

ПРОТОКОЛ № 1

засідання міжвідомчої робочої групи щодо розвитку організаційної культури, етичних принципів та дотримання гендерної рівності на державній службі

01 грудня 2020 року

м. Київ

ПРИСУТНІ:

представники Національного агентства України з питань державної служби та члени міжвідомчої робочої групи щодо розвитку організаційної культури, етичних принципів та дотримання гендерної рівності на державній службі.

Список учасників зустрічі додається.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Відкриття засідання. Вступне слово керівника міжвідомчої робочої групи.
2. Обговорення підсумків щорічного дослідження «Державна служба в Україні: Ваша точка зору» у 2020 році.
3. Обговорення пропозицій стосовно врегулювання питання запобігання та протидії сексуальним домаганням на робочому місці серед державних службовців.
4. Обговорення організаційних заходів пов'язаних з підготовкою до проведення Круглого столу на тему «Трансформація культури державної служби: 2», що запланований на 08 грудня 2020 року.
5. Підбиття підсумків засідання.

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБГОВОРЕННЯ ВИРІШИЛИ:

1. Взяти до роботи пропозиції МВС щодо внесення змін до нормативно-правових актів у рамках дотримання принципів: недискримінації, неупередженості, рівних прав та гендерної рівності на державній службі.
2. Провести Круглий стіл «Трансформація культури державної служби:2» 08 грудня 2020 року з 14:00 до 17:00 в режимі онлайн.
3. Генеральному департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС:

- підготувати порядок денний Круглого столу «Трансформація культури державної служби: 2» та надіслати його для ознайомлення членам міжвідомчої робочої групи;
 - забезпечити підготовку та проведення зазначеного Круглого столу;
 - підготувати перелік дискусійних запитань, на основі звіту щорічного дослідження «Державна служба в Україні: Ваша точка зору» у 2020 році, для обговорення зі спікерами Круглого столу «Трансформація культури державної служби: 2»;
 - надіслати до відома членів міжвідомчої робочої групи результати щорічного дослідження «Державна служба в Україні: Ваша точка зору» у 2020 році, презентаційні матеріали, щодо пропозицій врегулювання питання запобігання та протидії сексуальним домаганням на робочому місці державними службовцями, які запропоновані МВС.
4. Членам міжвідомчої робочої групи:
- у разі потреби запропонувати питання до порядку денного Круглого столу та спікерів з цих питань;
 - взяти участь у Круглому столі.

Додаток на 2 арк.

Керівник Міжвідомчої робочої групи



Ю. Лозюк

Секретар Міжвідомчої робочої групи



А. Олійник

**Список учасників
зустрічі міжвідомчої робочої групи щодо розвитку організаційної
культури, етичних принципів та дотримання гендерної рівності на
державній службі**

№	ПІБ	Посада
1	ЛОЗЮК Юлія Володимирівна	Директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, керівник Міжвідомчої робочої групи;
2	ОЛІЙНИК Алла Олександрівна	державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, секретар Міжвідомчої робочої групи;
3	АСТАПОВ Андрій Олександрович	керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС;
4	БАЛАКІРЄВА Ольга Миколаївна	кандидат соціологічних наук, завідувач відділу моніторингових досліджень соціально - економічних трансформацій Державної установи «Інститут економіки та прогнозування НАН України»;
5	БАТКАЛОВ Андрій Сергійович	керівник експертної з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС
6	ВАСИЛЕВСЬКА Тетяна Едуардівна	професор кафедри публічного управління та публічної служби Національної академії державного управління при Президентові України;
7	ВЕРШИГОРА Надія Володимирівна	координатор Проекту зі зниження ризиків корупції в системі управління персоналом Міноборони;
8	ГАЙ Катерина Віталіївна	національний радник з гендерних питань структури ООН Жінки в Україні;

9	ГЕРАСИМЕНКО Ганна В'ячеславівна	експертка Програми ООН Жінки в Україні;
10	ІВАНЕНКО Тетяна Леонідівна	головний спеціаліст експертної групи розвитку управління персоналом Директорату публічної адміністрації Секретаріату Кабінету Міністрів України;
11	ЛИХАЧ Юлія Юріївна	перший заступник директора Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу;
12	ОСАДЧА Валентина Вікторівна	заступник начальника Відділу зв'язків з інститутами громадянського суспільства Секретаріат Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини;
13	ПЕРУНОВА Ольга Сергіївна	начальниця відділу з питань дотримання гендерної рівності Управління моніторингу дотримання прав людини МВС;
14	СТАДНИК Дмитро Миколайович	заступник директора департаменту – начальник відділу правової експертизи проектів актів Департаменту нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення НАДС;
15	ТИМОЩУК Людмила Володимирівна	головний спеціаліст відділу з питань дотримання гендерної рівності Департаменту міжнародного співробітництва та європейської інтеграції МВС;
16	ХОХЛОВА Катерина Андріївна	державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС;
17	ЧЕРЕДНІЧЕНКО Леся Миколаївна	проектний менеджер за напрямом реформа державного управління в Команді Підтримки Реформ Мінекономіки;
18	ЯРОВИЙ Дмитро Олександрович	викладач кафедри «Публічної політики та врядування» Київської школи економіки.