


ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Національного агентства України  
з питань державної служби

 Н.О. АЛЮЩИНА

«24» вересня 2020 р.

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ НАДС  
НА 2019-2022 РОКИ  
(ЗІ ЗМІНАМИ ТА ДОПОВНЕННЯМИ)**

## **МІСІЯ НАДС**

Місія НАДС полягає у:

- розвитку професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС, країн Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР);
- забезпеченні якісного та ефективного функціонального управління державною службою у державних органах.

## **СФЕРА ПОЛІТИКИ НАДС**

НАДС є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та який:

- забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби;
- забезпечує функціональне управління державною службою у державних органах;
- здійснює консультативне та методичне забезпечення служби в органах місцевого самоврядування.

## **КЛЮЧОВІ КОМПОНЕНТИ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

Формування та реалізація державної політики у сфері державної служби здійснюється за такими ключовими компонентами:

- управління людськими ресурсами на державній службі;
- посилення інституційної спроможності служб управління персоналом державних органів;
- розвиток системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування
- захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців;
- адаптація державної служби до стандартів ЄС.

## **ПОЛІТИКА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УЗГОДЖУЄТЬСЯ З ПОЛОЖЕННЯМИ ТАКИХ СТРАТЕГІЧНИХ ДОКУМЕНТІВ**

- Стратегія сталого розвитку «Україна — 2020» (схвалена Указом Президента України від 12 січня 2015 року № 5, зокрема розділом 3 «Дорожня карта та першочергові пріоритети реалізації Стратегії»), в якій однією з першочергових реформ визначено реформу

*державного управління, що має на меті, зокрема, створення професійного інституту державної служби, забезпечення її ефективності;*

*Стратегія реформування державного управління України на період до 2021 року (схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474-р (із змінами)), серед пріоритетів котрої визначено державну службу та управління людськими ресурсами, що передбачає ефективну реалізацію Закону України «Про державну службу», утворення служб з управління персоналом у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади з метою розвитку сучасного управління людськими ресурсами з координацією діяльності НАДС, створення інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі, реформування системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, посилення інституційної спроможності НАДС;*

*Програма діяльності Кабінету Міністрів України (затверджена постановою від 12 червня 2020 року № 471) в котрому визначено, що професійна державна служба та комплексне реформування державного управління здійснюватиметься, зокрема, через підвищення рівня довіри суспільства до державної служби, прозору та конкурентну оплату праці державних службовців та підвищення конкурентоспроможності державної служби на ринку праці, а також через осучаснення державної служби з використанням інформаційних технологій (HRMIS);*

*Концепція реформування системи оплати праці державних службовців та затвердження плану заходів з її реалізації (схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 травня 2020 року № 622-р), котра спрямована на запровадження системи оплати праці державних службовців, та відповідає принципам прозорості, передбачуваності, справедливості, рівності, результативності та конкурентоспроможності;*

*Концепція реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2017 року № 974-р), котра спрямована на створення сучасної цілісної, мобільної та гнучкої системи професійного навчання зазначених категорій осіб з розвиненою інфраструктурою, ефективним управлінням і належним ресурсним потенціалом;*

*Концепція запровадження посад фахівців з питань реформ (схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2016 року № 905-р (із змінами)), котра спрямована на забезпечення оновлення і посилення кадрового потенціалу державних органів, суттєве збільшення ефективності їх роботи з підготовки та реалізації ключових національних реформ;*

*Концепція впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах та затвердження плану заходів щодо її реалізації (схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2017 року № 844-р (із змінами)), котра визначає напрями, механізми і строки впровадження ефективної*

*інформаційної системи з метою створення умов для здійснення відкритого, прозорого та ефективного державного управління із застосуванням новітніх інформаційно-комунікаційних технологій.*

## **СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ**

Система управління державною службою включає:

- Кабінет Міністрів України;
- НАДС;
- Комісію з питань вищого корпусу державної служби та відповідні конкурсні комісії;
- керівників державної служби;
- служби управління персоналом.

## **ДОСЯГНЕННЯ НАДС У 2017-2019 ТА ПЕРШОМУ ПІВРІЧЧІ 2020 РОКУ**

- Запроваджено дієву систему моніторингу прогресу реформи державного управління
  - Проведено конференцію «Реформа державного управління в Україні», за участі Європейської Комісії та програми SIGMA.
- Розпочато реформу системи центральних органів виконавчої влади
  - Схвалено Концепцію оптимізації системи центральних органів виконавчої влади.
- Розпочато кадрове оновлення державної служби
  - Схвалено Концепцію запровадження посад фахівців з питань реформ.
- Імплементовано сучасні технології управління персоналом
  - Затверджено постанову Кабінету Міністрів України «Про затвердження Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців».
  - Схвалено Концепцію впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах та затвердження плану заходів щодо її реалізації (HRMIS).
- Створено служби управління персоналом в органах державної влади
  - забезпечено їх методичну підтримку, утворено Раду управління людськими ресурсами державної служби при НАДС, проведено перший Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом».

- Проведено повний цикл оцінювання результатів службової діяльності державних службовців

які займають посади державної служби категорій «А», «Б», «В» на основі визначених завдань та за ключовими показниками результативності (KPIs).

- Вперше розпочато тестування претендентів на посади державної служби категорії «А» на рівень володіння англійською та французькою мовами
- Створено умови для реформування системи професійного навчання та професійного розвитку державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування

Схвалено Концепцію реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад та затверджено план заходів з її реалізації.

Затверджено методичку складання індивідуальної програми підвищення рівня професійної компетентності державного службовця, створено портал управління знаннями та для ефективної комунікації замовників і провайдерів освітніх послуг з професійного навчання.

- Запроваджено нову програму навчання англійської мови державних службовців

програма «English for Special Purposes: Public Administration».

- Посилено інституційну спроможність НАДС

створено Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби, Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби.

- Проведено за принципами SIGMA оцінку державного управління в Україні

Україна отримала високу оцінку експертів програми SIGMA у сфері державної служби і управління людськими ресурсами.

*З метою формування та реалізації політики у сфері управління персоналом на державній службі:*

затверджено Порядок проведення конкурсу на зайняття посад державної служби (із змінами від 05.06.2019 р. № 462), що покликаний на вдосконалення деяких процедур, зокрема:

- організації і проведення етапу розв'язання ситуаційних завдань кандидатами на вакантні посади державної служби категорій «А», «Б» і «В», у тому числі на посади фахівців з питань реформ, а також проведення оцінювання вимог до професійної компетентності кандидатів;

- урегулювання процедур проходження перевірки володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи, для кандидатів на зайняття посад державної служби категорії «А»;
- доповнення переліку документів, необхідних для участі у конкурсі;
- доповнення вимог до компетентності кандидатів на посади фахівців з питань реформ новими компонентами щодо вміння здійснювати оцінку гендерного впливу під час формування, впровадження та оцінювання державної політики.

*З метою уточнення процедури та термінів визначення завдань, а також умов проведення оцінювання:*

затверджено постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 № 640 та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2017 року №1047 «Порядок проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» (із змінами від 10.07.2019 р. № 591), котрою вдосконалено деякі процедури, зокрема:

- деталізовано підстави, за яких результати службової діяльності державного службовця підлягають оцінюванню у поточному році;
- удосконалено форми додатків до зазначеного Типового порядку, зокрема, змінено форму висновку щодо результатів оцінювання службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії «Б» або «В».

*З метою удосконалення процедури проведення конкурсу та приведення у відповідність до Закону України «Про державну службу»*

затверджено постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» (від 25.09.2019 р. № 888), котрою передбачено, зокрема:

- можливість розгляду спеціальним структурним підрозділом НАДС або службою управління персоналом державного органу, в якому проводиться конкурс інформації яку подає особа, яка бажає взяти участь у конкурсі;
- передбачено можливість проходження тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (для посад державної служби у державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України);
- визначити, що розв'язання ситуаційних завдань проводиться кандидатами на зайняття посад державної служби за рішенням суб'єкта призначення або керівника державної служби.

*З метою забезпечення можливості під час конкурсу кандидатами на зайняття посад державної служби категорії «А» проходження тестування на абстрактне мислення та зменшення кількості вимог до компетентності, які є обов'язковими для оцінювання членами Комісії з питань вищого корпусу державної служби затверджено постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» (від 03.11.2019 р. № 903).*

*З метою удосконалення процедури проведення конкурсу на зайняття посад категорії «А» та врегулювання порядку формування конкурсних комісій у малочисельних за складом органах державної влади:*

затверджено постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку

проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» (від 27.11.2019 р. № 962), котрою передбачено, зокрема:

- положення щодо формування комісії для проведення конкурсу у малочисельних за складом державних органах, шляхом залучення до складу конкурсних комісій працівників інших державних органів;
- можливість проходження кандидатами на зайняття посад категорії «А» тестування на знання спеціального законодавства (за рішенням суб'єкта призначення).

*З метою приведення у відповідність Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби до прийнятого 19 вересня 2019 року Закону України № 17-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо перезавантаження влади»:*

затверджено постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» (від 25.09.2019 р. № 844), котрою передбачено, зокрема:

- забезпечення можливості подання інформації для участі у конкурсі в електронній формі через Єдиний портал вакансій державної служби;
- самостійне оприлюднення на Єдиному порталі вакансій державної служби службами управління персоналом державного органу, оголошення про конкурси на посади державної служби;
- можливість визначати Комісією з питань вищого корпусу державної служби або конкурсною комісією не більше п'яти кандидатур, для визначення переможця (переможців) конкурсу суб'єктом призначення.

*З метою зміни системи і підходів до регулювання оплати праці у сфері державної служби для підвищення конкурентоспроможності заробітної плати на посадах державної служби, підвищення її прозорості, передбачуваності та справедливості, приведення урядового регулювання оплати праці у відповідність до міжнародних стандартів, зокрема тих, які визначені ОЕСР/SIGMA*

схвалено Концепцію реформування системи оплати праці державних службовців та затвердження плану заходів з її реалізації (розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.05.2020. р. №622-р), що покликана забезпечити досягнення таких ключових цілей:

- осучаснення структури заробітної плати державного службовця, зменшення кількості її змінних складових (квартальна і річна премія у разі встановлення) та спрощення підходів до їх формування;
- запровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби – встановлення посадових окладів на посадах державної служби на основі їх цінності, що позбавить необхідності додаткового поділу державних органів на рівні та встановлення додаткових коригуючих коефіцієнтів для державних органів або за функціональним напрямом діяльності на посаді.

*З метою актуалізації заходів та строків виконання завдань плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 року № 342:*

схвалено розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних

службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» та внесено на розгляд Кабінету Міністрів України (від 13.03.2019 р. № 137-р).

*З метою приведення у відповідність до вимог законів України «Про внесення змін до деяких законів України щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти», «Про державну службу» заходів та індикаторів, а також актуалізації строків виконання плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 року № 342:*

схвалено розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» (від 13.05.2020 р. № 536-р).

*З метою розвитку ринку освітніх послуг у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та налагодження ефективної комунікації замовників і надавачів відповідних освітніх послуг:*

створено Портал управління знаннями, функціональні можливості якого дозволяють зареєстрованим користувачам здійснювати пошук програм за ключовими словами з назви програми, видами та тривалістю навчання, назвою регіону, напрямом підготовки та підвищення кваліфікації, датою проведення навчання, а також електронну реєстрацію на навчання за обраною програмою.

*З метою забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад:*

проведено узагальнення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2020 рік за результатами їх щорічного оцінювання результатів службової діяльності державних службовців та складання ними індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності, що враховано суб'єктами надання освітніх послуг під час формування змісту програм підвищення кваліфікації та складання відповідних планів-графіків підвищення кваліфікації на поточний рік (звіт оприлюднено за посиланням <https://bit.ly/2RPzuuL>).

*З метою ефективного планування та організації у 2020 році професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема в умовах встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19 підготовлено та розміщено на Порталі управління знаннями:*

- алгоритм організації дистанційного навчання у форматах реального та відкладеного часу «Як закладам освіти організувати дистанційне навчання?» (<https://bit.ly/3kFGPJx>);
- роз'яснення «Новації системи професійного навчання державних службовців у запитаннях та відповідях» (<https://bit.ly/3o4rf2q>);



- реєстр загальних програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2020 році (<https://pdp.nacs.gov.ua/pages/programs-profile>).

Схвалено та затверджено ряд нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України:

розпорядження Кабінету Міністрів України «Про визначення результатів виконання завдань у 2019 році державними службовцями, які займають посади державної служби категорії «А», призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України» (схвалене 16 .10.2019 р. № 960-р);

розпорядження Кабінету Міністрів України «Про затвердження типових завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2020 рік» (схвалене 11.12.2019 р. № 1267-р);

розпорядження Кабінету Міністрів України «Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2020 рік» (схвалене 11.12.2019 р. № 1268-р);

розпорядження Кабінету Міністрів України «Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2019 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України» (схвалене 11.12.2019 р. № 1269-р);

постанову Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» (визначення організаційних засад функціонування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад) (затверджена 06.02.2019 р. № 106);

постанову Кабінету Міністрів України «Про затвердження обсягів державного замовлення Національному агентству з питань державної служби на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у 2019 році» (затверджена 20.03.2019 р. № 244);

постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 р. № 789 і від 1 квітня 2013 р. № 255» (затверджено 17.07.2019 р. № 621);

постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 р. № 1681» (затверджено 11.12.2019 р. № 1036).

*З метою впровадження у державних органах інформаційної системи управління людськими ресурсами та нарахування заробітної плати в державних органах (HRMIS), як одного з інструментів розвитку інформаційного суспільства, який сприятиме створенню умов для здійснення відкритого, прозорого та ефективного державного управління із застосуванням новітніх інформаційно-комунікаційних технологій з метою формування нового типу держави, політика якої орієнтована на задоволення потреб громадян забезпечено:*

- впровадження HRMIS в державних органах (наразі в системі вже мають змогу

працювати 7 державних органів);

- проведення навчань працівників нових державних органів в котрих має відбутись впровадження HRMIS;
- супровід та опрацювання зауважень від державних органів, які вже використовують HRMIS;
- підготовку та оформлення необхідних документів для створення комплексної системи захисту інформації (КСЗІ);
- налаштування інфраструктури у відповідності до технічного завдання на HRMIS.

*З метою відкриття нового каналу комунікації кандидатів з державними органами та покращення сервісу для громадян, зменшення часових та фінансових витрат кандидатів і держави через оцифрування процесів та інформації забезпечено технічний супровід та налаштування безперебійної роботи інформаційних ресурсів, які використовуються в НАДС:*

Career.gov.ua:

- технічний супровід та внесення змін до роботи Єдиного порталу вакансій державної служби;
- створення нових користувачів та їх супроводження;
- публікація оголошень про вакантні посади державної служби;
- підтримка всіх користувачів та надання роз'яснень;
- Інформаційна система працює в штатному режимі.

## **АНАЛІЗ ПОТОЧНОЇ СИТУАЦІЇ У СФЕРІ ДІЯЛЬНОСТІ НАДС**

Державна служба є основою державного управління. Принципи, на основі яких створюється державна служба, відображені у Принципах державного управління, а саме:

- належність, визначеність і застосування на практиці сфери охоплення державної служби;
- визначеність і застосування на практиці політики і правової бази для професійної та чітко впорядкованої державної служби;
- відбір і призначення на посади державної служби, що ґрунтуються на досягненнях і здобутках та однаковому ставленні до кандидатів; чіткі та зрозумілі критерії для переведення на нижчу посаду та припинення державної служби;
- унеможливлення прямого чи непрямого політичного впливу на вищі керівні посади державної служби;
- справедлива і прозора система оплати праці державних службовців, що ґрунтується на класифікації посад;
- забезпечення професійного розвитку державних службовців, що включає регулярне навчання, справедливе оцінювання результатів службової діяльності, а також мобільність і просування по службі на основі об'єктивних, прозорих критеріїв і здобутків;

- здійснення заходів для сприяння доброчесності, запобігання корупції та забезпечення дисципліни на державній службі.

Закон України «Про державну службу» відповідає Принципам державного управління та спрямований на вирішення основних питань державної служби.

НАДС є провідним центральним органом виконавчої влади з питань реалізації Закону України «Про державну службу».

*НАДС ефективно реалізовує Закон України «Про державну службу», зокрема продовжує:*

подальше вдосконалення нормативно-правової бази державної служби та забезпечення її ефективного впровадження;

розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі;

посилення спроможності структурних підрозділів з управління персоналом у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади з метою розвитку сучасного управління людськими ресурсами;

введення в експлуатацію інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі;

реформу системи професійного навчання державних службовців, у тому числі в частині володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи;

посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.

## РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ НАДС

Бюджетні програми	2017	2018	2019	2020
<b>РАЗОМ</b>	121 357,2 тис. грн.	182 511,9 тис. грн.	185 912,5 тис. грн.	188 438,6 тис. грн.
КПКВК 6121010 «Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби»	45 611,8 тис. грн.	82 211,6 тис. грн.	74 760,3 тис. грн.	81 573,1 тис. грн.
КПКВК 6121020 «Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, забезпечення інституційного розвитку та адаптації державної служби до стандартів ЄС»	75 745,4 тис. грн.	98 300,3 тис. грн.	-	-
КПКВК 6121020 «Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»	-	-	95 100,1 тис. грн.	92 414,9 тис. грн.
КПКВК 6121050 «Впровадження системи електронного документообігу в Національному агентстві України з питань державної служби»	-	2 000 тис. грн.	-	-
КПКВК 6121060 «Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС»	-	-	16 052,1 тис. грн.	14 450,6 тис. грн.

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ НАДС  
НА 2019-2022 РОКИ  
(ЗІ ЗМІНАМИ ТА ДОПОВНЕННЯМИ)**

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
<b>Стратегічна ціль 1. Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби і управління персоналом</b>							
1. Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби	Розроблено і введено в експлуатацію три модулі інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	введено в експлуатацію модулі	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення  Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі  Департамент фінансів та бухгалтерського обліку	3			
	Підключено міністерства та інші центральні органи виконавчої влади до інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	% від загальної кількості	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	25	50	75	100
	Проведено навчання служб управління персоналом та структурних підрозділів з бухгалтерського обліку центральних органів виконавчої влади щодо використання інформаційної	% від загальної кількості центральних органів виконавчої влади, котрі підключені до HRMIS	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	100	100	100	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS						
	Забезпечено доступність на веб-сайті узагальнених даних з інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS щодо заробітної плати державних службовців у розрізі категорій посад	введено в експлуатацію модуль	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Управління фінансів та бухгалтерського обліку			1	
2. Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом державних органів та проведення оцінки персоналу	Розроблено (актуалізовано) та затверджено методичні рекомендації з актуальних питань управління персоналом	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2	2
	Оновлено форму особової картки державного службовця	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань розробки та впровадження політик з організаційного розвитку, оплати праці, адаптації та оцінки		1		
	Розроблено та затверджено типову форму посадової інструкції державного службовця	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	1			
	Розроблено і подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Типового порядку	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	1			

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого щодо встановлення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності керівників центральних органів виконавчої влади з урахуванням досягнення центральним органом виконавчої влади визначених результатів у відповідних сферах державної політики						
	Розроблено і подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців в частині переліку компетентностей для визначення потреб у професійному навчанні	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1		
	Підготовлено проекти нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України для проведення оцінювання службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2	2
	Внесено зміни до Типових правил внутрішнього службового розпорядку щодо можливості	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній		1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	запровадження гнучкого графіку роботи		службі та в органах місцевого самоврядування				
	Розроблено методичку проведення функціонального обстеження державних органів	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби Управління з питань персоналу Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу			1	
3. Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів	Організовано та проведено засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС	засідання	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2	2
	Внесено зміни до Типового положення про службу управління персоналом	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1		
	Розроблено та подано на затвердження Мінекономіки	професійний стандарт	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального		1		



Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	професійний стандарт працівника служби управління персоналом		розвитку державної служби Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування				
	Проведено Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом»	конкурс	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1	1
	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект Указу Президента України «Про День спеціаліста з управління персоналом»	проект Указу	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1		
4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій	Проведено опитування державних службовців з питань організаційної культури	звіт	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1	1
	Проведено порівняння результатів опитувань державних службовців з питань організаційної культури за попередні періоди	аналітична довідка	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Розроблено проект концепції культури державної служби	проект	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	1			
	Підготовлено довідник для державних органів щодо формування організаційної культури	довідник	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	
<b>Стратегічна ціль 2. Підвищення рівня захищеності права громадян на доступ до державної служби, законних прав та інтересів державних службовців</b>							
1. Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Удосконалено нормативно-правові акти щодо здійснення контрольних заходів з питань дотримання законодавства про державну службу	нормативно-правові акти	Департамент контролю та взаємодії з органами влади Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	1			
	Запровадження електронного (автоматизованого) обміну інформацією (документами) між державними органами щодо спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, призначення (обрання) на які здійснюється Президентом України, Верховною Радою України або Кабінетом Міністрів України	створено модуль	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Сектор з питань захисту інформації Управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з			1	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
			територіальними органами				
	Розроблення проекту порядку здійснення НАДС, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу	порядок	Управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з територіальними органами  Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення		1		
2. Удосконалення системи та роботи територіальних органів НАДС щодо здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Проведено рейтингове оцінювання реалізації територіальними органами НАДС повноважень з питань державної служби в частині контрольної діяльності	рейтинг	Департамент контролю та взаємодії з органами влади  Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту	1			
	Удосконалення взаємодії територіальних органів НАДС з органами місцевого самоврядування	єдина методологія надання методично-консультативної допомоги органам місцевого самоврядування	Управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з територіальними органами  Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній			1	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
			<p>службі та в органах місцевого самоврядування</p> <p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p> <p>Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення</p> <p>Територіальні органи НАДС</p>				
	Оптимізація системи діяльності територіальних органів НАДС	пропозиції щодо удосконалення повноважень територіальних органів НАДС	<p>Управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з територіальними органами</p> <p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>			1	
	Проведено організаційні заходи з державними органами щодо забезпечення стажування молоді	заходи	<p>Територіальні органи НАДС</p> <p>Генеральний департамент з питань управління</p>	24	24	24	24

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
			персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу  Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування				
	Проведено комунікаційні заходи у закладах вищої освіти щодо вступу на державну службу	заходи	Територіальні органи НАДС  Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу  Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	24	24	24	24

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
			Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю				
3. Забезпечення державних службовців належними умовами праці	Проведено дослідження та підготовлено пропозиції щодо класифікації посад на державній службі	звіт	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби		1		
	Підготовлено та подано Мінекономіки пропозиції щодо реформування системи оплати праці державних службовців	пропозиції	Департамент фінансів та бухгалтерського обліку Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	1			
	Досліджено ризики щодо реформування системи оплати праці державних службовців в Україні	звіт	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби		1		
	Розроблено та затверджено каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад	нормативно-правовий акт	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби		1		
	Розроблено Методику проведення класифікації посад державної служби	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби		1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект акта Кабінету Міністрів України «Про експериментальний проект щодо класифікації посад державної служби в державних органах»	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби		1		
	Забезпечено проведення тренінгів (навчань) щодо застосування Методики проведення класифікації посад державної служби	% державних органів, які є учасниками експериментального проекту	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби		100	100	
	Підготовлено пропозиції до схеми посадових окладів на посадах державної служби на 2022 рік відповідно до класифікації посад державної служби	пропозиції до схеми посадових окладів	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби			1	
	Проведено співставлення оплати праці на типових посадах державної служби з приватним сектором України з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці	дослідження	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби		1	1	1
	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект Концепції реформування системи оплати праці державних службовців та плану заходів з її реалізації	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань розробки та впровадження політик з організаційного розвитку, оплати праці, адаптації та оцінки персоналу		1		
	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект Закону України «Про	законопроект	Генеральний департамент з питань управління		1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби та оплати праці державних службовців на основі класифікації посад, зміни порядку призначення на посади та звільнення з посад керівників та заступників керівників центральних органів виконавчої влади		персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби  Управління фінансів та бухгалтерського обліку  Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення				
	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» з метою узгодження законодавства про службу в органах місцевого самоврядування з положеннями Закону України «Про державну службу»	законопроект	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування			1	
4. Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України щодо проведення тестування як етапу конкурсу на посади державної служби в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади на базі	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	1			



Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	центру оцінювання кандидатів на посаду державної служби						
	Запроваджено тестування як етапу конкурсу на посади державної служби в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади на базі центру оцінювання кандидатів на посади державної служби	тестування	УШУ Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	1			
	Удосконалено (з урахуванням змін до законодавства) єдиний веб-портал вакансій career.gov.ua	веб-портал	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Управління фінансів та бухгалтерського обліку	1	1	1	1
	Підготовлено та подано на розгляд Уряду проект змін до положень Концепції запровадження посад фахівців з питань реформ	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	1			
	Проведено інформаційну компанію щодо залучення фахівців на посади державної служби	кількість охоплених осіб через соціальні мережі	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення Генеральний департамент з питань управління	100 тис	50 тис	50 тис	50 тис

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
			персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування				
	Проведено он-лайн-тестування кандидатів для участі у Національній програмі стажування в центральних органах виконавчої влади	кількість он-лайн тестувань	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі УШУ	1			
	Внесено зміни до Типових вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «А» в частині вміння здійснювати оцінку гендерного впливу та оновлення компонентів вимоги до компетентності «Доброчесність та дотримання правил етичної поведінки»	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1		
	Розроблено та внесено в установленому порядку на розгляд Кабінету Міністрів України проекту змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби щодо проведення конкурсів в умовах необхідності соціального дистанціювання	проект акта Уряду	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування		1		
	Оновлено тести на знання законодавства для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій «А», «Б» і «В»	проект наказу НАДС	Центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби УШУ			1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
			Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення				
	Оновлено ситуаційні завдання для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій «А», «Б» і «В»	проект наказу НАДС	Центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби УШУ Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення			1	1
<b>Стратегічна ціль 3. Посилення інституційної спроможності, відкритості та прозорості НАДС у сфері реформування державної служби</b>							

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
1. Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби	Запроваджено порядок організації стратегічного та оперативного планування діяльності НАДС, моніторингу реалізації стратегічного плану діяльності НАДС	наказ НАДС	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення		1		
2. Проведення функціонального обстеження НАДС	Підготовлено та подано на розгляд Координаційної ради з питань реформування державного управління звіт про результати функціонального обстеження	звіт	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу		2		
	Переглянуто та подано на розгляд Уряду Положення про НАДС	проект акта Уряду	Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	1			
3. Підвищення ефективності функціонування НАДС	Розроблено та затверджено стратегію інституційного розвитку НАДС	стратегія	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення Управління з питань персоналу			1	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Проведено аналіз основних робочих процесів в апараті НАДС	звіт	Управління стратегічного планування та аналізу політики	1			
	Переглянуто та затверджено положення про структурні підрозділи НАДС	% від загальної кількості структурних підрозділів	Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення Управління з питань персоналу Інші структурні підрозділи апарату НАДС	100	50	50	50
4. Удосконалення системи управління якістю	Проведено попереднє обстеження системи управління якістю НАДС	звіт	Управління стратегічного планування та аналізу політики Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1			
	Затверджено план дій з удосконалення системи управління якістю	план дій	Управління стратегічного планування та аналізу політики Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1			

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
5. Розвиток інформаційної інфраструктури та впровадження інформаційно-комунікаційних технологій	Інтегровано електронні інформаційні ресурси НАДС до інтегрованої системи електронної ідентифікації	% інтегрованих електронних інформаційних ресурсів	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	100	100	100	100
	Проведено щорічне обстеження ІТ-систем НАДС	звіт	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	1	1	1	1
	Інтегровано електронні інформаційні ресурси НАДС до системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів «Трембіта»	% інтегрованих електронних інформаційних ресурсів	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби		50	50	100
	Запроваджено систему внутрішнього електронного документообігу НАДС та підключено її до системи електронної взаємодії органів виконавчої влади	кількість систем внутрішнього електронного документообігу	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення Управління адміністративного забезпечення	1			
6. Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС	Організовано та проведено конкурси на вакантні посади фахівців з питань реформ	% вакантних посад, на які проведено конкурси	Відділ управління персоналом	100			
	Узагальнено потреби професійного розвитку державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності	звіт	Управління з питань персоналу	1	1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Розроблено та затверджено щорічний план професійного розвитку державних службовців НАДС	план	Управління з питань персоналу	1	1	1	1
	Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності державних службовців НАДС	% від фактично працюючих службовців, які щорічно підвищують кваліфікацію	Управління з питань персоналу	30	30	40	50
	Впроваджено систему моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» і «В»	система моніторингу	Відділ управління персоналом	1			
	Здійснено щорічний моніторинг оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» і «В»	звіт	Управління з питань персоналу	1	1	1	1
	Заповнено вакансії фахівців з питань реформ апарату НАДС	% від загальної кількості	Відділ управління персоналом	70			
	Розроблено та затверджено Стратегію та план заходів з реалізації стратегії управління персоналом НАДС на 2020-2022 роки погоджено керівництвом НАДС	стратегія та план	Управління з питань персоналу		1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Впровадження адаптації новопризначених в апарат НАДС	% новопризначених працівників	Управління з питань персоналу	100	100	100	100
	Визначення рівня залученості та задоволеності персоналу НАДС	% працівників	Управління з питань персоналу	60	60	65	70
	Розвиток персоналу та налагодження внутрішньої комунікації в НАДС	внутрішній портал	Управління з питань персоналу		1		
	Оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС	% особових справ	Управління з питань персоналу		80	100	100
7. Створення системи регулярного та цілеспрямованого, ефективного інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби	Оновлено та затверджено комунікаційну стратегію НАДС та плану заходів з її реалізації	наказ НАДС	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю		1		
	Розроблено, затверджено та впроваджено щорічний медіа-план	медіа-план	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю		1	1	1
	Запроваджено в промислову експлуатацію оновлений офіційний веб-сайт	наказ НАДС	Управління стратегічного планування та аналізу політики  Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби  Територіальні органи НАДС	1			
	Проведено День відкритих дверей НАДС	захід	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній	1	1	1	1



Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
			службі та службі в органах місцевого самоврядування				
8. Зміна пріоритетів при проведенні внутрішніх аудитів (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм, здійснення контрольно-наглядових функцій тощо)	Збільшено частку проведених внутрішніх аудитів щодо оцінки ефективності, якості та результативності виконання завдань, функцій та процесів, контрольно-наглядових функцій тощо	% від загальної кількості проведених внутрішніх аудитів	Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту	25	25	50	50
	Проведено внутрішні аудити щодо оцінки діяльності установи щодо законності та достовірності фінансової і бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у міжрегіональних управліннях та дотримання актів законодавства, планів, завдань, процедур в НАДС, УШУ	% від загальної кількості проведених внутрішніх аудитів	Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту	75	75	50	50
	Розроблено та затверджено стратегічний план діяльності з внутрішнього аудиту на 2019-2021 роки	стратегічний план	Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту	1			1
9. Підвищення ефективності планування та використання бюджетних коштів	Переглянуто та, за потреби, удосконалено систему результативних показників бюджетних програм для відображення рівня досягнення стратегічних цілей НАДС	система результативних показників	Управління фінансів та бухгалтерського обліку	1			

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Впроваджено середньострокове бюджетне планування і оцінку результативних показників бюджетних програм	пропозиції до проекту бюджетної декларації	Управління фінансів та бухгалтерського обліку	1	1	1	1
10. Підвищення прозорості планування видатків за бюджетними програмами НАДС	Проведено оцінку та аналіз ефективності видатків на підготовку та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	звіт	Управління фінансів та бухгалтерського обліку	1			
	Підготовлено пропозиції щодо розподілу видатків за бюджетними програмами	зведений кошторис	Управління фінансів та бухгалтерського обліку	1	1	1	1
11. Підвищення ефективності системи запобігання корупції в діяльності НАДС	Розроблено та затверджено антикорупційну програму НАДС на 2019-2020 роки	наказ НАДС	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	1		1	
	Проведено оцінку корупційних ризиків в діяльності НАДС	звіт	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	1		1	
	Забезпечено моніторинг оцінки виконання антикорупційної програми	звіт	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	1	1	1	1

**Стратегічна ціль 4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників**

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, депутатів місцевих рад	Розроблено методику визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників на основі оцінювання професійної компетентності	наказ НАДС	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1			
	Проведено комунікативні заходи з обговорення практики визначення індивідуальних та загальних потреб у професійному навчанні	захід	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	1	1	1
	Визначено загальні потреби у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників	звіт (оприлюднений на офіційному веб-сайті НАДС)	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	1
	Сформовано перелік пріоритетних напрямів/тем підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами	перелік	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Розроблено методику оцінювання результативності професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1		
	Розроблено проект Положення про проведення моніторингу якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1		
	Створено та забезпечено функціонування веб-порталу управління знаннями у сфері професійного навчання, доступного особам з інвалідністю з порушенням зору	кількість одиниць	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування  Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби		1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Проведено комунікативний захід з питань створення саморегульованої професійної асоціації (професійної мережі) суб'єктів надання освітніх послуг	захід	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування УШУ		1		
2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Внесено на розгляд Кабінету Міністрів України проект постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 року № 1681 «Про центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій»	проект акта Уряду	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1			
	Розроблено та подано Кабінету Міністрів України пропозиції щодо внесення змін до законодавства стосовно розширення переліку суб'єктів надання освітніх послуг	текст пропозицій	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1			
	Розроблено та подано Кабінету Міністрів України проект постанови Кабінету Міністрів України про	проект акта Уряду	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та	1			

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 1999 року № 1262 «Про фінансове забезпечення підготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування та органів військового управління Збройних Сил»		посадових осіб місцевого самоврядування				
	Проведено реорганізацію ВЦПК та створено в його структурі центр з оцінювання кандидатів на посади державної служби	наказ НАДС	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Департамент фінансів та бухгалтерського обліку Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення Відділ управління персоналом	1			
	Проведено конкурс «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого	наказ НАДС	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	самоврядування та депутатів місцевих рад»						
3. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Розміщено та виконано державне замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»	% від визначеного обсягу	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	100	100	100	100
	Розміщено та виконано державне замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за визначеними напрямками	% від визначеного обсягу	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	100	100	100	100
	Затверджено Порядок запровадження накопичувальної системи кредитів ECTS за результатами професійного навчання	наказ НАДС	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1			
	Розроблено та подано на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект про внесення змін і доповнень до законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та «Про статус депутатів місцевих рад» в частині запровадження обов'язковості підвищення кваліфікації	законопроект	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	Проведено професійне навчання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», за напрямом «Управління персоналом в державному органі»	% державних службовців ЦОВВ	УШУ	10	15	25	
	Проведено професійне навчання державних службовців служб управління персоналом державних органів та державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», за напрямом «Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців на основі ключових показників результативності, ефективності та якості»	% державних службовців ЦОВВ	УШУ	10	15	25	
	Проведено професійне навчання керівників та працівників служб управління персоналом державних органів за напрямом «Сучасні підходи до управління персоналом»	% керівників та працівників служб управління персоналом державних органів	УШУ	10	30	40	
	Проведено навчання членів конкурсних комісій щодо інструментів оцінювання професійної компетентності	кількість державних службовців	УШУ	50	50	100	
	Проведено навчання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»,	% державних службовців	УШУ	25	25	25	25



Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проєктів актів Уряду, проєктів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
	щодо розвитку у них компетентності «лідерство»						
	Проведено навчання державних службовців міністерств з питань застосування розроблених методик, необхідних для впровадження внесених змін до Регламенту Кабінету Міністрів України (у тому числі щодо оцінки впливу, підготовки документів політики, нормопроекування)	кількість державних службовців	УШУ			500	
	Проведено навчання членів Комісії з питань вищого корпусу державної служби щодо забезпечення рівних прав чоловіків та жінок з метою дотримання принципу рівних прав та можливостей чоловіків та жінок під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «А»	% членів Комісії з питань вищого корпусу державної служби	УШУ Відділ забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби	80	80	80	80
5. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної	Підготовлено та оприлюднено на офіційному веб-сайті НАДС доповідь Голови НАДС про стан реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших	доповідь	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1		1	

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги	заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад						
	Проведено заходи з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	захід	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування УШУ	1	1	1	1
	Проведено щорічні Рішельєвські академічні читання	форум	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1	1
<b>Стратегічна ціль 5. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу</b>							
1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	Забезпечено діяльність Українського національного ресурсного центру САФ	наказ НАДС	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу			1	
	Забезпечено впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади з метою визначення напрямів для підвищення результативності, ефективності та якості їх діяльності	методичні рекомендації/інформаційні матеріали	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу		1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника			
	Найменування показника результату	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		у тому числі			
				2019	2020	2021	2022
2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	Забезпечено координацію діяльності з використання в Україні інструменту Twinning	проект	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	4	17	21	25
	Забезпечено координацію підготовки заявок TAIEХ та їх направлення на розгляд Європейській Комісії	заявка	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	160	54	100	100
	Проведено Щорічну регіональну конференцію з питань інституційної розбудови	захід	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1			
3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA	Забезпечено спрямування та координацію діяльності з використання в Україні програми SIGMA	захід	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	5	5
4. Забезпечення реалізації заходів у рамках ініціативи ЄС «Східне партнерство»	Забезпечено реалізацію заходів у рамках Робочої групи (Панелі) «Врядування та реформа державного управління» Тематичної платформи 1 «Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування» ініціативи ЄС «Східне партнерство»	захід	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	4	1	2	3