ПРОЄКТ

вноситься народними депутатами України

***Закон України***

Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:

I. Внести до Закону України «Про державну службу» (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43) такі зміни:

1) пункт 6 частини першої статті 2 викласти у такій редакції:

«6) рівнозначна посада - посада державної служби, що належить до одного рівня посади в межах однієї категорії посад з урахуванням рівнів юрисдикції державних органів;»;

2) статтю 24 викласти в такій редакції:

«Стаття 24. Скорочення вакантних посад

1. Кількість вакантних посад, включених до штатного розпису, на які протягом року не здійснено призначення, підлягає скороченню шляхом зменшення граничної чисельності державних службовців державного органу на відповідну кількість таких вакантних посад.

2. Скорочення граничної чисельності державних службовців органів виконавчої влади відбувається за рішенням Кабінету Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.»;

3) у статті 50:

частину другу викласти в такій редакції:

«2. Заробітна плата державного службовця складається з:

1) основної частини заробітної плати – посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки, та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань;

2) додаткової частини заробітної плати – премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності та квартальної премії, компенсації за додаткове навантаження, компенсації за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці.

Основна частина заробітної плати державного службовця є фіксованою виплатою та основною винагородою за службову діяльність, яка гарантується цим Законом.

Додаткова частина заробітної плати залежить від особистого внеску державного службовця в результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань, результати щорічного оцінювання.»;

у частині третій:

у пункті 2 слова «місячна або» виключити;

пункт 3 виключити;

абзац п’ятий викласти в такій редакції:

«Розмір премії, передбаченої пунктом 1 цієї частини не може перевищувати розміру трьох посадових окладів державного службовця, а загальний розмір премії, передбаченої пунктом 2 цієї частини, яку може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік. Розмір квартальної премії державного службовця не може перевищувати 90 відсотків його посадового окладу.»;

частину шосту викласти в такій редакції:

«6. Порядок формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі затверджується Кабінетом Міністрів України.»;

4) статті 51 та 52 викласти в такій редакції:

«Стаття 51. Схема посадових окладів та Каталог типових посад державної служби

1. Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Розміри посадових окладів встановлюються на основі класифікації посад державної служби відповідно до Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад, з урахуванням співставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором України.

Співставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором України проводиться щороку центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, під час підготовки проекту схеми посадових окладів на посадах державної служби.

Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад, методика проведення класифікації посад державної служби затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад передбачає перелік та описи:

1) сімей посад – посад державної служби, об’єднаних спільними функціональними напрямами діяльності;

2) рівнів посад – ознак, що відображають якісні відмінності в характеристиках складності та відповідальності роботи на тому чи іншому рівні службової діяльності на посадах державної служби;

3) рівнів юрисдикції державних органів;

4) відсоткового співвідношення кількості посад державної служби категорії «В» в апараті (секретаріаті) державного органу до загальної штатної чисельності таких посад.

2. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

3. З метою встановлення розмірів посадових окладів державні органи поділяються за рівнем юрисдикції, яка поширюється на:

1) всю територію України;

2) територію однієї або кількох областей, міста Києва або Севастополя;

3) територію одного або кількох районів, районів у містах.

Стаття 52. Надбавки, премії та компенсації

1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу.

2. Розмір надбавки за ранг державного службовця визначається Кабінетом Міністрів України під час затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби.

3. Компенсація за додаткове навантаження у зв’язку з виконанням обов’язків тимчасово відсутнього державного службовця виплачується у розмірі 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього державного службовця, але не більше ніж протягом трьох місяців з дня покладення таких обов’язків на державного службовця.

4. Компенсація за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці, виплачується в розмірі та порядку, визначених Кабінетом Міністрів України.

5. Встановлення премій державним службовцям здійснюється керівником державної служби залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу відповідно до положення про преміювання, що затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

6. Розмір квартальної премії керівникам центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через відповідних членів Кабінету Міністрів України, та їх заступникам визначається міністром, який спрямовує та координує діяльність центрального органу виконавчої влади, за поданням керівника відповідного центрального органу виконавчої влади.

Розмір квартальної премії державним службовцям, які займають посади категорії «A» в органах законодавчої та судової влади визначається та встановлюється суб’єктом призначення відповідно до цієї статті.

Розмір премії за результатами оцінювання службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «A» визначається та встановлюється суб’єктом призначення.

7. Премії виплачуються відповідно до абзацу п’ятого частини третьої статті 50 цього Закону в межах фонду преміювання державного органу, який встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік.»;

5) у статті 54:

у частині другій слова «може надаватися» замінити словом «надається»;

доповнити новою частиною такого змісту:

«3. Порядок соціального забезпечення державних службовців визначається Кабінетом Міністрів України.»;

6) частину першу статті 57 викласти в такій редакції:

«1. Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачено більш тривалої відпустки, з виплатою грошової допомоги.

Грошова допомога встановлюється у розмірі посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки. Грошова допомога надається до основної безперервної частини щорічної оплачуваної відпустки, яка становить не менше 14 календарних днів.»;

7) абзац восьмий пункту 14 Розділу ХІ «Прикінцеві та перехідні положення» виключити.

ІІ. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з 01 січня 2023 року, крім пунктів 1 і 2 розділу І цього Закону, які набирають чинності з 01 січня 2022 року.

2. Установити, що з 2022 року кількість вакантних посад становить не більше 10 відсотків в межах граничної чисельності державних службовців державного органу, що займають посади державної служби.

Розрахунок вакантних посад здійснюється з урахуванням середньооблікової чисельності державних службовців у місяці, в якому Міністерство фінансів України доводить до головних розпорядників бюджетних коштів інструкції з підготовки бюджетних запитів.

Якщо фактична чисельність є більшою за середньооблікову чисельність державних службовців у місяці, в якому Міністерство фінансів України доводить до головних розпорядників бюджетних коштів інструкції з підготовки бюджетних запитів, розрахунковою величиною є фактична чисельність державних службовців у державному органі.

Дія абзацу першого цього пункту не поширюється на новостворені державні органи зі статусом юридичної особи протягом одного року з дня набуття ними статусу юридичної особи.

3. Установити, що положення пунктів 2-6 розділу І цього Закону застосовуються з 01 січня 2022 року в державних органах, визначених Кабінетом Міністрів України учасниками експериментального проекту щодо запровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад.

4. З 01 січня 2022 року до набрання чинності цим Законом:

мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, не може бути менше мінімальної заробітної плати, встановленої законом;

максимальний розмір посадового окладу на посадах керівників державних органів, віднесених до першого рівня, становить не більше дев’яти мінімальних розмірів посадового окладу на посадах державної служби у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах.

5. Основна частина заробітної плати (посадовий оклад, надбавка за вислугу років, надбавки за ранг) державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їх апаратів (секретаріатів), органів влади Автономної Республіки Крим, визначених Законом України «Про державну службу», не може бути меншою за загальний розмір обов’язкових складових заробітної плати (посадовий оклад, надбавка за вислугу років, надбавки за ранг) державних службовців, що діяли до набрання чинності цим Законом.

6. Кабінету Міністрів України протягом 2022 року:

підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України пропозиції щодо узгодження положень законодавчих актів, які регулюють питання оплати праці в державних органах, із цим Законом в частині впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців;

привести власні нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити прийняття міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади нормативно-правових актів, що випливають із цього Закону;

забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова   
Верховної Ради України**