

ІНФОРМАЦІЯ

щодо проведених дисциплінарних проваджень та застосованих дисциплінарних стягнень до державних службовців, які займають посади державної служби категорій "Б" і "В", за 2023 рік та оскарження рішень про накладення дисциплінарних стягнень до адміністративного суду

Дисциплінарні провадження.

НАДС проведено моніторинг дисциплінарних проваджень у державних органах (міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, колегіальних органів, органів прокуратури та інших державних органах) за 2023 рік.

За наданою інформацією протягом 2023 року ініційовано **2967** дисциплінарних проваджень, з них:

- **990** щодо державних службовців категорії «Б»;
- **1977** щодо державних службовців категорії «В».

Для порівняння у 2022 році ініційовано **2345** дисциплінарних проваджень, з них:

- **817** щодо державних службовців категорії «Б»;
- **1528** щодо державних службовців категорії «В».

Дисциплінарні провадження у державних органах за 2022 та 2023 роки у порівнянні

Кількість ініційованих дисциплінарних проваджень	Встановлено відсутність дисциплінарного проступку	Виключено можливість застосування дисциплінарного стягнення	Встановлено наявність дисциплінарного проступку
2022 рік			
2345	40% (949)	5% (124)	55% (1249)
2023 рік			
2967	40% (1253)	3% (93)	57% (1753)

Як вбачається з таблиці, протягом 2023 року зросла частка завершених дисциплінарних проваджень встановленням наявності дисциплінарного проступку (на 2%). Інші дисциплінарні провадження закінчилися закриттям у

зв'язку з встановленням відсутності дисциплінарного проступку або виключенням можливості застосування дисциплінарного стягнення (через вчинення діянь у стані крайньої потреби або необхідної оборони та у випадку впливу строку притягнення до відповідальності).

Структура дисциплінарних стягнень.

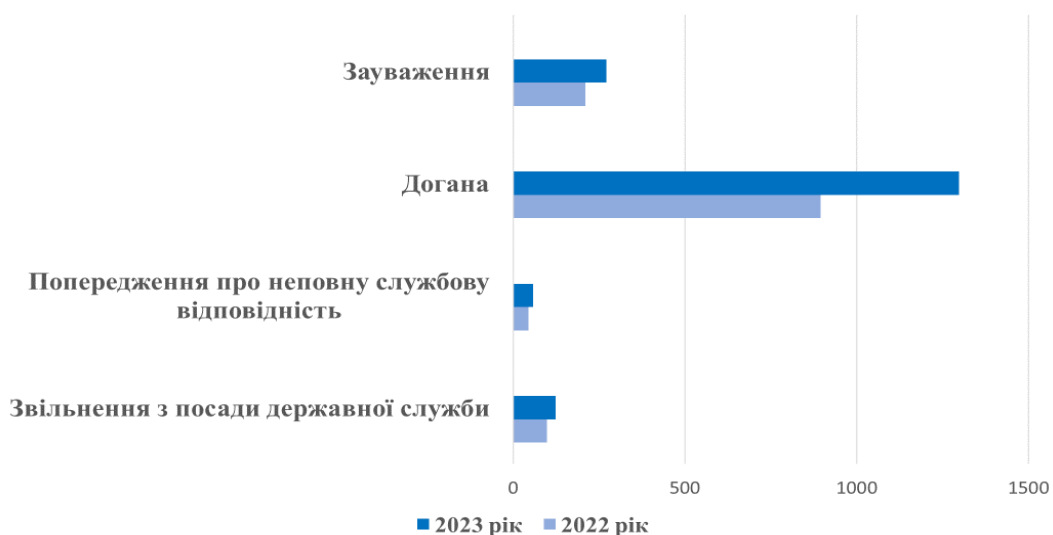
За результатами дисциплінарних проваджень у 2023 році застосовано 1753 дисциплінарних стягнень, з них:

- 1) зауваження – 272;
- 2) догана – 1299;
- 3) попередження про неповну службову відповідність – 58;
- 4) звільнення з посади державної служби – 124.

Для порівняння у 2022 році за результатами дисциплінарних проваджень застосовано 1249 дисциплінарних стягнень, з них:

- 1) зауваження – 211;
- 2) догана – 895;
- 3) попередження про неповну службову відповідність – 45;
- 4) звільнення з посади державної служби – 98.

Види дисциплінарних стягнень у порівнянні за 2022 та 2023 роки



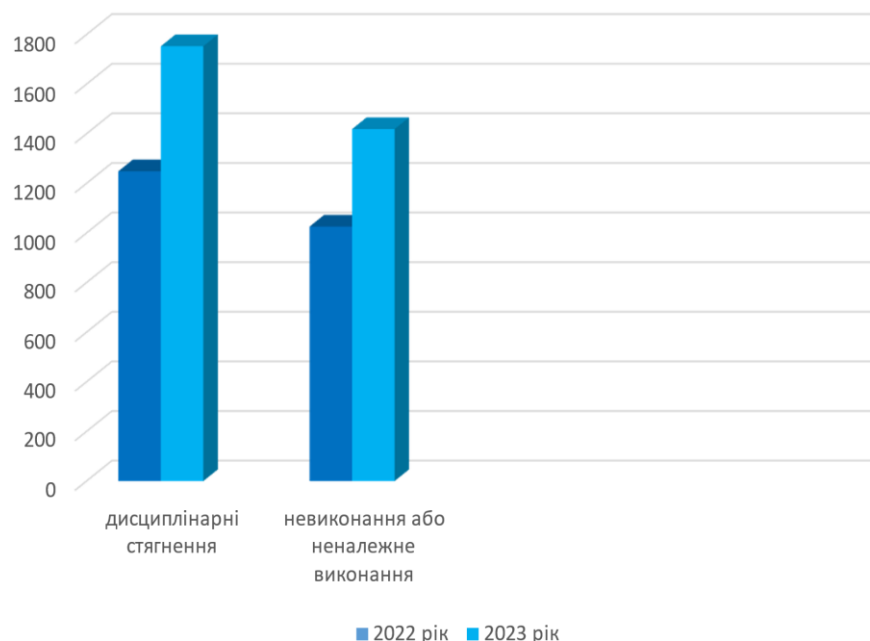
У порівняння з 2022 роком у 2023 році зросло застосування таких видів дисциплінарного стягнення як зауваження, попередження про неповну службову відповідність, звільнення з посади державної служби – у 1,3 рази, догана – у 1,5 рази.

Структура дисциплінарних проступків.

Найбільш поширеними дисциплінарними проступками у 2023 році, як і у попередньому, є невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків, актів органів державної влади, наказів (розпоряджень) та доручень керівників, прийнятих у межах їхніх повноважень (**1026** у 2022 році, **1420** у 2023 році).

При цьому майже в 2 рази у 2023 році зросла кількість випадків притягнення до відповідальності порушення Присяги державного службовця (**39** у 2022 році; **73** у 2023 році); порушення правил етичної поведінки державних службовців (**20** у 2022 році; **48** у 2023 році) та перевищення службових повноважень, якщо воно не містить складу кримінального або адміністративного правопорушення (**13** у 2022 році; **23** у 2023 році); більш ніж в 6 разів зросла кількість випадків дій, що шкодять авторитету державної служби (**4** у 2022 році; **27** у 2023 році); та в 11 разів зросла кількість випадків використання повноважень в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб (**2** у 2022 році; **23** у 2023 році).

Дисциплінарні стягнення та невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків за 2022 та 2023 роки у порівнянні



Види дисциплінарних проступків, за які застосовано дисциплінарні стягнення у державних органах у 2023 році (частина друга статті 65 Закону України «Про державну службу»):

- 1) порушення Присяги державного службовця - **73**;

- 2) порушення правил етичної поведінки державних службовців - **48**;
- 3) вияв неповаги до держави, державних символів України, Українського народу - **0**;
- 4) дії, що шкодять авторитету державної служби - **27**;
- 5) невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків, актів органів державної влади, наказів (розпоряджень) та доручень керівників, прийнятих у межах їхніх повноважень – **1420**;
- 6) недотримання правил внутрішнього службового розпорядку - **32**;
- 7) перевищення службових повноважень, якщо воно не містить складу кримінального або адміністративного правопорушення - **23**;
- 8) невиконання вимог щодо політичної неупередженості державного службовця - **0**;
- 9) використання повноважень в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб - **23**;
- 9¹) Порушення вимог Закону України "Про запобігання загрозам національній безпеці, пов'язаним із надмірним впливом осіб, які мають значну економічну та політичну вагу в суспільному житті (олігархів)" у частині подання, дотримання строків подання декларації про контакти державним службовцем, який займає посаду державної служби категорії "А" або "Б" - **0**;
- 10) подання під час вступу на державну службу недостовірної інформації про обставини, що перешкоджають реалізації права на державну службу, а також неподання необхідної інформації про такі обставини, що виникли під час проходження служби - **3**;
- 11) неповідомлення керівнику державної служби про виникнення відносин прямої підпорядкованості між державним службовцем та близькими особами у 15-денний строк з дня їх виникнення - **1**;
- 12) прогул державного службовця (у тому числі відсутність на службі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин –**100**;
- 13) поява державного службовця на службі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння - **0**;
- 14) Прийняття державним службовцем необґрунтованого рішення, що спричинило порушення цілісності державного або комунального майна, незаконне їх використання або інше заподіяння шкоди державному чи комунальному майну, якщо такі дії не містять складу кримінального або адміністративного правопорушення– **2**;
- 15) прийняття державним службовцем рішення, що суперечить закону або висновкам щодо застосування відповідної норми права, викладеним у постановках Верховного суду, щодо якого судом винесено окрему ухвалу – **1**.

Оскаржені рішення про накладення дисциплінарного стягнення відповідно до статті 78 Закону України «Про державну службу»



Згідно наданої інформації протягом 2023 року державними службовцями було подано 160 позовів про скасування рішень про накладення дисциплінарного стягнення, з яких:

- 83 – позови задоволено та рішення про накладення дисциплінарного стягнення скасовано;
- 37 – відмовлено у задоволенні позову, рішення про накладення дисциплінарного стягнення залишено чинним;
- 40 – перебувають на розгляді.

Завданнями провадження у справах про дисциплінарні проступки державного службовця є: своєчасне і всебічне з'ясування, згідно із законодавством, обставин вчинення дисциплінарного проступку, виявлення причин та умов, що призводять до порушень службової дисципліни, незабезпечення належного виконання державним службовцем своїх повноважень.

Рішення (наказ, розпорядження) про притягнення до дисциплінарної відповідальності повинен містити чітке формулювання суті й обставин допущеного працівником проступку, підстави прийняття рішення про притягнення до відповідальності, час вчинення і час виявлення самого проступку та обґрунтування обрання певного виду стягнення, з урахуванням передбачених законодавством обставин.