

**Звіт про виконання завдань,  
визначених Планом роботи НАДС на 2022 рік  
(з 01.07.2022 до 30.09.2022)**

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання	Очікувані результати	Стан виконання
<b>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ</b>						
<b>Завдання 1. Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби</b>						
1.1.1.	Підготовка проекту постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 року № 1343 “Про затвердження Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах”	серпень	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби  генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  департамент нормативно- правової роботи та юридичного забезпечення	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно- правового акта	нормативно врегульовано організаційні питання функціонування інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	Виконано частково.  Відповідно до регламентних вимог Кабінету Міністрів України проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 р. № 1343” погоджено заінтересованими органами виконавчої влади та направлено Міністерству юстиції України для проведення правової експертизи. 16.09.2022 прийнято постанову Кабінету Міністрів України № 1047 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 р. № 1343”.
1.1.2.	Створення міжвідомчих робочих груп з розроблення функціональних та технічних вимог до другої фази впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	серпень (з урахуванням: дати старту другої фази проекту; відбору консультантів; приведення чисельності підрозділу апарату НАДС з питань впровадження та супроводження HRMIS відповідно до вимог	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби  генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	утворено міжвідомчі робочі групи	забезпечено роботу міжвідомчих робочих груп з метою розроблення функціональних та технічних вимог до другої фази впровадження HRMIS	Виконується.  Станом на 30.09.2022 другу фазу впровадження HRMIS не розпочато.  Проект концептуальних вимог буде надіслано Світовому банку після проведення узгоджувальних процедур за результатами старту другої фази проекту та відбору консультантів проекту від Світового банку.

		Технічного завдання)	<p>генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби</p> <p>генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та осіб місцевого самоврядування управління з питань персоналу управління фінансів та бухгалтерського обліку</p> <p>департамент нормативно- правової роботи та юридичного забезпечення</p> <p>сектор з питань захисту інформації</p>			
1.1.3.	Розроблення проекту концептуальних вимог до системи навчання та контролю знань з роботи в інформаційній системі управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	вересень (з урахуванням: дати старту другої фази проекту; відбору консультантів)	<p>генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби</p> <p>генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та осіб місцевого самоврядування</p>	розроблено та надіслано Світовому банку проект концептуальних вимог	сформовано концептуальні вимоги до побудови єдиної дієвої системи навчання та контролю знань щодо роботи в інформаційній системі управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	<p>Виконується.</p> <p>Станом на 30.09.2022 другу фазу впровадження HRMIS не розпочато.</p> <p>Проект концептуальних вимог буде надіслано Світовому банку після проведення узгоджувальних процедур за результатами старту другої фази проекту та відбору консультантів проекту від Світового банку.</p>

**Завдання 2. Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом державних органів та проведення оцінки персоналу**

1.2.2	Надання методичної та консультативної підтримки щодо проведення гендерного аудиту апарату міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	січень-вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано методичну та консультативну підтримку членів робочих груп з проведення гендерного аудиту апарату міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	забезпечено методичну та консультативну підтримку проведення гендерного аудиту апарату міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	Виконано. Розроблено опитувальник для проведення гендерного аудиту в органах виконавчої влади з метою отримання інформації щодо оцінювання працівниками стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Також, забезпечено надання консультацій міністерствам та ЦОВВ щодо використання інструментарію (опитування у форматі анкети у Google Forms) з метою забезпечення проведення гендерних аудитів у міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади.
1.2.3.	Розроблення/оновлення та затвердження методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	лютий-листопад	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	затверджено в установленому порядку методичні рекомендації	надано методичну підтримку службам управління персоналом з актуальних питань	Виконується. З метою надання методичної підтримки службам управління персоналом з актуальних питань управління персоналом, розроблено та опубліковано на офіційному вебсайті НАДС методичні рекомендації: 1) щодо роботи з конфліктами в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 20 червня 2022 року № 47-22) ( <a href="http://surl.li/cjdiv">http://surl.li/cjdiv</a> ); 2) щодо роботи з конфліктами в державних органах (наказ НАДС від 20 червня 2022 року № 46-22) доступно ( <a href="http://surl.li/cjdii">http://surl.li/cjdii</a> ); 3) щодо роботи з посадовими інструкціями посадових осіб місцевого самоврядування (наказ НАДС від 18 липня 2022 року № 58-22) доступно ( <a href="http://surl.li/dixmw">http://surl.li/dixmw</a> ); 4) щодо процедури проведення адаптації новопризначених посадових осіб місцевого самоврядування в органах місцевого самоврядування (наказ НАДС від 08 липня 2022 року № 55-22) ( <a href="http://surl.li/dixmz">http://surl.li/dixmz</a> ).

1.2.4	Надання роз'яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	січень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	підготовлено роз'яснення та оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС	забезпечено консультативно-методологічний супровід діяльності служб управління персоналом	Виконується. Підготовлено матеріали (запитання/відповіді), з метою забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом, для опублікування на вебсайті НАДС у рубриці “Державна служба в умовах війни: добірка корисної інформації” та “Служба в органах місцевого самоврядування в умовах війни: добірка корисної інформації”. Крім того, опрацьовано порушені питання у листах державних органів, своєчасно підготовлено проекти відповідей.
-------	--	----------------	--	---	---	--

### Завдання 3. Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів

1.3.4.	Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом”	вересень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	проведено Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом”	популяризовано сучасні інструменти та технології з управління персоналом, підвищено престиж діяльності служб управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування, відзначено переможців Конкурсу, продемонстровано їх досягнення та професійний розвиток	Виконується. З метою належної організації та проведення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом” напрацьовано зміни до Положення про Всеукраїнський конкурс “Кращі практики управління персоналом” в частині способу збору заявок від учасників. Розроблений проект акта направлено до Міністерства юстиції для проведення державної реєстрації листом НАДС від 11 серпня 2022 року № 3175/07.2-22. Для забезпечення спрощеного подання заявок для участі у щорічному Всеукраїнському конкурсі “Кращі практики управління персоналом” розроблено вебсайт ( <a href="http://www.hrpractice.online">www.hrpractice.online</a> ). Разом з тим забезпечено підготовку та поширення інформації щодо Всеукраїнського конкурсу. Також, розроблено проект наказу про оголошення Всеукраїнського конкурсу “Кращі практики управління персоналом” у 2022 році.
--------	---	------------------	--	---	--	--

### Завдання 4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій

1.4.2.1. 1.4.2.2.	Підготовка інформаційно-роз'яснювальних матеріалів та проведення заходів на тему “Культура публічної служби”	липень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в	підготовлено інформаційно-роз'яснювальні матеріали, оприлюднено на вебсайті НАДС	забезпечено інформування державних службовців та посадових осіб місцевого	Виконується. З метою інформування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування про інструменти організаційної культури, зокрема, про управління конфліктами, а також для запобігання, виявлення та розв'язання конфліктів, зниження
----------------------	--	----------------	---	--	---	---

			органів місцевого самоврядування	проведено не менше одного заходу на тему “Культура публічної служби”	самоврядування про інструменти формування організаційної культури	<p>та/або усунення конфліктної напруги, НАДС підготовлено навчальний курс “Робота з конфліктами в органах публічної влади”, який розміщено на навчальній платформі Української школи урядування (<a href="https://moodle.usg.org.ua/course/view.php?id=120">https://moodle.usg.org.ua/course/view.php?id=120</a>).</p> <p>Курс підготовлено, зокрема, для підвищення ефективності та продуктивності роботи органу публічної влади, створення сприятливого психологічного клімату у колективі.</p> <p>У навчальному курсі зібрано покрокові поради та практичні інструменти, що допоможуть: зрозуміти що таке конфлікти та чому вони виникають; правильно і вчасно виявляти, діагностувати та аналізувати конфлікти; підготуватися до втручання в конфлікт, здійснити таке втручання, а головне – якісно завершити його; запобігати виникненню конфліктів на робочому місці. Після опрацювання інформаційних матеріалів курсу та успішного проходження підсумкового тесту електронний сертифікат отримали 382 особи.</p> <p>Крім того, з метою інформування державних службовців про сучасні інструменти управління персоналом, зокрема про адаптацію новопризначених державних службовців, а також з метою належного проведення процедури адаптації в державних органах НАДС підготовлено курс “Адаптація новопризначених державних службовців”, який розміщено на навчальній платформі Української школи урядування (<a href="https://moodle.usg.org.ua">https://moodle.usg.org.ua</a>).</p> <p>Зазначений курс підготовлено, зокрема, для представників служб управління персоналом, керівників структурних підрозділів та новопризначених державних службовців. У навчальному курсі зібрано інформацію про поняття та завдання адаптації; учасників процедури адаптації та їх ролі; рекомендовану послідовність дій та заходів на кожному з етапів адаптації та корисні матеріали, а саме: шаблони та приклади документів, які рекомендується використовувати в ході процедури адаптації; чек-листи з покроковим алгоритмом дій для різних учасників процедури адаптації; форми для отримання зворотного зв’язку та визначення успішності проведення процедури адаптації; поради для новопризначеного державного службовця як краще адаптуватися на</p>
--	--	--	----------------------------------	--	---	--

						роботі та стати частиною колективу. Після опрацювання інформаційних матеріалів курсу та успішного проходження підсумкового тесту електронний сертифікат отримали 94 особи.
<b>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ДОСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ, ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ</b>						
<b>Завдання 1. Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу</b>						
2.1.1.	Здійснення моніторингу проведеної роботи територіальних органів НАДС	січень липень	сектор взаємодії з територіальними органами	підготовлено звіт про роботу територіальних органів НАДС та оприлюднено на вебсайті НАДС	забезпечено інформування громадськості про проведену роботу територіальних органів НАДС	Виконано.  Підготовлено звіт про роботу територіальних органів НАДС у 2021 році та за I півріччя 2022 року котрий оприлюднено на вебсайті НАДС ( <a href="http://surl.li/djmwb">http://surl.li/djmwb</a> ).
2.1.2.	Вдосконалення Порядку здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	липень	управління контролю за реалізацією права на державну службу	розроблено проект наказу НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	оптимізовано процедуру здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу	Виконано.  Розроблено проект наказу НАДС (наказ НАДС від 01 липня 2022 року № 52-22 “Про внесення змін до Порядку здійснення Національним агентством України з питань державної служби, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України “Про державну службу” умов реалізації громадянами права на державну службу”) та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України (вих. 2608/20.1-22 від 02.07.2022). Вказаний наказ зареєстрований у Міністерстві юстиції України 23 серпня 2022 року за № 961/38297.
2.1.3	Розроблення проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Порядку здійснення дисциплінарного провадження”	липень	департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	удосконалено Порядок здійснення дисциплінарного провадження	Виконано.  Проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 243 і від 04 грудня 2019 року № 1039” розроблено та подано на розгляд Уряду листом НАДС від 23.06.2022 № 2449/10.4-22.

2.1.4	Здійснення заходів контролю щодо реалізації громадянами права на державну службу у відповідності до затвердженого плану	січень-грудень	управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	виявлено невідповідності та/або порушення вимог Закону України “Про державну службу”	внесено пропозиції (рекомендації) керівникам державних органів щодо удосконалення діяльності, пов’язаної із забезпеченням умов реалізації громадянами права на державну службу	Виконується. Здійснено заходи контролю: - у Національній раді України з питань телебачення і радіомовлення (відповідно до наказу НАДС від 08 червня 2022 року № 42-22), довідка № 1/22 від 08.08.2022; - у Державній аудиторській службі (відповідно до наказу НАДС від 08 червня 2022 року № 43-22), довідка № 2/22 від 22.08.2022. Підготовлено та направлено запити, з метою здійснення заходів контролю, до Державної служби з питань праці від 30 серпня 2022 року № 3487/20.1-22 та Міністерства культури та інформаційної політики № 3804/20.1-22 від 16.09.2022.
-------	---	----------------	---	--	--	--

**Завдання 2. Забезпечення державних службовців належними умовами праці**

2.2.3	Проведення моніторингу інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2021 році	липень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	підготовлено статистичний звіт та подано до Кабінету Міністрів України	отримано статистичну інформацію про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2021 році, яку опрацьовано та враховано під час проведення співставлення	Виконано. Отримано статистичну інформацію про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій посад державної служби, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у 2021 році. За результатами опрацювання підготовлено статистичний звіт, який подано на розгляд Голови НАДС.
-------	---	--------	---	--	--	--

2.2.10.	Розроблення роз'яснювальних, інформаційно-консультативних матеріалів з питань оплати праці державних службовців у воєнний та після-воєнний період	березень-грудень	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	підготовлено роз'яснення НАДС та інші матеріали з актуальних питань оплати праці	дано роз'яснення щодо більшості актуальних проблем застосування законодавства з питань оплати праці	Виконується.  Підготовлено спільне роз'яснення з Мінекономіки “Щодо оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або датуються з бюджету, в умовах воєнного стану”, котре оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС ( <a href="https://nads.gov.ua/storage/app/sites/5/01.03.2022/shc_hodo-oplati-pratsi.pdf">https://nads.gov.ua/storage/app/sites/5/01.03.2022/shc_hodo-oplati-pratsi.pdf</a> ).  Також, підготовлено актуальні питання оплати праці, котрі розміщено на офіційному вебсайті НАДС у розділі “Відповіді на актуальні питання роботи державної служби у воєнний період” ( <a href="http://surl.li/dixzy">http://surl.li/dixzy</a> ).
2.2.11.	Супроводження в комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби	до прийняття Закону	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	удосконалено конкурсну процедуру, зміцнено сталість та стабільність проходження державної служби, надано керівникам державної служби інструменти для прийняття ефективних управлінських рішень	Виконується.  Законопроект схвалено Урядом та подано до Верховної Ради України (зарєєстровано 31 грудня 2021 року за № 6496).  За результатами розгляду законопроекту, Комітет Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування ухвалив рекомендувати Верховній Раді України проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби” в першому читанні прийняти за основу (висновок Комітету від 11 квітня 2022 року).  Наразі очікується розгляд у Верховній Раді України.
2.2.12.	Супроводження в комітетах та на пленарних засіданнях Верховної Ради України проекту Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”	до прийняття Закону	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	забезпечено супроводження законопроекту до його прийняття	встановлено нові правові та організаційні засади служби в органах місцевого самоврядування як професійної та політично неупередженої діяльності, удосконалено механізм реалізації громадянами	Виконується.  Законопроект схвалено Урядом та зарєєстровано у Верховній Раді України 05 січня 2022 року за № 6504.  У липні (26.07.2022) відбувся круглий стіл на тему: “Реформування законодавства про службу в органах місцевого самоврядування”. Під час заходу широко обговорено поданий Урядом України проект Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (реєстр. №6504), а також презентації експертних висновків Ради



					<p>України права рівного доступу до служби в органах місцевого самоврядування, уточнено класифікацію посад в органах місцевого самоврядування, що дозволить покращити умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування, а також приведено у відповідність до вимог бюджетного законодавства та нової системи адміністративно-територіального устрою</p>	<p>Європи та Програми підтримки вдосконалення врядування та менеджменту (SIGMA) щодо нього.</p> <p>У роботі круглого столу взяли участь народні депутати України, представники державних органів, вітчизняних і міжнародних організацій, інституцій, органів місцевого самоврядування та їх провідних асоціацій, громадського середовища.</p> <p>Також, на засіданні Комітету з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування (11.08.2022) розглянуто (протокол № 105) проект Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (реєстр. № 6504 від 05.01.2022), поданий Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Комітет ухвалив врахувати, при підготовці законопроекту до другого читання відповідно до частини першої статті 116 Регламенту Верховної Ради України, пропозиції і поправки щодо виправлень, уточнень, усунення помилок та/або суперечностей у тексті законопроекту, інших структурних частин законопроекту та/або інших законодавчих актів, що не були предметом розгляду в першому читанні та відповідають предмету правового регулювання законопроекту (зокрема, щодо статусу виборних посадових осіб місцевого самоврядування, керуючого справами, апарату сільської, селищної, міської, районної у місті (у разі створення) ради, дисциплінарної відповідальності службовців місцевого самоврядування, розподілу функцій та повноважень між органами та посадовими особами місцевого самоврядування, узгодження термінологічного апарату законопроекту з іншими законодавчими актами тощо), і звернутись до Голови Верховної Ради України з пропозицією оголосити про це під час розгляду даного законопроекту на пленарному засіданні.</p> <p>Висновок Комітету з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування про розгляд зазначеного проекту Закону надано 15 серпня 2022 року.</p> <p>Також у серпні (30.08.) Верховною Радою України проект Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (№6504) не прийнято за основу в першому читанні. Натомість, прийнято рішення Верховною Радою України про</p>
--	--	--	--	--	---	--

						<p>направлення на повторне перше читання зазначеного проекту Закону України .</p> <p>Наразі, проект Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” (№6504) перебуває на розгляді у Комітеті з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування.</p>
<b>Завдання 3. Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками</b>						
2.3.1	Удосконалення процедури перевірки володіння іноземною мовою кандидатів на зайняття посад державної служби категорії “А”	липень	<p>управління забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби</p> <p>Українська школа урядування</p> <p>генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби</p> <p>генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p>проведення тестування з використанням комп’ютерної техніки з метою перевірки володіння іноземною мовою кандидатів на зайняття посад державної служби категорії “А”</p>	<p>забезпечено проведення тестування із застосуванням комп’ютерної техніки кандидатів на зайняття посад державної служби категорії “А” з метою перевірки володіння іноземною мовою</p>	<p>Виконано.</p> <p>Забезпечено взаємодію структурних підрозділів НАДС та УШУ щодо проведення тестування із застосуванням комп’ютерної техніки кандидатів на зайняття посад державної служби категорії “А”.</p> <p>На основі отриманих текстових тестів з іноземної мови від Центру мовної підготовки Української школи урядування підготовлено тестову версію тесту для перевірки володіння іноземною мовою кандидатів на зайняття посад державної служби категорії “А” із застосуванням програмного забезпечення яке використовується під час проходження кандидатами на державну службу етапу тестування.</p> <p>Тест для перевірки володіння іноземною мовою кандидатів на зайняття посад державної служби категорії “А” на поточному етапі цифровізації включає в себе лексико-граматичну перевірку та перевірку розуміння письмового тексту і складається із трьох частин (“vocabulary part, grammar part, reading”) та порядок проходження кожної із частин зазначеного тесту шляхом застосування комп’ютера.</p>
2.3.2.	Підготовка проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення окремих змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби	вересень-грудень	<p>генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>	<p>подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта</p>	<p>забезпечено рівний доступ до державної служби, підвищено прозорість та довіру до конкурсної процедури</p>	<p>Виконано.</p> <p>Підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України щодо особливостей проведення конкурсу в умовах війни, а також зміни до Порядку проведення конкурсу. Зазначене регулювання спрямовано на відновлення та безпечне проведення конкурсної процедури, у зв’язку з виникненням загрози життю та/або здоров’ю населення. Підготовлений проект акта передано на розгляд Уряду відповідно до § 55-2 Регламенту КМУ (без погодження із заінтересованими органами) (лист НАДС від 06.05.2022 № 1743/07.2-22).</p>

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ, ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ НАДС  
У СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

**Завдання 2. Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС**

3.2.3.	Здійснення щоквартального моніторингу виконання завдань державними службовцями НАДС, які займають посади державної служби категорії “Б” і “В”	липень жовтень	управління з питань персоналу	здійснено моніторинг та підготовлено звіт за його результатами	проаналізовано стан виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державними службовцями НАДС, які займають посади державної служби категорії “Б” і “В”	Виконується.  Здійснено моніторинг стану виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державними службовцями НАДС, які займають посади категорії “Б” і “В”, за результатами котрого підготовлено звіт за I-II квартали 2022 року.  Також, здійснено моніторинг виконання завдань та ключових показників державними службовцями апарату НАДС за III квартал 2022 року. Наразі триває підготовка звіту.
3.2.4.	Визначення рівня залученості та задоволеності персоналу НАДС	вересень	управління з питань персоналу	не менше 60% працівників взяли участь в опитуванні проаналізовано та презентовано результати опитування, розроблено план заходів щодо усунення виявлених проблем	підвищено рівень залученості та задоволеності персоналу НАДС	Виконано частково.  Розпочато та триває опитування рівня залученості та задоволеності персоналу апарату НАДС. Наразі участь в опитуванні взяли 24% працівників. Термін виконання завдання продовжено у зв'язку з проведенням опитування щодо визначення рівня задоволеності умовами державної служби в частині врахування у кадровій політиці принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
3.2.5.	Проведення гендерного аудиту апарату НАДС	вересень	управління з питань персоналу	проведено гендерний аудит апарату НАДС підготовлено звіт та подано до Кабінету Міністрів України	проаналізовано стан забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у НАДС	Виконано.  Проведено опитування та проаналізовано рівень задоволеності умовами державної служби в частині врахування у кадровій політиці принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, визначено потреби у професійному розвитку державних службовців апарату центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; складено аналітичний звіт за результатами опитування. Проведено гендерний

						аудит апарату НАДС. Звіт за результатами аудиту направлено Міністру Кабінету Міністрів України.
3.2.7.	Забезпечення підвищення рівня професійної компетентності держав-них службовців НАДС	січень-грудень	управління з питань персоналу	забезпечено підвищення рівня професійної компетентності не менше 80 % державних службовців НАДС	підвищено рівень професійної компетентності щонайменше 80 % державних службовців апарату НАДС	Виконується. Станом на 30.09.2022 20% державних службовців підвищили рівень професійної компетентності.
3.2.8.	Запровадження в апараті НАДС системи оцінювання результативності професійного навчання державних службовців	січень-грудень	управління з питань персоналу генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та осіб місцевого самоврядування	розроблено програму проведення оцінювання результативності професійного навчання проведено опитування учасників оцінювання	визначено актуальність, дієвість та практикоорієнтованість професійного навчання учасників професійного навчання для ефективного планування й організації професійного навчання	Виконується. Розроблено проект програми оцінювання результативності професійного навчання державних службовців апарату НАДС та наказ про її затвердження.
3.2.9.	Перегляд та затвердження положень про структурні підрозділи НАДС та посадових інструкцій працівників (за потреби)	січень-грудень	управління з питань персоналу	переглянуто положення про структурні підрозділи апарату НАДС і посадові інструкції працівників та затверджено в установленому порядку 100% положень про структурні підрозділи і посадових інструкцій працівників (у разі потреби)	оптимізовано завдання і функції структурних підрозділів та працівників, у тому числі щодо відповідності фактичній роботі, відсутності дублювання функцій	Виконується. Здійснюється перегляд положення про Управління з питань персоналу, структурні підрозділи у складі Управління, посадових інструкцій працівників.

3.2.11.	Забезпечення оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС	січень-грудень	управління з питань персоналу	забезпечено 100 % ведення кадрового діловодства апарату НАДС в HRMIS	забезпечено підтримку в актуальному стані функціональних блоків “Персонал”, “Накази з персоналу”, “Оргструктура”, “Табельний облік”, “Облік документів ФССУ”	Виконано. Забезпечено 100 % ведення кадрового діловодства апарату НАДС в HRMIS. Також забезпечено підтримку в актуальному стані функціональних блоків “Персонал”, “Накази з персоналу”, “Оргструктура”, “Табельний облік”, “Облік документів ФССУ”.
---------	---	----------------	-------------------------------	--	--	---

### Завдання 3. Забезпечення інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби

3.3.1	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби	лютий-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю  територіальні органи НАДС  сектор взаємодії з територіальними органами	охоплено не менш як 100 тисяч осіб	забезпечено поширення інформації про мету діяльності державних службовців, посилення бренду держави як роботодавця та залучення фахівців на посади державної служби	Виконується. Створено рубрику “Державна служба в умовах війни: добірка корисної інформації” (на офіційному вебсайті НАДС), з метою забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності служб управління персоналом ( <a href="https://cutt.ly/ZLWEB7N">https://cutt.ly/ZLWEB7N</a> ). Організовано та проведено, для служб управління персоналом, два інформаційно-роз’яснювальних заходи у формі вебінару на тему “Актуальні питання призначення на посади публічної служби в умовах воєнного стану” (23-24.05.2022). Опубліковано алгоритм призначення на посади державної служби, відповідно до Закону № 2259, з метою популяризації державної служби, та залучення кандидатів на посади державної служби. Також, 14 липня 2022 року, проведено стратегічну сесію “Публічна служба: сучасний погляд”. Упродовж заходу учасники обговорювали алгоритм роботи системи публічної служби, дискутували про важливість роботи публічних службовців та розібралися у найпоширеніших стереотипах. У підсумку напрацьовано значну кількість цікавих ідей, що допоможуть зробити ще один крок для подолання більшості стереотипів про роботу публічних службовців. Захід організовано за ініціативи НАДС спільно з Програмою розвитку ООН (UNDP Ukraine / ПРООН в Україні). З метою залучення молоді на державну службу, 12 вересня 2022 року, проведено робочу зустріч за участі Голови НАДС, радника з питань молоді та молодіжних амбасадорів НАДС.
-------	--	---------------	---	------------------------------------	---	---

						Також, на сторінці НАДС у Facebook регулярно розміщується актуальна інформація про зміни та новації щодо можливостей призначення та проходження служби у державних органах. Зазначена інформація розповсюджується серед ключових стейкхолдерів та розміщується на сторінках їх соціальних мереж/сайтах.
3.3.8.	Проведення засідання колегії НАДС	серпень-грудень	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення  структурні підрозділи апарату НАДС	проведено два засідання колегії НАДС	розглянуто актуальні питання та підготовлено рішення щодо перспектив і найважливіших напрямів діяльності НАДС	Виконується.  Проведено засідання колегії НАДС (29.09.2022), на котрому розглянуто актуальні питання та підготовлено рішення щодо перспектив і найважливіших напрямів діяльності НАДС ( <a href="https://nads.gov.ua/kolegiya/zasidannya-kolegiyi">https://nads.gov.ua/kolegiya/zasidannya-kolegiyi</a> ).
3.3.11.	Проведення комунікаційних кампаній щодо актуальних реформ у сфері державної служби	січень-грудень	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю  генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби  генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено та оприлюднено інформаційні дайджести новин та проведено комунікаційні кампанії з охопленням не менше 100 тисяч осіб	покращено рівень поінформованості державних службовців та громадян щодо актуальних реформ у сфері державної служби	Виконується.  З початку року підготовлено та опубліковано 26 матеріалів що стосуються розвитку професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування. Зокрема, щодо розширення функціоналу Порталу управління знаннями ( <a href="http://surl.li/djmwk">http://surl.li/djmwk</a> ), відповіді на питання щодо підвищення кваліфікації публічних службовців в умовах воєнного стану та післявоєнний період, умов прийому на навчання магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” ( <a href="http://surl.li/djmwo">http://surl.li/djmwo</a> ), автоматизації конкурсного відбору виконавців державного замовлення, конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців”, Меморандум про співробітництво з УГС ( <a href="http://surl.li/djmws">http://surl.li/djmws</a> ).

			генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби			
3.3.12	Проведення комунікаційних заходів у закладах вищої освіти щодо вступу молоді на державну службу	січень-грудень	територіальні органи НАДС  сектор взаємодії з територіальними органами  генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано та проведено не менше 24 заходів	забезпечено проведення комунікаційних заходів у закладах вищої освіти щодо вступу молоді на державну службу	Виконується.  Забезпечено проведення, у I півріччі 2022 року, територіальними органами НАДС 24 комунікативних заходів до котрих долучилися 958 осіб.
3.3.13	Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	січень-грудень	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування  сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю  територіальні органи НАДС  сектор взаємодії з територіальними органами	охоплено не менш як 100 тисяч осіб	поширено інформацію щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі	Виконується.  З метою розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі, НАДС здійснює інформування про застосування Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Так, 27 квітня 2022 року, на засіданні Ради управління людськими ресурсами при НАДС розглянуто питання, зокрема, щодо особливостей організації роботи державних службовців, особливостей організаційної культури публічної служби у період війни. Також, з метою підтримки організаційної та управлінської культури, НАДС підготовлено та опубліковано підбірку порад для підтримки командного духу публічних службовців під час війни (опубліковано на комунікаційних майданчиках НАДС 11 травня 2022 року).

					<p>Крім того, 3 червня 2022 року розпочато опитування “Завжди зі мною” за результатами якого були продемонстровані, зокрема, цінності публічної служби у період воєнного стану. Питання організаційної культури на публічній службі висвітлено, зокрема, в рамках навчальної програми для фахівців з управління персоналом “Системний підхід в управлінні персоналом на державній службі” проекту HR майстерня. Під час навчання учасники дізналися про: основні аспекти формування організаційної культури на публічній службі; візію, місію та цінності; рівні прояву організаційної культури ті стадії її розвитку. Окрім теоретичної інформації учасники навчання навчилися використовувати інструменти для визначення стану організаційної культури у своїх органах та отримали алгоритм для її подальшого розвитку.</p> <p>З метою інформування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування про інструменти організаційної культури, зокрема, про управління конфліктами, а також для запобігання, виявлення та розв’язання конфліктів, зниження та/або усунення конфліктної напруги, НАДС підготовлено навчальний курс “Робота з конфліктами в органах публічної влади”, який розміщено на навчальній платформі Української школи урядування (<a href="https://moodle.usg.org.ua/course/view.php?id=120/">https://moodle.usg.org.ua/course/view.php?id=120/</a>)</p> <p>Зазначений курс підготовлено, зокрема, для служб управління персоналом та інших учасників по роботі з конфліктами у разі виникнення конфліктів міжособистісного характеру, а також для зниження напруги в колективі, підвищення ефективності та продуктивності роботи органу публічної влади, створення сприятливого психологічного клімату у колективі. У навчальному курсі зібрано покрокові поради та практичні інструменти, що допоможуть: зрозуміти що таке конфлікти та чому вони виникають; правильно і вчасно виявляти, діагностувати та аналізувати конфлікти; підготуватися до втручання в конфлікт, здійснити таке втручання, а головне - якісно завершити його; запобігати виникненню конфліктів на робочому місці.</p>
--	--	--	--	--	--



						<p>Після опрацювання інформаційних матеріалів курсу та успішного проходження підсумкового тесту електронний сертифікат отримали 382 особи.</p> <p>Крім того, з метою інформування державних службовців про сучасні інструменти управління персоналом, зокрема про адаптацію новопризначених державних службовців, а також з метою належного проведення процедури адаптації в державних органах НАДС підготовлено курс “Адаптація новопризначених державних службовців”, який розміщено на навчальній платформі Української школи урядування (<a href="https://moodle.usg.org.ua">https://moodle.usg.org.ua</a>). Курс підготовлено, зокрема, для представників служб управління персоналом, керівників структурних підрозділів та новопризначених державних службовців.</p> <p>У навчальному курсі зібрано інформацію про поняття та завдання адаптації; учасників процедури адаптації та їх ролі; рекомендовану послідовність дій та заходів на кожному з етапів адаптації та корисні матеріали, а саме: шаблони та приклади документів, які рекомендується використовувати в ході процедури адаптації; чек-листи з покроковим алгоритмом дій для різних учасників процедури адаптації; форми для отримання зворотного зв'язку та визначення успішності проведення процедури адаптації; поради для новопризначеного державного службовця як краще адаптуватися на роботі та стати частиною колективу. Після опрацювання інформаційних матеріалів курсу та успішного проходження підсумкового тесту електронний сертифікат отримали 94 особи.</p>
3.3.14	Забезпечення діяльності Громадської ради при НАДС	січень-грудень	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	забезпечено проведення не менше чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	розглянуто актуальні питання щодо функціонування державної служби та враховано пропозиції членів Громадської ради під час їх розгляду	<p>Виконується.</p> <p>Забезпечено проведено двох засідань Громадської ради при НАДС, де розглянуто актуальні питання щодо функціонування державної служби (27.05. та 02.09 2022) (<a href="https://nads.gov.ua/gromadska-rada/plani-ta-zviti">https://nads.gov.ua/gromadska-rada/plani-ta-zviti</a>).</p>
<b>Завдання 4. Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС</b>						

3.4.2.	Проведення моніторингу виконання антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки	протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	підготовлено звіт та подано до НАЗК	впроваджено ефективну систему запобігання корупції в діяльності НАДС, його територіальних органів та установ, що належать до сфери його управління	Виконується. На засіданні комісії з оцінки корупційних ризиків в НАДС (від 08.09.2022 р.) затверджено Звіт про виконання Антикорупційної програми НАДС на 2021–2023 роки за I півріччя 2022 року. Після припинення режиму воєнного стану та зняття обмежень доступу до порталу уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції, запровадженого НАЗК у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану, звіт НАДС буде подано до НАЗК. Разом з тим, ведеться робота щодо моніторингу виконання завдань, передбачених Антикорупційною програмою НАДС, за II півріччя 2022 року.
--------	---	--	--	-------------------------------------	--	---

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД**

**Завдання 1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад**

4.1.2.	Внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	липень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	врегульовано питання щодо визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців	Виконано частково. Проект ПКМУ “Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” погоджено із заінтересованими органами.
4.1.4.	Визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2023–2025 роки	серпень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС затверджено наказом НАДС перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації на 2023 рік	визначено середньострокові показники загальних потреб у професійному навчанні та пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації на 2023-2025 роки	Виконано. Звіт про результати визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на 2023-2025 роки розміщено на офіційному вебсайті НАДС ( <a href="https://bit.ly/3THiMME">https://bit.ly/3THiMME</a> ).

4.1.5.	Вивчення та узагальнення потреб, пріоритетних напрямів професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва	вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	здійснено моніторинг, результати якого надіслано до Кабінету Міністрів України	сформовано перелік потреб, пріоритетних напрямів підготовки і підвищення кваліфікації державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва	У роботі. У зв'язку із дією воєнного стану в Україні термін виконання продовжено. Завдання буде актуальним з I кварталу 2023 року. Відповідно до Постанови КМУ від 10 вересня 2022 року № 1028 “Про затвердження Положення про організацію професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва” міністерства, інші ЦОВВ, інші державні органи щороку до 01 лютого надаватимуть НАДС інформацію щодо потреб пріоритетних напрямів підготовки і підвищення кваліфікації державних службовців, керівників державних підприємств, установ та організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва.
<b>Завдання 2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад</b>						
4.2.3.	Проведення дослідження впровадження реформи системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	серпень-жовтень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено аналітичний звіт та оприлюднено на вебсайті НАДС	визначено пріоритетні напрями удосконалення державної політики у сфері професійного навчання	Виконується. У рамках дослідження завершено опитування державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, представників служб управління персоналом, суб'єктів надання освітніх послуг з професійного навчання ( <a href="http://surl.li/djmwy">http://surl.li/djmwy</a> ).
4.2.4.	Підготовка проекту нормативно-правового акта Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання організації професійного навчання державних службовців за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги	вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу  генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	унормовано питання організації професійного навчання державних службовців за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги	Виконується. Розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Положення про організацію професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва”. Проект нормативно-правового акта без зауважень погоджено із заінтересованими органами та направлено на погодження з Національним агентством з питань запобігання корупції (лист НАДС від 22.06.2022 №2402/94-22) та до

						Міністерством юстиції України (лист НАДС від 28.06.2022 №2508/94-22).
4.2.5.	Забезпечення функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держав-них адміністрацій, їх перших заступ-ників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	забезпечено організацію проведення не менше п'яти засідань ЕКР	забезпечено експертно-консультативний та методичний супровід діяльності НАДС	Виконується.  Забезпечено проведення п'яти засідань експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.
<b>Завдання 3. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад</b>						
4.3.1.	Внесення змін до Положення про регіональний центр підвищення кваліфікації	липень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	приведено у відповідність до інших нормативно-правових актів Положення про регіональний центр підвищення кваліфікації	Виконано.  Прийнято постанову КМУ від 29 липня 2022 року № 842 "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 року № 1681".
4.3.3.	Внесення змін до Порядку організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держав-них адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	липень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС та подано на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України	оновлено норми та вимоги щодо організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Виконано.  Наказом НАДС від 15 серпня 2022 р. № 68-22 "Про внесення змін до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 26 листопада 2019 року № 211-19", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 01 вересня 2022 р. за № 997/38333 внесено зміни до наказу НАДС "Про внесення змін до наказу від 26 листопада 2019 року № 211-19 "Про затвердження Порядку організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування" ( <a href="http://surl.li/djrhj">http://surl.li/djrhj</a> ).

4.3.4.	Розміщення та виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”	червень-грудень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”	виконано не менше 80 % від затвердженого обсягу державне замовлення НАДС на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”	Виконано. Проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”.
4.3.5.	Розміщення та виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	червень-грудень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	виконано не менше 80 % від затвердженого обсягу державне замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Виконано. Проведено конкурсний відбір та визначено виконавців державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.
4.3.6.	Запровадження конкурсного відбору виконавців державного замовлення через вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання “Портал управління знаннями”	січень-грудень	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання  генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	введено в дослідну експлуатацію функціональний модуль “Конкурсний відбір виконавців державного замовлення”	удосконалено механізм розміщення та виконання державного замовлення на підготовку і підвищення кваліфікації державних службовців шляхом впровадження відкритої, прозорої системи розміщення державного замовлення	Виконано. Розроблено та введено в дослідну експлуатацію функціональний модуль “Конкурсний відбір виконавців державного замовлення” (через вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями») ( <a href="https://pdp.nacs.gov.ua/tenders">https://pdp.nacs.gov.ua/tenders</a> ).

4.3.7.	Розроблення та впровадження програми підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	січень-грудень (у 4-місячний строк у разі прийняття Закону України "Про адміністративну процедуру")	Українська школа урядування	підвищено кваліфікацію не менш як 20 % державних службовців, які потребують такого навчання	розроблено та впроваджено програму підвищення кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури	Виконується.  Розроблено та подано до НАДС на погодження загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації "Загальна адміністративна процедура" (очна форма навчання), шифр ЗК/2022/012, "Загальна адміністративна процедура" (дистанційна форма навчання), шифр ЗК/2022/013 (погоджено наказом НАДС від 12 квітня 2022 року № 22-22). Забезпечено підвищення кваліфікації за програмою "Загальна адміністративна процедура" (очна форма навчання) – 119 осіб.
4.3.8.	Розроблення та впровадження програм підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом	січень-грудень	Українська школа урядування  генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підвищено кваліфікацію не менш як 20 % працівників служб управління персоналом, які потребують такого навчання	розроблено та впроваджено програми підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом	Виконується.  Розроблено та впроваджено загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом за 9 місяців 2022 року: "Організація роботи державних службовців за межами адміністративної будівлі"; "Персональна ефективність на державній службі"; "Ефективне використання відкритих даних публічними службовцями у своїй діяльності"; "Актуальні питання реалізації законодавства про державну службу"; "Інноваційні технології управління персоналом"; "Конфлікти, стреси, маніпулювання в службовій діяльності"; "Психологія ефективної діяльності"; "Практичні механізми формування сприятливого морально-психологічного клімату в колективі"; "Управління персоналом в державному органі"; "Організація та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів"; "Управління змінами"; "Робота з конфліктами в органах публічної влади". Забезпечено підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань управління персоналом за 9 місяців 2022 року у кількості 2095 осіб. Зокрема, забезпечено підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом за 9 місяців 2022 року у кількості 333 особи.

**Завдання 4. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги**

4.4.2.	Проведення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”	серпень-листопад	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено конкурс, результати оприлюднено на вебсайті НАДС	популяризовано сучасні інноваційні технології та практики у сфері професійного навчання	Виконується.  Підготовлено проекти наказів НАДС “Про затвердження Положення про конкурс “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад” та “Про оголошення конкурсу “Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» у 2022 році” ( <a href="http://surl.li/dhyqgh">http://surl.li/dhyqgh</a> ).
4.4.3.	Організація та проведення щорічних академічних Рішельєвських читань (Рішельє-Форуму)	вересень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	організовано та проведено захід	здійснено міжнародний діалог та презентовано міжнародне обговорення ефективних інноваційних рішень у сфері державного управління та державної служби	Виконано.  Підготовлено Положення про щорічний Рішельє-форум публічної служби (Наказ НАДС від 05 травня 2022 №28-22). Організовано та забезпечено проведення щорічних академічних Рішельєвських читань (Рішельє-Форуму) ( <a href="https://richelieu-forum.mozello.com/">https://richelieu-forum.mozello.com/</a> ).
4.4.4.	Організація та проведення засідання Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	січень-грудень	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	проведено не менше двох засідань	забезпечено сприяння обміну досвідом та інформацією щодо професійного навчання	Виконується.  Організовано та проведено засідання Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (16.06.2022) ( <a href="http://surl.li/djmxg">http://surl.li/djmxg</a> ).

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5. АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ**

**Завдання 1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади**

5.1.2.	Підвищення інституційної спроможності Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру CAF	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено організацію заходів	надано експертну підтримку щодо проведення обстеження системи управління якістю шляхом застосування загальної схеми оцінювання CAF	Виконується. Забезпечено участь у зустрічі національних контактних осіб CAF (16.05.2022). Розроблено онлайн-курс “Підвищення ефективності та якості менеджменту в сфері державного управління та місцевого самоврядування шляхом застосування моделі загальної схеми оцінювання (Common Assessment Framework, CAF)”, котрий пройшли 234 особи.
--------	--	----------------	--	---------------------------------	--	--

**Завдання 2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови**

5.2.1.1. 5.2.1.2.	Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено започаткування проєктів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації	забезпечено надання методично-консультативної допомоги та супровід заходів у рамках інструментів Twinning і в Україні	Виконується. Забезпечено координацію впровадження проєктів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації, а також забезпечено координацію підготовки заявок TAIEХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії. Станом на 30.09.2022 на розгляд Європейської Комісії подано 28 заявок на участь у заходах TAIEХ. Окрім того, 533 представники органів державної влади взяли участь у 1 міжнародному семінарі та 7 заходах, ініційованих Україною, а саме 3 експертних місіях та 4 семінарах. У рамках інструменту TAIEХ забезпечено надання методично-консультативної допомоги 23 органам державної влади: Міністерство економіки; Міністерство цифрової трансформації; Міністерство у справах ветеранів; Міністерство молоді та спорту; Державна авіаційна служба; Державна служба експортного контролю; Державна митна служба; Державна аудиторська служба; Адміністрація судноплавства; Державна служба статистики; Міністерство закордонних справ; Верховний Суд; Національна комісія цінних паперів та фондового ринку; Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації; Фонд гарантування вкладів фізичних осіб; Офіс Генерального прокурора; Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей; Національний банк України, Державна служба статистики, Державна служба з питань геодезії,
----------------------	--	----------------	--	---	---	--



						<p>картографії та кадастру, Державна служба з безпеки на транспорті, Фонд гарантування вкладів, Міністерство освіти і науки.</p> <p>Забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації, а також забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії.</p> <p>Станом на 30.09.2022 представники Адміністративного офісу програми Twinning взяли участь у 7 заходах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 засіданнях наглядових комітетів (моніторинг реалізації проектів Twinning) для: НБУ, Мінекономіки та АМКУ;</li> <li>- 1 зустрічі щодо відбору та оцінки пропозицій для Адміністрації Держспецв'язку.</li> </ul> <p>У рамках інструменту Twinning забезпечено надання методично-консультативної допомоги 14 органам державної влади: КРАІЛ, Верховний Суд, Офіс Генпрокурора, Держаудитслужба, Адміністрація судноплавства, Держпродспоживслужба, Офіс уповноваженого ВРУ з прав людини, Фонд державного майна України, Державна служба з етнополітики та свободи совісті, Національна соціальна сервісна служба України, Мінекономіки, Державна прикордонна служба України, Національна служба здоров'я України, Міністерство соціальної політики України.</p>
	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії	забезпечено надання методично-консультативної допомоги та супровід заходів у рамках інструментів Twinning і в Україні	Виконується.	<p>Забезпечено координацію впровадження проектів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації, а також забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії. Станом на 30.09.2022 на розгляд Європейської Комісії подано 28 заявок на участь у заходах ТАІЕХ.</p> <p>Окрім того, 533 представники органів державної влади взяли участь у 1 міжнародному семінарі та 7 заходах, які були ініційовані Україною, а саме 3 експертних місія та 4 семінарах.</p> <p>У рамках інструменту ТАІЕХ забезпечено надання методично-консультативної допомоги 23 органам державної влади: Міністерство економіки; Міністерство цифрової трансформації; Міністерство у справах ветеранів; Міністерство</p>

					<p>молоді та спорту; Державна авіаційна служба; Державна служба експортного контролю; Державна митна служба; Державна аудиторська служба; Адміністрація судноплавства; Державна служба статистики; Міністерство закордонних справ; Верховний Суд; Національна комісія цінних паперів та фондового ринку; Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації; Фонд гарантування вкладів фізичних осіб; Офіс Генерального прокурора; Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей; Національний банк України, Державна служба статистики, Державна служба з питань геодезії, картографії та кадастру, Державна служба з безпеки на транспорті, Фонд гарантування вкладів, Міністерство освіти і науки.</p> <p>Забезпечено координацію впровадження проєктів Twinning на стадіях їх підготовки та реалізації, а також забезпечено координацію підготовки заявок ТАІЕХ та їх надсилання на розгляд Європейській Комісії.</p> <p>Станом на 30.09.2022 представники Адміністративного офісу програми Twinning взяли участь у 7 заходах: - 6 засіданнях наглядових комітетів (моніторинг реалізації проєктів Twinning) для: НБУ, Мінекономіки та АМКУ; - 1 зустрічі щодо відбору та оцінки пропозицій для Адміністрації Держспецзв'язку.</p> <p>У рамках інструменту Twinning забезпечено надання методично-консультативної допомоги 14 органам державної влади: КРАІЛ, Верховний Суд, Офіс Генпрокурора, Держаудитслужба, Адміністрація судноплавства, Держпродспоживслужба, Офіс уповноваженого ВРУ з прав людини, Фонд державного майна України, Державна служба з етнополітики та свободи совісті, Національна соціальна сервісна служба України, Мінекономіки, Державна прикордонна служба України, Національна служба здоров'я України, Міністерство соціальної політики України.</p>
--	--	--	--	--	---

**Завдання 3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”**

5.3.1.	Забезпечення реалізації заходів Робочого плану діяльності програми SIGMA в Україні	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	узагальнено пропозиції щодо співпраці між органами державної влади та програмою SIGMA	забезпечено координацію між органами державної влади та програмою SIGMA щодо виконання заходів Робочого плану	<p>Виконується.</p> <p>Забезпечено проведення зустрічі (29.04.2022) Голови НАДС Наталії Алюшиної з представниками Програми SIGMA щодо їх експертної підтримки у питаннях ефективного функціонування інституту державної служби у воєнний та післявоєнний періоди.</p> <p>Крім того, 28 червня 2022 року, за участі представників європейських країн та програм міжнародної технічної допомоги відбувся семінар “Державна служба в кризовий та посткризовий періоди”. У рамках заходу Голова програми SIGMA Грегор Вірант та експерти програми SIGMA (Лех Марцінковські та Мартінш Крієвінші) представили досвід та надали рекомендації щодо функціонування державної служби в кризовий та посткризовий періоди.</p>
5.3.2.	Забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”	січень-грудень	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	проведено не менше двох заходів	забезпечено співпрацю з інституціями країн-членів ЄС та країн ініціативи ЄС “Східне Партнерство”	<p>У роботі.</p> <p>Реалізація заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне Партнерство” наразі є неможливою через введення в Україні правового режиму воєнного стану.</p>