тренінгових технологій під час підготовки майбутніх тьюторів Програми Ради Європи з освіти в галузі прав людини для юристів “HELP”; - СКППК “Тренінг для тренерів “Підтримка ментального здоров’я в умовах війни””; - СКППК “Використання тренінгових технологій під час організації навчання з гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі”; - КППК “Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування”. Учасники навчання опановували сучасні тренди, тренінгові технології та освітні інновації, які зможуть використати як тренери у професійному навчанні публічних службовців. Загалом, до заходу приєдналося понад 300 представників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, закладів вищої освіти та центрів підвищення кваліфікації, міжнародні та українські експерти.
		Організація та проведення Форуму з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено захід (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Проведено Форум доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, за підтримки проекту Pro-Integrity (в рамках Рішельє-форуму публічної служби, 26.09.2024) Участь у заході взяло понад 650 учасників, з яких понад 130 офлайн, та 520 онлайн. Трансляція доступна на YouTube-каналі НАДС.
		Організація та проведення щорічного Рішельє-форуму публічної служби	проведено захід (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1	<i>Виконано.</i> Забезпечено організацію та проведення щорічного Рішельє-форуму публічної служби “Публічна служба в умовах війни: переосмислення ідентичності” (25-27.09.2024).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Організація та проведення заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, у тому числі за участі міжнародних партнерів	проведено заходи (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	3	2	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено 6 заходів з обміном досвідом з питань професійного навчання: - міжнародну науково-практичну конференцію “Забезпечення психологічної підтримки та адаптації українців у повоєнний період” спільно з Університетом економіки та права “КРОК”, Нідерландською бізнес-академією, Університетом імені Миколаса Ромеріса (Литва), Університетом Фоджа (Італія) (21-22.11.2024); - інформаційний вебінар “Презентація результатів третього Всеукраїнського дослідження потреб у професійному навчанні посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” (14.06.2024); - вебінар “Цифровізація освітніх послуг як тренд професійного навчання посадових осіб органів місцевого самоврядування” (28.06.2024); - вебінар “Умови участі в конкурсі та успішний досвід впровадження кращих практик освітніх інновацій” (10.09.2024); - вебінар “Якість підвищення кваліфікації публічних службовців: результати загальнодержавного моніторингу” (13.12.2024); - освітній нетворкінг “Цифровізація освітнього процесу: практичні кейси” (01.10.2024).
Стратегічна ціль III.								
Аналітична діяльність, оцінювання державних службовців, підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів								
7	1. Збір та аналіз статистичних даних і проведення досліджень	Підготовка звіту за результатами аналізу кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені інфографіки (од.)	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	3	4	4	<i>Виконано.</i> Проведено моніторинг кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”. Результати моніторингу оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС шляхом підготовлених інфографік – статистичних даних про склад державних службовців. Також, НАДС запущено інформаційну панель (Дашборд щодо кількісного складу державних службовців в Україні) для моніторингу та аналітики кількісного складу державних службовців, котрий дозволяє одержувати та

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								аналізувати статистичні дані у динаміці за кварталом та різними категоріями (статтю, віком, типом державного органу, тощо).
		Проведення моніторингу інформації про оплату праці державних службовців, її складові, штатну та граничну чисельність, вакансії та обсяг фінансування у році, що передує звітному	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1	<i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений Статистичний звіт за результатами моніторингу оплати праці державних службовців у 2023 році.
		Дослідження можливостей запровадження додаткових соціальних гарантій та грошового забезпечення державних службовців, зокрема, робоче місце яких розташоване на територіях, де ведуться (велися) бойові дії	затверджено Головою НАДС підготовлений звіт (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби			1	<i>Виконано.</i> Проведено дослідження за результатами якого підготовлено та затверджено Головою НАДС проміжний звіт “Результати дослідження можливостей запровадження додаткових соціальних гарантій та грошового забезпечення державних службовців, зокрема, робоче місце яких розташоване на територіях, де ведуться (велися) бойові дії”.
		Проведення опитування державних службовців з метою вивчення діяльності державної служби в умовах воєнного стану, аналізу форм роботи, комунікацій та оплати праці	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт (од.)	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Звіт щодо результатів опитування “Організація роботи державних службовців та оплата праці в умовах воєнного стану” . Опитування тривало з 26 вересня по 07 жовтня 2024 року та передбачало дослідження таких питань: особливості організації роботи державних службовців; зміни навантаження, функціоналу та продуктивності; оплата праці; потреби у соціальному забезпеченні; налагодження взаємодії у державному органі; мотивація та ресурси продовжувати працювати на державній службі. Опитано 39 275 респондентів, які представляють усі категорії посад – “А”, “Б” і “В”. Документ містить результати статистичної обробки та аналізу результатів опитування, висновки та рекомендації.
		Проведення дослідження щодо підвищення кваліфікації державних службовців центральних та	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових	1	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС Аналітичний звіт щодо організації професійного навчання державних службовців у 2023 році (за

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		місцевих державних органів виконавчої влади та витрати державних органів на професійне навчання у 2023 році відповідно до методології SIGMA	підготовлений звіт (од.)	осіб місцевого самоврядування				результатами дослідження відповідно до методології SIGMA).
8	2. Проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців	Підготовка проектів нормативно-правових актів про визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо державних службовців категорії “А”, призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			2	<i>Виконано.</i> Підготовлено та подано на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів про визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо державних службовців категорії “А”, призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України. За результатами розгляду прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 11 жовтня 2024 р. № 992-р “Про визначення результатів виконання завдань у 2024 році державними службовцями, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України” та розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2024 р. № 1275-р “Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2024 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України”.
		Забезпечення підготовки нормативно-правових актів щодо визначення на 2025 рік завдань і ключових показників для державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та типових завдань для керівників центральних органів виконавчої влади	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			2	<i>Виконано.</i> Підготовлено та подано на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів щодо визначення на 2025 рік завдань і ключових показників для державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та типових завдань для керівників центральних органів виконавчої влади. За результатами розгляду прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2024 р. № 1279-р “Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2025 рік” та розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2024 р. № 1280-р “Про затвердження типових завдань і

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2025 рік”.
9	3. Підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів	Реалізація Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2023 – 2024 роки	виконано заходи, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС (%)	управління з питань персоналу		80	80	<i>Виконано.</i> Виконано 96,2% заходів, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2024 рік.
		Прийняття антикорупційної програми НАДС на 2024 – 2026 роки	прийнято наказ НАДС щодо затвердження антикорупційної програми на 2024-2026 роки (од.)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції			1	<i>Виконано.</i> Проведено моніторинг стану виконання Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки. За результатами моніторингу 15.02.2024 в особистому електронному кабінеті уповноваженої особи НАДС на Порталі доброчесності уповноважених підрозділів/осіб НАЗК розміщено затверджений антикорупційною комісією НАДС звіт за друге півріччя 2023 року. Прийнято наказ НАДС від 15.10.2024 № 142-24 “Про затвердження Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2024-2026 роки” (далі – Антикорупційна програма НАДС). З метою належного виконання вимог законодавства у сфері запобігання корупції НАДС направлено до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) Антикорупційну програму на погодження (лист від 24.10.2024 № 10514/1.06-24). За результатами опрацювання Антикорупційної програми НАДС НАЗК надало посилання на лист НАЗК від 24.11.2022 № 22-03/24055-22, в якому серед іншого зазначено, що “...на період дії воєнного стану антикорупційні програми і зміни до них набувають чинності з моменту прийняття розпорядчих документів про їх затвердження, про що зазначається у цих розпорядчих документах...”, при цьому не повідомлено про погодження або відмову в погодженні Антикорупційної програми НАДС (лист НАЗК від 28.10.2024 № 25-09/81054-24).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								З метою додержання вимог законодавства НАДС повторно звернулося до НАЗК з проханням забезпечити розгляд та погодження Антикорупційної програми НАДС в установленому законодавством порядку (лист НАДС від 01.11.2024 № 10888/1.06-24). У відповідь НАЗК надано аналогічну позицію та не повідомлено про погодження або відмову в погодженні Антикорупційної програми НАДС (лист НАЗК від 15.11.2024 № 25-10/86827-24). НАДС як центральний орган виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України повідомило про вищезазначене Кабінет Міністрів України у порядку інформування (лист НАДС від 12.12.2024 № 12239/1.06-24).
		Проведення внутрішніх аудитів (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	здійснено заплановані внутрішні аудити відповідно до Плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС на 2024-2026 роки (%)	сектор з внутрішнього аудиту	80	80	80	<i>Виконано.</i> Забезпечено виконання Плану діяльності з внутрішнього аудиту НАДС на 2024-2026 роки на 80%. Проведено 3 планові внутрішні аудити та підготовлено: - аудиторський звіт № 1 від 10.06.2024, висновки та рекомендації щодо проведеного внутрішнього аудиту на тему: “Оцінка системи внутрішнього контролю процесу планування, придбання, обліку, використання, списання та звітування щодо матеріальних цінностей (запаси) в НАДС за 2022-2023 роки”; - аудиторський звіт № 2 від 23.09.2024, висновки та рекомендації щодо проведеного внутрішнього аудиту на тему: “Оцінка діяльності установи щодо законності та ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у Центральному міжрегіональному управлінні НАДС за період 2023 р. – I півріччя 2024 р.”; - аудиторський звіт № 3 від 03.12.2024, висновки та рекомендації щодо проведеного внутрішнього аудиту на тему: “Оцінка функціонування системи внутрішнього контролю в частині виконання процесу організації та здійснення публічних закупівель в Секторі публічних закупівель за період 2023 р. – I півріччя 2024 р.”.
		Удосконалення роботи з організації оприлюднення публічної інформації НАДС у формі відкритих даних на	прийнято підготовлений в установленому	управління документообігу та адміністративно-ресурсного забезпечення			1	<i>Виконано.</i> Прийнято наказ НАДС від 26.03.2024 № 53-24 “Про організацію роботи щодо оприлюднення публічної

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Єдиному державному вебпорталі відкритих даних	порядку наказ НАДС (од.)					інформації у формі відкритих даних”, котрим затверджено: - Порядок оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних, розпорядником якої є НАДС; - Перелік наборів даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних, розпорядником яких є НАДС; Форму опису набору даних, який підлягає оприлюдненню у формі відкритих даних.
		Здійснення моніторингу проведеної роботи територіальних органів НАДС	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлені звіти (од.)	Головний спеціаліст зі взаємодії з територіальними органами НАДС			2	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС звіти про проведеної роботу територіальних органів НАДС .
		Забезпечення підтримки та обслуговування інформаційно-комунікаційних систем НАДС	виконано заходи, передбачені планом захисту інформації (%)	сектор з питань захисту інформації			100	<i>Виконано.</i> Виконано заходи, передбачені планом захисту інформації: - забезпечено оновлення актуальних версій програмного забезпечення, антивірусного захисту інформаційно-комунікаційних систем, здійснено моніторинг стану роботи програм; - забезпечено зміну політики інформаційної безпеки з надання особливих прав адміністраторам веб-порталу НАДС “Портал управління знаннями” у зв’язку із кіберінцидентом; - забезпечено укладання договору між НАДС і ТОВ “Світ Інформаційно-Телекомунікаційних Рішень” щодо інструментального контролю захищеності інформації в системі від витоку технічними каналами; - забезпечено постійний моніторинг електронних комунікаційних мереж та державних інформаційних ресурсів, аналіз вторгнень щодо цих мереж і ресурсів, а також виявлення в режимі реального часу недоліків їх функціонування; - розпочато підготовчі заходи з підключення інформаційно-комунікаційних систем НАДС до платформи сервісів захисту веб-ресурсів, електронної пошти, DNS на базі Національного центру резервування державних інформаційних ресурсів Державного центру кіберзахисту Держспецзв’язку.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Стратегічна ціль IV.								
Інформування громадськості щодо державної політики в сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування								
10	1. Проведення інформаційних кампаній з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Підготовка публічного звіту Голови НАДС за попередній рік	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт (од.)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю структурні підрозділи апарату НАДС територіальні органи НАДС Вища школа публічного управління Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС публічний звіт Голови НАДС про підсумки діяльності у 2023 році.
		Проведення моніторингу співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями та проектами/програмами міжнародної технічної допомоги	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу			1	<i>Виконано.</i> Проведено моніторинг співпраці та взаємодії з міжнародними організаціями, проектами та програмами міжнародної технічної допомоги, за результатами якого підготовлено звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС та Центру.
		Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”	проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом” (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом” та затверджено його результати наказом НАДС від 13.12.2024 № 169-24. Водночас, оголошення про Всеукраїнський конкурс відбулося відповідно до наказу НАДС від 18.09.2024 № 135-24. Номінації конкурсу затверджено наказом НАДС від 29 квітня 2024 року № 73-24 , серед котрих: “Краща практика формування підтримки ментального здоров’я у колективі”; “Краща практика адаптації ветеранів і ветеранок на публічній службі”; “Краща практика сприяння мотивації до вивчення англійської мови”.
		Організація та проведення Форуму партнерів	проведено захід (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу			1	<i>Виконано.</i> Забезпечено організацію та проведення Форуму партнерів 2024 (15 листопада 2024 року).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								Інформацію про підсумки та подальші перспективи міжнародного співробітництва оприлюднено на офіційних вебсайтах НАДС та Центру .
	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	охоплено осіб (тис.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС Головний спеціаліст зі взаємодії з територіальними органами НАДС			100	100	<i>Виконано.</i> Підготовлено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС інформацію щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі котру опубліковано на офіційному вебсайті НАДС щодо: - узагальнених практик переможців щорічного Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”, з метою підтримки організаційної та управлінської культури, а також поширення кращих практик управління персоналом; - тренінгу “Як комунікувати доброчесність” (23 січня), котрий організовано та проведено спільно з консалтинговим агентством “Plusone social impact” за підтримки проекту МТД “ВзаємоДія” (SACCI); - державних програм фінансової підтримки роботодавців, які облаштовують місця для ветеранів війни з інвалідністю; - ініційованої інформаційно-просвітницької кампанії “Чиновники під заборорою”; - стратегічної сесії для керівників органів місцевого самоврядування “Як сформувати бренд доброчесної громади?” щодо важливості доброчесності; - коміксу, який присвячений загальним правилам етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема, висвітлено питання про неприпустимість поширення пліток, чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб; - навчальної програми для фахівців з управління персоналом “Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі” проекту HR майстерня; - порад для фахівців з питань управління персоналом на публічній службі, а саме: Робота з управління конфліктами та відповідні поради для фахівців з питань управління персоналом на публічній службі;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- заходу “Публічна служба без бар’єрів” (19 вересня), де презентовано спільні дослідження НАДС та ПРООН, зокрема, щодо прав людини та інклюзивності системи професійного навчання публічних службовців. Також, в рамках заходу було обговорено гайд “Безбар’єрність на публічній службі”; - інформації для ветеранів та ветеранок щодо їх залучення на публічну службу, зокрема, відповіді на поширені запитання щодо пошуку вакансій, вступу на публічну службу тощо; - Форуму доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (26 вересня) проведений в рамках Рішельє-форуму публічної служби (учасники понад 650 осіб, з яких понад 130 офлайн, та 520 онлайн); - інформаційно-просвітницьких матеріалів щодо етичної поведінки на публічній службі - “Етична абетка публічних службовців”; - участі Голови НАДС (15 жовтня) у засіданні круглого столу “Демократія. Доброчесність. Євроінтеграція (на прикладі Фастівської міської територіальної громади)”; - порад та рекомендацій, які допоможуть керівникам краще зрозуміти та підтримати ветеранів, сприяючи їхньому успішному поверненню до робочого середовища; - серію вебінарів з питань публічної доброчесності: - перший вебінар “Міжнародні стандарти з публічної доброчесності: ознайомлення” (06 листопада); - другий вебінар “Політичне зобов’язання до доброчесності, розподіл обов’язків та антикорупційна стратегія” (13 листопада); - третій вебінар “Стандарти: Кодекси етики та поведінки, практика вирішення етичних дилем, управління конфліктами інтересів” (20 листопада); - четвертий вебінар (27 листопада) метою його було ознайомити державних службовців з концепцією публічної доброчесності та пов’язаними з нею стандартами ОЕСР на основі правових інструментів ОЕСР;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- п'ятий вебінар “Принципи публічної доброчесності ОЕСР: Відкритість (P9)” (04 грудня); - шостий вебінар “Принципи публічної доброчесності ОЕСР: управління ризиками, правозастосування та нагляд” (11 грудня). Разом з тим: - організовано та проведено семінар ТАІЕХ для представників служб управління персоналом на тему “Вивчення міжнародного досвіду щодо застосування інструментів нематеріальної мотивації державних службовців, проведення оцінки персоналу в кризовий та посткризовий періоди, утримання державних службовців в умовах воєнного стану та залучення на деокупованих територіях” (26 листопада); проведено круглий стіл “Трансформація культури публічної служби” (28 листопада), який щороку об'єднує експертів з питань управління персоналом державного та громадського секторів. У фокусі обговорення - співвідношення ефективності роботи організації з її культурою, якою має бути загальна культура на публічній службі та яких змін вона потребує зважаючи на умови сьогодення. Також опубліковано два особистих блоги Голови НАДС: В Україні забороняють “чиновників” та Із “хати скраю” мають вирости українські “зуби дракона””.
		Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби	охоплено осіб (тис.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		100	100	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС інформацію щодо популяризації державної служби зокрема про: - онлайн-вебінар з питань співпраці державних органів з Державним центром зайнятості та регіональними центрами зайнятості/філіями (29.01.2024); - зустріч із студентами 2 курсу МАУП (01 березня) на котрій висвітлювались питання: стажування та його переваги; процедури вступу на публічну службу (10 учасників); отримання державного сертифіката про рівень володіння державною мовою; - стратегічну сесію “Стажування молоді в органах державної влади та місцевого самоврядування””
				сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю				
				територіальні органи НАДС				
				Головний спеціаліст зі взаємодії з				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				територіальними органами НАДС				(12-13 березня), котру проведено спільно з IREX в рамках програми “Мріємо та діємо” (35 учасників). Під час сесії обговорено найкращі практики організації стажувань, виклики та найбільш ефективні рішення; - Ярмарку вакансій “Career week-2024” (02 квітня) де висвітлено питання вступу та проходження публічної служби (більше 200 студентів); - засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС (30 квітня та 19 грудня), під час якого розглянуто питання зокрема щодо призначення на публічну службу; - освітній серіал для публічних службовців “Організація стажування молоді в органах публічної влади”, розроблений та запущений, у співпраці з партнерами; - зустріч із студентами Університету “КРОК” та фахового коледжу Університету “КРОК” (26 червня) де обговорено питання залучення молоді на публічну службу; - тематичну вкладку “Коротко про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування” створену та запущену на офіційному вебсайті НАДС; - Методичні рекомендації з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді; - участь в Алеї можливостей стажування для молоді, яка проходила в рамках Всеукраїнського молодіжного форуму “Державотворець”. (учасниками заходу стали понад 600 молодих людей з усієї України); - тренінг (17-19.07.2024) в рамках Програми стажування молоді в органах місцевого самоврядування, яка впроваджується НАДС у співпраці з Міністерством молоді та спорту України за підтримки проекту UNDP в Україні “Підтримка громадянського суспільства та молоді” та фінансування Міністерства закордонних справ Данії. До участі у тренінгу долучилися близько 30 представників структурних підрозділів ОМС, які опікуються питаннями молоді, з Житомирської, Львівської, Полтавської, Чернівецької, Івано-Франківської, Київської, Закарпатської, Харківської, Дніпропетровської, Одеської, Кіровоградської областей;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- нетворкінг для тих, хто хоче спробувати себе на публічній службі “До речі, публічна служба”. Участь у заході взяли більше 60 молодих людей, які поспілкувались з представниками НАДС, Мінекономіки, Мінмолодьспорту, ВРУ, НАЗК, а також міжнародними партнерами ПРООН, Democracy Reporting International в Україні, USAID Pro-Integrity, які відповідали на питання молодих людей, мотивуючи їх розглянути державу як надійного роботодавця, а роботу на публічній службі як прекрасний старт для подальшого професійного розвитку. Захід організовано НАДС та Professional Government Association of Ukraine за підтримки проекту EU 4 PAR; - інформаційну сесію “Е-карта вакансій вакансій державної служби та в органах місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранок” (25.07.2024); - зустріч з молоддю проведено в рамках освітньо-професійного молодіжного курсу “Державотворець: шлях до відновлення держави”. Учасниками заходу стали студенти Запорізького національного університету, Національного університету водного господарства та природокористування, Українського католицького університету, Київського столичного університету імені Бориса Грінченка, Університету “КРОК”, Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова; - запуск, спільно з Міжнародною організацією з міграції (МОМ) та Міністерством у справах ветеранів, е-Карти вакансій державної служби та органів місцевого самоврядування для ветеранів та ветеранок. Новий сервіс доступний на веб-платформі е-Ветеран та є візуалізацією інформації про вакансії державних органів, органів місцевого самоврядування та військових адміністрацій по всій Україні; - воркшоп “Старт кар'єри в державній службі” (10 жовтня) в рамках CareerWeek для здобувачів Кафедри публічного управління та адміністрування ДТЕУ (учасники близько 100 осіб); - дні кар'єри для працевластців та ветеранів (19 жовтня), захід для ознайомлення з ринком праці й шукачів роботи серед ветеранів/ветеранок;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- День відкритих дверей (20 листопада) захід для молодих спеціалістів та студентів, які є учасниками проекту “Демократична інтеграція, стійкість, та залучення” (Ukraine-DARE); - ярмарку вакансій від Київ Мілітарі Хаб (29 листопада), команда НАДС взяла участь в, Державного центру зайнятості та КНУБА в одному з муніципальних хабів Києва. Під час заходу представники НАДС розповідали про можливості, які пропонує публічна служба для ветеранів та ветеранок, а також де шукати вакансії та як створити успішне резюме; - презентацію результатів кількісних досліджень про молодь в органах місцевого самоврядування та обговорення стратегії залучення молоді на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування на 2025-2027 роки. Також опубліковано особистий блог Голови НАДС: “Vision, Will, Courage” реформи оплати праці на державній службі.
		Проведення всеукраїнського інформаційного заходу “Промодень на публічній службі”	проведено захід (од.)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Проведено захід “Промодень на публічній службі” (07.05.2024). Захід проведено у змішаному форматі за підтримки проекту UNDP “Підтримка громадянського суспільства та молоді” та фінансування Міністерства закордонних справ Данії та з метою поширення знань про актуальні аспекти проходження публічної служби серед молоді. В межах заходу відбулися дві панельні дискусії, ярмарка можливостей, QUIZ про публічну службу, пробне тестування на знання загального законодавства, майстер-класи. Загалом участь в очному заході взяло понад 80 учасників.
		Проведення спільно з державними органами інформаційних заходів щодо можливості	проведено заходи (од.)	територіальні органи НАДС Головний спеціаліст зі взаємодії з територіальними органами НАДС	24	24	24	<i>Виконано.</i> Територіальними органами НАДС проведено спільно з державними органами 58 інформаційних заходів щодо можливості проходження стажування у них молоді. До

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		проходження стажування у них молоді		взаємодії з територіальними органами НАДС				проведення таких інформаційних заходів залучено 165 державних органів з кількістю учасників 2 816 осіб.
		Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді з метою створення умов для пошуку, підтримки і розвитку амбітної та вмотивованої молоді, розширення її участі у формуванні та реалізації державної політики і державного управління	проведено конкурс (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу			1	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено Всеукраїнський конкурс творчих робіт серед молоді. Конкурс проводився протягом червня-жовтня 2024 року у 7 номінаціях. До організаційного комітету подано 249 робіт (209 текстових та 40 відео робіт). Переможців конкурсу оголошено 22 жовтня 2024 року. Результати конкурсу оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС. Роботи переможців розміщено на офіційному вебсайті конкурсу.
11	2. Взаємодія з громадськістю та забезпечення оприлюднення / оновлення публічної інформації з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Проведення консультацій з громадськістю	виконано завдання, передбачені Орієнтовним планом (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	100	100	100	<i>Виконано.</i> Виконано 100% завдань, передбачених Орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю на 2024 рік. Звіти про результати консультацій з громадськістю оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.
		Забезпечення реалізації експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	надано методичну підтримку (%)	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Вища школа публічного управління генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби			100	<i>Виконано.</i> Забезпечено надання методичної підтримки реалізації експериментального проекту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України (далі – Резерв відновлення), здійснено інформаційні заходи (у тому числі з метою популяризації проекту) для залучення вмотивованих фахівців для роботи в державних органах на деокупованих територіях. Також, з метою підвищення рівня професійної компетентності та психологічної готовності осіб, зарахованих до Резерву відновлення Вищою школою публічного управління у співпраці з НАДС реалізовано освітній проект “Організація роботи на деокупованих територіях”, який тривав з 03.07.2024 року по 02.10.2024 року (14 тижнів). До навчання долучилися 978 осіб, з яких: 425 державних службовців, 267 посадових осіб місцевого самоврядування та 286 осіб, які займають інші посади. У рамках проекту Вища школа публічного управління та НАДС розробили дві програми підвищення кваліфікації:

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- ЗКППК “Планування та організація роботи на деокупованих територіях” (наказ Вищої школи від 08.08.2024 № 81-ОД/24), (наказ НАДС від 29.08.2024 № 129-24); - Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації “Організація роботи на деокупованих територіях” (наказ Вищої школи від 08.08.2024 № 81-ОД/24) (наказ НАДС від 29.08.2024 № 129-24). В рамках цього проекту піднімалися теми: Лідерство на публічній службі під час війни; <u>Особливості реалізації державної та місцевої політики в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення;</u> <u>Цивільний захист населення на деокупованих територіях;</u> <u>Особливості здійснення повноважень центрами надання адміністративних послуг в умовах воєнного стану;</u> <u>Важливість комунікації та взаємодії у державному управлінні;</u> Ключові навички працівників державних органів з протидії дезінформації; Види та форми надання допомоги особам, постраждалим від гендерно зумовленого насильства, зокрема за ознакою статі; <u>Організація та проведення публічних закупівель;</u> <u>Запобігання корупції та забезпечення доброчесності;</u> <u>Протидія торгівлі людьми;</u> Підтримка ментального здоров’я; Військові адміністрації: організаційно-правові аспекти діяльності; Першочергові кроки держави після деокупації Автономної Республіки Крим; Застосування перехідного правосуддя в Україні. Крім того, НАДС здійснено щомісячне інформування щодо можливостей долучення до резерву для роботи на деокупованих територіях України, а також надання методологічно-консультативної підтримки щодо роботи з резервом, шляхом опублікування матеріалів на сторінці НАДС у Facebook (Інформація опублікована <u>за січень;</u> <u>лютий;</u> <u>березень;</u> <u>квітень;</u> <u>травень;</u> <u>червень;</u> <u>липень;</u> <u>серпень;</u> <u>вересень;</u> <u>жовтень;</u> <u>листопад;</u> <u>грудень</u>).
		Забезпечення проведення чотирьох засідань	забезпечено проведення засідань	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	4	4	4	Виконано. Забезпечено проведення <u>чотирьох засідань Громадської ради при НАДС:</u>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Громадської ради при НАДС	Громадської ради при НАДС (од.)					- під час першого засідання (01 березня) презентовано та обговорено річний звіт діяльності НАДС у 2023 році; обрано кандидатури від Громадської ради при НАДС до складу оргкомітету для проведення відбору представників громадських об'єднань та закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку у сфері публічного управління та адміністрування, до складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби; - під час другого засідання (28 червня) презентовано та обговорено проекти індикатори оцінювання стану системи професійного навчання та індикаторів оцінювання якості підвищення кваліфікації; обговорено Комунікаційну стратегію просування доброчесності на публічній службі та презентовано інформаційно-просвітницьку кампанію #ЧиновникиПідЗаборонаю; - під час третього засідання (30 вересня) розглянуто питання моніторингового дослідження розвитку системи професійного навчання у 2021–2023 роках, а також звіт про проведення консультацій з громадськістю у III кварталі 2024 року; - під час четвертого засідання (19 грудня) Голова НАДС розповіла про головні здобутки НАДС у 2024 році й про плани роботи на 2025 рік. Також під час засідання погоджено звіт Громадської ради за 2024 рік, план роботи Громадської ради на 2025 рік та проект Орієнтовного плану консультацій з громадськості на 2025 рік.
		Забезпечення оприлюднення/оновлення публічної інформації у формі відкритих даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС та Єдиному державному вебпорталі відкритих даних звіт щодо затверджених наборів даних (од.)	управління документообігу та адміністративно-ресурсного забезпечення		2	2	<i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС та Єдиному державному вебпорталі відкритих даних звіт щодо затверджених наборів даних: 21 набір даних, затверджений наказом від 26.03.2024 № 53-24 “Про організацію роботи щодо оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних”. Поінформовано Кабінет Міністрів України про стан виконання Плану дій із впровадження Ініціативи “Партнерство “Відкритий Уряд у 2023-2025 роках” (листи НАДС від 08.04.2024 р. № 4419/54-24;

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								від 03.07.2024 р. № 6764/40-24; від 03.10.2024 р. № 9687/40-24; від 27.12.2024 р. № 12772/40.3-24).
Стратегічна ціль V. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад								
12	1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Визначення та проведення аналізу індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений Аналітичний звіт щодо визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2024 рік.
		Визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників на 2022-2024 рр., 2023-2025 рр. та 2024-2026 рр.	оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	1	1	1	<i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений звіт про результати визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2025-2027 роки.
		Формування переліку пріоритетних напрямів/тем підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами на плановий рік	прийнято підготовлений в установленому порядку наказ НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Прийнято наказ НАДС від 30.07.2024 № 111-24 “Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році”.
		Визначення та узагальнення результатів, потреб і пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних	подано до Кабінету Міністрів України підготовлені звіти (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу		2	2	<i>Виконано.</i> Подано до Кабінету Міністрів України підготовлені аналітичні звіти щодо результатів, потреб та пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва						міжнародного співробітництва (листи НАДС від 14.02.2024 № 2515/94-24 та від 29.02.2024 № 3135/94-24).
		Визначення та узагальнення потреб міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні	подано до Кабінету Міністрів України підготовлений звіт (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління			1	<i>Виконано.</i> Подано до Кабінету Міністрів України підготовлений аналітичний звіт щодо потреб міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та державних органів у фахівцях з питань євроатлантичної інтеграції України та їх професійному навчанні на 2024 рік (лист НАДС від 14.03.2024 № 3674/94-24).
		Проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції	подано до Кабінету Міністрів України підготовлений звіт (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління		1	1	<i>Виконано.</i> Подано до Кабінету Міністрів України підготовлений звіт за результатами щорічного проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу державних органів, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, на центральному та регіональному рівнях (лист НАДС від 02.09.2024 № 8346/94-24).
13	2. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових	Підвищення кваліфікації державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до	підвищено кваліфікацію державних службовців, які потребують такого навчання (%)	Вища школа публічного управління			20	<i>Виконано.</i> Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 202 державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis EC).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	права Європейського Союзу (acquis EC)						
		Проведення аналізу діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за кошти державного та місцевих бюджетів, у 2021, 2022, 2023 роках	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС підготовлений Звіт про результати діяльності регіональних центрів підвищення кваліфікації у 2023 році.
		Організація проведення навчання державних службовців категорії “А” щодо ролі керівника у побудові доброчесного середовища організації	проведено навчання не менше як 33 державних службовців категорії “А” (од.)	Вища школа публічного управління			33	<i>Виконано.</i> Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 34 державних службовців, які займають посади державної служби категорій “А” за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації “Роль керівника у побудові доброчесного середовища організації” (відповідно до затверджених натуральних показників державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління в 2024 році, у тому числі на підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, наказ НАДС від 10.01.2024 № 2-24).
		Розміщення та виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” та на підвищення кваліфікації	виконано державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання Вища школа публічного управління	80	80	80	<i>Виконано.</i> У 2024 році відповідно до вимог законодавства (постанова Кабінету Міністрів України від 20.05.2013 № 363) оголошення про проведення конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців розміщено 09.07.2024 на офіційних вебсайтах НАДС та МОН, в газеті “Урядовий кур’єр” та в модулі “Державне замовлення” Порталу управління знаннями. Державне замовлення НАДС на професійне навчання державних службовців, голів місцевих державних

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	“Публічне управління та адміністрування” та на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (%)					адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування виконано: - на 98% (894 особи з 910 запланованих) - підготовка здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” (вступ); - на 94% (613 осіб із 650 запланованих) - підготовка здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” (випуск); - на 100% (47925 осіб) - підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (відповідно до затверджених натуральних показників державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації в 2024 році (наказ НАДС від 10.01.2024 № 2-24).
14	3. Забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Удосконалення нормативно-правової бази щодо державного замовлення НАДС на професійне навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	прийнято накази НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (од.)	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання			2	<i>Виконано.</i> Прийнято чотири накази НАДС та подано в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України: - наказ НАДС від 25.03.2024 № 52-24 “Про затвердження Змін до Критеріїв конкурсного відбору виконавців державного замовлення Національного агентства України з питань державної служби на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування” та підвищення кваліфікації” (zareestrovаний у Міністерстві юстиції України 08.04.2024 за № 512/41857); - наказ НАДС від 14.05.2024 № 77-24 “Про затвердження Змін до додатків до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 09 червня

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								2023 року № 82-23” (zareestrovaniy v Ministerstvi yustitsii Ukraini 27.05.2024 za № 774/42119); - наказ НАДС від 24.05.2024 № 83-24 “Про затвердження Змін до Порядку погодження НАДС зарахування осіб на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”, відрахування та переведення здобувачів вищої освіти” (zareestrovaniy v Ministerstvi yustitsii Ukraini 06.06.2024 за № 846/42191); - наказ НАДС від 30.05.2024 № 86-24 “Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 09 червня 2023 року № 83-23” (zareestrovaniy v Ministerstvi yustitsii Ukraini 13.06.2024 za № 886/42231).
		Проведення моніторингу стану системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	довідь та її оприлюднення на вебсайті НАДС (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			1	<i>Виконано.</i> Підготовлено та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС доповідь Голови НАДС “Розвиток системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2021–2023 рр.”, котра присвячена моніторинговому аналізу стану системи професійного навчання службовців у 2021–2023 рр.
		Розроблення типових загальних програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	затверджено типових загальних програм підвищення кваліфікації (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		2	4	<i>Виконано.</i> Затверджено сім типових загальних програм підвищення кваліфікації (4 професійні (сертифікатні), 3 короткострокові програми: - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування “Молодіжна робота” (наказ НАДС від 19.02.2024 № 25-24); - типову загальну професійну (сертифікатну) програму підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії “В” (наказ НАДС від 26.03.2024 № 54-24);

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- типову загальну професійну (сертифікатну) програму підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії “Б” (наказ НАДС від 29.03.2024 № 58-24); - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Психологічна підтримка та адаптація персоналу у період воєнного стану та повоєнний час” (наказ НАДС від 30.07.2024 № 112-24); - типову загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого самоврядування” службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування (наказ НАДС від 29.08.2024 №128-24); - типову загальну професійну (сертифікатну) програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель (наказ НАДС від 10.09.2024 №132-24); - типову загальну професійну (сертифікатну) програму підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 25.12.2024 № 177-24). Також забезпечено розроблення та затвердження наказами НАДС утворення 7 відповідних робочих груп: - “Про утворення робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань молодіжної роботи” (наказ НАДС від 24.01.2024 № 6-24); - “Про утворення робочої групи щодо розроблення проектів типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії “Б”, та типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								державної служби категорії “В” (наказ НАДС від 07.02.2024 № 18-24); - “Про внесення зміни до складу робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань молодіжної роботи” (наказ НАДС від 09.02.2024 № 22-24); - “Про утворення робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації з питань психологічної підтримки та адаптації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема які працюють на деокупованих територіях, у період воєнного стану та після його припинення чи скасування” (наказ НАДС від 12.06.2024 № 92-24); - “Про утворення робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування щодо реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого самоврядування” (наказ НАДС від 31.07.2024 № 115-24); - “Про утворення робочої групи щодо розроблення проекту типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців, які відповідають за здійснення публічних закупівель” (наказ НАДС від 31.07.2024 № 116-24); - “Про утворення робочої групи щодо розроблення проектів типових загальних професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування” (наказ НАДС від 20.11.2024 № 160-24).
		Забезпечення функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих	проведено засідання ЕКР (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5	<i>Виконано.</i> Проведено десять засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (ЕКР) за результатами яких

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад						прийнято накази НАДС “Про погодження програм підвищення кваліфікації”: – 31.01.2024 - наказ НАДС від 08.02.2024 № 19-24; – 08.03.2024 - наказ НАДС від 13.03.2024 № 46-24; – 30.04.2024 - наказ НАДС від 03.05.2024 № 76-24; – 20.05.2024 - наказ НАДС від 21.05.2024 № 81-24; – 12.06.2024 - наказ НАДС від 14.06.2024 № 94-24; – 09.07.2024 - наказ НАДС від 11.07.2024 № 107-24; – 28.08.2024 - наказ НАДС від 29.08.2024 № 129-24; – 26.09.2024 - наказ НАДС від 27.09.2024 № 136-24; – 31.10.2024 - наказ НАДС від 05.11.2024 № 152-24; – 12.12.2024 - наказ НАДС від 18.12.2024 № 170-24.
		Організація та проведення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”	проведено конкурс (од.)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	<i>Виконано.</i> Організовано та проведено конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання” відповідно до: - наказу НАДС від 02.09.2024 № 118-24 “Про оголошення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів міських рад” у 2024 році”; - наказу НАДС від 28.10.2024 № 147-24 “Про затвердження результатів конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” у 2024 році”. 02.12.2024 проведено церемонію нагородження переможців конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” у 2024 році.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								Підготовлено та оприлюднено Опис кращих практик впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання .
Стратегічна ціль VI. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу								
15	1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	Підвищення інституційної спроможності Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру CAF	надано експертну підтримку (%)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу			100	<i>Виконано.</i> Протягом 2024 року надано методично-консультативну підтримку щодо впровадження системи управління якістю CAF: - державним органам у сфері оборони та безпеки; - Державній міграційній службі України; - Міністерству економіки України; - Міністерству закордонних справ України. Підвищено кваліфікацію представників Центру в рамках заходів, проведених Програмою SIGMA та GIZ у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проектів з реінжинірингу та цифровізації: - модулі I “Створення основ шляхом досконалого партнерства” тренінгу “На шляху до сталого підходу до управління якістю в країнах Східного партнерства” (27.02.-01.03.2024 року, м. Подгориця, Чорногорія); - тренінгу “Підвищення досконалості – підвищення обізнаності та початкове нарощування потенціалу в CAF для досягнення стійкого успіху” (10-14.06.2024, м. Маастрихт, Нідерланди). З метою реалізації завдань Українського національного ресурсного центру CAF щодо надання методичної та інформаційної підтримки впровадження європейської моделі CAF в органах державної влади та місцевого самоврядування Центром було організовано та проведено спільно з НАДС семінар “Управління якістю для успішної реформи державного управління” (24.09.2024). Доопрацьовано: - загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Підвищення ефективності та якості менеджменту в сфері державного управління та місцевого самоврядування шляхом застосування моделі Загальної схеми оцінювання (Common Assessment Framework, CAF)” (погоджено наказом НАДС від 11.07.2024 № 107-24);

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								- інформаційно-довідковий матеріал щодо застосування критеріїв 3 і 7 моделі CAF у сфері управління персоналом у державних органах. Надано пропозиції щодо: - включення до завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та керівників центральних органів виконавчої влади, на 2025 рік; - проведення обстеження системи управління якістю апарату міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, зокрема за моделлю “Загальна схема оцінювання” (CAF), за результатами якого затвердити план заходів з удосконалення системи управління якістю; забезпечити проведення заходів з оптимізації не менше двох типових робочих процесів, обраних з урахуванням їх високої ресурсоемності та/або значного впливу на результати роботи міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади (розпорядження Кабінету Міністрів України від 17.12.2024 № 1279-р та від 17.12.2024 № 1280-р).
16	2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	Забезпечення координації діяльності з використання інструменту Twinning в Україні	забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	21	24	18	<i>Виконано.</i> Забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації, зокрема, станом на грудень у Робочому плані Twinning налічується 78 проектів, з них: 60 проектів – завершено, 16 на стадії Twinning Fiche, 1 – реалізується, 1 – на стадії підписання контракту. Також взято участь у: - зустрічі національних контактних осіб з питань координації інструментів Twinning і TAIEХ (28-29.05.2024, м. Загреб, Республіка Хорватія); - засіданні з відбору та оцінки пропозицій проектів Twinning для Адміністрації судноплавства (17.04.2024), НБУ (24.05.2024) та Нацради з питань телебачення і радіомовлення (11.06.2024); - засіданні наглядового комітету проекту Twinning для Держпродспоживслужби (28.05.2024, 08.08.2024), Адміністрації судноплавства (22.10.2024).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Забезпечення координації діяльності з використання інструменту TAIEХ в Україні	надіслано на розгляд Європейській Комісії підготовлені заявки TAIEХ (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	40	60	60	<i>Виконано.</i> Забезпечено координацію впровадження TAIEХ в Україні. Надіслано на розгляд Європейській Комісії підготовлених 114 заявок TAIEХ, з них: 66 – схвалено, 28 – відхилено, 20 – перебувають на розгляді. Водночас у 2024 році 1 377 представників державних органів взяли участь у 57 заходах, з них 42 – ініційовані Україною (21 навчальна поїздка, 5 експертних місій та 16 семінарів). До проекту Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії на 2025 рік включено 221 заявку від державних органів.
17	3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”	Забезпечення реалізації заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство”	участь у реалізації заходів у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство” (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	2	<i>Виконано.</i> Взято участь у реалізації заходів у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”: - модулі I “Створення основ шляхом досконалого партнерства” тренінгу “На шляху до сталого підходу до управління якістю в країнах Східного партнерства” (27.02.-01.03.2024 року, м. Подгориця, Чорногорія); - тренінгу “Підвищення досконалості - підвищення обізнаності та початкове нарощування потенціалу в САФ для досягнення стійкого успіху” у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” (10-14.06.2024, м. Маастрихт, Нідерланди). Організовано та проведено робочу зустріч з представниками Регіонального фонду GIZ в Україні щодо можливості проведення заходу з обміну досвідом країн Східного партнерства (04.10.2024).
		Забезпечення спрямування та координації діяльності з використання в Україні програми SIGMA	забезпечено координацію реалізації Робочого плану діяльності Програми SIGMA на березень 2024 року – грудень 2025 року (од.)	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу		2	2	<i>Виконано.</i> Забезпечено координацію реалізації Робочого плану діяльності Програми SIGMA на березень 2024 року – грудень 2025 року, шляхом: - участі у 5 робочих зустрічах з представниками Програми SIGMA; - опрацювання Робочого плану програми SIGMA на період квітень 2024 - липень 2025; - перекладу українською мовою проекту технічного завдання проекту Програми SIGMA. Також організовано та проведено семінар “Управління якістю для успішної реформи державного управління” (24.09.2024).