

СХЕМА

посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2022 році

Категорія	Підкатегорія	Посади державної служби	Розміри посадових окладів, гривень				
			Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс Президента України, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційного Суду України, Офісу Генерального прокурора, Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення	міністерства, центральні органи виконавчої влади із спеціальним статусом, який встановлений законом	інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України	державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя	державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення
А	A1	Керівник державного органу*	41 300	36 700	32 100		
	A2	Перший заступник керівника державного органу	39 200	34 900	30 600		
		Заступник керівника державного органу	37 200	33 100	28 900		
Б	Б1	Генеральний директор директорату, директор директорату, директор генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	22 600	21 700	17 300		
		Керівник департаменту, головного управління, служби	22 600	21 700	17 300	13 100	
		Керівник апарату місцевої держадміністрації				13 200	10 600
		Керівник самостійного управління, служби	18 900	18 100	14 500	11 500	8 900
		Керівник самостійного відділу, служби	17 700	17 000	13 600	9 600	8 100

	Завідувач самостійного сектору	15 600	14 900	12 000	8 300	6 700
Б2	Заступник керівника директорату, Урядового офісу координації європейської та свроатлантично ї інтеграції	18 100	17 400	13 900		
	Заступник керівника департаменту, головного управління, служби, заступник керівника апарату місцевої держадміністра ції	18 100	17 400	13 900	11 500	8 200
	Заступник керівника самостійного управління, служби	17 100	16 500	13 200	10 100	7 200
	Заступник керівника самостійного відділу, служби	16 500	15 800	12 600	8 300	6 700
Б3	Керівник головного управління у складі директорату	17 700	17 000	13 600		
	Керівник управління у складі департаменту, головного управління, служби	17 100	16 500	13 200	9 200	6 900
	Заступник керівника головного управління у складі директорату, заступник керівника управління у складі департаменту, головного управління, служби	16 200	15 700	12 500	8 500	6 800
	Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та свроатлантично ї інтеграції	15 600	14 900	12 000		
	Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління	15 600	14 900	12 000	7 700	6 700
	Заступник керівника відділу у складі департаменту,	13 700	13 200	10 600	7 300	6 500

		головного управління, служби, самостійного управління Завідувач сектору у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління та відділу	13 600	13 100	10 400	6 800	6 500
В	В1	Державний експерт, державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції Головний спеціаліст державного органу Адміністратор	12 000	11 500	9 200		
	В2	Провідний спеціаліст державного органу	9 600	9 200	7 400	6 000	5 100
	В3	Спеціаліст державного органу	8 900	8 500	6 800	6 000	4 962

Примітки.

1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.
2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за підкатегоріями В1-В3, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.
3. Посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.
4. Посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мінекономіки, Мінфіну та Мінцифри, які здійснюють підготовку висновків до проектів нормативно-правових актів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мін'юсту, які здійснюють правову експертизу проектів нормативно-правових актів, державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, а також інших органів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.
5. Посадові оклади державних службовців Офісу Президента України, допоміжних, консультативно-дорадчих органів, утворених Президентом України, Апарату Ради національної безпеки і оборони України, Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, Офісу Генерального прокурора визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3.

Посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних та провідних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, а в Апараті Верховної Ради України, Офісі Президента України, Секретаріаті Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини - відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,45.

Під час підвищення посадових окладів державних службовців застосовується один з коефіцієнтів, передбачених цією приміткою.

Передбачене цією приміткою підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ Офісу Президента України та Секретаріату Кабінету Міністрів України.

6. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (підкатегорія Б1) установлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

7. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах підкатегорій Б1-Б3 здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі.

Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, що належать до підкатегорій Б1-В1, установлюються керівником державної служби Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, в межах граничних розмірів посадових окладів, визначених цією схемою для посад відповідної підкатегорії.

8. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.

9. Посадові оклади працівників управління, юрисдикція якого поширюється на територію м. Києва, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, визначаються за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, а працівників відділів, юрисдикція яких поширюється на території районів у м. Києві, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади - за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

10. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, територіальних органів Держенергонагляду визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, з коефіцієнтом 1,5.

11. Посадові оклади працівників Боргового агентства визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 2.

*Під керівником державного органу в зазначеній схемі розуміється керівник державної служби в державному органі.»;