**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

**опрацювання пропозицій та зауважень до проекту Закону України**

**«Про службу в органах місцевого самоврядування»**

**(нова редакція)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****з/п** | **Редакція частини проекту акта,****до якої висловлено зауваження****(пропозиції)** | **Найменування органу, організації, які подали зауваження (пропозиції) та їх зміст****Пропозиції та поправки** | **Спосіб врахування** |
| 1. | Преамбула проекту Закону:«Цей Закон визначає принципи, правові та організаційні засади забезпечення публічної, професійної, політично неупередженої, ефективної служби в органах місцевого самоврядування, **яка функціонує в інтересах територіальних громад**, а також умови та порядок реалізації громадянами України права рівного доступу до служби в органах місцевого самоврядування.». | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** Пропонується в преамбулі проекту Закону після слів «…ефективної служби в органах місцевого самоврядування» додати словосполучення «**районів,** **областей»**. | **Не враховано.**Преамбула цього проекту Закону викладена в редакції, яка охоплює територіальні громади районів та областей в тому числі.  |
| 2. | Пункт 2 частини першої статті 2 проекту Закону:« 1. У цьому Законі терміни вживаються в такому значенні:1) безпосередній керівник – найближчий керівник, якому прямо підпорядкований службовець місцевого самоврядування;»…. | **Сумська обласна рада**Пропонується у пункті 2 частини першої статті 2 проекту Закону слово «найближчий» виключити. | **Не враховано.**У чинному законодавстві України визначено поняття «безпосереднього керівника».Зокрема: у ст. 2 ЗУ «Про державну службу» 10 грудня 2015 року № 889-VIII (889-19), визначено, що безпосередній керівник - найближчий керівник, якому прямо підпорядкований державний службовець;у пункті 2 Порядку проведення повної перевірки декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженого наказом НАЗК від 29.01.2021 № 26/21, визначено, що безпосередній керівник - найближчий керівник, якому прямо підпорядкована уповноважена особа. |
| 3. | Частина друга статті 7 проекту Закону:«2. Установлюються такі категорії посад службовців місцевого самоврядування:1) категорія “І” – посади:керуючого справами виконавчого комітету сільської, селищної, міської, районної у місті ради;керуючого справами виконавчого апарату районної, обласної ради;керуючого справами секретаріату (апарату) Київської, Севастопольської міської ради;керівників відділів, управлінь та інших виконавчих органів сільської, селищної, міської, **районної у місті** ради зі статусом юридичної особи публічного права, їх заступників;»… | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** Пропонується в абзаці четвертому пункті 1 частини другої статті 7 проекту Закону після слів «…районної у місті» додати словосполучення «районної, обласної ради». | **Враховано.** |
| 4.  | Частина третя статті 7 проекту Закону:«**3. Кількість посад службовців місцевого самоврядування категорій "І" і "ІІ" в органі місцевого самоврядування повинна становити не більше третини його штатної чисельності**.». | **Донецька обласна рада, Дніпровська обласна рада, Житомирська обласна рада**Пропонується частину третю статті 7 проекту Закону виключити.  | **Враховано.** |
| 5. | Частина друга статті 9 проекту Закону:… «2. Службовець місцевого самоврядування також реалізує інші права, визначені у положеннях про виконавчий орган сільської, селищної, міської, **районної у місті ради**, районної, обласної ради, у положенні про структурний підрозділ органу місцевого самоврядування та в посадовій інструкції.». | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** **Кіровоградська обласна рада****Чернігівська обласна рада**Пропонується в частині другій статті 9 проекту Закону після слів «…районної у місті ради,» додати словосполучення «…виконавчий апарат..». | **Враховано.** |
| 6. | Частина друга статті 9 проекту Закону: «2. Службовець місцевого самоврядування також реалізує інші права, визначені у положеннях про виконавчий орган сільської, селищної, міської, районної у місті ради, **районної, обласної ради,** у положенні про структурний підрозділ органу місцевого самоврядування та в посадовій інструкції.». | **Донецька обласна рада** Пропонується в частині другій статті 9 проекту Закону слова «районної, обласної ради» виключити. | **Враховано частково.**Частину другу статті 9 проекту Закону викладено в такій редакції:«2. Службовець місцевого самоврядування також реалізує інші права, визначені у положеннях про виконавчий орган сільської, селищної, міської, районної у місті ради, *виконавчий апарат* районної, обласної ради, у положенні про структурний підрозділ органу місцевого самоврядування та в посадовій інструкції.». |
| 7. | Частина друга статті 10 проекту Закону:«2. Службовець місцевого самоврядування також виконує інші обов'язки, визначені у положеннях про виконавчий орган сільської, селищної, міської, **районної у місті ради**, виконавчий апарат районної, обласної ради, у положенні про структурний підрозділ органу місцевого самоврядування та в посадовій інструкції.». | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** **Кіровоградська обласна рада**Пропонується в частині другій статті 10 проекту Закону після слів «…районної у місті ради,» додати словосполучення «…виконавчий апарат…». | **Враховано.** |
| 8. | Пункт 2 та 3 частини другої статті 12 проекту Закону:…«**2) бути членом політичної партії, якщо він займає посаду категорії “І”. На час служби в органах місцевого самоврядування на посаді категорії “І” особа зупиняє своє членство в політичній партії;****3) бути депутатом сільської, селищної, міської, районної у місті, районної, обласної ради, якщо він працює у цьому органі місцевого самоврядування;»**… | **Ужгородська районна рада Закарпатської обласної ради**Пропонується пункт 2 та 3 частини другої статті 12 проекту Закону виключити. | **Не враховано.**Стаття 12 проекту Закону відображає реалізацію принципу політичної неупередженості, як недопущення впливу політичних поглядів на дії та рішення, а також утримання від демонстрації свого ставлення до політичних партій, демонстрації власних політичних поглядів під час виконання посадових обов’язків. А також з метою застосування одного підходу, як на державній службі, так і на службі в органах місцевого самоврядування, до осіб, які займають найвищу посаду в системі посад.  |
| 9. | Стаття 17 проекту Закону:«1. В органі місцевого самоврядування утворюється структурний підрозділ або вводиться посада спеціаліста з питань персоналу (далі – служба управління персоналом).…3. Положення про службу управління персоналом в органі місцевого самоврядування розробляється з урахуванням рекомендованого Положення про службу персоналу в органі місцевого самоврядування, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування.Положення про службу персоналу в органі місцевого самоврядування затверджується відповідною радою.». | **Блащук Олена Вікторівна (Бородянська селищна рада)**Передбачити конкретну кількість працівників служби персоналу в залежності від кількості посадових осіб ОМС, службовців та працівників (або загальної кількості штатних одиниць). | **Не враховано.**Суперечить статті 6 Європейської хартії місцевого самоврядування, згідно якої без шкоди для більш загальних законодавчих положень органи місцевого самоврядування повинні мати можливість визначати власні внутрішні адміністративні структури з урахуванням місцевих потреб і необхідності забезпечення ефективного управління. |
| 10. | Частина третя статті 17 проекту Закону:«3. Положення про службу управління персоналом в органі місцевого самоврядування розробляється з урахуванням рекомендованого Положення про службу персоналу в органі місцевого самоврядування, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування.**Положення про службу персоналу в органі місцевого самоврядування затверджується відповідною радою**.» . | **Донецька обласна рада****Сумська обласна рада**Пропонується абзац 2 частини третьої статті 17 проекту Закону викласти в наступній редакції:«Положення про службу персоналу в сільській, селищній, міській раді затверджується відповідною радою, в районній, обласній раді - головою ради.». | **Враховано.** |
| 11. | Частина третя статті 18 проекту Закону:«3. **На службу в органи місцевого самоврядування не може вступити особа, яка:****1) досягла 65-річного віку;****2) визнана недієздатною або дієздатність якої обмежено в установленому законом порядку;****3) має судимість за вчинення умисного злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;****4) позбавлена відповідно до рішення суду права обіймати відповідні посади або займатися діяльністю, пов’язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;****5) не пройшла спеціальну перевірку або не надала згоду на її проведення у випадках, визначених законом;****6) підпадає під заборону, встановлену Законом України “Про очищення влади”**».… | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** **Чернівецька обласна рада**Пропонується частину третю статті 18 проекту Закону доповнити пунктами: «7) має громадянство іншої держави;8) піддавалася адміністративному стягненню за корупційне або пов’язане з корупцією правопорушення, протягом трьох років з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили». | **Враховано частково.**Запропонований пункт 8 не враховано, оскільки аналіз санкцій статей глави13-А КУпАП дає змогу зробити висновок, щодо всіх без винятку правопорушень, пов'язаних із корупцією, підлягає застосуванню адміністративне стягнення у вигляді штрафу (ч. 1 ст. 172-6 КУпАП) (ч. 2 ст. 172-8 КУпАП). У вказаній статті також передбачається застосування до порушника додаткового виду адміністративного стягнення у вигляді позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю строком на 1 рік.Запропонована пропозиція, у разі її врахування, погіршить становище службовця місцевого самоврядування або кандидата на посаду.  |
| 12. | Частина третя статті 18 проекту Закону:«3. На службу в органи місцевого самоврядування не може вступити особа, яка:1) **досягла 65-річного віку**;»… | **Херсонська міська рада**Пропонується у частині третій статті 18 проекту Закону виключити пункт 1. | **Не враховано.**Таке обмеження не поширюється на осіб, які вже перебувають на службі, та згідно з пунктом 1 частини першої статті 31 проекту Закону можуть скористатись правом на продовження строку перебування на службі за згодою з керівником служби. |
| 13. | Частина друга статті 20 проекту Закону:…«2. Особа, яка вперше вступає на службу в органи місцевого самоврядування **або призначається на посаду в орган місцевого самоврядування, що представляє іншу територіальну громаду (територіальні громади)**, набуває статусу службовця місцевого самоврядування з дня складення нею Присяги виборних посадових осіб і службовців місцевого самоврядування (далі –Присяга) у порядку, встановленому статтею 33 цього Закону, а в інших випадках – з дня призначення на посаду.»… | **Донецька обласна рада**Пропонується у частині другій статті 20 проекту Закону слова «або призначається на посаду в орган місцевого самоврядування, що представляє іншу територіальну громаду (територіальні громади)» виключити. | **Не враховано.**Частина друга статті 20 проекту Закону відображає реалізацію принципу служіння територіальним громадам – спрямованість діяльності на реалізацію та захист права територіальних громад на місцеве самоврядування, забезпечення їх законних інтересів визначених Конституцією та Законами України.Оскільки посадова особа місцевого самоврядування проходить службу в апараті відповідної ради та її виконавчому комітеті або іншому виконавчому органі цієї ради, їх діяльність спрямована на захист та реалізацію інтересів конкретної територіальної громади, то відповідно така посадова особа місцевого самоврядування складає Присягу вірно служити цій територіальній громаді, на користь якої вона працює. |
| 14. | Частина третя статті 24 проекту Закону:…«3. До складу конкурсної комісії можуть включатися службовці місцевого самоврядування, **у тому числі з інших органів місцевого самоврядування, заступники сільського, селищного, міського голови, голови районної у місті, районної, обласної ради, державні службовці, науковці, фахівці, експерти, представники громадських об’єднань, які мають досвід роботи у відповідній сфері**, а також представник виборного органу первинної профспілкової організації (за наявності). | **Донецька обласна рада**Пропонується в частині третій статті 24 проекту Закону слова « у тому числі з інших органів місцевого самоврядування, державні службовці, науковці, фахівці, експерти, представники громадських об’єднань, які мають досвід роботи у відповідній сфері» виключити. | **Не враховано.**З метою реалізації принципів відкритості та прозорості на службі в органах місцевого самоврядування, запропонована частина залишається в редакції проекту Закону. Ця норма має диспозитивний характер, передбачає інструмент для формування професійної конкурсної комісії без політичного впливу. |
| 15. | Частина четверта статті 24 проекту Закону:…**4. До складу конкурсної комісії не можуть включатися депутати місцевих рад, народні депутати України, особи, які обіймають посади в керівних органах політичних партій, їх обласних, міських, районних організаціях і первинних осередках та інших структурних утвореннях, передбачених статутом політичної партії.».** | **Донецька обласна рада**Пропонується частину четверту статті 24 проекту Закону виключити. | **Не враховано.**З метою уникнення надмірного політичного впливу на роботу конкурсної комісії, забезпечення її професійного складу та результатів її діяльності, запропонована частина залишається в редакції проекту Закону.Крім того, у частині сьомій статті 24 цього проекту, передбачено, що орган місцевого самоврядування забезпечує відеофіксацію та за можливості відеотрансляцію конкурсного відбору з подальшим оприлюдненням на своєму вебсайті відеозапису впродовж одного робочого дня з дня його проведення.Отже, заінтересовані особи забезпечені інструментом контролю за діяльністю конкурсної комісії. |
| 16. | Частина сьома статті 24 проекту Закону:«7. Орган місцевого самоврядування забезпечує відеофіксацію та за можливості відеотрансляцію **конкурсного відбору** з подальшим оприлюдненням на своєму вебсайті відеозапису впродовж одного робочого дня з дня його проведення.». | **Блащук Олена Вікторівна (Бородянська селищна рада)**Пропонується в частині сьомій статті 24 проекту Закону після слів «…конкурсного відбору» додати словосполучення «…на посади службовця місцевого самоврядування категорії “І” …». | **Враховано.** |
| 17. | Частина перша статті 33 проекту Закону:«1. Особа, яка вперше вступає на службу в органи місцевого самоврядування **або призначається на посаду в орган місцевого самоврядування, що представляє іншу територіальну громаду (територіальні громади)**, складає Присягу такого змісту:…» | **Донецька обласна рада**Пропонується у частині першій статті 33 проекту Закону слова «або призначається на посаду в орган місцевого самоврядування, що представляє іншу територіальну громаду (територіальні громади)» - виключити.  | **Не враховано.**Частина перша статті 33 проекту Закону відображає реалізацію принципу служіння територіальним громадам, як спрямованість діяльності на реалізацію та захист права територіальних громад на місцеве самоврядування, забезпечення їх законних інтересів визначених Конституцією та законами України.Оскільки посадова особа місцевого самоврядування проходить службу в апараті відповідної ради та її виконавчому комітеті або іншому виконавчому органі цієї ради, їх діяльність спрямована на захист та реалізацію інтересів конкретної територіальної громади, то відповідно така посадова особа місцевого самоврядування складає Присягу вірно служити цій територіальній громаді, на користь якої вона працює.  |
| 18. | Абзац другий частини першої статті 26 проекту Закону:«1. Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується присутніми на її засіданні членами комісії не пізніше трьох календарних днів після проведення засідання. Протокол конкурсної комісії зберігається **протягом двох років**.» | **Херсонська міська рада**Пропонується в абзаці другому частини першої статті 26 проекту Закону вилучити слова «протягом двох років». | **Враховано редакційно.** |
| 19. | Стаття 35 проекту Закону:**«1. Кадровий резерв формується із кандидатів на посади в орган місцевого самоврядування, які мають відкладене право на зайняття посади в органі місцевого самоврядування, передбачене статтею 27 цього Закону.****2. Протягом одного року з дня зарахування до кадрового резерву кандидат на зайняття посади в органі місцевого самоврядування за рішенням керівника служби може бути призначений на рівнозначну або нижчу посаду в органі місцевого самоврядуванні з урахуванням його професійної компетентності.****3. Кандидати зараховуються до кадрового резерву терміном на один рік з дня виникнення у особи відкладеного права на зайняття посади в органах місцевого самоврядування.****4. Формування та ведення кадрового резерву здійснюється службою управління персоналом в апаратів сільської, селищної, міської та її виконавчих органів, районної у місті ради, виконавчому апараті районної, обласної ради.****5. Порядок формування і організація роботи з кадровим резервом розробляється з урахуванням Типового порядку формування і організації роботи з  кадровим резервом, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування.****Порядок формування і організація роботи з кадровим резервом затверджується відповідною радою.**». | **Дніпропетровська обласна рада**Пропонується статтю 35 проекту Закону викласти в такій редакції:«1. За рішенням керівника служби створюється кадровий резерв для зайняття посад і просування по службі, який затверджується сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради. (Додаткова стаття) 2. Кадровий резерв формується із:  кандидатів на посади в органі місцевого самоврядування, які мають відкладене право на зайняття посади в органі місцевого самоврядування, передбачене статтею 27 цього Закону, службовців органу місцевого самоврядування. 3. Протягом одного року з дня зарахування до кадрового резерву, зараховані до кадрового резерву особи, за рішенням суб’єкта призначення або керівника служби можуть бути призначені на вищу посаду в органі місцевого самоврядуванні у порядку просування по службі з урахуванням їх професійної компетентності.4. Кандидати на посади в органі місцевого самоврядування, які мають відкладене право на зайняття посади в органі місцевого самоврядування, передбачене статтею 27 цього Закону та які зараховані до кадрового резерву, мають переважне право на зайняття вищої посади в органі місцевого самоврядування у порядку просування по службі.». | **Враховано редакційно.** |
| 20. | Абзац другий частини п’ятої статті 36 проекту Закону:«У разі призначення на посаду службовця місцевого самоврядування особи, якій присвоєно ранг державного службовця, військове звання, дипломатичний ранг, інше спеціальне звання, такому службовцю присвоюється ранг не нижче його рангу державного службовця або рангу службовця місцевого самоврядування, з яким відповідно до законодавства співвідноситься його військове звання, дипломатичний ранг, інше спеціальне звання.»… | **Донецька обласна рада**Слід зазначити, що зараз в законодавстві не визначено питання співвідношення військових звань. дипломатичних та інших рангів з рангами посадових осіб місцевого самоврядування, що породжує спірні ситуації. | **Враховано редакційно.** |
| 21. | Абзац третій частини шостої статті 38 проекту Закону:**«6. Службовці місцевого самоврядування відповідного органу місцевого самоврядування, які отримали відмінні оцінки за результатами оцінювання службової діяльності в поточному році, підлягають преміюванню в однакових відсотках до розміру посадового окладу в межах фонду преміювання такого органу місцевого самоврядування.»**… | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** Пропонується до частини шостої статті 38 проекту Закону додати слова «з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років.». | **Не враховано.** Цим проектом Закону передбачається нова система оплати праці та процедура формування заробітної плати і фонду преміювання, за умовами якої не передбачено запропонований підхід до формування премії.  |
| 22. | Пункт 1 частини першої статті 41 проекту Закону:«1. Службовець місцевого самоврядування з урахуванням його професійної компетентності може бути переведений без обов’язкового проведення конкурсу:1) на іншу рівнозначну або нижчу вакантну посаду в тому самому органі місцевого самоврядування або в межах органів місцевого самоврядування, які представляють одну територіальну громаду, – за рішенням керівника служби;»… | **Донецька обласна рада**Не зрозуміло речення - «в межах органів місцевого самоврядування, які представляють одну територіальну громаду», викладене в пункті 1 частині першій статті 41 проекту Закону. | **Враховано редакційно.** |
| 23. | Частина перша статті 48 проекту Закону:**«1. Надбавка за вислугу років встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу службовця місцевого самоврядування за кожний рік стажу служби в органах місцевого самоврядування, але не більше 30 відсотків посадового окладу.»**… | **Донецька обласна рада**Пропонується частину першу статті 48 проекту Закону викласти в редакції відповідно до частини 1 статті 52 Закону України «Про державну службу». | **Не враховано.**Наразі таке відсоткове співвідношення до посадового окладу службовця місцевого самоврядування при встановленні надбавки погоджується в КМУ для державних службовців. |
| 24. | Частина четверта статті 46 проекту Закону: **«4. Заробітна плата службовця місцевого самоврядування складається з:** **1) основної заробітної плати – посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг службовця місцевого самоврядування, допомоги до щорічної основної відпустки та допомоги для вирішення соціально-побутових питань;****2) додаткової заробітної плати – премії та компенсації за додаткове навантаження.»**…. | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** Пропонується частину четверту статті 46 проекту Закону доповнити пунктом 3:« 3) інших грошових виплат, передбачених законами України.». | **Не враховано.**Цим проектом Закону передбачається нова система оплати праці та процедура формування заробітної плати та фонду преміювання, за умовами якої не передбачено інших грошових виплат. |
| 25. | Частина перша статті 48 проекту Закону:**«1. Надбавка за вислугу років встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу службовця місцевого самоврядування за кожний рік стажу служби в органах місцевого самоврядування, але не більше 30 відсотків посадового окладу.»**… | **Блащук Олена Вікторівна (Бородянська селищна рада)**Пропонується зробити відсоток аналогічно як на державній службі - 3% за кожен рік, але не більше 50%. | **Не враховано.**Наразі таке відсоткове співвідношення до посадового окладу службовця місцевого самоврядування при встановленні надбавки погоджується в КМУ для державних службовців. |
| 26. | Частина перша статті 48 проекту Закону:**«1. Надбавка за вислугу років встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу службовця місцевого самоврядування за кожний рік стажу служби в органах місцевого самоврядування, але не більше 30 відсотків посадового окладу.»**… | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** Пропонується частину першу статті 48 проекту Закону викласти в наступній редакції: «1. Надбавка за вислугу років встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу службовця місцевого самоврядування за кожний рік стажу служби в органах місцевого самоврядування, але не більше 70 відсотків посадового окладу.». | **Не враховано.**Цим проектом Закону передбачається нова система оплати праці та процедура формування заробітної плати та фонду преміювання. |
| 27. | Частина друга статті 48 проекту Закону:«2. Розміри надбавок за ранги службовців місцевого самоврядування визначаються відповідною сільською, селищною, міською, районною у місті, районною, обласною радою, виходячи з розмірів надбавок за ранги державних службовців, що затверджуються Кабінетом Міністрів України.». | **Блащук Олена Вікторівна (Бородянська селищна рада)**Пропонується розмір надбавки визначити постановою КМУ, виходячи з розмірів надбавок за ранги державних службовців, без будь якого іншого визначення. | **Враховано.** |
| 28. | Частина друга статті 48 проекту Закону:«2. Розміри надбавок за ранги службовців місцевого самоврядування визначаються відповідною сільською, селищною, міською, районною у місті, районною, обласною радою, виходячи з розмірів надбавок за ранги державних службовців, що затверджуються Кабінетом Міністрів України.». | **Блащук Олена Вікторівна (Бородянська селищна рада)**Розробити Типове Положення для працівників ОМС або надати можливість ОМС розробити своє Положення на основі постанови КМУ від 18.01.2017 №15. | **Не враховано.**Оскільки в частині четвертій статті 46 проекту Закону передбачено, що заробітна плата службовця місцевого самоврядування складається з: 1) основної заробітної плати – посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг службовця місцевого самоврядування, допомоги до щорічної основної відпустки та допомоги для вирішення соціально-побутових питань;2) додаткової заробітної плати – премії та компенсації за додаткове навантаження.Встановлення посадового окладу, надбавок, компенсацій, премій службовцю місцевого самоврядування здійснюється керівником служби відповідно до цього Закону та рішень сільської, селищної, міської,  районної у місті, районної, обласної ради.Розмір місячної премії не може перевищувати 30 відсотків посадового окладу. Тобто, щомісячна заробітна плата складається з 70 відсотків (посадовий оклад, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг службовця місцевого самоврядування) та до 30 відсотків посадового окладу (місячна премія).Основні матеріальні норми щодо формування оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування закладається цим проектом Закону. |
| 29. | Частина перша статті 54 проекту Закону:«1. Службовцю місцевого самоврядування надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачено більш тривалої відпустки, з виплатою допомоги у розмірі **середньої заробітної плати**.»… | **Донецька обласна рада**Пропонується в частині першій статті 54 проекту Закону слова «середньої заробітної плати» замінити словами «середньомісячної заробітної плати». | **Не враховано.**Наразі питання оплати праці для державних службовців погоджується в КМУ, з метою застосування єдиного підходу і до службовців місцевого самоврядування, зокрема щодо тривалості щорічної основної оплачуваної відпустки та виплат допомоги, наразі пропозиція неврахована. |
| 30. | Пункт 11 частини третьої статті 56 проекту Закону:… **«11) неповідомлення керівнику служби про виникнення відносин прямої підпорядкованості між службовцем місцевого самоврядування та близькими особами у 15-денний строк з дня їх виникнення;»**… | **Краматорська районна рада Донецької області**Пункт 11 частини третьої статті 56 проекту Закону, який відносить до дисциплінарних проступків «неповідомлення суб'єкту призначення про виникнення відносин прямої підпорядкованості між службовцем місцевого самоврядування та близькими особами у 15-денний строк з дня їх виникнення», не в повній мірі узгоджується із нормами антикорупційного законодавства, зокрема у статті 27 Закону України «Про запобігання корупції», пропонується привести у відповідність. | **Враховано редакційно.** |
| 31. | Стаття 62 проекту Закону:«**1. Службовець місцевого самоврядування під час розгляду стосовно нього дисциплінарної справи має право:****1) надавати пояснення, а також відповідні документи та матеріали щодо обставин, які досліджуються;****2) порушувати клопотання про одержання і залучення до матеріалів справи нових документів, одержання додаткових пояснень осіб, причетних до справи;****3) бути присутнім під час виконання відповідних заходів;****4) подавати в установленому порядку скарги на дії членів дисциплінарної комісії;****5) користуватися правовою допомогою адвоката або іншого уповноваженого ним представника;****6) ознайомлюватися з усіма матеріалами дисциплінарної справи перед прийняттям рішення у дисциплінарній справі.»** | **Всеукраїнська асоціація органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»** Статтю 62 проекту Закону доповнити частиною другою у такій редакції:«2. Дисциплінарне стягнення не може бути застосовано під час відсутності державного службовця у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю, під час перебування його у відпустці або у відрядженні». | **Враховано.** |
| 32. | Статті 56-65 проекту Закону. | **Донецька обласна рада**Пропонується визначити однакові підстави притягнення до дисциплінарноївідповідальності як службовців місцевого самоврядування так і державних службовців, пропонуємо Розділ VIII «Дисциплінарна відповідальність службовця місцевого самоврядування» викласти за аналогію розділу VIII Закону України «Про державну службу». | **Враховано редакційно.** |