

ПОГОДЖУЮ

Міністр Кабінету Міністрів

України

Сасенко

«22» травня 2019 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Національного агентства

України з питань державної служби

К.О. Ващенко

«05» квітня 2019 року

ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
НА 2019 РІК

Найменування завдання	Найменування показника результату	Кроки	Строк виконання (місяць)	Відповідальні за виконання (структурний підрозділ / відділ)	Виконано в строк	
					Так	Ні (пояснити чому)
Стратегічна ціль 1. Посилення інституційної спроможності служб управління персоналом державних органів						
1. Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби	Розроблено і введено в експлуатацію три модулі інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	Розроблено та затверджено план проекту щодо впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	червень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення		
		Розроблено та затверджено технічне завдання щодо впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	липень			
		Три модулі інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS введено в експлуатацію	грудень			

2. Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом державних органів та проведення оцінки персоналу	Підключено міністерства та інші центральні органи виконавчої влади до інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	Розроблено та затверджено перелік міністерств та центральних органів виконавчої влади, що будуть підключені до HRMIS	жовтень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення	
	Підключено міністерства та центральні органи виконавчої влади відповідно до затвердженого переліку		грудень		
	Проведено навчання служб управління персоналом та структурних підрозділів з бухгалтерського обліку центральних органів виконавчої влади щодо використання інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	Розроблено навчальні матеріали щодо використання інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	жовтень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення	
		Проведено навчання служб управління персоналом та структурних підрозділів з бухгалтерського обліку центральних органів виконавчої влади	листопад		
	Розроблено та затверджено методичні рекомендації з актуальних питань управління персоналом	Підготовлено проект методичних рекомендацій та наказ	листопад	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	
		Подано на підпис керівництву НАДС	грудень	експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом	
	Оновлено форму особової картки державного службовця	Підготовлено проект наказу	листопад	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі	
		Погоджено та підписано наказ	листопад-грудень	експертна група з питань нормативного	

				забезпечення менеджменту персоналу			
Розроблено та затверджено типову форму посадової інструкції державного службовця	Розроблено і подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, щодо встановлення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності керівників центральних органів виконавчої влади з урахуванням досягнення центральним органом виконавчої влади визначених результатів у відповідних сферах державної політики	Підготовлено проект наказу	квітень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом			
		Погоджено проект наказу із заінтересованими сторонами	травень				
		Підписано та подано наказ на державну реєстрацію до Міністерства	травень-червень				
	Розроблено і подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, щодо встановлення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності керівників центральних органів виконавчої влади з урахуванням досягнення центральним органом виконавчої влади визначених результатів у відповідних сферах державної політики	Розроблено і подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, щодо встановлення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності керівників центральних органів виконавчої влади з урахуванням досягнення центральним органом виконавчої влади визначених результатів у відповідних сферах державної політики	Підготовлено проект акта	лютий	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу		
			Подано проект акта для погодження до заінтересованих органів	березень			
Подано проект акта до Міністерства для проведення правової експертизи							
3. Забезпечення функціонального розвитку служб управління	Організовано та проведено засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС	Внесено проект акта до Кабінету Міністрів України		Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі			
		Оновлено (актуалізовано) кількісний та посадовий склад Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (Ради)	березень-квітень				

персоналом державних органів	Внесено зміни до Типового положення про службу управління персоналом державного органу	Підготовлено проекти порядків денних засідань Ради	квітень- грудень	експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом	
		Здійснено організаційне забезпечення засідань Ради			
		Оформлення протоколів Ради			
		Розміщено матеріали засідань Ради на офіційному сайті НАДС			
		Підготовлено проект наказу			
	Визначено рівень спроможності служб управління персоналом СКМУ та ЦОВВ, які здійснюють підготовку та реалізацію ключових національних реформ	Підписано та передано наказ на державну реєстрацію до Мін'юсту	листопад	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу	
		Зібрано інформацію за оновленою формою	грудень		
		Проаналізовано зібрану інформацію, підготовлено звіт та подано його на розгляд керівництва НАДС	вересень		
		Підготовлено проект наказу про оголошення Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом», підписано та оприлюднено	жовтень		
		Надано консультативну допомогу претендентам на участь у Конкурсі	жовтень- листопад		
	Проведено Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом»	Підготовлено проект наказу про оголошення Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом», підписано та оприлюднено	жовтень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом	
		Надано консультативну допомогу претендентам на участь у Конкурсі	жовтень- листопад		

4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій	Проведено опитування державних службовців з питань організаційної культури	Прийнято заявки та перевірено на відповідність вимогам Положення про Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом» та реєстрація Сформовано пакет зареєстрованих заявок та передано його на розгляд Конкурсної ради Підготовлено проект наказу про затвердження результатів Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом», забезпечено його підписання та оприлюднення	листопад грудень	експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом	
	Проведено опитування державних службовців з питань організаційної культури	Підготовлено питання та методологію опитування Проведено опитування державних службовців Підготовлено звіт про результати опитування	липень серпень вересень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом	
	Розроблено проект концепції культури державної служби	Підготовлено проект концепції Подано проект концепції на розгляд Координаційної ради з питань реформування державного управління	листопад грудень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом	

1. Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект Закону щодо удосконалення механізму контролю за дотриманням законодавства про державну службу	Підготовлено проект пропозицій (порівняльна таблиця) до Закону	листопад	Департамент контролю та взаємодії з органами влади		
	Погоджено проект Закону (направлено до заінтересованих органів)	грудень				
	Удосконалено нормативно-правові акти щодо здійснення контрольних заходів з питань дотримання законодавства про державну службу	Підготовлено пропозиції до проектів актів Уряду та відомчих актів	жовтень	Департамент контролю та взаємодії з органами влади		
		Погоджено проекти актів Уряду та відомчих актів із заінтересованими органами	листопад			
2. Удосконалення системи та роботи територіальних органів НАДС щодо здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Проведено рейтингове оцінювання реалізації НАДС повноважень з питань державної служби в частині контрольної діяльності	Узагальнено інформацію щодо форм звітності територіальних органів НАДС з питань контрольної діяльності за 2018 рік	січень	Департамент контролю та взаємодії з органами влади / відділ взаємодії з територіальними органами		
		Розраховано критерії рейтингового оцінювання ефективності реалізації відповідними територіальними органами НАДС повноважень з питань державної служби за 2018 рік				
		Подано безпосередньому керівнику завіт про результати рейтингової оцінки територіальних органів НАДС за 2018 рік				
		Проведено узагальнення інформації форм звітності територіальних органів НАДС з питань контрольної діяльності за I півріччя 2019 року	липень			

		Розраховано критерії рейтингового оцінювання ефективності реалізації відповідними територіальними органами НАДС повноважень з питань державної служби за I півріччя 2019 року				
		Подано безпосередньому керівнику звіт про результати рейтингової оцінки територіальних органів НАДС за I півріччя 2019 року				
		Зібрано інформацію по регіонах про державні органи, в яких можливо пройти стажування		квітень	Територіальні органи НАДС	
		Узагальнено зібрану інформацію по регіонах для використання при проведенні комунікаційних заходів у закладах вищої освіти та передано Департаменту контролю та взаємодії з органами влади		травень	Департамент контролю та взаємодії з органами влади / відділ взаємодії з територіальними органами/	
	Проведено організаційні заходи з державними органами щодо забезпечення стажування молоді	Узагальнено отриману інформацію та надано керівництву НАДС				
		Визначено заклад вищої освіти для проведення заходу		березень	Територіальні органи НАДС	
		Підготовлено порядок денний заходу		квітень		
		Запрошено спікерів відповідно до порядку денного		квітень – травень		
	Проведено комунікаційні заходи у закладах вищої освіти щодо вступу на державну службу	Здійснено організаційне забезпечення заходу				

			Підготовлено списки актуальних вакансій по регіонах станом на 16 травня	травень		
			Проведено захід, здійснено фото- та відео зйомку			
			Підготовлено та розміщено інформацію про проведений захід у ФБ, регіональних онлайн та друкованих інформаційних виданнях			
			Повідомлено НАДС про проведення заходів			
			Забезпечено інформаційний супровід територіальних органів НАДС щодо підготовки заходу			
3. Забезпечення державних службовців належними умовами праці			Підготовлено проект професійних стандартів	лютий - травень	Департамент контролю та взаємодії з органами влади / відділ взаємодії з територіальними органами	
			Подано на затвердження Мінсоцполітики			
			Забезпечено супровід проектів професійних стандартів для посад фахівців з питань реформ до їх реєстрації Мінсоцполітики			
			Підготовлено та узгоджено пропозиції щодо реформування системи оплати праці державних службовців			
			Погоджено та направлено Мінсоцполітики подання			
		Розроблено та подано на затвердження Мінсоцполітики професійні стандарти	Підготовлено та подано Мінсоцполітики пропозиції щодо реформування системи оплати праці державних службовців	грудень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом	
		Підготовлено та подано Мінсоцполітики пропозиції щодо реформування системи оплати праці державних службовців	Підготовлено та узгоджено пропозиції щодо реформування системи оплати праці державних службовців	червень	Департаменту фінансів та бухгалтерського обліку / відділ фінансово-економічного забезпечення НАДС та територіальних органів	

4. Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби та оплати праці державних службовців, зміни порядку призначення на посади та звільнення з посад керівників та заступників керівників центральних органів виконавчої влади	Підготовлено проект акта		лютий - квітень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу	
		Подано проект акта для погодження до заінтересованих органів		квітень		
		Подано проект акта до Міністерства для проведення правової експертизи		травень		
		Внесено проект акта до Кабінету Міністрів України		червень		
	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України щодо проведення тестування як етапу конкурсу на посади державної служби в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади на базі центру оцінювання кандидатів на посаду державної служби	Підготовлено проект акта		квітень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу	
		Подано проект акта для погодження до заінтересованих органів		травень		
		Подано проект акта до Міністерства для проведення правової експертизи		червень		
		Внесено проект акта до Кабінету Міністрів України				
	Організовано тестування як етапу конкурсу на посади державної служби в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади на базі центру оцінювання кандидатів на посади державної служби	Створено центр оцінювання кандидатів на посади державної служби		березень	Українська школа урядування	
		Забезпечено центр кваліфікованим персоналом		квітень		
		Проведено тестування на базі центру оцінювання		квітень - грудень		

	Модернізовано і введено в промислову експлуатацію єдиний веб-портал вакансій saeeg.gov.ua	Проведено модернізацію єдиного веб-порталу вакансій saeeg.gov.ua	квітень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення	
	Запроваджено розміщення оголошень про проведення конкурсів на зайняття посад державної служби на єдиному веб-порталі вакансій saeeg.gov.ua	Підготовлено наказ НАДС та введено в експлуатацію єдиний веб-портал вакансій saeeg.gov.ua	травень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення	
	Запроваджено розміщення оголошень про проведення конкурсів на зайняття посад державної служби на єдиному веб-порталі вакансій saeeg.gov.ua	Забезпечено технічну можливість розміщення Департаментом контролю та взаємодії з органами влади оголошень про проведення конкурсів на зайняття посад державної служби на єдиному веб-порталі вакансій saeeg.gov.ua	грудень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення	
	Підготовлено та подано на розгляд Уряду проект змін до положень Концепції запровадження посад фахівців з питань реформ	Забезпечено розміщення оголошень про проведення конкурсів на зайняття посад державної служби на єдиному веб-порталі вакансій saeeg.gov.ua	грудень	Департамент контролю та взаємодії з органами влади	
	Підготовлено та подано на розгляд Уряду проект змін до положень Концепції запровадження посад фахівців з питань реформ	Підготовлено проект акта	вересень - листопад	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу	
		Подано проект акта для погодження до заінтересованих органів	листопад		
		Подано проект акта до Міністерства для проведення правової експертизи	грудень		
	Проведено інформаційну кампанію щодо залучення фахівців на посади державної служби	Внесено проект акта до Кабінету Міністрів України			
		Поширення інформації (відеоролики, рекламних банерів) в соціальних мережах	грудень	Управління стратегічного планування / відділ забезпечення діяльності дорадчих	

				органів та зав'язків з громадськістю		
	Проведено он-лайн-тестування кандидатів для участі у Національній програмі стажування в центральних органах виконавчої влади	Підготовлено онлайн-ресурсу для проведення онлайн-тестування	березень	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі / експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом		
		Узагальнено та передано результати онлайн-тестування кандидатів Координаційному комітету				
Стратегічна ціль 3. Посилення інституційної спроможності, відкритості та прозорості НАДС						
1. Посилення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби	Запроваджено порядок організації стратегічного та оперативного планування діяльності НАДС, моніторингу реалізації стратегічного плану діяльності НАДС	Підготовлено проект порядку та наказу про його затвердження	квітень	Управління стратегічного планування / відділ інформаційно-аналітичного забезпечення		
		Підписано, доведено до виконавців				
	Підготовлено та затверджено інструкцію про електронну систему моніторингу реалізації стратегічного та річного планів діяльності НАДС	Підготовлено інструкцію, проект наказу про його затвердження Підписано, доведено до виконавців	квітень	Управління стратегічного планування / відділ інформаційно-аналітичного забезпечення		
2. Проведення функціонального обстеження НАДС	Проведено перший етап функціонального обстеження НАДС	Створено та затверджено наказом Голови НАДС робочу групу з проведення функціонального обстеження	квітень - жовтень	Управління стратегічного планування / відділ інформаційно-аналітичного забезпечення		
		Затверджено графік проведення функціонального обстеження				
		Зібрано первинний матеріал, необхідний для проведення функціонального обстеження				

3. Підвищення ефективності функціонування НАДС	Переглянуто та подано на розгляд Уряду Положення про НАДС	Розроблено та подано на розгляд/підпис Голові НАДС проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Положення про Національне агентство України з питань державної служби» (далі – проект постанови) разом із обов'язковими додатками, визначеними Регламентом Кабінету Міністрів України	березень	Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення / відділ функціонально-правового аналізу	
		Направлено проект постанови на погодження до заінтересованих органів			
		Направлено проект постанови до Міністерства для проведення правової експертизи			
		Проект постанови внесено на розгляд Уряду			
		Проведено нараду структурних підрозділів НАДС і його підвідомчих установ з питань інституційного розвитку агентства			
	Розроблено та затверджено стратегію інституційного розвитку НАДС	Розроблено концептуальний проект стратегії на основі поданих пропозицій структурних підрозділів та підвідомчих установ НАДС	квітень	Управління стратегічного планування / відділ інформаційно-аналітичного забезпечення	
		Ознайомлено та погоджено проект стратегії з керівниками структурних підрозділів та підвідомчих установ НАДС	травень		
		Доопрацьовано проект стратегії на основі поданих пропозицій (за наявності)	червень		
		Подано на затвердження Голові НАДС проект стратегії	липень		
		Здійснено аналіз положення НАДС	серпень		
	Визначено процес для вдосконалення	травень			

	Розроблено рекомендації щодо оптимізації основних робочих процесів в апараті НАДС	Розроблено SIPOC – діаграму ключових характеристик процесу		протягом двох місяців після доведення до відома структурних підрозділів НАДС звіту про результати проведення аналізу основних робочих процесів в апараті НАДС	Управління стратегічного планування / відділ інформаційно-аналітичного забезпечення		
		Проведено оцінку цінності процесу					
		Розроблено рекомендації щодо вдосконалення процесу					
Переглянуто та затверджено положення про структурні підрозділи НАДС	Переглянуто положення про структурні підрозділи НАДС та розроблено нові (у разі необхідності)	Погоджено нові положення про структурні підрозділи НАДС (у разі розробки нових)		протягом місяця після виконання підпункту ____ пункту ____ Річного плану НАДС	Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення / відділ функціонально-правового аналізу / відділ підготовки та правової експертизи	Структурні підрозділи НАДС	
		Підписано та затверджено нові положення про структурні підрозділи НАДС (у разі розробки нових)					--/--/--

4. Удосконалення системи управління якістю	Проведено попереднє обстеження системи управління якістю НАДС	Визначено технічне завдання		вересень	Управління стратегічного планування / відділ інформаційно-аналітичного забезпечення		
		Залучення фахівців зі сфери управління якістю	Залучення фахівців зі сфери управління якістю				
5. Розвиток інформаційної інфраструктури та впровадження інформаційно-комунікаційних технологій	Затверджено план дій з удосконалення системи управління якістю	Створено робочу групу	Розроблено та затверджено план дій з удосконалення системи управління якістю	жовтень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення		
	Інтегровано електронні інформаційні ресурси НАДС до інтегрованої системи електронної ідентифікації	Визначено перелік електронних інформаційних ресурсів НАДС, що потребують інтеграції до інтегрованої системи електронної ідентифікації	Електронні інформаційні ресурси НАДС інтегровано до інтегрованої системи електронної ідентифікації	липень			
	Проведено шорічне обстеження ІТ-систем НАДС	Проведено обстеження ІТ-систем НАДС	Сформовано звіт за результатами проведеного обстеження ІТ-систем НАДС	грудень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення		
	Інтегровано електронні інформаційні ресурси НАДС до системи електронної взаємодії державних електронних ресурсів «Трембіта»	Визначено перелік електронних інформаційних ресурсів НАДС, що потребують інтеграції до системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів «Трембіта»	Електронні інформаційні ресурси НАДС інтегровано до системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів «Трембіта»	червень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення		
	Запроваджено систему внутрішнього електронного документообігу НАДС	Запроваджено систему внутрішнього електронного документообігу НАДС		грудень			
				лютий	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення		

6. Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС	документобігу НАДС та підключено її до системи електронної взаємодії органів виконавчої влади	Систему внутрішнього електронного документобігу НАДС підключено до системи електронної взаємодії органів виконавчої влади		технологій та ресурсного забезпечення	
	Організовано та проведено конкурси на вакантні посади фахівців з питань реформ	Підготовлено проект наказу, оформлення, та оприлюднення інформації про проведення конкурсу	у разі потреби або упродовж звітного періоду	Відділ управління персоналом	
		Прийнято та оброблено документи від кандидатів на вакантні посади			
		Повідомлено кандидатів про результати перевірки документів, поданих особисто або поштою			
		Забезпечено проведення етапів конкурсного відбору	березень	Відділ управління персоналом	
	Узагальнено потреби професійного розвитку державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності	Збір та обробка потреб від структурних підрозділів, територіальних органів НАДС			
		Проведено аналіз потреб за видами підвищення кваліфікації та переліком компетенцій			
		Узагальнено та підготовлено звіт	лютий	Відділ управління персоналом	
	Розроблено та затверджено щорічний план професійного розвитку державних службовців НАДС	Складено та затверджено щорічний план професійного розвитку державних службовців НАДС на I півріччя 2019 року			
		Складено та затверджено щорічний план професійного розвитку державних службовців НАДС на II півріччя 2019 року			
	Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності державних службовців НАДС	Підготовлено інформаційну довідку щодо підвищення рівня професійної	жовтень	Відділ управління персоналом	

7. Створення системи регулярного та цілеспрямованого, ефективного інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби		компетенції державних службовців НАДС			
	Впроваджено систему моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» і «В»	Розроблено систему моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» і «В»	березень	Відділ управління персоналом	
		Впроваджено систему моніторингу	липень		
	Здійснено щорічний моніторинг оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» і «В»	Узагальнено результати моніторингу	грудень	Відділ управління персоналом	
		Підготовлено звіт			
	Оновлено та затверджено публічну стратегію комунікації НАДС та плану заходів з її реалізації	Підготовлено проект публічної стратегії комунікації та плану заходів щодо її реалізації	квітень	Управління стратегічного планування / відділ забезпечення діяльності дорадчих органів та зав'язків з громадськістю	
		Підготовлено та подано на розгляд проект наказу та підписання			
		Презентовано публічну стратегію комунікації на колегії НАДС	травень - червень		
	Запроваджено в промислову експлуатацію оновлений офіційний веб-сайт	Підготовлено проект наказу щодо затвердження порядку інформаційного наповнення та технічного супроводження офіційного веб-сайту НАДС	лютий	Управління стратегічного планування / відділ забезпечення діяльності дорадчих органів та зав'язків з громадськістю	
		Погоджено та підписано наказ			
		Проведено День відкритих дверей НАДС	Підготовлено програму заходу		
	Підготовлено інформаційні матеріали для учасників заходу		квітень –травень		
	Проведено інформаційну кампанію				

		Забезпечено організаційне проведення заходу	травень	експертна група з питань інституційного розвитку служб управління персоналом		
8. Визначення фактичної чисельності працівників державного управління відповідно до затвердженої методики та публікація звітів на веб-сайті НАДС	Впроваджено в роботу органів державного управління сучасних інструментів оперативного моніторингу чисельності працівників органів державного управління та витрат на оплату їх праці	Підготовлено методики проведення моніторингу чисельності працівників державних органів та фонду оплати праці таких органів	серпень	Управління стратегічного планування / відділ інформаційно-аналітичного забезпечення		
		Підготовлено наказ про затвердження методики та подано до Мініюсту на реєстрацію	вересень			
9. Зміна пріоритетів при проведенні внутрішніх аудитів (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм, здійснення контролюно-	Збільшено частку проведених внутрішніх аудитів щодо оцінки ефективності, якості та результативності виконання завдань, функцій та процесів, контрольовано-наглядових функцій тощо	Підготовлено наказ на проведення внутрішнього аудиту	грудень	Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту		
		Проведено внутрішній аудит				
		Складено звіт та висновки за результатами оцінки ефективності, якості та результативності виконання завдань, функцій та процесів, контрольовано-наглядових функцій тощо				
		Голові НАДС надано рекомендації за результатами оцінки ефективності, якості та результативності виконання завдань, функцій та процесів, контрольовано-наглядових функцій тощо				
	Проведено внутрішні аудити щодо оцінки діяльності	Підготовлено наказ на проведення внутрішнього аудиту	березень - липень	Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту		

наглядних функцій тощо)	установи щодо законності та достовірності фінансової і бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства у мікрорегіональних управліннях та дотримання актів законодавства, планів, завдань, процедур в НАДС, УШУ	Проведено внутрішній аудит		лютий	Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту	
		Складено звіт та висновки за результатами оцінки діяльності установи щодо законності та достовірності фінансової і бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства				
		Голові НАДС надано рекомендації за результатами оцінки діяльності установи щодо законності та достовірності фінансової і бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, дотримання актів законодавства				
		Проведено оцінку ризиків, підготовлено службову записку Голові НАДС щодо пропозицій про включення об'єктів внутрішнього до Стратегічного та Операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту погоджено та включено до Стратегічного та Операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту об'єкти, затверджені Головою НАДС				
	Розроблено та затверджено стратегічний план діяльності з внутрішнього аудиту на 2019-2021 роки	Включено до Стратегічного та Операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту об'єкти, затверджені Головою НАДС		червень		
		Оприлюднено на офіційному веб-сайті НАДС Стратегічний та Операційний плани діяльності з внутрішнього аудиту				
10. Підвищення ефективності	Удосконалено систему результативних показників	Підготовлено проект окремого доручення щодо надання пропозицій				

планування та використання бюджетних коштів	бюджетних програм для відображення рівня досягнення стратегічних цілей НАДС	структурними підрозділами НАДС, установами та організаціями, які належать до сфери управління НАДС, пропозицій системи результативних показників		Департаменту фінансів та бухгалтерського обліку	
		Опрацьовано та узгоджено отримані пропозиції			
		Погоджено та включено до бюджетного запиту НАДС			
		Підготовлено службову записку щодо надання структурними підрозділами НАДС, установами та організаціями, які належать до сфери управління НАДС, відповідних пропозицій. Опрацьовано та узгоджено отриману інформацію.			
11. Підвищення прозорості планування витрат за бюджетними програмами НАДС	Впроваджено середньострокове бюджетне планування і оцінку результативних показників бюджетних програм	Підготовлено інформацію до проекту Бюджетної декларації	лютий	Департаменту фінансів та бухгалтерського обліку / відділ фінансово-економічного забезпечення НАДС та територіальних органів / відділ планування та фінансування освітніх послуг	
		Підписано та направлено інформацію Міністру щодо підготовки Бюджетної декларації			
		Проведено оцінку та аналіз			
		Узгоджено позиції структурними підрозділами НАДС, установами та організаціями, які належать до сфери управління НАДС	лютий	Департаменту фінансів та бухгалтерського обліку / відділ планування та фінансування освітніх послуг / відділ розміщення та виконання державного замовлення	
		Підготовлено проект звіту			
		Погоджено звіт			
	Підготовлено пропозиції та детальні розрахунки щодо	Підготовлено розрахунки до кошторисів за бюджетними програмами	січень		

12. Підвищення ефективності системи запобігання корупції в діяльності НАДС	належного розподілу видатків за бюджетними програмами	Затверджено розрахунки Головою НАДС Погоджено Міністерством фінансів України		Департаменту фінансів та бухгалтерського обліку / відділ фінансово-економічного забезпечення НАДС та територіальних органів / відділ планування та фінансування освітніх послуг	
	Розроблено та затверджено антикорупційну програму НАДС на 2019-2020 роки	Підготовлено проект наказу, його оформлення та підписання	квітень	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	
		Направлено Антикорупційну програму НАДС на 2019-2020 роки на погодження до НАЗК			
		Проведено оцінку корупційних ризиків в діяльності НАДС	лютий	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	
	Забезпечено моніторинг оцінки виконання антикорупційної програми	Затверджено робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності НАДС	березень		
		Ідентифіковано та оцінено корупційні ризики			
		Складено звіт за результатами оцінки корупційних ризиків			
		Проведено аналіз та оцінку ефективності виконання антикорупційної програми НАДС	щоквартально	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	

Стратегічна цінь 4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників					
1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників	Розроблено методику визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників на основі оцінювання професійної компетентності	Підготовлено проект наказу, його оформлення та підписання	квітень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг	
		Погоджено проект наказу із заінтересованими сторонами	травень		
		Подано наказ на державну реєстрацію до Мініюсту	червень		
	Проведено комунікативні заходи з обговорення практики визначення індивідуальних та загальних потреб у професійному навчанні	Підготовлено та проведено комунікативні заходи	квітень листопад	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань підготовки та підвищення кваліфікації	
	Визначено загальні потреби у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників	Оприлюднено на офіційному веб-сайті НАДС звіту	грудень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування /	

					експертна група з питань підготовки та підвищення кваліфікації		
2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів	Розроблено перелік пріоритетних тем та створення каталогу професійного навчання державних службовців	Складено перелік пріоритетних тем та створено каталог професійного навчання державних службовців	грудень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань підготовки та підвищення кваліфікації			
	Підготовлено методичні рекомендації щодо оцінювання результативності професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Підготовлено проект наказу, його оформлення та підписання	червень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			
2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів	Внесено на розгляд Кабінету Міністрів України проект постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 р. № 1681 «Про центри	Підготовлено проект постанови	березень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			
			квітень				
			травень				

місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників посадових осіб місцевого самоврядування	підготовка та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій»	Внесено проект постанови на розгляд Кабінету Міністрів України	червень	експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг	
			липень		
	Розроблено та подано Кабінету Міністрів України пропозиції щодо внесення змін до законодавства стосовно розширення переліку суб'єктів надання освітніх послуг	Розроблено та подано Кабінету Міністрів України пропозиції щодо внесення змін до законодавства стосовно розширення переліку суб'єктів надання освітніх послуг	вересень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг	
			жовтень		
			листопад		
			грудень		
	Розроблено та подано Кабінету Міністрів України проект постанови про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 1999 р. № 1262 «Про фінансове забезпечення підготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування та органів військового управління Збройних Сил»	Підготовлено проект постанови	листопад	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг	
			грудень		

	Розроблено та подано Кабінету Міністрів України проект постанови Кабінету Міністрів України про затвердження галузевої рамки кваліфікацій з урахуванням Національної рамки кваліфікацій	Підготовлено проект постанови	вересень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг	
		Погоджено проект постанови із заінтересованими сторонами	жовтень		
		Отримано висновок Міністерства щодо проекту постанови	листопад		
		Внесено проект постанови на розгляд Кабінету Міністрів України	грудень		
	Проведено реорганізацію ВЦПК шляхом перетворення та створення в його структурі центру з оцінювання кандидатів на посади державної служби	Підготовлено проект наказу, його оформлення та підписання	лютий	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг	

3. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Проведено щорічні форуми освітніх інноваційних проектів у галузі знань «Публічне управління та адміністрування»	Підготовлено та проведено щорічний форум	вересень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань підготовки та підвищення кваліфікації	
	Розроблено проект порядку акредитації навчальних програм з підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Підготовлено проект наказу, його оформлення та підписання	жовтень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг	
		Погоджено проект наказу із заінтересованими сторонами	листопад		
		Подано наказ на державну реєстрацію до Мініюсту	грудень		
	Розроблено проект Положення про проведення моніторингу якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Підготовлено проект наказу, його оформлення та підписання	жовтень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг	
Погоджено проект наказу із заінтересованими сторонами		листопад			
Подано наказ на державну реєстрацію до Мініюсту		грудень			

	Створено та забезпечено функціонування веб-порталу управління знаннями у сфері професійного навчання, доступного особам з інвалідністю з порушенням зору	Встановлено на серверах НАДС веб-порталі управління знаннями у сфері професійного навчання, доступного особам з інвалідністю з порушенням зору	червень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	
		Забезпечено функціонування веб-порталу управління знаннями у сфері професійного навчання, доступного особам з інвалідністю з порушенням зору	грудень	Департамент інформаційних технологій та ресурсного забезпечення	
	4. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та посадових осіб місцевого самоврядування	Розміщено та виконано державне замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування»	серпень	Департаменту фінансів та бухгалтерського обліку / відділ розміщення та виконання державного замовлення	
		Здійснено конкурсний відбір виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування»			
		Забезпечено організацію діяльності Конкурсної комісії НАДС з відбору виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та посадових осіб місцевого самоврядування			

	посадових осіб місцевого самоврядування				
Затверджено Порядок запровадження накопичувальної системи кредитів ECTS за результатами професійного навчання	Підготовлено проект наказу, його оформлення та підписання	липень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг		
	Погоджено проект наказу із заінтересованими сторонами	серпень			
	Подано наказ на державну реєстрацію до Мін'юсту	вересень			
Розроблено та подано на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект про внесення змін і доповнень до законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та «Про статус депутатів місцевих рад» в частині запровадження обов'язковості підвищення кваліфікації	Підготовлено законопроект	вересень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / експертна група з питань розвитку ринку освітніх послуг		
	Погоджено законопроект із заінтересованими сторонами	жовтень			
	Отримано висновок Мін'юсту щодо законопроекту	листопад			
	Внесено законопроект на розгляд Кабінету Міністрів України	грудень			
Проведено професійне навчання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», за напрямом «Управління персоналом в державному органі»	Розроблено, погоджено та затверджено навчальні програми	травень	Українська школа урядування		
	Сформовано списки слухачів	вересень			
	Проведено навчання				

	Проведено професійне навчання державних службовців служб управління персоналом державних органів та державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», за напрямом «Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців на основі ключових показників результативності, ефективності та якості»	Розроблено, погоджено та затверджено навчальні програми	липень	Українська школа урядування	
		Сформовано списки слухачів	серпень		
		Проведено навчання	вересень		
	Проведено професійне навчання керівників та працівників служб управління персоналом державних органів за напрямом «Сучасні підходи до управління персоналом»	Розроблено, погоджено та затверджено навчальні програми	відповідно до затвердженого графіку	Українська школа урядування	
		Сформовано списки слухачів			
		Проведено навчання			
	Проведено навчання членів конкурсних комісій щодо інструментів оцінювання професійної компетентності	Розроблено, погоджено та затверджено навчальні програми	серпень	Українська школа урядування	
		Сформовано списки слухачів	вересень		
		Проведено навчання	жовтень - листопад		
	Проведено навчання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», щодо розвитку у них компетентності «лідерство»	Розроблено, погоджено та затверджено навчальні програми	квітень	Українська школа урядування	
		Сформовано списки слухачів	квітень		
		Проведено навчання	травень, вересень		

5. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги	Проведено навчання членів Комісії з питань вищого корпусу державної служби щодо забезпечення рівних прав чоловіків та жінок з метою дотримання принципу рівних прав та можливостей чоловіків та жінок під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «А»	Розроблено, погоджено та затверджено програми підвищення кваліфікації	серпень	Українська школа урядування	
		Проведено навчання	вересень		
	Підготовлено та оприлюднено на офіційному веб-сайті НАДС доповідь Голови НАДС про стан реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Підготовлено та оприлюднено доповіді	травень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	
	Проведено заходи з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Підготовлено та проведення заходу	вересень	Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування /	

				експертна група з питань підготовки та підвищення кваліфікації		
Проведено щорічні Рішельєвські академічні читання			Підготовлено проект Концепції заходу	березень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	
			Підготовлено орієнтовного списку учасників заходу			
			Підготовлено листи-запрошення українським та іноземним учасникам	червень		
			Підготовлено та оформлено наказ НАДС щодо організації та проведення Щорічних Рішельєвських академічних читань			
			Підготовлено проект програми заходу	вересень		
			Забезпечено виконання Плану заходів щодо підготовки та проведення Щорічних Рішельєвських академічних читань			
Проведено Щорічні Рішельєвські академічні читання						
Стратегічна ціль 5. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу						
1. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	Щорічно забезпечено започаткування проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації		Підготовлено Порядок проведення перевірки готовності ініціаторів проектів Twinning до реалізації проектів Twinning в Україні відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11 жовтня 2016 № 700 «Про затвердження Порядку ініціювання, підготовки та реалізації проектів Twinning»(далі – Порядок № 700)	квітень		Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу
			Підготовлено Порядок ведення обліку проектів Twinning, що реалізуються в			

		Україні, відповідно до Порядку № 700			
		Поінформовано органи державної влади про можливість залучення технічної допомоги ЄС у рамках інструменту Twinning	травень		
		Зібрано проектні пропозиції Twinning	липень		
		Здійснено оцінку відповідності отриманих проектних пропозицій Twinning на предмет відповідності вимогам, визначеним у пунктах 5 і 6 Порядку № 700	серпень		
		Направлено опрацьовані проектні пропозиції Twinning на розгляд до Представництва ЄС в Україні	жовтень		
		Проведено організацію засідання робочої групи з питань координації впровадження інструменту Twinning з метою схвалення проектних пропозицій Twinning	грудень		
		Здійснено методично-консультаційну підтримку в рамках підготовки проектів детальних технічних завдань проектів Twinning			
		Здійснено методично-консультаційну підтримку в рамках підготовки проектів Twinning-контрактів			
		Проведено перевірку готовності ініціаторів проектів Twinning до їх реалізації			
		Проведено моніторинг стану реалізації проектів протягом року Twinning шляхом участі у конференціях з нагоди відкриття, завершення проектів та засіданнях наглядових комітетів			

Забезпечено координацію підготовки заявок TAIEH та їх направлення на розгляд Європейській Комісії	Перевірено отримані заявки TAIEH, направлено їх до Європейської Комісії на погодження	грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	
	Поінформовано органи державної влади про можливість залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках інструменту TAIEH	вересень		
	Підготовлено проект Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEH на 2020 рік	листопад		
	Підготовлено організацію засідання координаційної групи з питань впровадження інструменту TAIEH з метою схвалення проекту Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEH на 2020 рік	грудень		
	Підготовлено проект Концепції заходу	жовтень		
Проведено Щорічну регіональну конференцію з питань інституційної розбудови	Підготовлено орієнтовні списки учасників заходу	жовтень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	
	Підготовлено листи-запрошення українським та іноземним учасникам			
	Підготовлено та оформлено наказ НАДС щодо організації та проведення Щорічної регіональної конференції з питань інституційної розбудови			
	Підготовлено проект програми заходу			
	Забезпечено виконання Плану заходів щодо підготовки та проведення Щорічної регіональної конференції з питань інституційної розбудови	листопад		

2. Забезпечення реалізації заходів Робочого плану діяльності програми SIGMA в Україні	Проведено заходи у рамках Робочої панелі «Врядування та реформа державного управління» Тематичної платформи 1 «Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування» ініціативи ЄС «Східне партнерство»	Проведено Щорічну регіональну конференцію з питань інституційної розбудови		Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	
		Підготовлено та проведено експертну місію програми SIGMA до України з питань реалізації реформи державної служби	квітень		
		Підготовлено та проведено експертну місію програми SIGMA до України з питань реалізації реформи державної служби	червень		
		Забезпечено погодження проектів технічних завдань програми SIGMA із заінтересованими сторонами	грудень		
		Погоджено Робочий план програми SIGMA в Україні на період з липня 2019 року по червень 2020 року, розробленого програмою SIGMA	липень		
3. Забезпечено реалізацію заходів в рамках ініціативи ЄС «Східне партнерство»	Проведено заходи в рамках Робочої панелі «Врядування та реформа державного управління» Тематичної платформи 1 «Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування» ініціативи ЄС «Східне Партнерство»	Взято участь у 16-му засіданні Робочої панелі «Врядування та реформа державного управління»	квітень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	
		Взято участь у 17-му засіданні Робочої панелі «Врядування та реформа державного управління»	листопад		
		Підготовлено та проведено конференцію з питань стратегічної рамки реформи державного управління	грудень		
		Підготовлено та проведено семінар «Єдина електронна система управління людськими ресурсами в органах державної влади – важливий крок до ефективного державного управління»			