

Законопроект щодо змін до Закону України «Про державну службу» має відповідати рекомендаціям 3.2.4 та 3.2.8 звіту OECD/SIGMA за результатами оцінки стану державного управління

Рекомендації	Враховано
3.2.4 Уряд має регулювати класифікацію посад державних службовців для забезпечення єдиної системи оплати праці.	так
3.2.8 Уряд має визначити критерії для варіативної складової заробітної плати та обмежити її частку в заробітній платі.	так

Критерії виконання індикатора	<ol style="list-style-type: none"> 1. Законом встановлено право та обов'язок Кабінету Міністрів України визначити класифікацію посад державних службовців 2. Законом передбачено прив'язку посадового окладу до виду посади 3. Обмежено варіативні складові: <ul style="list-style-type: none"> • максимум 20% фонду оплати праці державного органу без можливості збільшувати за рахунок економії від вакантних посад або з інших підстав); • на рівні індивідуальних державних службовців (максимум 50% посадового окладу протягом року) 4. Визначено критерії варіативних складових заробітної плати.
--------------------------------------	---

Попередня оцінка СІГМА	<ol style="list-style-type: none"> 1. Так. 2. Так. 3. Частково так. <ul style="list-style-type: none"> • Не більше 20% фонду має спрямовуватися на всі варіативні виплати (не лише премії) • Так 4. Так (за умови визначення критеріїв призначення допомоги на вирішення соціально-побутових проблем).
-------------------------------	---