

**ПРОТОКОЛ №9**  
**засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби**  
**при НАДС**

м. Київ

22 квітень 2021 року

Початок: 14 год. 00 хв.

Закінчення: 16 год. 30 хв.

Веде засідання: голова Ради Лозюк Юлія, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

**1. Відновлення конкурсів та можливість їх проведення в період карантину.**

Доповідають: Олена Лементар, державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування;

Андрій Астапов, керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування.

**2. Дистанційне проведення окремих етапів конкурсу.**

Доповідає: Антон СЕМЕНОВ, державний експерт експертної групи з питань цифрових трансформацій і цифровізації Генерального департаменту з питань цифровізації у сфері державної служби.

**3. Діяльність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби в умовах пандемії.**

Доповідає: Світлана ХАДЖИРАДЄВА, заступник директора – керівник Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби.

**4. Спеціальна перевірка стосовно осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії “А” або “Б” та посад державної служби з підвищеним корупційним ризиком.**

Доповідає: Аліна КОЗАКЕВИЧ, в.о. заступника керівника управління – керівника відділу проведення спеціальних перевірок Управління проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Національного агентства з питань запобігання корупції.

**5. Впровадження загальної схеми оцінювання (Common Assessment Framework, CAF) та організація навчання для членів робочих груп з обстеження системи управління якістю органів виконавчої влади.**

Доповідає: Юлія ЛИХАЧ, в.о. директора Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу.

**6. Розбудова інституційної спроможності органів державної влади в рамках реалізації державної політики євроатлантичної інтеграції України.**

Доповідає: Оксана ДЯЧЕНКО, державний експерт експертної групи взаємодії з НАТО Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції СКМУ.

**7. Стажування молоді в державних органах.**

Доповідає: Алла ОЛІЙНИК, державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування.

**8. Звіт з класифікації посад державної служби у пілотних державних органах.**

Доповідають: Галина КУДРИНСЬКА, керівник експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби;

Олександр КАЙТАНСЬКИЙ, державний експерт експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби.

**9. Результати моніторингу оплати праці державних службовців.**

Доповідає: Микола САЩУК, керівник експертної групи з питань політики оплати праці на державній службі Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби.

**1. Відновлення конкурсів та можливість їх проведення в період карантину.**

**ВИСТУПИЛА:** Лементар О., державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповіла про роботу конкурсної комісії, умови проведення конкурсів на посади заміщення за доборами, можливість зупинення конкурсу та організацію окремих етапів конкурсу дистанційно.

**ВИСТУПИВ:** Астапов А., керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, у своєму виступі дав відповіді на "ТОП - 3" актуальних питань щодо проведення конкурсів.

**2. Дистанційне проведення окремих етапів конкурсу.**

**ВИСТУПИВ:** Семенов А., державний експерт експертної групи з питань цифрових трансформацій і цифровізації Генерального департаменту з питань

цифровізації у сфері державної служби, продемонстрував як виглядає інтерфейс Єдиного порталу вакансій державної служби та описав покроковий алгоритм створення вакансій адміністраторами.

### **3. Діяльність Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби в умовах пандемії.**

**ВИСТУПИЛА:** Хаджирадева С., заступник директора – керівник Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, розповіла про роботу Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби в умовах пандемії, кількість осіб, які пройшли оцінювання та можливості співпраці з Центром.

### **4. Спеціальна перевірка стосовно осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії “А” або “Б” та посад державної служби з підвищеним корупційним ризиком.**

**ВИСТУПИЛА:** Козакевич А., в.о. заступника керівника управління – керівника відділу проведення спеціальних перевірок Управління проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Національного агентства з питань запобігання корупції, розповіла про умови проведення спеціальних перевірок НАЗК та дала відповіді на найбільш актуальні та поширені запитання.

### **5. Впровадження загальної схеми оцінювання (Common Assessment Framework, CAF) та організація навчання для членів робочих груп з обстеження системи управління якістю органів виконавчої влади.**

**ВИСТУПИЛА:** ЛИХАЧ Ю., в.о. директора Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, розповіла про розробку навчальних програм відповідно до потреб державних службовців. У доповіді також були зазначені етапи проходження навчальних курсів які є складовими програм.

### **6. Розбудова інституційної спроможності органів державної влади в рамках реалізації державної політики євроатлантичної інтеграції України.**

**ВИСТУПИЛА:** Дяченко О., державний експерт експертної групи взаємодії з НАТО Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції СКМУ, проінформувала про ініціативи Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України у напрямку розбудови інституційної спроможності органів державної влади в рамках реалізації державної політики євроатлантичної інтеграції України, а також про кроки на шляху до реалізації цих ініціатив.

### **7. Стажування молоді в державних органах.**

**ВИСТУПИЛА:** Олійник А., державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповіла про можливості проходження

стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в державних органах, детально описала етапи організації та проведення такого стажування.

**8. Звіт з класифікації посад державної служби у пілотних державних органах.**

**ВИСТУПИЛА:** Кудринська Г., керівник експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби, розповіла про учасників експериментального проекту, модель класифікації посад державної служби та етапи проведення класифікації посад.

**ВИСТУПИВ:** Кайтанський О., державний експерт експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби, представив результати класифікації посад державної служби у пілотних державних органах та наступні кроки щодо реформи системи оплати праці державних службовців.

**9. Результати моніторингу оплати праці державних службовців.**

**ВИСТУПИВ:** Сацук М., керівник експертної групи з питань політики оплати праці на державній службі Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби, розповів про отримані результати моніторингу оплати праці державних службовців, зокрема про: фонд оплати праці державних службовців, структуру заробітних плат та розмір середньої заробітної плати державного службовця за підкатегоріями та категоріями посад у розрізі рівнів державних органів.

Голова Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС, Директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Юлія ЛОЗЮК

Секретар Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Алла ОЛІЙНИК