

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

23 серпня 2023 року № 133-23

**Перелік
пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації
посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними
(сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2024 році***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);
для посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

для уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки;
інформаційна безпека (з включенням модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);
нові засади здійснення адміністративної процедури;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

посадових осіб органів місцевого самоврядування, відповідальних за питання протидії торгівлі людьми;

посадових осіб місцевого самоврядування, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО;

працівників, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення;

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

ведення переговорів, медіація;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (гендерна рівність) / запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів;

діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів;

документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу;

дотримання прав людини та протидія дискримінації;

євроатлантична інтеграція;

євроатлантична інтеграція та інформаційна взаємодія (комунікація) з євроатлантичної інтеграції (включення модулів до програм підвищення кваліфікації);

європейська інтеграція;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;

застосування гендерних підходів, зокрема гендерного аналізу, гендерної статистики (включення модулів (тем) до програм підвищення кваліфікації);

запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

зміна клімату;

інформаційна безпека (з включенням тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

кібербезпека;

нові засади здійснення адміністративної процедури / загальна адміністративна процедура;

порядок денний «Жінки, мир, безпека»;

провадження волонтерської діяльності;

розвиток лідерського потенціалу;

створення безбар'єрного простору;

стратегічні комунікації;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
управління персоналом в органах місцевого самоврядування.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових
осіб місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА