

# Інтеграція ґендерного підходу на інституційному рівні

*Оксана Кисельова, канд. філос. наук,*

*керівниця проекту*

*«Європейський Союз за ґендерну рівність:*

*Служба допомоги реформам*

# Гендерно чутлива система управління

Інтегрування гендерного підходу до:

- **процедур** прийняття рішень;
- надання адміністративних та інших **послуг**;
- здійснення **внутрішнього адміністрування** органів державної влади

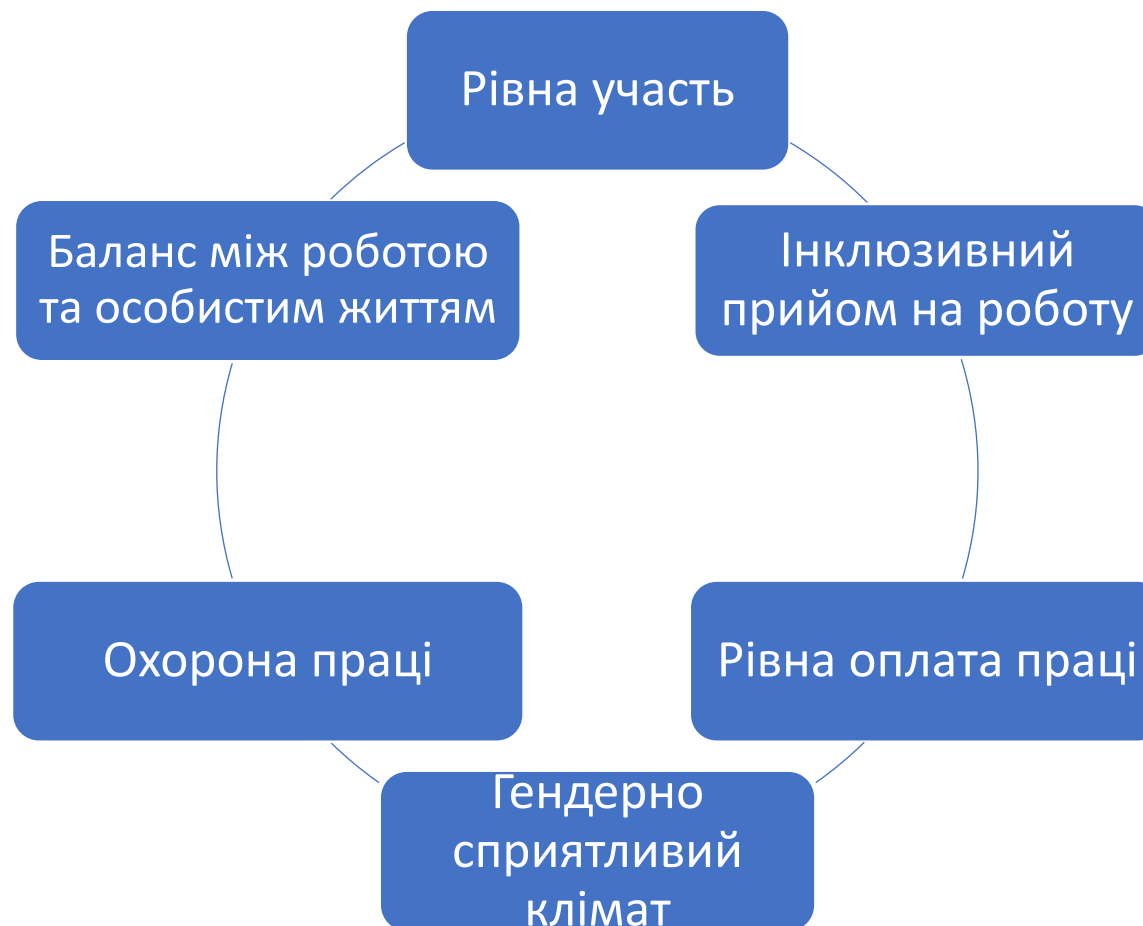
# Мета

Гендерно відповідальне внутрішнє адміністрування  
органів державної влади



Гендерно рівне, інклюзивне та недискримінаційне  
середовище

# Гендерна рівність на робочому місці



# Рівна участь

- Різноманітність співробітників в установі (стать, вік, досвід)
- Можливість висловити свою думку/позицію
- Збалансована участь жінок/чоловіків у прийнятті рішень

# Інклюзивний прийом на роботу

- Гендерно нейтральні оголошення про роботу
- Гендерно неупереджені інтерв'ю при прийомі на роботу
- Гендерно нейтральні посадові інструкції

# Рівна оплата праці

- Проаналізувати різницю в оплаті праці
- З'ясувати причини ґендерного розриву в оплаті праці
- Розробити прозору систему оплати праці (включаючи преміальні, відрядження і т.ін)
- Запровадити відкритість системи оплати праці

# Гендерно-сприятливий клімат

- Створення гідного робочого місця, де поважають права співробітників
- Захист від сексизму, булінгу, домагань (включаючи сексуальні): політика, процедури, навчання
- Запровадження конфіденційної процедури подання скарг та ефективного реагування на них



# Охорона праці

- Гідне і безпечне робоче місце
- Сучасне технічне забезпечення
- Захист прав матерів та вагітних жінок

# Баланс між роботою та особистим життям

- Запровадити гнучкий графік / дистанційну роботу
- Надавати відпустку батьку по догляду за дитиною
- Підтримувати догляд за дітьми

# Гендерний аудит

Сприяє виявленню: :

- Гендерного дисбалансу в процесі прийняття рішень
- Розриву в оплаті праці жінок і чоловіків,
- Випадків сексизму, домагань та дискримінації на робочому місці
- Проблем і прогалин у знаннях співробітників щодо питань гендерної рівності, гендерного аналізу, гендерного бюджетування тощо.

# Дякую за увагу!

[REFORM.HELPDESK@niras.se](mailto:REFORM.HELPDESK@niras.se)

<https://euneighbourseast.eu/uk/countries/ukraine/>

<https://euneighbourseast.eu/uk/topics/gender-equality-ua/biblioteka/?country%5B0%5D=ukraine>